

СОТРУДНИЧЕСТВО НА ПЕРСПЕКТИВУ



Презентация объектов ЗПКТ

На Заводе по подготовке конденсата к транспорту ООО «Газпром переработка» в Новом Уренгое с 29 по 30 марта прошел форум специалистов по тематике: «Проблемы ограничения приема проектных объемов добычи парафинистого конденсата ачимовских отложений».

В форуме приняли участие представители ПАО «Газпром», руководители и специалисты ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «ГазпромВНИИГАЗ», АО «Ачимгаз», ООО «Диус-Лаб», ООО «ТюменНИИ-гипрогаз», ООО «НИИ Транснефть», а также представители компаний BASF, Wintershall Holding, Wintershall Russland.

Начальник управления департамента ПАО «Газпром» Данис Файрузов, открывая форум, отметил особую значимость мероприятия: «Сегодня на базе ЗПКТ собрались все заинтересованные представители. Это уже вторая встреча, и в конструктивном диалоге нам предстоит обсудить актуальные вопросы добычи, переработки и транспортировки углеводородов ачимовских отложений, определить за-

дачи и проблемы, найти научные и технические пути их решения».

В ходе технического диалога были представлены к обсуждению 11 докладов. Заместитель генерального директора по перспективному развитию ООО «Газпром переработка» Марат Минхайров проинформировал о текущих и перспективных возможностях переработки ачимовского нестабильного конденсата на мощностях Общества.

Газовики обозначили проблемные вопросы добычи, транспортировки и переработки конденсатов утяжеленного состава. Представители научного сообщества поделились рекомендациями по применению противотурбулентных присадок и ингибиторов парафинообразования для транспорта жидкого углеводородного сырья.

Участники совещания познакомились с объектами ЗПКТ, побывав на основной производственной площадке завода, а также на объектах нового строительства: строительной площадке установки подготовки газов деэтанализации; реконструируемой дожимной компрессорной станции ЗПКТ; объектах расширения ЗПКТ, II очередь; установке стабилизации ачимовского конденсата Надым-Пур-Тазовского региона.

В ходе двухдневного технического диалога его участники посетили историко-этнографическую выездную экскурсию по Новому Уренгою, исторический комплекс в честь первооткрывателей Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения «Скважина Р-2» и Музей истории ООО «Газпром добыча Уренгой».

Мария Синельникова

СОСТЯЗАНИЕ

СПОРТИВНЫЕ БАТАЛИИ

Завершилась Спартакиада руководителей дочерних обществ и организаций «Газпрома» Западной Сибири. Торжественная церемония закрытия прошла 1 апреля в Надыме.



Команда ООО «Газпром переработка» по лыжным гонкам с группой поддержки

В соревнованиях приняли участие представители девяти дочерних предприятий и организаций «Газпрома» из Сургута, Югорска, Ноябрьска и Уренгоя. Всего в Надыме собралось порядка двухсот спортсменов. Спартакиада была посвящена 45-летию ООО «Газпром добыча Надым».

Состязания между генеральными директорами и председателями первичных профсоюзных организаций проходили в личном зачете. Среди «генералов» на первом месте — Сергей Меньшиков (ООО «Газпром добыча Надым»), на втором — Петр Созонов (ООО «Газпром

трансгаз Югорск»), на третьем — Владимир Дмитрук (ОАО «Севернефтегазпром»).

У председателей профсоюзов тройку лидеров сформировали Дмитрий Небесный (ООО «Газпром добыча Надым»), Иван Самборский (ООО «Газпром добыча Ноябрьск») и Сергей Васин (ООО «Газпром переработка»), занявшие первое, второе и третье места соответственно.

Более подробно о спортивных баталиях в Надыме читайте в следующем номере.

Эдуард Куликов

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



10-ЛЕТИЕ ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА». ХАМИТ ЯСАБЕЕВ: «ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ ГЛАЗА ГОРЕЛИ!»

Интервью с директором, возглавлявшим Завод по стабилизации конденсата им. В. С. Черномырдина с 1987 по 1998 год. стр. 2-3



НОВОСТИ. ВЗАИМОВЫГОДНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Сотрудничество «Газпрома» и ЯНАО имеет стратегический характер.

стр. 3



МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА. ВРЕМЯ ДЕЛАТЬ ВЫБОР

В Сургуте прошла специализированная выставка «Образование и карьера — 2017».

стр. 4

НАЗНАЧЕНИЕ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

С 20 марта 2017 года заместителем генерального директора по корпоративной защите ООО «Газпром переработка» назначен Владимир Гуков.



Владимир Владимирович родился в 1979 году в Москве. В 2001 году окончил Военный университет Минобороны России по специальности «юриспруденция». С 2001 по 2008 год состоял на государственной службе. В 2011 году возглавил Управление корпоративной защиты АО «Газпром газэнергосеть».

ХАМИТ ЯСАВЕЕВ: «ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ ГЛАЗА ГОРЕЛИ!»

Есть категория людей, которые оставляют яркий след в судьбе каждого, кому посчастливилось с ними встретиться на жизненном пути. Они навсегда поселяются в сердце, заряжая своей энергией и заставляя пересматривать свои приоритеты. Глубину их мыслей и поступков хочется бесконечно познавать и переосмысливать. Именно такие люди составляют золотой фонд газовой промышленности. Один из них — Хамит Нурмухаметович Ясавеев, возглавлявший Завод по стабилизации конденсата с 1987 по 1998 год.

За этот небольшой отрезок времени, который пришелся на проблемный «переходный» период в истории страны, коллектив предприятия сделал такой мощный рывок в развитии, о котором сегодня можно только мечтать.

В один из мартовских дней 30 лет назад Хамит Ясавеев впервые переступил порог своего нового рабочего кабинета. Интервью с легендарным газовиком мы предлагаем вниманию наших читателей.

— *Хамит Нурмухаметович, как Вы оказались в Сургуте?*

— Я работал в Оренбурге на гелиевом производстве. Вызвали в Москву, сказали: «Поедешь замминистра Узбекистана в Ташкент». Тогда был «Узбекгазпром» и его начальник — министр Узбекистана, которому нужен был заместитель по переработке. Я вышел... Встречается один товарищ, говорю ему: «Что делать? У меня хорошая работа в Оренбурге, а предлагают ехать в Узбекистан». А он отвечает: «Ни в коем случае не соглашайся! Там не работа будет, а сплошная нервотрепка!» Я пришел на другой день, говорю, что моя жена очень не любит, когда жарко, и не соглашается ехать. Мне отвечают: «Хорошо, раз тебе жарко, поедешь в Сургут». Вот так получилось, от судьбы никуда не уйдешь.

— *Завод, действительно, стал Вашей судьбой, и ему были отданы лучшие годы жизни. Помните свой первый рабочий день?*

— Самые лучшие годы жизни, оказывается, на пенсии! (Смеется.) Конечно, помню: в первый день состоялось ознакомление, беседа с главным инженером завода — тогда это был Митрофан Денисович Чаговец.

— *Какие задачи ставило перед Вами руководство ПО «Сургуттрансгаз»?*

— Первоочередное — разобраться с ситуацией на заводе, там были проблемы, постоянно возникали конфликтные ситуации. Нужно было довести завод по стабилизации до стабильного состояния. А Москва ставила другую задачу — предоставить схему развития завода, меня для этого и направили.

— *К тому времени уже были предложения развиваться по топливному варианту?*

— Нет, это уже я предложил. Много было факторов... Изначально завод предназначался только для стабилизации, мы должны были работать на Тобольск, Томск и нефтяную трубу.

Но когда обстановка начала меняться, проанализировали состояние Томского и Тобольского заводов, состав нашего сырья, то решили идти по топливному варианту. Хотя сомнений было очень много, в основном по поводу того, есть ли необходимость вырабатывать такое количество топлива на базе Сургута. Но жизнь показала, что мы были правы. И попали в точку, продолжив развитие завода именно в этом направлении, которое в большом «Газпроме» было перспективным и долгосрочным. И не зря на базе нашего завода началась концентрация всех перерабатывающих активов «Газпрома».

— *Как решались такие масштабные и перспективные задачи?*

— В первую очередь нужно было стабилизировать коллектив и подобрать специалистов. В течение 3–4 лет нам это удалось. Идею-то бросить легко. А доводить до ума — это, конечно, всем коллективом завода делали.

— *О вашем тандеме с главным инженером завода Петром Александровичем Мальковским ходят легенды. Как вы познакомились?*

— Я уже работал на заводе. Здесь трудились очень грамотные люди, но не хватало взаимосвязи, нормальных взаимоотношений между главными специалистами. Для этого нужен был технически подкованный человек, который сумел бы сплотить работников вокруг себя, скоординировать действия. Служба главного инженера — это именно та когорта, которая определяет развитие завода. Ее возглавил Петр Александрович, он приехал из Самары. У него был большой опыт работы как у технического специалиста и многолетняя практика в комсомоле. Сейчас комсомол критикуют, но там воспитывались кадры, которые умели работать с людьми.

Когда пришел Мальковский и начала создаваться инженерная служба, мы уже видели перспективы и четко понимали, что мы все занимаемся стройкой. Принимайте заповедь, организуйте работы так, чтобы главные специалисты могли заниматься «капиталкой». Ваша задача — не бетон таскать, ваша задача — анализ проектов. Имейте в виду: что сделано — переделывать очень сложно. И поэтому инженерная служба работала параллельно.

— *Были между вами разногласия?*

— Конечно, были, но мне казалось, что я всегда прав! (Смеется.) Со мной наверняка было тяжело работать, но это надо не у ме-



Хамит Нурмухаметович Ясавеев в рабочей обстановке

ня спрашивать. Я всегда молодым руководителям говорю: это болезнь всех — управлять невозможно, если ты не уверен, что прав. А если ты каждый день прав, то это клиника, надо лечиться! (Смеется.)

— *Что, на Ваш взгляд, должно быть прищипу руководителю?*

— В сегодняшнем мире я не могу этого сказать, но в то время мы четко и ясно понимали: НАДО! Иногда не хотелось понимать, не всегда понимали, для чего, — но НАДО. Когда нам запрещали что-то делать в связи с тяжелым экономическим положением в «Газпроме» — надуманным или фактическим, казалось бы — сиди и все. И Москва бы тебя хвалила. Но мы строили, трагично деньги. Москва огрызается, а мы все равно делаем, делаем, делаем... И зарплата от этого не зависела тогда...

Я все-таки был жестким руководителем. Возможно, какие-то решения были неправильными, но мы сделали невероятные вещи... В 90-е годы, когда все вокруг разваливалось, мы продолжали строить — это был невероятный успех коллектива завода!

Досталось нам в 96-м году. В разгар строительных работ приходит телеграмма от Выхирева: «Остановить все стройки!» Тоже разные моменты были в «Газпроме», отсутствие денег... И устный приказ: хоть один «генерал» туалет построит — голову снесу! Получив такое указание, подрядчики остановили стройку. Площадка ЛКС — вся в стройматериалах, а они снялись и ушли.

Сидим... Бывает же такое — критический момент, как будто жизнь кончилась. Утром пришел на работу: нет, не будем сдаваться! Говорю: «Давайте всех сюда, в каждой службе по два-три человека выделяйте. Пойдем строить!» На меня смотрят с удивлением: мол, какое мы

имеем отношение к стройплощадке, щебенку там кидать?! Нет! Однако через неделю порядка 100 человек собрали. Нельзя было замораживать стройку. Мы три месяца выдержали, пережили тяжелый момент. Ничего, дали финансирование... Спасли мы стройплощадку от развала именно таким способом.

Я четко понимал, что завод надо развивать. Сложно, тяжело, споры, критика, нас ругали только за то, что мы строим, никак не могли остановиться. А сегодня говорят: какие молодцы!

У руководителя главная задача — видеть не завтрашний день, а хотя бы на несколько лет вперед. А если даже завтрашний день не видишь — сиди, получай зарплату. К сожалению, такие руководители и тогда были, и сейчас есть. Хотя мне трудно судить о том, что происходит в настоящее время и в «Газпроме», и в экономике в целом.

— *Что стимулирует людей работать с полной отдачей, должен ли это делать руководитель?*

— Мой опыт говорит: если человек рожден работать — он будет работать. Не рожден — какую зарплату ни плати, все равно не будет. К сожалению, это так. Нужно подбирать тех людей, которые хотят трудиться. Одни говорят: «Это не получится», — а у других глаза загораются: «Это я смогу сделать!» Когда такая команда собирается — даже не надо никого стимулировать.

Когда мы заканчивали возведение объектов цеха отгрузки готовой продукции — разваливался генподрядчик. Своими руками завершали строительство. Привлекали шабашников, да кого только ни нанимали! Специалисты знают, что такое заканчивать стройку без генподрядчика. Вершинин, Салимьянов, Выжимов —



Хамит Нурмухаметович Ясавеев — директор завода. 1985 год



20-летие Сургутского ЗСК. Л. Г. Рафиков, Ю. А. Протасов, Х. Н. Ясавеев. 2004 год



Хамит Нурмухамедович Ясавеев — выпускник Казанского химико-технологического института, начал трудовую деятельность на Ухтинском газоперерабатывающем заводе Всесоюзного производственного объединения «Комигазпром» Министерства газовой промышленности СССР. С 1976 по 1987 год работал на предприятиях ВПО «Оренбурггазпром»: Оренбургском гелиевом заводе — начальником участка, главным технологом, заместителем главного инженера по производству; в Волго-Уральском научно-исследовательском и проектном институте нефти и газа («ВолгоУралНИПИгаз») — заведующим сектора лабораторией.

В течение многих лет занимался рационализаторской и научной деятельностью, результатом которой в 1980 году стало присвоение ему звания лауреата Государственной премии в области науки и техники, имеет ряд патентов и научных трудов. В 1987 году в г. Сургуте решением трудового коллектива был избран директором Завода по стабилизации конденсата, которым руководил до декабря 1998 года. В 1999 году защитил кандидатскую, а затем докторскую диссертацию в Казанском государственном технологическом университете.

С 1998 по 1999 год Ясавеев работал заместителем начальника Департамента по добыче и переработке газа, газового конденсата, нефти ОАО «Газпром». А затем в течение двух лет — заместителем генерального директора по переработке конденсата ООО «Сургутгазпром» в г. Сургуте. С 2001-го и до ухода на заслуженный отдых в 2006 году Хамит Нурмухамедович работал в ЗАО НПО «Нефтехимпроект» (г. Казань).

В период его руководства заводом были введены основные производственные объекты, в том числе резервуарные парки, факельное хозяйство, эстакада налива в автоцистерны, наливной причал, построены железнодорожные пути и сливно-наливная эстакада светлых нефтепродуктов, установка моторных топлив, блок извлечения пентана и узел получения пропана, начато строительство комплекса по облагораживанию моторных топлив.

с утра до вечера работали, и никто не ныл, что это не их работа, и денег им не добавляли. Все понимали: если до нового года не закончим — все заморозится, все развалим. У них глаза горели — что их стимулировать, они понимали, что нужно сделать!

Да, главная задача руководителя — подбодрить людей. Мало быть просто грамотным специалистом — главное, чтобы глаза горели.

— Как спустя 30 лет Вы оцениваете свои управленческие решения?

— Я всегда был прав! (Смеется.) Трудно сказать, до сих пор сожалею, что мы Томский завод не забрали, не смог я убедить руководство «Газпрома», хотя готовый был завод, хотел нам «сдаться» — но не смогли забрать.

Топливный вариант развития Сургутского ЗСК довели до определенного этапа и остановились, не успели изомеризацию построить, теперь это уже ваша забота...

— Что, на Ваш взгляд, необходимо знать руководителю о преодолении трудностей?

— В первую очередь нужно иметь поддержку коллектива. Почему нам было легко работать: приходишь в операторную — люди радовались! Нужно поднимать престиж основных профессий, ведь именно эти работники



На строительной площадке УСК-2

производят материальные ценности. Иначе потеряем кадры.

Заводскими кадрами я горжусь. На базе нашего завода был сформирован полноценный отдел сбыта, железнодорожный цех, больше трех тысяч цистерн приобрели! Это очень ценный опыт. Сегодня наши специалисты по отгрузке готовой продукции в Москве рулят, в департаментах «Газпрома», в «Газпром переработке». Заводская школа!

— Хамит Нурмухамедович, история газовой отрасли связана с легендарными личностями. Сегодня на первый план выходят эффективные менеджеры. Что Вы об этом думаете?

— Личности в «Газпроме» появлялись неслучайно. Что бы сейчас ни говорили — в советские времена была система отбора кадров. Толковых людей всегда замечали: кто-то на них обратил внимание, кто-то назначил на должность. И тогда были разные руководители, но система работала четко: если человек с утра до вечера пашет — он войдет в историю. А были такие, которые хотели просто отсидеть, чтобы их не трогали. Про них забыли.

К сожалению, подготовка в высшей школе провалилась полностью, но на удивление есть и сегодня очень сильные технологи и инженеры. Я считаю себя неплохим переработчиком, но есть ребята, которые на голову выше, чем я. К сожалению, их не всегда замечают.

— Все, что было сделано Вами, не зря?

— Нисколько! Неплохо потрудились, плоды есть. Все работает, правда, не совсем на работников «Газпрома», и не только для России, но времена меняются — не одни преобразования пережили, переживем еще. Все вернется на круги своя, на каждой площадке будет один хозяин, который начинает работу от трубы и до выхода готовой продукции.

— Что Вы хотите пожелать своим коллегам-газовикам в преддверии 10-летия Общества «Газпром переработка»?

— Прежде всего спокойствия. Работать без ЧП, остальное приложится. И терпения. Пройдет и это. Главное в жизни — здоровье и уважение к тем, кто рядом.

Беседовала Марина Чурилова

ВЗАИМОВЫГОДНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и губернатор Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) Дмитрий Кобылкин в ходе рабочей встречи обсудили ряд ключевых вопросов.

В частности, стороны отметили стратегический характер сотрудничества «Газпрома» и ЯНАО. В округе расположены ключевые объекты компании, обеспечивающие основные объемы добычи природного газа. На полуострове Ямал компания развивает новый крупный центр газодобычи. Здесь построены головные участки газопроводов «Бованенково — Ухта» и «Бованенково — Ухта — 2», имеющих принципиальное значение для расширения северного газотранспортного коридора Единой системы газоснабжения России.

«Газпром» является крупнейшим инвестором на территории ЯНАО. В 2011–2016 годах капитальные вложения компаний Группы (без учета «Газпром нефти») в развитие производственных мощностей в регионе составили 1,4 трлн руб. Средства были направлены прежде всего на обустройство Бованенковского, Заполярного, Ямбургского, Уренгойского месторождений, строительство объектов транспортировки газа от Бованенково до Ухты. В 2017 году инвестиции «Газпрома» на территории округа планируются в объеме 157,5 млрд руб.

На встрече также были рассмотрены вопросы газификации ЯНАО. Отмечено, что в настоящее время «Газпром» ведет строительство межпоселкового газопровода к поселку Северная Нива, которое планируется завершить в текущем году.

Стороны обсудили и перспективы развития регионального рынка газомоторного топлива. Сегодня на территории округа действуют две автомобильные газонаполнительные компрессорные станции, принадлежащие «Газпрому». Компания планирует построить еще три — в городах Новый Уренгой, Ноябрьск и поселке Пангоды.

Кроме того, Алексей Миллер и Дмитрий Кобылкин подписали Соглашение о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и Правительством ЯНАО в 2017 году. Документ нацелен на продолжение взаимовыгодного партнерст-



Бованенковское месторождение

ва и определяет основные направления взаимодействия сторон. В частности, при освоении месторождений полуострова Ямал, развитии транспортной, газомоторной и социальной инфраструктуры округа, в области защиты окружающей среды.

В соответствии с Соглашением, «Газпром» обеспечит поставки природного газа и продуктов переработки углеводородного сырья в необходимых потребителям ЯНАО объемах. Со своей стороны правительство округа будет содействовать созданию благоприятного налогового режима для компаний, ведущих инвестиционную деятельность в сфере добычи, транспортировки, переработки углеводородов и газификации.

Важным социально значимым направлением сотрудничества в текущем году остается участие «Газпрома» в мероприятиях по поддержке коренных малочисленных народов Севера. Компания также продолжит взаимодействие с образовательными учреждениями ЯНАО. Для студентов, обучающихся на территории округа по профильным для компании специальностям, традиционно будут организованы конкурсы на получение именных стипендий «Газпрома».

Информация ПАО «Газпром»

ИНВЕСТИЦИИ В ГАЗИФИКАЦИЮ

В феврале в центральном офисе ПАО «Газпром» состоялась рабочая встреча Председателя Правления Алексея Миллера и губернатора Ханты-Мансийского автономного округа — Югры (ХМАО) Натальи Комаровой.



Алексей Миллер и Наталья Комарова

Стороны обсудили ход выполнения Соглашения о сотрудничестве. В частности, речь шла о работе «Газпрома» по развитию расположенных в регионе производственных объектов компании. В 2011–2016 годах капитальные вложения «Газпрома» (с учетом дочерних обществ) на территории округа составили 97,5 млрд руб. Средства были направлены, в частности, на строительство и реконструкцию компрессорных станций на магистральных газопроводах «СРТО — Торжок» и «Ямбург — Западная граница», реконструкцию Сургутского ЗСК, сооружение второй нитки конденсатопровода «Уренгой — Сургут», расширение Пунгинского подземного хранилища газа. В 2017 году инвестиции «Газпрома»

(с учетом дочерних обществ) запланированы в объеме более 1,5 млрд руб.

Особое внимание было уделено газификации округа. Отмечено, что в 2008–2016 годах «Газпром» вложил более 1,2 млрд руб. в строительство четырех межпоселковых газопроводов общей протяженностью 61 км, а также в завершение разработки проектно-сметной документации для строительства газопровода «АГРС п. Зеленоборск — п. Зеленоборск» в Советском районе.

В настоящее время «Газпром» ведет подготовку к сооружению этого газопровода. Кроме того, компания в 2017 году приступит к проектированию межпоселковых газопроводов в Советском, Ханты-Мансийском и Кондинском районах округа. Подготовлен и находится на согласовании в Правительстве ХМАО проект Программы развития газоснабжения и газификации региона до 2021 года.

Участники встречи также рассмотрели возможность строительства газопровода-отвода от КС «Южно-Балыкская» до Нефтеюганска. Соответствующее решение будет принято после завершения экспертизы обоснования инвестиций в профильных подразделениях «Газпрома».

Информация ПАО «Газпром»

СОБЛЮДАЯ ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ

Кто такие страховые представители, чем они занимаются и как их работа повлияет на систему медицинского обслуживания населения? Ответы на эти вопросы вы найдете в нашей статье.

Главная цель нововведений — внедрение эффективного механизма обеспечения прав застрахованных граждан на получение бесплатной, качественной и безопасной медицинской помощи по программе ОМС. Как показывает практика, большая часть населения недостаточно информирована о том, как работает система ОМС, не умеет пользоваться существующими возможностями, не знает своих прав и не представляет, куда обращаться, если эти права нарушаются.

Появление страховых представителей — это всего лишь реформирование работы страховых медицинских организаций. Система состоит из трех уровней. Задача представителей первого и второго уровней — непосредственная работа с застрахованными лицами, а именно информирование о правах, медицинских услугах, которые они могут

получить в рамках ОМС, в том числе о профилактических мероприятиях, проведение опросов граждан о доступности и качестве медицинской помощи в медицинских организациях. Третий уровень — это врачи-эксперты, задача которых — участие в разрешении спорных случаев на основе письменных обращений (жалоб) застрахованных лиц, а также проведение экспертизы качества оказанной помощи.

Предполагается, что страховые представители смогут более эффективно решать проблемы застрахованных лиц в первую очередь за счет того, что они обладают комплексом знаний о том, как права пациентов должны реализовываться. Нужен грамотный специалист, который будет аргументированно, конструктивно, с четким знанием норм закона вести коммуникацию с администрацией лечебного

учреждения. Человек, который скажет, где, когда и какие статьи законодательства были нарушены, если такое имело место.

Застрахованные в «СОГАЗ-Мед» уже сегодня могут воспользоваться круглосуточной бесплатной телефонной линией 8 (800) 100-07-02 для получения необходимой информации. Мы надеемся на то, что в большинстве случаев несоблюдения прав пациентов при оказании медицинских услуг по программе ОМС можно будет избежать или восстановить справедливость, если нарушение закона все же произошло.

Стать застрахованным в «СОГАЗ-Мед» просто — для этого необходимо обратиться в ближайший офис компании (Сургутское отделение) по адресу: г. Сургут, ул. Ленина, д. 18 (вход через арку во двор). Телефон: 8 (3762) 93-14-98.

Режим работы офисов «СОГАЗ-Мед» можно узнать на сайте www.sogaz-med.ru или по телефону контакт-центра 8 (800) 100-07-02.

Информация страховой компании «СОГАЗ-Мед»



Алексей Данилов, директор Югорского филиала АО «Страховая компания «СОГАЗ-Мед»

Цифры

В 2017 году в ХМАО-Югре пройдут диспансеризацию более 30 тысяч человек, застрахованных в «СОГАЗ-Мед».

СПОРТИВНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

ПОКОРЯЯ СТИХИЮ

В марте в городе Ноябрьске прошла XIX Спартакиада трудящихся ЯНАО по плаванию. В состязание вступили 6 команд, каждую из которых представляли 8 участников разных возрастных категорий (всего 24 мужчины и 24 женщины).



По итогам упорной борьбы на водных дорожках бассейна «Зенит» первое место заняла команда города Ноябрьска среди всех городов ЯНАО.

Наталья Мартинез стартовала в семи дистанциях, две из которых она преодолевала в эстафетном плавании и пять — в личном зачете.

Во всех заплывах Наталья заняла призовые места:

I место — в эстафетном плавании, 4x50 «Вольный стиль»;

II место — в эстафетном плавании 4x50 «Комбинированное плавание»;

II место — на дистанции 50 метров «Вольный стиль»;

II место — на дистанции 50 метров «Брасс»;

II место — на дистанции 100 метров «Брасс»;

II место — на дистанции 100 метров «Комплексное плавание»;

III место — на дистанции 100 метров «Вольный стиль».

Юлия Лукиных

Свои силы в данном соревновании испытала работница УТЖУ ООО «Газпром переработка» Наталья Мартинез.

ДИСТАНЦИЯ ПАМЯТИ

18 марта на лыжной базе города Ноябрьска прошли соревнования по лыжным гонкам, посвященные памяти тренера Александра Бугаенко.



В состязании приняли участие 85 человек, в том числе начальник УТЖУ ООО «Газпром переработка» Сергей Клименко, ведущий инженер ГМТС УТЖУ Сергей Альберт, инструктор по спорту УТЖУ Татьяна Никул.

На данном соревновании были представлены такие организации, как ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром добыча Ноябрьск» и многие другие. Лыжный забег стал своеобразной данью памяти погибше-

му Александру Бугаенко. Во время соревнований женщины проходили дистанцию 2 км, а мужчины — 3 км.

Победителей определяли в четырех взрослых возрастных категориях и одной детской. Обладателей первых мест наградили грамотами, медалями и вымпелом. Татьяна Никул заняла III место в своей возрастной категории (41–49 лет).

Юлия Лукиных

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ВРЕМЯ ДЕЛАТЬ ВЫБОР

В Сургуте прошла специализированная выставка «Образование и карьера — 2017», которая собрала более 50 участников.

Свои стенды представили ведущие вузы Западной и Восточной Сибири, Урала и Санкт-Петербурга. Кроме того, свои достижения и возможности презентовали общеобразовательные учреждения города. В частно-

сти, лицей № 1 представил проект «Газпром-классы», который реализуется совместно с ООО «Газпром переработка».

«Основной целью выставки является профессиональная ориентация выпускников школ

и знакомство с государственными и негосударственными высшими и средними специальными учебными заведениями, колледжами, техникумами, центрами довузовского образования, — отметила директор департамента образования администрации Сургута Татьяна Османкина.

Ожидается, что в этом году выставку посетят более 3500 учащихся и их родителей.

Эдуард Куликов

