

## «ОКНО В ЕВРОПУ» ДЛЯ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»



Восемь наименований продукции, выпускаемой перерабатывающими заводами ООО «Газпром переработка», могут беспрепятственно экспортироваться в страны Европейского Союза. К зарегистрированной продукции относятся дистиллят газового конденсата, смесь пропана-бутана технического, бензин автомобильный неэтилированный «Нормаль-80», газовый конденсат стабильный (нефть), керосин авиационный, широкая фракция легких углеводородов, пропан технический и углерод технический.

В период с 2008 по 2010 годы продукция проходила пре-регистрацию и регистрацию в Европейском химическом агентстве (ЕХА) и получила соответствующие сертификаты безопасности согласно требованиям Регламента ЕС

REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals EC 1907/2006).

Организацию работ по регистрации продукции дочерних обществ ОАО «Газпром» обеспечило ООО «Газпром экспорт» через своего

Регламент REACH – это новый европейский стандарт, который вступил в силу 1 июня 2007 года с целью детального изучения влияния химических веществ на здоровье человека и окружающую среду, а также повышения уровня безопасности. Суть регламента сводится к получению информации обо всех химических веществах, находящихся в обращении на европейском рынке, к контролю над их использованием и ограничению импорта. Документ возлагает повышенные обязательства на производителей и импортеров химической продукции – резидентов Европейской экономической зоны.

спецпредставителя в ЕС – компанию «Gazprom Marketing and Trading France». Координацией работ по регистрации в системе REACH от ООО «Газпром переработка» занимались инженерно-технический центр (ИТЦ) и коммерческий отдел администрации Общества.

Выполнение условий по регистрации химических веществ в Европейском Союзе дает ООО «Газпром переработка» возможность непрерывного исполнения договоров по экспорту продукции на европейский рынок, а также сохранения ее конкурентоспособности.

Важность проведенной работы переоценить трудно, достаточно сказать, что уже с 1 декабря 2010 года выход на европейский рынок для российских предприятий, не прошедших регистрацию, закрыт.

**Собкор**

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**ПРОИЗВОДСТВО.**  
В ОБЩЕСТВЕ ГОТОВЯТСЯ К СЕРТИФИКАЦИИ ИНТЕГРИРОВАННОЙ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА  
**СТР.2**

**СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.**  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОПО ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ВЛАДИМИР БАБИЧ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ЗА 2008-2010 ГОДЫ  
**СТР.3**

**СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП.**  
РЕЗУЛЬТАТЫ ВОДНЫХ БАТАЛИЙ В ВУКТЫЛЕ  
**СТР.4**

### ОДНОЙ СТРОКОЙ

#### НА ВЫХОДЕ ИЗ КРИЗИСА

Подведены предварительные итоги производственной деятельности ОАО «Газпром» в 2010 году. По оперативным данным в прошлом году компания добыла 508,6 млрд куб. м газа. По словам Председателя Правления ОАО «Газпром» Алексея Миллера, это на 47,1 млрд куб. м больше, чем по итогам 2009 года, что сопоставимо с ежегодными поставками российского газа в Германию и Францию вместе взятые. «Конечно, определяющим фактором стал рост спроса на газ на внутреннем рынке. В 2010 году по Единой системе газоснабжения всеми участниками рынка было реализовано потребителям 413,5 млрд куб. м газа. Напомню, что в 2009 году этот показатель был ниже почти на пять процентов – 394 млрд куб. м. При этом значительный рост потребления газа в промышленности продемонстрировали электроэнергетическая, металлургическая, агрохимическая отрасли. А цементная промышленность увеличила закупки газа почти на 18 процентов. Если темпы восстановления российской экономики сохранятся такими же, к концу 2011 года мы можем выйти на докризисный уровень добычи газа», – процитировали слова Алексея Миллера на сайте [www.gazprom.ru](http://www.gazprom.ru).

### ДОСКА ПОЧЕТА

## УРА ЗРУДИТАМ!



Пришло время подвести итоги новогодней викторины, вопросы которой были опубликованы в прошлом номере нашей газеты. К сожалению, в некоторых из ответов, присланных на электронный адрес редактора, были допущены ошибки. Максимально правильными были ответы заместителя начальника отдела охраны окружающей среды ООО «Газпром переработка» Татьяны Дубровой, только в одном из них была допущена неточность.

25 января – в Татьянин день – победительницу поздравили заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Алек-

сей Хайханов, начальник службы по связям с общественностью Андрей Белов и главный редактор газеты «Переработка» Елена Семенова.

Кстати, это уже не первый конкурс, который оказался по плечу Татьяне Николаевне. В прошлом году на фотоконкурсе среди работников ООО «Газпром переработка», приуроченном ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности, она заняла второе место в номинации «Природа и человек».

По словам Татьяны Дубровой, в фотоконкурсе участвовали всем отделом, очень удачной показалась тематика, предложенная службой по связям с общественностью, а вот попробовать свои силы в новогодней викторине из всех экологов решила только она одна – и снова успешно. «Захотелось проверить свои знания, тем более что, прочитав вопросы викторины в первый раз, я уже готова была дать ответы на большинство вопросов. Настроение было предпраздничное, да и азарт, это же своего рода игра», – рассказала Татьяна. Победительница призвала коллег быть активными и не бояться поймать удачу за хвост: «Читателям желаю неравнодушного отношения к своей работе и к жизни вообще. Чтобы жизнь была интересной, надо интересоваться всем вокруг. Живите весело, тогда вам будет нескучно!».

Поздравляем Татьяну Дуброву и благодарим всех, кто принял участие в новогодней викторине!

Ответы на вопросы викторины, опубликованной в декабрьском номере газеты «Переработка», смотрите на 4 стр.

**Елена МАТВЕЕВА**

#### НАЗНАЧЕНИЕ НА СУРГУТСКОМ ЗСК

С 1 января 2011 года главным инженером Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка» назначен Айрат Ишмурзин. Ранее должность главного инженера завода занимал Алексей Сысов. Как сообщается в пресс-релизе Сургутского ЗСК, в декабре 2010 года он уволился в связи с окончанием срока трудового договора и выходом на пенсию.

#### ОБЪЯВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги! Приглашаем попробовать себя на литературном поприще. Чтобы принять участие в конкурсе «Факел» и опубликовать свои работы в альманахе «Литературный факел» в 2011 году, необходимо направить в службу по связям с общественностью ООО «Газпром переработка» свои творческие работы: до 15 февраля 2011 года – для публикации в весеннем номере, до 30 июня 2011 года – в осеннем. Юные писатели и поэты могут принять участие в детском литературном конкурсе «Подсолнушек». Возраст ребят – от семи до семнадцати лет, крайний срок предоставления материалов в ССО – 15 июня 2011 года. Дополнительная информация по телефону 8 (3462) 75-26-88 (раз. (771) 52-688) или электронному адресу: [BulaevaTY@gpp.gazprom.ru](mailto:BulaevaTY@gpp.gazprom.ru).



# К НАМ СПЕШИТ АУДИТ

в ООО «Газпром переработка» готовятся к сертификации



**В** 2010 году завершилась разработка интегрированной системы менеджмента (ИСМ). В настоящий момент идет стадия внедрения и подготовки к сертификации. Последними новостями в этой области поделился руководитель группы менеджмента качества инженерно-технического центра ООО «Газпром переработка» Александр Титаев:

– Подводя итоги прошедшего года, необходимо сказать, что было разработано 25 документов ИСМ, проведены внутренние аудиты во всех подразделениях администрации и филиалах Общества. Большой вклад в процесс разработки и внедрения ИСМ внесли заседания специально созданной рабочей группы под руководством главного инженера – первого заместителя генерального директора ООО «Газпром переработка» Игоря Павловича Афанасьева.

Согласно Плану проведения работ по разработке и внедрению интегрированной системы менеджмента ООО «Газпром переработка» и последующей ее сертификации с 20 по 24 декабря 2010 года в ООО «Газпром переработка» проходил предсертификационный аудит интегрированной системы менеджмента, который проводился органом по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «Российские технологии сертификации» (ООО «РОСТЕХСЕРТ»).

Аудиторы посетили структурные подразделения администрации и Сургутский ЗСК. В со-

став аудиторской группы вошли трое экспертов по сертификации систем менеджмента.

В ходе предсертификационного аудита было проверено выполнение требований ГОСТ Р ИСО 9001-2008 (МС ИСО 9001:2008), ГОСТ Р ИСО 14001-2007 (МС ИСО 14001:2004), законодательные и нормативные требования, а также требования внутренних документов Общества.

Итогом проверки стало заключение аудиторов о том, что интегрированная система менеджмента ООО «Газпром переработка» функционирует, но не в полной мере отвечает требованиям стандартов ГОСТ Р ИСО 9001-2008 и ГОСТ Р ИСО 14001-2007. В ходе аудита выявлены несоответствия. Рекомендации по их устранению представлены в отчете по результатам предсертификационного аудита интегрированной системы менеджмента. Данные замечания необходимо устранить до сертификационного аудита.

После получения отчета был подготовлен

приказ «Об устранении замечаний по результатам предварительного аудита», согласно которому подразделения администрации и филиалов ООО «Газпром переработка» разрабатываются и осуществляются корректирующие действия по выявленным несоответствиям.

Необходимо отметить, что предсертификационный аудит проводился на выборочной основе и затронул только администрацию и филиал ООО «Газпром переработка» Сургутский ЗСК. Однако отчет по результатам предсертификационного аудита был также направлен и в остальные филиалы ООО «Газпром переработка» для устранения типовых замечаний.

До начала сертификационного аудита ИСМ необходимо провести анализ ИСМ со стороны руководства за 2010 год, утвердить цели ООО «Газпром переработка» на 2011 год, утвердить Руководство по интегрированной системе менеджмента – документ, описывающий всю сис-

тему менеджмента ООО «Газпром переработка».

В начале февраля группой менеджмента качества планируется посещение филиалов и каждого подразделения администрации с целью проверки устранения замечаний по результатам предсертификационного аудита и проведения тренинга по демонстрации интегрированной системы менеджмента на сертификационном аудите.

Сертификация интегрированной системы менеджмента ООО «Газпром переработка» запланирована в период с 14 по 18 февраля 2011 года и будет проведена аудиторами органа по сертификации интегрированных систем менеджмента ООО «РОСТЕХСЕРТ», международными аудиторами органа по сертификации Quality Austria и аудиторами органа по сертификации «Газстрой-сертификация».

Хотелось бы отметить, что есть подразделения, успешно внедрившие ИСМ в практику своей работы, которые продемонстрировали неформальный подход. Остальным подразделениям за время, оставшееся до сертификации, необходимо устранить замечания по результатам предсертификационного аудита. Задача, поставленная руководством Общества, – внедрить интегрированную систему менеджмента в ООО «Газпром переработка» не «на бумаге»: ИСМ должна быть в деятельности каждого филиала и приносить реальную пользу. Поэтому 2011 год – это год активной работы в этом направлении.

Собкор

## ЗНАКОМЬТЕСЬ

# ОБЪЕКТИВ НЕРАВНОДУШНОГО

«Никто тебя здесь уговаривать не будет!» – обычно угрожают, когда человек никак не может решиться на что-то для него выгодное. Коллеги Сергея Дружкова – токаря на Сургутском ЗСК – к этому методу прибегать не стали, а просто взяли и уговорили. Так его работы попали на фотоконкурс «Это – мой город!», организованный администрацией и ОПО ООО «Газпром переработка» при содействии молодежного объединения Общества.



Сергей Дружков – один из победителей фотоконкурса «Это – мой город!»

**К**оллеги оказались правы: три из пяти присланных Сергеем Дружковым работ вошли в сотню финалистов, а фотография под названием «В начале пути», сделанная им во время прогулки близ ИКЦ «Старый Сургут», заняла второе место.

На вопрос, рад ли он почетному второму месту, Сергей пожимает плечами: «Мне, конечно, приятно занять призовое место. Но многие фотографии, которые я считал достойными, в сотню не вошли. Мой город – это не только архитектура, это еще и люди, их эмоции, их отношение к городу, жизнь города!».

Сергей живет здесь с 1983 года и своими глазами видел, как Сургут, в котором в основном

преобладало вахтовое население, превратился в настоящий город. А творческий, оценивающий взгляд присущ ему не только во время съемки. «К Сургуту я отношусь равнодушно – как к городу, в котором я живу, в котором находится мой дом. Мне неприятно видеть грязь, мусор на улицах. Хотя раньше здесь жили в основном приезжие, вахтовики, к самому городу люди относились более гуманно, по-доброму. А теперь население здесь постоянное, а отношение – наплевательское. У меня есть фотографии с праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности, глядя на которые, становится ясно, что аккуратность не входит в число добродетелей горожан. Так мы гуляем», – говорит он.

Критически относится фотограф-любитель и к некоторым архитектурным «изыскам» родного города. «Сегодняшний Сургут и тот, что был двадцать лет назад, – это как небо и земля. Город разросся, стал приобретать цивилизованный вид, но... не все так хорошо. Например, его



В начале пути. Фото С. Дружкова

архитектурный облик не всегда радует глаз, потому что часто на минимальной площади «натякано» максимальное количество объектов», – говорит Сергей Анатольевич и наглядно подтверждает сказанное, показывая фотографии. А показать он может многое: как у настоящего репортажного фотографа, у него невероятное количество снимков, начиная со школьных лет, когда Сергей впервые взял в руки камеру.

Сначала снимал на отцовский «ФЭД», позже появился «Зенит». Сейчас у Сергея современная цифровая зеркальная фотокамера Canon 40D, но на серьезные съемочные проекты пока не хватает времени, потому что, прежде всего, он глава

большой семьи. Вместе с супругой Натальей они воспитывают двоих сыновей и дочь Анастасию. Младший – Никита – занимается лыжным спортом, старший – Иван – дизайнером.

Все свободное время Сергей Анатольевич посвящает любимой семье, поэтому снимает в основном во время прогулок и отдыха, на городских праздниках, на природе. В ноутбуке – великое множество фотографий. Да и на полках – целая «батарея» альбомов, в которых хранятся снимки, сделанные еще на пленку.

В доме Дружковых царит теплая, добрая атмосфера. И, несомненно, творческая. Интерьер комнаты, где проходила наша беседа, сам по себе «пленочный»: серо-черно-белый. Здесь много «геометрии», интересных предметов, и, конечно, на стенах висят фотографии. По словам Сергея Анатольевича, к ремонту они с супругой готовились больше года, но, увидев в магазине эти обои, в один момент решили сделать все по-другому. Даже собака, живущая в их доме, своим окрасом идеально вписывается в среду. Мраморный шелти по имени Валли крутится рядом со столом, и жена Наталья, смеясь, комментирует характер пса: «Лис самый натуральный!». «Хвостатую часть» семьи Дружковых дополняют еще два домашних животных, которых здесь также холят и лелеют, – кошки. В общем, это самый настоящий дом, в который хочется возвращаться, идеальный домашний очаг, о котором мечтают многие.

Любовь к своему дому, своей семье, своему городу – все это легко читается и в словах, и в фотографиях Сергея Анатольевича. Его неподдельный интерес к жизни Сургута – это стопки и гигабайты снимков, это критические замечания и радостная улыбка по поводу солнечной погоды, что царит в этот день. А самое главное – что у этого человека нет равнодушия, отсутствие этого качества и позволяет считать его не только настоящим фотографом, но и истинным сургутянином.

Елена ПОЛТЬЕВА

Фотоконкурс «Это – мой город!» проходил с 11 октября по 10 ноября 2010 года. Площадкой для проведения конкурса стал специально разработанный для этих целей сайт [www.etomoiogorod.ru](http://www.etomoiogorod.ru). На нем было размещено 1100 фоторабот, зарегистрировано 2003 пользователя. По итогам интерактивного голосования зарегистрированных пользователей определены 100 лучших фотографий 65 авторов. По оценкам жюри были определены пять лучших работ: первое место – «Сети Зевса» Дмитрия Демченко, второе место – «В начале пути» Сергея Дружкова, третье место – «Алея Авроры» Руслана Ашракаева, четвертое место – «Только друзья!» Дмитрия Каранчука, пятое место – «Большие плавания» Виктора Ухачева. По итогам фотоконкурса «Это – мой город!» стартовала фотовыставка работ, получивших наибольшее признание по результатам интерактивного голосования. Площадками фотовыставки стали здание аэровокзала города Сургута, учебные корпуса СурГПУ, учебные корпуса СурГУ, где работы будут экспонироваться до конца февраля 2011 года. В этом году организаторы конкурса «Это – мой город!» планируют провести новый конкурс и готовят проект в стиле «Фотомарафон».



# ВЛАДИМИР БАБИЧ: «КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ – ОСНОВА СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ»

Прошло три года со дня создания Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром переработка». Об итогах работы рассказал председатель ОПО ООО «Газпром переработка» Владимир Бабич.



Фото А. Шумая

– Владимир Михайлович, три года – это достаточно большой срок, и наверняка за это время было сделано немало важных дел. Можете сказать, какой работе уделялось особенное внимание?

– Несомненно, важнейшее значение в деятельности профсоюза уделяется работе, направленной на повышение уровня жизни работников Общества, членов их семей и неработающих пенсионеров. Один из аспектов – рост заработной платы и своевременная ее индексация. Увеличение минимальной тарифной ставки за трехлетний период составило 40,9 процента, и если на 1 января 2008 года ее размер составлял 4640 рублей, то на 1 января 2010 года она возросла до 6540 рублей. Считаю, это хороший показатель.

На протяжении всего периода своего существования Объединенная профсоюзная организация продолжает заниматься развитием и совершенствованием социального партнерства в Обществе. Важнейшим элементом этой системы является коллективный договор Общества. Основой для его разработки стал Генеральный коллективный договор ОАО «Газпром» и его дочерних обществ. Очередной договор на 2010 – 2012 годы был заключен в декабре 2009 года. В нем сохранены льготы, гарантии и компенсации предыдущего договора, а также учтены изменения, произошедшие в Трудовом кодексе РФ.

Кстати, в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений в ХМАО-Югре в номинации «Коллективный договор – основа трудовых отношений» нашему Обществу было присуждено второе место.

Но принятие коллективного договора еще не означает, что деятельность профсоюза на этом завершена. Необходимо продолжать работу по выработке механизма его применения, добиться согласованных действий между службами, отделами, единого его толкования.

– Как налажена правовая работа в ОПО?

– Мы стараемся работать по максимуму в этом направлении. В рамках уставной деятельности ОПО осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективного договора, оказывает консультативно-правовую и методическую помощь первичным профсоюзным организациям Общества и членам профсоюза.

Так, за прошедший период было рассмотрено более 90 писем и заявлений от членов профсоюза и профорганизаций по различным вопросам. При личном обращении получили консультации

За три года проведена большая работа по мотивации профсоюзного членства. Численность работающих в ООО «Газпром переработка» на 31 декабря 2010 года составила 6735 человек, из них 6729 человек – члены профсоюза, что составляет 99,9 процента от общего числа работающих.

по правовым вопросам более 1000 человек. Большинство вопросов касались применения отдельных положений трудового законодательства, негосударственного пенсионного обеспечения и социальных выплат по коллективному договору.

В корпоративной газете по нашей инициативе появилась рубрика «Спрашивали – отвечаем», в которой специалисты Общества и профсоюза дают разъяснения о новом в законодательстве, отвечают на те вопросы, которые волнуют работников Общества.

Хочется отметить, что немаловажную роль играет конструктивный диалог между профсоюзной стороной и работодателем. Эта совместная работа приносит только пользу. Возникающие вопросы, требующие разъяснений, решаются оперативно, в рабочем порядке, непосредственно на стадии их возникновения. Возможно, поэтому и трудовых споров на нашем предприятии не возникает.

– Условия труда работников Общества также находятся под пристальным вниманием профсоюза?

– Да, общественный контроль за соблюдением безопасных и здоровых условий труда является обязательным для профсоюза. Проверка состояния охраны труда проводится непосредственно на рабочих местах силами уполномоченных профсоюза по охране труда и в составе постоянно действующих комиссий административно-производственного контроля, а также с привлечением технических инспекторов труда Нефтегазстройпрофсоюза РФ.

Несмотря на «юный возраст», в Обществе уже существуют корпоративные традиции. Это ежегодно проводимые научно-практические конференции молодежи для выявления потенциала молодых работников, также ежегодно проводимый фестиваль бардовской песни «Молодые ветра», мероприятия, посвященные праздничным датам, профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Ежегодно коллектив Общества принимает участие в Первомайской демонстрации. Эта традиция существует в Сургуте на протяжении последних пяти лет, и наше Общество не осталось от нее в стороне. Такие Первомайские шествия – настоящий праздник для работников и членов их семей. На уровне Ханты-Мансийского округа Сургут лидирует по массовости проведения этой акции, поскольку каждый год в ней принимают участие от 30 до 60 тысяч человек.

Продолжается работа комиссии по аттестации рабочих мест по условиям труда. В ее состав включены представители профсоюза.

В настоящее время в Обществе избраны и осуществляют свою деятельность 211 общественных уполномоченных профсоюза по охране труда. Ежегодно ОПО организует обучение избранных уполномоченных по охране труда как своими силами, так и с привлечением специалистов учебных заведений. Ежеквартально и по итогам года подводятся итоги работы уполномоченных по охране труда. Победителям выплачивается денежная премия. Кандидатуры признанных лучшими в Обществе направляются для участия в смотрах-конкурсах на различных уровнях.

За прошедшие три года лучшими уполномоченными в различных смотрах-конкурсах стали работники Сургутского ЗСК: Александр Мальков, Роман Медведков, Ольга Сысоева, Алексей Кучеровский; работники Вуктыльского газопромышленного управления: Александр Сокерин, Александр Нестеренко и работник Сосногорского газоперерабатывающего завода Ирина Русинова.

Также утверждено Положение о смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзной работы в области охраны труда в ОПО ООО «Газпром переработка». Победители – первичные профсоюзные организации – награждаются дипломом с выплатой денежной премии. В 2008 году победителем признана первичная профсоюзная организация СГПЗ, в 2009 году – ВГПУ.

– Качество работы напрямую зависит от состояния здоровья газозаводчиков, что сделано в этом направлении?

– Оздоровлению работников и членов их семей уделялось большое внимание как со стороны администрации, так и профсоюзной организации. Всего за период с 2008 по 2010 год отдохнули и поправили свое здоровье более 19 тысяч человек, в том числе на собственных базах отдыха около 3000 человек. Дети работников в летние периоды отдыхали и оздоравливались в «Северянке», «Кубанской ниве» – всего 1117 человек.

В период зимних каникул 2009 года за счет профсоюзных средств организовали путешествие 19 ребятишек в Великий Устюг в гости к Деду Морозу. Нарбатываем положительный опыт отправки детей в каникулярные периоды в Тюмень и Санкт-Петербург – в 2009 году отдохнули 80 ребятишек, в 2010 в Санкт-Петербурге – 64 ребенка. Отзывы очень хорошие, детям нравится, поэтому будем стараться делать это и впредь.

– Владимир Михайлович, как вы привлекаете молодежь к профсоюзной работе?

– По инициативе и при поддержке Объединенной профсоюзной организации создано молодежное объединение Общества, состоящее из советов работающей молодежи в каждом из филиалов.

Необходимо отметить, что результаты работы вновь созданной структуры весьма значимы. Как яркое проявление гражданской позиции, неравнодушия к острым общественным проблемам, совместно с администрацией Общества и Объединенной профсоюзной организацией профинансировано несколько важных мероприятий. Все они были проведены силами молодых работников Общества.

К примеру, антинаркотическая акция «Защитить сердце», которая стартовала в 2009 году в г. Сургуте и Сургутском районе и получила широкое одобрение со стороны муниципальных образований, педагогов, психологов, врачей и ро-

На протяжении трехлетнего периода постоянно велась работа по рассмотрению законопроектных и внесенных в них дополнительных и изменений, затрагивающих социально-трудовые права работников – членов Нефтегазстройпрофсоюза, а также изменений и дополнений в действующие законы и нормативно-правовые акты в целях улучшения положения работников как на федеральном уровне, так и на уровне субъектов РФ. ОПО приняла самое активное участие при заключении трехстороннего соглашения «О минимальной заработной плате в ХМАО-Югре», одним из первых к данному соглашению присоединилось ООО «Газпром переработка».

дательской общественности. Ведется внедрение этой программы на других территориях, где расположены филиалы Общества. Акция «Сдай кровь – спаси жизнь» и акция, приуроченная к празднованию 65-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, в рамках которой была оказана адресная помощь, материальная и социальная поддержка ветеранам.

В целях поощрения талантливых молодежи Общества в декабре 2008 года мы учредили грант для молодых работников, проявивших себя в общественной работе, добившихся заметных результатов в области науки, культуры и спорта. В филиалах представители советов молодежи и профсоюза стараются выявить таких работников. ОПО награждает их денежной премией в размере 25 тысяч рублей в каждой из номинаций.

Вся эта работа, проводимая профсоюзом, дает значимый толчок в развитии творческого и профессионального потенциала молодых работников.

– Какие еще мероприятия вы поддержали?

– Их было довольно много. Акция солидарности и милосердия по оказанию помощи пострадавшим от лесных пожаров в Нижегородской области, оказание помощи пострадавшим в результате Осетино-Грузинского конфликта. В последнем случае денежные средства собирались путем отчислений из заработной платы работников, отчислений от профсоюзных взносов первичек. В результате было собрано более полутора миллиона рублей.

Оказываем помощь спортивным клубам, командам. ОПО является членом некоммерческого партнерства СК «Суперлига». Финансируется проведение и участие членов профсоюза в Межрегиональном фестивале КВН «Газпромский Смехач» среди команд дочерних обществ и организации ОАО «Газпром». Наши молодые таланты принимали активное участие в открытом фестивале бардовской песни «Газпромская Грушинка» – 2008, а затем, уже став лауреатами, также успешно выступили и на фестивале авторской песни «Высокий Мыс» и фестивале-конкурсе исполнителей «Северное сияние». Поддерживаем и поощряем участие работников Общества в различных творческих конкурсах и фестивалях.

– Владимир Михайлович, каковы планы на 2011 год?

– Планов много и разных. В марте подведем итоги выполнения коллективного договора Общества за 2010 год. В целом, положения договора выполняются, но есть ряд вопросов. Это и порядок компенсации самостоятельно приобретаемых путевок работниками, компенсация дополнительного образования детей, новое Положение о жилищном обеспечении работников и некоторые другие вопросы, которые требуют обсуждения и дополнительной совместной работы.

Впереди – работа по выполнению обязательств коллективного договора в 2011 году. Уверен, что администрация совместно с профсоюзной организацией сделает все, чтобы он был выполнен.



## ПОЧЕМУ ОТКАЗАЛИ В ОТПУСКЕ ЛЕТОМ?

*«Я воспитываю двоих детей (1994 г.р., 2002 г.р.). Нахожусь в разводе. Мне отказывают в отпуске в летний период (август), мотивируя тем, что у меня только один ребенок до 14 лет. В результате перекинули мой отпуск на октябрь, а так как оба ребенка – школьники, выехать с ними вместе куда-то оказалось просто невозможно. Должны ли были специалисты учесть этот факт при составлении графика отпусков?» – спрашивает читательница.*

Отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, ежегодно утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. Соответственно, график отпусков – это документ, определяющий порядок предоставления отпусков. В нем отражаются сведения о времени распределения оплачиваемых отпусков работников всех структурных подразделений организации на календарный год по месяцам.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (ч. 2 ст. 123 ТК РФ).

График отпусков не только обеспечивает право работников на ежегодный отдых, но и позволяет работодателю:

– осуществлять нормальный ход производственного процесса на предприятии (при необходимости найти замену уходящему в отпуск работнику);

– заблаговременно оформить отпуск и выплатить отпускные, которые выдаются не менее чем за три дня до начала отпуска (ч. 9 ст. 136 ТК РФ);

– контролировать своевременность предоставления работникам отпусков и не допускать накопления неиспользованных дней отпуска.

Между работником и администрацией могут возникнуть разногласия при составлении графика отпусков (например, время начала отпуска, установленное в графике, не устраивает работника). В этом случае работник может попросить руководителя или уполномоченный профсоюзный орган перенести эту дату. Такая возможность есть и у администрации, если она не согласна с датой начала отпуска. Другими словами, стороны могут внести изменения в уже утвержденный график отпусков, но только по обоюдной договоренности.

Утвержденный график отпусков доводится до сведения всех работников под роспись. Однако помимо этого работодатель должен известить каждого работника о времени начала его отпуска не позднее чем за две недели (ч. 3 ст. 123 ТК РФ).

При составлении графика отпусков учитываются некоторые категории работников, имеющие право использовать отпуск в удобное для них время года. Круг таких лиц определяется Трудовым кодексом Российской Федерации,

иными федеральными законами, а также коллективными договорами.

В частности, в соответствии с действующим в Обществе коллективным договором (п.4.17) «Работодатель предоставляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время следующим категориям Работников:

– женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до достижения им возраста 18 лет;

– одиноким матерям, Работникам, воспитывающим детей без матери, женам военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в Вооруженных силах, других войсках и воинских формированиях РФ – до достижения их детьми возраста 14 лет;

– инвалидам, имеющим ограничение способности к трудовой деятельности I и II степени;

– работникам в возрасте до 18 лет;

– участникам ВОВ и приравненным к ним лицам;

– участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам;

– реабилитированным лицам и лицам, признанным пострадавшими от политических репрессий;

– ветеранам труда (Федеральный закон от 12.01.1995 №5-ФЗ «О ветеранах» с последующими изменениями и дополнениями)».

Таким образом, работнику, находящемуся в разводе, воспитывающему двоих детей, один из которых старше 14 лет, предоставление отпуска в удобное для него время не предусматривается ни законодательными актами РФ, ни коллективным договором Общества.

## УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Присылайте ваши вопросы, касающиеся оплаты больничного, отпуска, обучения, и другие на электронный адрес [helenas\\_s@mail.ru](mailto:helenas_s@mail.ru). Ответы будут опубликованы на страницах корпоративной газеты.

Информация предоставлена  
ОПО ООО «Газпром переработка»

## ОТВЕТЫ НА НОВОГОДНЮЮ ВИКТОРИНУ

## СТР. 1 &lt;&lt;&lt;

- 1) Правление ОАО «Газпром»;
- 2) Чаяндынское месторождение;
- 3) Десять процентов акций;
- 4) Штокмановское месторождение;
- 5) Энергосбережение;
- 6) Олимпиада-2014 в г. Сочи;
- 7) Святослав Бэла;
- 8) Екатеринбург;
- 9) Акция «Защитить сердцем»;
- 10) 25 июня 2010 года;
- 11) «Подсолнушек»;
- 12) Паспорт готовности;
- 13) На открытии первой в России Шахматной академии;
- 14) Лаборанты химического анализа;
- 15) В номинации «Переработка газа, газового конденсата. Ресурсо-энергосбережение, совершенствование существующих процессов. Экология»;

- 16) В мае 2007 года;
- 17) 65-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- 18) Александр Львович Голод;
- 19) 60-томное издание Нобелевских энциклопедий;
- 20) Автоматизированная система бюджетного управления (АСБУ);
- 21) Газовая канальная сажа или канальный углерод;
- 22) Марина Виноградова;
- 23) Система менеджмента качества, система экологического менеджмента и система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда;
- 24) В 2009 году 25-летие предприятия отметили на ЗПКТ и Сургутском ЗСК;
- 25) В сентябре 2010 года;
- 26) В Новом Уренгое.

## СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

## КОМАНДА ВГПУ ПОБЕДИЛА НА СОРЕВНОВАНИЯХ ПО ВОДНОМУ ПОЛО

В декабре в бассейне Клубно-спортивного комплекса г. Вуктыл состоялся открытый Кубок ВГПУ по водному поло. В соревнованиях приняли участие три команды спортсменов: Вуктыльского отдела охраны, ОВД по г. Вуктылу и ВГПУ ООО «Газпром переработка». Судьей выступил Андрей Рудень.



Команда-победительница

Более двух часов длилась азартная схватка ватерполистов. Тяжело далась эта игра спортсменам, ведь бассейн был закрыт на ремонт на полтора года, открылся только 14 ноября, а без подготовки в этом виде спорта выступать довольно сложно. Тем не менее, ватерполисты с честью отыграли Кубок.



В борьбе за мяч. Фото автора

Первыми, согласно жеребьевке, сразились в воде милиционеры и охранники, затем – команда ВГПУ и сотрудники милиции, а в финале в борьбу за мяч вступили команды Вуктыльского отдела охраны и ВГПУ. Финальная игра закончилась с разгромным счетом 2:15 в пользу ватерполистов ВГПУ.

Соревнования прошли на одном дыхании. Порой казалось, что вода вот-вот закипит от эмоций! Замечательно вел игру Андрей Бутков, игрок команды ВГПУ, ставший автором боль-

За команду ВГПУ активно болели коллеги по работе, друзья и родственники. Семья Андрея Репина и Олега Жирякова пришли поддержать их на соревнованиях в полном составе.

шинства забитых мячей. Под стать ему были и спортсмены Олег Жиряков, Андрей Репин, Артур Суворов и Александр Бессуднов. Не отставали от старших товарищей молодые ватерполисты Артем Моисеев и Михаил Ростя. Замечательно проявил себя вратарь Александр Янушко, упорно отражавший мячи соперников на протяжении всей игры.

Кубки за призовые места и памятные подарки вручил капитанам команд начальник ВГПУ, глава муниципального района «Вуктыл», председатель Совета района Вячеслав Салюков.

Бассейн в Клубно-спортивном комплексе г. Вуктыл был отремонтирован благодаря администрации и ОПО ООО «Газпром переработка» по инициативе руководства ВГПУ. Напомним также, что при участии ВГПУ в 2009 году в Вуктыле был реконструирован хоккейный корт и закуплено музыкальное оборудование для Клубно-спортивного комплекса, а в 2010 году построен мемориал Славы.

Коллектив Вуктыльского ГПУ гордится своими «универсальными» спортсменами, которые в любом виде спорта проявляют свои самые лучшие качества. Поздравляем ребят!

Ольга КИЦЕНКО

## ФИНАНСЫ

## ГПБ ПРЕДЛОЖИЛ КЛИЕНТАМ ВКЛАД «ГАЗПРОМБАНК – ЗИМНЯЯ СКАЗКА»

Традиционно ГПБ предлагает физическим лицам срочный банковский вклад «Газпромбанк – Зимняя сказка».

Денежные средства во вклад принимаются на срок 367 дней в рублях, долларах США и евро по 28 февраля 2011 года включительно. Вклад в пользу третьего лица принимается только в российских рублях.

Минимальная сумма вклада – 10000 рублей или 300 долларов США/евро. Клиенты могут вносить во вклад дополнительные взносы в неограниченном размере по 31.05.2011 года включительно.

Проценты на сумму депозита, включая дополнительные взносы, выплачиваются ежеквартально (в последний рабочий день квартала) и в день окончания срока вклада. По желанию вкладчика проценты присоединяются к сумме вклада (капитализируются) или перечисляются на другой счет или банковскую карту, открытые в Газпромбанке на имя вкладчика. По вкладу, внесенному в пользу третьего лица, проценты выплачиваются только путем капитализации.

Газпромбанк начисляет проценты по вкладу в размере 5,75% – 6,00% годовых в рублях, 3,75% – 4,00% годовых в долларах США и 3,50% – 3,75% годовых в евро.

При досрочном расторжении договора ранее выплаченные проценты на сумму вклада, вклю-

Газпромбанк (Открытое акционерное общество) входит в тройку крупнейших банков России. В списке крупнейших банков Центральной и Восточной Европы занимает пятое место. Разветвленная региональная сеть Газпромбанка представлена 43 филиалами и пятью дочерними российскими банками. Газпромбанк также участвует в капитале трех зарубежных банков – ОАО «Белгазпромбанк» (Белоруссия), ЗАО «АРЭКСИМБАНК» (Армения) и Gazprombank (Switzerland) в г. Цюрихе (Швейцария). ГПБ (ОАО) также открыты представительства в Пекине (Китай), Улан-Баторе (Монголия) и Нью-Дели (Индия).

чая дополнительные взносы, не пересчитываются, а проценты за период со дня последней выплаты по день досрочного возврата вклада включительно выплачиваются из расчета ставки вклада «До востребования».

Более подробную информацию можно получить на сайте Газпромбанка [www.gazprombank.ru](http://www.gazprombank.ru)

Департамент по информационной политике ОАО «Газпромбанк»