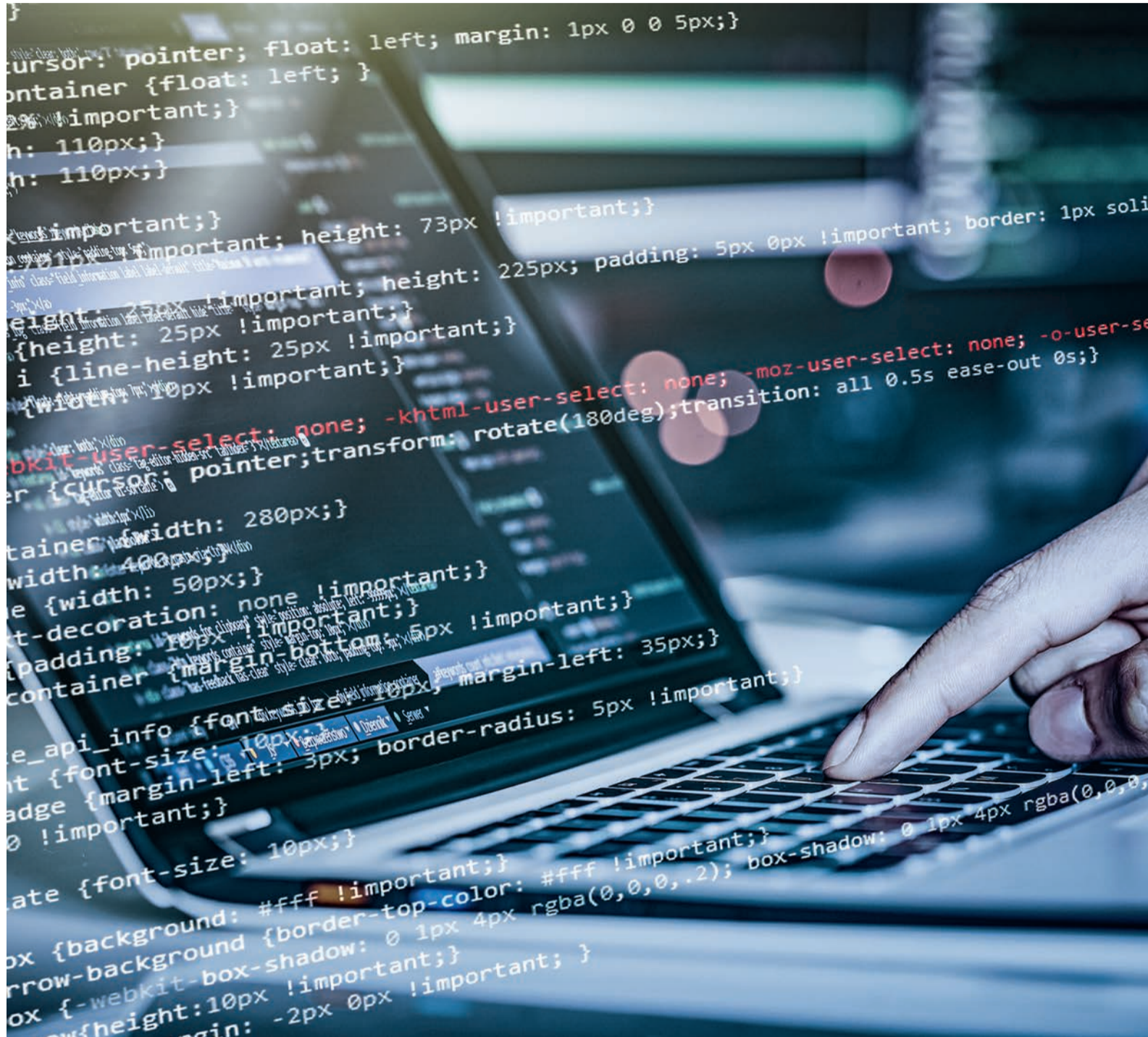


## ПРЕДУПРЕДИТЬ И ОБЕЗВРЕДИТЬ



В последнее время значительно возросло количество киберугроз. От массивных вирусных атак пострадали многие информационно-телекоммуникационные системы государственных органов и крупнейших корпораций по всему миру.

Так, Службой корпоративной защиты ПАО «Газпром» фиксируется значительный рост вирусных атак на информационную инфраструктуру компании, которые осуществляются с использованием электронной почты путем доставки на компьютеры пользователей сообщений с деструктивным кодом.

Вредоносное программное обеспечение могут содержать письма массовой рассылки (спам), а также электронные письма, которые для придания им внешней достоверности могут быть сформированы от имени контрагентов, арбитражных судов, судебных приставов, налоговых инспекций, банков и т. п. Такие сообщения, как правило, выдержаны в официальном стиле, содержат символику и ссылки на сайты организаций, якобы являющихся отправителями данных писем. При этом от пользователей скрываются реальные адреса отправителей и расширения исполняемых файлов-вложений, а ссылки на страницы с вредоносным ПО маскируют под легальные интернет-ресурсы.

Будучи запущенным на компьютере, вредоносное программное обеспечение может осуществлять шифрование доступных пользователям файлов на локальных дисках и сетевых ресурсах с невозможностью впоследствии чтения этих файлов. При заражении отмечен-

ны случаи поиска и воровства с компьютера жертвы разного рода ключевой информации.

В связи с этим каждый сотрудник Общества должен неукоснительно соблюдать требования информационной безопасности, регламентированные нормативными документами ПАО «Газпром», а также указания Службы корпоративной защиты ПАО «Газпром» по усилению мер защиты информации.

В целях минимизации угроз вирусного заражения и нейтрализации деструктивных последствий атак, внедряющих программное обеспечение криптовымогателей с помощью почтового спама, вредоносных вложений, обманных ссылок и фальшивых обновлений, не разрешается открытие и запуск почтовых вложений или загруженных из сети Интернет файлов, кроме случаев, когда передача документов осуществлялась по предварительной договоренности с отправителями писем. При любых сомнениях в достоверности полученных электронных сообщений до открытия вложения необходимо обращаться за консультациями в Службу технической поддержки для проверки служебных заголовков и содержания писем.

Кроме того, необходимо обеспечить максимальное использование на компьютерах функционала превентивной (проактивной) антиви-

русной защиты и ограничения возможности запуска пользователями неизвестных исполняемых файлов, проработать вопросы настроек и оптимизации защиты от спам-рассылок, минимизировать хранение на локальных дисках компьютеров корпоративно значимой информации. При необходимости предусмотреть процедуры резервного копирования и хранения данных. Использовать корпоративную электронную почту можно только для выполнения служебных обязанностей.

Также необходимо усилить контроль за настройками параметров безопасности серверов и автоматизированных рабочих мест (АРМ), находящихся в составе автоматизированных систем управления технологическими процессами, и обеспечить соблюдение требований информационной безопасности для АРМ, подключенных к вычислительным сетям сторонних организаций (банк-клиенты, электронные терминалы оплаты, оповещения МЧС и т. п.), и автономных АРМ.

Обо всех инцидентах, ставящих под угрозу информационную безопасность, следует незамедлительно информировать Службу корпоративной защиты Общества по телефонам: (725) 51-940, 51-982, 51-368.

Информация ПАО «Газпром»

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



**ПРОФЕССИОНАЛЫ. ОТ МЕЧТЫ К ПРИЗВАНИЮ**  
Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром переработка» Алексей Филиппович Хайханов: материал о человеке и неожиданных поворотах судьбы.  
стр. 2



**СОБЫТИЕ. ЗАВОДЧАНЕ ОТПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ**  
Более 50 сотрудников ЗПКТ и членов их семей приняли участие в спортивной программе мероприятия.  
стр. 4



**ГОД ЭКОЛОГИИ. ДОБРЫЕ ДЕЛА**  
Для детей из социально-реабилитационного центра г. Сосногорска была организована поездка в мини-зоопарк.  
стр. 4

### НОВОСТИ

#### РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА В СРОК

В начале июля в Москве состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Председателя Правления BASF SE Курта Бока.

Стороны обсудили вопросы сотрудничества компаний. Отдельное внимание было уделено проекту «Северный поток — 2». Отмечено, что он реализуется в интересах европейских потребителей. В настоящее время объем импорта российского газа странами дальнего зарубежья продолжает расти. В частности, в Германию в первой половине 2017 года «Газпром» поставил 26,5 млрд куб. м газа — на 16,7%, или на 3,8 млрд куб. м, больше, чем за первые шесть месяцев 2016 года. Тем самым была подчеркнута важность реализации проекта в намеченные сроки.

Информация ПАО «Газпром»

# ОТ МЕЧТЫ К ПРИЗВАНИЮ

Заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром переработка» Алексей Филиппович Хайханов ушел на заслуженный отдых. Наш материал о человеке и неожиданных поворотах судьбы.



Алексей Хайханов во главе творческой делегации ООО «Газпром переработка» на корпоративном фестивале «Факел»



Встреча с легендой отечественной эстрады

С чего начинается профессия? Безусловно, с мечты. Позже будут пороги учебных заведений, специальность, первое место работы, нелегкий путь к профессиональному совершенству. Но в начале всегда есть мечта...

Алексей Хайханов мечтал об авиации и последовательно шел к цели. Сильное желание и прилежание в учебе позволили ему успешно окончить в 1976 году Ленинградское авиационно-техническое училище гражданской авиации. Сам Алексей Филиппович вспоминает, что очень хотел летать и был вполне готов реализовать свой замысел. Но неожиданно возникло непреодолимое препятствие в виде медицинской комиссии: в небо не пустили, что, впрочем, не стало поводом для смены жизненных ориентиров, хотя специальность пришлось выбрать наземную.

Государственное распределение привело молодого специалиста в Сургутский объединенный авиаотряд. Отличная подготовка и знания дела стали основой для успешной карьеры. Алексей Хайханов работал диспетчером, начальником отдела, заместителем директора ОАО «Сургутавиа».

Наряду с трудовой деятельностью продолжал и учебу. В 1985 году он окончил Тюменский индустриальный институт по специальности «горный инженер», в 1988 году — факультет подготовки командных кадров Академии гражданской авиации, а в 1991 году — Рижский институт инженеров гражданской авиации. Вот яркий

пример того, когда мечты воплощаются благодаря целеустремленности и работоспособности.

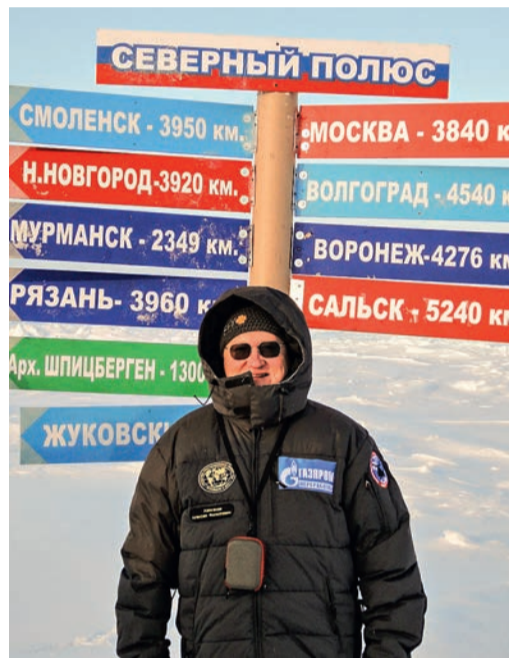
Эти качества, помноженные на опыт и фундаментальные знания, помогли найти свое призвание в совершенно иной отрасли. Резкий поворот судьба совершила в 1994 году. Именно тогда Российское акционерное общество «Газпром» приняло решение о назначении генеральным директором предприятия «Сургутгазпром» Юрия Важенина, а на должность помощника генерального директора был приглашен Алексей Хайханов. В этот период «Сургутгазпром» реализовывал целый ряд крупных инфраструктурных проектов по освоению Западно-Таркосалинского, Губкинского газовых месторождений, а также Южно-Киньминского месторождения нефти. В его трудовой биографии важнейшие стройки: Пуртазовская и Карасульская КС, газопровод Заполярное — Уренгой, модернизация Богандинской, Демьянской, Выгапуровской, Губкинской, Туртасской, Приобской компрессорных станций.

Особое внимание ООО «Сургутгазпром» уделяло развитию производственных мощностей завода по стабилизации конденсата, что позволило не только переработать более 7 миллионов тонн конденсата, но и выйти на новый уровень производства — освоить получение высокооктанового бензина, авиакеросина.

Новый этап в трудовой биографии Алексея Филипповича наступил в мае 2007 года, когда за профессионализм и высокие организатор-



В кругу единомышленников



На «вершине мира»



На вручении «Знака Почета»

ские способности он был назначен заместителем генерального директора по кадрам и социальному развитию на создаваемом предприятии ООО «Газпром переработка».

С первых дней он активно включился в формирование нового коллектива, в разработку перспективных планов развития Сургутского ЗСК, Управления по транспортировке жидких углеводородов, Завода по подготовке конденсата к транспорту, Сосногорского ГПЗ, а также подразделений в Республике Коми: Вуктыльского ГПУ и Северного ЛПУ. Филиалы имели многолетнюю историю и традиции, прославленные трудовые коллективы, уникальных специалистов с огромным опытом работы. И все же это были разные предприятия, которые необходимо было интегрировать в единый перерабатывающий комплекс, организовать молодежь и ветеранов, выстроить новые схемы взаимодействия подразделений, входящих в сферу управления человеческими ресурсами.

Алексей Филиппович отвечал за формирование и реализацию социальной политики, медицинское обеспечение и корпоративную культуру. Почти 10 лет был сопредседателем оргкомитета по проведению Дня работников нефтяной и газовой промышленности. Фестиваль авторской песни «Молодые ветра», корпоративный фестиваль «Факел», «Робинзоада», «Мама, папа, я — спортивная семья» — это далеко не полный перечень корпоративных мероприятий, которые сплачивали коллектив.

Алексей Филиппович проявил себя и в общественной деятельности в качестве члена попечительского совета Сургутского государственного университета. При его участии созданы именные аудитории Общества в опорных вузах: Ухтинском государственном техническом университете, Томском политехническом университете, Сургутском и Амурском государственных университетах.

Он являлся соавтором идеи создания Сквера газовиков в Центральном микрорайоне Сургута. Совместно с департаментом образования администрации города Сургута реализовал проект по борьбе с наркоманией «Защитить сердцем». Награжден знаком «За заслуги перед городом Сургутом», и его имя внесено в книгу Почета города Сургута.

## От редакции

Во всех делах Алексея Хайханова всегда было что-то созидательное. Писатель-фантаст Рей Брэдбери, размышляя о судьбах человечества, однажды пришел к мысли, что совершенно не важно, что именно ты делаешь. Важно, чтобы все, к чему ты прикасаешься, меняло форму и внутреннее содержание. В этом разница между человеком, просто стригущим траву на лужайке, и настоящим садовником. Первый пройдет — и его как не бывало, но садовник будет жить не одно поколение.

Эдуард Куликов



Весна в Сургуте



Алексей Хайханов и Владимир Бабич на субботнике



Открытие лаборатории робототехники в Сургутском государственном университете



На «Робинзоаде»

## 40 ЛЕТ ОДНА СУДЬБА С ЗАВОДОМ

В прошлом году Сосногорский ГПЗ отмечал свое 75-летие. За историю существования завода сменилось немало руководителей, специалистов, рабочих. Но есть на предприятии и те, кто фактически стоял у истоков его становления, те, кто отдал ему более 40 лет своей жизни. Такие люди — гордость нашего завода, они помогают и делятся своим опытом с более молодым поколением и, что радует, несмотря на большой стаж работы, до сих пор полны энтузиазма.

Одна из них — Ирина Владимировна Панькив. Именно с ней мы решили поговорить в преддверии круглой даты (с момента ее прихода на Сосногорский ГПЗ скоро исполнится 40 лет). Ирина работает сменным лаборантом в бригаде по обслуживанию цехов № 1 и № 8.

— Ирина Владимировна, почему вы решили устроиться на работу именно на наше предприятие?

— В 1978 году сразу после окончания школы № 2 в г. Сосногорске я пришла устраиваться на сажевый завод. Выбор мой был легко объясним: я просто решила пойти по стопам своих родителей и продолжить нашу трудовую династию. Мой отец Владимир Дмитриевич Борисов всю жизнь работал в КИПе прибористом, в свою очередь, мама Светлана Федоровна трудилась в лаборатории инженером-химиком.

— Ваша трудовая династия начинается с родителей или до этого на нашем производстве работали бабушка или дедушка?

— С моих родителей. Бабушка здесь не работала, а дедушка погиб еще во время войны. Но зато сейчас на заводе трудится мой сын Янис Владимирович, водитель в автотранспортном участке.

— В какой должности вы начали работать на заводе?

— Ученик лаборанта. Однако некоторое время спустя мне уже присвоили 2-й разряд. В наставники дали Галину Васильевну Ануфриеву, прекрасного человека, возможно, благодаря ей я понастоящему полюбила свою работу. Она многому меня научила, познакомила с производством, рассказала, как делать разные анализы. Работы тогда у меня было не так уж и много, но вполне хватало для того, чтобы набить руку.

А сейчас я уже и сама наставник четырех учениц, передаю им свой опыт, делюсь знаниями. Девочки выходят вместе со мной в смену, узнают нюансы работы, знакомятся с коллективом, трудовым распорядком. Можно сказать, проходят адаптацию. Надеюсь, что от работы со мной

у них тоже останутся хорошие, добрые воспоминания, как у меня от моего наставника.

— Ирина Владимировна, придя работать на завод, вы сразу поняли, что сделали правильный выбор и нашли свое призвание, или все-таки поначалу были сомнения?

— Работа сразу показалась мне очень интересной и пришлась по душе. Были, конечно, такие моменты, когда хотелось что-то изменить, возможно, пойти дальше учиться и поменять профессию. Но сложилось так, что вся моя жизнь неразрывно связана с заводом. Где я только не работала на производстве. Даже в отделе статистики администрации нашего города и в библиотеке. Когда трудилась в сажевом секторе цеха № 3, принимала участие в опытных работах по улучшению качества технического углерода вместе с зарубежными специалистами. Это было интересно и очень ответственно.

В 80-е годы, когда у нас на заводе было налажено промышленное производство гелия, я работала на участке по его отгрузке, освоила анализы по определению примесей в газе на спектральной установке. Мы тогда в смену до 40 баллонов с готовой продукцией контролировали.

В 1988 году открылся цех резинотехнических изделий, ориентированный на производство изделий для Ирбитского мотоциклетного завода, меня перевели в бригаду по его обслуживанию. Принимала готовую продукцию, контролировала получение изделий с заданными свойствами и требованиями качества. После закрытия цеха я вернулась в центральную лабораторию. Но на этом знакомство с новыми производствами не закончилось. В 1997 году была введена эксплуатация установка получения бензина ароматизацией стабильного конденсата. Я достаточно быстро освоила новые анализы для контроля качества бензина, участвовала во внедрении этой техники.

В общем, производство Сосногорского ГПЗ я знаю с разных сторон.

— У вас такой богатый послужной список. Где же вам больше всего понравилось работать?

— Я человек, которому нравится все новое, мне везде интересно. Куда бы меня ни направляли, я везде чему-то училась, узнавала новых людей, новые детали работы.

— Сильно ли со временем изменились требования к работе? Многому вам приходится учиться в процессе?

— Конечно, многое изменилось, в век компьютерных технологий не может быть иначе. Когда начинали работать, то первым нашим помощником была логарифмическая линейка, потом ее сменили счетные машинки, калькуляторы, а теперь все компьютеризировано, внедрена масса специальных программ. Лично мне все это нравится — расширяет кругозор и позволяет учиться чему-то новому.

— За время вашей работы на предприятии сменилось четыре руководителя, практически полностью поменялся коллектив завода. Произошли ли какие-нибудь изменения на производстве? Сложно было привыкать к новшествам?

— С руководством завода у лаборатории всегда были хорошие отношения. Перед нами ставили задачи, мы их квалифицированно и своевременно решали. Хотя сейчас в ЛКП многое подчинено компьютеризации, введены новые программы, однако суть анализов не изменилась и принципиально наша работа осталась прежней. Возможно, требования к персоналу стали жестче, добавились всевозможные проверки знаний, экзамены... Но если свою работу любишь и знаешь, то в этом нет ничего страшного.

Коллектив ЛКП у нас практически полностью изменился, сейчас пришло много молодежи. От прежнего состава осталось всего четыре человека: Людмила Витальевна Тимофеева, Арусаяк Вазгеновна Бунатян, Ольга Николаевна Сметанина и, собственно, я. Одно неизменно — атмосфера в коллективе. Работать у нас комфортно и приятно. Мы часто принимаем участие во всевозможных конкурсах, проводимых на заводе, отмечаем вместе дни рождения, какие-то другие знаменательные даты.



Ирина Панькив

— Вы очень активный человек и никогда не оставались в стороне от общественной жизни завода, участвовали и в соревнованиях между санитарными дружинами, и в конкурсах самодеятельности между цехами, были членом добровольной народной дружины. Расскажите об этом.

— Я всегда была любознательным человеком с активной жизненной позицией и старалась не просто хорошо работать, но и участвовать во всех заводских мероприятиях. Помню, какими увлекательными были соревнования между санитарными дружинами разных предприятий. Со всего завода отбирали людей, готовили. Сами состязания проходили на Пожне и напоминали то, что сейчас называется тренировками по ГО и ЧС. Мы бегали с носилками, перетаскивая «пострадавших» в безопасные районы, делали обработку ран, искусственное дыхание и многое другое. До сих пор полученные тогда знания сохранились.

Кроме этого, на заводе постоянно проходили творческие вечера, фестивали, конкурсы. Между цехами проводился смотр художественной самодеятельности.

— Хотелось бы узнать, какое у вас хобби. Чем вы сегодня увлекаетесь?

— Раньше я вязала, занималась разведением цветов и уходом за ними, но как-то со временем потеряла к этому интерес. Поэтому пока нахожусь в поисках себя.

Лариса Коблик

### КОНКУРС

## ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА «ГАЗПРОМА»

Состоялось награждение победителей VIII Корпоративного конкурса Служб по связям с общественностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Жюри оценивало их работу в 2016 году.

Так, ООО «Газпром добыча Астрахань» было отмечено третьим местом в «Отраслевом блоке» в номинации «Лучший корпоративный музей». Генеральный директор общества Андрей Мельниченко, присутствовавший на церемонии, поблагодарил сотрудников музея и Службы по связям с общественностью за работу, которая получила такую высокую оценку. «Эта номинация была объявлена впервые, — сказал Андрей Викторович, — и приятно, что мы заняли призовое III место. Очень хорошее впечатление и от самой церемонии, и от тех проектов, которые были представлены дочерними обществами. Я думаю, что и у нашего общества есть перспектива. И надеюсь, что в следующем году мы выступим еще более удачно и, возможно, нам удастся повторить тот успех, который был на корпоративном фестивале «Факел», но уже в этих номинациях, в этом конкурсе».

Кроме того, по итогам профессионального состязания призером в нескольких но-

минациях стал пресс-центр ООО «Газпром нефтехим Салават». В категории «Проект, посвященный Году охраны труда» дипломом III степени отмечен корпоративный проект «Пломбир», проведенный в разных подразделениях компании.

В номинации «Лучшее корпоративное печатное СМИ» награждена газета «Салаватский нефтехимик». По мнению экспертов, она является одной из самых ярких и интересных. Было подчеркнуто, что издание ежегодно повышает свое качество и профессиональный уровень.

Сайт компании «Газпром нефтехим Салават» также признан одним из лучших интернет-сайтов «Газпрома». Второй год подряд он занимает II место. Члены жюри отметили его грамотное и качественное наполнение, а также оперативность обновления информации.

Конкурс Служб по связям с общественностью и СМИ направлен на повышение профессионализма корпоративных печат-



ных СМИ, развитие творческой активности и инициативы PR-специалистов в дочерних обществах. Уникальность этого конкурса в том, что реализуемые проекты затрагивают все сферы деятельности предприятия — от

производства, охраны труда и экологии до социальных, благотворительных и иных общественно значимых областей.

Эдуард Куликов

## ЗАВОДЧАНЕ ОТПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ

В последнее воскресенье июня в России отмечается День молодежи. На ЗПКТ в этот праздник традиционно проводится спортивно-развлекательное мероприятие на площадке городского турслета в районе р. Ево-Яха. Из-за погодных условий и других причин, не зависящих от организаторов, дату праздника было решено перенести. Благодаря усилиям актива совета рабочей молодежи, первичной профсоюзной организации и группы по социальному развитию День молодежи ЗПКТ — 2017 состоялся 9 июля 2017 года.

Несмотря на то что накануне праздника погода была совсем не летней, в воскресный праздничный день светило солнце. Мероприятие посетило более 50 сотрудников завода и членов их семей. На открытии с приветственным словом выступил заместитель директора ЗПКТ по общим вопросам Игорь Белявский: «Здесь собрались самые стойкие молодые специалисты завода. Победа сегодня ждет самую сильную и дружную команду». Председатель совета молодых ученых, рабочих и специалистов Кирилл Кресов поблагодарил всех присутствующих за участие и помощь в организации: «День молодежи — очень важное мероприятие как для молодежи, так и для завода в целом. Ежегодно в этот день все желающие могут прикоснуться к атмосфере молодежного праздника, почувствовать себя частью большой и дружной компании!»

В спортивной программе было заявлено четыре сборные команды. В состав каждой вошли ребята из разных подразделений завода. Сначала участники должны были пройти туристическую полосу, а затем проявить командный дух в заданиях по тимбилдингу, которых было четыре: «Сапер», «Порог», «33» и «Гири». При прохождении «Сапера» задачей явля-

лось как можно быстрее преодолеть «минное поле», очерченное на земле. При этом участникам не разрешалось общаться друг с другом. Задание «Порог» требовало слаженной работы: команде необходимо было перешагнуть через натянутую над землей веревку, при этом ноги рядом стоящих участников были связаны между собой. На этапе «33» командам пришлось проверить свои навыки счета, реакции и внимательности. Участник, на которого указывал ведущий этапа, должен был называть по порядку числа от 1 до 33, но с условием: если выпадает число, кратное трем либо содержащее три, человек должен молча подпрыгнуть или поднять руки. Этап начинался заново каждый раз, когда кто-нибудь ошибался. На последнем этапе — «Гири» — выявляли самую сильную команду: по два человека из каждой поднимали две гири, а судья следил за техникой выполнения и вел счет правильным рывкам.

«Это очень здорово — отдохнуть на природе, попробовать себя в чем-то новом, отвлечься от ежедневной суеты и пообщаться с коллегами в неформальной обстановке!» — поделился своими эмоциями капитан команды «Стальные ребята», оператор товарный ГНС-2 Глеб Пауткин.



Участники спортивной программы на награждении

По итогам двух блоков спортивной программы первое место заняла команда «Большие молодцы», на вторую строчку поднялась команда «Башкиры», а бронзу получила команда «Стальные ребята». Дипломом участника была награждена команда «Молодость», которая ежегодно принимает участие в программе Дня молодежи. Все участники получили ценные подарки в виде туристических раскладных стульев.

«С каждым годом организация Дня молодежи становится все лучше, а программа — все интереснее, — отметил капитан команды «Молодость», инженер аппарата при руководстве Сергей Кузнецов. — Наша команда заявляется на участие каждый год, и мы обязательно будем готовиться к следующему соревно-

ванию, чтобы улучшить свой результат и занять лидирующие позиции».

Для гостей праздника была организована развлекательная программа на открытом воздухе и зажигательное музыкальное сопровождение для хорошего настроения, а также угощение шашлыком, приготовленным на мангале.

Представитель команды «Большие молодцы» лаборант химического анализа ЦЗЛ Наргиз Исмаилова поделилась своими впечатлениями: «Я принимаю участие в программе Дня молодежи ЗПКТ уже не первый год. Все было очень хорошо организовано. Обязательно приеду сюда в следующем году!»

Анастасия Нежинец

### ГОД ЭКОЛОГИИ

## ДОБРЫЕ ДЕЛА

В конце июня экологи Сосногорского ГПЗ совместно со Службой по связям с общественностью и средствами массовой информации ООО «Газпром переработка» провели экологическую акцию «Знакомство с матушкой природой».



Для детей из социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних города Сосногорска была организована поездка в мини-зоопарк Центра творчества им. Г. А. Карчевского г. Ухты, где в ходе познавательной экскурсии ребята узнали обо всех обитателях зверинца. Подробнее об этой акции рассказала Василина Адаменко, эколог Сосногорского ГПЗ.

— Василина, почему именно ребята из социально-реабилитационного центра стали участниками этой поездки?

— Сосногорский ГПЗ и социально-реабилитационный центр связывают давние дружеские отношения. Заводчане на постоянной основе оказывают материальную помощь воспитанникам этого учреждения, а волонтеры — молодые работники предприятия — частые гости

центра. Мы знаем, что у ребят не так много возможностей выезжать на экскурсии, поэтому решили подарить им пусть небольшой, но праздник и организовать поездку в мини-зоопарк.

— Какие организационные вопросы пришлось решить?

— Проведение акции «Знакомство с матушкой природой» стало возможным благодаря взаимопониманию и взаимодействию нескольких сторон. Руководство реабилитационного центра поддержало нашу идею отвезти ребят на экскурсию и оказало помощь в организации транспорта, а директор Центра творчества им. Г. А. Карчевского Леонид Красноперов, к которому мы обратились с просьбой оказать содействие, с радостью откликнулся и поручил проведение экскурсии лучшему работнику зооуголка Анне Канде.

— Расскажите, пожалуйста, как прошла сама экскурсия.

— Анна Канда действительно оказалась отличным экскурсоводом, сумевшим увлечь детей своими рассказами о жителях зооуголка. А когда ребятам разрешили потрогать животных, то их восторг не было предела. Я не сомневаюсь, что эта поездка запомнится воспитанникам центра надолго.

Лариса Коблик

## ЛУЧШАЯ «ЗЕЛЕНАЯ ВЕСНА»

Управление по транспортировке жидких углеводородов ООО «Газпром переработка» завоевало приз зрительских симпатий в конкурсе «Газпром профсоюза» на лучшую видеопрезентацию о деятельности профсоюзной организации на тему экологии. Конкурс среди 32 дочерних обществ ПАО «Газпром» проходил с 20 марта по 5 июня 2017 года.

УТЖУ представил презентацию по итогам проведенных мероприятий в поддержку Всероссийского субботника «Зеленая весна — 2017». Первичная профсоюзная организация и Совет молодых ученых и специалистов УТЖУ организовали для детей работников Управления — членов Нефтегазстройпрофсоюза экологический праздник «Давайте вместе украшать планету!», в рамках которого прошли конкурсы, викторины, изготовление красочных панно, выставки детских поделок и рисунков. Музыкальное сопровождение презентации обеспечили дочь инженера группы по нормированию и оплате труда УТЖУ Инны Чекаревой Анна, лауреат Гран-при корпоративных фестивалей «Чтобы помнили!» (2015 г.) и «Наш дом — Газпром!» (2016 г.), и группа «Имидж».

Конкурс проходил в несколько этапов: подача заявки, интернет-голосование и заседание комиссии. Видеопрезентация ППО Управления по итогам второго этапа заняла первое место и завоевала рекордное количество голосов — 3 428, что составило 37% от общего числа. «География голосования была огромна! Россия, Дубай, Турция, Швейцария. Свой выбор делали и работники, и друзья, и наши дорогие пенсионеры, которые и сегодня с нами в строю. Все подбадривали друг друга, отслеживая этапы голосования. Спасибо коллегам и их творческим деткам, кто отозвался и принял участие во всех на-

ших мероприятиях, посвященных Году экологии в ПАО «Газпром», — поделилась Инна Масная, инженер группы по охране окружающей среды.

По итогам обсуждения конкурсной комиссии призовые места распределились следующим образом:

1-е место — ОПО ООО «Газпром трансгаз Ставрополь профсоюз»;

2-е место — ППО ООО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»;

3-е место — ППО ООО «Газпром добыча Уренгой профсоюз» (УАВР).

Приз зрительских симпатий — УТЖУ ООО «Газпром переработка».

Юлия Лукиных



В рамках мероприятия СМУС УТЖУ организовали концерт