

ТЕМА НОМЕРА

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



## БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ МАРАФОН В ОНЛАЙН-РЕЖИМЕ

На протяжении целого месяца активисты СМУС Завода по подготовке конденсата к транспорту помогли своим давним друзьям — организаторам марафона «Твори добро» — проводить онлайн-акцию «Реабилитация детям Севера».

В условиях новой коронавирусной инфекции многие люди и организации стали особенно уязвимы и нуждаются в помощи. Волонтеры решили помочь подопечным детям региональной общественной организации родителей детей-инвалидов «Милосердие».

Каждый год ребята с нарушениями опорно-двигательного аппарата должны проходить поддерживающий курс, чтобы закрепить результаты многолетней реабилитации. Сейчас многие семьи не могут выехать на лечение в другие регионы России. Поэтому был объявлен онлайн-сбор, чтобы привезти в Новый Уренгой для 15 мальчишек и девочек с заболеваниями опорно-двигательного аппарата врачей-реабилитологов.

Цель сбора была весьма амбициозной — полтора миллиона рублей. В социальных сетях «ВКонтакте» и «Инстаграм» на площадках марафона «Твори добро» состоялось множество прямых эфиров со спикерами из разных уголков России. Подключилась и за граница — тренер из Катара выступила с мастер-классом о том, как «экологично» для себя и окружающих прожить свою злость. Для автотуристов занятие провела наша кол-

лега Юлия Даянова, инженер аппарата при руководстве ЗПКТ.

В общем, темы были самые разнообразные: от кулинарии и психологии до искусства и спорта — каждый мог найти себя занятие по душе. Для зрителей были подготовлены сюрпризы: подарки участникам прямых эфиров, розыгрыши вещей, украшений, пряничных домиков и многое другое. Сформировать призовой фонд помогли мастерицы и кулинары Нового Уренгоя, которые уже не первый год творят добро для особенных детей Крайнего Севера.

Мастер-классы проходили по выходным, все записи сохранены в социальных сетях марафона. Кстати, ведение прямых эфиров во «ВКонтакте» и было зоной ответственности активистов ЗПКТ. Они делали объявления и помогали спикерам вести занятия онлайн.

Юлия Даянова, председатель СМУС ЗПКТ: «Мы не могли остаться в стороне, ведь марафон проводили наши друзья из «Твори добро» для других наших хороших друзей — РОО РДИ «Милосердие». Двум этим организациям мы помогаем на постоянной осно-

ве. В этом году мероприятие проходило в непривычной для всех форме — в Интернете. Конечно, было много нестандартных проблем, которые нам приходилось решать. После окончания акции появилось также множество идей, которые мы предложили организаторам для проведения следующего онлайн-марафона.

Также заводская молодежка подготовила и провела онлайн-концерт. В последний день марафона Евгения Мартенс, Константин Кильдеев, Юлия Даянова и Максим Девятайкин исполнили композиции разных музыкальных жанров. Сбор денежных средств для организации восстановительного лечения детям Нового Уренгоя продолжится по решению организаторов до конца августа. Пока в копилке марафона около 400 тысяч рублей. Эта цифра далека от цели сбора. Однако организаторы уверены, что в тяжелый для всей страны период коронакризиса это хороший результат. Собранные средства будут переданы РОО РДИ «Милосердие».

Елена БЕЛОУСОВА

### ДЕРЖАТ РУКУ НА ПУЛЬТЕ

В этом выпуске познакомимся поближе с работой диспетчеров по отгрузке товарной продукции Астраханского ГПЗ. О том, какими навыками должен обладать представитель такой сложной профессии, **ЧИТАЙТЕ НА СТР. 2**



### ИЗЫСКАННОЕ УВЛЕЧЕНИЕ

О человеке многое может сказать его рабочее место. Чем удивляет кабинет начальника цеха тепловодоснабжения и канализации Оренбургского гелиевого завода Константина Сухинина? Что такое техника капитоне и как она стала делом для души? Ответы на эти и другие вопросы вы **НАЙДЕТЕ НА СТР. 3**



### КОГДА СЕМЬЯ ВМЕСТЕ

Совет молодых ученых и специалистов Оренбургского ГПЗ совместно с администрацией и первичной профсоюзной организацией предприятия подвел итоги онлайн-конкурса семейной фотографии. Снимки, посвященные Дню семьи, любви и верности, **СМОТРИТЕ НА СТР. 4**





# ДЕРЖАТ РУКУ НА ПУЛЬТЕ

Согласно энциклопедическому определению «диспетчер» — это должностное лицо, отвечающее за координацию каких-либо действий в определенной сфере. В буквальном переводе с английского — отправлять, отсылать. Но прежде чем выполнить свои основные действия, диспетчеру необходимо сначала собрать огромный объем информации, систематизировать его и только после этого передать в нужном направлении.



Коллектив производственно-диспетчерской службы Астраханского ГПЗ

Производственно-диспетчерская служба является, по сути, информационным и аналитическим центром завода. Это самое высокотехнологичное подразделение, в эксплуатации которого находится целый комплекс автоматизированных информационно-управляющих систем — от непосредственного управления технологическими потоками до формирования и направления отчетной информации по соответствующим направлениям: администрация ООО «Газпром переработка», Департаменты ПАО «Газпром», ЦДУ ТЭК.

Одним из таких направлений является отгрузка товарной продукции. С уверенностью можно сказать, что этот пульт управления на нашем заводе в руках старших диспетчеров по отгрузке товарной продукции. Именно они обеспечивают своевременную и бесперебойную отгрузку всей товарной продукции АППЗ как железнодорожным, так и автомобильным транспортом. Кроме этого, в зоне их внимания оперативный контроль за работой всех технологических объектов завода, координация взаимодействия персонала, задействованного в процессе отгрузки товарной продукции, с представителями различных структурных подразделений.

О работе диспетчеров Астраханского ГПЗ рассказывает заместитель начальника производства № 6 **Николай ТАРАСЕНКО**.

— *Какими навыками должен обладать представитель такой сложной профессии?*

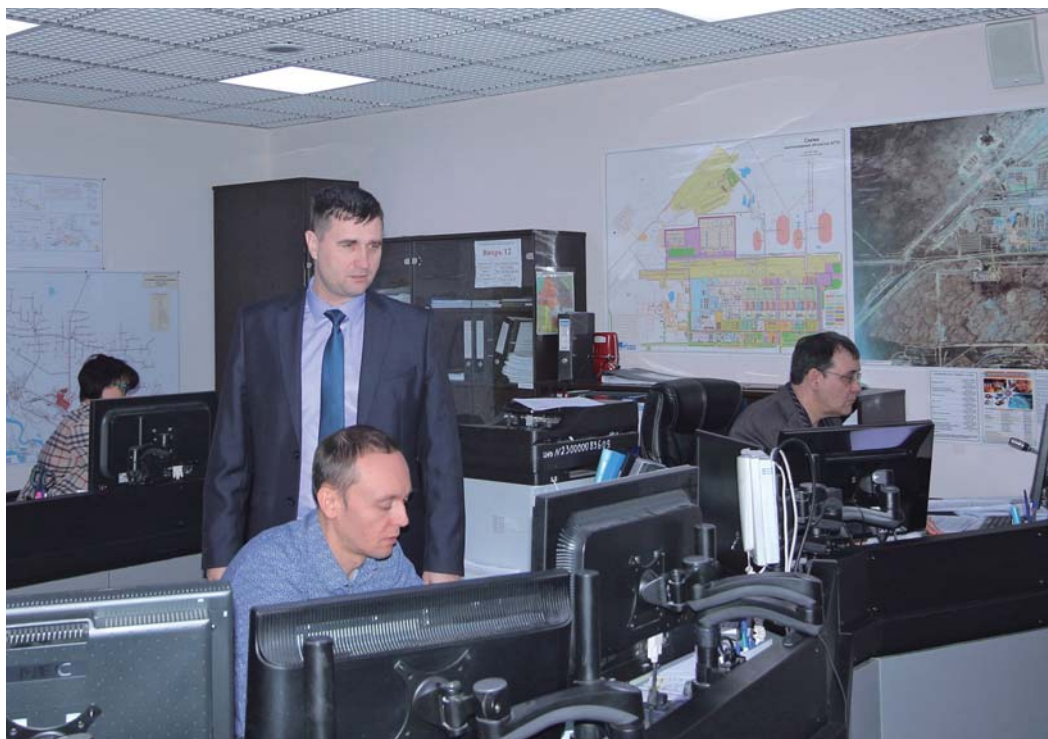
— Там, где работает опытный диспетчер, царит порядок, а каждое действие команды

специалистов продумано до мелочей. Это универсальные сотрудники. Главные качества здесь — это внимательность и сосредоточенность. Одновременно приходится выполнять сразу несколько действий: осуществлять контроль за производственным процессом, вносить данные сразу в несколько журналов, осуществлять ввод и корректировку данных в информационные системы. А это порядка двадцати различных программ и функционалов.

— *Расскажите немного о коллективе в целом.*

— Коллектив у нас сплоченный, и так сложилось, что он преимущественно женский. Я часто слышу расхожее мнение о том, как сложно работать с женским коллективом и что главная задача руководителя — это устранение возникающих проблем. Однако я не согласен — важнее всего не решать проблемы, а не допустить их возникновения. А для этого необходимо изначально сформировать команду. И одно дело, когда образуется «семья», а другое — разрозненный женский коллектив со своими принципами. Отсутствие контакта с коллегами чревато серьезными последствиями в производственном процессе.

За 23 года существования производства № 6 многие работники ушли на заслуженный отдых. Хочется добрыми, искренними словами поблагодарить за вклад в развитие и процветание Астраханского ГПЗ старших диспетчеров по отгрузке товарной продукции — Наталью Гараеву, Людмилу Наумову, Татьяну Большакову, Ларису Бабаеву.



Рабочий процесс в диспетчерской АППЗ

На смену старшему поколению пришли новые работники, которые достойно исполняют свои обязанности и пользуются авторитетом в большом коллективе. Их объединяет общее дело. Знающие, доброжелательные, обаятельные — они создают особую атмосферу тепла в мужском коллективе. Это Виктория Шкодина, Марина Рындина, Ирина Чукреева, Юлия Дудник, Фарид Страмаус, Мария Миловацкая, Гюзаль Тналиева.

Слаженный и отрегулированный процесс взаимодействия диспетчеров производства с другими подразделениями Общества позволил в 2019 году выполнить план по отгрузке серы в навигационный период общим объемом в 1,867 млн тонн.

Нашему корреспонденту представилась возможность воочию познакомиться с работой старшего диспетчера по отгрузке. По четким и уверенным командам движутся составы вагонов и вереницы автомобилей. Готовая продукция бесперебойно отправляется потребителям. Они одновременно вносят и контролируют сотни необходимых параметров. А в короткие паузы они успели ответить на наши вопросы.

О своей работе рассказала **Гюзаль Тналиева**.

— *Что для Вас Ваша работа?*

— Приятно осознавать, что ты находишься в центре производственного процесса. Нравится справляться с поставленными задачами и тем самым выполнять планы по отгрузке. Люблю общение с коллегами. Ведь постоянный контакт с людьми способствует тому, что ты учишься четко выражать свои мысли,

слушать и слышать. Умение общаться — это ключ к успеху во всех областях жизни.

— *Почему у диспетчера нет права на ошибку?*

— Вариантов много... Вот несколько примеров, которые помогут ответить на Ваш вопрос.

Очень сложные ситуации возникают, когда происходит затоваривание парков товарной продукцией, это может повлечь за собой разгрузку всего комплекса. В данной ситуации может помочь только оперативность. И вот здесь, когда дорога каждая минута, необходимо максимально быстро организовать процесс отгрузки.

Несвоевременное указание на закрытие резервуара может привести к невыполнению плана по отгрузке и, как следствие, к нарушению сроков поставки. Важно контролировать и качество отгружаемой продукции, чтобы не нарушать условий договора со всеми вытекающими последствиями.

— *Что для Вас самое сложное в Вашей работе?*

— Порой очень много сил уходит на решение нестандартных ситуаций. Ведь диспетчер — ключевое звено в отгрузке. Самое главное и, наверное, сложное — организовать взаимодействие персонала производства № 6 с другими подразделениями завода, сторонними организациями, задействованными в процессе отгрузки. При этом необходимо учесть все возникающие нюансы, порой и нестандартные ситуации, уметь оперативно на них реагировать. Но при этом проявлять выдержку, психологическую стойкость и, самое главное, уважение!



Мария Миловацкая, старший диспетчер по отгрузке товарной продукции производства 6



Виктория Шкодина, старший оператор по отгрузке товарной продукции производства 6



## ИЗЫСКАННОЕ УВЛЕЧЕНИЕ

Без воды и отопления невозможна работа любого предприятия. Этими ресурсами заводы стабильно обеспечивают цехи тепловодоснабжения и канализации. Однако в этом материале речь пойдет не столько о квалифицированных работниках, сколько о талантливых и многогранных людях...



офисной мебели. Он не шаблонный, не сошедший с конвейера, а «ручной», потому и уникальный.

Опережая мой вопрос об элегантном предмете интерьера, руководитель рассказывает:

– Этот кожаный диван появился в моем кабинете недавно, но уже успел многих заинтересовать. Он, можно сказать, результат коллективного творчества. Делали мы его с товарищами в свободное от работы время. Выполняли в любимой моей технике каретной стяжки.

Первой вещью, сделанной Константином Александровичем из специально закупленных стальных фитингов, были настенные рамки для основополагающих документов «Газпрома». Для хозяина кабинета было важно, чтобы все смотрелось единообразно и гармонично. Так и вышло. Некоторое время все, кто заходил к нему в кабинет, расспрашивали о необычном декоре.

Константин Сухинин начал увлекаться изготовлением предметов интерьера и мебели около десяти лет назад. Одной из любимых техник как раз и стала каретная стяжка. Тогда молодой человек жил в однокомнатной квартире, в которой решил попробовать задекорировать балкон, а чуть позже и пуф в стиле капитоне.

Сколько времени занимает создание той или иной вещи, мужчина не может сказать точно, ведь это творческий процесс. Сегодня домашняя коллекция Константина представляет собой самодельные диваны, пуфики,

полочки для обуви, вешалки, светильники. Многие вещи он делает специально для друзей и коллег в качестве подарка: «Пару лет назад коллега получил повышение и уходил на другое предприятие, и я решил подарить ему что-то памятное. Появилась идея сделать настольную лампу. Подарок удивил и порадовал», – рассказывает Константин Александрович.

Константин Сухинин – молодой и амбициозный руководитель. Из десяти лет, что он трудится на гелиевом заводе, уже пятый год возглавляет цех, в котором работает 75 человек. Со многими своими подчиненными он в дружеских отношениях. Несколько человек разделяют хобби начальника: в свободное от работы время помогают в изготовлении габаритных предметов, которые сложно сделать

в одиночку. Одно из последних изделий, выполненных совместно, – тот самый диван в кабинете. Благодаря его появлению на планерках у начальника работники могут размещаться с комфортом.

Константин Сухинин умело совмещает работу, увлечения и семью. Молодой человек строит дом: в будущем планирует сделать летнюю веранду с зоной для мангала и настоящей русской печью, а также построить для двухлетней дочки небольшую игровую площадку. И ведь интерес к интерьеру и изготовлению мебели всего несколько лет назад начинался с аристократичной техники капитоне, а вырос в большое дело для души.

Беседовала Валерия ТОЛМАЧЕВА  
Фото Дениса ГАНЬШИНА



Каретная стяжка, она же – капитоне – украшение мебели с использованием утопленных в обивку пуговиц. Является распространенным приемом декора, используемым в основном в мягкой мебели. Данная техника подразумевает прикрепление обивочного материала к подложке с наполнителем посредством декоративных элементов (пуговиц, заклепок и пр.). Точки фиксации располагаются на одинаковом расстоянии друг от друга, формируя правильный геометрический узор.

Говорят, что о человеке можно многое сказать по его рабочему месту. Кабинет Константина Сухинина, начальника цеха тепловодоснабжения и канализации Оренбургского гелиевого завода, отличается от других производственных помещений своим интерьером. Первое, что привлекает здесь к себе внимание, – это черный диван, выделяющийся на фоне остальной



## НОВЫЙ СКЛАД НА СТАРОМ МЕСТЕ

Завод по подготовке конденсата к транспорту попрощался со старой дожимной компрессорной станцией.

В июле завершились работы по демонтажу здания и оборудования старой дожимной компрессорной станции. Она работала с августа 1986 по декабрь 2019 года. Когда был завершен весь объем пусконаладочных работ и новая дожимная компрессорная станция заработала на полную мощность, старую станцию остановили. После заключения контракта с подрядной организацией начался ее демонтаж.

С площадки было вывезено более 2,5 тысячи тонн строительного мусора и более двух тысяч тонн металлолома. Однако работы на месте старого технологического объекта даже не думают останавливать – сейчас здесь забивается свайное поле для нового складского помещения. Оно будет состоять из отапливаемого и холодного блоков. Также склад будет оснащен электрическим краном грузоподъемностью до пяти тонн. Работы планируются завершить до 2021 года.





## КОГДА СЕМЬЯ ВМЕСТЕ

Совет молодых ученых и специалистов Оренбургского газоперерабатывающего завода скрасил скучный режим самоизоляции для работников предприятия. Молодежный актив провел конкурс, приуроченный ко Дню семьи, любви и верности, на лучший семейный снимок. Идею поддержало руководство завода и профсоюзного комитета.

39 заводчан почувствовали себя настоящими фотографами. По условиям творческого состязания нужно было быть подписанным на страницу СМУС ОГПЗ в «Инстаграме», опубликовать в своем аккаунте семейную фотографию с хештегом «смус\_семья». На конкурс были представлены селфи со смартфонов, а также профессиональные снимки семейных фотосессий.

– Принять участие в конкурсе было весело и даже познавательно, – рассказывает Гузель Картуз, работница цеха № 15. – Всей семьей мы придумывали сюжеты, которые потом переносили на фотоленку.

Призеров определяли с помощью генератора случайных чисел, победителями стали Гузель Картуз, Ольга Карликова из цеха № 7 и Эльвира Акдавлетова из цеха № 6. В подарок все получили сертификаты на проведение семейной фотосессии, которая должна была пройти во время прогулки с лошадьми.

Судьбу главного приза решило голосование членов молодежного совета завода. Счастливым обладателем фотосессии и конной прогулки стал Владимир Дисюков, работник цеха № 2.

Николай СВЕТЦОВ



Гузель Картуз



Владимир Дисюков



Эльвира Акдавлетова



Ольга Карликова



## ПРОГОЛОСОВАЛИ ЗАОЧНО

Акционеры ПАО «Газпром» получили отчет об экономических и стратегических успехах компании.

26 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования, в нем приняли участие акционеры из России и ряда зарубежных стран. Собрание приняло решения по всем вопросам повестки дня – был утвержден годовой отчет и финансовая отчетность компании за 2019 год. Принято решение о распределении прибыли компании по результатам отчетного периода, а также утвержден предложенный советом директоров размер дивидендов (15,24 рубля за одну акцию) по результатам деятельности за прошлый год. На выплаты акционерам будет направлено 360,784 млрд рублей, что составляет 30% прибыли, относящейся к акционерам «Газпрома» 2019 г.

В 2019 году реализованы проекты, имеющие стратегическое значение для диверсификации бизнеса и укрепления позиций ПАО «Газпром» в мировой энергетике, развития отечественной экономики. В отчетном году впервые в истории начаты поставки российского трубопроводного газа в Китай – на один из самых перспективных рынков в мире. Стержнем новой мощной системы экспортных поставок и газоснабжения восточных регионов России стал введенный в эксплуатацию газопровод «Сила Сибири». С января 2020 года начались коммерческие поставки через Черное море по «Турецкому потоку». Продолжается строительство газопровода «Северный поток – 2» из России в Германию по дну Балтийского моря.

В дальнейшем зарубежье – страны Европы, Турцию и Китай – «Газпром» экспортировал 199,3 миллиарда кубометров газа. Это один из лучших результатов за все время работы компании. Добыча газа в 2019 году превысила 500 миллиардов кубометров – это максимальный результат за последние восемь лет. Все больший вклад в этот показатель вносит Бованенковское месторождение – опорное для Ямалского центра газодобычи. В рамках реализации мегапроекта «Ямал» компания приступила к обустройству следующего месторождения – Харасавэйского. Полуостров Ямал – это огромный газоносный бассейн, где «Газпром» в течение следующих 100 лет будет добывать газ для поставки отечественным и зарубежным потребителям.

Дополнительный источник выручки для компании в ближайшие годы обеспечат проекты по переработке и выделению цен-

ных компонентов из природного газа месторождений Восточной и Западной Сибири. На Амурском ГПЗ общая готовность по итогам 2019 года достигла 55,2%, первые линии будут введены в эксплуатацию уже в 2021 году. Начато создание комплекса в Усть-Луге.

В отчетном году в необходимом объеме были обеспечены поставки газа на внутренний рынок, в том числе и для газоснабжения Калининградской области. Для этого используется морской терминал и плавучая регазификационная установка «Маршал Василевский».

Уделяя особое внимание газификации, основной акцент компания делает на обеспечении энергоносителями сельской местности. По итогам года было проложено еще 1 880 км газовых сетей к 305 населенным пунктам. По состоянию на 1 января 2020 года уровень газификации страны достиг 70,1%.

Важным событием отчетного года стало успешное завершение масштабной инвестиционной программы ПАО «Газпром» в отечественной электроэнергетике. С 2007 года было построено около 9 ГВт современных генерирующих мощностей. Кроме того, началось сооружение первой электростанции «Газпром энергохолдинга» за рубежом – в сербском городе Панчево.

ПАО «Газпром нефть» продолжило наращивать производственные показатели и последовательно приближается к целевому уровню добычи в 100 миллионов тонн нефтяного эквивалента в год.

Для вывода ямальского газа в западном направлении компания продолжила в 2020 году активно наращивать мощности Северного коридора в сторону Балтики. Для восточного направления начаты предынвестиционные работы по проекту «Сила Сибири – 2».

Несмотря на экономическую ситуацию, вызванную пандемией, компания «Газпром» продолжает уверенно развиваться, сохраняя значительный запас прочности, работает над повышением эффективности по всем направлениям деятельности и совершенствует корпоративную структуру управления. Сложности 2020 года не станут преградой в решении долгосрочных стратегических задач ПАО «Газпром».

По материалам ПАО «Газпром»