

СУРГУТСКИЙ ЗСК. 30 ЛЕТ СЧАСТЛИВОГО ПУТИ!



Уважаемые земляки!

Поздравляю вас с 30-летием деятельности Завода по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина. На протяжении трех десятилетий ваше предприятие стоит в авангарде газоперерабатывающей отрасли Югры, являясь крупнейшим промышленным центром по переработке жидких углеводородов в автономном округе. К вашему предприятию стягиваются многочисленные нити газотранспортных магистралей, что позволяет вам производить более 20 видов продукции: моторные топлива, авиакеросин, сжиженные углеводородные газы и другие товары, которые востребованы на рынке.

Быть лидером в своей сфере – это почетная миссия и большая ответственность. Сургутский ЗСК стал ориентиром для всех газоперерабатывающих структур нашей промышленности. На предприятии сложился не просто коллектив профессионалов, способный решать сложнейшие задачи, а большая трудовая семья, где ветераны передают свои навыки и традиции молодым, где заботятся о благе каждого и дорожат общей репутацией. Уверена, что вы и в дальнейшем будете высоко держать профессиональную планку, занимаясь внедрением передовых технологий и создавать надежную базу для развития газоперерабатывающей отрасли Югры.

Желаю вам крепкого здоровья, профессиональных успехов и всего самого доброго!

Наталья КОМАРОВА,
губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КАКИМ БУДЕТ СУРГУТСКИЙ ЗСК ЧЕРЕЗ 30 ЛЕТ
СТР. 2

ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ ЧТО ТАКОЕ «ЯСАВЕЙКИ» И КТО НА ЗАВОДЕ БЫЛ САМЫМ ГЛАВНЫМ
СТР. 3

ИТОГИ АВТОПРОБЕГА «ГАЗОВОЕ СЕРДЦЕ РОССИИ»
СТР. 4

Дорогие заводчане!

Примите искренние поздравления с замечательным событием – 30-летним юбилеем Завода по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина.

Открытие и интенсивное освоение в конце 70-х годов обширных газовых месторождений на Тюменском Севере стало предпосылкой создания одного из самых мощных в Западной Сибири газодобывающих предприятий, начало которого закладывал молодой и крепкий коллектив завода. Шли годы, менялись названия предприятия, но трудовые традиции и колоссальный опыт, накопленный ветеранами отрасли, и по сей день является залогом успешного развития Сургутского ЗСК и Общества «Газпром переработка».

Инновационные технологии и планы ОАО «Газпром» по развитию отрасли открывают перед вами новые перспективы, где обязательно найдется место трудовому подвигу и доблести. Уверен, что впереди вас ждет большое будущее.

В этот знаменательный день примите искренние поздравления от имени Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром переработка». Желаю всем вам крепкого здоровья, достатка, любви и внимания родных, уважения и доверия коллег, реализации всех намеченных планов, осуществления новых интересных проектов, стабильной и безаварийной работы.

Сергей ВАСИН,
председатель
ОПО ООО «Газпром переработка»



Уважаемые друзья!

Эти дни одному из первенцев Западно-Сибирского промышленного комплекса – Заводу по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина исполняется 30 лет. У завода сложилась счастливая судьба. Он превзошел все ожидания своих «отцов-основателей», ведь в первых проектах разработки и обустройства неокмских залежей Уренгоя полный комплекс подготовки и первичной переработки газового конденсата предусматривался на месторождении. Первоначально

ЗСК предназначался только для стабилизации дестанизованного конденсата с получением стабильного конденсата для нефтепереработки и широкой фракции легких углеводородов для нефтехимии. Однако вскоре после пуска завода стало очевидно, что эксплуатировать такое предприятие как промысловый придаток нецелесообразно.

Это было 30 лет назад. Завод прошел серьезный путь становления и развития. Именно здесь отработывались передовые методы получения дизельного топлива и высокооктанового бензина. Здесь нашли свое приращение необычайно талантливые люди, реализовали творческий потенциал сотни инженерно-технических работников, специалистов и рационализаторов.

Отрадно, что в состав одной из самых молодых дочерних компаний ОАО «Газпром» – ООО «Газпром переработка» – вошло предприятие с богатой историей, современными технологиями, и самое главное – с уникальным, надежным коллективом специалистов – людей, любящих свое дело. Ветеранам предприятия, тем, кто своим ежедневным нелегким трудом писал его историю, низкий поклон и пожелания здоровья и процветания. Коллективу завода желаю новых трудовых свершений, благополучия в семьях, успехов во всех начинаниях!

Юрий ВАЖЕНИН,
генеральный директор
ООО «Газпром переработка»



Уважаемые коллеги!

Тридцать лет назад Западная Сибирь получила уникальнейшее по многим параметрам предприятие, название которого просто и привычно укладывается в коротенькую аббревиатуру – Сургутский ЗСК. За эти годы Заводу по стабилизации конденсата и людям, связавшим с ним свои судьбы, удалось добиться многого. Из промыслового придатка завод перешел в категорию весомых участников топливного рынка региона.

Сегодня это крупнейшее в Тюменской области предприятие перерабатывающего профиля с развитым производством, системой отгрузки и доставки потребителю товарной продукции – моторных топлив и сжиженных углеводородных газов железнодорожным, водным, автомобильным и трубопроводным транспортом.

Спустя тридцать лет мало кто помнит, что завода могло и не быть в Сургуте. Доказывая целесообразность его строительства именно здесь, бывший в то время генеральным директором про-

Уважаемые коллеги!

Поздравляю коллектив Завода по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина со знаменательным событием – тридцатилетием со дня основания. Теплые слова благодарности адресую ветеранам, тем, кто начинал большую и важную работу по строительству стратегически важного объекта, кто сполна отдавал себя производству.

За истекшие годы завод прошел непростой путь от конечного пункта промысловой подготовки и переработки конденсата до современного, динамично развивающегося перерабатывающего комплекса с развитой инфраструктурой.

Приятно отметить, что устойчивая работа предприятия обеспечивается за счет умелой эксплуатации оборудования, постоянного внедрения передовых технологий, экономии топливно-энергетических ресурсов. В основу его деятельности заложено создание безопасных и максимально комфортных условий труда, снижение негативного влияния производства на природную среду, а также рациональное использование природных ресурсов.

В настоящее время на заводе реализуются мероприятия, направленные на расширение ассортимента и улучшение качества товарной продукции. Это позволит оперативно реагировать на требования рынка и в полной мере удовлетворять потребительский спрос.

Уверен, что умелый, слаженный коллектив с богатыми трудовыми традициями успешно справится с поставленными задачами и впишет еще немало славных страниц в летопись газовой промышленности России.

В день юбилея примите искренние пожелания крепкого здоровья, счастья и благополучия, дальнейших трудовых успехов.

Игорь АФАНАСЬЕВ,
заместитель начальника департамента –
начальник Управления по развитию
газоперерабатывающих и газохимических производств
Департамента маркетинга, переработки газа и жидких
углеводородов ОАО «Газпром»



изводственного объединения «Сургуттрансгаз» Леонард Гилязович Рафиков, его соратники из Мингазпрома приложили немало сил и времени. Ведь в разработке было несколько вариантов, но отстояли Сургут.

Сегодня здесь создан мощный комплекс Западной Сибири по переработке углеводородов. Сургутский ЗСК – крупный производитель светлых нефтепродуктов, завод, обеспечивающий работой две с половиной тысячи жителей города Сургута и Сургутского района, предприятие с высоким уровнем социальной ответственности, хорошими перспективами и стимулом для дальнейшего развития.

Я рад возможности выразить благодарность всем, чьими усилиями создавался Сургутский ЗСК, который с 2012 года носит имя Виктора Степановича Черномырдина. Всем, кто сегодня трудится над внедрением уникальных технологий, создает надежную базу для развития отрасли, всем, кто верен профессиональному долгу и нацелен в своей работе на высокий результат.

Пётр ВОРОНИН,
директор Сургутского ЗСК

НОВОСТИ ОБЩЕСТВА

«СЕВЕРНЫЙ ПОТОК» И «ЮЖНЫЙ ПОТОК» УКРЕПЛЯЮТ СВЯЗИ МЕЖДУ РОССИЕЙ И ЕВРОПОЙ

26 марта в центральном офисе ОАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и Чрезвычайного и Полномочного Посла Франции в России Жана-Мориса Рипера.

Стороны обсудили статус российско-французского партнерства в области энергетики, рассмотрели перспективы расширения сотрудничества по реализации таких совместных проектов, как «Северный поток» и «Южный поток», укрепляет связи между Россией и Европой и способствует повышению надежности поставок газа европейским потребителям.

Управление информации
ОАО «Газпром»

ЗАВОД ОТКРЫЛ СУРГУТУ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ГОРИЗОНТ

Минуло 30 лет с того дня, как Сургутский ЗСК вошел в состав производственного объединения «Сургуттрансгаз» в качестве структурной единицы. Это произошло 12 апреля 1984 года. В настоящее время завод является одним из перспективных и динамично развивающихся предприятий Западной Сибири. Он уникален по многим характеристикам: наличие надежной сырьевой базы, передовых технологий и мощностей переработки сырья и производство широкой номенклатуры продуктов из газового конденсата. Все это стало поводом для разговора нашего корреспондента с директором завода Петром Ворониным.

– Петр Афанасьевич, какую продукцию завод выпускал в первые годы работы? И как изменилось положение дел за 30 лет?

– На первом этапе деятельности предприятия из поступающего на завод сырья планировалось получать два вида полуфабрикатов – стабильный газовый конденсат и ШФЛУ (широкая фракция легких углеводородов) – и транспортировать их для дальнейшей переработки на нефтехимических предприятиях. На большее Госплан СССР заводчан не ориентировал. В таком режиме предприятие проработало три года. В первый пусковой комплекс завода входили установки для получения стабильного конденсата, факельное хозяйство, сырьевые и резервуарные парки для ШФЛУ и стабильного конденсата, водозабор, котельная и другие вспомогательные сооружения.

Наличие в составе сырья бензиновых и дизельных фракций стало серьезной предпосылкой для выпуска различных видов моторных топлив. Уже в 1986–1987 годах была предпринята попытка получения на модернизированных линиях УСК-1 (установка стабилизации конденсата) дизельного топлива. Так заводчане впервые в стране стали производить товарный продукт из газового конденсата.

Следующий этап в развитии завода открыл новые горизонты не только для предприятия, но и для территории в целом. Сургут и весь автономный округ из разряда сырьевых придатков перешли в категорию регионов, способных самостоятельно закрывать свои потребности в топливе. Для достижения этой цели было принято решение провести масштабную модернизацию производственных мощностей. В 1993 году была введена в эксплуатацию установка моторных топлив производительностью 4 млн т/г по сырью. Это позволило осуществить производство современных экологически чистых неэтилированных автобензинов в соответствии с ГОСТом.

В 2002 году была введена в эксплуатацию первая очередь комплекса облагораживания моторных топлив ЛКС 35-64 по производству высокооктанового компонента автобензинов (1 млн т/г), в 2004-м – состоялся пуск второй очереди по производству депарафинизированного дизельного топлива (до 600 тыс. т/г). Освоение вновь введенных мощностей позволило Сургутскому ЗСК стать весомым участником рынка топливной продукции в Западной Сибири. В 2005 году на заводе начато промышленное производство топлива для реактивных двигателей марки ТС-1. Сегодня заводом производится более 160 тыс. тонн авиакеросина в год.

– Насколько качество товарной продукции отвечает современным нормам и требованиям?

– Инженерно-техническим персоналом завода совместно со специалистами ООО «Газпром переработка» и ведущих отраслевых научно-исследовательских институтов страны ведется планомерная работа, направленная на повышение качества всех видов продукции до уровня мировых стандартов, что является необходимым условием их конкурентоспособности. Сегодня в номенклатуру выпускаемой продукции входит более 20 наименований. Это моторные топлива, сжиженные газы и другие.

В настоящее время выпускаемые Сургутским ЗСК автомобильные бензины соот-

ветствуют высоким экологическим классам Технического регламента – классам 4 и 5 (международный экологический стандарт Евро-4, Евро-5).

– Куда поступает продукция?

– Завод обеспечивает продукцией два автономных округа – Ханты-Мансийский и Ямало-Ненецкий, а так же юг Тюменской области. Сургутский ЗСК располагает чрезвычайно удобной транспортной схемой – рядом находится речной причал, железнодорожная ветка и автомобильная дорога, построена сеть трубопроводов для подачи сырья и отгрузки готовой продукции. Сегодня предприятие работает в условиях жесткой конкуренции: в регионе базируются крупные компании нефтегазового комплекса, имеющие свои перерабатывающие заводы. Но у Сургутского ЗСК есть важные преимущества – благодаря выгодному географическому положению мы находимся ближе к своим потребителям. Качество нашего сырья выигрывает за счет того, что в нем практически отсутствует сера. И, кроме того, мы мобильнее, так как имеем возможность поставлять продукцию всеми видами транспорта. Удобное расположение Сургутского ЗСК на пересечении основных транспортных магистралей – железнодорожной (Тюмень – Новый Уренгой) и водной (р. Обь), позволяет рассматривать предприятие в качестве центра обеспечения нефтепродуктами всей Тюменской области и Западно-Сибирского нефтегазового комплекса.

– Какую оценку предприятию по пятибалльной шкале вы бы поставили?

– Полагаю, ставить оценку самим себе некорректно. Работу коллектива завода в первую очередь должны оценить потребители нашей продукции – как в Югре, так и за пределами автономного округа, наши партнеры, жители Сургута и Сургутского района.

– Какие традиции существуют на предприятии?

– Заводские традиции сформировались в годы становления предприятия, и мы гордимся тем, что сумели их сохранить. В первую очередь, это преемственность поколений. Большинство руководителей, возглавляющих различные подразделения завода, прошли трудовой путь, начиная с рабочих профессий. Они знают все технологические объекты до последней гайки, многие участвовали в строительстве и пусконаладке заводских установок. Кроме того, на заводе сложились трудовые династии.

Есть замечательная традиция – встречать женщин-заводчанок живыми цветами накануне праздника весны 8 Марта, организовывать собственными силами праздничные концерты. К числу традиционных относятся и мероприятия, которые организуют совместно заводской совет молодежи и профсоюзная организация – день молодого работника завода, корпоративный конкурс «Заводчанка» и многое другое.

– Сколько у предприятия ветеранов и как завод о них заботится?

– Ветеранов у нас около 600, часть из них живет в Сургуте и Сургутском районе. Ежегодно для них организуется праздничное мероприятие, посвященное Международному дню пожилых людей, выезды на базу отдыха в деревне Лямина, которая находится в живописном месте на берегу Оби. День 1 октября – не столько официальная дата, сколько повод для проявления заботы и вни-



Так выглядит Сургутский ЗСК сегодня



На фото (слева направо): П.А. Воронин – директор завода, Ю.И. Важенин – генеральный директор ООО «Газпром переработка», А.Б. Миллер – Председатель Правления ОАО «Газпром» и И.А. Иванов – генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Сургут» на выездном заседании Правления ОАО «Газпром». 2011 год, Сургутский ЗСК

мания к старшему поколению газозаводчиков. Именно они своим трудом заложили основы сегодняшнего благополучия и Общества «Газпром переработка» и его филиала – Сургутского ЗСК. Такое отношение к ветеранам – часть корпоративной культуры газозаводчиков. Мы можем гордиться тем, что наши старшие коллеги имеют возможность пользоваться практически всеми социальными льготами, закрепленными в «Положении о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром переработка». По инициативе профсоюзной организации Общества создан Совет ветеранов, которому также оказывается всемерная поддержка.

Следует добавить, что человек труда был и остается основной ценностью завода. Это также одна из заводских традиций. В условиях кризиса 1990-х годов и тотального продовольственного дефицита на заводе были предприняты серьезные меры для нормализации ситуации. В частности, была закуплена и смонтирована итальянская линия по выпечке мучных изделий. И когда появились трудности, связанные с неплатежами, завод выпустил свои денежные знаки, так называемые «ясавейки», которые выдавались под зарплату. На них заводчане покупали хлебобулочные изделия и другие продукты из собственного агроцеха в деревне Сайгатина.

– Каким вы видите предприятие через 30 лет?

– Думаю, что это будет мощнейший в Западной Сибири высокотехнологичный производственный комплекс по глубокой переработке около 20 миллионов тонн углеводородного сырья в год (проектная мощность завода – 8 миллионов тонн, прим. ред.),

выпускающий не только продукцию топливного назначения, но и полный ассортимент продукции газохимического направления, на котором будут трудиться высококвалифицированные специалисты с достойным уровнем доходов.

– Ваши пожелания коллективу в связи с юбилеем.

– Тот фундамент, на котором сегодня твердо стоит предприятие и уверенно смотрит в будущее, заложен первопроходцами, ветеранами завода. Спасибо вам огромное за многолетнюю работу, за терпение, за понимание всех проблем и трудностей, за верность родному предприятию.

Поздравляю наших заслуженных ветеранов, и тех, кто сегодня несет трудовую вахту. Здоровья вам, безаварийной работы, благополучия в семьях.

Желаю всем присутствовать на пятидесятилетии нашего предприятия. Не сомневаюсь, что поводов для гордости за свой завод будет еще больше. С праздником всех!

P.S. 16 марта 2014 года узел учета сырья Сургутского ЗСК зафиксировал 155-миллионную тонну нефтегазоконденсатной смеси, принятой на переработку. Эту рекордную цифру коллектив завода посвятил 30-летию предприятия.

В производственно-диспетчерской службе завода сообщили, что из переработанного за 30 лет сырья можно сформировать 1 550 000 вагонов-цистерн сжиженных газов и 1 679 166 вагонов-цистерн светлых нефтепродуктов. Получится состав длиной 38 750 км, что равно протяженности водных границ России.

Подготовил Александр ЗИНОВЬЕВ

КАК ВСТРЕЧАЛИ ПЕРВЫЙ КОНДЕНСАТ ИЗ УРЕНГОЯ НА СУРГУТСКОМ ЗСК

В апреле Завод по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина отмечает 30-летний юбилей. Сегодня это крупный перерабатывающий комплекс Западной Сибири, производящий более 20 видов товарной продукции. В канун знаменательной даты мы побеседовали с некоторыми ветеранами предприятия, которые трудились на заводе в 1980-х годах и помнят его совсем другим. Они работали в разных структурных подразделениях предприятия и единодушно отмечают – коллектив всегда был очень дружным, вместе решали производственные задачи, вместе отмечали праздники, вместе отдыхали.

БЕЛАЯ НЕФТЬ УРЕНГОЯ

Николай Иванович Вершинин, в 1985 г. – начальник технического отдела:

– Я пришел на завод в июне, был начальником технического отдела, через меня проходила вся документация на объекты, изменения на все строительные работы. Моей предшественницей была Розалия Шакировна Давыдова – боевая женщина, с мужским складом ума. При мне уже работал сырьевой парк деэтанализированного конденсата ДК-1, стояли четыре резервуара – 5-й, 6-й, 7-й, 8-й. Рем Иванович Вяхирев открывал задвижку. Конденсат поступил в парк в ночь на 1 июня. Там он находился до августа, пока на пусковом комплексе шла наладка оборудования. При наполнении резервуаров применяли метод так называемого выветривания, то есть наливали конденсат, потом газ из него естественным образом выходил. Достигалась упругость паров 800 миллиметров ртутного столба, резервуар считался готовым, и конденсат откачивали в трубу. Резервуар стоял огромное количество времени, его заполняли с упругостью паров где-то 1000 миллиметров, чуть превысишь – крыша слетает. На ней стояли дыхательные клапана (газовоздушные фильтры), когда наливаешь – газ выходит сверху, а если упругость паров выше, то он раздувается, как футбольный мяч. И где тонко, там и рвется, но обычно крыша подрывается. Дважды 7-й и 5-й подрывали. Потом их освобождали, пропаривали, варили. И вот таким образом до августа работали. А в августе уже пустили первые три нитки УСК-1. Была масса всяких неувязок, оказалось, что теплообменники не так подключены, высверливали своими силами, систему очищали, потому что насосы выходили из строя – грязная система была. Все промывали, чистили. Слесари жили на заводе. Они пойдут спать, а в это время торец пропустят, и мы меняем. Все было так несовершенно...

ДЕЛАЛИ ВСЕ ИЗ НИЧЕГО

Владимир Николаевич Кувшинов, в 1984 году – слесарь технологических установок:

– В Сургуте я с 1981 года. Поначалу трудился в Сургутнефтепромстрое. Работал на трассе, когда строили КС-4 «Приобскую».

На ЗСК пришел, еще когда он был на нулевом цикле. Я тогда работал в СУ-7 треста «Сургутнефтепромстрой». На месте завода шумела тайга, где мы грибы собирали. На выделенном объекте трест занимался выкорчевыванием леса, намывкой грунта, забивкой свай, прокладкой канализации, строительством дороги от нефтебазы до завода.

В 1984 году перешел на завод. В этот же период начался набор специалистов в ремонтно-механические мастерские (РММ). В отдельном вагончике размещался участок по ремонту технологического и насосно-компрессорного оборудования. Для слесарного участка был выделен холодный склад. Первым его работникам достались стены да ворота. Отопления не было, валенки, оставленные на ночь, покрывались инеем. Персонал своими силами оборудовал мастерские и бытовые помещения, вел работы по монтажу станочного оборудования и благоустройству территории. Следует подчеркнуть, что пришел я осенью, наступала зима, а в цеху не было отопления. У нас работали ребята с аэропорта. Так они там договорились, и мы в цеху установили две тепловые пушки, которые используют для обогрева авиационной техники.

Потом началась наладка оборудования и подготовка к пуску. В РММ поступали самые разные задания по монтажу и пуску технологического оборудования и поэтому мы ставили сверлильные и токарные станки, устанавливали кузнечный пресс, делали нестандартное оборудование.

К встрече первого конденсата из Уренгоя на заводе готовились основательно. Накануне нас оставили работать «в ночь» – на случай, если будут какие-то неполадки. Ждать пришлось прямо в цеху, в ватниках. Все прошло благополучно, был трехкратный контроль процесса приемки конденсата. Когда пускали установку стабилизации конденсата № 1, были замечания по работе торцевых уплотнений насосов. Приходилось устранять недостатки на ходу.

Те годы мне запомнились тем, что приходилось все делать из ничего. Мы же пришли на пустое место, где ни цеха, ни станков. И из любого положения находили выход. Коллектив был маленький, но дружный – как одна семья.

ДУМАЛ О ЛЮДЯХ, А НЕ О СЕБЕ

Виталий Андреевич Ракунов, в 1985 году – командир взвода газоспасателей:

– В 1985 году я работал в Оренбурггазпроме. Мой сослуживец по Оренбургу, Владимир Федорович Чернышов, уехал в Сургут раньше и прислал мне вызов на работу. Цель – для организации газоспасательной службы. С решением я не торопился и поначалу приехал в командировку на месяц. Было это 31 мая 1985 года. Нас встретили в аэропорту и сразу же повезли на завод, где в тот день открыли задвижку и приняли первый конденсат из Уренгоя. Эмоции, конечно, были... Открыли задвижку, прокричали «Ура!». Но по большому счету, было не до митингов и транспарантов. Нужно было работать, работать, работать. Край, природа, люди, город мне понравились, и в июне я приехал в Сургут на постоянную работу.

На заводе тогда были только УСК-1, парк ДК (деэтанализированного конденсата) и парк ШФЛУ (широкой фракции легких углеводородов). На территории даже забора не было. Тогда мало что выпускали: стабильный конденсат, ШФЛУ, сбросной газ. Для производства дизельного топлива и бензина поначалу ничего не было. Потом завод стал потихонечку разрастаться. Построили ДК-2, ДК-3, ШФЛУ-2, УСК-2.

Моей задачей была организация отряда газоспасателей и обучение людей. Нужно было учить персонал всему, в том числе работать с приборами, которые применяются для определения загазованности, принимать экзамены, аттестовывать работников. В службе поначалу было 15 человек. Потом, когда завод разросся, и 50 газоспасателей стало мало.

Мы выезжали на газоопасные работы, участвовали в ликвидации порывов газопроводов. Да, случались небольшие порывы, размораживания, разливы конденсата. К счастью, обходилось без жертв.

Вспоминается случай, происшедший в мое первое лето на Севере. В августе запускали установку стабилизации конденсата, нужно было факел зажечь. Там есть емкость для сбора жидкого конденсата – сепаратор. На трубе, под емкостью была установлена заглушка на прием насоса, откачивающего жидкость. И кто-то забыл заглушку снять. Факельная труба была полна жидкостью. Факел-то не зажжешь! Пришлось надевать противогаз, самому лезть под емкость и вытаскивать заглушку, чтобы насос мог жидкость откачать. Причем делать это



Пуск УСК-1. С. Казаков, В.А. Астахов, В.Т. Кутков, Н.И. Гароба. Июль 1985 г.

нужно было в потоке конденсата, на ощупь. Пришлось несколько раз менять противогаз и практически нырять в конденсат. А из отверстия трубы в сто миллиметров так и хлещет! Потом отмываться пошел.

Или случай в 1986 году. Монтажники тогда оставили трубу в трубе, и мы больше суток не могли вытащить заглушку между третьей и четвертой линиями конденсатопровода. Пришлось даже остановить подачу газа, чтобы сбросить давление в трубе. Был большой разлив, воспламенения удалось избежать, никто не отравился.

Об опасности в такие минуты я не думал. Думал о людях. В том же Оренбурге было страшнее. Там же сероводород. Вдох – и отравился.

Работу на ЗСК я закончил в 2006 году в должности заместителя командира военизированного газоспасательного отряда. Те, первые годы завода я всегда вспоминаю с удовольствием. Люди были дружнее, добрее друг к другу, существовала взаимопомощь. Все понимали уровень ответственности, работали с душой, на совесть!

ЭКОНОМИКА ПЛАНОВАЯ И НЕ ОЧЕНЬ

Тамара Дмитриевна Охотникова, в 1988 году – начальник планового отдела Сургутского ЗСК:

– На Сургутский ЗСК я перешла с ГРЭС-1 в 1988 году. То, что я тогда увидела, с нынешним заводом не идет ни в какое сравнение. Не было ни УСК-2 (установки стабилизации конденсата), ни установки моторных топлив, ни железнодорожной эстакады. В резиновых сапогах, правда, я по территории не ходила, но некоторые службы располагались еще в вагончиках.

Работники нашего отдела занимались оформлением договоров, вопросами оплаты труда и себестоимости продукции, участвовали в повышении квалификации персонала – читали для рабочих лекции. Людей интересовали вопросы оплаты труда, получения льгот, касающихся прав и обязанностей. Смотрят, например, два работника одной квалификации друг другу в расчетный листок, а у одного на два рубля меньше. Почему? Приходилось подробно рассказывать. Зарплата – самый больной вопрос.

На заводе в тот момент числилось 387 человек списочного состава. Коллектив был небольшой, но очень дружный. Многое для сплочения коллектива делал тогдашний директор Хамит Ясавеев.

Первым праздником на заводе было пятилетие ЗСК, к которому каждый цех готовил свою небольшую программу. Участвовал и наш отдел. Так как в тот момент внедрялся хозрасчет, у нас было выступление на тему «По болоту – к хозрасчету».

В те годы специально приглашенные специалисты читали нам лекции по аренде, хозрасчету, лизингу и другим малопонятным тогда дисциплинам. От завода нескольких человек отправили на учебу, в том числе и меня. Учиться было весело. В ходе мозгового штурма мы

разработали проект перехода завода на хозрасчет, и он был признан лучшим.

А в 1992 году началась большая работа по акционированию. Мы и сами учились, и людям об этом рассказывали. Никто ведь не знал, что такое акции, ваучеры. Я лично видела, как в московском метро торгуют приватизационными чеками. Люди просто не знали, куда их деть, и продавали за бесценок.

Для работников «Газпрома» была организована подписка на акции. В зависимости от стажа человек имел право получить от 50 до 150 акций в обмен на ваучер. Потом прошло дробление акций, и эту цифру надо умножить на сто. Получается от пяти до пятнадцати тысяч акций, которые сейчас на бирже стоят 120-130 рублей. Причем акции выделялись даже уволившимся, ушедшим на пенсию. Отдел кадров составил списки, а дальнейшую работу координировал наш отдел.

На втором этапе акционирования к нам пошло население. И тут я подала идею о приобретении ваучеров в Москве. Они были закуплены и распределены по всем подразделениям Сургутгазпрома. Чеки предоставлялись работникам в счет зарплаты, что давало возможность участия в акционировании уже как населению.

Кто понимал, что это выгодно, приходили сами. Других я буквально приводила за руку. Приходилось проводить много разъяснительной работы. Люди ведь не понимали, задавали вопросы, а зачем, мол, мне это.

В 1990-е годы, когда из магазинов исчезли даже консервы, руководство Сургутгазпрома поддержало идею Ясавеева о присоединении к заводу подсобного хозяйства в деревне Сайгатина. Это был дальновидный шаг. Мы же приняли «Сайгатину» с недоумением, откуда было знать, что такое сельское хозяйство?! Более того, была закуплена линия по розливу молока. Начали производить кефир, сметану, колбасу.

А директор сказал: хочу с экономической точки зрения понимать, как из коровы получается колбаса. Что делать? Пришлось обложить себя книгами и углубиться в изучение понятий типа живого и убойного веса. А я всегда говорила своим подчиненным: вы должны составить документ так, чтобы любому прохожему можно было все разъяснить.

Потом наступил дефицит наличности, когда зарплату стало нечем платить. Мы собрались на совет – председатель профкома, главбух, начальник заводской типографии, директор и я. Стали решать. Начальник типографии сказал, что может выпускать купоны разного номинала. Так и решили. На купоны, которые давали под зарплату, работники получили право приобретать продукцию подсобного хозяйства в деревне Сайгатина и промышленные товары в заводском магазине ОРСа Сургутгазпрома. Они стали нашей внутренней заводской валютой – «ясавейками». Так, в трудные годы перехода к рыночной экономике работники завода были социально защищены и могли спокойно работать, не думая, как и чем накормить свои семьи.

Подготовили Андрей МАРКИН, Марина ЧУРИЛОВА



«ГАЗОВОЕ СЕРДЦЕ РОССИИ»

Восьмого марта в Сургут вернулись участники автопробега «Газовое сердце России». Стартовав 23 февраля, они за две недели посетили Югорск, Вуктыл, Ухту, Печору, Воркуту, Салехард, Надым, Новый Уренгой и Ноябрьск. Своими впечатлениями о необычном путешествии с нашим корреспондентом поделились руководитель экспедиции Роман Семишкур и два ее участника – Владимир Гончаренко и Андрей Лавриненко. Все они – работники ООО «Газпром переработка».

– Скажите, у кого появилась идея автопробега?

– Фактически у меня, – отвечает Роман Семишкур. – Мы с председателем Клуба технических видов спорта Наилем Рахимовым давно участвуем в различных соревнованиях. Захотелось что-то организовать и при участии ООО «Газпром переработка». Варианты были разные. Наши промышленные объекты разбросаны от Заполярного месторождения до Сургута, есть филиалы по ту сторону Уральских гор. Соединили точки линией – получилось кольцо. Идея пробега родилась в конце августа – начале сентября. В октябре участники экспедиции спланировали двухнедельные отпуска на конец февраля – начало марта.

– Как появилось название пробега?

– Поначалу мы его назвали «Дай газу!». Потом – «Газовое кольцо России». Но кольцо ассоциируется с другими маршрутами, тем же «Золотым кольцом». И тогда появилось название «Газовое сердце России». Маршрут и по очертаниям напоминает сердце.

– Как вы набирали команду? Из числа участников Клуба технических видов спорта?

– Подавляющее большинство – работники администрации ООО «Газпром переработка» плюс два представителя Сургутского ЗСК, так как пробег был посвящен 30-летию ЗСК и ЗПКТ. Также в команду вошли представители телеканала «Югра-Трэвел», автосалонов «Сибкар» и «Ниссан». Всего 23 человека и 10 машин. Все машины полноприводные, марок «Мицубиси», «Ниссан», один «Фольксваген». Все автомобили, за исключением одного, были предоставлены автосалонами.

– Вы готовили технику к пробегу?

– Это стандартные серийные автомобили. К ним добавили только системы подогрева двигателя, обвес, чтобы защитить бампер, укомплектовали тросами, приспособлениями для буксировки, домкратами, досками, лопатами, канистрами с бензином.

– Почему для пробега было выбрано зимнее время?

– Зима была довольно теплой. До января, когда еще не все реки были затянuty льдом, оставались опасения, что мы вообще не поедем. И только январские морозы позволили нам пройти по речкам и ручьям. Обычно экспедиции готовятся именно на эти даты.



Природа северного края покорила участников автопробега

Почему? Это уже не зима, а фактически весна – солнышко побольше, день длиннее, да и не так холодно. Недостаток этого периода – ветра и метели. Кстати, в пути мы видели вскрытые ручьи, где вода текла по верху льда. Через две-три недели там будет открытая вода. Так что время было выбрано оптимальное.

В Республике Коми вообще была плюсовая температура, лужи, дождь. Такой резкий перепад с –30 до +1, когда мы пересекли Урал. И только когда пересекли Уральские горы в обратном направлении, температура резко упала до –20.

– То есть значительная часть пути прошла по зимникам?

– Мы больше ехали по дорогам, но и на зимники пришлось большой кусок. С первым зимником экспедиция столкнулась на лесовозных трассах в Пермском крае. От Печоры до Воркуты дорог вообще практически нет. Закончились зимники только в Надыме.

– Как вела себя на маршруте техника?

– На одном «Мицубиси» немного подпалили сцепление, но на дальнейшей эксплуатации это не сказалось. Просто осторожнее ехали. Была «мелочевка» в виде поцарапанных и даже побитых бамперов. И в пару

стекол прилетели камушки. Но все машины доехали своим ходом. К тому же автомобили застрахованы в компании «СОГАЗ».

– С какими трудностями вы столкнулись?

– Самым трудным было собраться, закупить необходимое оборудование, те же тросы и лопаты. На маршруте встречались участки, где проехать сходу не получалось. Например, в одном месте оказался крутой подъем, и вездеход на гусеничном ходу поднимал машины по крутому берегу со льда реки. Он же вытаскивал автомобили, когда они уходили в кювет.

Самых трудных участков было два. Первый – в 130 километрах от Воркуты, в районе Сивой Маски. 30-километровый участок маршрута, пролегающий по вдольтрассовому проезду газопровода «Бованенково – Ухта» был осложнен перекопанным зимником. На трубе проводили опрессовку, испытание, после чего не расчистили зимник. На самом участке не оказалось техники и топлива для нее. Сутки ушли на поиск трактора и семи тонн топлива. Только когда дорога была расчищена, экспедиция добралась до Воркуты.

Второй проблемный участок оказался в самой Воркуте. В прошлом году «Газпром» строил трубу «Бованенково – Ухта», и большой поток транспорта шел с Салехарда и Харпа на Воркуту. В этом году труба сдана, и трасса фактически не накатана. Пришлось искать транспорт сопровождения, на что ушел еще один день.

Внутри находятся шахты, снаружи – поселки. Мы проехали по кругу. Впечатление тягостное. Из 17 шахт работают пять, поселки заброшены. Жизнь теплится только в самой Воркуте. Но там была встреча с мэром, и мы увидели человека, который действительно болеет за город.

Запомнилось посещение детского дома в поселке Нижний Одес рядом с Ухтой. Они заранее нам передали список вещей, в которых нуждаются. Мы подключили спонсоров, ООО «Газпром переработка», набрали 460 тысяч и закупили все по списку. В детдоме рассказали ребятишкам о своем предприятии, покатали на машинах, дали пообщаться по рациям. Дети были счастливы! В ответ они нам подарили сувениры – по игрушечному песику на каждый автомобиль.

Зимник Харп – Салехард и далее в направлении Надыма идет вдоль бывшей 501-й стройки, фактически вдоль железнодорожной насыпи. Мы видели полуразрушенные мосты, семафоры, куски железной дороги, заброшенные лагерные бараки.

– Сотового покрытия в дороге хватало?

– Не везде. Были прогоны по 100-200 километров, где мобильный телефон работал плохо. На станции Елецкой связи нет вообще. Для экстренных случаев брали спутниковый телефон и раза 3-4 им пользовались.

– Инспекторы ГИБДД вас тормозили?

– Они нас взглядом провожали, но не останавливали. Экспедицию тормозили только на въездах на зимники. Они в основном с ограниченным доступом. В Печоре поперек зимника стоит «Урал». Пропуск предъявляешь – водитель отъезжает. И то говорит: давайте быстрее, чтобы чужой между вами не вклинился.

– Как вы питались, консервами?

– У каждого экипажа была плитка, сухой паек на три дня. Было НЗ – порядка сорока банок тушенки, которые так и остались неиспользованными. Очень помогло наличие большого котелка, треноги и паяльной лампы. На стоянках мы ставили машины в круг, заливали в котел пять литров воды, и он закипал через пять-семь минут. Варили макароны по-флотски, пельмени, кашу, супы. Старались питаться жидкой горячей пищей. Не игнорировали и пункты общественного питания, которые встречались на пути.

– А ночевали где?

– По-разному, – говорит Роман Семишкур. – Были и гостиницы, и спортзалы, и кочегарка, и хостел в Сыктывкаре – обыкновенная квартира с двухъярусными койками. Места ночевок подбирали заранее. За каждым городом был закреплен ответственный, который искал места ночлега и питания.

– Через три дня пути мы попали в баню, – продолжает рассказ Андрей Лавриненко. – Один из филиалов предоставил нам такую возможность на базе отдыха, где нам организовали ужин и баню. Так что спать мы легли сытые и довольные.

– Есть ли планы новых поездок?

– Главное – у людей появилось желание. А планы – у нас проектируется завод в Белогорске (это возле границы с Китаем), есть месторождение Заполярное, есть оставшийся непокоренным перевал Пеленер, есть желание посмотреть на зеленую тундру.

Клуб технических видов спорта, планирует в дальнейшем проводить экспедиции не только на дальние расстояния, но и по близлежащим округам (ЯМАО, ХМАО, Тюменская область). Попробуем организовать приключенческо-познавательные, можно сказать семейные экспедиции. Там участникам, в отличие от прошедшей экспедиции, придется проявить смекалку для выполнения заданий организаторов, показать умение пользования навигаторами, картами. Так что подведем итоги и будем готовить следующую экспедицию.

Андрей МАРКИН