

ПРАЗДНИЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

75 ЛЕТ ★ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



Директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев возле мемориала в сквере Победы

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ, БЛАГОДАРИМ!

В ОБЩЕСТВЕ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ВСТРЕТИЛИ 75-ЛЕТНИЕ ПОБЕДЫ

9 мая страна отметила 75-летие со дня окончания Великой Отечественной войны. К торжественной дате в компании «Газпром переработка» готовились особо, но массовые мероприятия пришлось отменить. Этой весной по улицам шагал не «Бессмертный полк», а новый коронавирус. Но даже в стесненных условиях режима повышенной готовности оставить без внимания подвиг советского народа невозможно. Проходят десятилетия, сменяются поколения, но память о Великой Победе живет в наших сердцах, несмотря ни на что.

Юбилей победного мая отмечали работники всех филиалов Общества «Газпром переработка» от Астрахани до Нового Уренгоя. Мероприятия в честь памятной даты для персонала компании прошли в предпраздничный рабочий день, 8 мая, или были организованы в режиме онлайн.

Работники Астраханского газоперерабатывающего завода и Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина (г. Сур-

гут) стали участниками акции «Георгиевская ленточка», организованной профсоюзом и молодежным активом. В нескольких филиалах были установлены специальные стенды, где работники разместили фотографии своих родных – героев Великой Отечественной войны и тружеников тыла. На официальном сайте Общества был создан раздел «Наша Победа. Моя история», где также публикуются воспоминания газовиков о героях своих семей.

Новые условия – новый формат, решили на Заводе по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина. В него вписалась «Стена Памяти» – акция, объединившая весь трудовой коллектив. Организаторы растянули полотнище длиной 20 метров, где заводчане размещали фотоматериалы, копии писем с фронта и наградные листы своих героев, благодарили их за ратные и трудовые подвиги лаконичными надписями: «Спасибо за Сталинград!», «Дед, я помню!», «На Берлин!» и другими.

Стену украсили более сотни портретов – совсем юные и умудренных жизнью лица, хранящие молчаливую правду о пережитом и осветленные радостной вестью о Победе. Они пробуждают желание понять то время и тех людей, которые вглядываются с пожелтевших фотографий в будущее.

Для работников Оренбургских филиалов прозвучали праздничные радиопередачи. По радиосети заводов транслировались поздравления, стихи и песни военной тематики в исполнении детей газовиков и собственных творческих коллективов.

Особой заботой в преддверии Дня Великой Победы были окружены ветераны. Сегодня, когда переживших тяжелые сражения осталось совсем мало, такое внимание крайне важно.



Директор завода Андрей Дорошук вручает памятное издание Виталию Янину, ведущему инженеру-технологу

НАМ – 35!

Свой юбилей отметил Астраханский газоперерабатывающий завод. О том, как строилось предприятие, как формировался коллектив, о настоящем и будущем Астраханского ГПЗ.



ЧИТАЙТЕ НА СТР. 2-3

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

Рассказ о человеке, который безгранично предан своему любимому делу – механике. У Юрия Дьяченко, заместителя начальника производства № 5 Астраханского ГПЗ, больше 30 лет непрерывного стажа и огромный опыт работы.



СТР. 4

НА ЭКСКУРСИЮ – В ПИЖАМАХ

Работники Завода по подготовке конденсата к транспорту приняли участие в федеральной акции «Ночь музеев», которая из-за COVID-19 прошла в онлайн-пространстве. Специальным мероприятием этого дня стал виртуальный тур по г. Новый Уренгой. Необычное путешествие стало первой частью масштабного проекта «Легенды Нового Уренгоя», который реализуется совместно с ЗПКТ к 45-летию города.



СТР. 5

НЕОБХОДИМАЯ ПОМОЩЬ

Девять больниц, расположенных в регионах присутствия Общества «Газпром переработка», получили благотворительную помощь на борьбу с коронавирусной инфекцией. 13 млн рублей выделило предприятие медицинским учреждениям.



СТР. 8

НАМ — 35!

Астрахань — край, известный своими богатствами, — рыбой, солью, овощами и арбузами. Именно они всегда были визитными карточками региона. Открытие газоконденсатного месторождения в 1976 году — это новая страница в истории не только Астраханской области, но и всего юга России. Известие о том, что в стране может быть налажено собственное производство серы, стало настоящим прорывом в обеспечении сельского хозяйства собственными минеральными удобрениями.



«...Все было ради одной цели – построить в Аксараяе газовый комплекс, извлечь с больших глубин очень сложный газ и обратить его на пользу людям, стране. Эта цель объединяла и заволаговывала всех участников великой стройки в патриотическом порыве. Съехались, построили невиданный по срокам и масштабам гигантский комплекс...» – из воспоминаний бывшего генерального директора ООО «Газпром добыча Астрахань» Виктора Щугорева.

30 декабря 1986 года рабочей комиссией был подписан акт о принятии в эксплуатацию объектов 1-й очереди завода в объеме пускового комплекса. Уже 31 декабря на установку У171 производства № 1 впервые приняли сырой газ с промысла, а в ночь со 2 на 3 января 1987 года на установку У151 – кислый газ и через полтора часа получили первую газовую серу. Такое событие решили увековечить – серу залили в специальные формы и изготовили памятные медали, которые стали своеобразным символом уникального производства.

В феврале 1987 года были загружены первые шестнадцать железнодорожных вагонов. С тех пор ведется отсчет начала отгрузки готовой продукции потребителям.

И это было только начало летописи трудовых побед. Запасы месторождения позволяли в разы увеличить добычу и переработку сырья. В целях наращивания производственных мощностей началось проектирование и строительство второй очереди завода. В 1997-м, после проведения реструктуризации АГПЗ стал единым промышленным комплексом, в состав которого вошли обе производственные очереди.

В 1981 году неприметная станция Аксарайская без преувеличения привлекла внимание всей страны. Именно сюда прибыл первый десант для строительства комплекса. А уже 13 мая 1985 года приказом Министерства газовой промышленности был создан Астраханский газоперерабатывающий завод.

ОНИ НАЗЫВАЛИ ЭТОТ КРАЙ ЭКЗОТИКОЙ

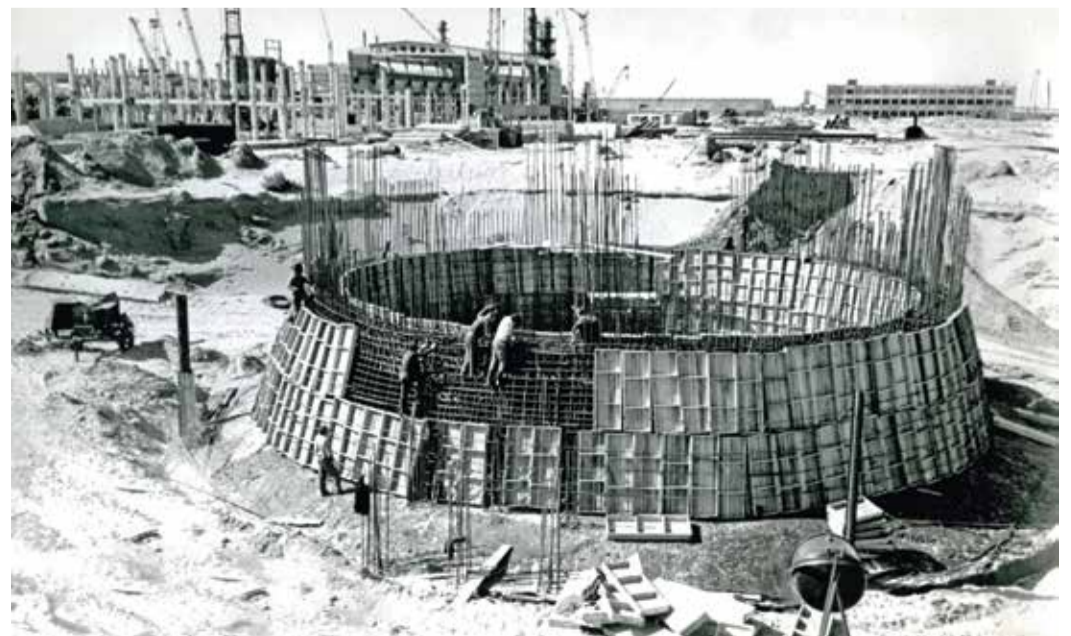
Изнуряющая жара летом, пронизывающие ветры зимой, верблюды, каракурты, калмыцкий чай – все это было экзотикой для тех, кто приехал на одну из последних гигантскихстроек Советского Союза. Можно только удивляться энтузиазму тех, кого в этот край позвала романтика и жажда чего-то нового. За четыре с небольшим года они прошли путь от первого колышка до пуска первых производственных мощностей. Стране нужна была сера – ценнейшее сырье, ради которого на строительство завода были брошены силы многих министерств и ведомств.

ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТКИ СЫРЬЯ И ПРОИЗВОДСТВА ПРОДУКЦИИ НА АГПЗ ЗА ПЕРИОД ЭКСПЛУАТАЦИИ С 1987 ГОДА ПО АПРЕЛЬ 2020 ГОДА

| Наименование | Количество (ед. измерения) |
|--|--|
| ПЕРЕРАБОТКА | |
| Отсепарированный газ | почти 280 млрд м ³ |
| Нестабильный конденсат | около 97 млн тонн |
| ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ | |
| Сера техническая (в т. ч. гранулированная марки С) | почти 110 млн тонн (более 16 млн тонн) |
| Стабильный конденсат валовый | более 70 млн тонн |
| ШФЛУ товарная | более 1 млн тонн |
| Бензин автомобильный, всего | более 24 млн тонн |
| Дизельное топливо | более 19 млн тонн |
| Мазут | почти 10 млн тонн |
| Сжиженные углеводородные газы | почти 7 млн тонн |
| Дистиллят газового конденсата легкий | почти 1 млн тонн |
| Дистиллят газового конденсата тяжелый | почти 136 тыс. тонн |
| Товарный газ | почти 145 млрд м ³ |



Строительство Астраханского ГПЗ. 1980-е годы



Строительство дымовой трубы на установке У151



Александр Старов, машинист У272 производства 1 Астраханского ГПЗ, на рабочем месте

23 января 2002 года завод вышел на максимальную проектную мощность в 12 миллиардов кубометров газа в год. За все последующие годы предприятие бесперебойно поддерживало набранные темпы, расширяло ассортимент готовой продукции, улучшало ее качество до соответствия международным стандартам и экологическим требованиям.

ФЛАГМАН ЮГА РОССИИ

Основное направление деятельности предприятия сегодня – это переработка углеводородного сырья Астраханского газоконденсатного месторождения. Процесс этот достаточно сложный. В составе газожидкостной смеси находится до 25% сероводорода – очень опасного вещества. Это предъявляет особые требования к оборудованию на производстве, неукоснительному соблюдению технологических процессов и всех мер безопасности.

Пластовый газ с промысла подается одним потоком без разделения на газ, углеводородный конденсат и пластовую воду. Астраханский газоперерабатывающий завод состоит из 5 производств, на которых происходят следующие процессы:

– сепарация пластового газа, очистка отсепарированного газа от сероводорода и углекислоты газа установки. Продукцией производства являются: отсепарированный очищенный газ, кислый газ, направляемые на дальнейшую переработку (производство № 1);

– получение элементарной (газовой) серы из кислых газов, поступающих с производств №№ 1, 3, 5 на установках Клауса. Целевым продуктом производства является жидкая сера (производство № 2);

– первичная переработка конденсата с набором установок вторичного облагораживания получающихся продуктов: гидроочистка дизельной и бензиновой фракций, установка каталитического риформинга, установка изомеризации пентан-гексановой фракции. Продукцией производства являются автомобильные бензины различных марок, дизельные топлива, мазут и сжиженный газ. Попутными продуктами являются газы стабилизации и кислый газ. Кислый газ направляется на установку получения серы, а газы стабилизации используются в топливной сети производства (производство № 3);

– отбензинивание, осушка и очистка отсепарированного газа с последующим его компримированием для подачи в магистральный трубопровод, выделение широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ), очистка углеводородных газов, поступающих с технологических установок завода, очистка углеводородного конденсата от солей, воды и стабилизация нестабильного конденсата, дегазация и фильтрация загрязненных вод и сжигание промышленных отходов завода, обработка фильтрованных вод с последующей закачкой в пласт (производство № 5);

– хранение и отгрузка готовой продукции, а также хранение полупродуктов основного производства. Установки этого производства включают в себя наливные эстакады для отгрузки продукции ГПЗ, установки грануляции серы (производство № 6).

Таким образом, предприятие выпускает порядка десяти видов товарной продукции, качество которой соответствует высоким экологическим требованиям, предъявляемым на мировом рынке. Товарный газ, сера, высокооктановые бензины и дизельное топливо, мазут пользуются устойчивым спросом на внешних и внутренних рынках.

Астраханский ГПЗ является неотъемлемой частью единой системы газоснабжения России и главным источником газоснабжения для г. Астрахани, Астраханской области и республик Северного Кавказа.

Основной потребитель стабильного конденсата – ООО «Газпром нефтехим Салават», кроме этого, поставки осуществляются и на экспорт, преимущественно в Азербайджан.

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА

У каждого предприятия есть свои особенности и так называемая визитная карточка. Для завода это, конечно, – сера. Завод был и остается ее основным поставщиком не только на российских, но и внешних рынках.

В настоящее время предприятие обеспечивает до 7% мирового и 66% российского производства серы. Потребители астрахан-

ской серы на внешнем рынке – это государства, где в больших масштабах производятся минеральные удобрения. В частности, значительная доля экспорта приходится на страны дальнего зарубежья, Марокко, Бразилию, Южную Африку, Тунис и Китай. Постоянными покупателями являются крупнейшие предприятия Республики Беларусь.

КАДРЫ – НАШЕ БОГАТСТВО

Деятельность такого газового гиганта, его трудовые свершения зависят в первую очередь от коллектива, основы которого были заложены еще в восьмидесятые годы прошлого столетия. В то время ни газовики, ни нефтяники в Астрахани еще не работали, поэтому на стройку газового гиганта пригласили лучших специалистов отрасли со всех уголков страны. Сегодня это многотысячный коллектив со своими традициями, со своим неоценимым накопленным опытом, который бережно передается из поколения в поколение. Среди астраханцев профессия газовик считается одной из самых престижных и востребованных.

На предприятии делается все необходимое, чтобы сохранить человеческие ресурсы, создать необходимый кадровый резерв. Продолжается реализация мероприятий, направленных на формирование высокопрофессионального коллектива, способного эффективно решать текущие и перспективные задачи.

ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

Многие промышленные предприятия сталкиваются с истощением сырьевой базы. Разведанных запасов Астраханского ГКМ хватит еще на много десятилетий, что позволяет астраханским газовикам с уверенностью смотреть в будущее. В целях расширения ассортимента готовой продукции и улучшения ее качественных характеристик реализуется целый комплекс мероприятий.

В первую очередь это техническое перевооружение и реконструкция морально устаревших технологий, разработка решений по проектированию вновь строящихся производственных объектов, зданий, сооружений, технологических узлов и внедрение нового оборудования.

Предусмотрена модернизация всей водохозяйственной системы АГПЗ, применение современных методик очистки и обеззараживания воды и сточных вод, повторное использование очищенных сточных вод в системах производственного водоснабжения.

Расширение производственных мощностей по переработке газового конденсата позволит увеличить выпуск товарной продукции в виде бензинов и дизельного топлива примерно на 25%.

Введение дополнительных мощностей «сухой» грануляции серы, включая современные механизированные комплексы по погрузке серы, позволит сохранить лидирующие позиции предприятия на рынке по реализации серы.

Наталья ЩЕПАЛИНА



Установка гранулированной серы фирмы Enersul LP1



Вид на Астраханский ГПЗ

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

Сегодня наш рассказ о человеке, который безгранично предан своему любимому делу, — механике. Наверное, поэтому многое удалось за более чем три десятка лет непрерывного стажа. На наши вопросы отвечает заместитель начальника производства № 5 по ремонту Юрий Аркадьевич Дьяченко.



«Человек на своем месте» — именно так охарактеризовали коллеги заместителя начальника производства № 5 по ремонту Юрия Аркадьевича Дьяченко, назвав его инженером с большой буквы.

— Юрий Аркадьевич, давайте начнем с Вашего детства. Где Вы родились, выросли, кто Ваши родители?

— Родился я в городе Салавате Башкирской АССР в семье нефтяников: мама — химик-технолог, отец — механик. Для меня они не только замечательные родители, но и великолепные специалисты. С самого детства прислушивался к разговорам о работе. Поэтому сложилось впечатление, что я всегда знал, что свяжу свою судьбу с нефтегазовой отраслью. Даже не представлял себе, что может быть еще какая-то другая жизнь, кроме «нефтянки».

В школе увлекался одновременно и химией, и техникой. Занимался в авиамодельном кружке, был механиком сборной команды города по авиамоделизму. Когда подросток, после уроков пропадал в школьном гараже, занимаясь машинами. Решение, кем все-таки стать, пришло уже при подаче документов в институт. Перевесила механика: и интереснее, и ближе. Можно сказать, продолжил династию: отец — механик; один дед был старшим мастером оборонного завода, где выпускалось в том числе нефтяное оборудование; второй — слесарем-медником высшей квалификации.

— Высшее учебное заведение Вы выбрали по зову души и сердца. Что для Вас студенческие годы?

— После окончания школы поступил в Уфимский нефтяной институт на нефтемеханический факультет. Преподаватели в институте были, по моему мнению, уникальные. Они научили понимать взаимосвязь всех изучаемых предметов в комплексе. На всю жизнь усвоил один из принципов — прежде чем что-то сделать с «железом», надо прочитать «букварь»! Неважно, что это: проект, па-

спорт, инструкция, стандарт и т. п. Без изучения документации к оборудованию лучше не подходить. Благодаря этому приобрел важнейшее качество инженера — умение перенести теорию в практический опыт, понимать суть процессов, работы машин и механизмов. Люблю свои «железки» так, как будто они родные. И они отвечают мне тем же. Понял это в первый же год работы на производстве.

— В Астрахань вы приехали в 1987 году, сразу после окончания института. Как сложилась Ваша трудовая жизнь?

— В этом году 33 года трудового стажа. Практически вся жизнь прошла на АГПЗ. Работал машинистом технологических компрессоров, механиком установки. В должности заместителя начальника производства по ремонту уже 24 года, из которых 20 лет на втором производстве и четыре года — на пятом. Совместно с коллегами провели огромную работу: окончание строительства первой очереди, пуск завода, ввод в эксплуатацию второй очереди, реконструкция практически всего основного оборудования с заменой на отечественное, его отладка, доводка, совершенствование многих узлов, расчетов и нормативов. Всего не перечислишь. Вместе пережили все трудности, которых было немало. Справиться со всем этим удалось только потому, что мы жили и работали одной дружной семьей и командой.

Любой человек в коллективе чему-то учится от окружающих его людей. Имена многих моих коллег, наставников, учителей упомянуты в книгах об освоении месторождения и о создании завода. Это по-настоящему великие люди старой закалки. Как сказал один из бывших руководителей: «Без них завод, конечно, бы был. Только намного позже!». Поэтому мой основной жизненный принцип — это уметь работать в команде и относиться к окружающим, как к самому себе.

— Вы столько сил отдаете своему любимому делу. Как дело обстоит с семьей?

И хватает ли сил и времени на увлечения, помимо работы?

— С будущей супругой познакомились на первом курсе института, учились в одной группе. Она тоже из семьи нефтяников. Поженились после четвертого курса, приехали в Астрахань. С тех пор всю жизнь вместе. На заводе она больше 30 лет проработала в отделе главного механика, прекрасный специалист. Сейчас на пенсии, занимается домашними делами и своими увлечениями, помогает воспитывать внука. У нас два сына. Оба получили профильное образование и также работают на заводе.

В ближайших планах больше времени проводить с семьей, заниматься любимыми

ОТЗЫВЫ КОЛЛЕГ:

Начальник производства № 5 Александр Остапенко: «Залог успешной работы любого производства — это в первую очередь, конечно же, кадры, а уже во вторую — исправное оборудование. Производству 5 повезло и с тем, и с другим, и вот почему. Юрий Аркадьевич организует и обеспечивает ремонт оборудования. Это самый образованный и опытный на нашем заводе заместитель начальника производства по ремонту. Уже 22 года он в этой должности. Имея высшее образование инженера-механика и такой колоссальный опыт, Юрий Аркадьевич обеспечивает самый высокий уровень организации и качества ремонтных работ. Пока организацией ремонта занимается именно он, весь коллектив производства может быть уверен в технической исправности вверенного оборудования».

Старший механик производства № 2 Валерий Баулин: «Юрий Аркадьевич был моим первым наставником, когда я пришел работать на завод машинистом установки 2У251. Многому я научился именно у него. Мне очень повезло, что удалось поработать под его непосредственным руководством. Инициативный, эрудированный, рассудительный, с поразительной памятью и при этом с хорошим чувством юмора. Можно долго рассказывать обо всех его достоинствах. Все те, кто с ним работает, наверняка согласятся со мной и добавят свое. Но все будут едины в одном: Юрий Аркадьевич Дьяченко — настоящий Инженер. Как говорили раньше — «человек на своем месте».

увлечениями — охотой, фотографией, филателией. Я филателист в третьем поколении! Надеюсь, что в нашей семье традиции и дальше будут передаваться из поколения в поколение.

**Наталья ЩЕПАЛИНА
Юрий ДЬЯЧЕНКО**



НА ЭКСКУРСИЮ — В ПИЖАМАХ

Работники Завода по подготовке конденсата к транспорту из Нового Уренгоя приняли участие в федеральной акции «Ночь музеев», организованной единственным на Ямале музеем изобразительных искусств. Мероприятие, приуроченное к Международному дню музеев, прошло 16 мая. Его цель — показать ресурс, возможности, потенциал современных учреждений, привлечь в музеи молодежь.



Новый Уренгой. Виадук

В этом году в связи со сложной эпидемиологической ситуацией в России музейная ночь прошла в онлайн-пространстве. Специальным мероприятием этого дня стал виртуальный тур по городу Новый Уренгой. Сотрудники музея провели его в прямом эфире собственных социальных сетей в 22.00 по местному времени. Необычное путешествие стало первой частью масштабного проекта «Легенды Нового Уренгоя», который реализуется совместно с ЗПКТ к 45-летию города.

Все достопримечательности газовой столицы России благодаря спонсорской помощи газовиков будут снабжены информационными указателями. С помощью QR-кода, размещенного на табличке, пользователи смогут попасть в раздел, посвященный данной локации, на сайте городского музея. Сотрудни-

ки музея считают, что использование современных цифровых технологий способствует развитию интереса к истории города и Ямала, особенно у молодежи, а также делает доступ к исторической информации максимально быстрым и удобным.

Иван Фролов, специалист по связям с общественностью новоуренгойского музея: «Маршрут виртуальной прогулки начался у городской стелы и закончился у храма Серафима Саровского. В течение часа мы на автобусе объехали значимые городские места, транслируя в прямом эфире эту экскурсию, рассказали о газовиках, участвовавших в освоении Уренгойского месторождения. Отрадно, что наш совместный проект с Обществом «Газпром переработка» заинтересовал большое количество людей.



Новый Уренгой. Городской дворец культуры

Автоэкскурсию в социальных сетях посмотрело более 3 000 жителей Нового Уренгоя и других регионов России.

Юлия Даянова, инженер аппарата при руководстве ЗПКТ: «Я отправила ссылку на трансляцию родственникам в Башкирию. Они в Новом Уренгое никогда не были и наконец-то смогли узнать, где мы живем. Надеюсь, что кто-то из наших коллег в других регионах тоже смог увидеть наш уютный город».

Надежды Юлии из приполярной газовой столицы России оправдались благодаря социальным сетям. Своими впечатлениями об увиденном с нами поделилась южанка Юлия Акчурина, секретарь директора Оренбургского гелиевого завода: «Я увидела пост в «Инстаграме» нашей компании (@gazprom_pererabotka – прим.ред.), решила

посмотреть, как живут наши коллеги из Нового Уренгоя. Город небольшой, но довольно яркий — все здания разноцветные: оранжевые, зеленые, желтые, голубые. Есть там даже целый проспект, дома на котором построены из вулканического туфа — они розовые. А все это делается для того, чтобы долгой снежной зимой создавать у жителей положительные эмоции яркими красками. Много мы узнали об истории города — было очень интересно».

Эта экскурсия стала возможна только благодаря современным технологиям. Интернет — это не зло и не добро. Это просто инструмент, главное, как ты его используешь. Для нашей компании Всемирная сеть — тот инструмент, который нас объединяет.

Елена БЕЛОУСОВА

НА ЗЛОБУ ДНЯ

ПОГНАЛСЯ ЗА КОВРИГОЙ, ДА ЛОМОТЬ ПОТЕРЯЛ

Одно мудрое высказывание гласит: «Поскольку мы часто полагаемся на собственную проницательность, мы легко становимся корыстолюбивыми, не прислушиваемся к голосу разума, и тогда события принимают далеко не лучший оборот». Именно так и случилось с одним из работников Астраханского газоперерабатывающего завода. Из корыстных побуждений и жажды легкой наживы он вступил в сговор с собственной совестью и тем самым лично внес в свою жизнь необратимые изменения, причем не в лучшую сторону.

Работник ремонтно-хозяйственного цеха АГПЗ принял решение похитить лом черного металла с территории предприятия. Понимая, что один он не сможет осуществить задуманное, за помощью обратился еще к двум коллегам, обещая им соответствующее вознаграждение.

Но преступному замыслу не суждено было сбыться. Участникам хищения помешал высокий уровень профессионализма сотрудников Службы по Астраханской области Управления корпоративной защиты мероприятий по защите имущества ООО «Газпром переработка». Автомобиль с похищенным имуществом благополучно был задержан на контрольно-пропускном пункте.

На место происшествия была вызвана следственно-оперативная группа Краснояр-

ского ОМВД, сотрудниками которой был подтвержден и задокументирован факт преступного посягательства на собственность ООО «Газпром переработка». Директором АГПЗ было подано заявление в соответствующие органы с требованием привлечь к установленной ответственности виновных лиц.

Все необходимые процессуальные и следственные мероприятия длились в течение полугода. В результате рассмотрения подсудимые были признаны виновными в совершении противоправных действий и было вынесено решение о применении в отношении них меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа.

Жаль, что никто из участников содеянного не прислушался к голосу разума. Из-за призрачной возможности легкой наживы сотрудник предприятия — организатор хищения — потерял стабильную работу, хорошую должность, достойную зарплату. При этом и обещанное вознаграждение не выглядело запредельной суммой, ради которой стоило пойти на риск. Но очевидно, что жадность человеческая не знает границ.

Подытожим еще одной мудрой цитатой: «Если у человека появится хотя бы одна корыстная мысль, его твердость обернется малодушием, его знание — безрассудством, его милосердие — жестокостью, а чистота — порочностью. Вся жизнь его будет загублена».



ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ, БЛАГОДАРИМ!



Людмила Николаевна Малина поблагодарила газовиков за внимание

В майские дни поздравления от компании получили ветераны из Оренбурга и Республики Коми. Оренбургский газоперерабатывающий завод заботится о троих участниках войны, которые трудились на предприятии в годы его становления. Среди них фронтовик Ксения Ивановна Гурьянова, бывшие жители блокадного Ленинграда Людмила Николаевна Малина и Марина Сергеевна Воробейкина. 8 мая руководители и представители молодежного актива завода навестили пожилых коллег дома, порадовав их нужными подарками.

Тема Великой Отечественной войны занимает особое место в истории Сосногорского газоперерабатывающего завода. Именно в Сосногорск в 1941 году был эвакуирован из Майкопа цех по производству канальной сажи – родоначальник предприятия. И даже в нынешних непростых условиях заводчане нашли возможность отдать дань уважения тем, кто тру-

дился на благо родины, сражался за ее свободу в военные годы.

9 мая представители Совета молодых ученых и специалистов поздравили ветеранов с праздником и вручили им подарочные наборы. Мероприятие прошло при поддержке первичной профсоюзной организации и Совета ветеранов Сосногорского ГПЗ. В состав волонтерской бригады вошла юная артистка – участница отборочного этапа корпоративного творческого фестиваля «Факел», дочь Павла Бебякина, аппаратчика получения технического углерода. Анна исполнила для ветеранов любимые военные песни.

«К сожалению, в связи со сложной эпидемиологической ситуацией в стране многие мероприятия, запланированные на предприятии на этот день, нам пришлось отложить. Однако не поздравить лично главных людей в их праздник мы просто не могли. Конечно, к вопросу безопасности мы подошли особенно тщательно – на всех волонтерах были

защитные маски и перчатки, дополнительную санитарную обработку прошли пакеты с продуктами. Поздравление проходило не в квартире, а в подъезде. Мы постарались максимально оградить наших героев от возможных рисков, связанных с коронавирусной инфекцией», – рассказала участница акции, председатель СМУС Сосногорского ГПЗ Галина Янчук.

Работники завода помнят о тех, кто ценою невероятных усилий поднимал предприятие в годы войны, кто трудился в непростые послевоенные годы. Отдавая дань памяти, Юрий Дегтев, директор Сосногорского ГПЗ, а также представители СМУС завода возложили цветы к подножию монумента в городском сквере Победы, а также к Мемориалу Памяти погибшим воинам в деревне Пожня.

В условиях ограничительных мер, связанных со сложной эпидемиологической ситуацией в стране, все мероприятия с участием работников ООО «Газпром переработка» во



Елизавета, дочь председателя ППО Оренбургского гелиевого завода Дмитрия Ермолова

всех городах присутствия Общества проведены в ограниченном составе с соблюдением всех рекомендаций Роспотребнадзора.

Во всех филиалах Общества прошли творческие конкурсы детского рисунка, стихов о войне и стенгазет с юбилейной тематикой, акция «Бессмертный полк дома». Объединяющим началом стали и творческие инициативы, подготовленные к юбилею Победы службой по связям с общественностью и СМИ.

Прежде всего, это видеопроjekt «Моя история. Наша Победа» – серия из девяти видеороликов, в которых работники компании рассказывают истории военных лет о своих родных. Проект принял участие в конкурсе «Энергия Победы», объявленном Министерством энергетики России, и занял достойное место среди работ других предприятий топливно-энергетического комплекса.

Жизнеутверждающим финалом праздничных мероприятий стало совместное онлайн-исполнение фронтовой песни «Катюша» работниками администрации и всех филиалов Общества. К проекту присоединились дети сотрудников предприятия и даже работники, которые недавно ушли на пенсию. В проекте приняли участие девятнадцать человек. Расстояние не помеха для тех, кто хочет спеть вместе и тем самым еще раз сказать ветеранам Великой Отечественной войны: «Помним! Гордимся! Благодарим!».

Марина ЧУРИЛОВА



Надписи в честь 75-летия Победы на «Стене Памяти» на Сургутском ЗСК



Поздравить с Днем Победы Александра Мирошника приехали молодые работники Оренбургского ГПЗ

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С КАДРОВ

Зачастую отправная точка профессионального пути соискателя начинается с работников кадровой службы. Прежде чем занять желаемую должность в компании, каждому из нас предстояло пройти собеседование. В некотором роде данный отдел считают визитной карточкой предприятия, ведь первые впечатления о новом месте устраивающийся на работу формирует именно здесь. 24 мая все, кто причастен к работе с персоналом, отмечают свой профессиональный праздник.



Отдел кадров и социального развития Оренбургского гелиевого завода на новогоднем мероприятии, 2016 год

Корреспонденты нашей газеты решили подробнее узнать о специфике работы коллег и пообщались с представителями отдела кадров и социального развития Оренбургского гелиевого завода.

СНАЧАЛА БЫЛИ КАДРЫ...

В 1974 году была создана дирекция по строительству Оренбургского гелиевого завода. Практически сразу в штате дирекции будущего завода появилась должность инспектора по кадрам, а в апреле 1976 года был образован отдел кадров. Именно работникам этой службы в те далекие годы выпала непростая задача – набрать высококвалифицированных сотрудников, сформировать тот коллектив, который впервые в нашей стране введет в эксплуатацию совершенно новое производство. История сохранила имена тех людей: первым инспектором по кадрам была назначена Таисия Федоровна Гонца, а первым начальником отдела стал Евгений Иванович Сазонов.

«Я пришел на завод в 1990 году после службы в армии. 15 лет занимался задачами автоматизации производства, а в 2005 году был назначен начальником отдела кадров. Тогда это направление деятельности было для меня абсолютно новым, но с первых дней я руководствовался принципом – важно не сломать уже существующий механизм, – рассказывает начальник отдела кадров и социального развития Олег Анисин. – Сейчас коллектив у нас сложившийся: есть люди, стаж которых составляет не одно десятилетие, но есть и молодежь. В своих работниках я особенно ценю профессионализм, ответственность и коммуникабельность. Приятно отметить, что все мои подчиненные обладают ими в полной мере».

Старший специалист по кадрам Марина Россомахина, правая рука Олега Николаевича, с улыбкой на лице вспоминает первые годы работы в этом отделе: «Работа кадровика всегда была связана с обработкой огромного

количества документов, положенных на бумагу. Сейчас сложно вообразить, что при работе на печатной машинке у машиниста не было права на ошибку – все приказы набирались с первого раза. Вскоре звонкий стук по клавишам сменился бесшумным набором на персональном компьютере. Так, в 1999 году у нас в отделе появился единственный компьютер, и начался процесс перехода «в электронику». Это было в диковинку, но мы все поочередно учились. Сегодня же практически все процессы в нашей деятельности высоко автоматизированы, и сотрудник отдела просто обязан в совершенстве владеть целым пакетом программных комплексов. Но все равно нашей главной функцией остается общение с людьми».

МУДРЫЕ И НАЧИНАЮЩИЕ – РУКА ОБ РУКУ

Больше сорока лет назад строительство Оренбургского гелиевого завода было объявлено комсомольской стройкой, сюда со всех уголков страны съезжались молодые специалисты. Им пришлось столкнуться со многими трудностями первопроходцев: это и бытовые сложности, и та колоссальная ответственность, которая легла на плечи этих вчерашних студентов. Многие задачи пришлось решать впервые.

Шло время, коллектив обновлялся, те, кто когда-то пришли на ОГЗ юными и неопытными, стали специалистами высокого класса, и теперь уже они передавали свои знания и умения начинающим работникам. Так на заводе сформировалась система наставничества – основа формирования высокопрофессионального коллектива. С наставничеством знакомятся и практиканты – студенты образовательных учреждений Оренбурга: филиала РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина, Оренбургского государственного университета и Оренбургского государственного колледжа. Они же являются кузницей кадров для Оренбургского гелиевого завода. Лучшие, проявившие себя во время практики или стажировки, затем приглашаются на работу.

В 2004 году на заводе был создан Совет молодых ученых и специалистов, который призван был сплотить молодежь, направить ее на решение производственных задач и активное участие в культурно-спортивной деятельности. Курс на «омоложение» кадров сегодня продолжает держать и директор гелиевого завода Сергей Молчанов. Вот уже двенадцать лет для молодых специалистов традиционно проводятся научно-технические конференции, которые являются эффективным инструментом работы с молодежью в области наукотворчества. Многие представленные участниками проекты реализованы на производстве. Более того, для молодых работников конференции стали возможностью зарекомендовать себя и получить продвижение по карьерной лестнице. Перспективных и успешных ребят отдел кадров отправляет на обучение в первую очередь.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ РЕСУРСЫ

Основная задача кадровых служб – обеспечить предприятие высококвалифицированными сотрудниками. По букве закона оформить прием, перевод и увольнение работников, все виды отпусков и выплат в соответствии с действующим коллективным договором, отдых в санатории и детских лагерях, организовать обучение и переобучение, подготовить документы к награждению сотрудников... Примерно так в самом лаконичном виде можно описать то, чем занимаются кадровики.

Однако за кажущейся монотонной работой стоят энергичные и общительные люди. Кстати, специалисты вовсе не считают свой труд скучным или «бумажным», напротив, для них на первом плане всегда люди и взаимодействие с сотрудниками. По словам специалиста отдела кадров и социального развития Татьяны Войтович, важно обладать терпением, отзывчивостью, чтобы ответить на все возникающие вопросы – выслушать и постараться помочь. Ведь люди обращаются с разными проблемами, и к каждому надо найти подход. Татьяна влилась в коллектив чуть меньше года назад, занимается оформлением отпусков и больничных. На вопрос: «Нравится ли Вам работа?», девушка не задумываясь отвечает: «Очень! И общения более чем хватает, ведь мы постоянно консультируем заводчан».

Коллектив сплоченный и дружный. Старожилы с удовольствием делятся опытом с молодыми. Они не только все вместе работают, но зачастую проводят досуг своим коллективом. В свой профессиональный праздник сотрудники отдела традиционно собираются на природе. К сожалению, этот год стал исключением из правил, но после снятия всех ограничений, связанных с пандемией, коллектив непременно соберется вместе. Не изменяют этой традиции и их коллеги, которые работали в отделе кадров, но сейчас трудятся в других подразделениях. Они всегда с теплом вспоминают время, проведенное в отделе: «Из кадров просто так не уходят – очень уж дорога атмосфера, которую поддерживает здесь каждый член коллектива!».

Беседовала Валерия ТОЛМАЧЕВА

Фото из архива отдела кадров и социального развития ОГЗ



Коллеги поздравляют с днем рождения старшего специалиста Марину Россомахину, 2014 год

Редакция нашей газеты поздравляет всех причастных к профессиональному празднику. От души желаем вам стрессоустойчивости, взаимопонимания и позитивной реакции на уточняющие вопросы со стороны работников! Пусть в ваших коллективах никогда не угасает огонек поддержки, дружелюбия и взаимопомощи.



РЕСУРС ОБЩЕНИЯ

Работники предприятий нефтегазовой отрасли получили возможность онлайн-общения посредством мобильного приложения *Neftegaz Territory*. Коммуникационную IT-платформу открыли по инициативе редакции журнала «Газовая промышленность».

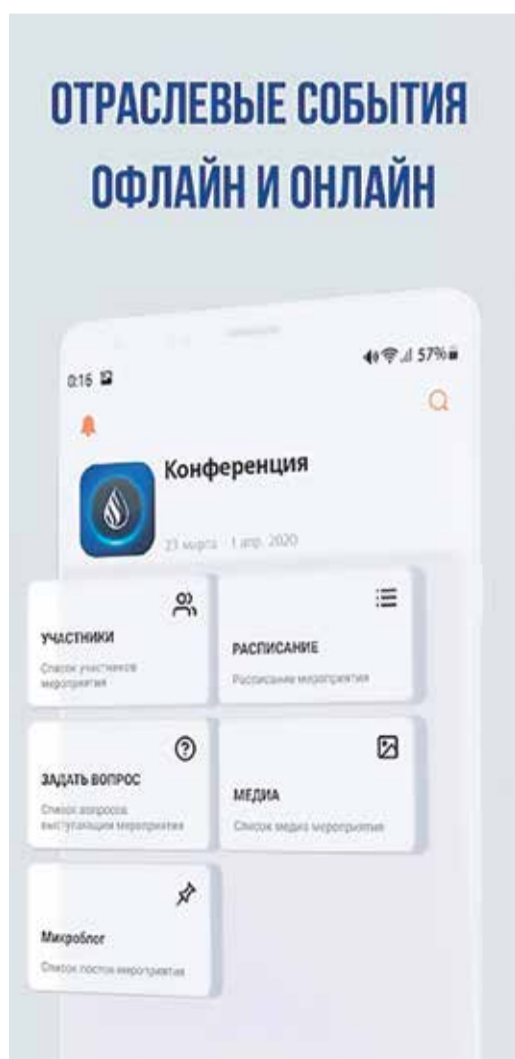
Новый ресурс позволяет обсуждать научно-практические вопросы и вести подготовку к традиционным совещаниям ПАО «Газпром». Ожидается, что он будет способствовать укреплению профессиональных связей.

В приложении можно проводить вебинары, онлайн-трансляции, демонстрации докладов, общаться в формате «круглый стол», в режиме «вопрос-ответ». Предусмотрен также бесплатный доступ к номерам журнала «Газовая промышленность», вышедшим с начала 2020 года. Участникам предоставлены и другие возможности приложения.

Новая интернет-платформа работает в закрытом формате только для участников, прошедших предварительную регистрацию. Вся информация можно уточнить у ответственных лиц по телефонам в редакции: +7-915-355-9991, +7-915-082-2838, +7-926-175-6292.

Приложение *Neftegaz Territory* доступно для бесплатного скачивания во всех официальных магазинах мобильных приложений: App Store, Google Play и Microsoft Store.

Присоединяйтесь к еще одному профессиональному интернет-сообществу!



НЕОБХОДИМАЯ ПОМОЩЬ

В этот сложный период борьбы с коронавирусной инфекцией помощь медицинским учреждениям особенно актуальна, и руководство Общества «Газпром переработка» не могло остаться в стороне.



Компания направила 13 млн рублей девяти больницам, расположенным в регионах присутствия компании.

В связи с широким распространением вируса в Санкт-Петербурге финансовая помощь была оказана двум медицинским центрам. Городская Мариинская больница получила медицинское оборудование стоимостью 4,5 миллиона рублей для оснащения инфекционного отделения с палатой реанимации и интенсивной терапии. Городская больница Святого Великомученика Георгия приобрела средства дезинфекции на 1,6 миллиона рублей.

«Большим подспорьем в лечении пациентов является специализированная медицинская техника, позволяющая наблюдать за жизненно важными показателями и оперативно информировать медработников о возникновении критических ситуаций, требующих оперативного реагирования у наиболее тяжелых пациентов, находящихся на лечении в отделениях реанимации и интенсивной терапии. Благодаря заключенному договору с ООО «Газпром переработка» мы оснастили нашу больницу 12 комплектами мониторов пациента и центральной станцией», – рассказал главный врач Мариинской больницы Олег Емельянов.

Медицинским центрам в других регионах присутствия филиалов Общества было направлено около семи миллионов рублей. Из-за нехватки защитных средств для медиков в период эпидемиологической ситуации в стране на выделенные денежные средства Оренбургской районной больницы, Оренбургской областной клинической больницы № 2, Лянторской городской больницы Сургутского района, Сосногорской районной центральной больницы и Новоуренгойской центральной городской больницы были приобретены расходные материалы и средства защиты персонала: респираторы, защитные очки и многоразовые костюмы.

«Средства индивидуальной защиты персонала – это необходимые меры по борьбе с распространением особо опасной инфекции, так как зараженные медработники становятся источником распространения инфекции и надолго выпадают из лечебного процесса, что в условиях пандемии критично, так как незаменим каждый специалист», – отметил Александр Зверев, главный врач Оренбургской районной больницы.

В Областную инфекционную клиническую больницу им. А.М. Ничоги Астраханской области будут закуплены лекарственные средства для лечения внебольничной пневмонии. В Ноябрьской центральной городской больнице средства будут направлены на до-

оснащение резервного инфекционного стационара.

«Мы ежедневно отмечаем, как изменилось отношение к профессии медицинского работника в обществе. Помощь от предприятий автономного округа повышает моральный дух каждого медика. Мы чувствуем, что нас поддерживают и в нас верят. Сердечно благодарю руководство компании и лично Марата Марселевича за оказанное содействие», – прокомментировала благотворительный шаг компании главный врач Новоуренгойской центральной городской больницы Ирина Груздева.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

