



## БЕЗ ВАС КАК БЕЗ РУК!

в Обществе подвели итоги смотра-конкурса «Лучший по профессии»



«Какая профессия самая важная в нашем Обществе?» – спрашивали мы участников смотра-конкурса профессионального мастерства рабочих, и каждый называл именно свою профессию.

Операторы товарные говорили о том, что они стоят у истоков переработки сырья, которым пользуются не только в России, но и в других странах. Лаборанты химического анализа от-

вечали, что именно они проверяют качество сырья, поэтому их профессия не менее ценная... Здесь как нельзя кстати вспоминается строчка из стихотворения Владимира Маяков-

ского «Кем быть?»: «Все профессии нужны, все профессии важны».

Представьте себе, что в один момент на нашем предприятии исчезли бы, к примеру, трубопроводчики линейные, лаборанты химического анализа или представители любой другой рабочей профессии... Да производство могло бы просто остановиться! Ведь без рабочих профессий Общество как без рук.

Поэтому так важно проводить подобные конкурсы, которые не только повышают общий профессиональный уровень во всех филиалах предприятия, но и в целом престиж рабочих специальностей.

Достаточно взглянуть на состав участников смотра-конкурса «Лучший по профессии», чтобы понять: у рабочих профессий есть будущее. Доказательство этому – молодые участники конкурса, которые еще в самом начале профессионального пути стремятся постичь все тонкости своей работы и стать лучшими. С каждым годом таких молодых людей все больше и больше. Так, например, прошлый год, по словам начальника отдела организации труда и заработной платы Сургутского ЗСК Фатимы Заввер, был в этом плане особенно показательным: в лидеры вышли молодые работники, у которых стаж буквально год-два.

В этом году газовики соревновались на трех площадках: на Сургутском ЗСК выбирали лучшего оператора товарного и лучшего лаборанта химического анализа, на Сургутской ЛЭС – трубопроводчика линейного, а на ЗПКТ – машиниста технологических насосов.

Традиционно конкурсы на звание «Лучший по профессии» проходят в два этапа – теоретический и практический. Главный этап соревнований, конечно же, составляет практическая часть, у каждого представителя рабочих специальностей – своя.

Так, к примеру, лаборанты химического анализа определяли «вязкость и тягучесть», а машинисты технологических насосов готовили к работе насосный агрегат – свое главное «орудие труда». Это как раз то, с чем конкурсантам приходится сталкиваться в своей ежедневной работе. За исключением того, что на этот раз привычные и выработанные до автоматизма манипуляции нужно выполнять под зорким оком строгого жюри.

>>> СТР. 3

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

**СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ. ВОПРОС РЕАЛИЗАЦИИ ЖИЛИЩНОЙ ПОЛИТИКИ ОАО «ГАЗПРОМ» ОБСУДИЛИ НА СЕМИНАРЕ-СОВЕЩАНИИ, ПОСВЯЩЕННОМ ПЕРСОНАЛУ КОМПАНИИ**  
СТР. 2

**ВETERАНЫ ОТРАСЛИ. К 100-ЛЕТИЮ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ САБИТА ОРУДЖЕВА**  
СТР. 4

**КОНКУРС. «ИДЕЯ ПО SMS» – ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЛЯ САМЫХ ТВОРЧЕСКИ АКТИВНЫХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА**  
СТР. 4

### ОДНОЙ СТРОКОЙ

#### НАША ГОРДОСТЬ



Игорь Абрамов, начальник пожарно-спасательной службы Общества, за личный вклад в обеспечение пожарной безопасности на взрывопожароопасных производственных объектах постановлением президиума Всемирной академии наук комплексной безопасности (ВАНКБ) награжден орденом «За службу России» II степени. Это уже не первая почетная награда Игоря Абрамова. Напомним, что в 2010 году ему был вручен орден «За верность долгу».

### ИНТЕРЕСНЫЙ ФАКТ



Руководители Ижевских оружейного и сталелитейного заводов. 1888 год

В 1888 году инженер К.Ф. Рейн в своей статье «Сведения о газовых заводах в России» написал, что в Российской империи работает 210 газовых заводов. Однако в конце статьи он явно указал на неполноту опубликованных им сведений по отечественному газовому производству: «Редакция покорнейше просит не отказать в доставлении сведений в Императорское Русское техническое общество». К сожалению, видимо, тогда так никто и не откликнулся, поэтому эта цифра – единственное «статистическое» свидетельство состояния газовой отрасли вплоть до первого десятилетия XX века. Однако есть вероятность, что этих заводов было значительно больше. Следует отметить, что под термином «газовый завод» в российской технико-экономической литературе в дооктябрьский период понималось как отдельное специализированное газовое предприятие, так и разного рода газовые установки, функционировавшие на разнообразных промышленных предприятиях в качестве вспомогательного производства.

Из книги «Истоки газовой отрасли России». 1811-1945 гг.»

### ДОСКА ПОЧЕТА

## НАГРАДА ЗА ТРУД

работники Общества удостоены почетных грамот и благодарственных писем

Девять сургутян были удостоены почетных грамот главы города Дмитрия Попова. Среди них газовики, нефтяники, работники культуры и образования. За личные заслуги в организации эффективной деятельности предприятий топливно-энергетического комплекса города и многолетний добросовестный труд награждены четыре работника ООО «Газпром переработка»: главный бухгалтер администрации Общества Галина Шеламова, начальник финансового отдела Владимир Савицкий, начальник отдела инновационного развития инженерно-технического центра Евгений Боровков и начальник отдела внутреннего аудита Елена Яковенко.

Кроме того, 15 сургутян получили благодарственные письма администрации города Сургута, среди них также есть представители нашего Общества. За многолетний добросовестный

труд, высокий профессионализм и значительный личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса города награждены семь человек: начальник отдела кадров и трудовых

отношений администрации Татьяна Соснина, начальник специального отдела Алексей Карлов, начальник отдела по переработке углеводородного сырья Игорь Леушин, начальник транспортного отдела Павел Порсев, заместитель главного бухгалтера группы методологии бухгалтерского и налогового учета Ася Кичигина, заместитель главного бухгалтера группы бухгалтерской отчетности и учета расчетов с покупателями и поставщиками Ольга Синявская и ведущий юрист-консультант юридического отдела Светлана Дудкина.

Собкор

## ИТОГИ СОВЕЩАНИЯ ПО РАБОТЕ ДОЧЕРНИХ ОБЩЕСТВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

В конце апреля в Геленджике прошло ежегодное 21-е совещание об итогах работы по охране труда, промышленной, пожарной безопасности в дочерних обществах ОАО «Газпром» в 2011 году и задачах на 2012 год.

Рассматривались вопросы об анализе травматизма в ОАО «Газпром», обеспечении противопожарной защиты и о реформировании системы управления охраны труда.

С докладами о состоянии охраны труда выступили представители департаментов по добыче, транспортировке и переработке конденсата.

Главные инженеры семи дочерних обществ выступили с докладами об анализе несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших в 2011 году.

От Общества «Газпром переработка» было два выступления по темам: «Анализ нарушений требований промышленной безопасности, выявленных комиссией Ростехнадзора на Сургутском ЗСК» и «Учет СИЗ с использованием системы SAP». Наши предложения включены в проект решения совещания.

По итогам совещания заместителем председателя Правления ОАО «Газпром» Виталием Маркеловым утвержден план-график подготовки, внедрения и сертификации системы управления охраной труда и промышленной безопасности (далее – СУОТиПБ) в организациях Единой системы газоснабжения ОАО «Газпром» на соответствие требованиям стандарта OHSAS 18001:2007.

Планируется создание Комиссии системы управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ) ОАО «Газпром», проведение обучения и стажировки внутренних аудиторов СУОТиПБ Компании.

Также в 2013 году в дочерних обществах будут проведены сертификационные аудиты СУОТиПБ.

Отдел охраны труда  
ОАО «Газпром переработка»

## ТРУДОВЫЕ ТРАДИЦИИ – СОХРАНИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ

ОАО «Газпром переработка» приняло участие в семинаре-совещании, посвященном персоналу Компании

Весной в ОАО «Газпром» прошел семинар-совещание «Персонал Компании – главный стратегический ресурс ОАО «Газпром». В мероприятии приняли участие Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер, заместитель Председателя Правления Сергей Хомяков, начальник Департамента по управлению персоналом Елена Касьян, руководители профильных подразделений дочерних обществ и организаций. Общество «Газпром переработка» представляли на семинаре-совещании заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Алексей Хайханов и начальник отдела социального развития Иван Широнин.



На мероприятии были вручены благодарственные письма нескольким сотрудникам кадровых служб Компании. На фото Председатель Правления ОАО «Газпром» Алексей Миллер и начальник отдела социальной политики Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» Андрей Мустаев. Фото с сайта www.gazprom.ru

В течение двух дней на семинаре-совещании в разных секциях обсуждались темы, связанные с социальной политикой и развитием кадрового потенциала Компании. В одной из них главной темой стал вопрос реализации жилищной политики ОАО «Газпром».

По словам Ивана Широнина, в результате более чем годичного опыта реализации корпоративной программы жилищного обеспечения в дочерних обществах ОАО «Газпром» накопилось достаточно много вопросов, на которые ответили сотрудники Управления социального развития Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» и представители головного офиса ОАО «Газпромбанк».

«Большая часть вопросов касалась недостаточного, по мнению многих участвовавших в обсуждении представителей дочерних обществ, объема финансовых средств, направляемых на реализацию программы жилищного обеспечения. В связи с этим высказывались пожелания увеличения финансирования Организаций по статье «Финансовая помощь на приобретение жилья». Встречались и предложения уменьшить размер ежемесячной дотации для каждого участника со 100 % до 75 %, чтобы иметь возможность привлечения в ипотечную программу большего количества участников.

Начальник Управления социального развития Наталья Харькина напомнила, что основными целями жилищной политики ОАО «Газпром»

являются: обеспечение интересов работодателя при укомплектовании персоналом действующих и вновь вводимых производственных объектов; достижение сбалансированности интересов работодателя и работников в вопросах создания стабильных и мотивированных на конечный результат коллективов, эффективно выполняющих поставленные производственные задачи; закрепление высококвалифицированного персонала на длительный срок работы в Организациях; обеспечение доступности приобретения жилого помещения в собственность для работников Организаций с различным уровнем дохода; оптимизация затрат работодателя; установление единых подходов в вопросах обеспечения жильем работников и пенсионеров Организаций.

Очевидно, что, принимая на себя обязательство дотировать процентную часть ежемесячной выплаты заемщика в течение 20 лет, Организация идет на значительные издержки, поэтому задача механического увеличения числа участников корпоративной программы жилищного обеспечения в повестку дня не входит. Увеличение числа участников программы на 1 % от среднесписочной численности работников Организации в течение года влечет за собой двукратное увеличение необходимых средств. Именно этот показатель – 1 % от среднесписочной численности Организации – был рекомендован в качестве ориентира для определения ежегодного привлечения новых участников в корпоративную программу жилищного обеспечения. Подобные темпы развития жилищной программы являются экономически оправданными и в то же время делают ее наиболее эффективной в качестве мотивирующего фактора.

Таким образом, уже на этапе приема заявления на участие в корпоративной программе жилищного обеспечения администрация и профсоюзная организация филиала должны организовать эффективный процесс отбора, ответив на основной вопрос: целесообразно или нецелесообразно на столь длительный срок принимать финансовое обязательство частичного погашения ипотечного кредита данного работника», – рассказал Иван Широнин.

Собкор

## ОФИЦИАЛЬНО

# СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ РАССМОТРЕЛ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДОВОГО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ ОАО «ГАЗПРОМ»

На заседании было принято решение провести годовое Общее собрание акционеров ОАО «Газпром» 29 июня 2012 года в г. Москве в центральном офисе компании с 10 часов. Регистрацию участников собрания провести 27 июня с 10 до 17 часов и 29 июня с 9 часов.

Совет директоров утвердил повестку дня годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром»: утверждение годового отчета; утверждение годовой бухгалтерской отчетности, в том числе отчета о прибылях и убытках (счета прибылей и убытков); утверждение распределения прибыли по результатам 2011 года; о размере, сроках и форме выплаты дивидендов по результатам 2011 года; утверждение аудитора; о выплате вознаграждения за работу в составе Совета директоров (Наблюдательного совета) членам Совета директоров – негосударственным служащим в размере, установленном внутренними документами Общества; о вознаграждении членам Ревизионной комиссии; об одобрении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, которые могут быть совершены ОАО «Газпром» в будущем в процессе осуществления обычной хозяйственной деятельности; избрание членов Совета директоров и избрание членов Ревизионной комиссии.



Во время заседания. Фото с сайта www.gazprom.ru

Совет директоров сформировал Президиум собрания акционеров в составе членов Совета директоров ОАО «Газпром» и утвердил Председателем собрания акционеров Председателя Совета директоров компании Виктора Зубкова.

На заседании было принято решение предварительно утвердить и внести на рассмотрение собрания акционеров годовой отчет компании за 2011 год, а также годовую бухгалтерскую отчетность ОАО «Газпром» (головной компании)

за 2011 год, подготовленную в соответствии с российским законодательством.

Совет директоров рекомендовал собранию акционеров утвердить распределение чистой прибыли ОАО «Газпром» по итогам 2011 года и предложение о выплате годовых дивидендов по результатам деятельности ОАО «Газпром» в 2011 году в размере 8 руб. 97 коп. на одну акцию (рост на 133 % по сравнению с 2010 годом). На заседании было отмечено, что предлагаемый размер дивидендов является рекордным за всю ис-

торию компании. Рекомендуемая дата завершения выплаты дивидендов – 28 августа 2012 года.

На заседании были одобрены предложения о размере вознаграждения членам Совета директоров и членам Ревизионной комиссии.

Совет директоров рассмотрел информацию об итогах открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного ежегодного аудита ОАО «Газпром» и внес кандидатуру его победителя – ЗАО «ПрайвотерхаусКуперс Аудит» на утверждение Общим собранием акционеров ОАО «Газпром» аудитором Общества.

В настоящее время в реестре акционеров компании зарегистрировано несколько сотен тысяч российских и зарубежных владельцев акций. Учитывая это обстоятельство, акционерам рекомендуется реализовать свое право на участие в собрании через своих представителей по доверенности или направить в компанию заполненные бюллетени для голосования.

На заседании Совета директоров также были приняты решения по другим вопросам, связанным с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров ОАО «Газпром».

Управление информации  
ОАО «Газпром»

БЕЗ ВАС КАК БЕЗ РУК!



Конкурсанты в операторной УДК-2 на ЗПКТ. Фото А. Мандажи

Лучшим оператором товарным по итогам смотра-конкурса признан Александр Гололобов (Сургутский ЗСК), лучшим трубопроводчиком линейным – Дмитрий Романов (Север-

ное ЛПУМГ), лучшим машинистом технологических насосов – Александр Астахов (ЗПКТ), лучшим лаборантом химического анализа – Надежда Райская, а лучшим машинистом техно-



Члены комиссии помогли участникам справиться с волнением и показать свой лучший результат. Практика у операторов товарных. Фото А. Федорова



Лучший оператор товарный Александр Гололобов. Фото А. Федорова

В этом году испытания для работников Сосногорского ГПЗ начались еще во время перелета из Республики Коми в Москву, а затем – в Сургут. Сначала задержали самолет, на котором пять «сосногорцев» вылетали в Москву, поэтому они едва успели пересечь в московском аэропорту на другой самолет. А прилетев в Сургут, они обнаружили, что весь багаж утерян. Но, несмотря на эти трудности, «сосногорцы» не пали духом – два представителя завода вошли в тройку лидеров. Молодцы, ребята!



Сдача теории очень похожа на обычный экзамен, к примеру, также надо тянуть билет. Фото О. Турбаева



Председатель ОПО Общества Владимир Бабич, заместитель генерального директора по кадрам и социальному развитию Алексей Хайханов и лучший трубопроводчик линейный – Дмитрий Романов. Фото А. Федорова



Иногда казалось, что здесь нет соперников, а есть одна дружная команда. Операторы товарные перед началом практического задания. Фото А. Федорова

Второе место среди своих коллег во втором этапе конкурса профмастерства заняли Сергей Потолицын (Сосногорский ГПЗ), Михаил Мороз (УТЖУ), Александр Сурков (Сургутский ЗСК), Елена Мазуренко (ЗПКТ). Третье место – у Владимира Власова (Сургутский ЗСК), Евгения Шишкина (УТЖУ), Айрата Гагауллина (Сургутский ЗСК) и Галины Швец (Сосногорский ГПЗ).



Опытные коллеги всегда готовы подставить плечо молодым. Подготовка к практическому заданию у лаборантов. Фото А. Федорова

логических компрессоров – Владимир Щукин (Вуктыльское ГПУ).

Знания – неоспоримый аргумент квалификационных требований к любой профессии. И чем динамичнее развивается производство и активнее происходит его модернизация, вводятся новые объекты и внедряются инновационные тех-

нологии, тем более высокие требования предъявляются к объему знаний и, соответственно, практическим навыкам работников производственных предприятий. Подобные конкурсы – прекрасная возможность проявить и показать себя со всех сторон. «Это практически двойной профессионализм, – отметил, приветствуя участников состязаний, главный инженер ЗПКТ Олег Обухов. – Важно иметь квалификацию, но не менее важно показать, что ты – профессионал. Перспективные планы Общества «Газпром переработка» и нашего завода, в частности, связаны с вводом новых технологических объектов, и повышать уровень знаний работников будет обязывать само время. Поэтому рабочая профессия, равно как и ее престиж, всегда останется востребованной».

Как единогласно отметили члены жюри, конкурс продемонстрировал высокий уровень профессионального мастерства участников.

Галина ВЕРШИНИНА,  
Елена СЕМЕНОВА

КОРПОРАТИВНЫЕ ТРАДИЦИИ

НА СУРГУТСКОМ ЗСК ВЫБРАЛИ ЛУЧШУЮ ДЕВУШКУ ГОДА

Обладательницей почетного титула «Заводчанка-2012» стала Екатерина Задорожных – техник цеха очистных сооружений. Организаторами ставшего традиционным заводского конкурса красоты, молодости и талантов выступили первичная профсоюзная организация и молодежное объединение завода.

Все заводчанки получили памятные подарки и были отмечены в различных номинациях. Церемония награждения включала и ряд специальных призов. Победительница конкурса получила сертификат на туристическую поездку от первичной профсоюзной организации завода.

«Конкурс вновь показал, что заводская молодежь имеет серьезный творческий потенциал. Девушки прекрасно подготовились, интересно и зрелищно раскрыли суть своих профессий. Радует и то, что в нашем довольно молодом ООО «Газпром переработка» уже формируются свои корпоративные традиции. И проведение конкурса «Заводчанка» – одна из них», – отметил Рустем Караяков, председатель жюри конкурса, заместитель генерального директора Общества по экономике.



Ох, нелегкое это дело – выбирать заводчанку! На фото члены жюри – Рустам Караяков и Петр Воронин



Юбка превращается... Конкурс «Дефиле в спецодежде»



Чувство юмора очень пригодилось конкурсанткам



Победила в конкурсе Екатерина Задорожных (на фото слева)



Нашим заводчанкам позавидуют любые флористы

Марина ЧУРИЛОВА

# ОТ МАСТЕРА ДО МИНИСТРА

к 100-летию со дня рождения Сабита Оруджева

Сабит Атаевич Оруджев возглавил Министерство газовой промышленности в 1972 году. Как любил говорить сам Оруджев: «Я первый азербайджанец – министр Советского Союза».

До прихода на должность главы Мингазпрома Сабит Атаевич многое сделал для становления нефтяной отрасли. Он был очень грамотным инженером и выдающимся ученым. На первых порах, когда только началось освоение нефтяных месторождений в Западной Сибири, тюменцам очень пригодилась его помощь.

Сабит Атаевич был очень талантливым человеком, а ведь, как правило, талант многогранен.

В 60-е годы газовая промышленность, в отличие от нефтяной, развивалась достаточно медленно. Если нефтяники в 1970 году добывали в Западной Сибири уже более 31 млн тонн нефти, то газовики топтались на месте. Но уже спустя несколько лет после того, как Сабит Атаевич возглавил Мингазпром, началось бурное развитие газовой отрасли.

В 1972 году – 40 лет назад – началась эксплуатация первого крупного месторождения северных районов ЯНАО – Медвежьего. Именно оно послужило началом развития газовой промышленности. Освоение Медвежьего, гигантского Уренгойского и других месторождений в Западной Сибири – это во многом заслуга Сабита Атаевича.

Когда добыча газа в Западной Сибири только начиналась, все говорили, что себестоимость добычи будет слишком высока. Но Оруджев верил в колоссальный потенциал Западной Сибири. И уже в 1975 году себестоимость добычи сравнялась со среднесоюзной, а еще через пять лет она стала самой низкой в СССР.

Своим рождением Сабиту Атаевичу обязан и город Новый Уренгой. В те годы были дискуссии о том, создавать ли в регионе го-



Министр газовой промышленности СССР Сабит Оруджев (в центре) на международной выставке «Нефтегаз-73». Фото РИА «Новости»

род или ограничиться поселком. Сабит Атаевич, вступив на эту землю, сказал, что здесь должен быть город. И это решение было совершенно оправданным. Ведь запасы Уренгойского месторождения уже тогда оценивались в 10-11 трлн кубометров. И речь шла о создании в регионе совершенно уникального газового промысла с добычей в 280 млрд кубометров газа в год.

Сабит Атаевич был совершенно неумным человеком. В те годы в нашей стране несколько регионов определяли развитие газовой промышленности. Это Вуктыл в Коми, Узбекистан, Туркмения и Западная Сибирь. И везде нужно было успеть. Нужно было заниматься созданием промыслов в очень сложных климатических условиях. И за те неполные десять лет, что Сабит Атаевич был мини-



Родился Сабит Оруджев 31 мая 1912 года. Трудовую карьеру начал в шестнадцать лет сельским учителем. В 1936 году окончил Азербайджанский индустриальный институт и в этом же году начал работать в тресте «Орджоникидзефнефть» механиком компрессорной станции. Затем помощником мастера, мастером по добыче нефти, заведующим промыслом, управляющим объединением «Азнефть» и трестами «Сталиннефть» и «Бузовнафть». Далее – главным инженером объединения «Краснодарнефть», начальником объединения «Азнефтеразведка» и главных управлений по разведке и разработке морских месторождений нефти, замминистра нефтяной промышленности СССР, зампреда Совмина Азербайджанской ССР. Непосредственно перед назначением на пост министра газовой промышленности СССР в 1972 году десять лет занимал ответственные посты в Госплане СССР и госкомитетах по топливной, химической и нефтяной промышленности. И девять последних министерских лет под руководством Сабита Атаевича были знаменательны колоссальной работой по развитию и повышению надежности единой системы газоснабжения страны, ускоренному вовлечению в разработку крупнейших газовых и газоконденсатных месторождений в районах Средней Азии, Оренбургской и Тюменской областей, техническому перевооружению газовой промышленности страны.

стром газовой промышленности, добыча газа в нашей стране увеличилась в два раза – на 220 млрд кубометров, в основном за счет обустройства северных месторождений Тюменской области.

Большое внимание уделялась и развитию отечественного машиностроения. Если Медвежье месторождение еще было обустроено в основном за счет французского оборудования, то при обустройстве Уренгойского и Ямбургского месторождений уже на 90 % использовалось отечественное оборудование.

Оруджев очень часто бывал в Западной Сибири, посещал газовые промыслы, компрессорные станции. А ведь что такое компрессорная станция в те годы? В лучшем случае она была оборудована деревянной площадкой, на которую мог сесть вертолет. И в вертолете обязательно находились два-три десятка пар резиновых сапог, чтобы можно было от вертолетной площадки дойти до КС. Сабит Атаевич надевал сапоги, шел на строительную площадку и проводил там по меньшей ме-

ре полдня – детально вникал во все вопросы, связанные со строительством.

Он был очень открытым, хотя для восточных людей это не всегда характерно. С огромным вниманием относился к людям. Интересовался у работников не только тем, как ведется строительство, но и тем, в каких условиях живут люди, как они питаются, какие у них проблемы. Стоит отметить, что вопросы с питанием были решены тогда на самом высоком уровне – кормили на промыслах, наверное, лучше, чем во многих московских ресторанах. И Оруджев внимательно следил за всеми этими вопросами.

Роль Сабита Атаевича в развитии всей экономики нашей страны переоценить невозможно. Он – явление в нашей газовой отрасли. И большая удача, что такие люди стояли у начала ее бурного развития.

**Геннадий ШМАЛЬ,**  
президент Союза  
нефтегазопромышленников России

## КОНКУРС



Уважаемые коллеги!

Предлагаем вам принять участие в конкурсе «Идея по SMS».

Конкурс проводится в целях повышения творческой активности работников Общества и привлечения их к подаче инновационных идей и решений. Кратко о порядке проведения конкурса. Конкурс будет проводиться в два этапа согласно схеме.

Начало первого этапа – 18.06.2012, второго этапа – 16.07.2012.

Общий срок проведения конкурса составляет 50 календарных дней с даты начала его проведения. Ориентировочная дата подведения итогов конкурса – 06.08.2012.

На первом этапе конкурса с одного федерального номера принимается только одно sms-сообщение (не более 70 знаков), содержащее краткое описание идеи. На втором этапе количество sms-сообщений с одного федерального номера с описанием поданной ранее идеи увеличивается до трех (не более 210 знаков).

По результатам первого этапа участникам, прошедшим во второй этап, направляется sms-сообщение с текстом: «Вы прошли во второй этап».

Срок приема идей для каждого этапа ограничен 20 календарными днями с даты начала каждого из этапов.

Победителям конкурса выплачиваются единовременные вознаграждения:

- за первое место – 3,00 минимальной тарифной ставки (МТС);
- за второе место – 2,00 МТС;
- за третье место – 1,00 МТС.

Номер для приема ваших sms-сообщений +79090360555.

Примеры для sms-сообщений представлены в таблице. Обращаю внимание, что все sms-сообщения принимаются только на русском языке (до-

пускаются общепринятые сокращения). Использование английских символов не допускается.

### КОЛЛЕГИ, ДАВАЙТЕ ДОКАЖЕМ, ЧТО ИННОВАЦИИ – ЭТО НЕ ПУСТЫЕ СЛОВА!

Более подробную информацию вы можете получить, ознакомившись с ПО-28-2012 «Порядок проведения конкурса «Идея по SMS» (СЭД Directum либо у ответственных по рационализаторской деятельности в ваших филиалах), а также по телефону (3462) 75-16-59, Василий Солодов.

Текст sms-сообщения	Кол-во символов
По первому этапу	
Использование присадки ММА для повышения ОЧ автобензинов	56
Повышение эффективности работы системы пароснабжения	52
Изменение электрической схемы открывания (закрывания) шлагбаума	63
Устройство для проверки работы станций управления электродвигателями	67
По второму этапу	
Производство автобензинов «Регуляр-92», «Премиум-95» за счет смещения: катализатора риформинга, бензиновой фракции, изопентановой фракции, МТБЭ и N-MMA	149
Снижение паропотребления за счет перевода перегретого пара в насыщенный, повышение эффект-ти испарителей за счет роста теплоотдачи, снижение коррозионного износа трубного пучка за счет снижения скорости пара	207
Изменение схемы подключения магнитного реверсивного пускателя на схему с дублирующей постовой кнопкой для открывания (закрывания) шлагбаума	139
Устройство, позволяющее проводить комплекс работ при проведении ТО станций управления линейными задвижками. Сокращение трудозатрат. Эффект – 500 тыс. руб.	151

## ЭКОЛОГИЯ



### МЕНЬШЕ ВЫБРОСОВ, МЕНЬШЕ ОТХОДОВ

В 2011 году по сравнению с 2010 годом в Группе «Газпром» на 3 % были снижены выбросы в атмосферу, на 11 % сокращен объем образования отходов, на 7,5 % уменьшено водопотребление. Затраты Группы на проведение природоохранных мероприятий в 2011 году составили 24,6 млрд руб. (на 4,1 млрд руб. больше, чем в 2010 году). Такие цифры озвучили на заседании Координационного комитета компании по вопросам охраны окружающей среды и энергоэффективности. Как сообщает управление информационной политики ОАО «Газпром», улучшение экологических показателей было достигнуто прежде всего за счет проведения природоохранных мероприятий, внедрения передовых технологий, реконструкции оборудования. Например, в ООО «Газпром добыча Ноябрьск» был внедрен метод переработки отходов бурения в строительный материал по отечественным запатентованным технологиям.