

## К НОВЫМ ГОРИЗОНТАМ



Генеральный директор компании СИБУР Дмитрий Конов и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер доложили Президенту РФ о готовности к началу строительства Амурского газоперерабатывающего завода

**В середине октября в Свободненском районе Амурской области состоялась торжественная церемония начала строительства Амурского газоперерабатывающего завода. В мероприятии принял участие Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. Команду на начало строительства Амурского ГПЗ дал по видеосвязи Президент Российской Федерации Владимир Путин.**

Амурский ГПЗ станет крупнейшим в России и одним из самых больших в мире предприятий по переработке природного газа. Его проектная мощность составит до 49 млрд куб. м газа в год. В состав ГПЗ также войдет крупнейшее в мире производство гелия — до 60 млн куб. м год. Для создания завода будут использованы технологии немецкой компании Linde.

Завод будет строиться поэтапно: семью линиями или нитками. Мощность каждой — до 7 млрд м<sup>3</sup> природного газа в год. Размер основной строительной площадки завода — более 600 гектаров, что примерно равняется 800 футбольным полям.

Амурский ГПЗ — важное звено технологической цепочки поставки природного газа в Китай по «восточному» маршруту в рамках круп-

нейшего в истории контракта. На завод по газопроводу «Сила Сибири» будет поступать многокомпонентный газ Якутского и Иркутского центров газодобычи, которые «Газпром» создает в рамках Восточной газовой программы. На ГПЗ из газа будут выделять этан, пропан, бутан, пентан-гексановую фракцию и гелий — ценные компоненты для газохимической и других отраслей промышленности. Переработанный газ будет поставляться в Китай.

Выделенный из природного газа этан будет служить сырьем для получения полиэтилена, который является основой для производства в России самых разных изделий: от упаковок до высокотехнологичных элементов автопрома и медицинского оборудования. До 2,6 млн тонн этана в дальнейшем будут служить основным сырьем для Амурского газохимиче-

ского комплекса СИБУРа, строительство которого предусматривается в нескольких километрах от газоперерабатывающего завода.

«Сегодня «Газпром» начал строительство мощного современного Амурского ГПЗ. Это знаковое событие для газоперерабатывающей отрасли России, для формирования на востоке России газовой промышленности. Амурский ГПЗ — это высокие технологии, значительные инвестиции, тысячи новых рабочих мест. Это мощный импульс для социально-экономического развития Амурской области и других дальневосточных регионов», — сказал Алексей Миллер.

Территория, где будут располагаться Амурский ГПЗ и Амурский газохимический комплекс, выделена в зону приоритетного развития. Это ускорит создание экономической и социальной инфраструктуры, необходимой для работы новых заводов и смежных с ними производств. Амурская область достигнет уровня наиболее динамичных промышленных регионов, активное развитие которых будет основано на передовых промышленных технологиях.

### СТЕПЕНЬ ИЗВЛЕЧЕНИЯ



### ПРИ СТРОИТЕЛЬСТВЕ АМУРСКОГО ГПЗ ПЛАНИРУЕТСЯ ИСПОЛЬЗОВАТЬ:

44 700 м<sup>3</sup> БЕТОНА  
107 ТЫС. Т СВАЙ  
7279 КМ КАБЕЛЯ

337 ТЫС. Т МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ  
84 ТЫС. Т НАДЗЕМНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ  
15 ТЫС. СТРОИТЕЛЕЙ

## НОВОСТИ



### ВСЕ ИДЕТ ПО ПЛАНУ...

В ПАО «Газпром» утвердили план по консолидации активов по переработке углеводородного сырья Группы «Газпром» под управлением единого профильного предприятия — ООО «Газпром переработка».

Документ предусматривает реализацию комплекса мер, направленных на интеграцию Астраханского и Оренбургского перерабатывающих заводов в управленческую структуру Общества. В настоящий момент эти предприятия входят в составы дочерних обществ «Газпром добыча Астрахань» и «Газпром добыча Оренбург». Процесс передачи активов завершится в июле 2016 года.

**Юрий Важенин, генеральный директор ООО «Газпром переработка»:**

— «Газпром» стремится к унификации подходов к решению производственных задач. Главной целью является прозрачность производственной и финансовой деятельности. Ускоряется обмен информацией, оперативно принимаются глобальные решения, касающиеся не отдельных дочерних обществ, а всего сектора переработки. Также становится легче обосновывать выделение средств под инвестиционные программы, повышается эффективность контроля за реализацией проектов.

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОДХОД. ОТЛИЧНЫЙ СТАРТ

Сосногорский ГПЗ посетил временно исполняющий обязанности главы Республики Коми Сергей Гапликов  
стр. 2



### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА. ОБЩЕНИЕ БЕЗ БАРЬЕРОВ

Состоялась встреча молодых работников администрации ООО «Газпром переработка», руководства и профсоюзных лидеров предприятия  
стр. 2



### ПРОФСОЮЗ. НЕ ОСТАВИЛИ БЕЗ ВНИМАНИЯ

Почетной грамотой ОПО ООО «Газпром переработка» наградили профсоюзных работников и активистов  
стр. 4

### ПРОФЕССИОНАЛЫ

### ПРОВЕРИЛИ ГОТОВНОСТЬ

На ЗПКТ прошли командно-штабные учения по теме «Локализация и ликвидация последствий разлива нефтепродуктов».

По условной тревоге были подняты сменный персонал завода, газоспасательный отряд, подразделения пожарной охраны, сотрудники Северо-Уральского МУО ПАО «Газпром». В ходе учений отрабатывалась доставка к месту происшествия и развертывание мобильного комплекса, предназначенного для ликвидации последствий разлива нефтепродуктов, а также навыки межведомственного взаимодействия в условиях развития техногенной аварии. Учебные цели были достигнуты, а все мероприятия выполнены. Особо отмечены профессионализм газоспасательного отряда ЗПКТ и ПЧ-19, компетентные действия начальника производства Александра Шелеста и руководителя группы транспортного обеспечения Андрея Мурзы.

# ОТЛИЧНЫЙ СТАРТ



**Для Сосногорского ГПЗ октябрь 2015 года ознаменовался целым рядом значимых, крайне важных для завода событий. Вошли в стадию своей реализации два совместных проекта ПАО «Газпром» и ПАО «ЛУКОЙЛ» — по переработке попутного нефтяного газа северной группы месторождений ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» и по подаче широкой фракции легких углеводородов ООО «ЛУКОЙЛ-УНП» на Сосногорский ГПЗ для хранения и отгрузки в парках цеха № 7. Кроме этого 16 октября Сосногорский газоперерабатывающий завод посетил временно исполняющий обязанности главы Республики Коми Сергей Гапликов.**

7 октября 2015 года с Усинского газоперерабатывающего завода ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» попутный нефтяной газ северной группы месторождений поступил в газотранспортную систему ООО «Газпром добыча Краснодар» для последующей транспортировки и переработки на Сосногорском ГПЗ.

Этот проект является исполнением директивы, данной Владимиром Путиным в послании Президента Федеральному Собранию РФ, в части утилизации попутного нефтяного газа, обеспечения более полного извлечения из недр запасов полезных ископаемых и попутных компонентов.

В 2013 году руководители ПАО «Газпром» и ПАО «ЛУКОЙЛ» договорились о реализации данного совместного проекта. В январе 2014 года компании утвердили технологическую схему транспортировки и переработки ПНГ.

В рамках проекта предусмотрено развитие минерально-сырьевой базы ЛУКОЙЛа в Республике Коми с целью увеличения поставок попутного нефтяного газа на Сосногорский ГПЗ до 1,5 млрд кубометров в год.

Реализация данного проекта позволит не только загрузить производственные мощности Сосногорского ГПЗ по переработке газа до 94–95% (ранее эта цифра составляла порядка 76%), но и снизить эксплуатационные и инвестиционные затраты, связанные с необходимостью реконструкции производственных и технологических мощностей газотранспортной системы ПАО «Газпром». Также это позволит минимизировать выбросы вредных веществ в атмосферу. Кроме того, проект приведет к более стремительному развитию технологических и производственных мощностей ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» на Ярегской группе месторождений.

В начале октября также введен в эксплуатацию проект по подаче широкой фракции легких углеводородов ООО «ЛУКОЙЛ-УНП» на Сосногорский ГПЗ для хранения и отгрузки в парках цеха № 7, в соответствии с техническим условием на данный продукт. Общий объем поступления ШФЛУ составит до 8,6 тыс. т в год. Реализация данного проекта взаимовыгодна для обеих сторон. Для ООО «ЛУКОЙЛ-УНП» это появление новой продукции (ШФЛУ или СПБТ), а для Сосногорского ГПЗ — дополнительная выручка от оказания услуг.



Врио главы Республики Коми Сергей Гапликов (на фото в центре) в сопровождении директора Сосногорского ГПЗ Юрия Дёгтева (на фото справа) во время рабочего визита

16 октября временно исполняющий обязанности главы Республики Коми Сергей Гапликов в рамках рабочего визита в Сосногорский район посетил газоперерабатывающий завод. Сергей Гапликов в сопровождении руководителей Сосногорского района, а также представителей республиканских СМИ посетил цех № 8. Директор завода Юрий Дёгтев проводил делегацию в Центральный пункт управления, по дороге показав установку низкотемпературного разделения газа и рассказав об основных направлениях деятельности завода, о его перспективах и новых проектах. Врио главы РК остался доволен этим визитом и, выступая после посещения всех объектов на совещании в администрации муниципального района «Сосногорск», высоко отозвался о работе Сосногорского ГПЗ и его руководства.

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# ОБЩЕНИЕ БЕЗ БАРЬЕРОВ

**«Все советы Молодежного объединения переименуют в советы молодых ученых и специалистов», — с этой новостью началась встреча молодых работников администрации ООО «Газпром переработка», руководства и профсоюзных лидеров предприятия. Перемены организационного плана намечаются во всех дочерних предприятиях ПАО «Газпром».**

— Наверное, вы понимаете, что такое предприятие, как ПАО «Газпром», тратит огромные средства на инновационную деятельность и регулярное обновление оборудования, особенно сейчас в рамках импортозамещения. Конечно, для компании важны новые мысли, новые движения. А молодежь — это как раз те люди, которые могут привести что-то новое в жизнь Общества», — отметил Алексей Хайханов, заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром переработка».

На встрече собрался актив Молодежного объединения администрации ООО «Газпром переработка» и представители клубов по интересам. Их главной задачей было донести до руководства вопросы и проблемы, которые назрели у молодежи. «Мы хотели рассказать о нашем движении, о структуре, о работе и взаимодействии с первичной профсоюзной организацией и Объединенной профсоюзной организацией. Но в итоге получился активный диалог, что, я считаю, даже лучше,

потому что, действительно, пришли самые активные наши представители», — сказала Анастасия Якимович, председатель Молодежного объединения администрации ООО «Газпром переработка».

Значимость прямой и обратной связи между руководством и работником отметил председатель Объединенной профсоюзной организации Сергей Васин: «У нас формируется мнение по различным вопросам на основе обращений от Молодежного объединения. Мы всегда открыты, принимаем сообщения в социальных сетях». Сергей Викторович рассказал собравшимся и о финансовых делах профсоюза, а именно на что идет часть профсоюзных взносов.

Средний возраст работников Общества — 38 лет. Особенно много перспективных молодых кадров пришло за последние два года. Сегодня продолжается работа по присоединению перерабатывающих заводов «Газпром добыча Оренбург» и «Газпром добыча Астрахань», а это значит, что в следующем году прирост работников составит 10–12 тысяч человек. Однако активных среди молодых сотрудников — не так много, хотя все мероприятия, которые они организовали и в которых приняли участие, прошли на высоком уровне. Поэтому главная задача — зажечь в молодежи энтузиазм.

Говоря о развитии науки и внедрении рационализаторства в Обществе, Алексей Хайханов заметил: «Никто не умаляет и не хочет каким-то образом уменьшить значимость творческих и спортивных направлений, которыми вы сейчас занимаетесь. И при выборе нового состава Молодежного объединения нужно будет все это предусмотреть».



На встрече актива Молодежного объединения с руководством ООО «Газпром переработка»

В декабре администрация ООО «Газпром переработка» будет голосовать за новых членов Молодежного объединения. Стать председателем может любой работник до 35 лет, желающий проявить свои организаторские способности и лидерские качества. Это, кстати, по мнению руководства, важная часть жизни каждого человека. Чтобы не спровоцировать синдром профессионального выгорания, необходимо развиваться во всех сферах. «Если человек будет заниматься только одной работой — он «сгорит». А если у человека есть какое-то хобби, где он может после работы отвлечься, то, соответственно, и утром он приходит на работу с позитивным настроением, увеличивается производительность труда. От этого польза всем — и семье, и коллективу», — считает председатель Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром переработка». Для всестороннего развития молодежь основала клубы по интересам. Два из них сейчас переживают некоторые трудности. Танцеваль-

ная группа Dance Mix и музыкальная группа «Молодые ветра» нуждаются в обновлении состава и, главное, в лидерах. Стоит отметить, что в 2014 году администрация ООО «Газпром переработка» стала лучшей в спорте. Не хватает лишь одного клуба, говорят в профкоме, — «Молодых политиков». В следующем году представители интеллектуального клуба собираются развить и это направление — проводить среди сотрудников дебаты на различные темы.

В завершении встречи руководители напомнили активным работникам администрации ООО «Газпром переработка» о том, что молодое поколение во все времена играло ключевую роль в развитии страны, а ставка делалась на тех, кто не боится брать ответственность на себя. Руководство Общества, в свою очередь, готово финансировать и поддерживать разумные и полезные инициативы молодежи.

Светлана Ряписова



## БУДНИ РЯДОВОГО СОЛДАТА

Мы продолжаем серию публикаций о тех, кто ценой невероятных страданий, сверхчеловеческого труда, а чаще всего — своей жизни приближал долгожданный май 45-го. Слова благодарности и уважения адресуем своему отцу Владимиру Алексеевичу Наконечному и всем героям Великой Отечественной войны Александр Наконечный.

В августе 1942 года, когда отцу едва исполнилось 18 лет, его призвали на службу, а уже через полгода в Хабаровском крае он начал свой боевой путь. И, пройдя дорогами войны в должности разведчика артиллерийских и минометных частей в звании рядового, дошел до Чехословакии, где и прослужил до марта 1947 года.

На тему войны отец не любил распространяться, но один из эпизодов этих страшных событий, рассказанный им в канун празднования Дня Победы, навсегда врезался в мою память.

«...Атака развивалась невероятно успешно. Немцы первым же ударом были выбиты из укреплений и отступали. Наши части преследовали противника, закрепляя свои лидирующие позиции. Уже и запланированный командованием рубеж был отодвинут далеко на запад, а наступление все продолжалось.

И тут, когда наше подразделение, нагоняя гитлеровцев, вошло в район базирования немецких войск, его накрыло ураганным огнем. Снаряды ложились часто, ровно и методично. Земля горела и плавилась. Вокруг стоял кромешный ад. А самое поразительное было в том, что попали русские солдаты под огонь наших же «катюш». Советские реактивные минометы били по врагу, уничтожая технику и живую силу фашистов в намеченном районе, не зная, что под обстрел попали и наши войска. «Два раза снаряд в одну воронку не попадает», — с такой мыслью отец оказался

в воронке от снаряда, разорвавшегося минутой раньше. Воронка быстро заполнилась водой: видимо, где-то рядом располагался водоем или близко находились грунтовые воды. Так ему и еще двум бойцам пришлось, сидя по шею в воде, ждать окончания залпового огня, надеясь на спасение. Испытав на себе всю мощь советского оружия, они выжили. Но далеко не всем так повезло... Что стало причиной случившейся трагедии? Вероятно, произошел сбой во взаимодействии частей при молниеносном наступлении. Об этом солдату не докладывают...»

Вспоминая еще один случай, рассказанный отцом, понимаешь, что во время войны неординарные ситуации зачастую возникали вне зависимости от боевых действий либо тыловых дел.

...Перейдя границу СССР, Красная армия стремительно продвигалась на запад, освобождая Европу от немецких захватчиков. Отступая без оглядки, фашисты бросали вооружение и технику.

Армейская пушечная бригада, в которой служил отец, находилась на передислокации в тылу. Хотя «в тылу» — это относительно, потому что немцы с этого рубежа были выбиты буквально сутки назад. В распоряжении войск оказались несколько единиц брошенного немцами грузового транспорта. Техника находилась в исправном состоянии, поэтому командованием бригады было принято решение использовать ее, обучив солдат

вождению грузовиков. В числе таких «учеников» оказался и мой отец. Обучение было простым. Офицер сажал «ученика» за руль, включал пониженную скорость, давал команду жать на газ и отправлял грузовик в самостоятельный заезд.

Ясным солнечным летним утром вереница грузовиков с интервалом в десять минут тронулась по изрытой снарядами и авиабомбами грунтовой дороге. Вдоль колонны с контролем туда и обратно на командирском «газике» без верха ездили офицер и механик.

Тяжелый грузовик, управляемый отцом, шел в середине колонны медленно и неуверенно. Двигатель машины надрывно рычал, если нога чуть сильнее давила на педаль газа. Все было хорошо, и вот в тот момент, когда командирский «газик» проехал мимо второй раз, двигатель немецкого «зверя» начал чихать и пыхать. Машина задержалась, но продолжала движение. Что делать — остановиться? А как? Может, и объясняли, но все вылетело из головы. Решение использовать в виде тормоза столб на обочине пришло как-то само собой. Припарковался аккуратно к столбу, вышел, закурил, стал ждать начальство. До того как появился «газик», успел докурить, а мимо на небольшой скорости проехали и скрылись за поворотом несколько грузовиков.

После доклада офицер, механик и водитель «газика» весело смеялись над находчивостью отца, но через несколько минут, после того как при проверке двигателя из ниши под капотом извлекли прятавшегося там немецкого автоматчика небольшого роста, всем было не до смеха. Но все обошлось, автоматчик сдался без боя. Повезло.

Солдатская байка? Не знаю, но я поверил и верю до сих пор...



20 октября 1945 г. Чехословакия. Владимир Алексеевич Наконечный на фото в центре

Потом было освобождение Европы и в конце боевого пути отца — Чехословакия, где он и встретил День Победы 1945 года, а затем продолжил службу в отдельном разведывательном дивизионе.

Демобилизован отец 3 марта 1947 года на основании Указа Президиума Верховного Совета СССР от 04.02.1947 г.

**Александр Наконечный,**  
инженер-технолог I категории  
Сосногорского ГПЗ  
ООО «Газпром переработка»

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

### ПОЛЕЗНАЯ ИНИЦИАТИВА

Уже второй год подряд молодые работники Сосногорского ГПЗ пробуют себя в роли учителей в городских общеобразовательных учреждениях. В одну из октябрьских суббот заводчане отправились в школы № 3, 5 и кадетскую проводить занятия сразу по трем предметам: экологии, охране труда и промышленной безопасности и новому для всех уроку, рассказывающему о вкладе Сосногорского ГПЗ в Победу в Великой Отечественной войне.

На занятиях по охране труда и промышленной безопасности Дмитрий Слепенков и Константин Баладжаев рассказывали старшеклассникам о становлении и развитии системы охраны труда в мире, и в частности в России. Лектора у доски сменил мультипликационный персонаж на экране. Ребятам была продемонстрирована серия обучающих мультфильмов «Безопасность с улыбкой», разработанных французскими специалистами по охране труда. В фильме наглядно можно было увидеть, что разрешается делать на производстве, а что может привести к печальным последствиям. Уроки проходили в свободной, максимально

комфортной для учащихся форме. Старшеклассникам это очень понравилось, тем более что лекции были построены в формате диалога, и слушатели смогли стать активными участниками образовательного процесса.

Галина Янчук, Ольга Жеребцова и Александр Сарбаев провели уроки экологии в 6–8 классах. Это была, пожалуй, самая благодарная публика. Ученики слушали заводчан внимательно, не перебивая, а масса вопросов после прослушивания материала свидетельствовала о неподдельном интересе ребят. После вводной лекции школьники посмотрели фильм о Сосногорском ГПЗ, в котором подробно рассказывалось об экологиче-

ской политике на предприятии и о том, что делает завод для улучшения экологической обстановки в городе и республике.

Если в прошлом году заводчане уже приходили в городские школы с экологическими уроками и уроками по охране труда и промышленной безопасности, то третий урок стал дебютным, и посвящен он был вкладу Сосногорского ГПЗ в Великую Победу. Символично, что с инициативой о проведении подобных уроков молодые работники выступили именно в 2015 году, когда вся страна празднует 70-летний юбилей Победы.

У многих ребят родители работают на Сосногорском ГПЗ. Наверное еще и поэтому школьники с интересом узнали, что это старейшее газоперерабатывающее предприятие нашей страны. За годы войны заводом было произведено 15,5 тысяч тонн технического углерода. Завод обеспечил производство свыше 50 % всей технологической сажки, вырабатываемой в Советском Союзе. За свой труд в Великую Отечественную войну нефтяники и газовики Ухты удостоены правительственных наград. Но самой высокой наградой для каждого являлось сознание своей сопричастности к борьбе народа за свободу и независимость Родины. Об этом рассказали ребятам Василина Адаменко, Ярослав Бубличенко и Лариса Коблик. После чего учащиеся посмотрели документальные кадры летописи завода и фильм об истории предприятия.

В конце каждого урока заводчане проводили с ребятами викторины по только что пройденному материалу, победители получили призы и хорошие оценки в дневник. Ученики и учителя, присутствующие на занятиях, поблагодарили молодых работников Сосногорского ГПЗ и выразили надежду, что такие уроки станут доброй традицией.



Ученики кадетской школы слушают молодых работников

## НАУЧНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

С 20 по 23 октября на базе РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина проходила однанадцатая Всероссийская конференция молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности» (газ, нефть, энергетика). ООО «Газпром переработка» со своими докладами представляли 4 сотрудника.

По результатам конференции выступающие от нашего Общества получили дипломы в двух секциях:

1) Актуальные проблемы переработки углеводородов:

- Леонид Шиллинг, тема доклада «Подготовка Сургутского завода по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина к приему тяжелого сырья» — награжден дипломом первой степени;

- Андрей Ухваров, Ильмир Гарейшин, тема доклада «Перспективы развития первичной переработки ЗПКТ. Развитие производства выпуска моторных топлив на ЗПКТ» — награждены дипломом второй степени.

2) Развитие человеческих ресурсов в нефтегазовой отрасли:

- Юрий Клочков, тема доклада «Учебный центр ООО «Газпром переработка» — награжден дипломом первой степени.

Дипломы лауреата в секции «Моделирование, автоматизация и управление в нефтегазовой промышленности» получили Николай Кондаков за доклад «Информационный процесс формирования сводных технологических данных» и Леонид Шиллинг за выступление с докладом «Балансовая модель транспортных и перерабатывающих мощностей Иркутского и Якутского центров газодобычи и Амурского ГПЗ». Поздравляем победителей!

# НЕ ОСТАВИЛИ БЕЗ ВНИМАНИЯ

В каждой компании особо ценятся сотрудники, которые не только профессионально выполняют свои трудовые обязанности, но и активно участвуют в ее жизни, ведут работу в различных направлениях: спортивном, научном, техническом, творческом и многих других. Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром переработка» наградила почетной грамотой многих самых активных членов профсоюза, которые вносят личный вклад в реализацию социальных программ на предприятии. Мы получили обратную связь от некоторых из награжденных и публикуем их отзывы на страницах нашей газеты.



**Екатерина Задорных, инженер производственно-диспетчерской службы, волейболистка, чемпион города Сургута по пляжному волейболу:**

«Я работаю в ООО «Газпром переработка» сравнительно недавно — чуть более трех лет. По жизни я человек целеустремленный, занимающий активную позицию во всем. Еще со студенческих времен всегда старалась активно вести социальную и спортивную жизнь, поэтому награда для меня была очень приятной. После вручения мне почетной грамоты я, конечно же, первым делом решила показать ее своим коллегам, родителям и друзьям, и те, в свою очередь, порадовались за меня. На данный момент эта грамота красуется над моим рабочим местом, как и многие другие благодарности».



**Наиль Рахимов, начальник отдела налогов, председатель клуба технических видов спорта:**

«В первую очередь выражаю благодарность руководству Объединенной профсоюзной организации за то, что оценили наши скромные усилия по развитию технических видов спорта. Мы стремимся к тому, чтобы как можно больше работников Общества привлечь к активному и здоровому образу жизни. Наш клуб объединяет людей, готовых в экстремальных условиях преодолевать бездорожье на снегоходах, внедорожниках и квадроциклах. Сегодня у нас уже есть два кандидата в мастера спорта по автомобильному спорту. Первое мероприятие мы провели в 2014 году. Это была экспедиция «Газовое сердце России», в рамках которой мы проехали по сложнейшему и интереснейшему маршруту».

профсоюзной организации за то, что оценили наши скромные усилия по развитию технических видов спорта. Мы стремимся к тому, чтобы как можно больше работников Общества привлечь к активному и здоровому образу жизни. Наш клуб объединяет людей, готовых в экстремальных условиях преодолевать бездорожье на снегоходах, внедорожниках и квадроциклах. Сегодня у нас уже есть два кандидата в мастера спорта по автомобильному спорту. Первое мероприятие мы провели в 2014 году. Это была экспедиция «Газовое сердце России», в рамках которой мы проехали по сложнейшему и интереснейшему маршруту».



**Александр Салаур, инженер отдела организации реконструкции и строительства объектов, председатель клуба пейнтболистов:**

«27 октября пейнтбольный клуб «Витязи» при первичной профсоюзной организации ООО «Газпром переработка» официально отметил свою первую годовщину.

Я считаю, что за это время мы достигли значительных результатов в развитии пейнтбольного движения в Обществе. Поэтому получить признание от профсоюза, от тех людей, которые на протяжении всех этих месяцев нас всячески поддерживали, было действительно почетно. Примечательно, что интерес к пейнтболу проявили молодые сотрудницы Общества. Женская команда «Музы» — это перспективный проект, который может показать достойный результат в области развития пейнтбола в ХМАО и составить конкуренцию сильной половине. В планах пейнтбольного клуба — войти в топ-100 лучших команд мира. В данный момент клуб «Витязи» по результатам сезона 2015 года занимает 8-е рейтинговое место в УРФО».

От имени всего коллектива Объединенная профсоюзная организация ООО «Газпром переработка» поздравляет начальника финансового отдела Владимира Савицкого, который 1 сентября отметил 40-летие в профсоюзе, и заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром переработка» Алексея Хайханова, который на отчетно-выборной конференции Сургутской районной организации работников нефтегазстройпрофсоюза был награжден памятным знаком Министерства энергетики России «50 лет Дню работника нефтегазовой промышленности».



**Сергей Филимонов, начальник отдела по физкультурно-оздоровительной работе Сургутского ЗСК:**

«Почетная грамота — это оценка не только моей работы, но и возглавляемого мной отдела в целом. В непосредственном взаимодействии с первичной профсоюзной организацией завода мы организуем для работников физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия. Только Спартакиада завода включает в себя 14 видов, а ведь помимо этого проводятся различные турниры и состязания. По итогам

пяти видов II Спартакиады среди работников филиалов ООО «Газпром переработка» Сургутский ЗСК идет на первом месте. Но это не главное. Считаю основным нашим достижением то, что заводчане имеют реальную возможность укреплять свое здоровье, посещая секции волейбола, футбола, баскетбола, плавания, пулевой стрельбы, настольного тенниса и т. д. Если честно, то планов на будущее у меня и работников моего отдела очень много. Одним из основных направлений в ближайшее время станет подготовка работников завода к испытаниям комплекса ГТО. Наша задача — довести до работников завода всю важность этого мероприятия, чтобы они понимали необходимость поддержания хорошей физической формы».



**Наталья Козлова, инженер по качеству Бюро управления качеством СГПЗ, председатель туристического клуба «Фартовый» Сосногорского ГПЗ:**

«На самом деле было неожиданно, что именно меня руководство Объединенной профсоюзной организации удостоило награды. Действительно, туристический клуб — моя гордость, моя отрада. И я очень благодарна профкому за огромную опору и поддержку в его создании и развитии. Он не только закупает оборудование для турклуба, но и спонсирует проведение наших походов, а руководство завода помогает с транспортом. В год проводится 2–3 мероприятия, мы сплавляемся по горным рекам и участвуем в альпинистских сборах. В марте после прохождения курса подготовки альпинистов и восхождения на наивысшую гору Урала — Народную (1895 м) — троим заводчанам были вручены удостоверения и знак «Альпинист России». В основном пока все наши путешествия по Республике Коми, излюбленное место — это Северный и Приполярный Урал. Но со следующего года мы планируем расширить эти границы, посетив Байкал. А в планах на ближайшее будущее — Камчатка, Саяны и Алтай».



**Алексей Кучин, инженер автоматизированных систем управления администрации, руководитель интеллектуального клуба:**

«Для меня награда от ОПО — это оценка моей работы с молодежью в нашем Обществе, признание успехов и начинаний. С 2011 года я занимаюсь развитием интеллектуального клуба в Обществе, уделяю внимание развитию интеллектуальных компетенций молодых сотрудников через интеллектуальные

**Владимир Тимохин, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, член команды ЗПКТ по водноспортивному туризму:**

«Водноспортивным туризмом я занимаюсь третий год. Для меня этот вид спорта — возможность проявить силу воли, выносливость и решительность. Конечно, профсоюз оказывает колоссальную поддержку, поскольку руководство видит в нас активность и желание самосовершенствоваться. Подтверждение тому — почетная грамота, которую мне вручили. Все соревнования, фестивали и конкурсы поднимают корпоративный дух в Обществе, воспитывают в сотрудниках стремление к победам и делают жизнь меня и моих коллег интересней. А когда у тебя есть увлечение, которое приносит пользу и заряжает энергией, то и на работе все складывается хорошо».

**Александр Шлыков, приборист КИ-ПиА, председатель совета работающей молодежи ЗПКТ:**

«Несмотря на то что награду вручили мне, я считаю — это общая заслуга, общая победа в едином деле. Во всех мероприятиях, в которых я принимал участие как председатель совета работающей молодежи ЗПКТ, меня поддерживали единомышленники. Особенно хотелось бы отметить моих заместителей — Анну Шелест и Анастасию Нежинец. Без их безграничной энергии и энтузиазма мероприятия не были бы такими яркими и насыщенными, а многие вообще бы не состоялись. То, что меня отметили почетной грамотой, говорит о том, что работа ведется в полном объеме и довольно-таки успешно. Мне самому нравится этим заниматься, ведь я всегда в курсе всех событий в жизни завода и всего филиала, а самое главное — помогаю людям. Мы стремимся к тому, чтобы каждый сотрудник, глядя на наши достижения, пришел и проявил свои таланты и умения. Мы ждем молодых, активных, инициативных!»

и деловые игры, проведение мастер-классов и тренингов. Но все это я делаю не один, у меня есть команда единомышленников, без которых у нашего клуба ничего бы не получилось, толка труда каждого есть в нашем общем успехе. В дальнейшем наш клуб планирует увеличивать количество мероприятий и культивировать новые формы интеллектуального досуга среди молодежи, например, планируем запустить дебат-клуб. Я уверен, во всех наших начинаниях нас поддержит Объединенная профсоюзная организация».

## КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

# ЧАСТЬ III. ПРИВЕТСТВИЕ

Одной из важных составных частей этикета делового общения является приветствие. По тому, как мы здороваемся, обращаемся и даже насколько близко мы при этом подходим к человеку, складывается первое впечатление о нас.

Приветствие — самый распространенный обычай в мире. Психологически грамотное приветствие обязательно сопровождается улыбкой. Деловому человеку необходимо научиться выглядеть привлекательным, излучать готовность к общению, а не отталки-

вать суровым выражением лица. Здороваться необходимо со всеми. Охранник, вахтер, уборщик или генеральный директор компании — приветствие должно быть обязательным, независимо от ранга и служебного положения. Также важным является соблюдение субордина-

ции. Первым приветствует начальника подчиненный (правила светского этикета, согласно которым младший по возрасту первым приветствует старшего, мужчина — женщину, в деловой обстановке недействительны), посетитель первым здоровается с сотрудниками, входящий приветствует присутствующих, а проходящий — стоящих в группе людей.

**Андрей Белов, начальник ССО и СМИ ООО «Газпром переработка»**

