

## НА ПОРОГЕ ПЕРЕМЕН



Астраханский газоперерабатывающий завод

Группа «Газпром» приступает к очередному этапу реформирования внутрикорпоративной структуры управления производственными активами. Одно из направлений реформы — консолидация до конца 2016 года перерабатывающих мощностей «Газпрома» в единое профильное предприятие — ООО «Газпром переработка». Этот процесс идет уже восемь лет, и за это время обеспечено устойчивое функционирование и развитие перерабатывающих заводов на Ямале, в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре и Республике Коми. Компания владеет 99,9 % акций ОАО «Газпром нефтехим Салават». В настоящий момент идет подготовительная работа по включению в управленческую структуру Астраханского ГПЗ, газоперерабатывающего и гелиевого заводов в Оренбурге. Об этом в интервью нашему изданию рассказал генеральный директор ООО «Газпром переработка» Юрий Важенин.

### — Юрий Иванович, в чем заключается суть реструктуризации?

— Для начала небольшой экскурс в прошлое. Первый этап реформирования начался в конце 90-х годов. Тогда возникла острая потребность привести к единому знаменателю систему торговли газом, газовым конденсатом и продуктами газопереработки. Ими в тот момент торговали все крупные газовые предприятия. Процесс трудно управлялся и еще хуже контролировался. Этот вид деятельности вывели в отдельное направление и поручили вновь созданной компании «Межрегионгаз». На втором этапе реформирования в отдельные направления деятельности были выделены производственные сектора — образованы дочерние общества, осуществляющие добычу углеводородного сырья, его транспортировку, хранение и переработку. Эти предприятия подчинены профильным департаментам головной компании. Таким образом, созданы все условия для эффективного управления

достаточно большой промышленной корпорацией, обеспечены прозрачные отношения с партнерами по бизнесу и государством. Стали понятны принципы ценообразования продукции и почти удалось избавиться от перекрестного финансирования.

Теперь пришло время завершить этот процесс. Необходимо включить в уже действующую управленческую систему производственные активы, которых реформирование еще не коснулось. Речь как раз идет об Астраханском и Оренбургском перерабатывающих заводах, которые входят в составы добывающих дочерних обществ. Вот в этом и заключается суть реструктуризации.

— **Изменения в привычном укладе жизни большого предприятия всегда вызывают у коллектива тревогу за свое будущее. Что изменится в работе Астраханского ГПЗ и остальных структурных подразделений ООО «Газпром добыча Астрахань»?**

— Если говорить о технологических процессах, то изменений никто не заметит. Существенно будет меняться управление видами деятельности, будь то переработка, добыча или транспорт. Когда одна компания управляет конкретным сегментом, ускоряется обмен информацией, оперативно принимаются глобальные решения, касающиеся не отдельных дочерних обществ, а всего сектора переработки.

Также становится легче обосновывать выделение средств под инвестиционные программы, повышается эффективность контроля за реализацией проектов. В конечном счете мы придем к унификации подходов к решению производственных задач. Главной целью всех интеграционных процессов является прозрачность производственной и финансовой деятельности. Это необходимое условие для присутствия и успешной конкуренции «Газпрома» на международном энергетическом рынке.

>>> стр. 2

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



#### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА. СТАВКА НА ПЕРСПЕКТИВНЫЕ КАДРЫ

ООО «Газпром переработка» принимает активное участие в подготовке инженерно-технических кадров

стр. 2



#### КОНКУРС. ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!

Приглашаем всех работников Общества продемонстрировать свои таланты и разместить творческие работы в корпоративном альманахе «Литературный факел»

стр. 3



#### В КУРСЕ ДЕЛА. ГАЗПРОМБАНК. В МАСШТАБАХ СТРАНЫ, В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО

АО «Газпромбанк» предлагает сотрудникам Общества широкий спектр банковских продуктов и услуг

стр. 4

#### ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» В ЦИФРАХ



Сегодня на предприятиях ООО «Газпром переработка» в разных регионах России трудятся почти

**6 тысяч** газовиков;

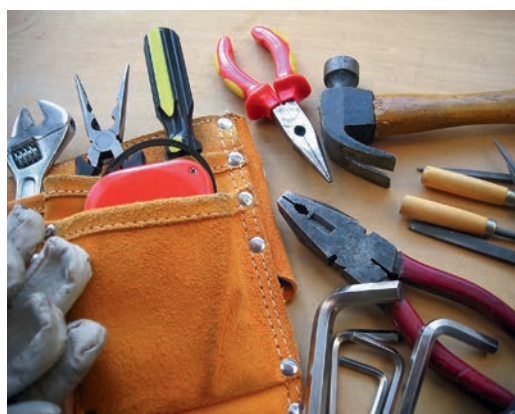
**14 тысяч** — в дочернем

ОАО «Газпром нефтехим Салават»;

**11 тысяч** — после консолидации с Астраханским ГПЗ, Оренбургским ГПЗ и Оренбургским гелиевым заводом.

### 2016 ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

## КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ



Мы продолжаем знакомить вас с основными нормами и требованиями безопасности в ООО «Газпром переработка».

**З**апрещено применять в работе самодельные, неисправные и не имеющие инвентарных номеров инструменты и приспособления. Убедитесь в том, что выданные вам инструмент или приспособление исправны, имеют инвентарный номер и отметку о прохождении необходимых проверок и испытаний.

Регулярно проверяйте или измеряйте безопасность ситуации при работе с инструментом и приспособлениями.

Никогда не используйте инструмент или приспособление, которые вызывают у вас опасение в безопасности его применения.

Продолжение в следующем номере





стр. 1 &lt;&lt;&lt;

## НА ПОРОГЕ ПЕРЕМЕН

— **Изменятся ли условия труда и социальной защиты работников Общества «Газпром добыча Астрахань» после разделения коллектива на добытчиков и переработчиков?**

— Действительно, некогда единому коллективу предстоит работать в разных дочерних обществах. Как и раньше, каждый займется своим делом: одни будут добывать углеводороды, другие их перерабатывать. При этом мы остаемся работниками одного акционерного общества «Газпром», которое живет по единым правилам. Они актуальны для всех газодобывающих предприятий — общие тарифные ставки, одинаковые подходы по нормообразующим факторам. Социальный пакет люди будут получать на основании Генерального коллективного договора ПАО «Газпром». В данном случае ничего не меняется. Объемы добычи и переработки останутся те же.

— **Как реструктуризация предприятия отразится на перераспределении налоговых отчислений в местные бюджеты?**

— Давайте порассуждаем. Имущество «Газпрома» как было, так и остается на территории Оренбургской области.

Налог от него пойдет в бюджет области. Количество работников практически не изменится. Зарплата у этого количества работников останется прежней. Следовательно, прежним останется и налог на доходы физических лиц. Это серьезный налог, который существенно влияет на пополнение местного бюджета.

Сегодня порядка 70 предприятий «Газпрома» входят в так называемую консолидированную группу налогоплательщиков. Это значит, что ПАО «Газпром» консолидирует всю прибыль, которая делится пропорционально, как среднеарифметическое между численностью и стоимостью всех основных фондов, которые находятся на данной территории, и с этой суммы платятся налоги.

Налог на прибыль организации распределяется абсолютно во всех субъектах федерации. Поэтому области с этой точки зрения волноваться абсолютно не за что.

— **Какие перспективы откроются перед работниками, которые перейдут на работу в ООО «Газпром переработка»?**

— Сегодня на предприятиях ООО «Газпром переработка» в разных регионах России трудятся почти 6 тысяч газодобывающих и еще 14 тысяч — в дочернем ОАО «Газпром нефтехим Салават».

Это очень «боеготовый» коллектив, который реализует инвестиционные программы по расширению производственных мощностей и внедряет новые технологии переработки сырья. Здесь есть место для профессионального и карьерного роста, научной и рационализаторской деятельности.

Все заинтересованы, чтобы процесс интеграции прошел безболезненно для трудового коллектива. Я уверен, что именно так и произойдет. Необходимо будет подписать пару документов о переводе работника с такого-то числа из одного предприятия «Газпрома» в другое. Выражаю надежду на понимание и помощь коллег в нашем общем деле.

Уважаемые коллеги!

«Газпром» — компания с мировым именем, надежный поставщик энергоресурсов в России и за рубежом. Мы работаем 24 часа в сутки во всех часовых поясах нашей страны. Реализуем уникальные проекты в сложнейших природных условиях. В результате жизнь миллионов людей становится лучше.

Наша работа в основном связана с эксплуатацией опасных производственных объектов. Любая ошибка может иметь серьезные последствия. «Газпром» обеспечивает условия для работы, отвечающие всем требованиям безопасности. Основной причиной несчастных случаев является человеческий фактор — случайное или осознанное нарушение правил. Таких ситуаций можно избежать. Ведь безопасность всегда начинается с простых вещей: ответственности, уважения к себе и другим, внимания к действиям коллег.

2016 год объявлен в компании Годом охраны труда. Мы проведем сотни мероприятий, включая образовательные.

Желаю работникам Группы «Газпром», а также нашим коллегам из подрядных организаций успешной и безопасной работы.

**Алексей Миллер,**  
Председатель Правления  
ПАО «Газпром»

### НОВОСТИ

#### СЛАВИМ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА!

С 22 по 23 марта в Новом Уренгое прошел заключительный этап конкурса профессионального мастерства «Славим человека труда!» УрФО в номинациях «Лучший оператор по добыче нефти и газа» и «Лучший инженер по системам автоматизированного проектирования». В соревновании приняли участие 31 рабочий, 15 инженеров и 9 студентов из ЯНАО, ХМАО-Югры, Тюменской и Челябинской областей.

Впервые в этом престижном конкурсе федерального уровня в номинации «Лучший инженер по системам автоматизированного проектирования» принимали участие представители ООО «Газпром переработка» — инженер службы КИПиАТ Сургутского участка управления по транспортировке жидких углеводородов (УТЖУ) Алексей Артемов и руководитель группы по техническому обслуживанию и ремонту ПЭВМ Завода по подготовке конденсата к транспорту (ЗПКТ) Степан Захаров.

В своем докладе «Управление процессом учета программных и аппаратных средств АРМ, эксплуатируемых на ЗПКТ» Степан Захаров представил пути решения автоматизации рабочих процессов и более грамотного их построения прогнозов и планирования. По видению и расчетам Алексея Артемова, его проект «Телемеханизация кранового узла с построением беспроводной распределительной системы сбора данных и управления» позволит организовать дистанционный контроль и управление удаленными технологическими объектами более оперативно.

Ребята защитили свои работы в соответствии с регламентом выступления и ответили на множество вопросов комиссии, достойно представив Общество «Газпром переработка».

### МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

## СТАВКА НА ПЕРСПЕКТИВНЫЕ КАДРЫ

В 90-е годы в нашей стране получение инженерных специальностей, а тем более рабочих, было непрестижно. Перестроечные движения требовали сотрудников со знанием основ юриспруденции и экономики. Огромная армия выпускников ринулась осваивать эти направления. В итоге мы получили дефицит специалистов в промышленном производстве.

В ПАО «Газпром» ведется целенаправленная политика по подготовке кадров. Как реализуется данное направление в ООО «Газпром переработка», рассказал заместитель генерального директора по управлению персоналом Алексей Хайханов.

— **Алексей Филиппович, на каких принципах строится политика подготовки инженерных кадров?**

— Госплан ранее давал задание по обучению инженеров и рабочих. Этим занимались вузы, втузы, ПТУ. С развалом СССР нарушилась стройная система подготовки кадров. Технические специальности стали не в чести, приоритет отдали гуманитарному направлению. И только в последнее время подготовка персонала стала целевой. В «Газпроме» есть специальные программы, позволяющие заниматься привлечением персонала, начиная с профориентации в школах. Например, создание «Газпром-классов». Мы привлекаем преподавателей опорных вузов «Газпрома» для чтения лекций и подготовки школьников-гимназистов к ЕГЭ. Акцент делается на технические дисциплины: физику, химию, математику.

Также мы осуществляем активное взаимодействие с государственными образовательными учреждениями высшего профессионального образования в области целевой подготовки специалистов и профориентационной работы. С каждым годом существенно возрастают требования к квалификации персонала, в связи с чем вопросы качества обучения по основным направлениям деятельности компании приобретают особое значение. Системное участие в разработке и совершенствовании учебных программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации позволит заблаговременно и наиболее полно обеспечивать структурные подразделения нашего Общества квалифицированными и профессионально ориентированными кадрами.

— **Какая работа ведется с опорными вузами и что это за вузы?**

— Опорный вуз — это такая категория партнерства, при которой осуществляется

взаимодействие в области целевой подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, ведения научно-исследовательской работы по ключевым направлениям деятельности компании, прежде всего в области технологических приоритетов. В настоящий момент в число опорных вузов входят 12 организаций высшего образования Российской Федерации, отобранных с учетом показателей Программы инновационного развития ПАО «Газпром» до 2020 года.

Наше Общество активно сотрудничает с вузами, которые готовят специалистов для переработки. Это преимущественно Томский ПУ, Казанский НИТУ, Ухтинский ГТУ, Уфимский ГНТУ, Тюменский ГНГУ, Амурский ГУ, Сургутский ГУ и РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина. Ежегодно студенты этих вузов проходят производственную практику на предприятиях Общества, многие из них с последующим трудоустройством. Мы заинтересованы в притоке в компанию перспективной молодежи.

— **Насколько эффективно наше участие в ярмарках вакансий?**



На ярмарке вакансий заявить о себе можно, заполнив анкету

— В 2015 году по результатам участия в данных мероприятиях, проводимых нашими опорными вузами, на Заводе по подготовке конденсата к транспорту (ЗПКТ) прошли производственную практику шестеро студентов. Мы приняли на работу двух выпускников РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

Также по результатам ярмарок вакансий резюме выпускников вузов включаются в базу данных кандидатов на трудоустройство, в т. ч. на вновь вводимые объекты.

Кроме того, ЗПКТ с 2011 года принимает участие в Открытом конкурсе молодых специалистов «Успешный старт», организатором которого выступает ООО «Газпром добыча Ямбург». По итогам этого конкурса победители получают Сертификат ООО «Газпром переработка» на право трудоустройства в филиал Завода по подготовке конденсата к транспорту. В этом году победу одержал Алмаз Равилов. Он был принят на работу в феврале оператором технологических установок 4 разряда установки получения пропан-бутана.

Многие студенты Казанского национального исследовательского технологического университета и Тюменского государственного нефтегазового университета проходят производственную практику на Сургутском ЗСК с последующим трудоустройством. По итогам участия в ярмарках вакансий трое выпускников ТюмГНГУ были приняты на работу в 2014 году и один — в 2015-м. Также был трудоустроен выпускник КНИТУ Ильнур Бикбаев, которому по итогам прохождения практики был присвоен статус целевого студента.



# ЗДОРОВЬЕ — МУДРЫХ ГОНОРАР

Всем известна простая истина, что движение — это жизнь, и данные слова постоянно находят свое подтверждение в повседневности. Известен и тот факт, что приверженцы физкультуры и спорта более целеустремленные, уверенные в себе, а значит, и более удачливые. Сотрудники ООО «Газпром переработка» рассказали о своих спортивных предпочтениях и успехах, а также о том, почему они сделали выбор в пользу активного отдыха и туризма.



Владимир Безрукавый, Дубайский марафон 2016 г.

## Владимир Безрукавый, ведущий инженер транспортного отдела:

— Я с юности активно занимаюсь спортом на любительском уровне. Кроме того, являюсь спортивным инструктором Администрации ООО «Газпром переработка», оказываю помощь в проведении любительских турниров и спортивно-массовых мероприятий на предприятии. К спорту отношусь очень положительно. Из-за полученной травмы пришлось прекратить заниматься одним из его любимых видов — волейболом. По совету врача переключился на тренировки по легкой атлетике, а именно на занятия бегом.

Мотивация — это главный козырь первых шагов к успеху. Так как я — фанат своего дела, то заранее поставил перед собой определенные задачи. В ходе тренировок понял, что готов принять участие в марафонском забеге. Заранее планировав свой отпуск, я знал, что в январе в ОАЭ проводится Дубайский марафон — один из видов мировых турниров, входящий в золотую серию шоссе-беговых соревнований, где участвует порядка 40 тысяч спортсменов различных уровней и категорий, от любителей до профессионалов. Очень глобальное событие, в котором мне, по благоприятному стечению обстоятельств, удалось поучаствовать. Но самое главное, что я получил от этого соревнования, — незабываемые впечатления и эмоции. Я был счастлив прикоснуться к этой атмосфере, почувствовать себя участником соревнования мирового уровня. И то, что я пробежал, смог это сделать, можно считать маленькой победой над самим собой.

Подготовку к марафону я начал уже летом. Не стоит забывать, что спорт — это работа над собой и самодисциплина. Необходимо придерживаться диеты, правильного образа жизни, тщательно планировать тренировочный процесс и распорядок дня, не забывать о здоровом сне и отдыхе. Это очень кропотливая работа, нужно постоянно себя контролировать.



Павел Порсев (крайний справа) с друзьями на пути к Манараге, высота 1 400 м. Март, 2016 г.

Это был мой первый марафон, мой первый опыт. В дальнейшем планирую принимать участие не только в соревнованиях по бегу, но и развивать себя в других направлениях и видах спорта.

## Роман Семишкур, заместитель начальника производственного отдела автоматизации Администрации:

— Если честно, бредил путешествиями и дальними странами еще с детства. Наверное, просто читал правильные книги: Крапивина, Кассиля, Каверина, Верна. Тогда и зародились желания и мечты увидеть дальние страны, побывать в тех местах, где обыкновенному человеку и в голову не придет провести хоть часть отпуска.

Человек запоминает в своей жизни только необычные события, места, поступки. Две недели хождения на пляж и лежания на коврике на берегу моря сольются в один день, не отличающийся ничем от такого же в прошлом, позапрошлом году. Каждый же день путешествия, экспедиции, приключения навсегда останутся у вас в памяти цельным днем, отличным от других. И чем больше у вас в жизни запомнившихся дней, тем больше и ваша жизнь. Кроме того, активный отдых дает возможность поддерживать себя в хорошей физической форме. All inclusive, кроме растущего живота, ничего не принесет, а преодоление трудностей даст вам новые силы, умения, знания, которые останутся с вами на всю жизнь.

За плечами 26 стран, включая не совсем популярные среди отдыхающих Грузию, Азербайджан, Узбекистан и Казахстан... Позади с десяток пересечений полярного круга и границы Европа — Азия, 4 из 5 океанов, 3 из 5 частей света. Из самых запоминающихся — последняя поездка на снегоходах к столбам выветривания Маньпупунер и путешествие с дочерью в Казахстан. Планы на будущее? Когда

начинаешь активно путешествовать, жизнь сама подбрасывает тебе варианты и возможности. Например, в ближайшем году это сплав по реке и подъем на высочайшую гору Урала — Народная, экспедиция по Казахстану и Чечне, прохождение части кругосветного плавания на яхте, путешествие в Армению, снежный пробег из Ямбурга в Амдерму с пересечением Обской губы по льду. И это только часть: наша Россия очень большая, а планета — еще больше. Четко понимаешь, что во всем тебе поучаствовать точно не получится, но, если ты действительно захочешь, удача будет сопутствовать тебе!

## Павел Порсев, начальник транспортного отдела Администрации:

— Обычно делю свой отпуск на три части: летом пляжный, с семьей, но две остальные, в декабре и марте, провожу в горах, путешествуя с друзьями на снегоходах. Обычная жизнь — слишком пресная и потому скучна. Чтобы получить привкус остроты, избежать ощущения бессмысленности существования, ее приходится подвергать изменениям. Поэтому мы, с уже сложившейся компанией, покидаем городские пределы и, оседлав горные снегоходы, далеко от цивилизации и назойливого звонка сотового телефона окунаемся в удивительные приключения продолжительностью от 7 до 14 дней, каждый из которых полон неповторимых впечатлений от красоты гор, скорости и дружеского общения. Здесь приключения являются смыслом и целью путешествия. Экстрим щекочет нервы, как хороший фильм ужасов, часто бывает опасным для жизни. Поэтому большое внимание уделяем вопросам безопасности. Опытный проводник, желательно из местных — главное условие! Ну и в заплечном рюкзаке у каждого из нас постоянно должен находиться минимальный запас еды, термос с чаем, пила, лопата, спички, противоловинное оборудование. Ведь главное в таком отдыхе — вернуться домой живыми...

Чаще всего бываем в районах Приполярного Урала: гора Неройка, Народная, Маньпупунер, Манарага. Именно здесь сохранилась нетронутая человеком первобытная природа, привлекательные особенности рельефа местности и наличие большого количества снега.

Горный снегоход — это сплав мощности, проходимости и маневренности. Он с норвом, но в умелых руках становится послушной машиной, с помощью которой можно взбираться на склоны и закладывать широкие петли на замерзших реках. Покататься на снегоходе можно, и не выезжая далеко за город, но ощущения от катания в горах, первозданная красота, простор... В общем, стоит попробовать. Рекомендую.

Александра Дутчак

Уважаемые коллеги!

Приглашаем всех работников Общества продемонстрировать свой талант и разместить творческие работы в корпоративном альманахе «Литературный факел». Для этого необходимо представить свои произведения (в электронном виде в формате Word) в службу по связям с общественностью и средствами массовой информации Татьяне Булаевой (e-mail: BulaevaTY@gpp.gazprom.ru).

Более десяти лет издательство «Газоил пресс» при поддержке Департамента по информационной политике ПАО «Газпром», Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «Газпром», Союза писателей России дважды в год выпускает иллюстрированный цветной художественно-публицистический альманах «Литературный факел». В нем размещаются избранные литературно-художественные, публицистические, историко-документальные материалы работников нефтегазовой отрасли, а также профессиональных писателей, фотографии и вернисажи художников. Жанровая направленность материалов самая разнообразная: интервью, очерки, эссе, стихи, рассказы, исторические мемуары, воспоминания и другое. По результатам ежегодно проводившихся творческих семинаров с участием известных в стране писателей и поэтов лучшие из авторов альманаха «Литературный факел» рекомендуются в члены Союза писателей Российской Федерации и принимаются в его ряды.



## Время

*Пролетает, как ветер, пролетает, как миг,  
Наше славное время, нашей жизни родник.  
Детство, юность и весны, и любовь, только к ней!  
Сердце щемит, и в дали мне б бежать все сильней.  
Как расцветные дали, как бездонье небес,  
Ураган юной страсти никогда б не исчез,  
Пронесется, не глядя, тех секунд краткий миг,  
Только память вернется — тот момент воплотит.  
Захлестнет суетою взрослых дней хоровод:  
Вот мы пляшем толпою, вот толпой на завод.  
Вспоминая лишь редко, засыпая, те дни,  
Как бежал ты ребенком в руки нежной любви.  
И взгрустнется порою, ведь уходят года,  
Отдавать свое время не хочу! Никогда.*

## Алексей Игнатов, инспектор во взрывоопасных производствах ВГО Сосногорского ГПЗ

\*\*\*

### Посвящение сестре

*Брюнетка ты или блондинка?  
В черном платье или в цветном?  
С дрожащей во взгляде льдинкой  
Ты снова грустишь о былом...*

*Поверь мне, ничто не вечно,  
Так хочется, знаю, но — нет.  
Милый мой, дорогой человечек!  
Улыбайся, дари людям свет!*

*Обрати свой талант к природе,  
Посмотри, как красиво вокруг!  
Понимаю, страдания в моде,  
Но ведь ты — уникальна, мой друг!*

*Не терзай себя, время залечит,  
Отпусти, дай работать ему.  
Понимаешь, ничто не вечно...  
Кроме радости новому дню!*

Анастасия Нежинец,  
инженер-конструктор ЗПКТ



Столбы выветривания Маньпупунер. Республика Коми



# ГАЗПРОМБАНК. В МАСШТАБАХ СТРАНЫ, В ИНТЕРЕСАХ КАЖДОГО

«Газпромбанк» (Акционерное общество) предлагает сотрудникам ООО «Газпром переработка» широкий спектр банковских продуктов и услуг: ипотечное и потребительское кредитование, вклады, банковские карты, паевые инвестиционные фонды, автокредиты, обезличенные металлические счета, обслуживание пенсионных накоплений и многое другое. Популярность розничных банковских продуктов обусловлена удобством и простотой их предоставления, привлекательными условиями и едиными стандартами продаж, применяемыми всеми подразделениями Банка. Обо всем по порядку в беседе с Управляющим Филиалом Банка ГПБ (АО) в г. Сургуте Олегом Мызгиным.



— Олег Федорович, известно, что Филиал предлагает сотрудникам ООО «Газпром переработка» привлекательные условия для оформления ипотечного кредита.

— В настоящее время Газпромбанк предоставляет выбор ипотечных программ и специальные условия кредитования для сотрудников ООО «Газпром переработка». Так, в зависимости от кредитной программы клиентам предлагаются привлекательные процентные ставки по ипотеке и возможность рассмотрения совокупного дохода супругов при расчете максимальной величины кредита. Снижен первоначальный взнос, минимизированы требования по страхованию, заемщики могут использовать материнский капитал. Для участников корпоративной программы жилищного обеспечения уменьшен первоначальный взнос. При рефинансировании ипотечных кредитов других банков предложения Газпромбанка позволяют оптимизировать платежную нагрузку за счет снижения процентной ставки. Также Банк предлагает сотрудникам ООО «Газпром переработка» потребительское кредитование на особых условиях и автокредит на приобретение новых автомобилей как иностранного, так и отечественного производства.

— Расскажите, пожалуйста, подробнее про банковские карты Газпромбанка.

— Сотрудники ООО «Газпром переработка» могут оформить банковские карты платежных систем: Visa, MasterCard, JCB,

UnionPay, «МИР». Сотрудничая с крупнейшими компаниями, Газпромбанк предлагает международные банковские карты разных статусов. С помощью совместной банковской карты MasterCard «Газпромбанк-Газпромнефть» можно не только оплачивать покупки и услуги в предприятиях торговой-сервисной сети, но и получать дополнительные бонусы в сети АЗС «Газпромнефть» в рамках программы лояльности «Нам по пути». Международная банковская карта «Газпромбанк — Travel Miles» сочетает в себе удобный инструмент с возможностью накапливать мили для дальнейшего бронирования широкого перечня туристических услуг, представленных на сайте iGlobe.ru. Отличным подарком для женщин может стать Lady's card, специально предусмотренная для прекрасной половины человечества. Фанатам спортивного клуба «Зенит» предлагается широкий спектр карт «Газпромбанк-Зенит» разного статуса, позволяющих получать скидки на билеты матчей клуба и спортивные товары в клубных магазинах «Зенита». Банк одним из первых российских банков начал выпускать и обслуживать карты НСПК (национальной платежной системы) «МИР» и «МИР — Maestro». Газпромбанк принимает участие в поддержании популяции леопардов и проводит акцию по содержанию леопардессы Берри, выпустив специальную карту с ее изображением. Владельцы карты могут не только оплачивать товары и услуги, получать наличные денежные средства в любой точке мира, но и принимают участие в благотворительной программе по поддержке Национального парка «Земля леопарда», в т. ч. на содержание подопечной Банку леопардессы. А карты с инновационной технологией MasterCard® PayPass™ с носителем в форме наручных часов или карты-стикера позволяют оплачивать покупки «одним касанием». Для удобства пенсионеров, получающих пенсии в НПФ «ГАЗФОНД», разработана специальная совместная пенсионная карта Газпромбанка и НПФ «ГАЗФОНД». Держателям зарплатных карт Банк предлагает международные кредитные карты. По выбору клиента может быть выпущена банковская карта с рассрочкой платежа или льготным периодом кредитования — MasterCard «Газпромбанк-Газпромнефть» или «Газпромбанк — Travel Miles».



— Какие преимущества у держателей банковских карт ГПБ?

— Стоит отметить, что Газпромбанк предоставляет владельцам банковских карт круглосуточный сервис высокого качества, а удобство и доступность предлагаемых платежных технологий, таких как «Домашний банк», «Телекард», позволяют управлять своим счетом и экономить время при оплате широкого спектра услуг, не выходя из дома. В настоящее время доступны услуги погашения кредита, переводов на карты ГПБ и карты других банков, оплата услуг сотовой и стационарной связи, коммунальных услуг, телевидения, Интернета, платежи за содержание детей в детских садах, услуги гимназии Салахова и многое другое. Через мобильное устройство можно сделать короткую выписку по операциям, ввести географические ограничения по проведению операций в целях безопасности, заблокировать карту. В системе «Домашний банк» можно отслеживать состояние своих счетов и вкладов, пенсионного счета. Создана разветвленная сеть устройств обслуживания держателей банковских карт ГПБ, состоящая как из банкоматов, так и платежных терминалов, через которые можно оплачивать различные услуги, гасить кредиты.

— Можно узнать подробнее о видах и преимуществах вкладов в Газпромбанке?

— Банк предлагает широкую линейку вкладов с интересными условиями для разных целевых сегментов: с возможностью пополнения и совершения расходных операций, накопления и т. д. Определиться с типом вклада, учитывая его особенности и преимущества, клиентам помогут сотрудники Банка. Также подробная информация размещена на сайте [www.gazprombank.ru](http://www.gazprombank.ru). Вклады — не единственная возможность размещения свободных денежных средств. При желании клиента инвестировать средства можно рекомендовать обезличенный металлический счет с возможностью получения дохода от роста цен на драгметаллы, паи инвестиционных фондов, предоставляющие возможность получения повышенной доходности в среднесрочной и долгосрочной перспективе, а также имеется возможность размещения денежных средств через инструменты фондового рынка в рамках брокерского обслуживания. С 1 января 2015 года физические лица также могут открыть индивидуальный инвестиционный счет (ИИС) — инвестирование денежных средств в ценные бумаги в сочетании с налоговым вычетом от государства является уникальным способом повышения доходности от вложения средств. Согласно установленным нормам законодательства физическое лицо может открыть один ИИС с возможностью взноса до 400 000 рублей в календарный год, минимальный срок инвести-

рования 3 года, и освобождается от налога на доход от инвестирования.

— Какие еще услуги Банк предоставляет?

— С 2016 года Газпромбанк перезаключил договор с Пенсионным фондом России. Теперь пенсию можно перевести на счет или получать ее с помощью банковской карты Банка. Так как вопрос сохранения сбережений особенно важен, ГПБ предоставляет специальный вклад «Газпромбанк — Пенсионный»: на счет вклада может приходиться пенсия, а на остаток средств будут начисляться проценты. Для перевода пенсии на банковскую карту или вклад необходимо подать в отделение Пенсионного фонда РФ соответствующее заявление и сообщить реквизиты счета, которые предоставят в любом офисе Банка.

Также Газпромбанк предлагает денежные переводы в любую точку России, стран ближнего и дальнего зарубежья, «Вестерн Юнион», «Газпромбанк — Экспресс», «Регион». Для хранения документов и ценностей можно использовать индивидуальные сейфы, которые находятся под постоянной охраной и удобны для тех, кто нуждается в гарантированной защите своего имущества. Банк рекомендует обратить внимание на памятные и инвестиционные монеты и предлагает ассортимент, способный удовлетворить спрос на монеты любого покупателя — от человека, который хочет сделать оригинальный, стильный подарок, до коллекционера-нумизмата. Газпромбанк активно работает на российском рынке монет из драгоценных металлов, является официальным дистрибьютором Банка России по распространению российских памятных и инвестиционных монет из золота и серебра.

Получить подробную консультацию можно по бесплатному телефону справочной службы 8-800-100-00-89. [www.gazprombank.ru](http://www.gazprombank.ru)

**Банк ГПБ (АО) Генеральная лицензия Банка России № 354**

**Александра Дутчак**

## Маркетинговая акция «Двойные бонусы»

С 01.03.2016 по 29.04.2016 в рамках маркетинговой акции ООО «Газпромнефть-Центр» бонусы за покупки, совершенные с помощью банковских карт MasterCard «Газпромбанк-Газпромнефть» на АЗС «Газпромнефть», начисляются в двойном размере. Подробная информация по телефону: 8-800-100-07-01 (звонок на территории РФ бесплатный).

