



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сердечно поздравляем вас со знаменательной датой – 70-летием Сосногорского газоперерабатывающего завода, с юбилеем, неразрывно связанным с тысячами судеб заводчан, вложивших в свою работу душу и энергию беспокойного сердца!

За свою многолетнюю историю завод прошел большой путь становления: от первенца отечественной газопереработки до современного, технологически сложного газоперерабатывающего комплекса. Успешное решение сложнейших

производственных задач, разработка и применение новаторских методов, выход на проектные мощности, производство продукции по мировым экологическим стандартам – все это позволило перейти на качественно новый этап развития газоперерабатывающей промышленности Республики Коми.

Сосногорскому ГПЗ есть чем гордиться – славное прошлое, ставшее свидетелем эпохальных исторических событий, стабильное настоящее, укрепление экономической мощи региона, сплоченный коллектив, умеющий работать на результат.

Сегодняшний юбилей – это праздник настоящих мастеров, подлинных профессионалов, умеющих преодолевать самые невероятные преграды и выполнять самые трудные задачи. Ведь именно коллектив своим самоотверженным ежедневным трудом вершил историю этого уникального предприятия. Глубокого уважения заслуживают заводчане, посвятившие свою жизнь тяжелому, но важному и почетному делу – работе в газовой отрасли. Слова искренней благодарности адресуем всем ветеранам Сосногорского ГПЗ за их неоценимый вклад в становление и развитие завода, заложенные трудовые традиции, за честь и ратную доблесть!

От всей души желаем коллективу удержать занятые в отрасли позиции, преумножать свои успехи и достижения, с легкостью добиваться намеченных результатов, претворяя в жизнь все



самые смелые планы. Безграничного вам счастья, крепкого здоровья, финансовой стабильности и семейного благополучия! Пусть все лучшее остается неизменным, а каждый день будет добрым и созидательным!

**Генеральный директор
ООО «Газпром переработка»
Юрий ВАЖЕНИН**

**Председатель
ОПО ООО «Газпром переработка»
Владимир БАБИЧ**



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

В 2011 году исполнилось 70 лет со дня образования Сосногорского газоперерабатывающего завода – старейшего предприятия отечественной газопереработки. Его история поистине уникальна, она начинается в сложные для нашей страны военные годы. В то время, ког-

да многие крупные промышленные предприятия нашей страны были разрушены и производство на них было прекращено, большие надежды возлагались именно на наш завод – Сосногорский ГПЗ, который тогда именовался по-другому.

В 1935 году, когда у деревни Крутая было открыто богатейшее Сельдьское месторождение газа здесь началось строительство гелиевого завода. Уже в 1940 году в стране резко повысилась потребность в изделиях резиновой и шинной промышленности, было принято решение о строительстве в районе Крутой сажевых заводов, газопровода и газового промысла. И уже через год сюда была эвакуирована и восстановлена часть Майкопского сажевого завода. Первая опытная партия газовой канальной сажи на Крутой была получена уже 6 ноября 1941 года. Именно этот день считается днем образования Сосногорского газоперерабатывающего завода.

Задачи, стоящие перед газовиками Республики Коми, никогда не были простыми. С самых первых дней своего существования СГПЗ пришлось реализовывать грандиозные проекты, обеспечивая не только динамичный и устойчивый экономический рост, конкуренто-

способность и высокую деловую активность в промышленности, но и, что крайне важно, социальную защиту жителей Сосногорска и Сосногорского района.

За годы своего существования заводом накоплен огромный опыт, сформированы славные традиции, осуществлены масштабные преобразования, подготовлены высококвалифицированные кадры. Особо хотелось бы отметить, что главной составляющей успеха предприятия является коллектив, команда единомышленников, которым присущи целеустремленность, профессионализм, непрерывный творческий поиск и огромное желание всегда быть на передовых позициях! Несомненно, что с такими кадрами газовая промышленность Республики Коми, России в целом и впредь будет ритмично, надежно развиваться.

Примите самые искренние пожелания вам и вашим семьям здоровья, счастья и благополучия. И пусть твердая уверенность в своих силах никогда не покинет вас, а временные трудности не зародят сомнения в жизненной необходимости вашего труда на благо нашей страны!

**Директор Сосногорского ГПЗ
Сергей ТАЛАЛАЕВ**

ГЛАВНАЯ НОВОСТЬ

70 ЛЕТ НАЗАД БЫЛ СОЗДАН СОСНОГОРСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

На карте республики Коми есть немало объектов, про которые говорят «уникальный», «единственный в Европе», «первый». Особое место в этом ряду принадлежит Сосногорскому газоперерабатывающему заводу. Во многом именно с его образованием и становлением связывают динамичное развитие промышленности Сосногорского района и Республики Коми в целом. Являясь флагманом отечественной газопереработки, Сосногорский ГПЗ часто играл роль

опытной площадки для реализации новаторских идей и решений, которые впоследствии перенимали другие предприятия отрасли.

Именно сюда, на завод, в 40-50-е годы приезжали газопереработчики со всей страны, чтобы получить бесценный опыт работы на сажевом производстве. Уникален завод и своим появлением. Свою деятельность он начал в 40-е годы прошлого столетия. По всей стране уже гремела война, и сотни предприятий сокраща-

ли свое производство или совсем останавливали его, именно в это время в Коми из Майкопа было эвакуировано сажевое производство, и уже осенью воссозданный в деревне Крутая цех выдал первую канальную сажу – стратегически важную для страны продукцию. И начиная с момента своего образования и до настоящего времени Сосногорский ГПЗ работает на благо развития российской газовой отрасли.

>>> СТР. 6

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ.
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
И ОХРАНЫ ТРУДА ВИТАЛИЙ ЧУДИН:
«ВНЕДРИВ ИСМ, МЫ СМОЖЕМ РЕШИТЬ
ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ОБЛАСТИ
КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БЕЗОПАСНОСТИ»**
СТР. 2

**ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ.
ПОЧЕРК ПРОФЕССИОНАЛА,
ИЛИ КАК СТАТЬ ЛУЧШИМ РАБОЧИМ?**
СТР. 4

**ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ.
КОМАНДА ОБЩЕСТВА
ЗАНЯЛА ВТОРОЕ МЕСТО
НА ФЕСТИВАЛЕ «НА КРЫЛО» В СУРГУТЕ**
СТР. 5

**СОСНОГОРСКОМУ ГПЗ – 70 ЛЕТ!
ЖИЗНЬ ЗАВОДА
В ГАЗЕТНЫХ ПУБЛИКАЦИЯХ**
СТР. 6

ОДНОЙ СТРОКОЙ

ПОЛУЧЕНА ЛИЦЕНЗИЯ НА КОВЫКТИНСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ

В соответствии с решением Федерального агентства по недропользованию лицензия на добычу углеводородного сырья и геологическое изучение недр на Ковыктинском газоконденсатном месторождении переоформлена на ОАО «Газпром». Как сообщается на сайте www.gazprom.ru, в марте 2011 года ОАО «Газпром» приобрело на аукционе имуществомный комплекс ОАО «РУСИА Петролеум». Это дало компании право на получение лицензии на Ковыктинское газоконденсатное месторождение (ГКМ). Запасы газа месторождения по категории A+B+C1+C2 составляют 1,5 трлн куб. м, извлекаемые запасы газового конденсата – 77 млн тонн. Кроме того, в газе Ковыктинского ГКМ сосредоточены большие запасы гелия.

ПОБЕДА В СМОТРЕ-КОНКУРСЕ МПО ОАО «ГАЗПРОМ»

Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром переработка» вошла в число победителей смотра-конкурса профсоюзных организаций на звание «Лучшая профсоюзная организация МПО ОАО «Газпром». Данное мероприятие проводится среди профсоюзных организаций дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром», включенных в профкарту Межрегиональной профсоюзной организации ОАО «Газпром». Конкурс необходим для повышения эффективности работы профсоюзных организаций, выявления и распространения передовых методов и приемов работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и повышения престижа профсоюзных организаций.

По итогам представленных материалов ОПО ООО «Газпром переработка» присуждена третья премия и присвоено звание «Лучшая профсоюзная МПО ОАО «Газпром». Руководство ОПО ООО «Газпром переработка» выражает огромную благодарность профактивистам, членам профсоюза. Это наша общая заслуга и работа. Поздравляем всех нас с победой!

В ГАЗПРОМЕ СОЗДАН ДЕПАРТАМЕНТ НАЛОГОВОЙ ПОЛИТИКИ

В структуре ОАО «Газпром» создан Департамент налоговой политики. Новое подразделение, сформированное на базе Управления налоговой политики, создано для повышения налоговой эффективности, построения и совершенствования системы управления налоговыми рисками компании, а также усиления взаимодействия по вопросам налогообложения с дочерними и зависимыми обществами, входящими в Группу «Газпром». Как сообщает управление информации Общества, департамент будет выполнять функции координирующего органа по вопросам формирования налоговой стратегии и единой налоговой политики Группы «Газпром».

МЕМОРАНДУМ О ВЗАИМОПОНИМАНИИ ПО «ЗЕЛЕНОМУ» ГАЗУ

В Москве заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Александр Медведев, Председатель Правления, Президент Gasunie Паул ван Гелдер, Генеральный директор ЗАО «Евротехника» Людмила Орлова и Председатель Совета директоров корпорации «БиоГазЭнергоСтрой» Сергей Чернин подписали Меморандум о взаимопонимании о совместной реализации проекта производства в России «зеленого» газа. Документ отражает намерение компаний развивать сотрудничество в области производства «зеленого» газа в России и обеспечения возможности использования его преимуществ в странах ЕС. Для развития производства «зеленого» газа стороны рассмотрят возможность создания совместного предприятия на территории России, подготовят бизнес-план, а также решат другие задачи организационно-правового характера для реализации пилотного проекта, сообщается на сайте www.gazprom.ru

ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» К ОБОРОНЕ ГОТОВО

В ООО «Газпром переработка» прошли комплексные учения по отработке действий органов управления при переводе гражданской обороны Общества в высшие степени готовности. В ходе поэтапного проведения учения применялись на практике приемы оповещения и сбора персонала по сигналам оповещения, экстренной эвакуации работников из административного здания. Кроме того, отрабатывался порядок выдачи средств индивидуальной защиты, приборов радиационно-химической разведки и дозиметрического контроля формированием гражданской защиты и персоналу администрации Общества. Поставленные цели и задачи учений в целом достигнуты, общая оценка участникам комплексного учения – «хорошо».

ЗАЯВИЛИ О СЕБЕ НА ИНВЕСТИЦИОННОМ ФОРУМЕ

В октябре делегация от ООО «Газпром переработка» приняла участие в VI Международном инвестиционном форуме «Югра-2011» и работе выставки «Инвестиции и инновации. Западная Сибирь», которые проходили в Ханты-Мансийске. ООО «Газпром переработка» в рамках форума презентовало программу модернизации и развития Сургутского завода по стабилизации конденсата. «В этом году Газпром утвердил комплексную программу, направленную на модернизацию и перевооружение объектов переработки газа и жидких углеводородов. В ближайшие пять лет на эти цели будет израсходовано порядка 80 млрд рублей. Часть этих средств планируется инвестировать в экономику Югры, в частности на развитие Сургутского завода по стабилизации конденсата. Это позволит нам увеличить объемы переработки сырья и отгрузки готовой продукции, а также поддерживать высокие стандарты качества производимого топлива», – отметил накануне открытия форума Юрий Важенин, генеральный директор ООО «Газпром переработка».

ВИТАЛИЙ ЧУДИН: «ВНЕДРИВ ИСМ, МЫ СМОЖЕМ РЕШИТЬ ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, ЭКОЛОГИИ И БЕЗОПАСНОСТИ»

В первом квартале 2012 года в ООО «Газпром переработка» запланирована сертификация системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда на соответствие международному стандарту OHSAS 18001, внедрение которой завершит создание интегрированной системы менеджмента Общества. На какой стадии находится данная работа? Каковы результаты предварительного оценочного аудита? На эти вопросы ответил начальник отдела промышленной безопасности и охраны труда ООО «Газпром переработка» Виталий Чудин.

– Виталий Анатольевич, что сегодня делается в плане подготовки к сертификации системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда на соответствие международному стандарту OHSAS 18001?

– Систему менеджмента промышленной безопасности и охраны труда было решено внедрять на последнем этапе, когда люди уже привыкли работать по требованиям системы менеджмента качества и системы экологического менеджмента. Сегодня вся деятельность нашего Общества разделена на технологические операции и процессы, разработаны и введены в действие карты процессов. Определены опасности, связанные с каждым видом деятельности, и оценен уровень риска в каждом подразделении администрации и в структурных подразделениях филиалов. Более того, мы составили перечень этих рисков, из них выбрали реестр средних рисков (высокие риски в обществе отсутствуют) и начинаем по ним работать: у нас разработаны мероприятия по управлению этими рисками. Мы ведем работу так, чтобы надежность оборудования на рабочих местах повышалась, а профессиональные риски снижались.

В августе в администрации и на Сургутском ЗСК был проведен предварительный оценочный аудит – диагностика действующей системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда. По филиалам, расположенным в Республике Коми, данный аудит проводился в сентябре. Значимых несоответствий нет, есть несущественные, которые рекомендовано устранить. Мы над этим сейчас работаем, готовим план корректирующих и предупреждающих действий по Обществу, который и начнем реализовывать.

В целом по итогам предварительного оценочного аудита можно сказать, что наша система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда соответствует международному стандарту OHSAS 18001.

Завершающей стадией перед сертификацией является предсертификационный аудит, который покажет, насколько наша система соответствует международным требованиям. А в феврале 2012 года пройдет процедура сертификации на соответствие системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда стандарту OHSAS 18001. Это неформальный подход, мы к этому шли два с лишним года.

– Какие цели преследует внедрение системы менеджмента промышленной безопасности и охраны труда?

– Мы держим равнение на передовых лидеров мировой экономики. Во всем мире внедрение передовых систем менеджмента, в том числе и систем менеджмента промышленной безопасности и охраны труда, позволяет получать конкурентные преимущества и доверие партнеров. В связи с тем что решение о внедрении систем менеджмента в нашей организации связано не только с требованием рыночных отношений, цели сформулированы руководством нашей организации и очень понятны. При их достижении происходит совершенствование системы управления и дальнейшее развитие предприятия.

Система менеджмента промышленной безопасности и охраны труда сложнее по сравнению с уже внедренной системой менеджмента качества и системой экологического менеджмента, но общее в этих системах одно – мы должны научиться работать так, чтобы с наименьшими затратами могли решить основные проблемы в области качества, экологии и безопасности.

– В ООО «Газпром переработка» стартовал социологический опрос, который в какой-то степени также поможет работе, связанной с внедрением системы OHSAS 18001. Расскажите об этом.

– Анкетирование среди работников в целях определения степени удовлетворенности ус-



Фото О. Турбаева

ловиями охраны труда уже закончено в администрации Общества. Направлены письма в адрес руководителей филиалов и председателей первичных профсоюзных организаций о проведении анкетирования среди работников.

Раньше мы никогда не проводили столь массовый социологический опрос по охране труда: довольны ли люди условиями труда, охраной труда, мы, как правило, ждали, пока нам об этом сообщат профсоюзные организации. В этом году мы решили сделать эту работу совместно.

Анкетирование анонимное. Единственное – для статистики необходимо разделение по гендерному принципу, возрасту и профессии. Надеемся, что в декабре этого года уже сможем проанализировать полученные данные: чем именно недовольны работники, что у нас не так. Результаты исследования покажут нам, в каком направлении мы недостаточно работаем, помогут выявить проблемные участки в нашей работе, а также получить практические предложения от работников по проведению такой работы в Обществе в дальнейшем.

Елена СЕМЕНОВА

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА НА ЗПКТ – В АКТИВНОЙ РЕАЛИЗАЦИИ

В соответствии с Планом развития и совершенствования интегрированной системы менеджмента (ИСМ) на 2011-2012 годы, утвержденным в ООО «Газпром переработка», на Заводе по подготовке конденсата к транспорту завершен учебный внутренний аудит системы экологического менеджмента (СЭМ), с участием представителя Уральского межрегионального сертификационного центра (УМСЦ).

В течение двух дней специалисты проверяли и обсуждали актуальные аспекты внедренного в этом году инновационного вида деятельности, позволяющего охватить практически все направления работы предприятия, начиная от планирования и заканчивая учетом произведенной продукции. Преподавательская группа работала как со специалистами аппарата управления Завода по подготовке конденсата к транспорту, так и на объектах основного производства.

В результате исследования действия системы экологического менеджмента на Заводе

по подготовке конденсата к транспорту критических несоответствий не обнаружено, выявлен ряд несущественных замечаний по визуальному отражению информации. В частности, в качестве рекомендаций было высказано пожелание по надлежащему оформлению документации и иллюстрационного материала.

Были отмечены высокий уровень работы инженеров по охране окружающей среды по организации и проведению экологического мониторинга и контроля за исполнением Экологической политики ООО «Газпром переработка», а также эффективное сотрудни-

чество всех отделов, участков и служб в ходе реализации ИСМ.

«Когда в коллективе есть взаимопонимание, он работает как единая команда. Во многом этому способствует внедрение инновационных методов управления, в частности интегрированной системы менеджмента, позволяющей, кстати, и более эффективно внедрять нам Экологическую политику ООО «Газпром переработка», направленную на рациональное использование природных ресурсов и выполнение обязательной природоохранной деятельности одновременно с производственной. Проведенный аудит показал, что заводчане за короткий срок уже нарабатывали определенный опыт в реализации ИСМ, и мы не собираемся останавливаться на достигнутом», – подчеркнул директор ЗПКТ Игорь Чернухин.

Галина ВЕРШИННИНА

ФИЛИАЛЫ ОБЩЕСТВА ПОЛУЧИЛИ ПАСПОРТА ГОТОВНОСТИ К РАБОТЕ В ОСЕННЕ-ЗИМНИЙ ПЕРИОД

В начале октября состоялся Совет руководителей ООО «Газпром переработка», в котором приняли участие генеральный директор Общества Юрий Важенин, его заместители по направлениям и руководители филиалов. Прежде всего, присутствующие рассмотрели наиболее важный в это время года вопрос – готовность филиалов к работе в осенне-зимний период 2011-2012 гг.

В период подготовки к осенне-зимнему периоду в филиалах Общества было запланировано 480 мероприятий. По состоянию на 01.10.2011 в полном объеме выполнено 457 мероприятий, на 50 процентов и более выполнено 19 мероприятий, менее чем на 50 процентов – четыре мероприятия. Запланированный срок выполнения в полном объеме всех мероприятий – конец этого года.

Запланированные мероприятия выполняются согласно установленным срокам. Северное ЛПУ МГ запланировало и полностью выполнило 66 мероприятий. Служба корпоративной защиты Общества также выполнила в полном объеме десять запланированных мероприятий. На Сосногорском ГПЗ из 37 запланированных не было завершено лишь одно. Из 88 мероприятий, запланированных в ВГПУ, выполнение составило 94 процента (83 мероприятия). На ЗПКТ также выполнение составило 94 процента (72 мероприятия из 77). На Сургутском ЗСК в полном объеме выполнено 137 мероприятий из 141. Чуть хуже дела обстоят на 01.10.2011 в УТЖУ, где ра-

бота по подготовке к ОЗП была выполнена на 87 процентов (53 мероприятия из 61). Следует отметить, что большинство вышеуказанных мероприятий имеют утвержденный срок выполнения – 01.10.2011. Основная причина невыполнения мероприятий в утвержденные сроки – несоответствия при планировании работ с подрядными организациями (при разра-

Также на Совете руководителей обсуждались варианты переработки сырья ОАО «Газпром», планируемого к добыче в Западной Сибири на период с 2011 по 2030 год, проблемный вопрос обеспечения жильем работников ООО «Газпром переработка» по ипотечной программе Газпрома, вопрос о корректировке бюджета Общества «Газпром переработка» на IV квартал 2011 года, планах по приобретению акций ОАО «Газпром нефтехим Салават» в 2011-2012 годах и другие.

ботке мероприятий указываются ориентировочные сроки выполнения, после проведения конкурсов реальные сроки не соответствуют утвержденным срокам мероприятий, от филиала не поступает информация о переносе сроков выполнения мероприятий).

Также в соответствии с графиком планово-предупредительного ремонта (ППР) основного технологического оборудования в Обществе полностью выполнен планово-предупредительный ремонт 93 технологических объектов.

В августе-сентябре было проведено несколько проверок готовности объектов всех филиалов к работе в осенне-зимний период специалистами ООО «Газпром переработка» и совместные проверки с представителями ОАО «Газпром» и ООО «Газпром газнадзор». Устранение всех несоответствий в полном объеме запланировано в срок до 31 декабря 2011 года.

Комиссия ОАО «Газпром», ООО «Газпром газнадзор» признала ООО «Газпром переработка» в целом готовым к работе в условиях осенне-зимнего периода, подписан акт готовности к зиме.

На Совете руководителей в октябре руководителям филиалов были вручены паспорта готовности к эксплуатации в осенне-зимний период 2011-2012 гг.

Собкор

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ГОТОВИМСЯ К ОБУЧЕНИЮ

В марте 2012 года стартует обучение конечных пользователей «Шаблона информационно-управляющей системы предприятия (ИУС П) для вида деятельности «переработка газа и газового конденсата». В рамках подготовки обучения ключевых и конечных пользователей была разработана «Концепция обучения пользователей ИУС П Переработка». Она была утверждена генеральным директором ООО «Газпром переработка», и, согласно этой концепции, обучение планируется проводить в три этапа.

Первый вводный курс призван обеспечить пользователей необходимыми знаниями об изменениях в бизнес-процессе и степени влияния данных изменений на рабочую деятельность пользователей. Второй – направлен на изучение основ системы SAP ERP. Третий – состоит из двух частей и направлен на получение пользователями навыков работы с сис-

темой, которые будут ими использоваться в повседневной деятельности. Данный курс представляет собой практическое выполнение заданий в системе в соответствии с пользовательскими инструкциями.

Для работы в данной ИУС необходим определенный набор знаний и навыков использования ПК, поэтому с 21 сентября по 14 ок-

тября 2011 года в ООО «Газпром переработка» проходило тестирование компьютерной грамотности сотрудников. Тестирование было разделено на несколько частей, каждая из которых направлена на проверку определенных навыков, а именно: работа в MS Word, в MS Excel и работа с MS Outlook (электронная почта).

В тестировании принимали участие 1597 сотрудников, ответы прислали 1132 сотрудника. Из них полностью правильно сделали тест 459 человек, полностью неправильно сделали задание лишь семь человек.

Информация предоставлена Отделом системного сопровождения АСУ ПХД и ФЭД САИТиМ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

РАБОТНИКИ ОБЩЕСТВА

ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В СОЦИОЛОГИЧЕСКОМ ОПРОСЕ

В сентябре по инициативе ОАО «Газпром» в дочерних обществах проводился социологический опрос в виде анкетирования по вопросам актуальности социальных льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых в соответствии с коллективным договором, а также сбор предложений в проект Генерального коллективного договора на 2013-2015 годы.

В ООО «Газпром переработка» в опросе приняли участие 1763 человека, что составляет 26 процентов от общей численности работников. Большая половина опрошенных – рабочие. Отвечая на вопрос анкеты «Что вы больше всего цените в работе?», из 13 предложенных вариантов чаще всего наши работники выбирали ответ «Наличие социальных льгот и гарантий», на втором месте ответ «Стабильность», на третьем – «Хороший заработок». Порадовало то, что на вопрос с

подвохом «Согласны ли вы отказаться от всех льгот и компенсаций (за исключением ДМС и негосударственного пенсионного обеспечения) в пользу увеличения зарплаты в среднем на 15 процентов?» почти 90 процентов опрошенных дружно выбрали ответ «Нет, не согласен, ни при каком увеличении зарплаты».

Самой востребованной и важной льготой по коллективному договору, по мнению работников, остается компенсация стоимости самостоятельно приобретенных санаторно-

курортных, туристических и других путевок; путевок для организации отдыха детей и их оздоровления, приобретаемых работодателем централизованно.

Возвращаясь к анкетированию, хотелось бы отметить, что при расстановке приоритетов между льготами (а по тексту анкеты предлагалось исключить какие-либо льготы за счет других, менее важных, на взгляд опрошиваемых), опять же единодушно отмечено, что «лишних» льгот в коллективном договоре нет и нужно только расширять их перечень.

К примеру, высказаны пожелания увеличения стоимости компенсации самостоятельно приобретенных путевок, стоматологических услуг, оплаты проезда работающему супругу.

Информация предоставлена ОПО ООО «Газпром переработка»

ФОРМИРУЕМ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Подведены итоги X открытого конкурса молодых специалистов «Успешный старт» на право трудоустройства в дочерние компании ОАО «Газпром», проходившего в конце сентября в г. Новом Уренгое. В этом году инициатор мероприятия ООО «Газпром добыча Ямбург» приняло решение провести его совместно с ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром трансгаз Сургут» и ООО «Газпром добыча Надым».

На участие в конкурсе поступили 163 заявки по 13 специальностям. Завод по подготовке конденсата к транспорту выставил предложения на соискание работников по четырем специальностям. По итогам конкурсного отбора определены пять претендентов по специальностям завода: «машины и оборудование нефтяных и газовых месторождений», «химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов» и «автоматизация технологических процессов и производств». В конце октября двум специалистам будут вручены именные сертификаты, гарантирующие трудоустройство на ЗКПТ, еще три молодых специалиста включены в кадровый резерв, сообщает пресс-служба завода.

ПРИНИМАЕМ ПОПОЛНЕНИЕ

60 молодых работников пополнили коллектив Сургутского ЗСК. Это выпускники высших и средних специальных учебных заведений, которые приступили к трудовой деятельности на предприятии в период с сентября 2010 по сентябрь 2011 года. Для них был организован День молодого работника завода, сообщает пресс-служба Сургутского ЗСК.

Наращивание кадрового потенциала за счет создания благоприятных условий для повышения эффективности и качества труда работающей молодежи – часть кадровой политики газовиков. На Сургутском ЗСК разработан и успешно реализуется план мероприятий по адаптации молодых работников, развитию их научного и творческого потенциала, повышению профессионального мастерства. Ведется работа по формированию перспективного резерва кадров завода из числа инициативной молодежи. В рамках программы Дня молодого работника завода состоялась неформальная встреча руководства предприятия и Общества «Газпром переработка» с молодыми газовиками, были организованы спортивные и творческие конкурсы в формате тимбилдинга.

«Внедрение и укрепление традиций предприятия для создания особого корпоративного духа, формирования психологической установки «общего дела», ощущения себя нужными в данном коллективе активизируют стремление молодежи соответствовать этому коллективу и сообща двигаться к общим целям», – отметил директор завода Петр Воронин.

ОРДЕН «РОДИТЕЛЬСКАЯ СЛАВА» ПРИСВОЕН СЕМЬЕ ГАЗОВИКОВ

Указом президента РФ за заслуги в воспитании детей и укрепление семейных традиций орденом «Родительская слава» многодетных родителей награжден Владимир Бечин, медник ремонтной группы транспортного цеха Сургутского ЗСК, и Анна Бечина, ранее работающая в ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Семья Бечиных стала в Югре первым обладателем высокой государственной награды. В системе Газпрома Владимир Тимофеевич трудится 36 лет, стаж в газовой промышленности его жены Анны Вячеславовны составляет 22 года. Четверо их детей работают в разных подразделениях ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Государственную награду семье газовиков вручил полномочный представитель президента РФ в УрФО Евгений Куйвашев, сообщает пресс-служба Сургутского ЗСК.

Семью Бечиных поздравили губернатор Югры Наталья Комарова и глава г. Сургута Дмитрий Попов. Они побывала в гостях у династии сургутских газовиков.

ПОЧЕРК ПРОФЕССИОНАЛА,

или Как стать лучшим рабочим?

Конкурсы профессионального мастерства – эффективный инструмент кадровой политики ОАО «Газпром», неслучайно в Обществе им уделяется особое внимание. Подобные мероприятия помогают выявить лучших в своей профессии, повысить уровень мастерства и являются серьезным стимулом для дальнейшего развития. Трудно при этом переоценить и редкую возможность неформального общения между конкурсантами, обмен опытом. И, конечно же, смотр-конкурсы способствуют повышению престижа рабочих специальностей, необходимых в газовой отрасли.



Олег Исачкин, электрогазосварщик ручной сварки 6 разряда СМЦ Сургутского ЗСК (на фото слева), неоднократно побеждал на конкурсах профмастерства. Фото О. Турбаева

В Обществе «Газпром переработка» традиция соревноваться в деле, постоянно повышая свое мастерство, приветствуется со дня образования предприятия. Так, в сентябре на базе сразу трех филиалов Общества проходил II этап очередного смотра-конкурса «Лучший по профессии». На Сургутском заводе по стабилизации конденсата лучших работников выбирали среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрогазосварщиков и слесарей по ремонту технологических установок. В другом филиале – на Заводе по подготовке конденсата к транспорту в городе Новом Уренгое – за звание лучшего рабочего боролись операторы технологических установок и слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике (прибористы). Еще одним местом проведения данного мероприятия стал город Ноябрьск, где на базе Управления по



За выполнением задания – слесарь КИПиА Сургутского ЗСК Андрей Кочетов. Фото Б. Великова

Звание «Лучший по профессии», полученное у себя в Обществе, дает возможность представлять свое предприятие на конкурсе, который проводится между дочерними обществами ОАО «Газпром». Стать победителем подобного конкурса – еще более почетно и престижно. Так, например, в конце сентября состоялся смотр-конкурс «Лучший сварщик ОАО «Газпром» – 2011». Победителем стал Ринат Байриев (ООО «Газпром трансгаз Москва»). Второе место заняли Максим Осипов (ООО «Газпром добыча Оренбург») и Анвар Хаматгалимов (ООО «Газпром трансгаз Уфа»). Третье место разделили Александр Баранов (ООО «Газпром добыча Ноябрьск»), Андрей Онучин (ООО «Газпром трансгаз Чайковский») и Александр Денисов (ООО «Газпром добыча Краснодар»). А в октябре состоялся смотр-конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист противокоррозионной защиты ОАО «Газпром» – 2011», в котором принял участие и работник ООО «Газпром переработка». Первое место занял Алексей Сарычев (ООО «Газпром трансгаз Ухта»), второе место – Дмитрий Каравашкин (ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург») и Владимир Иванов (ООО «Газпром трансгаз Чайковский»), третье место – Павел Какалин (ООО «Газпром трансгаз Москва»), Ильдар Садыков (ООО «Газпром трансгаз Уфа») и Иван Башмаков (ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород»).

АЛЕКСЕЙ ХАЙХАНОВ, ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ПО КАДРАМ И СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»:



– Конкурсы профессионального мастерства позволяют поддерживать среди сотрудников планку соперничества в хорошем смысле этого слова, высокий уровень квалификации рабочих, поэтому им уделяется огромное внимание, в том числе со стороны департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром». Смотр-конкурс выявляет наиболее перспективных работников, у участников есть возможность обменяться опытом, поделиться своими профессиональными секретами.

транспортировке жидких углеводородов соревновались лучшие водители Общества, прошедшие отбор на I этапе смотра-конкурса «Лучший по профессии».

Напомним, что первый этап конкурса состоялся прошедшим летом – свой профессионализм представители основных рабочих профессий Общества демонстрировали каждый в своих филиалах, там же определили победителей.

Второй этап смотра-конкурса по традиции состоял из теоретической и практической частей, поэтому при выборе победителей конкурсная комиссия учитывала сумму баллов, полученную газовиками при выполнении всех заданий. Конечно, в каждой профессии свои нюансы. Например, электрогазосварщики, выполняя практическое задание, должны были за 15 минут сварить под углом 45 градусов образец трубы диаметром 57 мм, а затем за полтора часа – образец трубы диаметром 325 мм (труба должна быть в горизонтальном положении, а штык – в вертикальном). Впрочем, быстрота выполнения задания – не главное, больше всего оценки зави-



Оператор технологических установок Сосногорского ГПЗ Виктор Никишин во время выполнения практического задания. Фото Б. Великова

сели от качества сборки и сварки. «Сварочный процесс очень сложный, и важно, чтобы работа была выполнена без дефектов, по определенным параметрам, для этого всем участникам были выданы технологические карты», – рассказал ответственный за сварочное производство в Обществе, инженер первой категории отдела главного механика и зампреда комиссии Дмитрий Каратун. По его словам, хороший сварщик – это настоящий художник, у каждого из них свой отличительный «почерк».

Что касается операторов технологических установок, то они соревновались почти пять часов. Под строгим взглядом жюри в привычные манипуляции, которые в ежедневной работе у специ-

некоторые участники столкнулись впервые, так как не во всех филиалах эксплуатируется одинаковое по модификации оборудование. Тем не менее, как считают члены комиссии, именно конкурс выявляет мобильность специалиста, его сообразительность и готовность решить любую ситуацию, которых в ежедневной работе предостаточно.

Как отмечает Руслан Багаутдинов, начальник АСУ ТП САИТиМ ООО «Газпром переработка», он же председательствующий комиссии по оценке теории и практических навыков прибористов, участники показали высокий уровень знаний по специфике деятельности и охране промышленной безопасности. «Лучший ре-

ИГОРЬ АФАНАСЬЕВ, ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР – ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»:



– Данные конкурсы проводятся с целью повышения профессионального мастерства, престижа рабочих профессий, а также совершенствования кадрового потенциала. В нашем Обществе трудятся более 6,5 тысячи сотрудников, 70 процентов из них – рабочие. Успешная деятельность предприятия, бесспорно, зависит от качества труда каждого работника. И участники конкурса своим трудом подтверждают, что мы можем с уверенностью смотреть в будущее и успешно выполнять все планы и задачи, которые перед нами ставит Газпром. Отрадно, что в этом конкурсе принимают участие не только молодые специалисты, но и те, кто своим многолетним трудом уже доказали, что они профессионалы с большой буквы.

зультат оценить было нелегко, – рассказал он. – Заметно, что наши рабочие стремятся к новым знаниям, идут в ногу со временем, и это лишний раз подчеркивает, что на предприятиях Общества созданы все условия для профессионального роста, главное – чтобы их желание совершенствоваться не угасало»...

В результате двухдневной конкурсной борьбы сразу в трех городах – Сургуте, Новом Уренгое и Ноябрьске – пальма первенства оказалась у работников Сургутского ЗСК, пять из шести победителей – это работники данного завода, в частности лучшим оператором технологических установок стал Артем Шлепченко, лучшим слесарем по контрольно-измерительным приборам и автоматике/прибористом – Андрей Кочетов, лучшим слесарем по ремонту технологических установок – Алексей Волков, лучшим электрогазосварщиком/электросварщиком ручной сварки – Юрий Романчук и лучшим электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования – Евгений Базалев. Лучшим водителем был признан работник УТЖУ Сергей Иваненко.

Всем участникам, занявшим первые места, присвоено почетное звание «Лучший по профессии ООО «Газпром переработка» в 2011 году, вручены дипломы первой степени и денежные премии.

По признанию конкурсантов, повышение мастерства должно быть одним из главных принципов в работе, только в этом случае можно стать лучшим в своей профессии.

Галина ВЕРШИНИНА,
Елена СЕМЕНОВА

ВРЕМЯ УПУЩЕННОЙ ВЫГОДЫ. ПОЕЗД ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ УХОДИТ

Пенсионный фонд России (ПФР) и негосударственные пенсионные фонды (НПФ) стараются уберечь пенсионные накопления застрахованных лиц от инфляции. Теперь у НПФ может появиться еще одно преимущество. Новый законопроект предоставляет им возможность выплачивать накопительную часть трудовой пенсии гражданам на более выгодных и удобных условиях.

В прошлом году крупнейший и один из старейших негосударственных пенсионных фондов России – НПФ «ГАЗФОНД» (Фонд) числил на пенсионные счета застрахованных лиц, заключивших с Фондом договоры об обязательном пенсионном страховании, доход из расчета 9,24 процента годовых. ПФР удалось заработать для «молчунов» 7,62 процента. «Молчунами» называют тех, кто доверяет управление пенсионными накоплениями государству в лице Пенсионного фонда России и государственной управляющей компании – Внешэкономбанку.



Пенсионная реформа в стране в полной мере распространяется на граждан России 1967 года рождения и моложе. Их трудовые пенсии по старости состоят из двух частей: страховой и накопительной. Страховая часть зависит от трудового стажа и размера заработной платы и не подлежит управлению. Средства накопительной части трудовой пенсии инвестируются на финансовых рынках. Именно этой частью будущей трудовой пенсии по старости работник может распоряжаться, оставив ее в ПФР или передав в управление негосударственному пенсионному фонду, например в НПФ «ГАЗФОНД». Эта возможность появилась у россиян еще семь лет назад, в 2004 году.

Страховые пенсионные взносы работодателей за застрахованных лиц поступают в ПФР. Инвестирование средств «молчунов» осуществ-

ляет государственная управляющая компания – Внешэкономбанк. Взносы за активных участников пенсионной реформы, перешедших в НПФ, поступают из ПФР в негосударственные пенсионные фонды для управления.

Сегодня немало тех, кто полагает, что государственная структура справится с сохранением и приумножением средств пенсионных накоплений лучше, чем НПФ. Это не совсем так. Средняя доходность от инвестирования средств пенсионных накоплений за 2005–2010 годы в «ГАЗФОНДе» составила 11 процентов годовых. Государственной управляющей компании за это время удалось достичь доходности на уровне 6,68 процента. Накопленная за этот период доходность Фонда составила 87,1 процента, а накопленная доходность ПФР – 47,4 процента. Накопленная инфляция – 81 процент. Вывод очевиден.

Мнение о том, что иметь дело с государством априори надежнее, нежели с частной компанией, тоже можно в ряде случаев оспорить. Главная задача застрахованного лица – сохранить средства. Потом уже постараться приумножить сбережения. Правильно? Негосударственные пенсионные фонды, в отличие от ПФР, в соответствии с законодательством обязаны сохранить средства пенсионных накоплений. Вспомним 2008 год. Кризис тогда буквально опрокинул фондовый рынок. Все пенсионные фонды – и ПФР, и НПФ, и НПФ «ГАЗФОНД» – получили убытки. Но клиенты Фонда ничего не потеряли. На случай экономических потрясений у Фонда есть имущество для обеспечения уставной деятельности – в

размере 34,6 млрд руб. «Молчунам» же остается надеяться на федеральный бюджет. В 2008 году они отделались легким испугом, потеряли около 0,5 процента накоплений (посмотрите «письма счастья» ПФР). Но что будет, если проблемы в экономике возникнут вновь?

Следует отметить, что НПФ, в отличие от ПФР, могут выбрать несколько наиболее эффективных управляющих компаний. Так, у НПФ «ГАЗФОНД» их четыре. Еще одним преимуществом НПФ является возможность указания правопреемников и их долей прямо на этапе оформления договора об обязательном пенсионном страховании.

Вместе с тем между ПФР с его государственной управляющей компанией и негосударственными пенсионными фондами нет конкуренции. Именно граждане, самостоятельно, а не государство или НПФ должны управлять собственными средствами пенсионных накоплений, выбирая более эффективного управляющего, влияя таким образом на величину своей будущей трудовой пенсии. Это – важнейшее положение пенсионной реформы.

Своим правом перевести накопительную часть трудовой пенсии в различные НПФ уже воспользовались более 11 млн застрахованных лиц. Свыше 500 тыс. из них стали клиентами НПФ «ГАЗФОНД», в том числе более 115 тыс. работников дочерних обществ и организаций ОАО «Газпром», десятки тысяч членов их семей и родственников.

Можно продолжать сомневаться, чего-то ждать. Но время уходит. Не разумнее ли прямо сейчас выбрать эффективного управляющего своими пенсионными накоплениями? Тем более что в июле 2011 года Государственная Дума РФ одобрила в первом чтении проект закона о выплатах накопительной части трудовой пенсии. Ожидается, что осенью документ пройдет третье чтение и уже с 1 января 2012 года может вступить в силу.

В чем суть законопроекта? Изначально предполагалось, что выплаты накопительной части трудовой пенсии будут ежемесячными и пожизненными. При этом те, кто не успел накопить значительную сумму (из-за малого стажа работы, небольшой зарплаты, возраста), будут получать ежемесячно маленькую сумму.

Законопроект предполагает иной возможный вариант, воспользоваться которым смогут только клиенты негосударственных пенсионных фондов. Можно выбрать вариант между пожизненными выплатами и срочными, то есть на протяжении определенного законом периода лет. Тогда накопительная часть трудовой пенсии может стать более значительной. В случае смерти застрахованного лица, получавшего срочную выплату, накопительную часть трудовой пенсии, оставшиеся средства пенсионных накоплений получают его правопреемники. При пожизненной выплате накопительной части трудовой пенсии через ПФР такая возможность отсутствует.

Это – еще один довод в пользу выбора НПФ. Реализуйте свое право и переведите свою накопительную часть трудовой пенсии в НПФ «ГАЗФОНД» уже в этом году, не позднее 10–15 декабря, воспользовавшись услугами представителей НПФ «ГАЗФОНД» на вашем предприятии.

Владимир МУДРАКОВ,
вице-президент НПФ «ГАЗФОНД»

НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД «ГАЗФОНД»

117556, Россия, Москва, Симферопольский бульвар, дом 13. Многоканальный номер телефона +7-800-700-83-83 (звонки на данный номер бесплатны для абонентов из регионов России) www.gazfond.ru
Лицензия № 274/2 от 21 мая 2004 г.

ДЕЛА МОЛОДЕЖНЫЕ

«КТО КРУТИТ КОЛЕСО СВОЕЙ ФОРТУНЫ? ЭТО МЫ!»

команда Общества заняла второе место на фестивале работающей молодежи «На крыло»

В конце сентября на территории базы «Олимпия» состоялся второй фестиваль работающей молодежи «На крыло». Три дня участники демонстрировали свои умения и командный дух на территории муниципального бюджетного учреждения «Олимпия» и муниципального бюджетного учреждения «Центр специальной подготовки «Сибирский легион».



Ребята из команды «Скитслы» заметно выделялись среди остальных участников яркой внешностью и огромным запасом положительной энергии. Фото из архива

Участие в мероприятии приняли восемь команд от различных предприятий г. Сургута, в том числе и команда молодежного объединения ООО «Газпром переработка» под названием «Скитслы» в составе Ирины Борозденко, Аркадия Королева, Евгения Шиловой, Евгения Фаткулина, Алексея Волкова, Ганса Эберца, Надежды Козуб, Романа Симоненко, Юлии Клейменовой, Натальи Истоминой.

Конкурс предусматривал выставки-презентации деятельности молодежных организаций, творческие выступления, спортивные состязания, чемпионат по интеллектуальным играм. Особенностью фестиваля этого года стало включение в программу нового конкурса – фотокросса, в котором участники смогли продемонстрировать свои навыки фотомастерства.

В результате выставка-презентация, которую представила команда ООО «Газпром переработка», была признана лучшей из всех. Также первое место наша команда заняла в спортивной эстафете и фотокроссе. И на вторую ступень пьедестала «Скитслы» поднялись дважды:

после участия в творческом конкурсе и конкурсе на лучший бивуак.

«Скитслы» получили приз и в номинации «Самая стильная команда». А песня из творческого конкурса команды настолько понравилась жюри, что ее решили сделать гимном фестиваля

За победу на каждом этапе конкурса партнеры фестиваля вручали призы, в частности за отличные результаты в новом конкурсе фестиваля «Фотокросс» команда молодежи ООО «Газпром переработка» и ООО «МедИнфоЦентр», которые разделили первое место, получили возможность сделать фотосессию для своих команд в студии Центра молодежного дизайна.

«На крыло». Команду «Скитслы» пригласили в студию для записи песни, автором которой является капитан команды Аркадий Королев.

Но самым главным событием фестиваля, по мнению ребят, было то, что команда «Скитслы», состоящая из молодежи Сургутского ЗСК и администрации Общества, за период подготовки и участия стала единым дружным коллективом. Также большой вклад внесли болельщики, которые на протяжении всего фестиваля помогали участникам, горячо болели за них и активно участвовали во всех мероприятиях. Все это позволило нашей команде занять заслуженное второе место и доказать, что будущее города Сургута – «Это МЫ!», молодые, энергичные, находчивые работники ООО «Газпром переработка».

Надежда КОЗУБ

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

ЗОЛОТОЙ ФОНД ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

Восемьдесят неработающих пенсионеров Сургутского ЗСК стали участниками праздничного мероприятия, посвященного Международному дню пожилых людей. Ветераны предприятия, проживающие в г. Сургуте, поделились воспоминаниями о периоде становления и развития завода, ответили на вопросы молодых газовиков.

«День 1 октября – не столько официальная дата, сколько особый повод для проявления заботы и внимания к старшему поколению. Мы с признательностью вспоминаем наших ветеранов, которые стояли у истоков предприятия, и благодарим тех, кто пришел им на смену», – отметил директор завода Петр Воронин.

Силами молодежного объединения завода был подготовлен праздничный концерт. Участие в нем приняли и пенсионеры. В их исполнении прозвучали старинные романсы и народные песни.

«Этот день стал для нас встречей добрых друзей, о которых помнишь и заботишься. Такое отношение к ветеранам – часть корпоративной культуры газовиков. Мы можем гордиться тем, что наши старшие коллеги имеют возможность пользоваться практически всеми социальными льготами, закрепленными в Положении о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром переработка», что и персонал предприятия», – рассказал Алексей Иванцов, председатель первичной профсоюзной организации завода.

Воспоминания ветеранов Сургутского ЗСК будут использованы при подготовке литературно-художественного альманаха, который готовится к 30-летию завода.

Марина ЧУРИЛОВА

СТР. 1 <<<

70 ЛЕТ НАЗАД БЫЛ СОЗДАН СОСНОГОРСКИЙ ГПЗ

За годы своего существования Сосногорский ГПЗ переживал разные времена, были свои взлеты и падения, громкие победы и сложные периоды. Список выпускаемой заводом продукции год от года увеличивался, а качество ее неизменно улучшалось. Термический углеводород на заводе стали выпускать в 1948 году, а через два года было налажено производство печной сажи. За год до этого было начато промышленное производство гелия из природного газа. В конце 60-х годов начали строить комплекс сооружений, включающий в себя две установки стабилизации с проектной мощностью по сырью по 2,5 млн т/год, предназначенный для переработки конденсата Вуктыльского газоконденсатного месторождения. В апреле 1986 года была пущена в работу газоотбензинивающая установка, а в восьмидесят восьмом – цех резинотехнических изделий, который был ориентирован на производство изделий для Ирбитского мотоциклетного завода. В 1997 году закончено строительство и введена в эксплуатацию установка получения бензина ароматизацией стабильного конденсата.

2004 год стал для Сосногорского ГПЗ особенно знаменательным, он вошел золотой страницей в историю СГПЗ, в этом году была завершена масштабная реконструкция газопереработки, построен уникальный, единственный не только в России, но и в Европе, производственно-технологический комплекс. После реконструкции на СГПЗ стало возможным получение автомобильного пропана, пропан-бутановой смеси, а также извлечение бензиновых компонентов. В настоящее время здесь перерабатывается весь объем газа, который добывает ООО «Газпром переработка». Высокоэффективное производство позволяет достигать практически 100 процентов извлечения всех ценных компонентов Вуктыльского газа.

На протяжении всей истории завода, неизменным остается один факт: вся выпускаемая продукция, а это сжиженные углеводородные газы, стабильный газовый конденсат, технический углеводород, автомобильный бензин постоянно востребована потребителями.

Техуглерод, производимый на СГПЗ, поставляется более чем в 20 стран мира. На регулярной основе его покупают практически все страны бывшего Совета экономической взаимопомощи (СЭВ), а также США, Канада, Япония, Германия, Англия, Италия, страны Бенилюкса. Кроме того, это еще и страны Юго-Восточной Азии. Поэтому вполне возможно, что в автопокрышках и некоторых других деталях таких престижных марок автомобилей, как «Мерседес», «БМВ», «Форд», есть и техуглерод Сосногорского ГПЗ.

Необходимо отметить, что этот товар очень сложный в продаже. Значительно проще торговать нефтью или газом, то есть сырьем. Техуглерод – это уже продукт переработки, полуфабрикат. Для продвижения такого товара необходимо прикладывать гораздо больше усилий, чем если бы речь шла о продаже, к примеру, конденсата.

Часто задаваемый вопрос: чем обусловлен такой высокий спрос на продукцию Сосногорского ГПЗ за рубежом? Конечно, данный продукт производится во многих странах мира, однако там его получают из нефти и коксохимии. В то время как СГПЗ является одним из четырех предприятий в мире, которое производит техуглерод из природного газа. Это обстоятельство и определяет высокое качество выпускаемой на заводе продукции – в ней отсутствуют вредные примеси, которые неизбежны в продуктах нефтепереработки.

Но, несмотря на все производственные успехи и достижения, главным достоянием завода всегда были и остаются люди, работающие на предприятии. За всю историю существования Сосногорского ГПЗ специалистами завода накоплен огромный производственный и научный потенциал. Здесь бережно хранят традиции, заложенные основателями завода, обогащая их новыми достижениями. Именно это дает возможность уверенно смотреть в завтрашний день.

Лариса КОБЛИК

ЖИЗНЬ ЗАВОДА В ГАЗЕТНЫХ ПУБЛИКАЦИЯХ

Сосногорская городская газета «Заря Тимана» была основана в 1980 году, то есть она намного младше Сосногорского газоперерабатывающего завода. Однако практически с первого номера на страницах газеты публиковались разные новости из жизни завода: внедрение технических новшеств, расширение географии поставок продукции, очерки о работниках завода... Эти публикации из старых газет – часть истории завода, в которой отражается, как в зеркале, и жизнь тех лет всей нашей страны.



Рабочая смена цеха термического техуглерода, 1976 год. Фото из архива

«ЗАРЯ ТИМАНА», 1980 ГОД, 15 ИЮЛЯ.

«Крупнейшим предприятием Сосногорского района является газоперерабатывающий завод, который по праву можно считать флагманом среди наших предприятий... Получаемая на базе вуктыльского сырья продукция на газобензиновые и нефтеперерабатывающие заводы. Для нужд Коми Республики направляется пропан и восстановленные автопокрышки. Более пятнадцати лет идет экспорт термического техуглерода за рубежи нашей Родины, в основном в страны социалистического содружества.

Газоперерабатывающий всегда был в числе передовых предприятий. В десятой пятилетке дела также идут успешно. Завод перевыполнил план ее четырех лет, а в социалистическом соревновании по итогам прошлого года завоевал третье место в стране по всей отрасли.

В основе успеха нашего коллектива – широко развернутое и действенное социалистическое соревнование. Например, в нынешнем году распространяется одиннадцать ценных починков и инициатив, среди которых хотелось бы назвать такие, как «Работать без отстающих», «От высокого качества работы каждого – к высокой эффективности труда коллектива», смотр-конкурс на лучшую бригаду по безопасности труда и т.д. Следует подчеркнуть, что немалую положительную роль играет общественная защита социалистических обязательств, которая помогает стать им более конкретными и деловыми.

В индивидуальном социалистическом соревновании участвуют 1438 человек, то есть почти девяносто процентов списочного состава работников. Соревнование ведется по личным обязательствам и творческим планам, за присвоение званий «Лучший рабочий по профессии», «Лучший инженер», «Победитель социалистического соревнования», «Ударник коммунистического труда».

Коллектив сосногорских газопереработчиков с большим воодушевлением воспринял весть о том, что в феврале 1981 года будет проходить XXVI съезд КПСС. Можно не сомневаться, что наш коллектив встретит очередной съезд партии новыми трудовыми успехами, уверенно приступит к выполнению государственного плана одиннадцатой пятилетки».

«ЗАРЯ ТИМАНА», 1983 ГОД, 9 ИЮНЯ.

«Движение за коммунистическое отношение к труду – это высший этап организации социалистического соревнования. В этом движении участвует весь коллектив газоперерабатывающего завода. Звание «Коллектив коммунистического труда» присвоено 5 цехам, 23 бригадам, 3 участкам, 1 детскому учреждению. Звание «Ударник ком-

мунистического труда» носят 970 человек. Занимателем этого движения является коллектив цеха № 3 по производству термического технического углевода, который 23 года назад завоевал почетное звание «Коллектив коммунистического труда» и постоянно выполняет и перевыполняет плановые задания и социалистические обязательства. План на пять месяцев 1983 года выполнен 26 мая, дано сверх плана 362 тонны техуглерода. С 1973 года вся продукция цехом выпускается с государственным Знаком качества.

Обязательным условием для присвоения звания «Коллектив коммунистического труда» является ранее присвоенное звание «Коллектив высокой культуры производства», и не менее двух третей работников должны иметь почетное звание «Ударник коммунистического труда», которые сочетают высокие производственные показатели с постоянным совершенствованием своих знаний и деловой квалификации, активно участвуют в техническом творчестве, общественной жизни, обладают высокими моральными качествами, являются примером в труде и быту».



Занятия политкружка, 1970-е годы

«ЗАРЯ ТИМАНА», 1984 ГОД, 17 МАЯ.

«Для широкого привлечения трудящихся к научно-техническому творчеству на Сосногорском газоперерабатывающем заводе проводятся смотр-конкурсы, развернуто социалистическое соревнование среди цехов и служб.

В 1983 году рационализаторы завода разработали 214 предложений, из них 155 используются в производстве. Экономия составила 270 тысяч рублей. На заводе каждый шестой – рационализатор. Проведены смотр-конкурсы по трем направлениям. Одно из них – эффективное и рациональное использование сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов. За период смотра разработано и используется в производстве 29 рационализаторских предложений с экономией 197,5 тысячи рублей».

«ЗАРЯ ТИМАНА», 1986 ГОД, 10 ИЮНЯ.

«Сегодня исполняется 40 лет с того дня, когда по предложению обкома ВКП(б) и Совета министров Коми СССР принято постановление о строительстве в Ухте заводов термической сажи. К тому времени уже выдавал свою продукцию перебазируемый из Майкопа завод канального техуглерода, в сжатые сроки возрожденный вчерашними охотниками и рыбаками вместе с прибывшими майкопцами в таежной глуши около деревни Крутая. А в первой пятилетке появились новые предприятия газопереработки, составившие основу нынешнего Сосногорского газоперерабатывающего завода.

Сажстрой... Только у старожилков да в архивных документах сохранилось это слово. Оно напоминает о названии рабочего поселка, которому позднее суждено было стать промышленной частью Сосногорска. Напоминает о строительном-монтажной организации, коллектив которой

строил заводы термического и печного техуглерода, завод по производству инертного газа, вошедшие в строй действующих в 1948-1950 годах. Первым был построен завод термического техуглерода (сейчас это цех № 3). С него начинается современный газоперерабатывающий. Асфальтируется территория цеха. Около конторы разбиты цветники, посажены деревья. Набирает цвет черемуха. А на одной из клумб горделиво (кругом сажа, копоть) пламенеет тюльпан... Это сейчас. А раньше?

– Раньше куда ни пойдешь – грязь, не знаешь, куда ступить, – рассказывает начальник цеха Георгий Алексеевич Русинов. – Сейчас наводится порядок. Настроение у людей стало лучше. Да и цель у нас есть – стать цехом высокой культуры производства. Думаю, что это время не так уж далеко.

Изменилось за последние годы и само производство – полным ходом идет техническое перевооружение. Заменено все морально устаревшее оборудование, которое работало практически с пуска цеха. Реконструировано оборудование транспорта техуглерода, заменена система улавливания техуглерода. Сейчас решается вопрос о ликвидации его выброса в атмосферу. Испытывается новая технологическая схема – противотока работы газогенераторов. Есть у нее свои преимущества: значительная экономия сырья, сокращение загрязнения атмосферы.

Занимаются в цехе и вопросами использования вторичных энергоресурсов: ведется мон-

таж печи утилизации для подогрева сырья с использованием отходящих газов. Ожидаемый эффект – около 200 тысяч рублей.

С четырьмя научно-исследовательскими институтами работает коллектив, внедряя в производство их разработки.

Именно этот цех дает большую часть продукции, идущей на экспорт. Ее ждут в ФРГ, Италии, в Польше, Чехословакии, ГДР, теперь – и в Испании. И объем заказов увеличивается. Не это ли лучшая оценка качества термической сажи, которую здесь выпускают?

Цех работает, цех выпускает, цех борется... Но цех – это люди... Те, кто стоял у истоков. Те, кто пришел сюда уже на освоенное производство. Те, кому продолжать дело, начатое дедами и отцами».

«ЗАРЯ ТИМАНА», 1987 ГОД, 12 МАЯ.

«Мне хочется рассказать еще об одной инициативе цеха. Есть здесь теплица, хотя и не большая. Рабочие после длинной зимы первыми на заводе пробуют огурцы и помидоры. А ведь это неплохая добавка к нашему столу при дефиците витаминной зелени. И разве не могли бы в других цехах, где уходит в атмосферу много тепла, заняться тепличным хозяйством? Если с умом распорядиться этим «дармовым» теплом, то практически весь завод можно круглый год обеспечивать овощами, было бы желание. Да и рабочие руки, которые для этого понадобятся, не надо брать со стороны – на заводе идет сокращение. Мне кажется, над этим вопросом нужно серьезно поработать и руководству завода и его профсоюзному комитету.

Если каждый из нас будет считать себя хозяином, а не временщиком на производстве, то перестройка осуществится на деле».

«Я НЕ ХОЧУ СУДЬБУ ИНУЮ...»

Окончание. Начало в № 8 (32)

Продолжаем наш рассказ о тех, кто нашел свою судьбу прямо на рабочем месте, – о семейных парах, образовавшихся на Сосногорском ГПЗ.

НАТАЛЬЯ ВИКТОРОВНА ШАШЕВА И ВЛАДИМИР ГРИГОРЬЕВИЧ ЛИТВИНЕНКО



Новая заводская семья появилась в 2002 году – теперь Владимир и Наталья не расстаются никогда. Фото из семейного архива

В третьем цехе Сосногорского ГПЗ, на участке по производству печного техуглерода, трудится одна замечательная супружеская пара – Наталья Викторовна Шашева (дежурный электромонтер) и Литвиненко Владимир Григорьевич (аппаратчик получения техуглерода). Для обоих это третий брак по счету, он же самый счастливый, за плечами приличный опыт семейной жизни и долгие годы трудовой биографии.

Наталья по окончании Ухтинского горно-нефтяного техникума поехала по распределению на Север, в город Нефтеюганск, где полтора года отработала по специальности на предприятии «Юганскэнерго-нефть», затем вернулась на родину. В Сосногорске родители, друзья, и все Наташины ожидания были связаны с родным городом. На завод пришла в 1990 году и, поработав немного в цехе РТИ, перешла в четвертый цех, где в то время была работа по ее специальности «электрооборудование промышленных предприятий и установок». Здесь ей нравилось все – коллектив, график работы, любимое дело...

Однако на достигнутом Наталья не хотела останавливаться – в 2002 году она поступила в

Вятский государственный технический университет на заочное отделение электротехнического факультета. Контрольные, курсовые, поездки на сессию... В то же время подрастали двое сыновей, но это обстоятельство не осложняло учебу, а, напротив, являлось неким стимулом, ведь мама для детей должна быть не только самая красивая, но и самая умная!

Владимир Георгиевич – потомственный водитель – его отец возил на служебной машине первого директора завода Новикова. После службы в армии Владимир окончил водительские курсы и в 1978 году начал работать по призванию – сначала в автоколонне 1331, а затем и на заводе – поначалу возил продукты в фургончике в заводскую столовую, водил автобусы, доставляя сменный персонал на работу и с работы. В четвертый цех попал в 1998 году в связи с сокращением автотранспортного цеха на заводе. Вот тогда-то и познакомились они с Наташей, правда, несколько лет просто здоровались да парой фраз перекидывались. Покладистый, но сильный характер Наташи в сочетании с неизменным оптимизмом и приветливостью не остались незамеченными Владимиром. В 2002 году рождается новая заводская семья – теперь Владимир и Наталья не расстаются никогда. «Очень порядочный человек и очень-очень добрый», – Наталья до сих пор в восторге от супруга.

У пары много друзей, и часто выходные проходят в их окружении на природе. А отпуск Наталья и Владимир проводят исключительно вместе, предпочитают автотуризм. На личном автомобиле исколесили всю страну, вплоть до южных морских рубежей. А в мае этого года супруги впервые решились на заграничную турпоездку в Испанию, и тоже очень понравилось. После отличного отдыха и работается хорошо!

Семья у Натальи и Владимира большая. Сын Владимира Николай по окончании горно-нефтяного техникума и Вятского госуниверситета работает начальником отдела главного энергетика в ОАО «ЛУКОЙЛ», у него своя семья и свои – очень разносторонние – интересы. Это не мешает ему активно общаться с новой семьей отца – здесь ему всегда рады. Младшему, Вите, сейчас 14 лет, старшему, Михаилу, 21 год. Он получил такую же, как у мамы, профессию и уже поработал на заводе в качестве практиканта. А 23 февраля этого года преподнес маме роскошный подарок – внука Данила. «В нашем полку прибыло», – улыбается Наталья. Еще один мужчина в дружной, крепкой, работающей семье...

ИГОРЬ ГЕННАДЬЕВИЧ РОЧЕВ И ЕКАТЕРИНА ВАЛЕРЬЕВНА ХИЛИМАНОК



Игорь верит в любовь с первого взгляда, он в первые минуты знакомства сразу понял: Екатерина – его судьба. Фото из семейного архива

Профессию токарь Игорь получил в питерском училище Полиграфмашзавода, после окон-

чания которого, отслужив два года в армии, вернулся в родные места. В Сосногорске пошел работать на ТЭЦ, однако жизнь свою всегда хотел связать с газоперерабатывающим заводом и в 2002 году, как только появилась такая возможность, перешел работать на СГПЗ в ремонтно-механический участок. Грамотный, энергичный, справедливый – так характеризуют Игоря коллеги. Работящий, совестливый, можно поручить любую сложную работу и быть спокойным за результат – так отзывается о нем начальник. Наверное, именно поэтому в 2008 году работники РМУ избрали Игоря председателем цехкома и не ошиблись. С любыми проблемами, сложностями коллеги идут к нему, и не было случая, чтобы он не помог советом или действием.

Свою любимую жену Екатерину Игорь впервые увидел, когда проходил медосмотр в заводском медпункте. Девушка только устроилась работать в быткомбинат уборщицей.



Семья на отдыхе

Игорь сразу понял, что Екатерина – его судьба, поэтому вскоре сыграли свадьбу, а в декабре 2009 года у них родился сын Глебушка... Сейчас молодая мама находится в отпуске по уходу за ребенком, Игорь также поглощен воспитанием малыша. Кроме того, они вместе занимаются приятными хлопотами – переездом в новую квартиру. Думается, что у этой заводской пары еще все впереди, настолько они уверены друг в друге и в завтрашнем дне, тесно связанном с заводом.

СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА И АНДРЕЙ ОЛЕГОВИЧ МАТВЕЕВЫ



У Андрея и Светланы много общего, например, любовь к путешествиям. На фото супруги в Колизее в Риме. Фото из семейного архива

Светлане и Андрею немного за тридцать. Это средний возраст заводчан, самый активный, плодотворный и в профессиональном, и в личном плане: с одной стороны, уже есть определенный опыт за плечами, с другой – впереди еще много времени для воплощения в жизнь любых замыслов.

Светлана и Андрей – бывшие стипендиаты ООО «Севергазпром». Светлана закончила фа-



В 2006 году Матвеевы за 43 дня объехали на машине почти всю Европу. На фото отдых на озере Гарда в Италии

культет информационных технологий Ухтинского государственного технического университета. На завод пришла в 2000 году слесарем монтажной бригады КИПиА. Не прошло и года, как девушка перешла в АСУ ПХД оператором ЭВМ, а с 2004 года она – инженер-электроник.

Андрей устроился на завод слесарем в цех № 3, окончив УГТУ по специальности «машины и оборудование нефтяной и газовой промышленности». В 2001 году он становится старшим аппаратчиком получения техуглерода 6 разряда, а уже через три года он инженер бюро технадзора, входящего в состав отдела главного механика.

И хотя эти двое учились в одной школе и в одном университете, их дороги никогда не пересекались, вместе их свел завод. Когда заводская столовая была на ремонте, Андрей предложил коллегам ездить вместе на его машине в ближайшую столовую. Сначала собиралась полная машина людей, затем они стали ездить вдвоем. Им было очень интересно вместе, почти сразу зародилась взаимная симпатия.

Оказалось, у них много общего, в том числе любовь к путешествиям. В 2006 году они решили отправиться вдвоем в самостоятельное путешествие на автомобиле по европейским странам. За 43 дня они проехали почти всю Европу. Самостоятельно разрабатывали маршрут, закупали продукты, запаслись палаткой и прочим туристическим снаряжением. Главное, что поняли в этой поездке Светлана и Андрей, – друг без друга они уже своей жизни не представляют.

Оказалось, что общность их интересов не ограничивается склонностью к экстремальному туризму. Оба они – потомственные рыболовы и охотники. На охоту за глухарями-утками-тетеревами ходят вместе. Дед Светланы научил внучку стрелять из охотничьего ружья, когда той было семь лет. Ставить сети, разбираться в разновидностях рыб – этому Светлана сама теперь кого угодно научит. А дядя Андрея был заядлым охотником и привил любовь к своему увлечению и племяннику.

В 2007 году Андрей становится начальником бюро технадзора – заместителем главного механика. Работу на ответственной должности Андрей успешно совмещает с еще одним своим хобби – футболом. В команде заводоуправления он является ключевой фигурой – вратарем!

Не так давно Матвеевы купили дачу. Там они отдыхают от городского шума и суеты. В семье подрастают двое детей, и следующая задумка супругов связана, конечно же, с ними – отправиться с детьми в турне по Европе на автомобиле, освежить приятные воспоминания о событиях, с которого началась их счастливая совместная жизнь...

Вера ЯГОВКИНА



Семья у Литвиненко большая и дружная

САЖЕНЦЫ ОТ МОЛОДЕЖИ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

8 октября в Сургуте прошел единый День посадки саженцев деревьев, в котором приняли участие образовательные учреждения, жители города, предприятия различных форм собственности и общественные объединения. Одними из участников стали и представители молодежного объединения ООО «Газпром переработка».



Сургутские газовики посадили в День посадки саженцев около 30 деревьев. Фото О. Турбаева

Акция проходила в два этапа. В субботу первая бригада работников Общества отправилась на деляны, выделенные управлением лесопаркового хозяйства и экологической безопасности, где занималась заготовкой саженцев.

Вторая бригада, начиная с 11.00, приступила к благоустройству и посадке деревьев на терри-

тории, прилегающей к административному зданию на улице Энергетиков, 4, в котором базируются технические подразделения компании.

Молодые специалисты ООО «Газпром переработка» высадили около тридцати деревьев.

Собкор

ЗАВОДЧАНЕ ОТДОХНУЛИ С ПОЛЬЗОЙ

В сентябре коллектив Завода по подготовке конденсата к транспорту провел акцию – принял участие в благоустройстве своей базы отдыха «Северное сияние». Построенная своими силами более 20 лет назад и расположенная в 70 км от Нового Уренгоя на живописном берегу реки Пур база отдыха «Северное сияние» стала излюбленным местом семейного и коллективного отдыха не только заводчан, но и многих других жителей города.



Их новоуренгойские коллеги на базе отдыха «Северное сияние» посадили 50 деревьев. Фото из архива ЗПКТ

За четыре часа активной работы территория базы отдыха заметно преобразилась, чему в огромной мере способствовали прекрасная погода и оптимистичный настрой участников акции. За это время они очистили 450 кв. м площади от опавших листьев, убрали мусор с прилега-

ющей к базе придорожной трассы на расстоянии 240 м, подрезали 215 кустов тальника, убрались в складских помещениях базы и, самое главное, посадили 50 деревьев, выкопанных в тундре по разрешению местного лесничества.

Таким образом, свой выходной день заводчане провели с огромной пользой: поработали на славу и пообщались в неформальной обстановке. Многие из них привлекли к акции членов своих семей, в том числе и детей, которые с большим удовольствием вместе с родителями участвовали в благоустройстве базы.

В программе выходного дня организаторами акции также были предусмотрены поход в лес и сбор брусники, водная прогулка на катере и пикник на лоне природы.

Галина ВЕРШИННИНА

РИМСКИЕ КАНИКУЛЫ «ЗАВОДЧАНКИ-2011»

Наталья Киреева – экономист планово-экономического отдела Сургутского ЗСК стала участницей осеннего тура «Вся Италия». Девушка получила сертификат на туристическую поездку за победу в корпоративном конкурсе «Заводчанка-2011». Этот специальный приз предоставила заводская первичная профсоюзная организация.

Девушку года на Сургутском заводе по стабильности конденсата выбрали уже в третий раз. Десять претенденток на почетное звание представляли на суд жюри и зрителей домашнее задание «Знакомьтесь, это я», рекламировали свои профессии и дефилировали по сцене в спецодежде. Организаторы заводского конкурса молодости, красоты и талантов – первичная профсоюзная организация и молодежное объединение Сургутского ЗСК.

«Конкурс вновь показал, что заводская молодежь имеет серьезный творческий потенциал. Радует и то, что в нашем довольно молодом Обществе «Газпром переработка» не только поддерживаются уже сложившиеся

Впервые конкурс «Заводчанка» на Сургутском ЗСК прошел в 2009 году. Он состоялся в рамках мероприятий, посвященных 25-летию завода. Кроме того, конкурсантки участвуют в благотворительных акциях. Так, в начале этого года во время благотворительной акции «Исполним детскую мечту» работникам завода удалось собрать средства для приобретения оборудования в компьютерный класс Центра социальной помощи семье и детям «Апрель» в поселке Барсово Сургутского района. Работники завода, принявшие участие в акции, получили от ее организаторов подарки – корпоративные календари «Девчата Газпрома» с портретами «заводчанок» в различных фэшн-образах, созданных с помощью профессиональных стилистов и фотографов.



Наталья Киреева – экономист планово-экономического отдела Сургутского ЗСК – победительница конкурса «Заводчанка-2011». Фото из семейного архива Н. Киреевой

корпоративные традиции, но и формируются новые», – отметил Алексей Иванцов, председатель ППО Сургутского ЗСК.

«Без дружеской поддержки и помощи коллег я не смогла бы выступить так удачно. Поездка в Италию была моей давней мечтой, и теперь я смогла побывать на родине современной западной цивилизации, колыбели Ренессанса», – рассказала Наталья Киреева.

Марина ЧУРИЛОВА

БДИМ!

НОЧНОЙ ДОЗОР

работники охраны Сургутского ЗСК предотвратили кражу



Сотрудники отдела охраны Сургутского ЗСК Сергей Батуев и Николай Сидоров. Фото из архива

К объекту, который находится на прилегающей к цеху территории с южной стороны, подъехал легковой автомобиль, из которого вышли несколько человек. Получив сообщение о развитии ситуации, начальник караула Виктор Ковшов направил на место событий две мобильных группы: № 1 в составе Александра Алексева и Николая Сидорова и № 2 в составе Сергея Батуева и Курейша Арсамакова. Сотрудники отдела охраны остановили подозрительных лиц

В ночь с 22 на 23 сентября сотрудниками заводского отдела охраны была проведена операция по раскрытию кражи с территории Сургутского ЗСК. В 23.45 охранник центрального поста видеонаблюдения Евгений Журавлев заметил на экране монитора движение подозрительных лиц в районе строящегося объекта – административного здания цеха отгрузки готовой продукции (ОГП).

на дороге вблизи строительной площадки. Ими оказались представители подрядной организации ООО «Газсервис», которая ведет общестроительные работы на объекте. Выяснилось, что четыре работника-подрядчика, граждане Республики Таджикистан, пытались похитить строительный инструмент: сварочный инвентарь, перфоратор, паяльник для труб и другое, на общую сумму около 100 тысяч рублей. Информация о происшествии была передана в отдел полиции № 3 сельского поселения Солнечный Сургутского района. По данному факту возбуждено уголовное дело.

Так бдительность и профессионализм сотрудников отдела охраны Сургутского ЗСК позволили предотвратить кражу. Похищенный инвентарь возвращен собственнику, а в адрес руководства «Южно-Уральского межрегионального управления охраны ОАО «Газпром» направлено благодарственное письмо от директора ООО «Газсервис» А.И. Волкореза. Также готовится благодарственное письмо от имени начальника полиции ОМВД по Сургутскому району Юрия Чернявского.

Пресс-служба Сургутского ЗСК

БЛАГИЕ ДЕЛА

ПОМОЩЬ ЧЕЛОВЕКУ МОЖЕТ ТОЛЬКО ЧЕЛОВЕК

**Спешите
творить
добро!**



В рамках государственной программы развития добровольного донорства поддержки инициативу Молодежного объединения ООО «Газпром переработка».

Будь в теме донорства. Каждый из нас может спасти чью-то жизнь, войдя в число добровольных регулярных доноров. Не оставайтесь в стороне. Помочь человеку может только Человек.

Заполни анкету на www.anketa-donor.ru и присоединись к донорскому движению.

Получи подробную информацию о том, как стать донором, по телефону (3462) 37-68-09, Сургутская станция переливания крови (г. Сургут, проезд Дружбы, 4) и на сайте www.yadonor.ru