

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

**ПРОФЕССИОНАЛЫ.  
ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ**

На базе Сургутской линейно-эксплуатационной службы УТЖУ прошел смотр-конкурс на звание «Лучший специалист противокоррозионной защиты» ООО «Газпром переработка».  
**стр. 3**

**ОХРАНА ТРУДА.  
В ИНТЕРЕСАХ БЕЗОПАСНОСТИ**

На Сургутском ЗСК отметили Всемирный день охраны труда.  
**стр. 4**

**МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.  
УСПЕШНЫЙ СТАРТ**

ЗПКТ принял участие в XVII открытом конкурсе молодых специалистов.  
**стр. 4**

**СПОРТИВНОЕ ОБОЗРЕНИЕ.  
ШАЙБУ!**

Хоккеисты Общества «Газпром переработка» стали серебряными призерами турнира «Кубок вызова — 2017».  
**стр. 4**

**10-ЛЕТИЕ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»**



**Уважаемые коллеги!**

Поздравляю вас с 10-летием со дня образования ООО «Газпром переработка»!

Мы встречаем эту знаменательную дату, имея за плечами значимые достижения для всей газовой отрасли, а впереди нас ждут интересные глобальные проекты. Сегодня перерабатывающий сектор ПАО «Газпром» переживает важный период трансформации, главная цель которого — создание в России мощного и конкурентоспособного комплекса по переработке углеводородного сырья.

Начало этому процессу было положено 1 мая 2007 года, когда воедино слились перерабатывающие мощности Западной Сибири

и Республики Коми. Много приходилось делать впервые. За это время сформирован профессиональный коллектив, внедрены новые производственные технологии и информационно-управляющие системы, создана надежная ресурсная база.

Переработка относится к одному из приоритетных направлений бизнеса ПАО «Газпром». Выбранная стратегия диктует нам необходимость двигаться вперед и меняться вместе с реалиями времени, в котором мы живем.

Общество «Газпром переработка» прирастает перерабатывающими заводами Оренбурга, Астрахани и Салавата. Реализуется крупный инфраструктурный проект в Амурской

области. Модернизируются и строятся новые мощности на севере Западной Сибири. Благодаря этой работе наша компания укрепит позиции лидера в сфере отечественной переработки углеводородов. Убежден, что профессионализм и опыт позволят многотысячному коллективу ООО «Газпром переработка» достичь всех намеченных рубежей.

От всей души желаю крепкого здоровья, счастья и благополучия вам и вашим близким. С праздником!

**Марат Гараев,**  
генеральный директор  
ООО «Газпром переработка»

## ЮРИЙ ВАЖЕНИН: «У ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» БОГАТОЕ ПРОШЛОЕ И БОЛЬШОЕ БУДУЩЕЕ»

В конце 90-х годов «Газпром» приступил к реформированию системы корпоративного управления, в результате чего предприятия, входящие в состав корпорации, были разделены по видам производственной деятельности. Так, в 2007 году в процессе реструктуризации появилось Общество «Газпром переработка». О рождении и становлении компании рассказывает ее первый генеральный директор Юрий Важенин.

— Юрий Иванович, как принималось решение о создании компании и какие этому были предпосылки?

— Для начала я напомню, что в конце 90-х годов начался первый этап реформирования. Тогда возникла острая потребность привести к единому знаменателю систему торговли газом, газовым конденсатом и продуктами газопереработки. Ими в тот момент торговали все крупные газовые предприятия. Процесс трудно управлялся и еще хуже контролировался. Этот вид деятельности вывели в отдельное направление и поручили вновь созданной компании «Межрегионгаз».

На втором этапе реформирования в отдельные направления деятельности были выделены производственные сектора — образованы дочерние общества, осуществляющие добычу

углеводородного сырья, его транспортировку, хранение и переработку. Эти предприятия были подчинены профильным департаментам головной компании. Таким образом, оказались созданы все условия для эффективного управления достаточно большой промышленной корпорацией, обеспечены прозрачные отношения с партнерами по бизнесу и государством. Стали понятны принципы ценообразования продукции, и почти удалось избавиться от перекрестного финансирования. Главное, были созданы условия для развития и модернизации всего перерабатывающего сектора «Газпрома».

— Какие задачи вы ставили перед своими подчиненными на самом первом этапе? Что было самое главное в создании нового направления — новой дочки «Газпрома»?



Историческое выездное заседание Правления ОАО «Газпром» на Сургутском ЗСК. 2011 год

— Коллектив надо было создавать. Это же все-таки не какой-то один цех взять и выдать в другое предприятие. Нам предстояло сформировать новый аппарат управления, новые подходы к решению производственных задач, новые взаимоотношения с партнерами и головной компанией.

Необходимо было собрать массу юридических нюансов, которые сопровождают процесс реорганизации предприятия. Задача была чрезвычайно много. А поставленные задачи решает кто? Люди. Поэтому самое главное было — собрать коллектив единомышленников.

**Уважаемые коллеги!**

В этом году свой юбилей отмечает не только Общество «Газпром переработка», но и Объединенная профсоюзная организация. За 10 лет

проведена масштабная работа по созданию системы социального партнерства, защите социально-экономических и трудовых прав как каждого работника, так и многотысячного коллектива в целом. Сформированы традиции, достигнуты позитивные результаты в реализации социальной политики предприятия.

Понимание единства целей, в том числе по созданию благоприятных условий труда и отдыха для работников, сделало диалог между администрацией и Объединенной профсоюзной организацией конструктивным и плодотворным. Налицо позитивные результаты такого сотрудничества: достижение высокого уровня охраны труда, достойная заработная плата, широкий перечень льгот и социальных гарантий.

Наш Коллективный договор многократно признавался лучшим в отрасли.

Это свидетельствует о том, что профсоюз существует не формально, а живет полноценной, насыщенной жизнью, соответствуя своему главному предназначению — представлять интересы работников Общества. Это важно еще и потому, что для каждого из нас наше предприятие — второй дом, в котором мы проводим значительную часть своей жизни и который стараемся сделать уютнее и крепче.

В честь 10-летия выражаю всему коллективу Общества «Газпром переработка» признательность за добросовестное и ответственное отношение к труду, конструктивный подход к решению профессиональных вопросов.

Мы многого добились, но впереди еще достаточно задач, и только единство, профессионализм и преданность своему делу позволят нам двигаться вперед. Примите пожелания дальнейшего развития, новых творческих идей и нестандартных решений!

**Сергей Васин,**  
председатель Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром переработка»

**Уважаемые коллеги!**

Сердечно поздравляю ваш коллектив с 10-летним юбилеем! Надежность партнерства с ООО «Газпром переработка» является для нашей компании гарантом эффективного развития.

Опираясь на ваш опыт, ООО «Газпром нефтехим Салават» строит новые и модернизирует действующие производства, внедряет инновационные технологии, реализует комплексные меры по улучшению социального климата территории.

Мы консолидируем наши усилия на повышении качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

ООО «Газпром нефтехим Салават» разделяет ценности ООО «Газпром переработка» и позицию компании в ведении бизнеса. Для нас важно единое понимание направлений развития сегментов нефтегазопереработки и нефтехимии.

Приятно осознавать, что мы — одна команда и работаем в тесном взаимодействии. Хочу пожелать коллективу и руководству компании успешной и стабильной работы, крепкого здоровья и благополучия, новых достижений и исполнения всех, даже самых амбициозных планов.

**Айрат Каримов,**  
генеральный директор ООО «Газпром нефтехим Салават»

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

## ЮРИЙ ВАЖЕНИН: «У ОБЩЕСТВА «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» БОГАТОЕ ПРОШЛОЕ И БОЛЬШОЕ БУДУЩЕЕ»



Юрий Важенин

— Как вам удалось справиться с этой задачей?

— Кадровые вопросы были самыми трудными, если не сказать болезненными. Нам предстояло разделить некогда единый коллектив «Сургутгазпрома». Относительно некоторых специалистов велись споры, насчет кого-то приходилось договариваться особо. Брали людей из разных подразделений, потому что необходимо было создавать управленческий и технический костяк компании, который способен обеспечивать жизнедеятельность предприятия. Исторически и географически так сложилось, что основное ядро специалистов составили работники Сургутского ЗСК.

Приходилось достаточно много доказывать, какое количество людей и техники нам необходимо, без чего не может развиваться



На этапе становления компании приходилось решать колоссальный объем кадровых и производственных вопросов

«Газпром переработка». Ресурсы на капитальный ремонт и капитальное строительство были выделены по остаточному принципу, и намеченные производственные программы находились в вялотекущей стадии реализации.

Тогда было принято решение провести 17 декабря 2011 года на Сургутском ЗСК выездное заседание правления ОАО «Газпром», где удалось решить значительное количество важных вопросов.

— Центром нового дочернего общества изначально был выбран Сургут? И сейчас, спустя 10 лет, вы полагаете, это было сделано правильно?

— Я считаю, что правильно, потому что сама переработка, по перспективным планам, должна была прирастать Западной Си-

бирью. Мы предвидели, что будет развиваться добыча, появятся дополнительные объемы конденсата северной группы месторождений. Общий объем инвестиций в развитие инфраструктуры перерабатывающего сектора Западной Сибири оценивался примерно в 200 миллиардов рублей.

Спустя 10 лет после того, как начался процесс консолидации всех перерабатывающих активов под управлением Общества «Газпром переработка», возникла необходимость перенести центр принятия решений в Санкт-Петербург. Это уже будет другой, не менее динамичный и интересный этап развития компании, которой я искренне желаю успеха, а работникам — высокого профессионализма, крепкого здоровья и процветания.

Беседовал Эдуард Куликов

## ПРОФЕССИОНАЛЫ

## ПОДТВЕРДИЛИ МАСТЕРСТВО

На Заводе по стабилизации конденсата им. В. С. Черномырдина подвели итоги смотра-конкурса профессионального мастерства рабочих на звание «Лучший по профессии».



Практическая часть конкурса слесарей по ремонту технологических установок

В этом году на участие заявилось рекордное количество человек: за право обладать почетным званием боролись 100 представителей восьми профессий. Это слесари по ремонту и операторы технологических установок, электросварщики ручной сварки / электрогазосварщики, электромонтеры по обслуживанию и ремонту электрооборудования, слесари АВР, водители автомобиля и маляры.

Теоретическая часть конкурса состояла из перечня вопросов по специальности, включая требования техники безопасности и охраны труда. В практическую вошли задания, которые ежедневно выполняются на рабочих местах.

По итогам конкурсных дней лучшим прибористом признан Иван Лумиковский (метрологическая лаборатория), лучшим слесарем АВР — Денис Протасов (цех тепловодоснабжения и канализации). Среди электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования лучшим стал Михаил Атрошонок (электроцех). Лучшим оператором признан Денис Козленков (производство № 1). Среди водителей автомобиля победил Юрий Логачев (транспортный цех), среди маляров — Надежда Афанасьева (цех по текущему ремонту зданий и сооружений). Из электросварщиков ручной сварки жюри присудило победу Алек-



Практическая часть. Оперативные переключения. На фото Алексей Бургонов, занявший III место

сею Вагину (сварочно-монтажный цех). Лучшим слесарем по ремонту технологических установок стал Евгений Шилов (ремонтно-механический цех).

«Лучший по профессии» — это не просто соревнования. Конкурс призван вдохновить работников на повышение уровня своего мастерства, на обмен практическим опытом с коллегами, что благотворно отразится на эффективности деятельности всего предприятия», — отметил главный инженер Сургутского ЗСК Сергей Талалаев.

Марина Чурилова

# «ГАЗПРОМ» РАЗВИВАЕТ СИСТЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ

В конце апреля состоялся семинар-совещание работников служб по управлению персоналом ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. В мероприятии приняли участие заместитель Председателя Правления Сергей Хомяков, начальник Департамента Елена Касьян, руководители профильных подразделений дочерних обществ и организаций.

Во вступительном слове Сергей Хомяков отметил, что одной из основных задач кадровых служб является повышение эффективности управления человеческими ресурсами. Успешная работа «Газпрома» напрямую зависит от специалистов: их профессионализма, мотивации, нацеленности на конечный результат. В связи с этим большое значение имеет работа по внедрению профессиональных стандартов, которые призваны обеспечить интеграцию потребностей работодателей и возможностей системы образования.

«Газпром» активно участвует в формировании национальной системы квалификаций: ведет разработку стандартов для отечественного нефтегазового комплекса, реализует мероприятия по применению профессиональных стандартов в различных сферах управления персоналом.

Елена Касьян в выступлении подчеркнула, что применение профессиональных стандартов, основанных на современных требовани-

ях производства, положительно влияет на качество подготовки специалистов и, соответственно, на эффективность работы компании.

Среди профессиональных стандартов, разработанных «Газпром» в 2016 году и утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, можно перечислить следующие: «Оператор технологических установок по переработке газа», «Работник по эксплуатации оборудования по добыче нефти, газа и газового конденсата», «Работник по эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа», «Работник по эксплуатации технологических установок редуцирования, учета и распределения газа».

На семинаре также был рассмотрен ход реализации Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2016–2020 годов. В рамках программы реализуется комплекс мероприятий, в том числе по повы-

шению квалификации и мотивации специалистов, улучшению условий труда, оптимизации организационной структуры и численности.

В завершение семинара прошли заседания секций «Организационное проектирование и оплата труда», «Социальное развитие», «Подготовка и развитие персонала». От Общества «Газпром переработка» в работе семинара-совещания приняли участие заместитель генерального директора по управлению персоналом Алексей Хайханов, начальник ОКИТО Татьяна Соснина и начальник ОТиЗ Людмила Зубова.

«Трудно переоценить значимость таких мероприятий, ежегодно проводимых 715 Департаментом. Сложилась великолепная традиция общения профессионалов по важным направлениям работы, появилась еще одна возможность поделиться опытом, узнать о новых тенденциях в отрасли», — отметил Алексей Хайханов.

**Информация ПАО «Газпром»**

## ПРОФЕССИОНАЛЫ

# ИСПЫТАНИЕ НА ПРОЧНОСТЬ

На базе Сургутской линейно-эксплуатационной службы Управления по транспортировке жидких углеводородов прошел смотр-конкурс на звание «Лучший специалист противокоррозионной защиты ООО «Газпром переработка». В нем приняли участие семь инженеров, занимающихся защитой сооружений и оборудования предприятия от коррозии.

Традиционно конкурс состоял из двух частей. Теоретическую подготовку участников проверяли через тестирование на знание нормативно-технической документации по данному виду деятельности. В ходе практической части специалисты оказывали первую помощь пострадавшему, определяли качество технического обслуживания и проводили контроль работы средств химической защиты. Впервые в рамках конкурса участники продемонстрировали навыки использования искрового дефектоскопа, с помощью которого определялось качество изоляционного покрытия трубопровода.

По итогам двух дней соревнований победителем стал инженер Сургутской линейно-эксплуатационной службы Управления по транспортировке жидких углеводородов Дмитрий Романов. Он примет участие в общекорпоративном этапе конкурса «Лучший специалист противокоррозионной защиты ПАО «Газпром», который пройдет в г. Томске. На втором месте инженер по электрохимической защите Завода по подготовке конденсата к транспорту Александр Мотовилов. Замкнул тройку лидеров Евгений Потапенко, инженер по электрохими-



Церемония награждения победителей

ческой защите Сосногорского ГПЗ. «Противокоррозионная защита — это важная часть системы, которая обеспечивает надежность подземных и наружных сооружений, продлевает срок службы эксплуатируемых объектов. В конечном счете от инженеров, работающих в этой сфере, зависит безаварийная работа оборудования, бесперебойное снабжение сы-

рьем перерабатывающих мощностей и экологическая безопасность на территориях, где ведет свою деятельность Общество», — отметил председатель конкурсной комиссии, заместитель генерального директора ООО «Газпром переработка» Фарит Хабибуллин.

**Юлия Лукиных**

# ВИРТУОЗЫ РУЛЯ

С 6 по 7 апреля в УТЖУ ООО «Газпром переработка» прошел смотр-конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии среди водителей».

В состязании, проходившем в два этапа, участвовало 17 работников филиала Общества. На первом — теоретическом — оценивалось знание водителями правил дорожного движения, на втором конкурсанты выполняли практические задания из элементов «колея», «змейка», «гараж», «парковка» и «стоп-линия». Все участники успешно справились с заданиями.

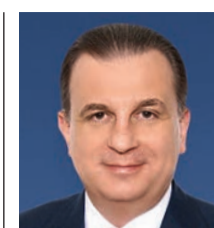
По итогам двух этапов смотра-конкурса места распределились следующим образом:

- I место — Кирилл Бондаренко, водитель автомобиля 5 разряда, служба АТХ;
  - II место — Юрий Киреев, водитель автомобиля 7 разряда, участок АВР;
  - III место — Александр Раймов, водитель автомобиля 5 разряда, служба АТХ.
- Призеров конкурса наградили дипломами и ценными подарками.

**Юлия Лукиных**



Практическая часть конкурса. Задание — заезд в гараж



**Уважаемый Марат Марселевич!**

От имени коллектива ООО «Газпром добыча Астрахань» искренне и сердечно поздравляю вас и веренный вам коллектив ООО

«Газпром переработка» со знаменательной датой — 10-летием со дня образования!

Создание Общества «Газпром переработка» в 2007 году стало результатом масштабных преобразований в перерабатывающем секторе ПАО «Газпром», направленных на формирование прозрачной структуры управления, эффективных производств и рост выпуска продукции с высокими параметрами качества.

За десятилетие своей деятельности Общество «Газпром переработка» выросло в мощный комплекс по подготовке и переработке газа, газового конденсата и нефти, магистральному транспорту углеводородов, и сегодня остается фундаментом, на основе которого создаются условия и предпосылки для развития промышленного потенциала, обеспечения стабильного экономического роста и успешного решения социальных проблем Ямало-Ненецкого АО, Ханты-Мансийского АО — Югра и Республики Коми, Республики Башкортостан, Оренбургской и Астраханской областей.

Коллектив Общества «Газпром переработка» ориентирован на перспективное будущее, внедряет новейшие технологии и активно использует богатый производственный опыт, что позволяет предприятию энергично развиваться и совершенствоваться, преумножая национальное достояние России.

Специалисты ООО «Газпром переработка» ежедневно вносят весомый вклад в динамичное развитие Общества «Газпром добыча Астрахань». Высокий уровень профессионализма, стремление работать на результат и ответственный подход к решению производственных задач, характерные для коллектива вашего предприятия, стали залогом авторитета и уважения среди астраханских газодобывателей.

Желаю коллективу ООО «Газпром переработка» в день юбилея больших трудовых побед и свершений, успешного и перспективного развития, стабильности. Здоровья, личного счастья и благополучия вам и вашим семьям!

**Андрей Мельниченко, генеральный директор ООО «Газпром добыча Астрахань»**



**Уважаемый Марат Марселевич!**

**Дорогие коллеги!**

Примите самые искренние поздравления с 10-летием со дня образования ООО «Газпром переработка»! Это важное событие не только для работников пред-

приятия, но и для жителей регионов, где действуют его подразделения, ведь современный эффективный бизнес, который отличают ответственность и профессионализм, определяет благополучие своих территорий.

Глубокого уважения заслуживает труд коллектива Общества. Его 10-летний юбилей, а по большому счету многие десятилетия истории входящих в перерабатывающий комплекс предприятий, — это праздник настоящих мастеров, профессионалов, которые способны решать самые сложные вопросы. Их умами и руками заложен фундамент стабильности и динамичного развития.

От имени оренбургских газодобывателей желаю вашему предприятию дальнейшего процветания, блестящих достижений, всему коллективу — оптимизма, творческого, созидательного труда, упорства в достижении поставленных целей и большого счастья!

**Владимир Княев, генеральный директор ООО «Газпром добыча Оренбург»**

## УСПЕШНЫЙ СТАРТ

Завод по подготовке конденсата к транспорту, представляя ООО «Газпром переработка», принял участие в XVII открытом конкурсе молодых специалистов «Успешный старт», который прошел на базе ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой» 15 апреля 2017 года.

Конкурс пользуется большой популярностью у выпускников высших учебных заведений. В этом году для участия заявили 425 дипломированных специалистов. Первый этап проходил заочно: до конца марта комиссией оценивались документы, представленные соискателями.

Приветствуя участников, директор завода Игорь Чернухин отметил: «У претендентов имеется уникальная возможность проявить себя и влиться в большой коллектив дочерних обществ «Газпрома», в частности — пополнить ряды профессионалов Общества «Газпром переработка». Как правило, по итогам конкурса мы выбираем от одного до трех победителей по направлениям переработки и подготовки углеводоро-

дов к транспортировке и трудоустройствам их на наш завод». Второй этап — тестирование — прошли не все. В третий тур попали всего 160 человек. Заключительная часть конкурса пройдет в форме собеседования с экспертами компаний.

Общество «Газпром переработка» участвует в конкурсе «Успешный старт» с 2010 года. Первые победители были трудоустроены на ЗПКТ в 2011 году. Всего по итогам предыдущих конкурсов на завод принято девять человек по следующим специальностям: инженеры, операторы и слесари по ремонту технологических установок. Знания, профессионализм и опыт этих работников стали залогом перспективного карьерного роста и включения в корпоративную программу жилищного обеспечения.



Конкурсанты готовы работать в газодобывающих компаниях Западной Сибири

В Новом Уренгое открытый конкурс молодых специалистов проводится ежегодно. Его победители получают сертификаты на трудоустройство в ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром добыча Урен-

гой», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром добыча Надым» и ОАО «Севернефтегазпром».

Мария Синельникова

### СПОРТИВНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

## ШАЙБУ!

Хоккеисты Общества «Газпром переработка» стали серебряными призерами турнира «Кубок вызова — 2017». В соревновании участвовало около 100 спортсменов-любителей из пяти ледовых дружин газовиков и партнеров Группы компаний ПАО «Газпром».

Команды состязались с 3 по 8 апреля в Оренбурге. Турнир по хоккею с шайбой проходил по круговой системе, за три дня было сыграно десять матчей. В первый день сборная ООО «Газпром переработка», сформированная на базе команды «Окган» Сургутского ЗСК, одержала уверенную победу над коллегами из ООО «Газпром трансгаз Уфа» со счетом 6:2. Второй победой за день закончился матч с командой ООО «Газпром добыча Оренбург», счет 4:3. В составе команды ООО «Газпром переработка» на лед выходил генеральный директор компании Марат Гараев.

Победителя турнира определяли по сумме очков (3 начисляется за победу в игровое время, 2 — за победу по буллитам, 1 — команде, уступившей в серии послематчевых буллитов). Проведя четыре игры без поражений, сборная переработчиков шла вровень с командой ООО «Газпром нефтехим Салават». Обе дружины записали в свой актив по 12 очков. Однако в решающей игре сур-



Традиционный обмен вымпелами перед игрой

гутяне уступили коллегам из Салавата, заняв в итоге второе место в турнирной таблице.

Эдуард Куликов

### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

## ТВОРИ ДОБРО

23 апреля в Новом Уренгое прошел VII благотворительный марафон «Твори добро». В нем приняли участие местные организации и предприятия нефтегазовой отрасли, в том числе Завод по подготовке конденсата к транспорту ООО «Газпром переработка». Цель акции — оказание помощи Насте Подосининой, Артему Пожера и Георгию Воробьеву. Дети страдают редкими генетическими заболеваниями.

Активисты Совета молодых ученых, рабочих и специалистов завода инициировали проведение общегородской акции «Любая помощь — не мелочь!» на объектах предприятия. Меньше чем за неделю в разноцветные ведерки заводчане собрали 9 кг монет — более 17 тыс. рублей.

В день марафона молодые специалисты Завода по подготовке конденсата к транспорту приняли участие в 15 мастер-классах по рукоделию, рисованию и другим видам прикладного творчества. Вместе с горожанами они вносили пожертвования.

«Заводчане ежегодно принимают участие в городском марафоне. Неравнодушие и активная жизненная позиция моих коллег, членов их семей вносят свою финансовую лепту в общее благотворительное дело. Вместе мы можем сделать больше и помочь маленьким новоуренгойцам», — прокомментировал директор завода Игорь Чернухин.



По словам организаторов марафона, его масштаб позволил собрать даже по предварительным оценкам втрое больше прогнозируемой суммы.

Мария Синельникова

### ОХРАНА ТРУДА

## В ИНТЕРЕСАХ БЕЗОПАСНОСТИ

Всемирный день охраны труда на Заводе по стабилизации конденсата им. В. С. Черномырдина был отмечен информационно-разъяснительной акцией.

28 апреля на центральной заводской проходной и в холле административного здания работников завода встречали представители Совета молодых ученых и специалистов (СМУС). Волонтеры информировали персонал предприятия о теме Дня охраны труда 2017 года — «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда» — и раздавали наклейки с емким девизом «БДИ». «Соблюдение требований охраны труда на пред-

приятии — важный аспект производственной деятельности. Примерно треть своей жизни человек проводит на работе, поэтому вопросы безопасности имеют приоритетное значение. С 2011 года мы начали ежегодно отмечать День охраны труда различными акциями, тем самым привлекая дополнительное внимание работников к этой важной теме», — отметил Алексей Иванцов, председатель профсоюза Сургутского ЗСК.

«В офисе и на производстве, в любой сфере деятельности мы активно стремимся к тому, чтобы работать было безопасно. Пусть каждый день приносит только радость от выполненных задач и материальный достаток, а здоровью на рабочих местах ничто не угрожает», — резюмировал Андрей Дорошук, директор завода.

Марина Чурилова

