

ТЕМА НОМЕРА

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



На территории производства № 1 Сургутского ЗСК

В КОМПАНИИ СОХРАНЯЕТСЯ СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ И НЕПРЕРЫВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

В трудовых коллективах Общества «Газпром переработка» с пониманием и ответственностью относятся к мерам, принятым в стране для предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции. При этом все производственные мощности филиалов, расположенных в Ханты-Мансийском автономном округе — Югре, Ямало-Ненецком автономном округе, Республике Коми, Астраханской и Оренбургской областях, работают в штатном режиме. Выпускаемая продукция соответствует действующим стандартам качества Российской Федерации и Евразийского таможенного союза.

Специфика технологических процессов перерабатывающих заводов относит предприятия к непрерывно действующим и позволяет соответствовать п. 4 Указа Президента РФ от 2 апреля 2020 года «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

Согласно рекомендациям Минтруда России, на работников этой группы предприятий не распространяется режим нерабочих дней. Тем не менее для снижения рисков заражения вирусом часть сотрудников администрации и филиалов компании переведена на дистанционную работу с сохранением заработной платы. В основном это персонал, которому можно организовать удаленные рабочие места, представители группы риска — люди старше 65 лет, беременные женщины, родители с маленькими детьми.

Во всех филиалах приняты необходимые меры по обеспечению безопасности людей — созданы штабы по борьбе с коронавирусной инфекцией, работают горячие линии, организован входной термометрический контроль персонала с помощью тепловизоров и бесконтактных термометров, периодический замер температуры на рабочих местах.

На территории заводов частично ограничено передвижение работников, в неко-

торых филиалах организованы отдельные пропускные пункты для представителей подрядных организаций. Часть персонала, в том числе ремонтного, переведена на сменный график работы, подготовлены предложения по формированию резерва участвующего в производственном процессе. Разработан порядок бесконтактной передачи смены персоналу по телефону или журналу. С учетом сложившейся ситуации внесены изменения в организацию работы столовых, в некоторых подразделениях пища работникам подразделений доставляется в ланч-боксах.

Серьезное внимание уделяется санитарно-гигиеническим мероприятиям. Первичными профсоюзными организациями подразделений компании закуплены дезинфицирующие средства, которые размещены на проходных, в цехах и других помещениях, используются для обработки салонов служебного и вахтового автотранспорта, влажной уборки. Важной профилактической мерой в первые дни введения режима повышенной готовности стала покупка ткани и изготовление собственными силами защитных масок для персонала ввиду невозможности их приобретения во всех регионах присутствия компании. Кроме того, сотрудникам компании выданы одноразовые медицинские маски,

изготовленных по заказу Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз». Такие маски позволяют контролировать оптимальное время их ношения, не превышающее 6 часов.

В Обществе отменены все культурно-массовые, спортивные мероприятия, совещания с числом участников более 10 человек. Медицинской службой разработаны рекомендации о соблюдении правил личной гигиены и проведении санитарно-противоэпидемиологических мероприятий в домашних условиях в режиме самоизоляции.

На текущий момент своевременно принятые меры по сохранению здоровья работников являются результативными. В трудовых коллективах сохранена рабочая атмосфера без признаков социальной напряженности.

«Уверен, что принимаемых мер достаточно, чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции. Сегодня от осознанной гражданской позиции каждого зависит не только собственное здоровье, но и благополучие близких людей, коллег. Уверен, что общими усилиями мы справимся», — подчеркнул в обращении к сотрудникам компании Марат Гараев, генеральный директор ООО «Газпром переработка».

Марина ЧУРИЛОВА

ЧИСТОЕ ГОРЕНИЕ

В апреле на Оренбургском гелиевом заводе завершились основные ремонтные работы. В этот период оголовок факела III очереди заменили более современным. Работы производились на высоте 20-этажного дома. Почему факел считают гарантом безопасности производства, **ЧИТАЙТЕ НА СТР. 3**



ЕСТЬ ТАКАЯ РАБОТА – ТРУБОПРОВОД ЗАЩИЩАТЬ

В Управлении по транспортировке жидких углеводородов 12 лет назад создано уникальное для Общества «Газпром переработка» подразделение – Участок аварийно-восстановительных работ. О сложной, но такой важной работе коллектива УАВР **ЧИТАЙТЕ НА СТР. 4**



БОЛЬШОЙ СПОРТ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКИ»

О громких спортивных успехах работников Общества в 2019 и 2020 годах **ЧИТАЙТЕ НА СТР. 7**



МОЯ ИСТОРИЯ. НАША ПОБЕДА

Во всех филиалах работники Общества рассказали о своих героях – участниках Великой Отечественной войны. **ПОДРОБНОСТИ НА СТР. 8**



СЖИГАТЬ НЕЛЬЗЯ — ПЕРЕРЕБАТЫВАТЬ

Пять лет прошло с начала реализации проекта по переработке попутного нефтяного газа (ПНГ) на Сосногорском ГПЗ, и более 23 лет ПНГ рационально утилизируется на Оренбургском ГПЗ. В этой статье мы поговорим о полезном использовании попутного нефтяного газа на предприятиях ООО «Газпром переработка».



Рабочий визит главы Республики Коми Сергея Гапликова (2016–2020 гг.) на Сосногорский ГПЗ

РОССИЯ И ПНГ

«...Вопиющим фактом, примером неэффективного использования энергоресурсов остается сжигание попутного газа. Загрязняется окружающая среда, и десятки миллиардов рублей превращаются в дым. Правительство еще раз недавно обратилось к этой теме и обещало покончить с этим безобразием. Действовать нужно решительно и быстро и никаких отговорок от добывающих компаний не принимать».

Д. А. Медведев. Послание Федеральному Собранию РФ, 12 ноября 2009 года

В России попутный нефтяной газ начали сжигать на факелах в 1960-е годы – во время череды открытий крупных залежей нефти в Западной Сибири. Сегодня, спустя более полувека, этот метод утилизации признан самым неэффективным и опасным для экологии, но продолжает применяться во всем мире до сих пор. По некоторым оценкам, на территории России функционирует несколько тысяч крупных факельных установок.

С 1 января 2012 года в России действует постановление «О мерах по стимулированию сокращения загрязнения атмосферного воздуха продуктами сжигания попутного нефтяного газа на факельных установках», требующее утилизацию не менее 95% ПНГ. Компании «Газпром» предписано в приоритетном порядке принимать в свою газотранспортную систему попутный нефтяной газ от недропользователей.

В 2016 году случился рост добычи нефти, многие предприятия «просели» по вопросу переработки ПНГ. Целевой показатель в 95% отодвинули на 2020 год. В этом же году в силу вступили новые штрафные коэффициенты, превышающие прежние в четыре раза.

КАК ЭТО УСТРОЕНО

После извлечения нефтяной жидкости из-под земли от нее отделяют все побочные элемен-

ты: воду, серу, попутный газ. Без данной операции сырую нефть по технологическим причинам не примут в магистральный нефтепровод. При отделении ПНГ от нефти встает вопрос его дальнейшего использования или утилизации. Бесконтрольно выпустить в атмосферу попутный газ нельзя – он может воспламениться или взорваться. Казалось бы, самый простой способ утилизации ПНГ – установить на нефтяном месторождении факельную установку, где и сжигать попутный газ. Однако рассмотрим этот вопрос с точки зрения экономики и экологии.

По составу ПНГ богаче традиционного природного газа. Помимо метана и этана в нефтяном газе есть пропан, бутан и другие более тяжелые углеводородные компоненты. Кроме того, он может содержать азот, аргон, углекислый газ, сероводород, гелий. В одной тонне нефти содержится от одного до нескольких тысяч кубометров ПНГ.

Сжечь все это на факеле с точки зрения макроэкономики непозволительная роскошь, особенно учитывая, что с 2020 года штрафы за подобное решение возрастают в 4 раза.

Но помимо экономического фактора есть и не менее важный – экологический. При сжигании ПНГ в воздух попадают значительные объемы диоксида углерода (CO₂) и метана, относящихся к парниковым газам, а также сажа, оксиды азота и другие опасные для окружающей среды компоненты. Сжигание попутного газа в факелах дает около 1% всех мировых выбросов парникового углекислого газа.

Какие же есть варианты по утилизации ПНГ. Вариантов переработки и использования попутного газа несколько:

- обратная закачка в пласт для увеличения давления и показателя выхода нефти;
- очистка и переработка на стационарных заводах;
- использование для внутренних нужд на месторождениях в качестве топлива для газопоршневых машин;



Директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев в операторной цеха № 8

- поставка газа локальным потребителям для отопления и электрогенерации;
- сдача очищенного газа в общую газотранспортную систему монополистов.

В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

Чтобы видеть перспективу использования ПНГ для загрузки имеющихся перерабатывающих мощностей, «Газпром» направил запросы во все нефтедобывающие российские компании. Откликнулись предприятия по-разному, кто-то выразил горячее желание сотрудничать и синхронно развивать эту работу, кому-то показалось бессмысленно строительство магистральных сетей для реализации попутного газа, проще и дешевле его сжигать.

По сравнению с другими регионами России, в Республике Коми изначально была благоприятная обстановка для развития проектов по переработке попутного газа. Здесь проходит огромной мощности магистральный газопровод, уже многие годы существуют добывающие и перерабатывающие комплексы. Есть поддержка со стороны правительства, а также заинтересованность компаний.

Совместный проект ПАО «Газпром» и ПАО «Лукойл» по утилизации попутного нефтяного газа был важен для республики для решения целого ряда вопросов. Речь идет о экологической безопасности региона, об экономической выгоде сразу двух предприятий. До реализации проекта «Лукойл» был вынужден платить огромные штрафы, в то время как на Сосногорском газоперерабатывающем заводе остро стояла проблема недозагруженности мощностей.

ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ДВУХ ПРОМЫШЛЕННЫХ ГИГАНТОВ

В настоящее время сырьевая база Сосногорского ГПЗ – это месторождения в завершающей стадии разработки, на которой возникают проблемы, осложняющие эксплуатацию промышленных объектов, начиная со снижения годовой добычи газа и газового конденсата

и заканчивая критическим минимальным давлением на входе газоперекачивающих агрегатов и установки низкотемпературного разделения газа. Одним из направлений развития сырьевой базы Сосногорского ГПЗ и стало привлечение попутного нефтяного газа северной группы месторождений ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».

Учитывая жесткие требования по качеству, предъявляемые к сырью, поступающему в газотранспортную систему, ПАО «Лукойл» провело масштабную реконструкцию мощностей, обеспечив тем самым соблюдение всех норм и стандартов. 7 октября 2015 года попутный нефтяной газ поступил для переработки на Сосногорский ГПЗ.

Реализация данного проекта позволила загрузить производственные мощности завода по переработке газа до 80 процентов, получить около 1,1 млрд кубометров товарного газа, 213 тыс. тонн сжиженного углеводородного газа, почти 33 тыс. тонн стабильного конденсата и обеспечить экономическую эффективность работы Сосногорского ГПЗ на среднесрочную перспективу. Кроме этого, что очень существенно, позволило ПАО «Лукойл» минимизировать выброс вредных веществ в атмосферу.

Ежегодно на заводе перерабатывается до 300 млн м³ попутного нефтяного газа.

ОРЕНБУРГ ЗА РАЗУМНУЮ УТИЛИЗАЦИЮ

Переработка попутного нефтяного газа осуществляется и в еще одном филиале Общества «Газпром переработка». На Оренбургском газоперерабатывающем заводе подобный проект реализуется с 1997 года. Поставщиками сырья являются АО «УНГП», ООО «Газпромнефть-Оренбург» и ООО «Газпромнефть-Заполярье». Реализация проекта позволила увеличить загрузку производственных мощностей Оренбургского ГПЗ, а также получить дополнительную экономическую выгоду. За 2019 год объем переработки составил более 3 млрд куб. метров.

Лариса КОБЛИК



В операторной центральной пункта управления цеха № 8



Цех по переработке природного газа. Установка низкотемпературного разделения газа

ЧИСТОЕ ГОРЕНИЕ

В апреле на Оренбургском гелиевом заводе завершили основные ремонтные работы. Гелиевые блоки (ГБ-2, ГБ-6), взаимосвязанные объекты I и III очередей завода, а также участок отгрузки продукции № 29 железнодорожной наливной эстакады были остановлены на планово-предупредительный ремонт.



Автоматическая система розжига и контроля пламени

На протяжении трех недель непрерывно проводилось техническое освидетельствование аппаратов, перегрузка адсорбента, устранение дефектов и замечаний, выявленных в процессе ревизии и осмотра оборудования, а также газоопасные, огневые работы. В числе последних – ремонт оголовка факела третьей очереди, который заменили более современным.

Демонтаж и монтаж оголовка проводились в период планово-предупредительного ремонта. Работы проходили на 60-метровом факеле, сопоставимом по высоте с 20-этажным домом.

ГАРАНТ БЕЗОПАСНОСТИ

Пламя факела – это в какой-то степени лакмусовая бумажка, по которой можно судить о стабильной и безаварийной работе предприятия. Один из показателей – высота пламени. При бездымном горении (это сжигание горючих газов и паров, при котором количество выбросов вредных продуктов меньше разрешенных) газовый шлейф – всего около одного метра. При достаточном количестве кислорода пламя становится чище, а ненужные в технологической цепочке продукты полностью сжигаются. Именно к экологичной работе всегда стремятся газовики.

На первый взгляд, конструкция проста: у основания факела находится сепаратор, большую часть занимает ствол и на самой вершине располагается оголовок с дежурными горелками. В сепараторе, словно в фильтре, оседает лишняя влага, сажа и сопутствующие загрязнения. Это очистительное оборудование тоже нуждается в чистке. Ежегодно сепаратор пропаривают и продувают азотом, настраива-



Мастер цеха МЦК Оренбургского гелиевого завода Станислав Фурсов проводит осмотр лопастей оголовка перед монтажом



Демонтаж прежнего факельного оголовка

ют подачу воздуха таким образом, чтобы количество вредных веществ не превышало предельно допустимую концентрацию, и проводят ручную чистку.

Очищенный топливный газ, такой же, как в конфорках наших газовых плит, преодолевает путь (ствол факела) в 52 метра, и в оголовке происходит розжиг большого пламени.

НА ВЫСОТЕ

Над факелом уже вращается стрела крана. Новый оголовок занимает почетное место на высоте, прежний приземляется.

Конструкция оголовка факела выполнена из жаропрочной нержавеющей стали. Внутри представляет собой воронку с зубчатыми лопатками, что позволяет направить в зону горения дополнительный приток воздуха. Благодаря такому оснащению происходит бездымное горение и обеспечивается полное сжигание сбросных газов при максимальных нагрузках.

«Новый оголовок отремонтирован с учетом всех современных технологий за довольно короткий срок – ремонтные работы проводились на протяжении трех дней, – отмечает начальник цеха межцеховых коммуникаций (МЦК) Оренбургского гелиевого завода Максим Клевцов. – На сегодняшний день наши расходы по продувочному газу минимальны по сравнению со многими другими объектами в стране. Утилизируем продукты сжигания экономично и экологично».

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Факельная установка предназначена для утилизации, сброса и последующего сжигания горючих газов, углеводородов, получаемых при технологическом процессе или при возникновении аварийной ситуации.

Каждый факел Оренбургского гелиевого завода оснащен современной автоматизированной системой розжига и поддержания горения пламени, которая обеспечивает безопасную эксплуатацию факела и позволяет исключить человеческий фактор при проведении соответствующих работ. Например, всего несколько лет назад приходилось разжигать и контролировать пламя при помощи специального приспособления – ракетницы, осуществляющей выстрел. Теперь же оператору технологических установок достаточно ввести необходимые параметры на дисплее.

В рамках ремонтных работ проведено техническое обслуживание данной системы.

Цех МЦК является связующим звеном между всеми технологическими объектами завода, и от его надежной работы зависит безопасная эксплуатация завода в целом.

Валерия ТОЛМАЧЕВА
Фото Дениса ГАНЬШИНА



СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СХЕМЫ ВЕДЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С ГРАФИКОМ

В середине марта на Ямале введен режим повышенной готовности из-за коронавируса. Одна из мер, принятых в регионе, – изменение режима работающих вахтовым методом предприятий в отрасли газонефтедобычи и строительства. Подавляющее большинство сотрудников в таких компаниях – приезжие из других регионов страны. Как отметил губернатор ЯНАО, это главный источник ротации населения в регионе. На ряде предприятий уже приняты решения о продлении вахты на срок до трех месяцев.

Не стали исключением и фирмы-подрядчики, занятые в строительстве объектов альтернативной схемы транспортировки жидких углеводородов: установки стабилизации конденсата ачимовских залежей Надым-Пур-Тазовского региона, нефтеконденсатопровода «Уренгой – Пур-Пэ», нефтеперекачивающей станции «Уренгойская». Руководством подрядчиков обеспечены все противоэпидемиологические мероприятия. Вахта для сотрудников продлена до конца мая. Благодаря своевременно принятым мерам строительство ведется в соответствии с графиками.

Елена БЕЛОУСОВА

РЕЧНАЯ НАВИГАЦИЯ ОТКРЫТА

В конце марта в Астрахани открылась речная навигация. Водный транспорт является одним из основных способов доставки серы потребителям. Производственный план Астраханского газоперерабатывающего завода по отгрузке серы на период навигации 2020 года – 2 млн т, из них 1 млн т – комовая сера и 1 млн т – гранулированная сера.

Для реализации этой цели в перевозке ежедневно будут задействованы 74 единицы автотранспорта: 29 контейнеровозов и 45 самосвалов, что на 17 единиц больше по сравнению с 2019 годом.

«Всего же в процессе отгрузки и перевозки товарной продукции задействовано около 130 единиц различной дорожно-строительной и автомобильной техники. Для обеспечения надежной и непрерывной работы привлечено около 500 человек. Сера относится к опасным грузам 4-го класса, поэтому к автотранспорту, перевозящему эту продукцию, предъявляются повышенные требования. Они касаются как комплектации и технического состояния ТС, так и квалификации водительского состава», – сказал заместитель начальника транспортного цеха по эксплуатации Сергей Решетов.

Наталья ЩЕПАЛИНА



ЕСТЬ ТАКАЯ РАБОТА — ТРУБОПРОВОД ЗАЩИЩАТЬ

В Управлении по транспортировке жидких углеводородов 12 лет назад создано уникальное для Общества «Газпром переработка» подразделение — Участок аварийно-восстановительных работ (УАВР).



Специальная техника УАВР

Первым начальником участка был Валерий Викторович Чувилин, который руководил подразделением вплоть до ухода на пенсию. В 2019 году его сменил Леонид Викторович Абакумов, до этого занимавший пост заместителя начальника.

Чем занимается подразделение, казалось бы, отражено в его названии. Это работы по поддержанию специального оборудования и техники в состоянии оперативной готовности и ее применение при происшествиях на объектах. Однако спектр задач, решаемых коллективом УАВР, значительно шире. Высокий профессиональный уровень сотрудников позволяет участвовать в выполнении планово-предупредительных ремонтов, подготовке оборудования для диагностики и испытаний. Визитной карточкой участка является наличие высококлассных специалистов и оборудования фирмы T.D. Williamson для производства врезок на трубопроводах под давлением без остановки транспорта продукта. В ушедшем году было проведено 37 таких работ.

Для того чтобы составить представление об объеме выполненных подразделением работ, обратимся к производственной статистике. Устранено более 500 дефектов методом монтажа сварной стальной муфты общей массой 277 тонн, этот вес равен весу семи танков Т-72. Выполнено свыше 2 400 сварочных стыков, из которых больше 50% — сварочные работы на ОПО с коэффициентом брака 0%. Израсходовано более 5,7 тонны электродов, а это около 3 километров сварочного шва. Пробег специального и автомобильного транспорта в 2019 году составил 266 тыс. км.

О работе подразделения мы побеседовали с начальником участка Леонидом Викторовичем Абакумовым.

— **Расскажите, как образовался участок и с какими сложностями пришлось столкнуться в тот период.**

— История УАВР началась в 2007 году одновременно с историей Управления. Это было первое ремонтное подразделение, переданное ООО «Сургутгазпром» во вновь созданный филиал ООО «Газпром переработка». Тогда на новое место работы перешли всего 16 человек — четыре сварщика, два монтажника технологических трубопроводов и 10 машинистов дорожно-строительной техники.

Первая сложность, с которой мы столкнулись, — нехватка штатного персонала, надо



было набирать сотрудников — искать профессионалов, которым будут по плечу трудности первопроходцев, тех, кто составит основу коллектива.

Следующая проблема — оснащенность подразделения, на первых порах она была минимальной.

Из состава Ноябрьского аварийно-восстановительного поезда было передано специальное оборудование для безогневой врезки фирмы T.D. Williamson, при помощи которого можно осуществить врезку на конденсатопроводе под давлением.

В число персонала, который обучался работе на этом оборудовании и перешел в УТЖУ в числе первых, вошел и я.

Со временем все встало на свои места — у нас сложился дружный коллектив, в котором каждый четко знает свои обязанности и выполняет их на высокопрофессиональном уровне.

— **Какие задачи, цели стоят перед подразделением сегодня?**

— Наша основная задача — устранение и ликвидация аварий. Кроме этого, в рамках текущей эксплуатации трубопровода мы совместно с линейно-эксплуатационными службами занимаемся техническим обслуживанием и ремонтом.

— **Расскажите немного об особенностях работы УАВР.**

— База УАВР расположена в г. Ноябрьске, но бригады работают по всей трассе магистральных трубопроводов, а это около 2 300 кило-

метров от полярных широт Ямала до южной части Югры. Согласно среднегодовой статистике, в 2019 году работники участка провели в трассовых условиях более 76% рабочего времени, это постоянные командировки вдали от родного дома.

В случае возникновения на трубопроводе внештатной ситуации для ее ликвидации привлекают именно нас, а значит, сбор бригады, погрузка оборудования и техники на тралы — и в путь. У нас ведь, как в армии, время сбора и прибытия бригады на место строго регламентировано нормативными документами. Нам отведено 72 часа на локализацию инцидента вне зависимости от удаленности и участка. А для организации работ в труднодоступных районах в арсенале службы снегоболотоходы, вездеходные экскаваторы и передвижные вагоны-дома, которых на балансе службы 45 штук. О них отдельная история, но это и передвижные мастерские, бытовки, сушилки, бани и кухни.

— **Каким образом происходит ликвидация аварии?**

— Действия каждого работника УТЖУ регламентируются Планом ликвидации аварий. При поступлении информации в диспетчерскую службу немедленно собирается штаб, на котором выбирается основная стратегия действия в сложившейся ситуации для каждого подразделения.

Мы, получив информацию, выдвигаемся на место работ в составе колонн автомобиль-

ной техники. Работники региональных ЛЭС оперативно перекрывают ближайшую запорную арматуру и под руководством ПДС выстраивают новые схемы транспорта сырья, ограждают и определяют параметры разлива, возможные опасности, готовят места проезда для ликвидации неполадки. Затем мы монтируем оборудование, перекрываем дефектный участок, после чего специальными насосами перекачиваем углеводороды из участка трубопровода. Идентифицируем дефект, «вырезаем» его и монтируем новый участок или элемент трубопровода. Иногда работа по ликвидации последствий инцидента длится более месяца.

— **То есть работники УАВР работают вахтовым методом?**

— Нет, мы работаем, как и большинство на нашем предприятии, в обычном режиме. Однако в случае аварийных ситуаций на место ликвидации мы выезжаем с развертыванием походного городка из вагонов-домов.

— **Что из себя сегодня представляет УАВР?**

— Сегодня УАВР — это 100 человек, коллектив сугубо мужской. Трудятся у нас представители более 10 профессий — это и сварщики, и монтажники, водители, машинисты вездеходов, бульдозеров, экскаваторов, есть свои слесари по ремонту автомобилей и электромонтеры, механики и инженеры. В 2007 году наш коллектив значительно омолодился, из «стариков» остались всего несколько человек — в их числе и я. Коллектив у нас сплоченный, при этом требования у руководителей к подчиненным очень высокие, однако все понимают — требования эти обоснованы, и соблюдать их крайне важно.

— **Каким образом происходит обучение ваших сотрудников? Есть ли повышение квалификации?**

— Каждый из работников проходит периодическое обучение и аттестацию по своей специальности, также есть постоянные тренировки, практика. Для наших сотрудников очень важно, чтобы полученные теоретические знания они могли отрабатывать в ситуациях, приближенных к реальным. Тренировки проводятся совместно с ЛЭС, именно на балансе этих структурных подразделений находятся опасные производственные объекты. Кроме этого, мы не только устраняем утечки и ликвидируем аварийные ситуации — мы проводим плановые работы по вводу и выводу участков в работу. Здесь также оттачивается мастерство.

Кстати, наши сотрудники являются неизменными участниками и призерами корпоративного конкурса «Лучший по профессии». Есть среди нас и рационализаторы, чьи предложения внедрены и успешно используются в работе.

Лариса КОБЛИК



Работы на трубопроводе



ВОЛЬНЫЙ РЫЦАРЬ

«Меня всегда интересовало, как же двигается рыцарь в своих доспехах, представляющих кучу железа. Настолько интересовала кинематика доспеха и взаимодействие различных деталей, что я посвятил этому делу почти 15 лет своей жизни, а потом стал пробовать себя и в других увлечениях», – делится старший диспетчер производственно-диспетчерской службы Оренбургского гелиевого завода Владимир Горюнов.



Герою этого материала можно позавидовать: он жил в средневековых замках, принимал участие в рыцарских турнирах (бугуртах) и праздничных пирах. Так «рыцарь» Владимир обычно проводил свой отпуск, отправляясь на средневековые фестивали.

Во время обучения в Московском институте нефти и газа им. И.М. Губкина (прим.: ныне РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина) в руки Владимира Горюнова попала энциклопедия, в которой внимание юноши привлекло изображение доспеха. Молодой человек сделал увеличенную ксерокопию рисунка и на время забыл об этом. В 1992 году устроился мастером на Оренбургский гелиевый завод, а через четыре года вновь вспомнил ту самую картинку из книги. Его интересовала конструкция доспехов и история их развития. Стал искать литературу, часами пропадая в областной библиотеке. Затем были первые попытки сделать модель. Уже через полтора года удалось изготовить из жести миниатюрного рыцаря и два миниатюрных готических доспеха высотой около 28 см.

Вскоре Владимир нашел в Оренбурге единомышленников и вступил в военно-исторический клуб. Там он впервые изготовил горшкообразный шлем и сплел 18-килограммовую кольчугу – это, как он рассказывает, самые простые изделия начинающего реконструктора.

В 1999 году уже в составе нового клуба впервые принял участие в военно-историческом фестивале под Санкт-Петербургом «Реконструкция Средневековья». «С этого момента завязывались знакомства, зачастую перерастающие в дружеские отношения. Единомышленники обменивались опытом», – вспоминает Владимир.

Семья разделяла увлечение «рыцаря»: с ним путешествовали супруга и сын. Каждое лето Владимир Горюнов окунался в эпоху Средневековья – совершенствовал



свои доспехи и сражался в бугуртах. Побывал в Беларуси, Выборге, Кареле, Ивангороде, Чехии...

«Иногда я задумывался, что же чувствовал солдат перед боем, а также в самом сражении, смотря через узкую щель в забрале. Например, правила проведения поединков в Выборге допускали полный контакт с противником, причем достаточно «жесткий». Запрещалось бить только в жизненно важные органы и ниже пояса. Именно в выборгском фестивале я почувствовал сам бой. Через забрало видна лишь небольшая линия горизонта, поэтому некоторые удары парировал чисто интуитивно, доспех немного сковывал движение. Однако кипевший в крови адреналин не давал замечать эти неудобства. Это в фильмах могут

показать сражения протяженностью в несколько часов, на практике же в среднем бой длится примерно 15–20 минут, но и этого хватает, чтобы понять, насколько скоротечна жизнь солдата. После поединка, когда все уже позади, ты находишь своего «противника», с которым только что был в бою, обнимаешь его и спрашиваешь: ну как самочувствие, не повредил ли я тебе чего...» – вспоминает герой.

Через некоторое время мастер обзавелся своей мастерской. Говорит, главное – понять свойства металла, как он реагирует на механические воздействия, а дальше можно работать с ним, как с пластилином, – лепить, что захочется. К слову, оригинальные доспехи весили около 25–30 килограммов. По мнению Владимира, этот вес распределяется по телу настолько равномерно, что практически не ощущается даже неподготовленным человеком.

Многолетнее изучение специальной литературы, фотографий рыцарских доспехов из различных музеев мира и постоянная работа в мастерской позволили ему разработать свою технологию изготовления доспехов, создать специфические инструменты и оправки, которые помогают воспроизводить методы и работу средневековых мастеров. В 2006 году выпустил книгу «Технология изготовления миланского доспеха второй половины XV века», где поделился накопленным опытом.

Владимир Горюнов, участвуя в фестивалях, занимал призовые места на конкурсах доспехов и считался одним из лучших оружейников в России. На многих своих работах ставил клеймо, своего рода знак качества – за это он отвечал головой. Кроме того, организовывал персональные выставки в Оренбургском губернаторском историко-краеведческом музее, выставлял доспехи в Оренбургском областном музее изобразительных искусств.

Но, как это часто бывает, покорив все вершины в этом ремесле, решил освоить новое –

столярное дело, а вместе с ним и компьютерную графику. С помощью программы начал моделировать нужный предмет, производить необходимые расчеты и творить. Теперь в доме Владимира практически нет покупной мебели – от светильника до комнаты дочери – все сделано своими руками.

Как и многие талантливые люди, Владимир говорит о своих увлечениях довольно скромно, наверняка оттого, что знает – за него об этом гораздо лучше расскажут его «живые» изделия – суровые рыцари и изысканные предметы интерьера.

Беседовала Валерия ТОЛМАЧЕВА
Фото из личного архива героя

Прим.: бугурты – турнир, в ходе которого две группы рыцарей (дружины), вооруженных затупленным оружием, сражались друг против друга



МНЕ НРАВИТСЯ МОЯ РАБОТА, И ЭТО ГЛАВНОЕ

«Каждый пожарный — герой, всю жизнь на войне, каждую минуту рискует головой», — сказал русский писатель В.А. Гиляровский. Эта фраза как нельзя лучше характеризует труд этих удивительных людей, который во все времена считался не только одним из самых рискованных, но и одним из самых благородных. Работа в экстремальных условиях предъявляет к пожарным особое требование — умение быстро принимать решения, от которых зависит жизнь, здоровье и безопасность людей. Мастерство, смелость, мужество, готовность по первому зову прийти на помощь, слаженные действия вызывают глубокое уважение и признание.

В преддверии Дня пожарной охраны, который отмечается в нашей стране 30 апреля, мы взяли интервью у Сергея Федоровича Зверковского, инженера пожарной охраны ведомственной пожарной части № 2. Его трудовой стаж в пожарной охране уже более 35 лет.



НАГРАЖДЕН:

Медалью «За безупречную службу» III степени

Медалью «За спасение погибавших»
Знаком «Лучшему работнику пожарной охраны»

Медалью «За отличие в службе» II степени

А также памятным юбилейным знаком и медалями МЧС России и Союза «Чернобыль» России «В память о катастрофе на Чернобыльской АЭС»

— Сергей Федорович, расскажите, пожалуйста, как Вы пришли в противопожарную службу. Почему выбрали именно эту профессию?

— Родился я в украинском городе Черкассы. После окончания школы и технического училища устроился работать на Черкасское производственное объединение «Азот» слесарем КИПиА 4-го разряда. Потом была служба в армии во внутренних войсках МВД СССР в Днепропетровске. Из письма родителей узнал, что в Черкасское пожарно-техническое училище МВД СССР будет открыт набор курсантов, отслуживших в армии, решил попробовать поступить. Но не получилось — демобилизовали меня в конце июня, когда вступительные экзамены уже прошли.

Вернулся работать в ЧПО «Азот», но уже в должности пожарного в ВПЧ-6.

Отработав целый год, я опять собрался поступать в училище, но руководство части не хотело разбрасываться кадрами, и каким-то странным образом мои документы «затерялись» где-то в кабинетах отдела кадров УВД.

И вот в 1986 году я, уже подготовленный, со всеми документами, написал рапорт на поступление в училище и уже чувствовал себя курсантом... Но, как говорится, хочешь рассмешить Бога — расскажи ему о своих планах... 26 апреля 1986 года в 300 километрах от моего родного города произошла всем нам печально известная авария на Чернобыльской АЭС. В первые дни информация о катастрофе была засекречена, и только когда началась эвакуация жителей города Припяти, стали понятны масштабы произошедшего события. С 1 мая нас перевели на двухсменный (усиленный) режим несения службы (сутки через сутки) и стали готовить к возможной командировке в Чернобыль.

В первые дни в Припять направили много пожарных, милиционеров, солдат, но быстро поняли, что нет никакого толку от того, что пятьсот человек ходит, получает облучение, а делать все равно одновременно ничего не могут. Поэтому было принято решение о дежурстве пожарных подразделений командировками продолжительностью в три недели. Такой срок был выбран, потому что по нормативным документам считался наиболее безопасным для здоровья.

— И что, Ваша часть в полном составе была командирована в Чернобыль?

— Начнем с того, что информации о происходящем не было, все какие-то слухи. Но когда наконец-то узнали, что пожарные Чернобыля и Припяти получили огромную дозу радиации и находятся в госпиталах, стало по-настоящему страшно. Последовали массовые увольнения тех, кто не хотел рисковать своей жизнью. Остальные стали «добровольцами». В каждой области Украины были сформированы сводные отряды пожарной охраны, и поочередно каждый отправлялся к месту катастрофы. Наша очередь пришла 5 июня...

— А почему же Вы не уволились вслед за многими?

— Честно говоря, я уже и не думал, что туда поеду. Мои документы лежали в училище, и я просто ждал своего зачисления. 22 апреля мы с моей будущей женой подали заявление в загс, дата свадьбы была назначена на

начало июня. Но катастрофа внесла свои коррективы — с 1 мая мой отряд уже находился в боевой готовности, мы обратились в загс с просьбой оформить отношения быстрее, но нам отказали... В итоге расписали нас только 29 мая. А 5 июня наши ребята уехали в Чернобыль, меня как только что женившегося оставили и еще двух человек, у которых жены были на последних сроках беременности...

В карауле из 12 человек нас осталось пятеро: трое пожарных, водитель и начальник караула. Но уже через пять дней выяснилось, что один из наших ребят там заболел, нужна была срочная замена. Вот и стал я добровольцем...

— Если бы сейчас была такая же ситуация, Вы бы отказались от поездки?

— Нет. Мы пожарные, и это наша работа.

— Как Вы очутились в Ухте, ведь не близкий свет?

— Вернувшись из Чернобыля, уже через две недели поступил в Черкасское пожарно-техническое училище МВД СССР им. М.С. Урицкого, где проучился два года и, получив погоны лейтенанта, по распределению прибыл для прохождения службы в Коми. Приехал в Ухту на должность инспектора государственного пожарного надзора СВПЧ-13. После пяти лет работы перешел на должность начальника караула.

— Между работой начальника караула и инспектора большая разница. Вы по собственному желанию перешли со спокойной кабинетной работы на место, где ежедневно рискуют своей жизнью... От смены работы вы получили удовлетворение?

— Вы не поверите, громадное. Я ведь изначально хотел именно эту работу. К ней и стремился. Здесь видишь конкретный результат своего труда, чувствуешь свою пользу и необходимость.

— А как жена отнеслась к этому? Одно дело, когда мужа утром провожаешь в офис, а другое — на такую работу.

— А что жена? Если она Чернобыль мой пережила... А я пожарный, и меня учили тушить пожары.

— У парашютистов есть число прыжков, у летчиков часы налета, а у пожарных есть схожее понятие?

— Неблагодарное это дело — пожары считать. Это чья-то трагедия, горе. Да и пожары разные бывают. Можно прослужить двадцать лет и ни в каких серьезных пожарах участия не принять. Просто не повезло или, наоборот,

повезло. Просто в твою смену ничего не горело.

— А какой был самый запоминающийся Ваш выезд?

— Пожалуй, самый первый в должности начальника караула и был самым запоминающимся. Тогда в июне 1993 года в поселке Ярега произошло одновременно три пожара.

6 утра. В карауле я, два стажера-пожарных и водитель. Поступил вызов по адресу, который буквально рядом с нашей частью. Горела квартира в двухэтажном деревянном доме на первом этаже. Приезжаем — никого нет. Отдал указания бойцам разбить окна для выпуска дыма и подать ствол в окно. Кислородно-изолирующий противогаз был только у меня, в подъезде сильное задымление. Поднялся на второй этаж, из одной квартиры вывел женщину с ребенком. Захожу во второй раз — споткнулся обо что-то, присмотрелся — труп на лестничной площадке и приоткрыта дверь в горящую квартиру. Прохожу в комнату — там еще один... нож торчит... В общем, потушили, вызвал «скорую», жду. Смотрю, недалеко черный столб дыма. Рация молчит, а в это время звонят в часть люди и вызывают пожарных, телефонистка в части им отвечает: уже выехали, давно на месте. А мы тушим другой пожар, на расстоянии 200 метров. Переехали мы на новое место. Одноэтажный барак, открытое пламя... Еле потушили. Потом выяснилось, что в это же время и третий пожар был недалеко, но его уже тушили другие караулы.

— А в каком звании Вы ушли на пенсию?

— Четырнадцать лет я проработал в Ухтинском гарнизоне пожарной охраны на различных должностях, а когда в 2002 году в ООО «Севергазпром» была организована ведомственная пожарная охрана, перешел на работу в ВПЧ-2 по охране цеха № 7 Сосногорского ГПЗ. На пенсию вышел в звании майора с должности начальника ПЧ-21 2-го отряда УГПС.

— Сейчас Ваша работа в корне отличается от прежней: раньше основной целью была ликвидация пожара, а сейчас — предупреждение его. А ностальгии по той работе нет?

— Всему свое время, и сейчас я на своем месте. В прошлом году исполнилось 35 лет моей работы в пожарной охране. И главное для меня, что свою работу я по-прежнему люблю!

Беседовала Лариса КОБЛИК

ДЕНЬ МУЖЕСТВЕННЫХ И ОТВАЖНЫХ ЛЮДЕЙ

30 апреля в Российской Федерации отмечается День пожарной охраны. История пожарного дела в нашей стране берет свое начало в 1649 году — с царского «Наказа о градском благочинии».

С тех пор прошло много лет, но традиции беззаветного служения профессии передаются из поколения в поколение. В 1999 году дню пожарной охраны была присвоен статус общегосударственного праздника.

Почти во всех филиалах Общества «Газпром переработка» существуют ведомственные пожарные части, на Сосногорском ГПЗ их две.

Начальный этап организации пожарной охраны завода приходится на 1949 год, когда была создана профессиональная пожарная часть по охране от пожаров сажевых цехов и завода по производству гелия. Тогда она располагалась в деревянном одноэтажном здании, и имела штат 30 человек и один пожарный автомобиль.

За годы своего существования пожарная охрана Сосногорского ГПЗ прошла через целый

ряд структурных изменений. Однако датой образования этого подразделения принято считать 1 июля 2002 года, когда была создана ведомственная пожарная часть №1 по охране от пожаров основной площадки завода и цеха №5 и ведомственная пожарная часть №2 по охране от пожаров объектов цеха №7.

В ведомственных пожарных частях менялись поколения спасателей-пожарных, совершенствовалась техника и экипировка, но неизменными оставались мужество и героизм людей, их высочайшая ответственность и преданность своему делу.



БОЛЬШОЙ СПОРТ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКИ»

Общество «Газпром переработка» не только гордится спортивными достижениями сотрудников, но и активно способствует развитию их потенциала. В этом материале мы решили вспомнить о том, чего добились наши коллеги на этом поприще в прошлом году, и рассказать о результатах, которых успели достичь до отмены спортивных мероприятий. Самое время почитать о победах и вдохновиться для поддержания спортивной формы на дому, чтобы подготовиться к следующим соревнованиям.



Традиционный легкоатлетический забег работников ОГПЗ



Перетягивание каната на гелиевом заводе

СПОРТИВНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ 2019 ГОДА

Завод по подготовке конденсата к транспорту занял 2-е место в общегородском зачете спартакиада трудящихся «За единую и здоровую Россию» среди предприятий численностью до 1 500 человек. Список побед продолжился чемпионством по хоккею и мини-футболу среди любителей и полупрофессионалов на городском уровне. А в честь 35-летия предприятия заводчане провели традиционную спартакиаду по 14 видам спорта. В целом спортивным движением на заводе охвачено большое количество работников. При содействии первичной профсоюзной организации сотрудники ЗПКТ могут посещать и групповые фитнес-программы.

На Оренбургском газоперерабатывающем заводе в день 45-летия состоялся велопарад длиной в 42 километра. В честь дня рождения предприятия заводчане также поучаствовали в легкоатлетическом полумарафоне на 20-километровой дистанции. Подобные соревнования на Оренбургском ГПЗ проводятся с 2004 года. Также 2019 год стал знаковым для оренбургской команды по хоккею среди любительских команд, кестяк которой составляют заводчане. На чемпионате области они заняли первое место.

В Астрахани в прошлом году впервые был организован турнир области по футболу «Золотые пески Аксарая», чтобы заполнить паузы между матчами основного чемпионата. Для участия были приглашены четыре футбольных клуба: «Триумф» (ООО «Газпром переработка»), «Газовик» (ООО «Газпром добыча Астрахань»), «Трансгаз» (ООО «Газпром трансгаз Ставрополь»), а также команда «Каспиец» (г. Камызяк). В этом соревновании команда «Триумф» Астраханского ГПЗ со значительным отрывом в счете стала победителем.

Сборная Общества «Газпром переработка» приняла участие в соревнованиях по лыжным гонкам среди команд компаний топливно-энергетического комплекса. Сборную Общества представляли сильнейшие лыжники – представители УТЖУ, ЗСК и Сосногорского ГПЗ. Первый день соревнований открылся индивидуальной гонкой свободным стилем на 10 км у мужчин и 5 км у женщин. В упорной борь-

бе Людмила Удалова, машинист насосных установок Сосногорского ГПЗ, завоевала второе место, обогнав обладательницу «бронзы» более чем на минуту и пополнив копилку наград своей сборной серебряной медалью.

На следующий день состоялись эстафетные гонки среди мужчин и женщин в разных возрастных группах. По результатам двух дней соревнований места распределялись в зависимости от суммы набранных очков в индивидуальных гонках мужчин и женщин, а также эстафете. По итогам общекомандного первенства команда ООО «Газпром переработка» – дебютант турнира – заняла 6-е место.

На всероссийском спортивном мероприятии «Арктический марафон – 2019» победителями стали работники Сосногорского ГПЗ Людмила Удалова и Станислав Зеленков. Участие в марафоне приняли более 430 человек из 37 городов России. Забеги состоялись на дистанциях 42,2 км, 21,1 км, 10 км и 3 км. Спортсмены «Газпром переработки» выбрали для себя дистанцию 21,1 км. По результатам соревнований Людмила Удалова стала абсолютным победителем среди женщин на своей дистанции и вошла в десятку лучших марафонцев среди мужчин и женщин всех возрастных категорий на дистанции 21,1 км. Станислав Зеленков также занял 1-е место в своей возрастной группе.

УСПЕШНОЕ НАЧАЛО 2020 СПОРТИВНОГО ГОДА

Спортсмены Сургутского ЗСК удачно открыли спортивный сезон в начале января. Заводчане победили в ежегодном турнире по мини-футболу на призы Кубка ООО «Сибпромстрой». Строительная компания проводит первенство четвертый год подряд, свой лучший результат – «серебро» – заводская команда показала в 2017 году.

Без единого поражения заводчане вышли в финал, где их ждал сильнейший соперник – команда «Нефтяник» ОАО «Сургутнефтегаз». Команда Сургутского ЗСК в очередной раз продемонстрировала сплоченность и бойцовский дух.

Сборная команда ООО «Газпром переработка» приняла участие в соревнованиях по лыжным гонкам среди компаний топлив-

но-энергетического комплекса. По итогам состязаний в личном зачете на дистанциях 3 и 5 километров машинист насосных установок Сосногорского ГПЗ Людмила Удалова стала победителем. Оператор технологических установок Оренбургского ГПЗ Павел Малафеев стал бронзовым призером в забегах на 5 и 10 километров в младшей возрастной группе от 18 до 35 лет. В состязаниях команд в своей возрастной группе третье место заняли представители Сосногорского ГПЗ Людмила Удалова, Игорь Лебедев и Александр Шалауров. В общекомандном зачете сводная команда ООО «Газпром переработка» заняла пятое место.

На Олимпийских играх среди любителей, проходящих в австрийском Инсбруке, Алена Зорина, старший инспектор АХО Сосногорского ГПЗ, завоевала золотую и серебряную медали. В эстафете сосногорские спортсмены взяли «бронзу».

В этом же месяце череду побед в лыжном спорте продолжили сотрудники оренбургских филиалов на «Лыжне России». На старт вышли 100 работников компании и членов их семей. В возрастной категории 18–39 лет среди мужчин слесарь по ремонту оборудования ремонтно-механического цеха ОГПЗ Илья Туктагулов завоевал «золото», слесарь аварийно-восстановительных работ водоцефа ОГПЗ Виктор Карсков – «бронзу». Среди женщин в данной возрастной группе инженер технического отдела ОГПЗ Анна Елисеева заняла второе место.

Для спортсменов новоуренгойского ЗПКТ год также начался чередой побед в рамках городской спартакиады трудящихся. «Серебро» принесла команда по волейболу. «Золото» добыли баскетболисты и пловцы завода. Команда гиревиков на окружных соревнованиях также показала отличные результаты, а капитан Альзаф Минибаев занял первое место, поднимая вес в 32 кг 115 раз в толчке и 145 раз в рывке. Чемпионское звание среди городских команд завоевали заводские хоккеисты, одержав уверенную победу. За успехи в таких разных направлениях можно поблагодарить не только капитанов и участников команд, но и спортивного инструктора завода. Андрей Мандажи занимается не только формирова-

нием команд и тренировочным процессом по разным спортивным направлениям, но и организует участие команд в соревнованиях разного уровня.

Одно из последних достижений команды Оренбургского гелиевого завода – «серебро» в спартакиаде зимних видов спорта. В стремлении к энергичному и здоровому образу жизни оренбургских газовиков поддерживает администрация завода и первичная профсоюзная организация. Соревнования на призы профсоюза проводятся практически ежемесячно.

Виталий Любятинский, оператор технологических установок ОГЗ, удостоен гранта Общества «Газпром переработка» за успехи в области спорта в 2019 году. Молодой человек профессионально занимается спортом уже 12 лет, входит в состав сборной Оренбургской области по легкой атлетике, бронзовый призер чемпионата России по кроссу 2015 года. «Приятно, что руководство завода поддерживает спорт. Сейчас моя главная цель – выступать на том же уровне в составе сборной области и достойно показать себя на чемпионате России», – отметил Виталий.

Череду успехов 2020-го продолжили футболисты Астраханского ГПЗ. На зимнем первенстве среди команд Высшей лиги встретились 8 команд, среди которых действующий чемпион Астраханской области – ФК «Триумф». Коллектив АГПЗ провел 7 игр, по результатам которых газовики занимают первую строчку турнира. Решающий матч должен был состояться 21 марта, но COVID-19 внес коррективы. Международная федерация футбола и Российский футбольный союз приостановили все соревнования.

Александр Буюк, участник команды «Триумф»: «В зимнем первенстве у нас осталась одна игра с командой из Началово – разыграем первое место. В данный момент по возможности занимаемся дома, комплекс упражнений нам составили. К большому сожалению, в нашей команде случилось несчастье – ушел из жизни тренер команды Олег Витальевич Палкин. В наше время таких людей единицы. Достойной игрой на футбольном поле мы будем отдавать дань памяти Олегу Витальевичу».

Елена БЕЛЮСОВА



Алена Зорина со своей мамой с заслуженными наградами



Футбольная сборная Сургутского ЗСК



Команда Оренбургского ГПЗ – чемпион области

МОЯ ИСТОРИЯ. НАША ПОБЕДА

С января этого года во всех филиалах Общества началась активная работа по подготовке к празднованию 9 Мая. К 75-летию Победы в Великой Отечественной войне Служба по связям с общественностью и СМИ решила подготовить видеопроект. О том, как это было, читайте в следующем материале.



Подготовка к съемке Павла Петрова на Оренбургском гелиевом заводе



Успеть до заката: поймали последние лучи солнца на ЗПКТ

С каждым годом события военного времени все дальше от нас, именно поэтому такое огромное значение имеет сохранение исторической памяти народа. Компания «Газпром переработка» на протяжении 4 лет спонсирует издание книги «История, рассказанная народом». Поэтому концепция видеопроекта родилась довольно быстро – видеопроект «Моя история. Наша Победа» стал еще одним шагом в этом направлении.

Сотрудники предприятия с готовностью и энтузиазмом откликнулись на инициативу ССО и СМИ и присылали истории о своих героях. Конечно, формат видеопроекта не позволил запечатлеть всех желающих. Однако ни одна биография участника Великой Отечественной войны, труженика тыла или партизана не останется без внимания. На сайте Общества создан специальный раздел, посвященный 75-летию Победы, в котором и размещены присланные нам материалы.



После того как истории были собраны и отредактированы, начался самый интересный этап – подготовка к съемкам и репетиции. И если с последними все более или менее понятно, то с видеооператорами необходимо было провести дополнительную работу.

Первая сложность – привести финальную картинку к единому стилю. Эта задача решалась не только с помощью подробного технического задания, но и с помощью консультаций с режиссером проекта. Все необходимо было делать удаленно, прибегая к многословным описаниям и разборам примеров. Видеооборудование и звукозаписывающая техника у каждого оператора отличается и по модели, и по производителю, что, безусловно, не упрощало задачу.

Сложность вторая – съемки проходили на территории заводов, а не в студии. А это значит, что нужно было «угадать» с погодой, распланировать все с учетом светового дня, а также предусмотреть другие внештатные ситуации. Именно поэтому съемочные группы вооружались удочками для микрофонов, отражателями, тентами от солнца и софитами

на случай внезапно наступивших сумерек, что характерно для северных городов.

Например, в Новом Уренгое пригодились все: в обеденное время светило настолько слепящее солнце, что Раиля Мухамедзянова пришлось прикрывать тентом. А уже через полтора часа наступили сумерки, поэтому для Анастасии Матвеевой необходимо было выставлять софиты.

Раиль Мухамедзянов, электромонтер Завода по подготовке конденсата к транспорту: «В съемках участвовал в первый раз. Конечно, волновался немного. Хорошо, что текст был отрепетирован заранее, его нужно было повторить слово в слово несколько раз. Все время ассистент держал надо мной специальный щит, чтобы я не щурился от солнца. Мы стояли у работающей установки, оператор все время в наушниках слушал звук с микрофона, чтобы все было сделано качественно. Спасибо нашей компании за возможность рассказать о моем дедушке. Я думаю, он обрадуется, когда я покажу ему это видео».

Анастасия Матвеева, инженер-конструктор Завода по подготовке конденсата к транспор-

ту: «Мне не раз приходилось давать интервью по разным поводам. Для новостей это происходит быстро. Вот ты стоишь, вот – камера, задают вопрос – отвечаешь. В этот раз мы специально ехали в заранее выбранное место, там долго выставляли кадр, перемещали меня буквально на миллиметры. К концу съемок уже потребовался дополнительный свет. На улице было -16, и мы все немного замерзли».

В подобном формате съемки прошли в Санкт-Петербурге, на двух заводах Оренбурга, в Соногорске, Ноябрьске, Сургуте и Астрахани – в каждом из этих городов рабочие, специалисты и руководители рассказали о подвигах отцов, матерей, бабушек и дедушек. Везде во время съемок пришлось решать свои проблемы. А на результат этого труда вы сможете посмотреть в социальных сетях нашего Общества в преддверии 9 Мая. И пусть Парад Победы отложен до лучших времен, главное, что мы помним о тех, кто завоевал для нас мирное небо.

Елена БЕЛОУСОВА

В ЭТИ МАЙСКИЕ ДНИ ...

Друзья, редакция нашей газеты искренне надеется, что вместе мы сумеем преодолеть все сегодняшние трудности и вызовы, период самоизоляции вскоре завершится, и Первомай по-прежнему будет радостным, ярким и всеми любимым праздником!

