

СОСНОГОРСКИЙ ГПЗ СЕГОДНЯ!

Цикл публикаций: «Юбилей Сосногорского газоперерабатывающего завода. 75 лет»



Новый этап развития Сосногорского ГПЗ совпал с началом нового тысячелетия. В 2004 году была завершена полная реконструкция газопереработки и введена в эксплуатацию установка низкотемпературного разделения газа, начал работать цех № 8 по переработке природного газа мощностью 3 миллиарда кубических метров в год по сырью.

Новейшие технологии, использованные здесь, а также автоматизированная система управления технологическими процессами позволили довести извлечение компонентов сжиженного газа до 95–98%, как это принято в мировой практике. С пуском цеха № 8 сбылась поистине историческая мечта газопереработчиков Республики Коми — комплексная (глубокая) переработка углеводородного сырья.

Старший аппаратчик получения технического углерода участка по производству термического тухглерода Сосногорского ГПЗ Сергей Чугунов, который работает на заводе вот уже 34 года, вспоминает: «Моя семья переехала в Сосногорск из Нижегородской области в 1976 году, когда мне было 14 лет. Окончив школу в Усть-Ухте, сразу устроился на завод. С 1983 года и по сей день я тружусь в цеху по производству термического тухглерода. Сегодня работать на заводе намного легче, чем 30 лет назад. Механизация производства сделала свое дело. И если раньше сажу упаковывали вручную, то теперь с этим процессом отлично справляется машина. Не знаю, пошла бы работать нынешняя молодежь в такие условия, в которых начинали мы, — было тяжело. А тем, кто трудился до нас, приходилось еще тяжелее. Хотя жаловаться было не принято. Я — человек консервативный: устроился — значит, надо работать. С коллективом мне повезло, и на заводе всегда была стабильность и социальная поддержка. В 90-е годы всем пришлось несладко, но мы, заводчане, все равно были более защищенными».

Другой работник завода, Людмила Тимофеева, последние семь лет занимающая должность заместителя начальника лаборатории, осуществляющей контроль за качеством выпускаемой продукции, в этом году отметит 35-летие трудового стажа. «Я ведь еще помню то время, когда на столах были счеты с деревянными костяшками. Потом им на смену пришли калькуляторы, которые позже заменили компьютеры. Так быстро произошли перемены, не успевали следить за ними. А за это время изменился и наш газоперерабатывающий завод. Он стал мощнее и современнее, производство чище, цеха красивее. В последние годы лаборатория получила много новых приборов отечественного и импортного производства. Среди них хроматографы — приборы для определения компонентного состава газа, титраторы, позволяющие проводить измерения в точном соответствии с методикой, аппараты для определения фракционного состава и давления насыщенных паров нефтепродуктов». Людмила Витальевна, не скрывая, радуется, что с каждым годом приборы становятся точнее, удобнее и совершеннее, помогая в работе.

В 2007 году произошло значимое для завода событие: в ходе реорганизации и выделения в отдельные структуры мощностей по переработке и транспортировке жидкоуглеводородного сырья Сосногорский ГПЗ вошел в состав ООО «Газпром переработка», став частью крупнейшего дочернего предприятия ПАО «Газпром».

Все последующие годы на заводе самое серьезное внимание уделялось модернизации производства, поиску новых нестандартных пу-

тей развития предприятия. Это было связано в том числе с истощением сырьевой базы, а следовательно, и снижением добычи и переработки газа.

Одним из решений данной проблемы стала реализация совместного проекта ПАО «Газпром» и ПАО «ЛУКОЙЛ» по привлечению попутного нефтяного газа с северной группы месторождений ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» для переработки на Сосногорском ГПЗ. Первые поставки начались в октябре 2015 года.

Директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев отметил, что проект является пилотным в масштабах нашего региона и важен не только для нашего предприятия, но и для республики в целом. Он ориентирован на улучшение экологической обстановки за счет уменьшения выбросов вредных веществ в атмосферу и даст возможность эффективно использовать попутный нефтяной газ в качестве сырья на Сосногорском ГПЗ.

Вклад Сосногорского газоперерабатывающего завода в социально-экономическое развитие Коми очень велик. Но, пожалуй, важнее другое. Республике — 95, заводу вот-вот исполнится 75. Вместе они пережили и военное лихолетье, и трудные для страны 90-е годы, восстановление экономики и многое другое. На этом пути были и большие трудности, и большие свершения, вплоть до появления на карте Коми нового города. Заводчане могут гордиться местом своей работы, а жители Коми — тем, что флагман отечественной газопереработки находится именно здесь.

Лариса Коблик



2016 ГОД ОХРАНЫ ТРУДА

КЛЮЧЕВЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ

Мы продолжаем знакомить вас с основными нормами и требованиями безопасности в ООО «Газпром переработка».

Запещено курить на территории (в зданиях, сооружениях, помещениях и т. п.) Общества, кроме мест, специально отведенных для этой цели. Запрет на курение является категорическим! В случае отсутствия мест, специально предназначенных для

курения, обратитесь к непосредственному руководителю или руководителю работ.

По материалам
Службы промышленной безопасности
ООО «Газпром переработка»





Уважаемые коллеги! Дорогие ветераны завода!

Примите самые искренние поздравления с 75-летним юбилеем

Сосногорского газоперерабатывающего завода.

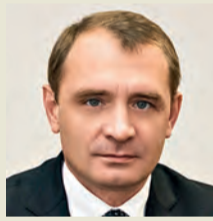
Героическая история завода берет свое начало в лихие годы Великой Отечественной войны. Это обстоятельство навсегда оставило след в характере людей, которые практически с нуля возводили цеха, осваивали уникальные технологии производства продукции, так необходимой фронту, а в послевоенные годы — для народного хозяйства страны.

Все эти люди заслуживают доброй памяти, самых теплых слов признательности и благодарности за свой нелегкий труд и самопожертвование. Они создали фундамент, на котором сегодня базируется технический потенциал предприятия, они заложили традиции, которые почитаются сегодняшним поколением заводчан.

Коллектив профессионалов — это главный наш капитал, который позволяет безупречно выполнять производственные задачи и вносить заметный вклад в развитие Республики Коми.

От всей души желаю удерживать занятые в отрасли позиции, приумножать свои достижения, с легкостью добиваться намеченных результатов, претворяя в жизнь самые смелые планы. Безграничного вам счастья, крепкого здоровья, финансовой стабильности и семейного благополучия!

Марат Гараев,
генеральный директор
ООО «Газпром переработка»



Уважаемые коллеги!

Сосногорский газоперерабатывающий завод, филиал ООО «Газпром переработка», отмечает свой юбилей.

Старейшему предприятию отечественной газовой отрасли исполняется 75 лет. Вся история завода — это десятилетия новых открытий, свершений, кропотливой работы дружного коллектива единомышленников.

Созданный в суровые годы войны, когда большинство предприятий сокращали или вовсе закрывали свое производство, завод в это время строил новые цеха, выпускал столь необходимую стране продукцию, развивался и рос.

Прошли годы, но и сегодня Сосногорский ГПЗ занимает особое место в отечественной газопереработке. И, конечно, по масштабам производства заводы, рожденные в последние десятилетия, ушли вперед, однако Сосногорский ГПЗ, отдавший им немало своих специалистов, сохранил за собой статус кузницы кадров, флагмана газовой индустрии.

Я хочу поблагодарить весь коллектив завода и, конечно, особые слова признательности адресовать ветеранам за профессионализм и добросовестное отношение к делу.

С юбилеем вас, друзья! От всей души желаю вам стабильной, успешной работы, укрепления достигнутых результатов, новаторских идей и их успешных претворений в жизнь. Коллективу — сплоченности и уверенности в завтрашнем дне, а каждому, кто трудится, — счастья и благополучия!

Юрий Дегтев,
директор Сосногорского ГПЗ
ООО «Газпром переработка»

НАВИГАЦИЯ ЗАВЕРШЕНА

На причале Завода по стабилизации конденсата имени В. С. Черномырдина была произведена последняя отгрузка дизельного топлива в судно НПП-1028. Пункт назначения — село Селиярово Ханты-Мансийского автономного округа. В ходе навигации отгружено более 110 тысяч тонн моторных топлив, что на 3% превышает показатели 2015 года.



Контроль отгрузки нефтепродуктов

Автомобильный бензин Регуляр-92 и дизельное топливо доставляются водным транспортом в Тюменскую область, на газодобывающие и газотранспортные предприятия ПАО «Газпром», в муниципальные образования Югры и Ямала. Сургутский ЗСК — один из основных поставщиков моторных топлив по государственной программе «Северный завод». Обеспечение нефтепродуктами Ямало-Ненецкого автономного округа проходит в рамках Соглашения о сотрудничестве между окружным правительством и ПАО «Газпром» и составляет около 70% отгрузки с заводского причала.

«Все заявки по водному транспорту выполнены в срок и в полном объеме. При отгрузке нефтепродуктов, которые относятся к категории опасных грузов, комплекс мер по пожарной, экологической и промышленной безопасности, мероприятия по предупреждению возникновения чрезвычайных ситуаций были реализованы филиалом Общества в соответствии со всеми требованиями и нормами», — прокомментировал Андрей Дорошук, директор Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина.

Марина Чурилова

ПРОФЕССИОНАЛЫ

ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ

Денис Гезенко, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5 разряда Завода по стабилизации конденсата имени В. С. Черномырдина, замкнул тройку лидеров смотра-конкурса профессионального мастерства ПАО «Газпром».

Соревнования проходили с 11 по 14 октября на базе Учебного центра ООО «Газпром трансгаз Саратов». Газовики продемонстрировали мастерство в номинациях «Лучший электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования ПАО «Газпром» — 2016» и «Лучший оператор газораспределительной станции ПАО «Газпром» — 2016». Свой профессионализм доказывали 49 работников 30 дочерних обществ группы «Газпром» из более чем 20 регионов России, Белоруссии и Киргизии.

«Ситуации, с которыми мы столкнулись при выполнении практических заданий, были максимально приближены к реальным условиям повседневной работы. Для меня наиболее трудным стала замена изолятора воздушной линии ЛЭП, так как это оборудование выходит за рамки используемого на заводе. Уровень подготовки по теоретическим вопросам и знанию нормативных

документов проверялся с помощью компьютерного тестирования», — рассказал Денис Гезенко.

Возможности Учебного центра ООО «Газпром трансгаз Саратов» как современного обучающего комплекса были высоко оценены его гостями. Мультимедийные и технические средства позволяли осуществлять видео- и аудиозаписи с конкурсных площадок, а также видеотрансляцию для членов конкурсной комиссии в режиме онлайн. В обеих номинациях победили представители принимающей стороны.

«Подобные соревнования выявляют лучшие кадры, элиту рабочих специальностей «Газпрома». В этом году, впервые в истории Сургутского ЗСК и Общества «Газпром переработка», нам удалось войти в тройку лидеров. Но в таких конкурсах нет победителей, каждый сможет использовать приобретенные опыт и знания для своей дальнейшей успешной работы на местах», — отметил Айрат Ишмурзин, глав-



Денис Гезенко выполняет конкурсное задание по сборке схемы автоматизации

ный инженер — первый заместитель генерального директора ООО «Газпром переработка».

Марина Чурилова

ИСТОРИЯ ОТРАСЛИ

СОСНОГОРСКИЙ ГПЗ ПРЕЗЕНТОВАЛ КНИГУ

В Сосногорске состоялась презентация книги «Энциклопедический альбом нефти и газа России — история в лицах и свершениях», в которую вошли очерки о работниках Сосногорского ГПЗ.



«Энциклопедический альбом нефти и газа России — история в лицах и свершениях»

Издание представляет собой 800-страничный сборник рассказов о людях, связавших свою жизнь с нефтегазовой отраслью страны. Это уже второй том альбома (первый вышел в декабре 2012 года и вызвал широкий общественный резонанс). Во втором томе представлены биографии сорока четырех работников и ветеранов Сосногорского ГПЗ.

На торжественном мероприятии присутствовали работники завода, информация о которых вошла в энциклопедию, представители администрации муниципального района «Сосногорск», руководители Сосногорского ГПЗ, журналисты городских СМИ.

«Эта энциклопедия — замечательный подарок в канун юбилея завода, — обратилась к присутствующим с приветственной речью заместитель руководителя администрации МР «Сосногорск» Наталья Кирсанова. — Я уверена, она будет храниться в ваших домах как семейная реликвия и передаваться от поколения к поколению».

Главный инженер Сосногорского ГПЗ Алексей Кудрявцев также поздравил коллег с праздником и отметил, что презентация альбома продолжает череду юбилейных мероприятий и является значимой не только для людей, биографии которых вошли в книгу, но и для всех заводчан и жителей Сосногорска: «Этот проект вполне может считаться энциклопедическим памятником историко-культурного значения, в котором отражены жизнь и трудовая деятельность нескольких поколений людей, создававших и создающих гордость нашей отрасли, нашей страны. Отрадно, что в их числе есть и работники Сосногорского ГПЗ, те, кто стоял у истоков создания завода, и те, кто своим трудом продолжает славное дело первопроходцев. Читая эту книгу, через истории жизни многих людей узнаешь историю отдельных предприятий и всей нефтегазовой промышленности».

После всех выступлений участников встречи ждала оригинальная программа, подготовленная работниками Центральной библиотеки Сосногорска им. Я. М. Рочева, где кадры исторической видеохроники перемежались живыми монологами героев книги.

Лариса Коблик

НОВАЯ РЕДАКЦИЯ

Совет директоров ПАО «Газпром» утвердил Инвестиционную программу, бюджет (финансовый план) и программу оптимизации (сокращения) затрат на 2016 год в новой редакции.

В соответствии с Инвестиционной программой на 2016 год в новой редакции, общий объем освоения инвестиций предусмотрен на уровне 853,01 млрд руб.,

что на 11,011 млрд руб. больше по сравнению с Инвестиционной программой, утвержденной в декабре 2015 года. В том числе объем долгосрочных финансовых вложений соста-

вит 173,159 млрд руб., расходы на приобретение в собственность ПАО «Газпром» внеоборотных активов — 10,399 млрд руб.

Согласно бюджету ПАО «Газпром» на 2016 год в новой редакции, размер внешних финансовых заимствований составит 187,8 млрд руб. Принятый финансовый план обеспечит покрытие обязательств ПАО «Газпром» без дефицита, в полном объеме.

Программа оптимизации (сокращения) затрат на 2016 год предусматривает мероприятия, общий эффект от реализации которых должен составить 16 млрд руб. Корректировка параметров Инвестиционной программы на 2016 год связана с увеличением объема долгосрочных финансовых вложений.

Информация ПАО «Газпром»

ВАЖНО!

ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ!

В 2016 году в ОМВД России по Сургутскому району поступило около 20 обращений от сотрудников ООО «Газпром переработка» по фактам мошеннических действий, совершенных в отношении них. Полиция Сургутского района обращает ваше внимание на увеличение случаев мошенничества с использованием сотовой связи и сети Интернет.

Если на ваш телефон пришло СМС-сообщение или поступил звонок о блокировке банковской карты, списании денежных средств — не спешите совершать какие-либо действия. Ни в коем случае не перезванивайте по номеру, указанному в сообщении. Необходимо позвонить в ваш банк по телефону, который указан в документах к вашей банковской карте, либо обратиться в банк лично. Вот один из подобных фактов. На сотовый телефон жителя г. Лянтора позвонил человек, который представился сотрудником банка. Он сообщил мужчине, что по его банковской карте совершаются сомнительные операции и, чтобы избежать мошенничества, ему нужно продиктовать номер своей карты. Мужчи-

на сообщил мошеннику не только эту информацию, но и все остальные данные. После чего на его мобильный телефон пришло СМС-сообщение о списании со счета 300 000 рублей. Только после этого гражданин понял, что его обманули.

Получив с незнакомого номера телефона звонок от человека, голос которого похож на голос вашего родственника или знакомого, сообщившего, что он попал в беду и выручить его можно только деньгами, не волнуйтесь. Постарайтесь задать собеседнику вопросы личного характера, ответы на которые помогут определить, точно ли он является вашим родственником или приятелем, а не мошенником, умело имитирующим голос. Например, спросите у него о том, сколько

вам лет, какая у вас машина, есть ли у вас дети, какой у вас номер дома и т. д. Если ответы вызвали малейшее подозрение — сразу же обратитесь в правоохранительные органы.

Не совершайте покупок по подозрительно низким ценам через Интернет. Не вносите предоплату. Убедитесь, что приобретаемый вами товар действительно существует.

В последнее время в полицию поступает все больше обращений от граждан, которые стали жертвами аферистов через социальную сеть. Мошенники взламывают страницу пользователя в Сети и рассылают сообщения с просьбой одолжить денег всем, кто находится в друзьях. В подобной ситуации лучше перезвонить тому, кто просит у вас денег.

Помните, мошенники очень изобретательны и хорошо знают психологию людей. Они используют самые главные мотивы, чтобы вас обмануть: беспокойство за близких и знакомых, за свой телефонный номер, счет в банке или кредитную карту, желание продать или купить то-



вар по привлекательной цене и любопытство. Мошенники рассчитывают на доверчивых, податливых людей, которые соглашаются с тем, что им говорят, и выполняют чужие указания. Говорите спокойным, уверенным тоном, задавайте вопросы, подчеркните, что вам необходимо посоветоваться с близкими, — такое поведение отпугнет злоумышленников.

Информация СКЗ

КОРПОРАТИВНЫЙ ФЕСТИВАЛЬ «ФАКЕЛ-2016»

АНСАМБЛЬ NEW STYLE ОТМЕЧАЕТ СВОЙ ПЕРВЫЙ ЮБИЛЕЙ

Ансамбль New Style, в составе которого в числе других воспитанников занимаются дети работников Сургутского ЗСК ООО «Газпром переработка», впервые принимает участие в корпоративном фестивале «Факел». Кроме того, в этом году коллектив отмечает свой 5-летний юбилей. За плечами юных вокалистов богатая концертная история и внушительный набор наград различных фестивалей и творческих конкурсов. О своих подопечных рассказала руководитель ансамбля Юлия Быкова.

— На фестиваль мы привезли вокальную группу из пяти человек — это Анна Лебедева, Екатерина Борзеева, Елена Артемьева, Виктория Мухтасарова и Ксения Скрябина. Для нас участие в фестивале — серьезное испытание, учитывая высокий уровень профессионализма жюри. Будет интересно услышать их мнение, для того чтобы понимать, правильно ли мы все делаем и куда двигаться дальше в творческом плане. Ведь ансамбль New Style — это почти сорок маленьких, но уже сильных и перспективных голосов.

У нас занимаются дети сразу из трех возрастных групп. Старшим — 14–16 лет, средним — 11–12 лет, самым младшим — по 8–9 лет. Многие ребята пришли в New Style из ансамбля для дошколят «Малышок». Так произошло с моей средней подгруппой. Они занимаются у меня уже семь лет, а это даже больше, чем лет нашему нынешнему коллективу. Все они разные, но очень дружные. И за эти годы дети стали моей второй семьей, — рассказывает Юлия Быкова.

Каждого маленького вокалиста она отбирала очень тщательно. Говорит, петь в ансамбле могут не все, ведь для этого необходимо уметь слышать и себя, и других певцов. К работе с ребятами, казалось бы, обыденной, Юлия Быкова никогда не относилась механически — в своих детей (а воспитанников она действительно



Задорный коллектив ансамбля New Style

считает второй семьей) старается вкладывать душу и сердце. С кем-то занимается дополнительно, видя перспективные данные солиста-исполнителя, кому-то, оставаясь после занятий, уделяет время для разговора, а по выходным, откладывая домашние заботы, иног-

да сочиняет партии для песен, которые будет разучивать с ребятами.

— Песни мы всегда выбираем вместе с детьми, ведь смысл должен быть глубоким и понятным для исполнителей. Особенно понравившиеся ребята пытаются дома разложить на голоса самостоятельно. Мне это очень нравится, это профессиональный подход, — рассказывает преподаватель. — Репертуар стараемся подбирать разнообразный. Некоторые песни мы даже покупали у современных композиторов специально для ансамбля.

К слову, о конкурсах. Несмотря на столь юный возраст коллектива, вокальный ансамбль New Style имеет около 50 наград различного уровня и ежегодно подтверждает свои вокальные достижения на всероссийских и международных конкурсах. Ансамбль покорила такие города, как Москва, Санкт-Петербург, Нижний Новгород и многие другие.

Эдуард Куликов



Юлия Быкова

Справка

Кроме того, делегацию Общества в Зональном туре корпоративного фестиваля «Факел» в младшей возрастной категории дети от 5 до 10 лет представляют:

Наталья БРИЛЕВА (вокал эстрадный). В мае 2016 года Наталья впервые приняла участие в Первом (отборочном) туре фестиваля среди филиалов ООО «Газпром переработка» и сразу запомнилась зрителям и жюри.

Максим КРОШКО и **Алена МАМОНОВА** (хореография балльная). Тренер-преподаватель Ольга Леонидовна Нечаева — заслуженный деятель культуры ХМАО, танцор международного класса, основатель Студии спортивного балльного танца «Камертон».

Анна ЧЕКАРЕВА (вокал эстрадный, соло). Анна дебютирует на Зональном туре фестиваля «Факел», но среди ее личных достижений уже есть 2 Гран-при корпоративных фестивалей «Чтобы помнили», посвященных 70-летию Великой Победы (2015 г.) и «Наш дом — Газпром» (2016 г.).

ШОУ ДОЛЖНО ПРОДОЛЖАТЬСЯ

7 октября на Заводе по стабилизации конденсата имени В. С. Черномырдина — филиале Общества «Газпром переработка» — состоялось самое ожидаемое событие года — корпоративный конкурс молодости, красоты и талантов «Заводчанка-2016». Двенадцать девушек из разных структурных подразделений предприятия демонстрировали свои творческие способности в борьбе за победу. Обладательницей уникальной короны, изготовленной дизайнером бренда Time Deluxe, и почетного титула стала Елизавета Барисенок, инженер отдела информационных технологий Сургутского ЗСК.

Ежегодное мероприятие прошло под эгидой первичной профсоюзной организации. Выступление конкурсанток оценивало компетентное жюри в составе творческих сил Сургута. Участницы представили визитные карточки, блеснули талантами в творческом состязании и дали полезные советы на производственную тему в видеоконкурсе «Лайфхак». В заключении девушки продемонстрировали необычные наряды, выполненные из элементов спецодежды и подручных материалов, в том числе CD-дисков и пластиковых бутылок.

— Конкурс «Заводчанка» стал брендом, вкладом современного поколения в традиции Сургутского ЗСК, которые формировались в годы становления предприятия. Это часть нашей корпоративной культуры, которая призвана способствовать укреплению духа газовиков, мотивировать коллектив на успех, повышать конкурентоспособность организации, — подчеркнул Алексей Иванцов, председатель первичной профсоюзной организации Сургутского ЗСК. — Первую «Заводчанку» мы выбрали 8 лет назад. Идея и финансовая поддержка мероприятия была и остается за профкомом, организацией занималось Молодежное объединение завода. Конкурс сразу же стал значимым событием для коллектива. В зале не было свободных мест, каждое подразделение выдвигало группу поддержки, коллеги девушек участвовали в творческих номерах, все делали собственными силами. С каждым годом «Заводчанка» качественно меняется. Вот уже три года с конкурсантками занимаются хореографы, режиссеры и педагоги по ораторскому искусству. В этот раз по инициативе председателя жюри, генерального директора гостинич-

ного комплекса «Медвежий угол» Алексея Шамина, и с его помощью площадка для выступления была оформлена сценическим светом, что сделало конкурс настоящим шоу.

Принять участие в этом творческом состязании может любая сотрудница завода. Мы даем возможность всем показать свои лучшие стороны: творческие таланты, обаяние, умение держаться на сцене и покорять зал. Если анализировать по профессиям, то на каждом конкурсе есть представители и основных, и вспомогательных производств — от подсобных рабочих до инженерно-технических работников. Появление заводчанок на сцене каждый раз становится для зрителей очень неожиданным и интригующим: мы привыкли видеть их в спецодежде, в обыденно рабочей обстановке, а тут на подиум выходят просто девушки с обложки! В дальнейшем все они еще раз преобразуются во время фотосессии для корпоративного календаря. Именно поэтому девушек 12, по числу месяцев. Реализацией этого своеобразного завершения конкурса, как и всего мероприятия, занимаются специалисты ССО и СМИ, курирующие завод.

Специальные призы от администрации Общества и Объединенной профсоюзной организации вручили Алексей Хайханов, заместитель генерального директора по управлению персоналом, и Алексей Масюгин, заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации Общества. Приз зрительских симпатий достался Анастасии Анисимовой, прибористу цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Марина Чурилова

Елизавета Барисенок, инженер 2 категории отдела информационных технологий, победительница конкурса «Заводчанка-2016»:

«Эмоции, которые мы испытали в ходе подготовки, трудно передать: это и радость, и волнение, и вечно крутящееся в голове «не опозориться», но мы все смогли! Огромное спасибо организаторам за тренинги по ораторскому мастерству. Я научилась стоять на сцене, не испытывая страха и даже без дрожи в ногах. Конкурс пролетел, как одно мгновение, что творилось за кулисами — не передать словами, эмоции переполняли. Я рада, что шоу удалось и зрители получили удовольствие. От души поздравляю всех девочек с нашей общей победой, ведь каждая из нас в первую очередь одержала победу над собой. Конкурс дает возможность раскрыться, приобрести новый опыт. Я поверила в себя!»

Анастасия Анисимова, приборист 5 разряда цеха КИПиА, обладательница приза зрительских симпатий:

«В этом конкурсе я участвовала впервые, и для меня было большой неожиданностью завоевать любовь зрителей. Хочу поблагодарить коллектив цехов КИПиА, АСУ ТП, метрологической лаборатории и в целом отдел главного метролога за помощь в подготовке к конкурсу. Было много встреч, репетиций, общения с профессионалами своего дела,

особенно впечатлили занятия по ораторскому мастерству. Огромное спасибо девочкам-участницам. За это время мы очень сблизились, помогли друг другу, не чувствовалось никакой конкуренции, все были одним дружным коллективом. Я считаю, что каждая из нас справились с этой сложной задачей: выступила отлично и выложилась на 100%. Участие в конкурсе дало новый жизненный опыт, который обязательно пригодится. Спасибо всем за такой праздник!»

Татьяна Сергеева, мойщик-уборщик подвижного состава 2 разряда транспортного цеха:

«С тех пор как я устроилась работать на завод и узнала, что здесь проводят такой конкурс, всегда представляла себя его участницей, но никак не решалась. Теперь понимаю, что зря. В этом году все же сделала этот трудный и волнительный шаг, хотя были мысли: «А вдруг что-то не получится?» Но, к счастью, меня поддержали семья и мой дружный коллектив. Это было действительно здорово. Столько положительных эмоций и внимания! Столько людей нам помогало, такое количество разных профессионалов было задействовано! Все участницы очень переживали, казалось, что нервы не выдержат. Но мы друг друга поддерживали, если у кого-то что-то не получалось — исправляли, смеялись и шутили. Каждому человеку выпадает своя мину-



Жюри и организаторы конкурса «Заводчанка-2016»



Алексей Масюгин, заместитель председателя Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром переработка», вручает специальный приз Дарье Михайловой



Татьяна Кожевникова, лаборант химического анализа Сургутского ЗСК, презентует вино «Евро-95»



Демонстрация нарядов, сделанных участницами из подручных материалов

та славы. Моей стал конкурс «Заводчанка». Он предоставил прекрасную возможность заявить о себе. Теперь у меня в жизни есть еще один счастливый момент, который я буду вспоминать с особой теплотой!»

Дарья Михайлова, кладовщик производства № 1:

«Подготовка к конкурсу для меня прошла непросто. Вечерние репетиции, работа, дом — все это было очень трудно совместить, особенно когда у тебя трехлетний ребенок. Конкурс занимает не только все твоё время, но и мысли. Я очень рада, что нас готовили настоящие профессионалы своего дела. Они помогали, предлагали решение, казалось бы, нерешаемых проблем. Особенно меня поразило оформление конкурса. Сцену нашего зала для конференций организаторы превратили в площадку дворца искусств! И свет, и звук были на высшем уровне. Благодаря участию в этом творческом состязании я получила не только незабываемые эмоции, но и нашла новых друзей. Огромное спасибо нашему руководству за такой замечательный конкурс, за возможность показать себя и свое творчество».

Полина Кассихина, машинист насосных установок 4 разряда службы теплоснабжения:

«Хочу сказать большое спасибо за все положительные эмоции, полученные на

репетициях и самом конкурсе, не только организаторам и людям, которые помогали, учили нас, но и всем девочкам-участницам. За короткий промежуток времени мы очень сдружились. Это было мое первое выступление перед публикой, и я сильно волновалась и переживала. Но, благодаря поддержке и помощи родных и организаторов, страх был как-то незаметно преодолен. Жюри судило строго и справедливо, было внимательно ко всем участницам».

Наталья Емельянова, подсобный рабочий БИИ и УПП:

«Когда мне предложили принять участие в конкурсе «Заводчанка-2016», я немного растерялась, но, набравшись сил и мужества, согласилась. Я работаю на технологическом объекте производства № 1 — БИИ и УПП, ребята с установки помогали мне и со съемками видеоролика, и с подготовкой костюма, и с атрибутами для выступления. Огромное спасибо за поддержку и им, и Владимиру Олеговичу Хамову, моему руководителю. До начала конкурса было много волнений, страхов. Но вложенные силы и старания не прошли даром, мы все были готовы, получили много положительных эмоций и впечатлений, приятных воспоминаний. Я очень рада, что участвовала в конкурсе именно с этими девочками, мы все такие разные, но самые красивые».