

## ЧЕЛОВЕК ТРУДА



Завод по подготовке конденсата к транспорту: отбор продукта

### ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОДХОД

## С ЗАБОТОЙ О СОТРУДНИКАХ

В ООО «Газпром переработка» прошло ежегодное совещание служб по управлению человеческими ресурсами в формате видеоконференции. В работе совещания приняли участие заместитель генерального директора по управлению персоналом Алексей Хайханов, директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дёгтев, заместители руководителей филиалов по направлению деятельности управления персоналом, руководители служб управления человеческими ресурсами администрации и филиалов, представители объединенной профсоюзной организации Общества.

Предметом обсуждения стали актуальные вопросы управления человеческими ресурсами Общества. В частности, была представлена информация о результатах исследования психологического климата в Обществе, о деятельности по профориентационной работе в рамках проекта «Газпром-классы», о возможности размещения информации о вакансиях на сайте ООО «Газпром переработка». Обсудили актуальные вопросы жилищной политики ПАО «Газпром», проект Положения об оплате труда работников ООО «Газпром переработка», новые требования законодательства в специальной оценке условий труда. Докладчики использовали в своих выступлениях мультимедийные презентации. Принятые на совещании решения стали вектором по совершенствованию процессов управления персоналом Общества, руководством к действию служб по управлению человеческими ресурсами.



### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



#### ПРОФЕССИЯ. ФОРМУЛА УСПЕХА

Сотрудники компании делятся мнениями о своей специальности  
стр. 2



#### НАШИ ЛЮДИ. ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

В ООО «Газпром переработка» есть семьи, члены которых из поколения в поколение посвящают себя работе на предприятии  
стр. 3



#### ИНТЕРЕСНО. СПЕЦИАЛИСТАМ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Слесарь, сварщик, монтажник — в разных городах установлены необычные памятники людям труда  
стр. 4

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

#### РАЗВИВАЕМСЯ И СОВЕРШЕНСТВУЕМСЯ

Профессиональное обучение рабочих является составной частью системы непрерывного фирменного профессионального образования кадров ООО «Газпром переработка», организацию которого осуществляет отдел кадров и трудовых отношений Общества и кадровые службы филиалов Общества. План профессиональной подготовки, переподготовки, обучения вторым (смежным) профессиям, повышения квалификации рабочих в 2014 году выполнен на 104 % (обучено 1 390 человек). Обучение проводится непосредственно на производственных объектах Общества, в учебных центрах ПАО «Газпром», а также в других учебных заведениях России. Основными учебными заведениями, осуществляющими подготовку рабочих кадров для нужд ООО «Газпром переработка», являются ЦОК ООО «Газпром трансгаз Ухта», АНО ДПО «УЦ ПРОФЕССИОНАЛ», Новоуренгойский техникум газовой промышленности и др.

# НА ВЕРШИНЕ ДОСТИЖЕНИЙ

В ООО «Газпром переработка» ежегодно проходят смотры-конкурсы профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии», которые состоят из двух блоков: теоретического и практического. Все действия участников оцениваются жюри по утвержденным заранее критериям. Как признаются конкурсанты, практически для каждого из них самой сложной является теоретическая часть.



Практическое задание выполняет Ильмир Гарейшин, оператор технологических установок установки стабилизации конденсата (второй справа). В 2015 году на конкурсе профмастерства он занял 1-е место

В соревнованиях принимают участие представители таких профессий, как оператор технологических установок, электросварщик ручной сварки (электрогазосварщик), слесарь по ремонту технологических установок, приборист (слесарь КИПиА), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водитель автомобиля. В ходе предварительного этапа в филиалах «Газпром переработки» определяют лучших специалистов, которые в последующем участвуют в финале по Обществу в целом. Все ребята-конкурсанты в основном молодые, средний возраст — немного больше тридцати. Организаторы профессиональных соревнований и руководство ООО «Газпром переработка» делают ставку на молодежь неслучайно. В постперестроечные годы привлекательность рабочих профессий заметно снизилась. Здесь на Севере, где уровень благосостояния высок, молодежь неохотно идет на производство. Поэтому основной целью конкурсов является повышение престижа рабо-

чих профессий, совершенствование профессионального мастерства, выявление и распространение передовых методов и приемов труда. Такие смотры-конкурсы являются составной частью системы непрерывного фирменного профессионального обучения рабочих кадров. По словам заместителя генерального директора по производству Фарита Хабибуллина, «конкурс организован для того, чтобы определить профессиональный уровень сотрудников предприятий. Это хорошая школа по обмену опытом, общению. Материальная сторона тоже немаловажна: победители смотра-конкурса в течение года до проведения следующих состязаний будут получать достаточно весомую надбавку к зарплате. Опыт — дело наживное, и участникам есть чем поделиться. Победители смотра, конечно, имеют приоритетное положение. Ведь они доказали свой высокий профессиональный уровень не только в теории, но и на практике. Победитель — это во все времена звучит гордо. Тем более что у

«Мы поставили задачу к 2020 году создать и модернизировать 25 миллионов рабочих мест. Это очень амбициозная и трудная задача. Мы можем помочь людям найти хорошую и интересную работу... Вообще на человека труда нужно больше обращать внимание».

(Из Послания Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина Федеральному Собранию Российской Федерации, 12.12.2012)

него есть реальный шанс представлять наш регион на всероссийском уровне». Стать победителем смотров-конкурсов профессионального мастерства ООО «Газпром переработка» действительно дорогого стоит. Организаторы заботятся

о том, чтобы у каждого участника мероприятия был стимул к дальнейшему совершенствованию в своей профессии. Поэтому в завершение мероприятия всем конкурсантам, как правило, вручают ценные и памятные подарки.

## ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» В ЦИФРАХ



## ПРОФЕССИЯ

# ФОРМУЛА УСПЕХА

Сотрудники ООО «Газпром переработка» всей душой любят свою профессию, и сегодня на страницах нашей газеты некоторые из них делятся мнениями о ней и рассказывают, в чем, на их взгляд, заключается формула успеха.



**Николай Велько, оператор установки получения дизельного топлива ЗПКТ:**

— Трудно определить значимость моей профессии, поскольку мы все работаем в единой

связке и зависим друг от друга, но скажу одно: только с годами понимаешь, насколько она становится любимей, дороже и интереснее. Сказывается практический опыт и жизненная мудрость, успехи и неудачи, преодоление трудностей и достижение новых высот. Работа наша приносит большую пользу людям, и я горжусь своей профессией, которой посвятил без малого четверть века.



**Ринат Муфхлихунов, командир отделения газоспасательного отряда ЗПКТ:**

— Переработка углеводородного сырья — опасное производство,

поэтому работа газоспасателей важна и значима. Мы должны всегда находиться в боевой готовности. К счастью, чрезвычайные ситуации — большая редкость при отлаженных технологиях, но и ежедневные будни интересны по-своему. По большому счету мы ответственны за жизни людей. За это я и люблю свою работу.



**Антон Стуков, начальник производства № 2 Сургутского ЗСК:**

— На мой взгляд, составляющие формулы успеха — это грамотное руководство, команда единомышленников

и качественная работа, выполненная в кратчайшие сроки. Причем в команде должны быть разные люди — опытные профи и задорная молодежь, творчески подходящие к процессу и асы нормативной документации, работающие медленно и аккуратно и оперативно выполняющие любые задания... Пусть они дополняют друг друга и каждый делает то, что у него лучше всего получается.



**Михаил Талалаев, инженер-технолог 2-й категории ПДС Сургутского ЗСК:**

— Для понимания процесса технологии моторных топлив необходимы знания основ.

В университете во время прохождения практики я работал вахтовым методом на Бованенковском месторождении «Газпром бурение», где разрабатывались будущие месторождения газового конденсата, закладывался газопровод.

В ООО «Газпром трансгаз Ухта» освоил транспортную систему и логистику распределения топлива в разные точки страны. На Сосногорском ГПЗ работал оператором на установке низкотемпературного разделения газа, где требовалось соблюдать точный режим. В Сургуте участвовал в строительстве и пуске УУНСГ, понимая, что каждая профессия важна, будь то сварщик, механик или слесарь.



**Татьяна Чикунова, лаборант химического анализа 5 разряда хроматографической лаборатории ЦЗЛ Сургутского ЗСК:**

— На мой взгляд, особой формулы успе-

ха не существует. Тем более подходящей всем и каждому. Есть желание развиваться, достигать определенных вершин. Есть интерес к своему делу, который мотивирует на получение новых знаний, более глубокое изучение вопросов. Важно верить в себя, в успех, не бояться поражения, неудачи. В любом случае это опыт, который никогда не будет лишним. По моему мнению, лучше сделать и пожалеть, чем не сделать и пожалеть. И если браться за что-то, то прикладывать максимум старания. Наверное, в этом и весь секрет.



**Максим Чутчев, ведущий инженер-технолог технического отдела Сургутского ЗСК:**

— Мой секрет успеха очень прост и в то же время очень сложен — стараться быть

максимально честным самим перед собой во всем: на работе, дома, на отдыхе или в учебе. На работе справиться с поставленной задачей очень просто, а вот справиться с ней, не повторяя известные слова героя романа А.Н. Островского, чтобы не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы, чтобы не жег позор за подленькое и мелочное прошлое, — это мой самый главный секрет успеха.

# ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Каждое предприятие испытывает особую гордость, когда члены одной семьи из поколения в поколение работают на нем, передавая свой опыт и знания молодым последователям. Исключением не является и ООО «Газпром переработка», которое с особым трепетом относится к своим трудовым династиям.

**Супруги Валентина Никитична и Владимир Александрович Присич** вот уже второй год находятся на заслуженном отдыхе. Их трудовую династию продолжили дети — сын Александр и невестка Лариса.

Более 35 лет назад, окончив институт, Владимир по распределению отправился работать в Среднюю Азию, молодая жена Валентина уехала за ним. После крупнейшего землетрясения в 1976 году супругов Присич из Узбекистана перевели на Шебелинский газоперерабатывающий завод в Украине, откуда в 1980-м они уехали на Север. Здесь, в Ноябрьске, сначала трудились на компрессорной станции № 1, а в 2000-х перешли в Ноябрьское управление магистральных трубопроводов ООО «Сургутгазпром», который в 2008 году преобразовался в Управление по транспортировке жидких углеводородов ООО «Газпром переработка». Именно отсюда трудолюбивые супруги ушли на пенсию.

Сын Александр, перед глазами которого был пример успешных родителей, проникся точными науками и после школы уехал в Новосибирск, где получил техническое образование. Во время работы лаборантом на кафедре «Системы электроснабжения предприятий» Новосибирского государственного технического университета он встретил будущую супругу Ларису.

«После окончания вуза меня тянуло на Север. Приехав в 2001 году в гости к родителям, я случайно попал на собеседование в НУМТ ООО «Сургутгазпром», после которого меня пригласили на работу. Лариса поддержала желание переехать на Север и отправилась в Ноябрьск вместе со мной. Здесь мы поженились. Теперь у нас растут двое детей — двенадцатилетняя Мария и восьмилетний Алексей», — поделился ведущий инженер группы по автоматизированным системам управления и обслуживанию вычислительной техники Александр При-

сич. Лариса, кстати, тоже нашла себя в газовой промышленности — последние шесть лет трудится в одной группе с любимым мужем. За семейными обедами Присичи старшие с теплотой в душе вспоминают о своих трудовых годах, о коллективе, о предприятии... Люди старой закалки не боялись трудностей, всегда готовы поделиться опытом. Нельзя сказать, что родители специально направили сына в эту область, они действовали мудрее: являли собой достойный пример для подражания. «Мама и папа были добросовестными работниками. Я часто слышал в разговорах, что с ними трудятся грамотные специалисты, с которыми приятно работать. Своим примером они научили абстрагироваться от личного, это значит, что на работе нет родственников, все мы — исключительно коллеги, специалисты. Однако есть и положительная сторона совместной работы: вечером в спокойной обстановке за ужином можно обсу-



Валентина Никитична с сыном Александром

судить какие-то принятые решения, детально прорисовать задачи и планы на будущее. Этакая финальная шлифовка прожитого дня», — отмечает Александр Присич. О будущем подрастающих детей размышляет философски: «Дети, конечно, сами будут решать, какая профессия им по душе, ее еще нащупать нужно. Мы, как родители, можем их только направлять. Пока замечаем, что Маша и Леша похожи на нас, тяготеют к точным наукам. Мы будем только рады, ведь в этом случае сможем всегда дать им дельный совет, как это сегодня делают мои родители».



Семья Ивановых

**Семья Ивановых** — одна из самых активных и спортивных на Заводе по подготовке конденсата к транспорту. Тон в ней всегда задавала мама, Анна Александровна, инженер по подготовке кадров. Она устроилась на завод в 1989 году в цех № 2. Участница всех культурно-спортивных мероприятий, заводила и лидер, свое отношение к жизни как к источнику вдохновения перенесла и в свою семью. И даже став матерью троих сыновей, она всегда остается кладезем энергии и генератором идей. Ивановы — многократные победители городских и окружных

соревнований «Мама, папа, я — спортивная семья!» и всевозможных конкурсов семейного творчества.

А началось это восхождение почти двадцать лет назад при участии первенца Артура, который ни много ни мало уже в армии отслужил и работает на заводе оператором технологических установок на УДК-2 — продолжает семейную династию.

Анна Александровна сама в свое время пришла на завод по настоянию мамы Натальи Васильевны Грищенко, работавшей на нем практически с его основания и до вы-

хода на заслуженный отдых. Младшие сыновья Ивановых, погодки, учатся в восьмом классе и свободное от занятий время зря не тратят: Влад серьезно увлечен живописью и посещает художественный кружок Центра творчества, Игорь с пятилетнего возраста занимается плаванием и уже имеет 2-й взрослый разряд.

Глава семьи — Леонид Николаевич — работает на установке стабилизации конденсата машинистом технологических насосов; по признанию Анны Ивановой, он самая надежная опора во всем.

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# Я Б В РАБОЧИЕ ПОШЕЛ

В настоящее время производственные предприятия делают особую ставку на молодые кадры. Поэтому и стараются объединить под своим крылом перспективных, ответственных и целеустремленных специалистов. Своими впечатлениями от работы делятся молодые сотрудники ЗПКТ и студенты, проходившие практику на Сургутском ЗСК.



**Анастасия Нежнец, инженер-конструктор ЗПКТ:**

— Я работаю на ЗПКТ уже два года. Для меня завод — это команда, которая вместе с тобой стремится к одной цели. Это союз традиций, многолетнего опыта и постоянного развития. Это одна большая семья, которая в любой ситуации поможет и поддержит. Работа на заводе дает стабильность, необходимую в наше беспокойное время, и возможность проявить себя в различных сферах — производственной, общественной, спортивной. Главное — желание!

сте, участвуя в различных заводских мероприятиях. Приятно ощущать свою востребованность, и я с оптимизмом смотрю в будущее.

**Екатерина Косогорова-Пургова, инженер-технолог II категории производственно-диспетчерской службы Сургутского ЗСК:**

— Мое знакомство с заводом состоялось в 2002 году. Нашу группу возили на обзорную экскурсию по Сургутскому ЗСК. Помню, тогда меня очень сильно впечатлили виды завода, масштабы технологических установок и оборудования, звуки, запахи, цифры.

На третьем курсе я приехала на завод с целью прохождения ознакомительной практики. Устроили меня в центральную заводскую лабораторию техником. Вот тут я и начала входить в курс дел, знакомиться с рабочей профессией. Выбирая данную специальность, я не понимала, что не буду работать на производстве, а попаду именно в лабораторию.

Работа в ЦЗЛ мне нравилась. Интересная, разнообразная. Была перспектива карьерного роста. Я осознала, какую важную роль играет лаборатория в производстве, как тесно взаимодействует со всеми службами завода. Очень понравился коллектив лаборатории,

быт и график работы. И, конечно же, различные внерабочие мероприятия!



**Анастасия Максимова, студентка I курса магистратуры Национального исследовательского Томского политехнического университета, практикантка технического отдела Сургутского ЗСК:**

— В школе моими любимыми предметами были биология и алгебра, но особый интерес вызывала химия. Поэтому перед поступлением в вуз у меня не возникло трудностей с выбором специальности, и я сразу поступила на кафедру химической технологии топлива и химической кибернетики. Для меня эта специальность была перспективной и интересной. При изучении теории у меня всегда было большое желание побывать на производстве. Сургутский ЗСК является перспективным перерабатывающим комплексом, в котором постоянно происходит модернизация, улучшение технологий. Завод направлен на увеличение качества и количества продукции. В дальнейшем хотелось бы трудоустроиться именно сюда. Поэтому и местом прохождения практики выбрала Сургутский ЗСК.



**Марина Полонская, студентка I курса магистратуры Национального исследовательского Томского политехнического университета, практикантка технического отдела Сургутского ЗСК:**

— Еще в школе я решила поступать на нефтегазовое направление, потому что понимала: работа в этой сфере является престижной, актуальной и приоритетной. Выбор места прохождения практики выпал на Сургутский ЗСК, потому что очень хотелось побывать на Севере. Вот все хотят на юг, поближе к солнышку, а мне хотелось приехать на Север и посмотреть, проверить себя: смогу ли я преодолеть трудности и так же эффективно выполнять свою работу в других климатических условиях, более суровых. И, конечно же, я выбрала Сургутский ЗСК, потому что здесь есть переработка сырья, а это для меня интересней, чем его подготовка, к тому же именно здесь получают различные марки бензина, дизельное и авиатопливо по современным действующим стандартам и требованиям.

Плюс ко всему завод ждет модернизация. ООО «Газпром переработка» — место, где мне хочется работать после окончания университета.



**Александр Шлыков, приборист участка КИПиА ЗПКТ:**

— Почему мне нравится работать на ЗПКТ? Я устроился на завод по итогам открытого конкурса молодых специалистов и ничуть не жалею, что выбрал нефтегазовую отрасль. Здесь очень дружный коллектив и опытный персонал, у которого я многому учусь и познаю множество нюансов переработки конденсата. Это прекрасная возможность для карьерного роста. Мы и досуг проводим вме-

«Герои нашего времени, пример для подражания — это люди труда, те, кто создает богатства страны. Настоящие ценности, особенно честный труд, возвращаются к нам и обязательно займут в жизни общества главное место».

(Полномочный представитель Президента Российской Федерации в Уральском федеральном округе Игорь Юрикович Холманских)

# СПЕЦИАЛИСТАМ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ПОСВЯЩАЕТСЯ

Разные памятники увековечивают людей, животных, исторические события, иногда литературных или кинематографических персонажей. Есть и такие, которые олицетворяют собой работников различных профессий. Именно о них наш сегодняшний фоторепортаж.



## САЛАВАТ

На территории ОАО «Газпром нефтехим Салават» появился памятник слесарю. Скульптура из бронзы изображает выглядывающего из канализационного люка добрейшего слесаря с разводным ключом. У памятника есть прототип — ветеран, бывший слесарь цеха водоснабжения и канализации Виктор Тиунов. Все присутствовавшие на открытии и знающие Виктора лично подтвердили схожесть оригинала и бронзовой копии. Автором стал салаватский художник-скульптор Ильнур Ильясов.



## УХТА

Скульптура представляет собой рабочего-газовика, зажигающего факел и несущего тепло людям. Памятник высотой 8 метров выполнен из бронзы и размещен на гранитном постаменте. Монумент установлен в качестве подарка от «Севергазпрома» в честь 60-летия города.



## НОЯБРЬСК

Скульптурная композиция установлена в 2013 году в сквере у центрального офиса ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Она состоит из трех персонажей: газовика, коренного жителя и геолога — все они объединились ради будущего, ради процветания народа, города и региона.



## ИВАНОВО

В Иваново установлен памятник в честь изобретателя электрической дуговой сварки Ни-

колая Николаевича Бенардоса. Автор — местный самоучка сварщик Владимир Волков. Все свои скульптуры он создает из водопроводных труб, старых дверных задвижек, автозапчастей.



## СЫКТЫВКАР

Памятник электромонтеру расположился в столице Республики Коми — Сыктывкаре. Скульптурная композиция из бронзы высотой 2,4 метра и длиной 5 метров изображает рабочего-монтажника, сидящего на скамье, со шлемом, рукавицами и розой. По замыслу автора человек выполнил свою работу и теперь отдыхает, ожидая любимую женщину, для которой он приготовил цветок.



## СУРГУТ

Скульптурная композиция «Земляки-газовики» первоначально называлась «Памятник трудовому подвигу» и в 2007 году была установлена на компрессорной станции-1 Вынгапуровского линейного производственного управления магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Сургут» в городе Ноябрьске. Автор композиции — Валерий Чалый, художник КС-1 ООО «Газпром трансгаз Сургут». В 2011 году этот замечательный монумент был доставлен в Сургут. Теперь подвиг трудового народа, воплощенный в металле, по достоинству могут оценить гораздо больше знатоков искусства, чем на компрессорной станции. Кстати, все персонажи имеют своих прототипов.



## КРАСНОЯРСК

В Красноярске есть памятник, названный «Дядя Яша и стажер», изображающий сантехника по пояс в люке и склонившегося над ним стажера. Удивительная история памятника в том,

что скульптору Андрею Киянину, делавшему лица лишь по вдохновению, удалось показать в бронзе образ некогда работавшего в «Водоканале» и любимого коллегами дяди Яши, который действительно выступал в качестве наставника у новеньких. В 2005 году памятник победил в конкурсе на самый забавный памятник в России.



## НОВОСИБИРСК

В центре Новосибирска расположился памятник пожарным. Отлитая из бронзы трехметровая скульптура изображает пожарного, выносящего из огня ребенка. Открытие памятника пожарным и спасателям в Новосибирске было приурочено к 70-летию Победы в ВОВ, 25-летию МЧС России и Дню пожарной охраны Новосибирской области. Автором монумента выступил народный художник России Салават Шербаков.



## НОВЫЙ УРЕНГОЙ

Один из символов Нового Уренгоя — Памятник буровой скважине и людям, которые ее построили. Монумент изображает двух рабочих возле буровой вышки. Именно с того места, где находился комплекс, начинается история города. Также это место имеет всеобщее значение, поскольку именно здесь началась история современного «Газпрома». Знаменательной датой считается 6 июня 1966 г., поскольку именно в этот день из первой разведочной скважины, пробуренной до глубины 1300 метров, с большой силой наружу вырвался фонтан природного газа.



## ВЕЛИКИЙ НОВГОРОД

В одном из скверов напротив Новгородского государственного университета расположена шутивая композиция «Электромонтер», олицетворяющая электрика, взбирающегося вверх по столбу и протягивающего руку к перепуганной кошке, которая вскарабкалась на самый верх столба, а слезть с него не может. «Электромонтера» и кошку водрузили на столб в 2010 году благодаря стараниям одного новгородского мецената. Автор композиции — известный в Новгородской области скульптор Вадим Боровых.

## Я ПРОСТО СЛЕСАРЬ



Вот выходные пролетели,  
И вновь трудовая неделя пришла,  
Мы что-то по дому сделать успели,  
А коль не успели — то не беда.  
С хорошим, добрым настроением  
С утра идем мы в цех родной,  
И нет ни грамма сожаленья,  
Что я работник здесь простой.  
Работа нравится моя,  
Хоть просто слесарь заводской,  
Учиться есть желанье у меня,  
Хоть тридцать лет рабочий стаж мой  
за спиной.  
Наш цех — ребята молодые,  
Есть шустрые, есть боевые  
И есть, конечно, озорные,  
Да что поделать — молодые.

Но все работают отменно —  
И слесаря, и токаря,  
И в трудную минуту непременно  
Придут на помощь для тебя.  
Совета без зазрения спросят  
И в чем-то подсказать попросят,  
Бывает, не дадут присесть,  
А значит, интерес к работе есть.  
И это радует нас всех,  
Что коллектив такой сплоченный,  
Что крепнет наш ремонтный цех,  
Одним из лучших нареченный.  
Уж шестьдесят с лихвою лет  
Цех на заводе существует,  
А сколько трудовых побед  
И сколько званий именуется...

Был лучший комсомольский цех,  
Цех лучшего профмастерства завода,  
И нам сопутствовал успех,  
Светла была вперед дорога.  
Бывают в жизни огорченья,  
И в произведении их не избежать,  
Но лишь набравшись терпенья,  
Смогли проблемы побеждать.  
Объединение «Газпром переработка»  
Вселила в души заводчан  
Надежду вперед — конкретно и четко  
Работать сплоченно, завод нужен нам!  
И вновь появилось стремленье к работе,  
И мы отдаем отчет этим словам,  
И снова работа кипит на заводе,  
Успехов в труде заводским всем цехам!

Вот почему я на работу с радостью иду  
С желанием с ребятами общаться.  
Другой работы и не желаю, и не хочу,  
Ведь кто-то должен в делах слесарных  
разбираться!  
И обо всем на производстве забываешь,  
Когда задание с толком выполняешь,  
И, если нравится тебе твоя работа,  
В срок выполнить и качественно все охота.  
А после трудового дня  
С глубоким чувством удовлетворенья  
Идешь домой, и знаешь, что не зря  
Ты день прожил —  
И радость на душе от этого решения!

**Владимир Ануфриев, пенсионер  
(в прошлом слесарь ремонтно-механического участка Сосногорского ГПЗ)**

2011