

НА ОСТРОВЕ «ПАЛАТОЧНОГО» БРАТСТВА

В ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ПОДВЕЛИ ИТОГИ ВТОРОГО ОТКРЫТОГО ФЕСТИВАЛЯ АВТОРСКОЙ ПЕСНИ «МОЛОДЫЕ ВЕТРА»



И снова на острове Черный зазвучали гитары и запылали костры... Второй открытый фестиваль авторской песни «Молодые ветра» («Газпромская Грушинка»), организованный ООО «Газпром переработка» и Объединенной профсоюзной организацией Общества, был посвящен 65-летию Победы в Великой Отечественной войне.

На этот раз «география» фестиваля оказалась еще шире: мероприятие посетили гости и участники из Нефтеюганска, Ноябрьска, Ла-

бытнанги, Уренгоя, Мегиона, Лангепаса, Самары, Уфы и Москвы. Ждали на Черном острове и почетного гостя в лице Губернатора

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Натальи Комаровой. И хотя из-за плотного рабочего графика глава региона не смогла присутствовать на празднике, она обратилась к гостям и участникам в своем приветственном адресе: «Фестиваль – это творческая мастерская для талантливых, интересных авторов-исполнителей, место встречи близких по духу людей из разных регионов, объединенных любовью к авторской песне. Фестиваль 2010 года посвящен 65-летию Великой Победы, и это придает ему особый смысл и значение».

Об особой любви к авторской песне рассказал на открытии фестиваля и Генеральный директор ООО «Газпром переработка», депутат Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Юрий Важенин. По его словам, авторскую песню нельзя просто слушать – ее нужно полюбить, полюбить всей душой. «Авторская песня – это особое состояние души. Я думаю, что только неравнодушные люди могут полюбить авторскую песню», – подчеркнул Юрий Важенин.

Действительно, равнодушных на острове Черный во время проведения фестиваля не было. С первого дня здесь сложилась дружественная, теплая атмосфера плодотворного творчества и доброго общения. Задать нужный тон во многом помог вечерний импровизированный концерт с участием члена жюри из Самары, руководителя «Грушинского трио» Александра Исаева и признанных югорских бардов. По словам очевидцев, остров пел до утра!

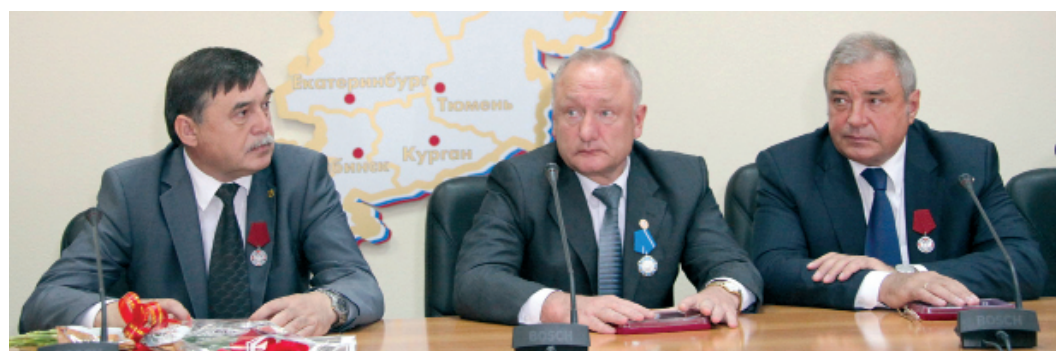
А в субботу из Москвы прибыл еще один «звездный» гость – художественный руководитель фестиваля памяти Валерия Грушина, лауреат Государственной премии имени Булата Окуджавы, президент Ассоциации российских бардов Александр Городницкий, который порадовал всех присутствующих своим концертом. В этот же день стартовала основная творческая часть фестиваля, во время которой жюри определило лауреатов и дипломантов конкурса.

>>> СТР. 3

ГЛАВНАЯ НОВОСТЬ

ЮРИЙ ВАЖЕНИН ПОЛУЧИЛ ГОСУДАРСТВЕННУЮ НАГРАДУ

Государственные награды и удостоверения о присвоении почетных званий жителям Свердловской, Тюменской, Челябинской, Курганской областей и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры вручил полномочный представитель Президента РФ в Уральском федеральном округе Николай Винниченко. Торжественная церемония состоялась в резиденции полпреда РФ в г. Екатеринбурге.



В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2010 №777 Генеральный директор ООО «Газпром переработка» Юрий Важенин был награжден медалью ор-

дена «За заслуги перед Отечеством» II степени за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу.

Кроме руководителя нашего Общества, го-

сударственной награды был удостоен еще один представитель Ханты-Мансийского автономного округа – орден Почета получил глава Белоярского района Сергей Маненков.

От имени главы государства и от себя лично Николай Винниченко поздравил награжденных и пожелал новых достижений и успехов на избранном поприще.

Стоит добавить, что за высокий профессионализм, успехи в производственной деятельности и большой благотворительный вклад в дело возрождения и духовного развития Юрий Важенин отмечен многими ведомственными и общественными наградами.

Собкор

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЗНАКОМЬТЕСЬ. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РФ ЛЕВ МИРОНОВ РАССКАЗАЛ О ТОМ, ЧТО УДАЛОСЬ СДЕЛАТЬ ДЛЯ ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ СЕВЕРЯН И КАКИЕ ПРОБЛЕМЫ ЕЩЕ ПРЕДСТОИТ РЕШИТЬ.

СТР.2

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП. ЧТО ПЕРЕЖИЛИ ПИОНЕРЫ ВОДНЫХ БАТАЛИЙ НА «ЯХА-МАРАФОНЕ – 2010» В НОВОМ УРЕНГОЕ?

СТР.3

БЛАГИЕ ДЕЛА. ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ПОПОЛНИЛО ФОНД СУРГУТСКОЙ БИБЛИОТЕКИ УНИКАЛЬНЫМ ИЗДАНИЕМ НОБЕЛЕВСКИХ ЭНЦИКЛОПЕДИЙ.

СТР.4

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ЛУЧШАЯ КОМПАНИЯ РОССИИ И СНГ В ОБЛАСТИ СВЯЗЕЙ С ИНВЕСТИТОРАМИ

Журнал IR magazine Russia & CIS признал ОАО «Газпром» лучшей компанией России и СНГ в области связей с инвесторами. Победа была присуждена Газпрому по результатам независимого исследования предпочтений аналитиков и управляющих инвестиционных компаний, проведенного Thomson Reuters Extel. Данные были собраны в ходе опроса Extel Pan-European Survey, а также дополнительно опроса Russia IR в апреле – мае 2010 года. Газпром также стал победителем в номинации «Лучший годовой отчет/раскрытие информации». Кроме того, Общество признано лучшей компанией России и СНГ в области корпоративного управления.

ОДНОЙ СТРОКОЙ

ГЕРОИ СРЕДИ НАС

Трое сотрудников ведомственной пожарной части №1 Сосногорского ГПЗ – командир отделения Андрей Семенов, пожарный Андрей Буланов и водитель Сергей Юркин – были поощрены руководством завода. Основанием для этого стало письмо из второго отряда Федеральной противопожарной службы по Республике Коми. Оказывается, 19 мая в Сосногорске благодаря слаженным и умелым действиям вышеназванных сотрудников и работников 23 пожарной части удалось в кратчайшие сроки потушить пожар в магазине, расположенном в жилом доме, и спасти людей.

ОБЪЯВЛЕН ФОТОКОНКУРС

В начале июля в ООО «Газпром переработка» стартовал фотоконкурс, приуроченный ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Конкурс проводится по трем номинациям: «Флора и фауна», «Природа и человек», «Природа и производство». Компетентное жюри будет оценивать присланные работы по нескольким критериям. В частности, будут учитываться смысловое содержание, эстетические качества, композиционное и цветовое решения, оригинальность. Награждение победителей состоится в начале сентября текущего года.

ЛЕВ МИРОНОВ: «НАШЕ НАЦИОНАЛЬНОЕ ДОСТОЯНИЕ – ЭТО ЛЮДИ»

Защищать интересы и права работников – дело непростое, особенно в условиях экономического кризиса. Однако у Нефтегазстройпрофсоюза Российской Федерации в этом плане немало опыта. Данный профсоюз действует в 65 субъектах РФ. В его состав входят 2341 первичная профсоюзная организация, 26 – территориальных и семь – межрегиональных профсоюзных организаций компаний «ЛУКОЙЛ», «Газпром», «Сибур», «Татнефть», «Новатэк», «Роснефть», «Содружество». О том, что удалось сделать для защиты социально-трудовых прав и интересов северян и какие проблемы еще предстоит решить, в эксклюзивном интервью рассказал председатель Нефтегазстройпрофсоюза РФ Лев Миронов, в рамках рабочего визита посетивший ООО «Газпром переработка».



По словам Льва Миронова, Трудовой кодекс РФ нуждается в совершенствовании (Фото О. Турбаева)

– Лев Алексеевич, большая часть предприятий нефтегазового комплекса находится на Севере, много ли удалось сделать для работников этой территории за последнее время?

– Для нас, конечно, очень важно отстаивать интересы северян. Тем более что я являюсь сопредседателем рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по вопросам Севера, и мне приходится отстаивать интересы членов нашего профсоюза. В частности, на недавней встрече профсоюзного актива с премьер-министром России Владимиром Владимировичем Путиным вновь удалось обратить его внимание на северные проблемы. Ведь что бы мы ни говорили об инновационном характере российской экономики, мы все равно пока никуда не ушли от ее сырьевой направленности, в основе планирования бюджета все равно лежат цены на нефть и газ. А примерно 90 процентов газа и 70 процентов нефти добывается в условиях Севера, поэтому надо как-то оберегать северян, создавать привлекательные условия для того, чтобы специалисты работали здесь, и, в первую очередь, это зависит от хорошей зарплаты и достойного социального пакета, оговоренного в коллективных договорах. Дело в том, что в отличие от других профсоюзов где-то 92 процента наших предприятий заключают коллективные договоры – это, пожалуй, самый высокий процент по России. Из последних наших достижений могу

назвать тот факт, что по нашей инициативе создается и будет регистрироваться Союз работодателей нефтегазового комплекса – это внушает нам уверенность в том, что мы получим серьезную поддержку при защите интересов северян, которые, безусловно, находятся в зоне первого внимания и ответственности нашего профсоюза.

– В свое время было очень много дискуссий по поводу отмены северных льгот, как ваш профсоюз участвовал в отстаивании интересов северян?

– Действительно, очень часто поднимался вопрос о том, чтобы урезать северные льготы, пересмотреть систему районных коэффициентов и так далее, и именно наш профсоюз все время стоял во главе работы, связанной с защитой социальных льгот для северян. Во всяком случае, нам удалось смягчить последствия пересмотра районных коэффициентов в шадящем режиме. Кроме того, во время написания Трудового кодекса наш профсоюз настоял на том, чтобы в нем были защищены в ряде статей интересы се-

верян. Если сравнить два варианта Трудового кодекса – тот, который на первых порах нам представило правительство, и измененный вариант, – то я считаю, что нам удалось сгладить некоторые резкие моменты в отношении северян, поскольку в первом варианте Трудового кодекса в основном отражались интересы работодателей и ущемлялись интересы наемных работников. И сегодня, бывая в правительстве, мы постоянно напоминаем, что Север – это территория, где развивается важный сектор нашей экономики.

– Сегодня многие говорят о том, что Трудовой кодекс – документ отнюдь не совершенный. Что, по-вашему, надо в первую очередь изменить с точки зрения интересов трудящихся?

– Вы верно отметили, Трудовой кодекс, действительно, нуждается в совершенствовании. Это признают все: и профсоюзы, и работодатели, и российское правительство. Все течет, все изменяется, и, естественно, многие документы требуют доработки. Но мы должны исходить из той объективной реальности, в которой живем. Поэтому в связи с финансовым кризисом мы договорились наложить мораторий на внесение изменений в Трудовой кодекс, чтобы не наломать дров. Позже мы обязательно вернемся к этому вопросу.

А изменить в этом документе хотелось бы многое. Для примера могу назвать льготы молодым. Мы хотели добиться, чтобы молодой специалист, который только начинает работать, с первого года получал бы северные льготы. Сейчас вроде удается договориться, что мо-

лодой человек, который прожил пять лет на Севере, должен получать северные льготы сразу, с первого года работы.

До этого, кстати, был у нас большой спор по поводу вахтовиков, которые летают на Север с «большой земли». У них в пенсионный стаж входил и так называемый межвахтовый период. При этом – парадоксальная ситуация – у вахтовиков, которые живут на Севере и работают тут же, межвахтовый период в пенсионный стаж не входил. Мы убеждали правительство, что это нонсенс. Чтобы доказать, что это ошибка, пришлось дойти до Конституционного суда. Так мы добились, чтобы у вахтовиков, проживающих и работающих на Севере, межвахтовый период входил в пенсионный стаж.

В декабре этого года Нефтегазстройпрофсоюзу исполняется 20 лет, будет проведен съезд, поэтому сейчас мы работаем над проектами новых документов. В частности, мы должны внести изменения и дополнения в Устав, потому что жизнь вносит свои коррективы. Также должны заглянуть вперед, чтобы попытаться предугадать дальнейшее развитие наших отраслей, так называемые основные направления. И, естественно, при рассмотрении этих вопросов в первую очередь будут учитываться интересы северян.

– Как вы оцениваете социальную политику Газпрома и, в частности, ООО «Газпром переработка»?

– Переработка газа – знакомый для меня процесс, потому что какое-то время после школы, а потом и после окончания нашей московской «керосинки» – института нефтехимической и газовой промышленности имени Губкина – я работал в этой сфере. Должен сказать, что переработка – одно из важнейших направлений в газовой промышленности, и хорошо бы этому примеру следовали и нефтяники, у которых пока это все еще впереди. Что касается социальной политики Общества, то Газпром традиционно участвует во всех переговорах и в разработке проектов как отраслевого соглашения, так и своего Генерального коллективного договора. И, согласно нашим аналитическим исследованиям, в такой крупной организации, как Газпром, включая ее дочерние общества, создан довольно сильный социальный пакет, направленный на защиту работников.

– Ваши пожелания коллективу ООО «Газпром переработка»?

– Сегодня мы гордимся тем, что с наименьшими потерями проходим непростые кризисные моменты в экономике. И хотим, чтобы на основе взаимопонимания, социального партнерства менеджмента компании и профсоюзных организаций удалось сохранить высокую зарплату, достойную нелегкого труда северян, и социальный пакет, который бы стимулировал работу в непростых северных условиях. Хочу пожелать газовикам, как у нас иногда в профсоюзе говорят, три «з»: зарплаты, занятости и законности. Чтобы в вашем Обществе особая забота уделялась нашему национальному достоянию – людям, работникам предприятия.

Елена СЕМЕНОВА



Во время экскурсии на Сургутском ЗСК Лев Миронов не скрывал своего интереса

Лев Миронов родился в 1943 году. После окончания в 1966 году Московского института нефтехимической и газовой промышленности им. академика И.М. Губкина работал во ВНИИГазе инженером, старшим инженером, заведующим группой, заместителем директора института. Избирался председателем профкома института. В 1986 – 1991 годах – председатель Московского обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности. В 1990 году Лев Миронов на учредительном съезде профсоюза избран председателем Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Лев Миронов – член Исполкома ФНПР, президент Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, сопредседатель рабочей группы РТК в области социально-экономических проблем северных регионов России, член Исполкома Международной федерации профсоюзов работников химической и горнодобывающей промышленности, энергетики и разнорабочих (ИСЕМ), входит в Совет председателей МК НГСП (СНГ).

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ПРИСТУПИЛО К ЭКСПЛУАТАЦИИ СИСТЕМЫ ДОКУМЕНТООБОРОТА DIRECTUM

Внедрение данной системы в значительной степени модернизирует ключевые бизнес-процессы на предприятии, оптимизирует работу Общества по всем направлениям деятельности.

DIRECTUM поддерживает полный жизненный цикл управления документами, при этом традиционное «бумажное» делопроизводство органично вписывается в электронный документооборот. Таким образом обеспечивается «безболезненный» переход компании на электронный документооборот и быстрая адаптация сотрудников.

Как ожидается, результатом внедрения станет

повышение эффективности делового документооборота за счет сокращения времени на поиск и согласование документов, повышения исполнительской дисциплины выполняемых работ, а также автоматизации важнейших процессов взаимодействия – как внутренних, так и внешних.

На сегодняшний день программное обеспечение уже установлено на более 400 рабочих местах в Администрации Общества в г. Сургуте. По окончании периода опытной эксплуатации система DIRECTUM будет тиражирована во все филиалы Общества и, в первую очередь, в их канцелярии.

ДОСКА ПОЧЕТА

ПРЕДСТАВИТЕЛИ НАШЕГО ОБЩЕСТВА ПОБЕДИЛИ НА КОНКУРСЕ ОАО «ГАЗПРОМ» ПО КОМПЬЮТЕРНОМУ ПРОЕКТИРОВАНИЮ И ИНФОРМАЦИОННЫМ ТЕХНОЛОГИЯМ

В начале июля на базе Санкт-Петербургского филиала НОУ «Корпоративного института ОАО «Газпром» завершился XI конкурс ОАО «Газпром» по компьютерному проектированию и информационным технологиям.

Проект «Технологическая информационно-расчетная система промысловой подготовки, транспорта и переработки углеводного сырья», представленный руководителем группы аналитического мониторинга и прогноза Александром Касперовичем и инженером-технологом I категории группы аналитического мониторинга и производства Михаилом Овсянкиным, за-

нял первое место в номинации «Лучший проект в области разработки программного обеспечения и баз данных».

В адрес ООО «Газпром переработка» пришло благодарственное письмо от заместителя директора НОУ «Корпоративного института ОАО «Газпром», директора Санкт-Петербургского филиала Натальи Пережогойной. «Специалисты вашей организации продемонстрировали высокий уровень знаний и профессионального мастерства, значительные достижения в области информационных технологий и компьютерного проектирования», – отметила она в своем обращении.

СТР. 1 <<<

НА ОСТРОВЕ «ПАЛАТОЧНОГО» БРАТСТВА



Все могут короли! На фото Мадест XVI и другие участники ночного карнавала (Фото О. Турбаева)

Ну а в полночь начался настоящий карнавал! Яркое костюмированное представление с королем острова Черный Мадестом XVI «Живородящим», казаками, сундуком, наполненным золотыми слитками, и боевой пушкой помог воплотить в жизнь сценарист Андрей Соболев. По

его словам, идея заключалась в том, чтобы устроить карнавал с историко-развлекательным направлением. Для этого были привлечены четыре команды: исторический клуб «Вольный ветер» из Нижневартовска, рок-группа «Зарница», «вельские и находчивые» газовики – Александр Ро-

Алексей Масюгин, заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации Общества:

– Масштабное мероприятие готовилось одной большой командой организаторов. За творческую часть фестиваля отвечал руководитель клуба бардовской песни Валерий Краснов и сделал свою работу очень профессионально. Благодаря общим усилиям организаторов и других энтузиастов фестиваль с успехом состоялся уже во второй раз. Прекрасное продолжение традиции, положенной в свое время «Газпромской Грушинкой». Душевная атмосфера, присутствовавшая на острове, позволила отстраниться от жизненной суеты, расслабиться и получить массу положительных эмоций. Приятно видеть, что на фестивале есть уже постоянные участники, и это говорит о зарождении новых традиций, о том, что фестиваль набирает авторитетность в кругах авторов и исполнителей песен. Огромное спасибо всем, кто помогал организовывать этот большой праздник для всех участников фестиваля.

Организаторы выражают отдельную благодарность за оказание содействия в проведении фестиваля коллективу ООО «Газпром трансгаз Сургут», в частности подразделениям ЭУ «Сургутэнергогаз» и ЦКиД «Камертон».



Это сладкое слово «победа»!

манов со своей командой и звукорежиссер Игорь Балабанов из ЦКиД «Камертон».

Наутро в воскресенье состоялась церемония награждения победителей. Всего в фестивале приняли участие около 40 человек, но только трое из них получили звание лауреатов во взрослой номинации – это автор Александр Горшков, исполнители Петр Сташкин и Александр Белозуб. Дипломантами были признаны Сергей Киселев, Сергей Тройников, Владимир Бондарев, Радик Ягафаров, Наталья Малышева, Маргарита Крутликва, Анатолий Карасев, Валерий Холанский, Юрий Махорин, дуэт Вероники и Евгения Лебедевых, Вадим Беляев и дуэт «Настроение».

Отдельно хочется сказать о нововведении на фестивале «Молодые ветра» – впервые в этом году был организован детский конкурс исполнителей авторской песни среди участников до 18 лет. В этой номинации лауреатами были признаны ансамбль творческого объединения «Гитара и слово» муниципального учреждения «Вариант» и исполнители Виктория Плотникова и Константин Сурувикин. По оценке жюри, дипломантами в этой же категории объявлены Юлия Пятанова, Саша Лебедев и Полина Жеваченко.

По словам одного из организаторов фестиваля Дмитрия Фетисова, «детская часть» стала органичной составляющей конкурсной программы, которая в дальнейшем, возможно, станет постоянной, поскольку создается такая важная вещь, как преемственность, благодаря которой целые поколения будут воспитываться с фестивалем «Молодые ветра».

Высоко оценил уровень организации и главный гость фестиваля, председатель жюри фестиваля Александр Городничий. Он также остался доволен качеством выступлений участников и сообщил радостную новость, что все победители «Молодых ветров» автоматически пройдут в третий тур одного из самых знаменитых конкурсов авторской песни – Грушинского фестиваля.

А завершилось мероприятие ярким, искрометным и горячим событием – огромным костром, который зажгли лауреаты Второго открытого фестиваля авторской песни «Молодые ветра». Газовики, гости и участники, превратившиеся за эти три дня в настоящее «палаточное» братство, простились, чтобы в следующем году снова собраться «в том же месте, в тот же час». Потому что, если хоть раз побываешь на этом фестивале, весь год будешь пребывать в ощущении радостного предвкушения и ожидания следующего праздника.

Собкор

СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

ПИОНЕРЫ ВОДНЫХ БАТАЛИЙ

ГАЗОВИКИ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В «ЯХА-МАРАФОНЕ – 2010»

Ямал встретил хмурой погодой и дождем со снегом. В первый день – примерка снаряжения и тренировка. Первая в жизни тренировка на байдарке! Всего пять километров, а задач надо решить много: сделать рабочее место в байдарке максимально комфортным, поработать над правильной техникой гребка и, конечно, добиться слаженных действий с моим партнером по смешанному экипажу, инструктором по физической культуре ЗПКТ Андреем Мандажи. Кстати, Андрей – участник летней и зимней Спартакиад ОАО «Газпром» в составе сборной команды по футболу ООО «Газпром переработка», но дух авантюризма победил в нем страх перед водными километрами, что и повлияло на его решение принять участие в марафоне.

Река Седэ-Яха, на которой в июне проходил седьмой открытый водный марафон «ЯХА-Марафон – 2010», к этому времени уже пропускает первую большую воду после таяния льда и снега, и уровень воды с каждым днем падает ниже и ниже. И вот, в назначенный день – последние предстартовые приготовления, напутственные слова организаторов соревнований. Впереди 45 километров по извилистой северной реке до промежуточного лагеря – программа первого дня марафона. На старте восемь смешанных экипажей из мужчин и женщин и двенадцать мужских, плюс два экипажа на резиновых лодках. Команды стартовали согласно номерам, которые определил жребий, с разрывом в 30 секунд друг от друга: сперва смешанные экипажи, за ними – мужские.

Наша байдарка стартовала под номером шесть. Первой задачей было догнать стартовавшие впереди команды и выбрать оптимальную скорость прохождения дистанции. Сделать это нам удалось, но не без труда. В течение полутора часов наша команда возглавляла марафон, пока к нам не подтянулся экипаж «Шевера» – ежегодные победители и рекордсмены «ЯХА-



На пьедестале почета (Фото из архива)

Весь инвентарь и снаряжение, необходимые для участия в соревнованиях, предоставил Завод по подготовке конденсата к транспорту. Заблаговременно были закуплены новые байдарки. Каждую из них дополнительно оборудовали и подобрали индивидуальное снаряжение под чутким руководством Александра Дубины, работника ЗПКТ и человека бывалого в «водных баталиях». Отдельные слова благодарности хочется сказать Управлению физической культуры, спорта и туризма г. Нового Уренгоя во главе с Мариной Михайловой, которые организовали и провели «ЯХА-Марафон», и моему коллеге и напарнику по экипажу Андрею Мандажи, который был генератором идеи участия команды ООО «Газпром переработка» в этом марафоне и одним из ее воплощений.



Байдарка под номером шесть в погоне за победой

Марафона» Александр Дубина и Рустам Галеев. А ближе к промежуточному финишу к нам присоединился и мужской экипаж ООО «Газпром переработка», в составе которого за победу боролись Максим Елисеев и Денис Васильев. Ближайшие наши преследователи отстали более чем на полчаса. К моменту промежуточного финиша наш экипаж находился в пути четыре часа 18 минут. К слову сказать, отважные участники на резиновых лодках добирались к финишу более восьми часов!

Мы прибыли к финишу насквозь мокрые, ноги затекли от долгого нахождения в сидячем по-

ложении, а руки онемели от холода, но при всем этом – очень довольные результатом! А на промежуточном финише, где предстояло заночевать, команды еще накануне разбили палаточный лагерь. Здесь участников соревнований ждали сухие вещи, обед и отдых у костра, а вечером – совместные посиделки обитателей лагеря.

Под утро пошел снег, поднялся сильный ветер. В 9 часов 30 минут начался старт участников на вторую половину дистанции – 40 километров, согласно тому временному гандикапу, который заработали накануне. Наша байдарка стартовала третьей, вслед за мужской двойкой нашей команды и экипажем «Шевера». К сожалению, погода испортилась окончательно, да и первый день давал о себе знать болевыми ощущениями. Этот участок реки отличался большим количеством отмелей, несколько раз пришлось поработать веслами по песку. А некоторым командам приходилось передвигаться по отмели бегом, с байдаркой на руках. Пару раз мы наплыли на корягу – от усталости терялась концентрация внимания, но нам повезло: не перевернулись и не повредили лодку.

В результате наша команда заняла первое место среди смешанных экипажей, третье – среди всех, нас опередили только две мужские двойки. А также мы стали лидерами в общекомандном зачете – смешанный экипаж плюс мужской, время на финише второго дня – три часа 52 минуты. Достойный результат для пионеров «ЯХА-Марафона»!

Марина ВИНОГРАДОВА,
инженер группы по спортивно-массовой работе ООО «Газпром переработка»

СТАВКА НА МОЛОДЫХ

НА СУРГУТСКОМ ЗСК РЕАЛИЗУЮТ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

Сегодня ОАО «Газпром» – одна из немногих российских компаний, где официально определен статус молодого специалиста. Стремление к карьерному росту в нынешних условиях только приветствуется, ведь под этим подразумевается и готовность брать ответственность на себя. Поэтому на всех предприятиях Газпрома уделяется большое внимание работе с молодежью.



Доклад главного технолога завода Андрея Дорожука больше всего понравился молодежной аудитории

На Сургутском ЗСК для повышения эффективности в данном направлении создана рабочая группа. Соответствующий приказ был подписан Генеральным директором ООО «Газпром переработка» Юрием Важениным. И сегодня на заводе уже реализуется план мероприятий по организации работы с молодежью, рассчитанный на два года. Его цель – заинтересовать молодых работников в повышении эффективности и качества своего труда, создать необходимые условия и содействовать постоянному профессиональному и личностному росту, а также развитию творческого потенциала через привлечение к рационализаторской деятельности и участие в отраслевых научно-практических форумах и конференциях. А ожидаемый результат – подготовка высококвалифицированных специалистов, способных заменить работников, выходящих на пенсию, а также персонал с недостаточной мотивацией к труду.

План мероприятий по организации работы с молодежью включает следующие направления:

- информационное (проведение экскурсий по объектам завода, оформление фотовыставок о проведенных мероприятиях, создание заводского информационного портала и др.);

- производственное (проведение технической учебы по актуальным производственным темам, ознакомительных семинаров по инте-

рированной системе менеджмента качества Сургутского ЗСК и обучающих семинаров по выявлению энергосберегающих факторов предприятия; ведение учетных карточек для молодых работников; разработка программы наставничества и др.);

- рационализаторское (проведение обучающих семинаров по рационализаторской и изобретательской деятельности в соответствии с СТО «Газпром» с примерами по определению технико-экономического эффекта, разработка условий и проведение смотра-конкурса «Лучший рационализатор среди молодых работников завода» и др.);

- научно-практическое (участие в различных отраслевых конкурсах и конференциях, в том числе в ежегодной научно-практической конференции молодых работников ООО «Газпром переработка»);

- социально-спортивное (встреча молодежи с ветеранами предприятия, проведение «Дня молодого работника», участие в заводских Спартакиадах, участие в благотворительных акциях и др.);

- организационное (проведение собрания молодых работников завода с участием первых руководителей и главных специалистов завода, организация встречи с представителями молодежных объединений г. Сургута, проведение «Дня открытых дверей» для студентов вузов и др.).

Согласно утвержденному плану мероприятий по организации работы с молодежью, более половины ее представителей стали участниками встреч со специалистами завода, которые рассказали о деятельности предприятия. Молодежной аудитории был представлен видеоролик соответствующей тематики, а также краткие информационные сообщения на темы: «Структура предприятия, заработная плата и социальные гарантии работников», «Основные технологические установки Сургутского ЗСК», «Охрана труда и промышленная безопасность», а также «Формирование экономических показателей завода», «Система менеджмента качества» и др. Докладчики – руководители подразделений и инженерно-технические работники завода – преподнесли материал профессионально и доступно для восприятия, продемонстрировав заинтересованность в привлечении молодежной аудитории к жизни завода.



Участники встречи со специалистами завода (Фото из архива Сургутского ЗСК)

По результатам анкетирования слушателей проведенное мероприятие было оценено большинством как необходимое (94,9 процента), более половины участников поставили пять баллов за полезность полученной информации (54,4 процента). Больше всего присутствующим понравились доклады главного технолога Андрея

На Сургутском ЗСК трудится порядка 2,5 тысячи человек, из них около 600 – молодежь в возрасте до 30 лет. Одна пятая из них – инженерно-технические работники, остальные – представители рабочих профессий. Из общего количества молодежи высшее профессиональное образование имеют 282 человека, среднее профессиональное – 75 человек.

Дорожука – «Технология переработки нефтегазоконденсатной смеси на Сургутском ЗСК» (36,9 процента), заместителя председателя молодежного объединения Антона Стукова – «Организация работы Совета молодежи» (11,2 процента) и инженера технического отдела Максима Бажукова – «Интеллектуальная собственность. Рационализаторская деятельность. СТО «Газпром» 6.3-2010» (9,9 процента).

Более подробное освещение заявленных тем проходит в рамках ежемесячной технической учебы и обсуждений за «круглым столом». Организаторами плановых мероприятий будут учтены пожелания о стимулировании профессионального развития молодежи, включая смежные профессии, а также о необходимости передачи опыта высококвалифицированных специалистов предприятия молодым работникам.

Юлия ЖУЧЕНКО,
Марина ЧУРИЛОВА

ЧИТАТЕЛИ ПОСТАВИЛИ «ОЦЕНКУ» ГАЗЕТЕ

В этом году служба по связям с общественностью проводила анкетирование среди сотрудников Администрации ООО «Газпром переработка» с целью определить пожелания читательской аудитории к содержанию, оформлению и распространению корпоративного издания «Переработка». За это время мы получили сто семьдесят восемь заполненных анкет, тщательно их обработали и подготовили в виде наглядных диаграмм. Сегодня публикуем наиболее интересные факты по результатам этого исследования.

Большинство читателей положительно оценили работу редакции корпоративного издания «Переработка»: 82,32 процента респондентов отметили уровень сопровождения газеты иллюстративным материалом как достаточный для понимания; 56,71 процента подчеркнули, что информация, размещенная в газете, является весьма полезной и интересной; 53,05 процента оценили доступность изложения публикаций на «отлично»; 46,54 процента сказали, что внимательно прочитывают все с первой до последней страницы. Радует также то, что нас с интересом читают не только сотрудники ООО «Газпром переработка», но и члены их семей (38,95 процента), друзья и знакомые (16,28 процента).

Анкетирование показало, что наибольшей популярностью у респондентов пользуются новости о деятельности Администрации и филиалов ООО «Газпром переработка», разъяснения постановлений руководства Общества, а также обмен опытом с сотрудниками по производственным вопросам. Кроме этих рубрик, многие читатели в своих анкетах просили активнее публиковать сведения о Совете молодежи, социальной политике предприятия, уделять больше внимания развлекательной информации.

Не менее важным итогом анкетирования стала конструктивная критика наших недостатков. В частности, была выявлена проблема с доставкой издания. После чего было принято решение рассылать газету еще и в электронном виде по корпоративной почте. Поступили предложения увеличить объем и периодичность газеты (38,15 процента), расширить тематику издания (37,31 процента), повысить качество фотоматериалов (13 процентов), больше раскрывать темы публикаций (7,69 процента) и другое (3,85 процента).

В целом же можно отметить, что многие заполнившие анкету читатели положительно оценивают наше корпоративное издание. Спасибо всем, кто откликнулся на нашу просьбу принять участие в анкетировании. Полученные результаты будут приняты к сведению.

Руслан САФИН

БЛАГИЕ ДЕЛА

ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ПОПОЛНЯЕТ ФОНД БИБЛИОТЕКИ



Этим летом ООО «Газпром переработка» в рамках спонсорской помощи передало в фонд центральной городской библиотеки имени А.С. Пушкина уникальное 60-томное издание Нобелевских энциклопедий.

Теперь у читателей появилась уникальная возможность ознакомиться с жемчужиной мирового научного и культурного наследия. Это позволит повысить уровень знаний, расширить мировоззрение. Данное издание является первым русскоязычным полным сводом научных и общественных трудов лауреатов Нобелевской пре-

мии в области физики, химии, физиологии, медицины, литературы, экономических наук и в области укрепления мира за период с 1901 по 2000 гг. Каждая книга включает в себя вступительную речь председателя Нобелевского комитета, текст лекции нобелевского лауреата, его биографию, раскрывающую научную философию автора, иллюстративный материал, текст речи на торжественном обеде по случаю вручения премии.

Ценность издания состоит еще и в том, что ни на одном другом языке этой энциклопедии нет, а в России этот тираж ограничен и составляет 500 экземпляров.

Книги предназначены для ознакомления с безграничными возможностями интеллектуальной сферы человеческой деятельности в со-

четании с личностной неповторимостью их авторов; познания картины научно-технического прогресса на основе открытий лауреатов Нобелевской премии; предоставления каждому читателю возможности увидеть уникальную перспективу дальнейшего духовного и нравственного самосовершенствования в стремлении к благополучию, толерантности во имя единства земной цивилизации.

Коллектив и читатели библиотеки выразили благодарность Генеральному директору ООО «Газпром переработка» Юрию Важенину за неоценимый подарок, который будет востребован широкими слоями горожан и поспособствует популяризации чтения, а также приобщению к научно-исследовательской работе молодежи.