

С ДНЕМ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Правления ОАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Сегодня Газпром является одной из ведущих энергетических компаний мира.

В 2010 году Общество увеличило добычу природного газа на 47 млрд куб. м по сравнению с 2009 годом. Ожидается, что эта тенденция сохранится и в текущем году.

Продолжается наращивание уникальной ресурсной базы компании. С 2005 года прирост запасов углеводородного сырья опережает объемы его добычи.

Одновременно с наращиванием запасов Газпром ведет активную работу по созданию новых центров газодобычи. Комплексное освоение месторождений Ямала, Арктического шельфа, Восточной Сибири и Дальнего Востока станет одной из самых ярких страниц

в истории отечественной газовой промышленности XXI века и будет иметь принципиальное значение для развития России на ближайшие десятилетия.

Приоритетным направлением для Газпрома остается модернизация и расширение газотранспортной системы. В последнее время капитальные вложения в ГТС значительно увеличены.

Говоря о российской ГТС, нельзя не сказать о создании Единой системы газоснабжения на востоке страны. Практически завершено сооружение первой на Дальнем Востоке межрегиональной газотранспортной системы «Сахалин – Хабаровск – Владивосток», которая позволит не только обеспечить газом крупных промышленных потребителей сразу в нескольких дальневосточных регионах и начать масштабную газификацию, но и создаст условия для поставок трубопроводного газа в страны АТР.

Газпром успешно реализует Программу газификации российских регионов. В 2010 году благодаря рекордным инвестициям нашей компании в газификацию природный газ пришел более чем в 300 населенных пунктов по всей стране. В перспективе газификация России будет доведена до максимального экономически оправданного уровня.

Полным ходом идет масштабная работа Газпрома по диверсификации экспортных поставок.

В 2011 году была закончена прокладка первой «нитки» самой протяженной подводной газовой магистрали в мире – «Северного потока». В сентябре этого года будет завершено сооружение уникальной по своим техническим характеристикам компрессорной станции «Портовая». В скором времени газ по «Северному потоку» поступит в Германию.

Сейчас Газпром реализует еще один крупнейший зарубежный газотранспортный про-

ект – «Южный поток». В ближайшее время будет подготовлено сводное технико-экономическое обоснование строительства газопровода.

Перспективным для Газпрома является не только европейский, но и азиатский газовый рынок. Мы убеждены, что со временем наши экспортные поставки будут вестись не по одному, как сегодня, а по двум основным направлениям. И это значительно повысит роль Общества как одного из ведущих мировых поставщиков газа.

Газпром активно выходит и на лидирующие позиции в нефтяном бизнесе.

Добыча нефти Группой «Газпром» по итогам прошлого года выросла до 52,6 млн тонн. Мы намерены и дальше повышать объемы добычи, переработки и реализации нефти и нефтепродуктов благодаря освоению новых месторождений на севере ЯНАО, разработке Новопортовского месторождения, месторождений Мессояхской группы, стабилизации добычи на традиционных месторождениях и новым приобретениям.

Не отстают от производственных успехов финансовые показатели Газпрома. Растет чистая прибыль компании, по итогам прошлого года акционеры получили рекордный за всю историю Газпрома объем дивидендов.

Газпром последовательно укрепляет свои позиции одного из лидеров мировой энергетики. Для миллионов наших клиентов и в России, и за рубежом компания давно стала гарантом энергетической безопасности и экономической стабильности. И такая ответственность нам по плечу.

Уважаемые коллеги! От всей души желаю вам новых профессиональных успехов. Крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким. С праздником!

**Председатель Правления
ОАО «Газпром»
Алексей МИЛЛЕР**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляем вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Это праздник истинных профессионалов. Особые слова благодарности ветеранам нашей отрасли – тем людям, которые много лет назад, не испугавшись тяжелых условий труда и суровых климатических условий, съе-

хались со всех уголков нашей страны в северные края за романтикой, с нуля создавали то, что сегодня считается национальным достоянием.

Последующие поколения газовиков укрепили достигнутый результат, вложили немало сил в развитие топливно-энергетического комплекса. И сегодня мы можем гордиться не только достижениями героического труда первопроходцев, но и новаторскими решениями, профессионализмом и силой духа газовиков сегодняшних дней.

Перед Газпромом открываются новые и новые горизонты.

Отрадно, что наша компания является куратором нескольких ключевых проектов Газпрома, – это большая честь, но и большая ответственность для нас. С полной уверенностью можно сказать, что нашему трудовому коллективу по плечу обеспечить динамичную работу по достижению высоких производственных результатов.

Выражаем слова благодарности и признания за ваш напряженный труд, самоотверженность и упорство, за умение идти в ногу со временем, за рационализаторские предложения, верность и любовь к своей профессии.

От всего сердца желаем вам успехов в труде, крепкого здоровья, благополучия в семье



и счастья в личной жизни! С профессиональным праздником!

**Генеральный директор
ООО «Газпром переработка»
Юрий ВАЖЕНИН**

**Председатель
ОПО ООО «Газпром переработка»
Владимир БАБИЧ**

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**ИЗ ПЕРВЫХ УСТ.
ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР – ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
ИГОРЬ АФАНАСЬЕВ РАССКАЗАЛ
О КЛЮЧЕВЫХ ПРОЕКТАХ ОБЩЕСТВА**
СТР. 2

**ПРОИЗВОДСТВО.
ЗАВЕРШЕНА ПОДГОТОВКА К ЗАПОЛНЕНИЮ
ГАЗОМ «СЕВЕРНОГО ПОТОКА»**
СТР. 3

**ФИНАНСЫ.
РЕШИТЬ ЖИЛИЩНЫЙ ВОПРОС РАБОТНИКАМ
И ПЕНСИОНЕРАМ ОБЩЕСТВА СТАЛО ПРОЩЕ**
СТР. 4

**К ЮБИЛЕЮ СГПЗ.
СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН: НА РАБОТУ
ЗА СВОЕЙ СУДЬБОЙ**
СТР. 5

**НАШИ ВЕТЕРАНЫ.
КТО ИЗ ГАЗОВИКОВ ПОПАЛ
НА БАННЕР?**
СТР. 6

**БУДЬ ЗДОРОВ!
КОГДА И КАК ПОЛУЧАТЬ НОВЫЕ ПОЛИСЫ
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО
СТРАХОВАНИЯ?**
СТР. 8

ОДНОЙ СТРОКОЙ

**В САРАНСКЕ ЗАВЕРШИЛАСЬ IX ЛЕТНЯЯ
СПАРТАКИАДА ОАО «ГАЗПРОМ»**



Фото с сайта www.gazprom.ru

С 15 по 22 августа 2011 года сборная команда ООО «Газпром переработка» приняла участие в IX летней Спартакиаде ОАО «Газпром». 60 работников нашего Общества выступили во всех представленных на Спартакиаде видах спорта: футболе, волейболе (мужском и женском), баскетболе, легкой атлетике, плавании и гиревом спорте. В упорной борьбе, защищая престиж ООО «Газпром переработка», наши спортсмены сыграли 16 матчей в игровых видах спорта, преодолели пять сотен метров водных гладей и пять с половиной километров беговых дорожек, подняли около 39 тонн чугуна. В общекомандном зачете из 30 команд-участников Спартакиады наша сборная заняла 22 место. Подробный фотоотчет о корпоративном празднике спорта в следующем номере нашей газеты.

Татьяна БУЛАЕВА

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Примите самые теплые поздравления по случаю профессионального праздника – Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Нефтегазовая отрасль играет важную роль в экономике страны. История ее становления и развития – это история поисков, открытий, достижений, преодоления трудностей и решения сложнейших задач. Праздник – прекрасный повод поблагодарить тех, чей высокий профессионализм и ответственное отношение к нелегкой работе вносят огромный вклад в развитие этой отрасли.

От всей души желаю вам доброго здоровья, благополучия, оптимизма, уверенности в завтрашнем дне и новых достижений в нелегком и исключительно важном деле, которым вы занимаетесь.

Управляющий филиалом ГПБ (ОАО)
в г. Сургуте Максим Нигматуллин

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ И КОЛЛЕГИ!



4 сентября отмечается День работников нефтяной и газовой промышленности. Хотя этот праздник и не является календарным, его значение трудно переоценить. Топливо-энергетический комплекс – основа экономики страны; от деятельности нефтяной, газовой и топливной промышленности зависит бесперебойная работа всех отраслей народного хозяйства и комфортная жизнь граждан.

За 16 лет 221 предприятие газовой отрасли доверило НПФ «ГАЗФОНД» право выплачивать негосударственные пенсии своим бывшим работникам. Сегодня уже более 90000 пенсионеров ежемесячно получают в фонде «газовые» пенсии. Мы хорошо знаем и ценим труд газовиков, понимаем, в каких сложных условиях им приходится работать во благо других.

Поздравляем всех работников нефтяной, газовой и топливной промышленности с их профессиональным праздником. Желаем вам успехов в вашем тяжелом труде, счастья и стабильного, обеспеченного будущего!

Коллектив НПФ «ГАЗФОНД»

Негосударственный пенсионный фонд
«ГАЗФОНД»
117556, Россия, Москва, Симферопольский бульвар, дом 13.
Многоканальный номер телефона
+7-800-700-83-83 (звонки на данный номер бесплатны для абонентов из регионов России).
www.gazfond.ru
Лицензия № 274/2 от 21 мая 2004 г.

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

ИГОРЬ АФАНАСЬЕВ: «СООТВЕТСТВИЕ МЕЖДУНАРОДНЫМ
СТАНДАРТАМ И РАБОТА НА ОПЕРЕЖЕНИЕ –
ЭТО ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ»

Об инновационных управленческих системах и других корпоративных проектах, реализуемых в Обществе, рассказал главный инженер – первый заместитель генерального директора Игорь Афанасьев.



Фото О. Турбаева

– Игорь Павлович, с 2010 года в Обществе проводится работа по созданию шаблона информационно-управляющей системы предприятия для вида деятельности «переработка газа и газового конденсата». В чем преимущества данной системы?

– Работа по созданию информационно-управляющей системы предприятия проводится в целях реализации Стратегии информатизации ОАО «Газпром».

В рамках единой системы будут объединены процессы стратегического планирования, бюджетирования, оперативного планирования объемов сбыта, производства, закупок и управления запасами. На основании данных в системе будет формироваться бухгалтерская и управленческая отчетность. В перспективе внедрение будет способствовать повышению оперативности и надежности принятия решений по инвестициям в модернизацию и развитию производства, а также оптимизации затрат. Это позволит нам увеличивать глубину переработки, не снижая рентабельности.

Важность данной работы заключается еще и в том, что в рамках нашего проекта создается шаблонное решение, которое в дальнейшем будет применяться для автоматизации на других дочерних обществах ОАО «Газпром», основным видом деятельности которых является переработка газа и газового конденсата. Таким образом, работая над проектом, мы вносим свой вклад в будущее всей отрасли.

В настоящее время завершена стадия проектирования и начат этап настройки системы. Вместе с этим происходят изменения бизнес-процессов Общества в соответствии с лучшими мировыми практиками организации процессов, предусмотренными в идеологии системы SAP. До конца года планируется провести обучение пользователей работе в новой системе и в следующем году начать ее опытно-промышленную эксплуатацию.

– В Обществе функционирует автоматизированная система бюджетного управления (АСБУ). Что представляет собой система, какие бизнес-процессы включены в нее? Насколько система показала свою эффективность?

– АСБУ направлена на обеспечение сквозного бизнес-процесса бюджетирования на основе единого Регламента и централизованного управления расчетами ОАО «Газпром», что в значительной мере позволяет оптимизировать

денежный оборот и поддерживать постоянную платежеспособность ОАО «Газпром» и его дочерних обществ.

В настоящее время организационный объем внедрения АСБУ ОАО «Газпром» охватывает процессы планирования показателей бюджетов, исполнения платежного баланса, формирования отчетных показателей бюджетов и их анализ.

С 1 июля 2011 года введена в продуктивную эксплуатацию подсистема управления расчетами автоматизированной системы бюджетного управления ОАО «Газпром» (АСБУ), нацеленная на реализацию эффективного процесса организации расчетов в ОАО «Газпром».

Максимальный эффект от автоматизации бюджетного управления ожидается после ввода в эксплуатацию информационно-управляющей системы предприятия за счет вертикальной интеграции собственной системы бюджетного управления ООО «Газпром переработка» и централизованной АСБУ ОАО «Газпром», а также за счет горизонтального взаимодействия с другими подсистемами АСБУ.

В этом году намечено введение в опытную эксплуатацию подсистемы планирования планово-контрольных показателей и показателей бюджетов, решающей задачи обеспечения информационных потребностей управленческого учета на базе единого Регламента бюджетирования ОАО «Газпром».

– В феврале этого года успешно прошел сертификационный аудит внедренной в Обществе интегрированной системы менеджмента, включающей в себя систему менеджмента качества и систему экологического менеджмента, на соответствие требованиям международных стандартов ИСО 9001:2008 и ИСО 14001:2004. Можно уже говорить о положительных результатах от внедрения ИСМ?

– Действительно, первый этап пройден – получены международные и российский сертификаты соответствия интегрированной системы менеджмента. Получение сертификатов свидетельствует о выполнении корпоративных стандартов ОАО «Газпром» на системы менеджмента, а также дает возможность вступить в Некоммерческое Партнерство «Саморегулируемая организация Объединение строителей газового и нефтяного комплексов».

Следующая цель – неформально внедрить ИСМ в Обществе, перевести работу системы в автоматический режим.

Внедрение ИСМ в практику работы Общества – длительный процесс. Зарубежные компании долгие годы шли к тому качеству управления, которое сейчас существует и приносит результат. Ни для кого не секрет, что, как и во многих других областях деятельности, нам приходится догонять ведущие мировые предприятия в части качества управления. Поэтому говорить об ощутимой пользе от внедрения ИСМ пока рано, сейчас закладывается фундамент той системы управления, в которой предстоит работать через несколько лет. Для неформального внедрения ИСМ многое предстоит сделать, а главное – необходимо поменять взгляд людей на систему. Без активного участия каждого работника Общества эффективно использовать систему на нашем предприятии будет невозможно. Убежден, что применение современных методов управления сейчас – это залог успеха Общества в будущем.

– В первом квартале 2012 года планируется сертификация системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда на соответствие международному стандарту OHSAS 18001. На какой стадии сегодня данная работа? Какие новые требования в области промышленной безопасности и охраны труда будут предъявляться Обществу? Какие преимущества сертификации СМПБ/ОТ?

– Внедрение системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда завершит создание интегрированной системы менеджмента Общества. В связи с тем, что требования международного стандарта OHSAS 18001:2007 во многом схожи с требованиями ИСО 9001:2008, ИСО 14001:2004, внедрять систему менеджмента промышленной безопасности и охраны труда после прохождения успешной сертификации систем менеджмента качества и экологического менеджмента немого проще.

Все мероприятия выполняются в соответствии с утвержденным планом проведения работ по разработке и внедрению интегрированной системы менеджмента и последующей ее сертификации на соответствие требованиям ИСО 9001:2008, ИСО 14001:2004, OHSAS 18001:2007.

Разработана Политика в области охраны труда и промышленной безопасности. Установлены цели в области охраны труда и промышленной безопасности, которые отражены в целях ООО «Газпром переработка» на 2011 год.

Для понимания и эффективного внедрения системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда проведено обучение руководителей и специалистов во всех филиалах Общества.

В сентябре текущего года планируется проведение предварительного оценочного аудита – диагностика действующей системы управления промышленной безопасностью и охраны труда. По результатам будет предоставлен отчет с выявленными несоответствиями, которые нам необходимо будет устранить до проведения сертификационного аудита.

Главным отличием современных систем менеджмента промышленной безопасности и охраны труда от традиционной системы управления охраной труда является то, что цель системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда направлена не на сохранение, а на непрерывное повышение уровня безопасности труда.

В итоге хочется сказать, что успешная реализация всех проектов зависит от каждого работника предприятия. Соответствие международным стандартам и работа на опережение – это требование времени и успех завтра.

Собкор

ЗАВЕРШЕНА ПОДГОТОВКА К ЗАПОЛНЕНИЮ ГАЗОМ «СЕВЕРНОГО ПОТОКА»

16 августа в Санкт-Петербурге заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Александр Ананенков провел совещание по вопросам проектирования и строительства на северо-западе страны газопроводов «Ухта – Торжок», «Починки – Грязовец», «Грязовец – Выборг», «СРТО – Торжок», линейных компрессорных станций и расширения Грязовецкого газотранспортного узла.



Строительные работы на КС «Портовая». Фото с сайта www.gazprom.ru

В работе совещания приняли участие: член Правления, начальник Департамента инвестиций и строительства Ярослав Голко, руководители и специалисты профильных подразделений Газпрома и его дочерних обществ, а также проектных и подрядных организаций.

Участники совещания отметили высокую интенсивность работ по расширению газотранспортных мощностей на северо-западе России.

Так, на газопроводе «Грязовец – Выборг» продолжается сооружение системы лупингов линейной части. На КС «Волховская», входящей в систему газопровода, завершаются строительно-монтажные работы, идет подготовка газоперекачивающего оборудования к пусконаладке. На КС «Елизаветинская» и «Бабаевская» пусконаладочные работы продолжают.

На газопроводе «Починки – Грязовец» с начала года сварено и уложено в траншею 346,8

км линейной части. С учетом 300 км, строительство которых было завершено в прошлом году, это составляет почти 100% общей протяженности газопровода. Завершены испытания 70% крановых узлов, идут гидротестирования построенных участков газопровода. На КС «Вязниковская» ведутся строительно-монтажные работы, на КС «Ивановская» и «Лукояновская» – пусконаладочные.

Продолжается строительство КС «Синдорская», «Урдомская», «Нюксеницкая», которые войдут в систему магистрального газопровода «СРТО – Торжок».

Накануне группа специалистов Газпрома во главе с Александром Ананенковым посетила площадку строительства КС «Портовая», которая расположена на побережье Балтийского моря в районе г. Выборга Ленинградской области.

В настоящее время завершены испытания «под нагрузкой» установки для подготовки газа к заполнению «Северного потока». Запол-

Синхронизировано с увеличением мощностей по добыче газа Газпром ведет масштабную работу по развитию Единой системы газоснабжения России (ЕСГ) и диверсификации маршрутов поставок газа на экспорт. Особое значение в этой связи имеет расширение газотранспортной системы на северо-западе страны. Оно необходимо для обеспечения транспортировки газа с полуострова Ямал, где в настоящее время создается новый центр газодобычи, своевременной подачи газа в газопровод «Северный поток», а также для повышения надежности газоснабжения потребителей Северо-Западного региона России.

В настоящее время проводится расширение Грязовецкого газотранспортного узла – одного из основных в Северном газотранспортном коридоре. Через Грязовецкий узел будет обеспечиваться подача газа в газопровод «Северный поток» с сентября 2011 года. Ключевым объектом Грязовецкого газотранспортного узла является КС «Грязовецкая». Ведется работа по увеличению ее мощности до 389 МВт.

Подача газа в «Северный поток» будет осуществляться по газопроводу «Грязовец – Выборг». Его протяженность составляет 900 км, проектная мощность – 55 млрд куб. м газа. Газопровод проходит по территории Вологодской и Ленинградской областей. Для строительства линейной части применены трубы российских производителей, а также запорная арматура нового поколения отечественного производства. Переходы газопровода через водные преграды осуществлены методами горизонтально-направленного бурения и микротоннелирования, которые позволяют в процессе строительства и эксплуатации газопровода не оказывать воздействия на экосистему рек. Ввод газопровода в эксплуатацию будет осуществляться поэтапно с 2011 года. В настоящее время построена линейная часть газопровода (900 км), ведется сооружение системы лупингов общей протяженностью 700 км. Планируется, что на полную мощность газопровод выйдет к концу 2012 года.

Строительство газопровода «Починки – Грязовец» ведется для повышения надежности и гибкости работы ЕСГ в Северо-Западном и Центральном регионах России. На первом этапе газопровод будет обеспечивать поставки дополнительных объемов газа в Северо-Западный регион, в том числе для газопровода «Северный поток». На следующем этапе, с приходом газа из месторождений Ямала, газопровод начнет работать в реверсивном режиме, поток газа будет перенаправлен в Центральный регион.

Система магистральных газопроводов «Ухта – Торжок» предназначена для поставок ямальского газа в Центральный регион. Ее протяженность составит 1300 км, производительность – 90 млрд куб. м газа в год, рабочее давление – 100 атм.

КС «Портовая» будет обеспечивать транспортировку газа по газопроводу «Северный поток». Она станет уникальным объектом мировой газовой отрасли по суммарной мощности (366 МВт), рабочему давлению (220 атм), расстоянию транспортировки газа (1200 км), а также суточному объему осушки газа (170 млн куб. м). При строительстве станции Газпром использует новейшее оборудование и самые передовые технологии.

По итогам мероприятий профильным подразделениям, дочерним обществам и подрядным организациям даны поручения, направленные на своевременную реализацию проектов на северо-западе России в установленные сроки.

Управление информации
ОАО «Газпром»

ИТОГИ

В ОБЩЕСТВЕ ГОТОВЯТСЯ К ХОЛОДАМ

В филиалах Общества завершается подготовка к осенне-зимнему периоду, от качества которой зависит в дальнейшем безаварийная работа всего предприятия. В частности, с мая по сентябрь 2011 года на Заводе по подготовке конденсата к транспорту было запланировано 93 мероприятия, в том числе связанных с капитальным ремонтом объектов, проведением диагностики оборудования и трубопроводов.

На сегодняшний день все планово-предупредительные работы на ЗПКТ выполняются в соответствии со «Сводным планом-графиком останова на планово-предупредительный ремонт технологических объектов ООО «Газпром переработка» на 2011 год», утвержденным главным инженером – первым заместителем генерального директора ООО «Газпром переработка» Игорем Афанасьевым. Отклонений от графика не наблюдается. На особом контроле – выполнение планов диагностических работ на оборудовании энергоснабжения и трубопроводов.

Ранее установленных сроков в полном объеме выполнена часть мероприятий по подготовке объектов энергохозяйства ЗПКТ к осенне-зимней эксплуатации, в частности по капитальному ремонту котлов, тепловых сетей и сетей промышленной канализации, силовых кабельных линий. Проводится очистка объектов пожарно-

го и хозяйственно-питьевого водоснабжения, ревизия светильников наружного освещения и межцеховых трубопроводов пароснабжения.

На 15 августа 2011 года практически на 100 процентов был выполнен один из важнейших пунктов программы – ревизия оборудования, занятого в технологических процессах ЗПКТ,

Наряду с выполнением графика планово-предупредительных работ ЗПКТ обеспечивал переработку нестабильного конденсата. За прошедшие семь месяцев текущего года, кроме выпуска товарной продукции в рамках договорных отношений, объем переработанного заводом нестабильного конденсата составил 4132 тыс. тонн, что равняется 104 процентам от задания на данный период.



Установка дестанизации конденсата первой очереди (УДК-1). Фото из архива

– цепей управления и автоматики безопасности объектов, извещателей пожарных на герметичность.

Заканчивается утепление оконных рам, дверей и проемов зданий технологических установок. Вся территория завода к предстоящему ОЗП будет приведена в порядок: ни- где не останется строительного мусора и металлолома, скошенной травы и твердо-бытовых отходов, будет закончена покраска всех внутренних и внешних поверхностей запланированных объектов.

Галина ВЕРШИНИНА

ПЛАТФОРМА «ПРИРАЗЛОМНАЯ» ДОСТАВЛЕНА НА МЕСТОРОЖДЕНИЕ



МЛСП «Приразломная». Фото с сайта www.gazprom.ru

26 августа морская ледостойкая стационарная платформа (МЛСП) «Приразломная» доставлена на Приразломное месторождение в Печорском море. Специалистам предстоит установить платформу на грунт на заранее подготовленную площадку. Затем они приступят к обсыпке периметра платформы щебнем и гранитной фракцией. Это необходимо для предотвращения размыва грунта и смещения платформы с точки бурения.

После завершения этой операции, а также пусконаладочных работ на буровом комплексе платформы начнется бурение первой добычной скважины на Приразломном месторождении. Планируется, что бурение начнется до конца 2011 года.

Напомним, МЛСП «Приразломная» – первая морская ледостойкая стационарная платформа, которая спроектирована и построена в России. Длина и ширина платформы составляют 126 метров, вес платформы (без балласта) – 117 тыс. тонн. Круглогодичную работу платформы будет обеспечивать экипаж до 200 человек.

МЛСП будет обеспечивать все технологические операции на Приразломном месторождении: бурение, добычу, хранение нефти, подготовку и отгрузку готовой продукции. Платформа полностью приспособлена к работе в суровых природно-климатических условиях и рассчитана на максимальные ледовые нагрузки.

Заказчиком строительства выступило ООО «Газпром нефть шельф» – 100-процентное дочернее общество ОАО «Газпром». Генеральный проектировщик – ЗАО «Морнефтегазпроект», генеральный подрядчик строительства – ОАО «ПО «Севмаш».

Особое внимание при строительстве «Приразломной» было уделено вопросам экологической безопасности. В частности, на платформе создана система «нулевого» сброса в море отходов бурения и производства, которые будут закачиваться в специальные поглощающие скважины или при необходимости собираться в контейнеры и вывозиться на берег для последующей утилизации. Попутный нефтяной газ будет использоваться для нужд платформы.

Приразломное нефтяное месторождение расположено на шельфе Печорского моря в 60 км от берега. Запасы нефти – 72 млн т, максимальный уровень добычи – более 6 млн т нефти в год. Разработка месторождения станет пилотным проектом по освоению российского Арктического шельфа и является важной частью стратегии развития нефтяного бизнеса Группы «Газпром».

Начальные суммарные ресурсы углеводородов континентального шельфа России составляют около 100 млрд т у. т., из которых около 80% – газ. Основные ресурсы углеводородов (более 80%) сосредоточены в недрах Баренцева, Печорского, Карского и Охотского морей. При этом в недрах Баренцева и Карского морей преобладают газ и конденсат, в Печорском море – нефть, Охотское море обладает ресурсами нефти и газа.

Планы работ ОАО «Газпром» на российском шельфе определяются «Программой освоения ресурсов углеводородов на шельфе Российской Федерации до 2030 года», утвержденной Советом директоров компании в апреле 2011 года. Реализация программы позволит Газпрому к 2030 году ежегодно добывать на российском шельфе более 200 млрд куб. м газа (без учета газа «Сахалина-2») и около 10 млн т нефти.

Управление информации
ОАО «Газпром»

КВАРТИРА? НЕ ВОПРОС!

С начала 2011 года ОАО «Газпром» и его дочерние общества реализуют новые подходы к вопросам жилищного обеспечения работников и пенсионеров. Документы, принятые в рамках Положения о жилищной политике ОАО «Газпром», утвержденной постановлением Правления ОАО «Газпром» от 09.12.2010 г. № 61, определяют общие для всех дочерних обществ ОАО «Газпром» принципы решения жилищных вопросов сотрудников и пенсионеров, основные направления, механизмы и условия жилищного обеспечения.

В соответствии с новой жилищной политикой с 1 января 2011 года улучшение жилищных условий работников и пенсионеров осуществляется за счет средств работников и пенсионеров с привлечением средств Общества – посредством предоставления дотаций при ипотечном кредитовании или финансовой помощи в виде единовременной выплаты.

Существует несколько категорий работников, которые могут стать участниками корпоративной программы жилищного обеспечения. Одна из таких категорий – это специалисты, привлеченные для работы в Обществе и не имеющие жилья на правах собственности по месту нахождения Общества и его филиалов, то есть это специалисты определенных профессий, которые отсутствуют на местном рынке труда.

В эту же категорию входят молодые работники в возрасте до 35 лет, а также молодые специалисты, обучавшиеся по направлению Общества (работники с высшим или средним профессиональным образованием, впервые приступившие к работе в течение года после окончания образовательного учреждения по очной форме обучения по полученной специальности и обучавшиеся по договору целевой подготовки).

Следующая категория – это ключевые работники, вносящие значительный трудовой вклад в решение задач, стоящих перед Обществом; высококвалифицированные работники, награжденные корпоративными, ведомственными наградами; работники, имеющие длительный стаж работы в Обществе. В эту же категорию попадают другие ценные спе-

циалисты, которые могут стать участниками программы на основании ходатайства генерального директора.

Еще одна категория – это люди, которым до пенсии осталось доработать более пяти лет, но они до сих пор нуждаются в улучшении жилищных условий. В эту категорию попадают и работники-пенсионеры, в отношении которых в Обществе имеются обязательства по предоставлению дотации при ипотечном кредитовании.

Бытует мнение, что оформление льготной ипотеки – дело довольно хлопотное: нужно предоставить огромное количество различных документов и справок. В отделе социального развития ООО «Газпром переработка» нас уверили, что это далеко не так: пакет документов минимальный.

Поиском жилья занимается непосредственно сам участник программы, это может быть как первичное, так и вторичное жилье. В отделе социального развития от работника принимают пакет документов, ставят его

В каждом филиале Общества приказом руководителя филиала назначены ответственные лица, в обязанности которых входит консультирование работников и пенсионеров по вопросам жилищного обеспечения. Если вопросы все же остаются, вы можете получить консультацию в Сургуте по телефонам: 8 (3462) 75-23-71 либо 75-20-30. Подробная информация об ипотечном кредитовании также содержится на странице фонда «Газпромипотека» интранет-сервера ОАО «Газпром».



Участники корпоративной программы жилищного обеспечения могут приобрести квартиру в новостройке или выбрать на рынке вторичного жилья. Фото из архива

на учет и выдают уведомление о том, что он стал участником программы. С этим уведомлением работник идет в Газпромбанк, Общество сегодня сотрудничает только с этой кредитной организацией. Процентная ставка в рублях, годовых: 10,5% при первоначальном взносе до 20% от стоимости приобретенной квартиры, 10% при первоначальном взносе более 20% от стоимости жилья. Срок дотирования – 20 лет, в течение этого срока Общество компенсирует затраты по процентам.

Помните, что первый шаг – подача заявления о желании стать участником корпоративной программы жилищного обеспечения. Работники, сначала приобретшие жилье по ипотеке Газпромбанка и только затем принятые в число участников программы, могут рассчитывать только на дотации ежемесячной процентной ставки с момента принятия. Компенсация части первоначального взноса в этом случае не производится.

Елена Семенова

ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

КОНКУРЕНТЫ РОБИНЗОНУ



На второе место заслуженно «взлетела» команда «Скитлс». Фото О. Турбаева

19-21 августа на базе отдыха Сургутского ЗСК в д. Лямина Сургутского района состоялось спортивно-туристическое мероприятие молодежных объединений ООО «Газпром переработка» и ООО «Газпром трансгаз Сургут» – «Робинзонада-2011». Мероприятие уже стало традиционным. Наши команды третий год подряд участвуют в нем при поддержке Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром переработка», первичных профсоюзных организаций, администрации Общества и Сургутского ЗСК.

В этом году «Робинзонада-2011» собрал более 150 молодых газовиков, представляющих ООО «Газпром переработка» в составе семи команд от администрации, ЗПКТ, УТЖУ и Сургутского ЗСК) и ООО «Газпром трансгаз Сургут» в составе шести ко-



На тропе препятствий

манд от администрации, УСС «Факел», СУАВР, ЭУ «Сургутэнергогаз», Сургутского ЛПУ МГ и др.

Итак, 13 команд боролись за право быть лучшими. Каждому участнику предстояло пройти проверку на физическую подготовку – выяснить, кто сильнее на туристической полосе, продемонстрировать слаженность действий внутри своей команды в творческих конкурсах и конкурсах на смекалку, а вечером состоялось ночное диско-пати.

Важная роль в «Робинзонаде-2011» была отведена болельщикам, которые также вы-



На конкурсе караоке команда «Золото Флинта» показала лучший результат, заработав три «рыбки»

ступили в роли грибников и рыбаков. Гости принимали активное участие и в разнообразных конкурсах, зарабатывали баллы («рыбки») для команд, которые они приехали поддержать, что в итоге стало определяющим при подведении итогов «Робинзонады-2011».

Победителем в итоге стала сборная команда администрации ООО «Газпром трансгаз Сургут» («КонфуБанда»), показавшая стабильное выступление и слаженную командную подготовку. Второе место заслуженно завоевала команда Сургутского ЗСК («Скитлс»). Не менее почетное третье место заняла команда администрации ООО «Газпром переработка» («Ну, погоди!»).

Собкор

«Я НЕ ХОЧУ СУДЬБУ ИНУЮ»

Сосногорскому газоперерабатывающему заводу в этом году исполняется 70 лет. Для многих заводчан СГПЗ – второй дом, поэтому и юбилей завода, да еще такой солидный, является для них знаковым событием и отмечаться будет широко. Судьбы тех, кто здесь работает, тесно переплетены с историей завода, с его становлением и развитием, а многие нашли на предприятии не только интересную перспективную работу, но и свою любовь. О семейных парах, образовавшихся на заводе, и пойдет речь в этом материале.

Сергей Сергеевич и Ольга Викторовна Елистратовы



Секрет гармонии семьи Елистратовых прост – любить друг друга. Фото из семейного архива

Сергей работает слесарем КИПиА, Ольга – лаборант экоаналитической группы лаборатории контроля производства.

Отучившись в горно-нефтяном техникуме и отслужив в армии, в 1983 году Сергей пришел на завод. Ему сразу приглянулась девушка, которая к тому времени уже пять лет работала здесь оператором копировальных и множительных машин. Днем работала, а по вечерам торопилась в Ухту, в то время она училась на вечернем отделении индустриального института. Свободного времени практически не оставалось, такой напряженный жизненный график отнимал столько сил, что Оля ни на кого вокруг внимания не обращала, не замечала она и того, что симпатичный молодой человек уже давно «положил на нее глаз».

Однажды после собрания молодых рационализаторов в местном Доме культуры Ольга, как всегда, торопилась на автобус в Ухту, но ее планы резко изменились и не только на тот день, но и на всю жизнь – Сергей наконец-то решился подойти познакомиться, и больше молодые люди не расставались. Дело было в декабре, а уже в июне 1984 года сыграли свадьбу.



Юная Ольга (на фото в середине) жила в напряженном графике: работа – учеба – дом и долго не замечала влюбленных взглядов Сергея

Через пару лет после этого события заводчане избрали Сергея депутатом городского совета. Это может показаться удивительным, ведь молодому человеку было тогда всего 25 лет! Кроме этого, Сергей очень вырос в профессиональном уровне – стал одним из самых квалифицированных рабочих в своем подразделении.

Сейчас трудно поверить, что их дети уже взрослые, настолько сами они молодо выглядят. Каждого из них не только высоко ценят в коллективе за профессионализм, но и уважают за прекрасные человеческие качества. Секрет гармонии и красоты этой пары прост – они очень сильно любят друг друга, а также свою работу и завод, благодаря которому они так счастливы.

Наталья Павловна и Николай Васильевич Родичевы



Сегодня Родичевы – ветераны труда, вышли на пенсию, растят внуков

Чета Родичевых – из того поколения заводчан, на долю которого выпали годы становления и развития завода.

Первым на завод приехал Николай Васильевич, уроженец села Никольское Вологодской области. Выходец из многодетной семьи, он поехал учиться в далекий Мончегорск Мурманской области, в горно-металлургический техникум. Увидел объявление в газете и решил получить диковинную для сельских мест специальность «горный электромеханик». Да и стипендию платили там большую, аж 360



Кабинет Натальи Павловны находился рядом с кабинетом Николая Васильевича: так и познакомились.

Фото из семейного архива

рублей, и это тоже сыграло свою роль, ведь помогать пареньку было некому.

По окончании техникума, в 1960 году, был он по распределению на гелиевый завод



установке, в цехе по производству РТИ, в цехе по производству техуглерода, на площадке КС-НТК... За содействие рационализации, экономии электроэнергии, активное внедрение новой техники, за «добросовестную работу при проведении капремонта» – в трудовой книжке Николая Васильевича множество благодарностей.

Помимо своей основной работы, Николай Васильевич принимал активное участие в жизни завода, с удовольствием занимался общественной работой, был едва ли не самым «спортивным» начальником среди заводских подразделений.

Наталья Павловна пришла работать на завод 45 лет назад. Дочь кадрового военного, уроженка города Новомосковска Тульской области, выросла она в райцентре Острогжск, под Воронежем – именно туда в 1949 году перевели часть, где служил ее отец. После окончания экономического факультета Московского института нефти и газа им. Губкина, в 1971 году, получила направление на Сосногорский ГПЗ в планово-экономический отдел.

Кабинет ее находился рядом с кабинетом отдела главного энергетика, там в то время и трудился Николай Васильевич. Так и познакомились.

В 1975 году Наталья Павловна и Николай Васильевич создали семью, вскоре родилась первая дочь Катерина, которая впоследствии закончила тот же институт, что и мама, и также пришла на завод. В 1977 году Наталья Павловна становится старшим инженером ПЭО, а через два года уже занимает пост начальника планово-экономического отдела. А в 1982 году у Родичевых рождается еще одна дочь – Людмила.

Несмотря на обилие обязанностей, а с 1999 года Родичева занимает должность главного специалиста по экономическим вопросам, Наталья Павловна так же, как и ее супруг, принимает участие в общественной жизни завода.

Сейчас Родичевы – ветераны труда завода, вышли на пенсию, наслаждаются жизнью, растят внуков. За годы работы на заводе Николай Васильевич с женой сумели привить своим детям любовь и уважение к газовой промышленности, особенно к заводу. Старшая дочь Екатерина сейчас работает на СГПЗ в отделе социального развития. Младшая, Людмила – инженер-эколог на КС-12. Наталья Павловна и Николай Васильевич считают, что им здесь, в этом городе, на этом заводе повезло – с карьерой, которая сложилась удачно, в том числе потому, что был надежный тыл в виде семьи, зародившейся здесь же, на заводе...

Вера ЯГОВКИНА
Продолжение следует

АЛЕКСАНДР АКИМЕНКО – РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ, РАБОЧАЯ ГОРДОСТЬ

С Днём работников нефтяной и газовой промышленности!



Новоуренгойцы наверняка заметили, как преобразился город за короткое северное лето, а особенно в преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Праздничная атрибутика, в том числе на баннерах вдоль городских дорог, красноречиво подчеркивает особенность газовой столицы. Любому приезжему гостю и без комментариев станет ясно, какие здесь живут люди, чем занимаются и чему отдают предпочтение.

Один из придорожных баннеров, установленный по пути из «южки» на «северку», изготовлен по заказу Завода по подготовке конденсата к транспорту. Логотип «Газпром переработка» сразу же дает понять, что за предприятие газовой промышленности здесь представлено. На фоне величественной картинки из тундры – фотографии ЗПКТ в ясный летний день – выделяется колоритная фигура рабочего. Сразу видно, что этот человек на производстве в почете и что он профессионал своего дела.

Это Александр Акименко – приборист Завода по подготовке конденсата к транспорту ООО «Газпром переработка». Александр Ильич – ветеран нефтегазоперерабатывающей отрасли, более 35 лет его работа связана с технологиями добычи и переработки углеводородного сырья. Даже дилетанту нетрудно представить, каким количеством приборов снабжены технологические нитки этих

производств, и за правильной работой каждого из них круглосуточно следят специалисты КИПиА. Именно эту специальность Александр выбирал после окончания восьмого класса и, как сегодня считает, не ошибся в решении, хотя выбор профессий в Кременчугском ПТУ был огромный. Уж очень интересовали подростка контрольно-измерительные приборы, и он с большим удовольствием учился, с огромным желанием приступил к работе на нефтеперерабатывающем заводе Кременчуга. Отслужив в армии, снова вернулся на завод, а в 1978 году, узнав об Уренгое много интересного, по вызову бывшего наставника Виктора Васильевича Коптева приехал на Север и 23 ноября, в канун своего 22-летия, вышел на работу на только что пущенную в строй, действующую УКПГ-2. Промысел хоть и значился в промышленной эксплуатации, но «доводить до ума» технологические нитки, опрессовывать фланцы на фильтрах и сепараторах приходилось

по ходу дела. Почти пять лет отработал молодой специалист на УКПГ-2, набираясь опыта и шлифуя свое мастерство.

А в это же время рядом с промыслом разворачивалась новая стройплощадка. Ровесники Александра шутили, что для них готовится новое место работы. Александр Ильич убежден, что сама судьба уготовила ему такой счастливый случай – оказаться в первых рядах строителей Завода по переработке углеводородного сырья. Когда в 1985 году он влился в небольшой коллектив заводчан, из производственных мощностей действовала установка выветривания конденсата, строилась газонаполнительная станция. Акименко считает, что ему в жизни крупно повезло: практически с нуля оказаться на строительстве мощнейшего производства, поучаствовать в пусконаладке каждого объекта, а затем и контролировать сложнейший технологический процесс подготовки нестабильного конденсата к транспорту.

Системы измерения, контроля и автоматизации, системы обнаружения загазованности и пожара, системы пожаротушения – знание такой громады оборудования обслуживающему персоналу необходимо как воздух – от этого зависит, насколько качественно пройдет процесс подготовки нестабильного конденсата к транспорту и как быстро в случае чего будет обнаружена опасность. Александр Ильич признается, что даже по внешним показателям он определит правильную работу каждого прибора, ведь малейшие отклонения от заданных нормативов – это отступление от технологического режима, а это просто недопустимо.

Александр Акименко – не просто профессионал своего дела, но и приборист-универсал. Случись необходимость – скорую техническую помощь он окажет на любом объекте, хотя сам последние 18 лет привязан к установке получения пропан-бутана (УППБ). Как и все действующие мощности, УППБ также ожидает замена стареющего оборудования. К сожалению, признается ветеран, он уже не застанет полной модернизации всего производства, ведь через каких-то три месяца, в день своего 55-летия, Александр Ильич Акименко уходит на заслуженный отдых с намерением обосноваться в Тюмени, поближе к детям. Он уверен, что дело заводчан старшего поколения продолжат их молодые коллеги: они грамотны, любознательны, и на них можно полностью положиться.

Ветеран считает, что здесь, на Севере, подтвердился его главный жизненный принцип – работать честно, ответственно, на совесть. Отдав Уренгою 33 года жизни, вложив свои знания и силы в переработку углеводородного сырья, он расстается с производством с одной мыслью: «Мне не стыдно за свой труд!». Слова ветерана безоговорочно подтверждают заслуженные им награды – многочисленные благодарности и почетные грамоты, знаки ударника пятилетки, ударника труда и отличника газовой промышленности, медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», орден Почета, звания «лучший рабочий Министерства газовой промышленности» и «заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности». В общей сложности 28 записей в графе «Сведения о поощрениях и награждениях» трудовой книжки человека высокой рабочей чести – Александра Акименко. ■

СКРОМНЫЙ ТРУЖЕНИК САББАХОВ

Счастлив тот, кто устроил свое существование так, что оно соответствует особенностям его характера, считал немецкий философ Гегель, создавая одну из философских систем о понятиях идеала. Невозможно не согласиться с классиком после знакомства с Уралом Саббаховым, оператором технологических установок Завода по подготовке конденсата к транспорту. Его жизненная философия до банальности проста и в то же время совершенна – в любое дело вкладывать душу и держать ответ по всей строгости. Только в этом, равно как и в своей семье, считает Урал Саббахов, и заключается обычное человеческое счастье.

Примечательно, что 33 года трудового стажа Урала Хамитовича связаны с нефтеперерабатывающей отраслью, большая часть из них отдана уренгойскому ЗПКТ. Скромный труженик, никогда не ставивший карьеру самоцелью, он добросовестно и честно трудится на опасном производстве, в профессии, которую еще по молодости лет выбирал вполне осознанно. В 17 лет началась его трудовая биография: сначала это был Уфимский завод синтетического спирта, затем Салаватнефтеоргсинтез, а в марте 1985 года по вызову, подписанному первым директором завода А.Л. Голодом, Урал Саббахов приезжает в Новый Уренгой. Ехал, как и многие, на три года и не столько из материальных соображений, сколько из интереса к работе в условиях Крайнего Севера.

Тогда на месте строящегося завода трудно было представить будущее масштабное про-

изводство, но полным ходом шли монтажные и пусконаладочные работы на установках стабилизации конденсата и получения дизельного топлива. В мае началось строительство установки деэтанализации конденсата первой очереди, и Урал Хамитович в числе многих сегодняшних ветеранов завода принимал самое активное участие в возведении главной установки будущего комплекса производственных мощностей. Уже в сентябре УДК-1 приняла первые тонны нестабильного конденсата Уренгойского НКМ. Особый ритм работы, динамика событий, интересные люди и дружный коллектив – эти характерные штрихи того уренгойского времени перечеркнули данное себе слово вернуться на родину через три года, о чем герой этой зарисовки сегодня ничуть не жалеет.

Установка деэтанализации конденсата – своеобразная кузница кадров завода, подчеркивает



Почетную грамоту мэра города вручает Уралу Саббахову (на фото слева) глава Нового Уренгоя Иван Костогриз. Фото из архива ЗПКТ

наш ветеран. Именно здесь с должности оператора начинал свой карьерный рост бывший директор завода Анатолий Журавлев, его же в 1987 году коллектив УДК выбирал начальником установки. Многие специалисты аппарата управления ЗПКТ также начинали расти профессионально на УДК. К слову, нынешний директор

завода Игорь Чернухин по окончании института в 1988 году был принят на завод в должности оператора технологических установок, и молодого специалиста определили именно в смену Саббахова. Уже тогда, отмечает Урал Хамитович, он видел в нем подающего большие надежды специалиста, и его ожидания оправдались.

И сегодня Саббахов свой профессиональный опыт старается передать новичкам в полной мере. Установка деэтанализации конденсата – основная из производственных мощностей завода. Ежегодно она выдает на гора более четырех с половиной миллионов тонн качественной товарной продукции – деэтанализованного конденсата и газа деэтанализации. Есть чем гордиться заводчанам.

Урал Хамитович Саббахов – не просто ветеран завода, он ветеран труда газовой промышленности с весомой биографией северных лет. «Север дал мне очень многое», – не без гордости признается он. За этим признанием – трудности и радости, удачи и поиски, стабильность и уверенность в завтрашнем дне. И наверняка, расставаясь с Севером в недалеком будущем, Урал Хамитович оставит об этом суровом крае только самые теплые воспоминания.

Полосу подготовила
Галина ВЕРШИНИНА

СЕМЬЯ ФЕСЕНКО – ОТРАЖЕНИЕ СЛАВНОЙ ИСТОРИИ ВГПУ

Уже третье поколение семьи Фесенко трудится на производстве в Вуктыльском газопромысловом управлении ООО «Газпром переработка». Начало трудовой династии положили старшие Фесенко – Валентин Евдокимович и Вера Викторовна. Корни семьи – в Донецкой области Украины.

Отец совсем молодым пареньком приехал в Коми АССР к старшему брату, прослышав о том, что требуются рабочие руки и платят неплохо. Стал трудиться на Войвожском газонефтяном месторождении, где был участок Нибель-3. Познакомился с юной Верой, которая тоже здесь работала. Дело, понятно, молодое – вскоре Валентин и Вера зарегистрировали брак. В 1960-м в молодой семье родился первенец Владимир, в 1964-м – Александр, а потом – Юрий.

Узнав о том, что разворачивается освоение Вуктыльского газоконденсатного месторождения, глава большой семьи в 1971 году приехал в Вуктыл. Здесь устроился на работу в цех капитального ремонта скважин ВГПУ помощником бурильщика. Условия работы и жизни по-нравились, уровень оплаты труда удовлетворил, и Валентин Евдокимович вызвал родных.

Жена с детьми приехала в 1971 году. Все быстро устроилось. Многодетной семье дали вагончик в полевом городке «Елочка». Вера Викторовна вначале работала диспетчером в диспетчерской службе, а затем устроилась оператором по добыче газа и конденсата на ОПС-1 (сейчас ЦДГиК №1). Старшие сыновья пошли в школу, сначала в Черемушках,



Владимир, Александр, сын Александр. Фото Г. Бочарниковой

ское горно-нефтяное училище, и вот уже 33 года насчитывается трудовой стаж Владимира Валентиновича Фесенко.

Всю свою жизнь старший из сыновей Валентина Евдокимовича и Веры Викторовны связал с техникой. И даже на армейской службе тоже далеко от техники не ушел – выпало служить в инженерных войсках. Владимир Валентинович начинал слесарем по ремонту автомобилей, затем, окончив курсы ДОСААФ, стал водителем, мотористом цементовоч-

средний Фесенко в пограничных войсках, и теперь 28 мая, День пограничника – для него особый, праздничный день.

После армии снова вернулся на родное предприятие, стал работать в аварийно-восстановительной бригаде (она тогда относилась к механоремонтной службе предприятия). А в 1988 году перешел в линейно-эксплуатационную службу ВГПУ, которая только образовалась, и вот так до сих пор в составе этой службы электрогазосварщик Александр Фесенко вносит свой весомый вклад в общее дело развития производства. В данное время Александр Валентинович – электрогазосварщик 6-го разряда. По его словам, в службе ему все нравится: и условия труда, и коллектив – дружный, работоспособный, легкий на подъем и взаимовыручку.

Немного довелось поработать в ВГПУ и младшему из сыновей основателей династии газопереработчиков Фесенко, Юрию. Он после окончания ВСШ №1 также устроился в ВГПУ, но после армии не вернулся на предприятие, а уехал к родителям на Украину, где они поселились после выхода на пенсию.

К сожалению, старший из рода Фесенко, Валентин Евдокимович, два года назад скончался от тяжелой болезни. Однако он всегда останется в памяти как замечательный муж и отец, внимательный и заботливый, отличный работник, порядочный человек. Сыновья всю жизнь благодарны отцу за добрые советы, поддержку и помощь во всем. По их словам, родители воспитали в них ответственное отношение к порученному делу, трудолюбие, внушили уважение к окружающим людям, к коллективу. Они также послужили примером отношения к своей второй половине, к семье, к детям. Подобно тому, как родители относились друг к другу и к детям, так и сыновья построили отношения в своих семьях. И, в свою очередь, так воспитали детей. Братья живут дружно, подставляя плечо друг другу, если возникнет в том надобность. Кроме работы и семьи, есть у обоих и другие интересы: оба увлекаются подледным ловом рыбы, а Владимир любит иногда и поохотиться.

Дети у обоих Фесенко уже выросли. У Владимира – дочь Анна и сын Александр, есть внучки Марина и Виолетта и внук Богдан. У Александра тоже двое детей: дочь Оксана и сын Артем, внук Никита.

Трудовую династию Фесенко продолжает сын Владимира – Александр. Он с осени 2009 года работает инженером в автотранспортном цехе ВГПУ, вместе с отцом. Работа молодому специалисту очень нравится. «Освоиться в коллективе, на производстве очень помогли старшие товарищи и коллеги, например, Татьяна Васильевна Русакова. Большую под-

держку и профессиональную помощь оказали и оказывают, кроме отца, начальник цеха Сергей Александрович Филюткин, его заместитель Владимир Сергеевич Малиновский», – рассказал молодой специалист.

Александр Владимирович уже понимает: теорию изучаешь пять лет, а практику постигаешь всю жизнь, поэтому старается почерпнуть у старших коллег все важное и полезное в работе.

Через короткое время, ощутив потребность в пополнении знаний, но уже в несколько иной области, Александр-младший вновь постучался в двери родного Сыктывкарского лесного института: поступил на заочное обучение и начал изучать «экономику и управление на предприятиях лесного комплекса» (до этого он отучился здесь по специальности «автомобили и автомобильное хозяйство»). «Знания никогда не помешают, – говорит молодой специалист, молодой муж и отец двоих малышей. – Пока я молодой, пока есть возможность, мне хочется освоить новую специальность, быть полезным предприятию».



Александр Валентинович Фесенко – электрогазосварщик 6-го разряда

Вуктыл, Вуктыльское газопромысловое отделение Трудового Красного Знамени воспитали уже три поколения газопереработчиков этой семьи. Три поколения семьи Фесенко отдают свой труд, свои силы производству. И в судьбе этой трудовой династии отражается вся богатая история промысла, освоения Вуктыльского газоконденсатного месторождения, славная история предприятия.

Галина БОЧАРНИКОВА,
Ольга КИЦЕНКО



Фесенко старшие с внуками. Фото из семейного архива

потом на Пионербазу. А когда в жилпоселке построили современную среднюю школу, мальчики Фесенко сели за парты в ее светлых и просторных классах. И все трое окончили вуктыльскую среднюю школу №1.

Супруги как устроились, так до пенсии и проработали на одном предприятии. Валентин Евдокимович был помощником бурильщика, машинистом, с 1974 года по 1982-й – машинистом подъемника в спецгараже, а с 1982 года и до выхода на пенсию – машинистом подъемника в ЦКРС. Супруги Фесенко зарекомендовали себя исполнительными, ответственными за порученный участок работниками. На пенсию вышли в 1987 году. Оба за свой добросовестный труд были награждены орденами «Знак Почета» и орденами Трудовой Славы III степени.

Родители передали сыновьям по наследству чувство верности профессии и предприятию – ВГПУ. Старший сын, Владимир, получив в 1978 году аттестат об окончании средней школы, устроился на работу в автотранспортный цех ВГПУ. Колебаний не было – и родители советовали, и предприятие уже стало родным для семьи Фесенко. С 1978 и по 1981 годы служил в армии, а потом вернулся на свое предприятие, заочно окончил Ухтин-

ного агрегата, работал и механиком, и машинистом по цементажу скважин. С 2002 года и по нынешнее время – старший механик АТЦ.

Имеет и поощрения: в 1998 году Владимир Фесенко за трудовой вклад, за добросовестное отношение к делу был отмечен почетной грамотой ООО «Севергазпром», в 2005-м – почетной грамотой администрации МО «Город Вуктыл». Причина многолетней работы в одном цехе – основательный, спокойный характер Владимира и любовь к своему делу. А еще это в очередной раз доказывает правильность советов отца при выборе профессии.

Средний сын, Александр, в свое время, в 1979 году, после окончания школы, также особо с выбором будущей профессии не мучился: сразу отправился учиться в ГПТУ-33 в Ухту. Получить эту профессию Александру тоже отец посоветовал. «Да и самому тоже понравилась перспектива заниматься настоящим мужским делом и трудиться на важных участках производства – сваривать трубы газопровода», – признается Александр Фесенко.

Училище он окончил в 1982 году электрогазосварщиком 4-го разряда и не долго мешкая устроился на работу в ВГПУ. Но осенью, как он даже сейчас помнит, 8 ноября, молодого сварщика забрали в армию. Отслужил

ДАВИД МИНЬКОВСКИЙ: «АЖИОТАЖ ПО ПОВОДУ ЗАМЕНЫ ПОЛИСОВ ОМС СОЗДАВАТЬ НЕ НУЖНО»

С 1 января 2011 года вступил в силу Закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» № 326-ФЗ. Стоит ли спешить с получением новых полисов обязательного медицинского страхования (ОМС)? Кому нужно сделать это в первую очередь? На эти и другие вопросы ответил директор Сургутского филиала Ханты-Мансийского окружного фонда обязательного медицинского страхования Давид Миньковский.

– Давид Ефимович, стоит ли уже сегодня беспокоиться по поводу обмена старых полисов ОМС?

– Все полисы, выданные в 2010 году и позже, действительны без отметки о продлении включительно по 31 декабря 2013 года.

Действуют и те полисы, которые были выданы ранее, но продлены в 2010 году. Ажиотаж создавать не нужно.

Получение полиса сегодня не зависит от работодателя, каждый человек сам должен выбрать страховую медицинскую организацию

путем подачи заявления в выбранную компанию лично или через доверенное лицо. СМО не имеет права отказать гражданину в страховании и в день получения заявления о выборе страховой медицинской организации выдать застрахованному лицу или его представителю полис обязательного медицинского страхования («Временное свидетельство, подтверждающее оформление полиса обязательного медицинского страхования»).

Теперь работодатель к выбору СМО отношения не имеет и не может диктовать свои ус-

Полис с уникальным номером, который закрепляется за застрахованным по ОМС пожизненно, выдается гражданам России, а также постоянно проживающим на территории Российской Федерации иностранным гражданам, лицам без гражданства и еще некоторым категориям граждан в соответствии с ФЗ-326 и Правилами ОМС. Он подлежит замене в случаях перемены фамилии, имени, отчества, даты рождения, места рождения, замены страховой медицинской организации. Кстати, поменять страховую медицинскую организацию можно по желанию застрахованного один раз в год до 1 ноября или чаще, при изменении места жительства. В новом полисе место работы не указывается.

(СМО). Мы рекомендуем, не торопясь, определить страховую компанию и написать заявление на получение полиса.

– То есть новый закон об обязательном медицинском страховании делает нас более самостоятельными и независимыми в этом плане от работодателя?

– Я повторюсь, что до введения ожидаемого закона, выбор за работающее население делал работодатель, а за не работающих – органы исполнительной власти в субъектах Федерации. Сегодня граждане сами выбирают СМО

Для получения полиса необходимо написать заявление в страховую организацию, при этом предъявляются паспорт и СНИЛС (страховой номер индивидуального лицевого счета) при его наличии. Детям до 14 лет полис выдается по предъявлению паспорта одного из родителей и свидетельства о рождении ребенка, старше 14 лет – по предъявлению паспорта ребенка.

ловия, но он может оказать помощь сотрудникам, назначив доверенное лицо, которое по доверенности от гражданина, оформленной в простой письменной форме, сдаст заявления за работников и получит страховые полисы или «Временные свидетельства...». Закон это допускает. Но выбор страховой компании остается за работником. Хочу обратить внимание граждан, проживающих не на территории г. Сургута, застрахованных ранее работодателем по месту регистрации предприятия, что у них появилась возможность выбрать СМО по месту проживания. Закон дает им такое право.

– Какой сегодня порядок выдачи полиса?

– В день обращения застрахованного лица с заявлением о выборе (замене) страховой медицинской организации она передает информацию о подавшем заявление в территориальный фонд, который осуществляет проверку на наличие у застрахованного лица действующего полиса в региональном сегменте единого регистра застрахованных лиц, затем и в центральном сегменте единого регистра застрахованных лиц в Москве. При выявлении действующего полиса на



Фото из архива

территории РФ гражданин получает мотивированный отказ. Если данных нет, то территориальный фонд включает сведения о нем в заявку на изготовление полисов (дубликатов полисов).

Общий срок с момента подачи застрахованным лицом заявления о выборе страховой медицинской организации до направления территориальным фондом заявки в федеральный фонд не должен превышать десяти рабочих дней.

Пока все это происходит, чтобы застрахованный гражданин не испытывал проблем при возникновении страхового случая (заболевания), ему СМО выдает «Временное свидетельство, подтверждающее оформление полиса обязательного медицинского страхования» сроком действия 30 дней, которое полноценно заменяет полис ОМС.

– Многие сургутяне да и жители других регионов часто в отпуске путешествуют по России, навещают родственников в других городах, действуют ли там полисы ОМС?

– Эти полисы действуют по всей стране в соответствии с частью 2 статьи 51 Федерального закона №326-ФЗ, и все же уезжающим из города в отпуск или длительную командировку, особенно тем, кто не обращался или давно не обращался в медицинские организации, я бы рекомендовал проверить легитимность своего полиса ОМС на сайте своей страховой медицинской компании, по бесплатному круглосуточному телефону или лично. На некоторых территориях иногда отказываются оказывать бесплатную медпомощь при отсутствии в полисе отметки о его продлении. Неисполнение закона связано в данном случае либо с разгильдяйством управленцев, либо с попыткой незаконного заработка.

ВАМ СРОЧНО ЗА ПОЛИСОМ, ЕСЛИ...

- у вас никогда не было полиса ОМС;
- вы потеряли или испортили полис ОМС;
- ваш полис был действителен до 2009 года и не продлен;
- у вас родился ребенок;
- вы поменяли фамилию;
- вы переехали из другой области, а на руках имеется полис ОМС, выданный страховой медицинской организацией, которая не работает в вашем регионе.

– В каком случае нужно точно обратиться за полисом?

– В том случае, если у человека нет на руках полиса: он его потерял, испортил, порвал и т.д. Также тем, у кого полис был действителен до 2009 года или ранее и не продлен, то есть на нем не стоит отметка с любым месяцем 2010 года. Есть категория людей, которые несколько лет не обращались в медицинские учреждения, и их данные просто не сохранились в базе данных, им также, скорее всего, придется обращаться за полисом.

– А каким образом теперь будет проходить страхование иждивенцев?

– Обязательное медицинское страхование детей со дня рождения до дня государственной регистрации рождения осуществляется страховой медицинской организацией, в которой застрахованы их матери или другие законные представители. После дня государственной регистрации рождения ребенка в загсе и до достижения им совершеннолетия обязательное медицинское страхование осуществляется страховой медицинской организацией, выбранной одним из его родителей (опекунов).

– Давид Ефимович, я так понимаю в целом, в новых законах, связанных с модернизацией системы российского здравоохранения, немало положительного, ведь они призваны навести порядок и установить жесткий контроль за средствами, которые выделяются на медицину?

– Да, денег выделяется достаточно много, по крайней мере, в нашем регионе, но их нужно рационально расходовать. Я надеюсь, что с помощью новых законов совместными усилиями всех участников ОМС мы наведем порядок и поймем, сколько же у нас реально стоит медицина.

Елена СЕМЕНОВА

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

ЗА РЫБОЙ ПО ПЕЧОРЕ

Прошедшее лето запомнится газовикам Северного ЛПУМГ не только производственными, но и рыболовными успехами. В конце июля для молодежи с Сосногорской, Вуктыльской и Печорской ЛЭС был организован традиционный выезд на рыбалку. Парни проплыли по реке Печора вниз до устья реки Калтус.

Печора – самая большая и мощная река северного края. Начинается она из небольшого родника на горе Печер-Я-Тальях-Сяхль, в переводе с языка манси «Гора, которая родила Печору». Кстати, несколько лет назад на этой горе приземлился вертолет. Из него выгрузили и установили чугунную плиту с паспортными данными Печоры. Не так много рек удостоены такой чести.

Природа здесь красоты неопишуемой. Но люди любят эти места не только за дивные виды, но и за богатый улов, на который бывает щедро Печора. «Чем дальше от деревень и дорог, тем больше рыбы. Особенно, если удача и погода на твоей стороне», – говорят рыбаки. Здесь клюет и щука, и окунь, и язь, и семга.

Общий улов молодых газовиков был небольшой. Впрочем, у парней и не было цели поставить какой-то рекорд по рыболовству. Главная ценность подобных мероприятий в другом: неформальное общение, тем более на природе, способно сплотить коллектив, как ничто другое.

Собкор



Дружная команда газовиков-рыбаков



На уху хватит! Фото из архива