

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

О внедрении в ООО «Газпром переработка» технологии Центра оценки и развития

Работа с персоналом в ООО «Газпром переработка» сегодня находится на новом качественном уровне, продолжая развиваться и совершенствоваться. Выстраивая с нуля процессы управления персоналом, внедряя современные технологии, кадровые службы ООО «Газпром переработка» уже сейчас готовы демонстрировать некоторые результаты и достижения. Так, следуя Политике управления человеческими ресурсами ОАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2011-2015 гг., наше Общество активно внедряет компетентностный подход в работе с персоналом, в рамках которого реализуется система оценки и развития: Центр оценки (Ассесмент-центр), Центр развития (Девелопмент-центр), интервью по компетенциям и другие формы.

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНА ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА?

Каждый руководитель сталкивается с трудностями поиска и отбора квалифицированного персонала. Как определить, что перед вами именно тот кандидат? Как понять, кого из ваших подчиненных можно рассматривать в качестве претендента, достойного пополнить резерв кадров? Как избежать ошибок при принятии решения о назначении на должность?

Практика показывает, что принимают на работу людей за профессиональные навыки, а увольняют за личностные качества! Каждый из вас, скорее всего, сможет с точностью определить, обладает ли кандидат специальными знаниями и умениями в своей области деятельности, т.е. насколько он профессионален как экономист, механик, программист, юрист и т.д. А как понять, сможет ли данный кандидат быть успешным руководителем, ведь лучший специалист далеко не всегда оказывается также хорошим руководителем? Сможет ли он взять ответственность на себя и довести начатое дело до конца? Сможет ли сработаться с новым коллективом и построить отношения в новой должности? Организовать деятельность струк-

турного подразделения так, чтобы обеспечить качество и сроки?

Традиционные методы подбора персонала (анкетирование, беседа) не позволяют в полной мере оценить управленческие и личностно-деловые компетенции кандидата так, как это возможно с использованием Центра оценки.

ПОЧЕМУ ЦЕНТР ОЦЕНКИ?

Данный метод позволяет оценить соответствие уровня развития компетенций кандидата требованиям Профиля компетенций в специально смоделированных ситуациях, приближенных к реальной деятельности. Оценивание кандидатов обычно проводится в группах от шести до восьми человек. В качестве экспертов-наблюдателей выступают руководители различного уровня и психологи, прошедшие специальную подготовку. Процедура проводится в течение двух-трех дней. И если при прохождении собеседования или письменного тестирования кандидат может утверждать, что «умеет убеждать и руководить», то не всегда демонстрирует эти способности при выполнении заданий в Центре оценки.



Решение групповой задачи

ЦЕНТР ОЦЕНКИ В ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

Внедрение Центра оценки в нашем Обществе началось в 2011 году с приглашения психологов НОУ «ОНУТЦ» ОАО «Газпром» (г. Калининград). В данном мероприятии приняли участие резервисты филиала УТЖУ. По отзывам участников нового формата оценки, «это заставило посмотреть на себя со стороны», «услышать о своих сильных качествах, о которых раньше и не задумывался», «взрыв мозга» и др.

Дальнейшая практика внедрения складывалась совместно со специалистами компании E.On Ruhrgas (Германия) в рамках семинара «Оценочный центр как инструмент отбора и развития персонала», проведенного в 2012 г. Немецкие коллеги с энтузиазмом делились мировым опытом в области современных методов оценки персонала.

В настоящее время в Центре оценки и развития приняло участие более 70 работников таких филиалов, как Сургутский ЗСК, УТЖУ, ЗПКТ.

>>> стр. 2

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

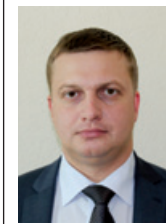
ПРОИЗВОДСТВО
ОСТАНОВИТЬСЯ, ЧТОБЫ
ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ...
СТР. 2

К ИТОГАМ 2013 ГОДА
ШКОЛА ПРОМЫШЛЕННОЙ ЖУРНАЛИСТИКИ
ПОЛУЧИЛА ВЫСОКУЮ ОЦЕНКУ
НА КОРПОРАТИВНОМ КОНКУРСЕ
В ОАО «ГАЗПРОМ»
СТР. 3

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ
В ГОД ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
ДЕТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА
ДАЛИ ВТОРУЮ ЖИЗНЬ
ВЕЩАМ И МАТЕРИАЛАМ
СТР. 4

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ
ИЗОБРЕТАТЕЛИ ООО «ГАЗПРОМ
ПЕРЕРАБОТКА» – САМЫЕ ЭФФЕКТИВНЫЕ
В «ГАЗПРОМЕ»
СТР. 4

НАЗНАЧЕНИЕ



Егор Попов
назначен начальником
управления организации
ремонта, реконструкции
и строительства основных
фондов ООО «Газпром
переработка».

Он сменил на этом посту Петра Колоса, который возглавил новое подразделение по строительству Амурского газоперерабатывающего завода. Ранее Егор Попов был заместителем начальника УОРР и СОФ ООО «Газпром трансгаз Сургут».

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА

ВИТАЛИЙ МАРКЕЛОВ: «ГАЗПРОМ» ЗАПУСТИЛ ПОЛНЫЙ ЦИКЛ ПРОИЗВОДСТВА ЖИДКОГО ГЕЛИЯ

15 июля в Оренбургской области состоялись торжественные мероприятия, посвященные запуску в эксплуатацию установки сжижения гелия ОГ-500 на Оренбургском гелиевом заводе. До настоящего времени на заводе выпускался товарный гелий только в газообразном состоянии.

В мероприятиях приняли участие заместитель Председателя Правления ОАО «Газпром» Виталий Маркелов, руководители профильных подразделений «Газпрома», дочерних обществ и подрядных организаций.



Установка сжижения гелия

Установка ОГ-500 – это инновационная криогенная технологическая линия по производству и отгрузке жидкого гелия. Ее проектная мощность – 4,2 млн литров в год. Благодаря новейшему оборудованию, на установке происходит максимальная очистка газа от различных примесей. В результате получается высококачественный продукт с содержанием гелия не менее 99,9999%. Конструкция системы обеспечивает сверхкороткое время охлаждения гелия, а также низкое энергопотребление и минимальный расход жидкого азота. Это позволяет избежать потерь гелия при сжижении.

Для транспортировки гелия будут использоваться специальные автомобильные цистерны-контейнеры. Их конструкция позволяет длительное время поддерживать температуру в минус 269 градусов по Цельсию, при которой гелий сохраняет свое жидкое состояние.

«Технологии, которые будут обрабатываться на Оренбургском гелиевом заводе, будут применяться на месторождениях Восточной Сибири, которые обладают огромными запасами гелия», – заявил заместитель председателя правления «Газпрома» Виталий Маркелов в ходе церемонии.

«С запуском установки «Газпром» завершил формирование единой цепочки производства жидкого гелия – от добычи до по-

ставки потребителям, что позволяет максимально оптимизировать затраты на создание этого вида продукции. Как результат, компания получает высоколиквидный товар, востребованный на российском и зарубежном рынках», – добавил он.

Реализация проекта обеспечит выход «Газпрома» на мировой рынок с жидким гелием собственного производства. Потребление жидкого гелия в России в ближайшие годы будет расти на 5 процентов в год. Об этом сообщил заместитель генерального директора ООО «Газпром газэнергосеть» Дмитрий Миронов.

Он напомнил, что жидкий гелий потребляется в основном в высокотехнологичных отраслях: в медицине (для аппаратов МРТ), в ядерной промышленности, в электронике.

Как сообщило управление информации ОАО «Газпром», заказчиком строительства установки выступило ОАО «Газпром газэнергосеть», ее эксплуатацией будет заниматься ООО «Газпром добыча Оренбург» (входит в Группу «Газпром»).

Отметим, что гелий – уникальный инертный газ, который обладает высокой тепло- и электропроводностью, а сжижается лишь при сверхнизких температурах. Гелиевый завод ООО «Газпром добыча Оренбург» входит в состав Оренбургского газового комплекса по добыче и переработке газа и является единственным производителем газообразного гелия марки Б в России.

Алексей КОНДРАТЬЕВ

ОСТАНОВИТЬСЯ, ЧТОБЫ ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ...

В период с 7 по 16 июля большинство предприятий ОАО «Газпром» в технологической цепи «добыча – транспорт – переработка» одновременно остановили свою работу для проведения профилактических и ремонтных работ.

– Это очень редкое и масштабное событие. В последний раз подобное мероприятие проводилось в 2008 году. Для большинства дочерних обществ ОАО «Газпром» это уникальная возможность проверить и отремонтировать оборудование, которое находится под постоянной нагрузкой, – прокомментировал ситуацию главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром переработка» Айрат Ишмурзин.

На Сургутском ЗСК в эти сроки было запланировано 36 технических мероприятий на межцеховых коллекторах, системах и коммуникациях основного и вспомогательного производств, которые требуют вывода оборудования из эксплуатации. Все они направлены на устранение предписаний надзорных органов, соблюдение современных норм промышленной безопасности и подключение перспективных проектируемых объектов Сургутского ЗСК, в том числе установки по изомеризации легкой бензиновой фракции и установки очистки пропана от метанола.

– Сложность запланированной остановки заключалась в необходимости проведения

нескольких последовательных этапов в довольно сжатые сроки, – рассказал директор завода Петр Воронин. – Это комплекс подготовительных работ, включающих остановку объектов, подготовку к безопасному выполнению огневых работ, подготовку и непосредственное выполнение монтажных, наладочных и, что не менее важно, пусковых операций.

Короткий временной промежуток и важность стоящих производственных задач обусловили необходимость привлечения практически всех подразделений завода. В первую очередь – специалистов службы главного механика: ремонтников, монтажников, сварщиков. А также служб главного энергетика, метролога, главного технолога, персонала производств, транспортного цеха, цеха по ремонту зданий и сооружений, воеенизированного газоспасательного отряда, отдела труда и промышленной безопасности и других. Для своевременного выполнения монтажных работ привлекались сварочные звенья Ноябрьского УТЖУ, за что заводчане выразили благодарность своим коллегам.



В период плановой остановки на предприятиях ООО «Газпром переработка» выполнено более 100 мероприятий

– Хочу отметить большой объем работ, выполненный специалистами службы электроснабжения по ремонту, техническому обслуживанию, проведению испытаний

электрооборудования, а также комплексной проверке селективности срабатывания защит при полном исчезновении напряжения и запуска аварийных дизельных электростанций, что невозможно было произвести при работающем оборудовании. В этот напряженный для всех период приходилось работать и сверхурочно, и в выходные дни, – резюмировал Петр Воронин.

Работники Завода по подготовке конденсата к транспорту выполнили более 70-ти мероприятий.

– Проведена профилактика на коммуникациях систем управления и энергообеспечения установок, ревизия технологических трубопроводов, арматуры на межцеховых участках. Кроме того, произведен монтаж узлов для подключения строящейся головной насосной станции (ГНС-2), – отметил главный инженер ЗПКТ Олег Обухов.

Во многом успешное выполнение намеченных планов было обусловлено не только ответственным подходом к делу задействованных специалистов, но и их самоотдачей. Конечным результатом остановочного ремонта станет, прежде всего, безаварийная работа всех подразделений ООО «Газпром переработка» в дальнейшем.

Эдуард КУЛИКОВ,
Марина ЧУРИЛОВА

КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ

РАСШИРЯЯ ГОРИЗОНТЫ

<<< стр. 1

Не оставил без внимания Центр оценки, который состоялся в период с 7 по 11 июля на базе СОКСС «Беркут», и работников администрации ООО «Газпром переработка». На открытии мероприятия Юрий Важенин отметил, что «Центр оценки является эффективным инструментом мониторинга кадрового потенциала Общества и, учитывая результаты таких мероприятий, мы формируем управленческий резерв, который будет востребован уже в ближайшее время».

ЦЕНТР ОЦЕНКИ В ОАО «ГАЗПРОМ»

В результатах Центра оценки заинтересованы не только дочерние общества, но и ОАО «Газпром». Департамент по управлению персоналом ОАО «Газпром» проводит данные мероприятия с целью выявления кандидатов, способных пополнить резерв высших управленческих кадров дочерних Обществ и резерв администрации ОАО «Газпром», а также при назначении на вакантные должности. В частности, наши работники (Даниил Марченков и Евгений Афанасьев) успешно прошли Центр оценки в ОАО «Газпром».

КАК ЭТО БЫЛО ДЛЯ УЧАСТНИКОВ?

«Свой первый Центр оценки я проходил этим летом в Подмоскowie, все казалось интересной игрой, испытанием, приключением. Однако, я был абсолютно поражен точностью и объективностью оценок, которые дал этот метод. Это позволяет взглянуть на себя как бы со стороны. Также очень ценны рекомендации наблюдателей по улучшению исследуемых компетенций, рекомендации конкретны и привязаны к существующим обучающим программам ОАО «Газпром», – отметил Евгений Афанасьев, начальник производственно-диспетчерской службы ООО «Газпром переработка».

«Центр развития – очень серьезное испытание для человека, который не имеет опыта руководящей работы, и способ выявить пути дальнейшего совершенствования для действующего руководителя. Мне понравилось, что на обратной связи я получила конкретные советы,



Центр оценки в УТЖУ

варианты, как можно было поступить в той или иной ситуации, либо пример из профессионального опыта эксперта. И все-таки, лично меня не покидало чувство, что я – участница некоего реалити-шоу. Неизвестно, что предстоит на следующем этапе, при этом ощущаешь себя под пристальным вниманием «большого брата». После Центра развития возвращаешься на работу «человеком думающим», – так прокомментировала итоги общения в Центре оценки Наиля Балашова, руководитель группы плано-экономического отдела Сургутского ЗСК.

ОТЗЫВЫ ЭКСПЕРТОВ-НАБЛЮДАТЕЛЕЙ

«В течение двух дней возможно на 90 % узнать личностные и профессиональные качества участника. Полученная информация и результаты наблюдения за сильными и слабыми сторонами участников дает работодателю возможность максимально использовать потенциал работника на производстве», – таково мнение Сергея Васина, председателя Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром переработка».

«Участник, впервые проходящий Центр оценки, получает своеобразную встряску как в психологическом, так и в физическом плане. Происходит переоценка своих возможностей, навыков и других качеств. В связи с чем раскрывается более обширно дальнейший горизонт собственного разви-

тия. После получения обратной связи эти горизонты получают конкретные направления и сроки их реализации.

Центр оценки помогает структурировать и систематизировать выводы и аналитические методы определения компетенций персонала. Происходит оценка как участников, так и себя самого как эксперта в представляемых обстоятельствах», – высказал свою точку зрения Сергей Альберт, ведущий инженер группы МТС УТЖУ ООО «Газпром переработка».

«Безусловно, Центр оценки сегодня можно рассматривать как один из наиболее продуктивных инструментов подбора персонала. Причем данный инструмент является широко универсальным, позволяющим при правильном его применении производить в кратчайшие сроки объективный подбор персонала, как для первичного приема, так и для подбора кандидатов на вакантные должности из числа работающих специалистов, а также для формирования эффективного резерва управленческих кадров. Универсальность данного метода подбора и оценки персонала имеет особую ценность в тех ситуациях, когда требуется найти так называемых «звездочек», т.е. тех людей, которые способны на решения нестандартных задач, на некий прорыв. Это особенно актуально при формировании рабочих групп, в задачи которых могут входить вопросы реализации сложных инвестиционных проектов, проектов внедрения систем управления предприятием, разработка про-

грамм повышения эффективности функционирования и пр.

Мне посчастливилось в разное время побывать в роли участника и эксперта Центра оценки, поэтому сегодня я могу полноценно оценить эффективность использования данного метода подбора персонала. Использование современных и продуктивных методов кадровой работы, одним из которых является Центр оценки, позволяет современному руководителю создать полноценную команду единомышленников, способную решать любые задачи», – отметил Даниил Марченков, заместитель главного инженера – начальник управления эксплуатации ООО «Газпром газомоторное топливо» (до апреля 2014 г. главный механик – начальник отдела главного механика ООО «Газпром переработка»).

«Центр оценки и развития – удивительное мероприятие, легкое и невероятно сложное одновременно. К нему нельзя подготовиться специально, вся подготовка участника – это жизненный и профессиональный опыт, накопленный им к моменту испытания. Это не экзамен, хоть и подразумевает получение оценок, это – уникальный шанс проявить те лучшие качества, развитие которых станет основой будущих профессиональных и личностных успехов. Не каждая компания способна организовать мероприятие подобного уровня, поэтому возможностью участия в ЦО/ЦР, предоставляемой нашим предприятием, однозначно, нужно пользоваться», – таково точка зрения Виталия Ефимова, начальника отдела сопровождения и развития локальных ИУС Службы ИУС ООО «Газпром переработка».

На сегодняшний день мы не останавливаемся на достигнутом. Совместно со Службой ИУС взят курс на автоматизацию процесса проведения Центра оценки, который позволит еще больше повысить надежность данного метода и оптимизировать подготовку рекомендаций для дальнейшего развития работников. Постоянно расширяется диапазон оцениваемых компетенций и арсенал упражнений. Привлекая в состав экспертов-наблюдателей руководителей, имеющих авторитет в Обществе, мы усиливаем вовлеченность работников в практики управления персоналом.

Анна БЕРКЛУНД,
ведущий психолог
ООО «Газпром переработка»

ССО И СМИ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ВОШЛА В ТРОЙКУ ЛУЧШИХ В ОАО «ГАЗПРОМ»

В конце июня в центральном офисе ОАО «Газпром» Председатель Правления Алексей Миллер вручил награды победителям V Корпоративного конкурса служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций компании в 2013 году.

Традиционно конкурс среди более чем 80 «дочек» проводится по пяти номинациям: «Лучшее корпоративное печатное СМИ», «Лучший отраслевой PR-проект», «Лучший социальный PR-проект», «Лучшая фотография», «Лучший PR-менеджер».

Проект службы по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром переработка» – Школа промышленной журналистики, посвященный 30-летию Сургутского ЗСК, стал лауреатом конкурса в номинации «Лучший социальный проект». В профессиональном состязании PR-служба заняла третье место, уступив службам по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ: ОАО «Газпром газораспределение» (1 место) и ООО «Газпром трансгаз Сургут» (2 место).

«Это наша первая значимая победа на корпоративном уровне, – поделился своей радостью начальник ССО и СМИ Андрей Белов, – уверен, что столь высокая оценка работы службы придаст силы в стремлении к достижению новых высот профессионального мастерства».

Школа промышленной журналистики была организована на базе Сургутского ЗСК для представителей СМИ Сургута и Сургутского района и студентов факультета журналистики Сургутского педуниверситета. Под руководством председателя Сургутской городской ор-



Участники Школы промышленной журналистики

ганизации журналистов Валерия Матвеева и заслуженного деятеля культуры ХМАО-Югры Екатерины Логиновой прошли мастер-классы, в ходе которых будущие и настоящие корреспонденты радио, газет и телевидения учились профессионально грамотно готовить материалы о промышленном предприятии. Участие в проекте позволило журналистам более детально познакомиться с работой основных и вспомогательных служб завода, а производственникам – со спецификой работы СМИ. В результате в юбилейный для филиала год было увеличено количество публикаций с разнообразной тематикой, в том числе и связанных с ролью предприятия в переходе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в категорию регионов, самостоятельно обеспечивающих себя моторным топливом.

«О том, что журналистов, умеющих и, самое главное, имеющих желание писать о промыш-

ленности, в Сургуте практически не осталось, хорошо известно и производственникам, и специалистам PR-служб, – рассказывает автор проекта, ведущий специалист ССО и СМИ Марина Чурилова. – Героями телевизионных и газетных материалов стали, в основном, чиновники и бизнесмены. А регион-то у нас промышленный, и на смену первопроходцам – создателям промышленного комплекса Западной Сибири, имена которых «гремели» в СМИ, пришли газовики и нефтяники, продолжающие начатое в 70-е и 80-е годы прошлого века. Но интерес журналистов к этой теме зачастую ограничивается вопросами о цене на моторные топлива. Вернуть промышленную журналистику в СМИ региона и был призван наш проект.

Хочу поблагодарить всех тех, кто поддержал Школу промышленной журналистики и участвовал в его реализации – Юрия Ивановича Важенина, генерального директора Общества



Андрей Белов, начальник ССО и СМИ (слева), на вручении награды

и его заместителя Алексея Филипповича Хайханова, Сергея Викторовича Васина – председателя Объединенной профсоюзной организации, Петра Афанасьевича Воронина – директора Сургутского ЗСК, Андрея Борисовича Дорошук – заместителя директора завода по производству, главных специалистов и начальников заводских подразделений. Отдельное спасибо Андрею Владимировичу Белову – начальнику ССО и СМИ».

Методические материалы Школы промышленной журналистики востребованы как в пресс-службах промышленных предприятий Сургута, так и в дочерних обществах ОАО «Газпром». Итогом проекта стало введение спецкурса по освещению производственной тематики для студентов СурГПУ.

Татьяна БУЛАЕВА

ДИНАСТИИ

ОБРАЗЦОВАЯ СЕМЬЯ СОСНОГОРСКОГО ГПЗ ПОЛУЧИЛА МЕДАЛЬ «ЗА ЛЮБОВЬ И ВЕРНОСТЬ»

Восьмого июля жители России отметили День семьи, любви и верности – один из самых молодых российских праздников. В этом году он отмечался в седьмой раз. Учрежден он был в честь святых Петра и Февронии, чья любовь и преданность стала для людей примером семейных отношений.

В Сосногорске прошли праздничные мероприятия, приуроченные к празднику. На площади возле Дома детского творчества собрались молодые семьи, родители с детьми, влюбленные пары и просто горожане, которые не смогли пройти мимо. На праздничной площадке чествовали супружеские пары, поздравляли молодоженов, пели и танцевали. А для самых маленьких сосногорцев была открыта детская площадка с веселыми конкурсами и развлечениями.

Ключевым моментом в цикле мероприятий, подготовленных к празднику, стало награждение образцовых семей Сосногорска медалью «За любовь и верность». На церемонии поздравили три супружеские пары. Всего же в городах и районах Республики Коми такие медали получили 68 семей, в число которых вошла и заводская семья Слепенковых.

Александр Васильевич и Наталья Семеновна женаты более 37 лет. Трудовая жизнь семьи Слепенковых неразрывно связана

с Сосногорским ГПЗ. В 1978 году после окончания Тюменского индустриального института Александр Васильевич вместе с семьей приехал в Сосногорск по распределению и вместе с женой устроился на завод. С 1988 года Александр Васильевич работает инженером-технологом производственно-технологического отдела, а Наталья Семеновна почти десять лет является главным бухгалтером завода. Сегодня на заводе трудятся и дети четы Слепенковых – дочь и сын. Хобби у семьи общее – совместные путешествия, причем они любят путешествовать как по родной стране, так и выезжать за рубеж.

Лариса КОБЛИК



Наталья Слепенкова, главный бухгалтер Сосногорского газоперерабатывающего завода

НОВШЕСТВА

О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИМИ ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ И ОБЪЕКТАМИ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ «РАЦПРЕДЛОЖЕНИЯ»

В 2014 году в рамках договора с компанией ЗАО «Текора» на выполнение научно-исследовательской работы Обществом была разработана система, направленная на упрощение процедуры рассмотрения и учёта рационализаторских предложений, а также заявок на ОИС.

Модель позволяет сократить время, необходимое для принятия решений по поданным предложениям и позволяет оперативно принимать решения по преобразованию рацпредложений в ОИС, совершенствуя интел-

лектуальную деятельность в ООО «Газпром переработка».

Новизна системы состоит в разработке модели управления рацпредложениями и ОИС, впервые позволяющей оптимизировать структуру поданных рацпредложений, а также ОИС, упростив поиск наиболее перспективных технических решений, предложенных в рацпредложениях, с последующим преобразованием их в ОИС и использованием данных объектов на всех производственных мощностях ООО «Газпром переработка».

Кроме того, использование модели приведет к сокращению времени рассмотрения и принятия решений по поданным рацпредложениям с использованием процедур, установленных корпоративными стандартами, а также упрощению расчетов планируемого экономического эффекта от использования подаваемых предложений с учетом требований СТО ГАЗПРОМ РД 1.12-096-2004 «Внутрикорпоративные правила оценки эффективности НИОКР» за счет заложенных в модель типовых примеров расчета.

Система предоставляет пользователям ряд возможностей: знакомиться с опубликованными рацпредложениями; самостоятельно вводить, оценивать и дорабатывать предложения до их публикации в общедоступной для пользователей части системы; публиковать сформированные предложения в общедоступной части системы; назначать задачи и проводить экспертизы рацпредложений пользователями, обладающими соответствующими правами.

Более подробно с информацией о системе управления рационализаторскими предложениями можно познакомиться по адресу сервера системы: sadm-tkr-01.adm.gpp.gazprom.ru.

ИЗОБРЕТАТЕЛИ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» – САМЫЕ ЭФФЕКТИВНЫЕ В «ГАЗПРОМЕ»

Департамент перспективного развития ОАО «Газпром» подвел итоги изобретательской и рационализаторской деятельности в акционерном обществе и его дочерних обществах в 2013 году. ООО «Газпром переработка» по итогам года есть чем гордиться.

В 2013 году изобретательская деятельность велась в 55 обществах Группы «Газпром». Всего была подана 251 заявка на патент, получено 219 патентов Российской Федерации. При этом по изобретательской активности ООО «Газпром переработка» вошло в тройку лидеров. И не случайно, а вполне закономерно – Общество подало 20 заявок на патент, получило 10 патентов, а общее количество объектов патентных прав (ОПП) в организации равняется 68. Рост изобретательской активности в ООО «Газпром переработка» отмечен в отчете Департамента перспективного развития ОАО «Газпром».

В 2013 году 350 объектов патентных прав использовались в производственно-хозяйственной деятельности 34 дочерних обществ ОАО «Газпром», 109 из них – с экономическим эффектом.

ООО «Газпром переработка» входит в число лидеров по количеству используемых ОПП и является единоличным лидером по полученному экономическому эффекту от их использования.

Из 68 объектов патентных прав в Обществе в 2013 году было использовано 25 с общим экономическим эффектом от использования 992 миллионов рублей, что составило 50% от суммарного экономического эффекта от изобретательской деятельности во всей группе компаний ОАО «Газпром» (1,8 миллиарда рублей по итогам 2013 года). С таким впечатляющим результатом ООО «Газпром переработка» значительно опережает другие акционерные и дочерние общества ОАО «Газпром». Достаточно сказать, что ближайший конкурент Общества, занявшее второе место, ООО «Газпром добыча



Авторы изобретения:

Чернухин Игорь Викторович – директор ЗПКТ,
Обухов Олег Евгеньевич – главный инженер ЗПКТ,
Афанасьев Игорь Павлович – главный инженер –
первый заместитель генерального директора (до
апреля 2014 г.), Солодов Павел Александрович –
начальник инженерно-технического центра,
Гайсин Радик Нураевич – начальник отдела
ХАИ и ЭМ инженерно-технического центра

Оренбург» получило втрое меньший экономический эффект – 315 миллионов. Полученным экономическим эффектом могут похвастать 24 компании Группы «Газпром» из 55.

Теперь обратимся к итогам рационализаторской деятельности. Всего в 39 дочерних обществах было подано 18 тысяч рацпредложений, из которых принято 16,5 тысячи. Суммарный экономический эффект составил свыше 3 миллиардов рублей.

Здесь ООО «Газпром переработка» в 2013 году руководствовалось принципом «Лучше меньше, да лучше!» и по экономическому эффекту снова попало в тройку лидеров. От Общества было принято 426 рационализаторских предложений, использовано 334, из них с экономическим эффектом – 41. Годовой экономический эффект составил свыше 256 миллионов рублей, что составляет 8,1 процента от суммарного экономического эффекта по всем дочерним обществам ОАО «Газпром». Со своим результатом ООО «Газпром переработка» входит в четверку обществ группы ОАО «Газпром», на которые приходится 77 процентов суммарного экономического эффекта от рационализаторской деятельности.

В рамках ежегодного мониторинга и анализа изобретательской и рационализаторской деятельности дочерних обществ ОАО «Газпром» каждой организации были даны конкретные замечания и предложения. При этом всем организациям было предложено обеспечить увеличение количества объектов патентных прав и рационализаторских предложений с экономическим эффектом. Ввиду существенных диспропорций в деле изобретательства рекомендовано усилить в дочерних обществах изобретательскую деятельность, используя опыт ООО «Газпром переработка». Изобретатели ООО «Газпром переработка» – самые эффективные в «Газпроме».

Альфред ЗАЙНУЛЛИН,
инженер-технолог
отдела инновационного развития
инженерно-технического центра

СОСНОГОРСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД – ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ В РОССИИ

В июне состоялось подведение итогов республиканского конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Коми» 2014 года, являющегося региональным этапом Всероссийского конкурса Программы «100 лучших товаров России».

«Всего в региональном этапе приняли участие 55 организаций и 6 предпринимателей, представившие 92 наименования продукции и услуг», – отметил министр экономического развития Республики Коми Антон Фридман.

Уже не первый раз в число победителей конкурса «Лучшие товары и услуги Республики Коми» вошло старейшее предприятие региона – Сосногорский ГПЗ. В этом году дипломантами конкурса в номинации «Продукция производственно-технического назначения» «Продукция нефтегазопереработки» стали углеводородные сжиженные топливные марки СПБТ по ГОСТ 20448-90.

По результатам этого конкурса за производство и реализацию продукции «Углерод технический» Сосногорский ГПЗ получил право на участие во Всероссийском конкурсе Программы «100 лучших товаров России», финал которого пройдет в ноябре этого года. Сосногорский газоперерабатывающий завод неоднократно становился лауреатом данного конкурса.

На протяжении более чем 70-летней работы предприятия неизменным остается один факт: вся выпускаемая продукция, а это сжиженные углеводородные газы, сухой отбензиненный газ, конденсат газовый стабильный, смесь пропана и бутана технического, пропан технический, техуглерод марки Т900, техуглерод марки П701 постоянно востребована потребителями. Перечень зарубежных потребителей очень широк: это страны Восточной и Западной Европы, Юго-Восточной Азии, Китай, Канада, США, Корея, Австралия.

Лариса КОБЛИК

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

ГОД ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ В ОАО «ГАЗПРОМ»

Согласно утвержденной программе ООО «Газпром переработка» в целях формирования бережного отношения к окружающей среде и активизации творческой мысли в администрации Общества был проведен семейный конкурс поделок из твердо-бытовых отходов «Вторая жизнь вещей и материалов».



17 мая в ЦКИ «Порт» была организована выставка поделок, на которой свои работы представили:

- Илья Кравченко (8 лет), с поделкой «Турбонадзор»;
- Тимофей Шавшуков, (7 лет), с поделкой «Нептун»;
- Камила Гайсина (11 лет) и Радик Гайсин, с поделкой «Цветы»;
- Варвара Ваулина (7 лет), с поделкой «Веер»;
- Антон и Иван Игнатевы (по 12 лет), с поделками «Яблоко» и «Вертолет»;
- Кира Куляшкина (6 лет), с поделкой «Ваза с цветами»;
- Рома Астафьев (7 лет), с поделкой «Паровозик».

Для шедевров ребята выбрали такие материалы, как пластиковые бутылки, картон, одноразовая посуда, ячейки для яиц, обрезки проводов и прочее. Работы очень понравились не только зрителям, но и жюри. Поэтому все участники были награждены дипломами и получили памятные подарки.

Юлия НИКОЛАЕВА,
инженер отдела охраны
окружающей среды

ВОЗЬМИТЕ НА ЗАМЕТКУ

И КАРТА, И ПОДАРОК – ДВА В ОДНОМ

Газпромбанк представляет новые виды банковских карт – виртуальную и подарочную

Международная расчетная банковская карта Visa WebCard/MasterCard WebCard специально разработана Газпромбанком для оплаты товаров и услуг в интернет-магазинах и онлайн-сервисах. WebCard не имеет магнитной полосы и чипа, и по ней нельзя расплачиваться в обычном магазине или снять наличные в банкомате. Для расчетов по этой карте используются только ее платежные реквизиты – 16-значный номер, срок действия, код безопасности. Для обеспечения дополнительной безопасности клиенту подключаются услуги «Безопасные платежи в Интернете» и «СМС-информирование».

Пополнение счета на карте возможно несколькими способами, в том числе путем внесения наличных денег через дополнительные офисы банка, через банкоматы ГПБ ОАО, через перевод денежных средств с иных счетов. Оформить виртуальную карту можно в дополнительном офисе или филиале Газпромбанка. Реквизиты карты предоставляются клиенту в момент обращения в банк.

Подарочная карта должна понравиться тем, кто любит по-хорошему удивлять сво-

их близких и знакомых. Если вы затрудняетесь в выборе подарка, то она послужит хорошей альтернативой наличным денежным средствам, при этом в отличие от большинства подарочных сертификатов ее действие не ограничивается определенным магазином. Подарочная карта позволяет оплачивать товары и услуги в торгово-сервисных предприятиях и магазинах, делать покупки в Интернете. Не используется эта карта только в банкоматах и пунктах выдачи наличных. Не предусмотрено и пополнение карточного счета, который ограничен суммой в пятнадцать тысяч рублей (такое ограничение диктует российское законодательство).

Следует подчеркнуть, что виртуальная карта является именной. Ее может получить только конкретный человек, на имя которого она выпускается. В отличие от нее подарочная карта не персонализирована. Ее можно оформить и подарить кому угодно. Оба вида карт не привязаны к зарплатным картам.

Получить более подробную информацию и ознакомиться с условиями выпуска и обслуживания карт, а также тарифами можно на официальном сайте ГПБ (ОАО): www.gazprombank.ru, в любом дополнительном офисе и филиале банка в Сургуте.

Наталья НЕЧИПОРЕНКО