

В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ



ПРОДУКЦИЯ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКИ» В ЧИСЛЕ 100 ЛУЧШИХ ТОВАРОВ РОССИИ

В современном мире особое внимание уделяется качеству предоставляемых товаров и услуг. Сегодня вряд ли найдется в нашей стране человек, которому был бы неизвестен знак программы «100 лучших товаров России». Выбирая из нескольких предложений, потребители всегда отдадут предпочтение товару, отмеченному знаком программы. На продукции Сосногорского газоперерабатывающего завода этот знак стоит уже не одно десятилетие.

Сосногорский газоперерабатывающий завод стал лауреатом Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России», а также регионального этапа «Лучшие товары Республики Коми». Высокую оценку предприятие получило за производство и реализацию продукции «Углерод технической».

Достоинством конкурса можно считать универсальность критериев, по которым оценивается качество продукции или услуг. Их можно применить к любому предприятию, независимо

от формы собственности, сферы деятельности, объемов выпускаемой продукции. Среди главных критериев – качество и конкурентоспособность, внедрение прогрессивных технологий, рост объемов производства и реализации товаров. При проведении конкурса оцениваются не только качество товара, но и процессы его управлением в целом: организационная структура, производственный контроль, ресурсы, охрана труда и др.

«Предприятие участвует в конкурсе более 10 лет и неизменно становится лауреатом.

Это хороший показатель востребованности нашей продукции у российских и зарубежных потребителей. Соответствие высоким стандартам качества – результат комплексной работы специалистов как Сосногорского завода, так и Общества «Газпром переработка» в целом. Подчеркну, что даже в сложный период пандемии мы не потеряли наших постоянных потребителей и исполняем наши договорные обязательства в полном объеме», – рассказал директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев.

ПОБЕДА КОМПАНИИ В КОРПОРАТИВНОМ КОНКУРСЕ

PR-проект «Судьба на выбор» Общества «Газпром переработка» занял первое место в номинации «Лучший благотворительный проект» в корпоративном конкурсе пресс-служб ПАО «Газпром». В рамках проекта была реализована уникальная программа многоуровневой социализации детей, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.



Благодаря поддержке компании в Центре содействия семейному воспитанию № 8 Санкт-Петербурга удалось обустроить 12 обособленных квартир, предназначенных для самостоятельного проживания воспитанников. Знакомство с ведением домашнего хо-

зяйства, большая свобода действий и ответственность за самостоятельно принятые решения способствовали лучшей социализации детей-сирот.

«Хотелось бы отметить высокий уровень всех конкурсных работ в этом году. Первое место в номинации – это высокая оценка деятельности пиар-службы предприятия. Одним из главных результатов реализации нашего проекта я считаю принятое администрацией Санкт-Петербурга решение о тиражировании данной модели на другие центры. Еще 34 детских дома получают возможность нового развития, а их воспитанники – шанс на новую

жизнь», – поделилась своими впечатлениями Юлия Митрофанова, начальник ССО и СМИ Общества «Газпром переработка».

Впервые торжественная церемония награждения победителей конкурса проходила в режиме видеоконференции.

Служба по связям с общественностью и СМИ «Газпром переработки» становится победителем в этом конкурсе второй год подряд. В прошлом году дипломом за 1-е место отмечен проект «Газпром переработки» «Мир равных возможностей».

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

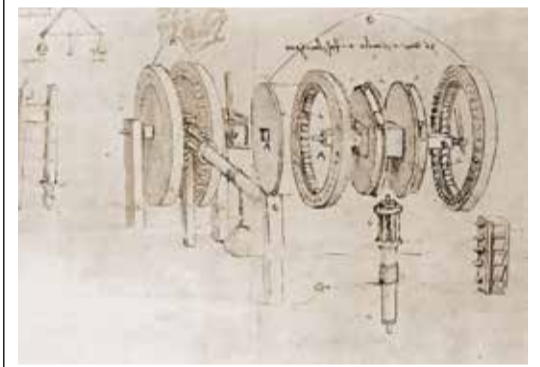
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ НОВОСТИ

Знаковая цифра – 200 миллионов тонн деэтанализированного газового конденсата на ЗПКТ, окончание периода навигации на Астраханском ГПЗ, ремонтные работы на гелиевом заводе – производственные новости «Газпром переработки». **СТР. 2**



ВНАЧАЛЕ БЫЛ ПРОЕКТ

В канун профессионального праздника мы публикуем статью о проектировщиках и конструкторах, работающих на предприятиях Группы «Газпром переработка». **СТР. 4-5**



НАГРАДЫ МЕДИКАМ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКИ»

Работники компании награждены почетными грамотами «Газпром профсоюза» за активное участие в реализации мер по недопущению распространения COVID-2019 на объектах ПАО «Газпром». **СТР. 5**



ЖЕЛЕЗНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Газоспасатель Сосногорского ГПЗ Алексей Мошкин принял участие в международных соревнованиях по триатлону IRONSTAR 226. Справившись с дистанцией за 11 часов 17 минут, спортсмен получил статус «железного человека». **СТР. 8**



ЗНАКОВАЯ ОТМЕТКА ПО ВЫРАБОТКЕ ПРОДУКЦИИ

Более 200 миллионов тонн деэтанализованного газового конденсата выработано с начала эксплуатации производственных мощностей на Заводе по подготовке конденсата к транспорту. Для более глубокой переработки нефтепродукт по трубопроводу доставляется на Сургутский ЗСК.

Деэтанализованный газовый конденсат – основной продукт завода. Помимо него предприятие выпускает еще около 10 видов товарной продукции. Это дизельное топливо, топливо для реактивных двигателей, сжиженные углеводородные газы, деэтанализ-

рованный конденсат, стабильный конденсат, дистиллят газового конденсата легкий, газ горючий природный, метанол. Ежегодно на предприятии перерабатывается около 12 миллионов тонн нестабильного газового конденсата. ■



В АСТРАХАНИ ЗАВЕРШИЛСЯ СЕЗОН НАВИГАЦИИ



Отгрузка серы на Астраханском газоперерабатывающем заводе потребителям длилась с 26 марта по 9 ноября – более 7 месяцев.

«Отличительной особенностью этого сезона стала отгрузка в период вспышки коронавируса. Пандемия привела к масштабным изменениям в привычном порядке жизни предприятия. В целях противодействия инфекции COVID-19 на основании рекоменда-

ций Минтруда России была организована огромная работа по защите работников на рабочих местах от распространения инфекции, что позволило, не снижая темпов отгрузки, выполнять суточные нормы», – рассказал заместитель начальника производства № 6 Николай Тарасенко.

За период навигации 2020 года водным транспортом отправлено более 1,6 млн т, из них: 0,771 млн т комовой серы и 0,87 млн т гранулированной серы. ■

НАДЕЖНАЯ ОПОРА

В конце октября на Оренбургском гелиевом заводе завершились ремонтные работы эстакады «I-1» цеха по обслуживанию и ремонту технологического оборудования и межцеховых коммуникаций. Эстакада применяется для прокладки трубопроводов и служит их опорой.

Комплексные работы, площадь которых составила 700 квадратных метров, проводились на протяжении полутора месяцев с соблюдением всех правил противопожарного режима.

Эстакады – это инженерные сооружения, предназначенные для размещения технологических трубопроводов, которые широко применяются в промышленности для транспортирования продукта на предприятиях.

Для того чтобы исключить тепловое воздействие на эстакаду и предотвратить дальнейшее распространение пламени в случае возгорания, необходимо провести комплекс работ. Пескоструйным методом очистить металлоконструкции и железобетонные опоры эстакады, а затем нанести огнезащитное покрытие. При возникновении аварийной ситуации пламя не перекинется на эстакаду – загоревшийся участок трубопровода оперативно отсекут.

Валерия ТОЛМАЧЕВА ■



К СОВМЕСТНЫМ ДЕЙСТВИЯМ ГОТОВЫ

На Астраханском газоперерабатывающем заводе прошли контрольно-проверочные учения по тушению пожаров на объектах хранения производственных запасов.

Учения стали итогом боевой подготовки сотрудников пожарной охраны завода в 2020 году. По замыслу учений при проведении огневых работ были нарушены правила противопожарного режима и произошло возгорание на складе № 4. К тушению условного пожара были привлечены подразделения отряда ведомственной пожарной охраны и газоспасательная часть пожарно-спасательной службы завода.

«В ходе учений была проверена готовность подразделений к ликвидации пожара на объ-

екте, отработаны практические мероприятия в общем взаимодействии всех структур. В будущем это позволит в случае возникновения подобной ситуации сократить время реагирования и провести все работы по ликвидации пожара оперативно. С поставленными задачами все сотрудники задействованных подразделений успешно справились», – подвел итоги руководитель учений Алексей Колесенский.

Наталья ЩЕПАЛИНА ■



КАК БЫ ТРУДНО НИ БЫЛО — ВСЕГДА ИДИ ВПЕРЕД



Валерий ЛИТИН,
главный инженер Сосногорского ГПЗ

СОСНОГОРСК В СУДЬБЕ

Город Сосногорск для меня — это начало всего. Здесь я родился, здесь сложилась и до сих пор проходит моя жизнь. Помню еще те вре-

мена, когда жил в бараке, а теперь город сильно изменился: разросся, расцвел. Образование свое я тоже получал в родной республике — сначала учился в Ухтинском горно-нефтяном техникуме, затем в Ухтинском индустриальном институте.

ВЫБОР ПРОФЕССИИ

В молодости я видел, что основное предприятие в Сосногорске — это газоперерабатывающий завод, на котором, кстати, работали и мои родители. Поэтому и я пришел сюда работать. Последовательно прошел все ступени карьерного роста — работал и слесарем, и оператором, и машинистом. Когда был назначен начальником газоотбензинивающей установки, пришлось и технологом работать, так как непосредственно отвечал за выпуск продукции. И так понемногу во всем пришлось разбираться, не только в механике, а уже и в контрольно-измерительных приборах, и в электрике, то есть во всем производственном комплексе. В СССР таких людей называли специалистами широкого профиля, в нас это закладывали еще в институте.

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ПРОЕКТ — СТРОИТЕЛЬСТВО ЦЕХА № 8

Цех строился на наших глазах, начиная с самого фундамента. Причем когда мы проводили на площадке по 12 часов, у нас складывалось ощущение, что движения никакого нет, хотя на самом деле за два года построить такую установку практически с нуля — это серьезный результат. Для меня это был колоссальный опыт. В проекте участвовало очень много людей из разных подрядных организаций, главной из которых была Skoda, мы в режиме онлайн учились работать на новом оборудовании, получали новые знания и навыки. Та стройка меня действительно закалила.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ КАДРАМИ

Мне нравится работать с молодыми кадрами: общаться на производстве, принимать экзамены и так далее. Особенно интересны конференции молодых специалистов, которые еще недавно учились в университетах, а сегодня предлагают свои технические решения. Наша задача им помочь, направ-

ить, чтобы применить их идеи на нашем предприятии и получить положительный эффект. Всегда так происходит, что одно поколение уходит, приходит другое, поэтому воспитанию молодежи нужно уделять особое внимание.

СПОРТ — ЧАСТЬ ЖИЗНИ

Неотъемлемой частью моей жизни является спорт. Спортом я начал заниматься в младшей школе, ходил в секцию лыжного спорта, в ухтинском техникуме начал заниматься биатлоном, в Сыктывкаре состоял в школе олимпийского резерва. На соревнованиях был во многих городах России, и даже в Болгарию ездил. К спорту я и сына приучил. С маленького возраста брал его с собой на лыжню, а уже лет в 15 он стал меня даже иногда обгонять. Самое главное, что дал мне лыжный спорт, — это умение терпеть и понимать, что как бы трудно и тяжело ни было, всегда знай, что тебе надо идти вперед. И когда мне приходилось работать по 18 часов при открытии новой установки, эта закалка очень помогла. ■

ПОД ЛЕЖАЧИЙ КАМЕНЬ ВОДА НЕ ТЕЧЕТ



Андрей КЕНИГ,
главный энергетик Сосногорского ГПЗ

СОСНОГОРСК В СУДЬБЕ

Я коренной житель Сосногорска. Родился в простой семье — мама работала уборщицей, папа — поваром. Весь жизненный путь я тесно связал с родным городом.

ОБРАЗОВАНИЕ И ВЫБОР ПРОФЕССИИ

Я окончил среднюю школу № 1 в городе Сосногорске. Получив аттестат, поступил в Ухтинский горно-нефтяной техникум, причем изначально документы я подавал на бурильщика, но в тот год был очень серьезный конкурс, и, не пройдя по баллам, поступил на электрика. В свое время было желание все-таки перевестись на бурильщика, но, познакомившись и сдружившись с коллективом, решил пойти по этой стезе. Производственную и преддипломную практику проходил на Сосногорском ГПЗ, там же во время летних каникул работал подсобным рабочим, благодаря чему познакомился с предприятием. По окончании

техникума решил связать свою судьбу с заводом.

ТРУДОВОЙ ПУТЬ

Я устроился на завод электромонтером в бригаду по обслуживанию вспомогательных подразделений участка электроснабжения. Последовательно прошел все ступени карьерного роста — на разных должностях работал в цехе № 8. В 2011 году, окончив Вятский государственный технический университет, был переведен инженером в отдел главного энергетика. Через два года был назначен начальником участка электроснабжения (УЭС). Хочу заметить, что за всю историю завода я был самым молодым начальником УЭС. А с 2017 года являюсь главным энергетиком завода.

РАБОТА В МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ

В период работы в цехе № 8 я активно участвовал в научно-практической и социальной деятельности завода. Поэтому в 2007 году

меня избрали председателем Совета молодых специалистов. За семь лет председательства удалось поднатореть в организаторских способностях, было организовано большое количество культурно-массовых и научно-практических мероприятий. Была возможность общаться с руководством завода и первичной профсоюзной организацией, познакомился и смог поработать с совершенно разными людьми. Этот опыт сделал меня узнаваемым на заводе. Не было, наверное, ни одного человека, который не знал бы председателя Совета молодых специалистов.

ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО

Стараюсь идти по жизни с девизом «Под лежащий камень вода не течет». И на протяжении всей своей трудовой деятельности, руководствуясь такими принципами, мне удалось достичь многого из того, о чем мечталось и к чему я стремился. ■

ГОТОВЛЮ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ СО СТУДЕНЧЕСКОЙ СКАМЬИ



Алексей ХАЗИЕВ, заместитель начальника производства ЗПКТ. Ведет профессиональную деятельность и много лет преподает основы своей специальности студентам.

— Алексей Фанусович, как Вы сами пришли в профессию?

— Если коротко, то в 1995 году сразу после защиты диплома я устроился на установку деэтангизации конденсата первой очереди на ЗПКТ оператором технологических установок. Затем карьера моя шла только вверх. Сейчас я занимаю ответственную должность заместителя начальника производства. А вот если обратиться к началу этой истории, то следует сказать, что, как и многие выпускники школ, я оказался на распутье. Можно было уехать из города и пойти учиться на любую специальность. Но я твердо решил остаться в Новом Уренгое. В 1991 году поступил в Новоуренгойский техникум на специальность «Бурение скважин». На следующем курсе перевелся на новое направление в колледже «Переработка нефти и газа». После производственной практики на заводе я точно понял, что попал куда нужно.

— Когда началась Ваша преподавательская деятельность?

— В 2014 году, когда специальность «Переработка нефти и газа» открыли на заочном отделении родного техникума. А поскольку я периодически поддерживал связь с бывшими своими преподавателями и участвовал в мероприятиях учебного заведения, мне

предложили попробовать себя на новом поприще.

— Почему Вы стали этим заниматься?

— Я очень люблю свою работу. И как любой профессионал своего дела знаю досконально не только свою сферу, но и разбираюсь немного в смежных областях. Соответственно, накоплен большой багаж теоретических и практических знаний. Я делюсь этими знаниями со своими подчиненными, но у меня есть силы и возможности передать их еще и совсем новичкам. Да, пусть мне придется повторять что-то по несколько раз, объяснять какие-то уж совсем простые вещи — меня это не пугает. Я горжусь каждым выпускником, особенно теми, кто затем работает по профессии.

— Чему Вы учите своих студентов?

— Веду дисциплины «Химия и технология нефти и газа», «Процессы и аппараты» и «Аналитический контроль производства». Разбираю со студентами различные ситуации на производстве, которые помогают им понять практическую сторону профессии. Кстати, иногда мне задают очень интересные вопросы, которые напрямую к профессии не относятся. И это своего рода вызов: как простым языком объяснить неискушенному человеку, например, чем отличается автомобильное топливо от авиационного и почему

нельзя заправить реактивный двигатель бензином. Тут нужно знать еще и об устройстве и принципах работы двигателя. Вот в таких ситуациях сначала рассказываешь о том, что знаешь, — о топливе. Потом берешь паузу и вновь возвращаешься к этому вопросу на другом занятии с рассказом о технике. То есть каким-то вещам я учусь вместе со студентами.

— Если сравнить Ваше поколение и нынешних студентов, видите ли вы какие-то отличия?

— Думаю, нет. На первом курсе мы на переменах запускали бумажные самолетики, нынешнее поколение играет в гаджеты. На четвертом курсе и мы, и они — уже серьезные молодые люди, готовые работать. Но у молодежи сейчас есть преимущество — они лучше разбираются с новыми технологиями.

— Что Вы можете посоветовать нынешним школьникам и их родителям?

— Планировать будущее еще со школы. Родителям нужно приложить немало усилий, чтобы подсказать ребенку интересное ему занятие, которое в дальнейшем станет смыслом его профессиональной жизни. Тогда и учеба будет в радость, и работа будет приносить удовольствие.

Беседовала Елена БЕЛОУСОВА ■

ВНАЧАЛЕ БЫЛ ПРОЕКТ

Профессия инженера-проектировщика появилась не менее четырех тысяч лет назад. Например, уже в древнем Вавилоне использовалась настолько высокотехнологичная водопроводная система, что создать ее можно было только по предварительно продуманному проекту. Этап планирования — основа возведения любых сооружений. Он подразумевает создание чертежей, спецификаций, смет, графиков. От успешности этих работ зависят расходы времени, средств и качество готового продукта.

Без точности расчетов и внимания к деталям, которое инженеры-проектировщики проявляют в своей работе, а также соблюдения действующих нормативов невозможно обеспечить стабильную работу любого производства.

16 ноября в нашей стране в шестнадцатый раз отметили Всероссийский день проектировщика. Это хороший повод рассказать о специалистах, занятых подобной деятельностью во всех филиалах Общества «Газпром переработка».

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРОЕКТНЫЕ РЕШЕНИЯ ДЛЯ УХТЫ И СОСНОГОРСКА

Сосногорский газоперерабатывающий завод — старейший филиал «Газпром переработки». Время становления предприятия пришлось на военные и послевоенные годы, тогда в Республике Коми не было ни крупного промышленного производства, ни

свободных трудовых ресурсов. Поэтому индустриальный подъем в большей степени был обеспечен за счет массового применения подневольного труда. Заключенные Ухтпечлага внесли огромный вклад в историю завода.

В 1941 году из Майкопа в деревню Крутую Республики Коми был эвакуирован завод канальной сажи, и уже 7 ноября 1941 года была получена первая опытная партия продукции. Эта дата и считается днем рождения Сосногорского ГПЗ. К началу 1944 года количество участков завода достигло пяти, огневых камер — 250, а мощность предприятия превысила 9 000 тонн в год. На тот период это практически закрыло потребность страны в высокоактивных сажах для шинной промышленности и полиграфии. В то время в Советском Союзе еще не было опыта разработки и обустройства больших газовых месторождений и опыта работы сажевых заводов в условиях Севера. Эти задачи ин-



женерам и специалистам завода пришлось решать самостоятельно, особое значение в этой работе занимали проектировщики и конструкторы. Первая проектно-конструкторская документация на Сосногорском ГПЗ (в то время — Ухтинский ГПЗ) была выпущена 27 мая 1949 года (проектным отделом Ухтинского комбината МВД СССР). Сегодня объем рабочих чертежей уже превышает 9 тысяч комплектов.

О вкладе инженеров-проектировщиков в индустриальный подъем Республики Коми

очень хорошо сказал Анатолий Русаков, бывший главный инженер завода: «Наш завод всегда отличался наличием грамотного коллектива специалистов проектно-конструкторского бюро.

Я и сейчас утверждаю, что талант конструктора — это от бога, и надо иметь врожденные способности для серьезной качественной и успешной работы на этом поприще. Без таланта работа получается посредственной, серенькой, а значит, никакой не нужной».

КУЗНИЦА КАДРОВ СУРГУТСКОГО ЗСК

На Сургутском ЗСК проектно-конструкторское бюро было создано в 1992 году в составе технического отдела, туда вошли технолог и механик. Завод наращивал производственные мощности — и уже через год сформировался проектно-конструкторский отдел из пяти специалистов. Отдел был укомплектован профессионалами всех необходимых направлений — технологом и механиком, строителем и электриком, специалистом КИПиА и специалистом по тепловодоснабжению. Сотрудники отдела осуществляли авторский надзор и оказывали техническую помощь в решении вопросов строительства и корректировки проектной документации, взаимодействуя со специализированными организациями. Отдел стал кузницей кадров и важным этапом карьерного роста для специалистов

первого состава: Владимир Марков в дальнейшем возглавил аналогичный отдел объединения «Сургутгазпром», Александр Лепихин стал главным механиком Сургутского ЗСК, Евгений Дауров — заместителем главного метролога завода.

В начале нулевых годов с вводом в эксплуатацию ключевых технологических объектов предприятия ПКО снова вошел в состав технического отдела в качестве бюро. Настало время творческих мыслей, изобретательств, рационализаторских предложений по улучшению технологических процессов производственной деятельности. В решении новых задач принимали участие и специалисты-проектировщики, они занимались разработкой чертежей, эскизных проектов, конструкторской документации.

Сегодня для Сургутского ЗСК, как и для других филиалов Общества, пришло время реконструкции, техпереворужения и капитального ремонта многих объектов, построенных в годы становления и развития предприятий. Для оптимизации этой деятельности в 2013 году Общество «Газпром переработка» вступило в члены саморегулируемой организации некоммерческого партнерства «Объединение организаций, выполняющих проектные работы в газовой и нефтяной отрасли «Инженер-проектировщик» и получило свидетельство о допуске к работам по организации подготовки проектной документации. Это позволяет создавать расширенные проектно-конструкторские бюро во всех филиалах компании и самостоятельно заниматься разработкой проектной документации на капитальный ремонт объектов капитального строительства.

ПРОЕКТИРОВЩИКИ О СЕБЕ И СВОЕЙ РАБОТЕ



Андрей Калашников трудится в проектно-конструкторском отделе Астраханского газоперерабатывающего завода. Андрей работает в подразделении с тридцатилетней историей всего два года. Но за это время уже успел оценить важность своей профессии в общем производственном процессе:

«Мне нравится разнообразие моей работы, ее точно не назовешь рутинной или механической. Я постоянно сталкиваюсь со множеством интересных и сложных проектов, где в поисках конструкторского решения использую творческий подход.

Особенно запомнился проект, в котором нужно было рассчитать конструкцию, количество и место установки колец жесткости для обеспечения устойчивости резервуара. А самым сложным заданием для меня на сегодня стал проект по разработке пресс-формы для манжеты торцевого уплотнения.

Есть много людей, которые просыпаются утром и не хотят идти на работу, мне повезло — я не из их числа. Коллектив нашего отдела дружный, общительный, есть опытные коллеги, которые всегда рады помочь советом. Я постоянно пополняю свой багаж знаний и планирую в дальнейшем развиваться профессионально».





Анастасия Матвеева, инженер-конструктор проектно-конструкторского бюро Завода по подготовке конденсата к транспорту. Анастасия продолжает семейную традицию в профессии с 17 лет. Имеет опыт проектирования зарубежных объектов. В Новом Уренгое с 2013 года, куда приехала из южного региона страны. Адаптироваться к северным условиям помогли коммуникабельность и участие в молодежном движении:

«Работать начала чертежником в архиве. Параллельно поступила на заочное отделение по специальности «Системы автоматизированного проектирования». Затем перешла техником в конструкторский отдел. Мне очень повезло с командой и начальством. Мой руководитель был молодым, энергичным и занимался тендерами с иностранными заказ-

чиками. Я помогала ему с проектами. Мой профессиональный кругозор стремительно расширился – необходимо было быстро разбираться в разных технических и экономических тонкостях проектирования котельных агрегатов электростанций. Иногда приходилось переводить с английского языка техническую литературу. Этот опыт настолько впечатлил меня, что я подала документы на перевод на профильную специальность. Я не жалею о том, что связала свою жизнь с проектированием. Когда я окончила университет, ко мне на практику отправляли студентов, а старшекурсники приходили для консультаций и рецензирования дипломов. Это было признанием моей профессиональной состоятельности как со стороны руководителей, так и со стороны кафедры.

Вот уже 17 лет я работаю в любимой мной сфере. Коллеги по ПКБ – настоящие профессионалы! Руководит нашим отделом главный технолог Андрей Кубасов, который знает завод до малейшей задвижки. Андрей Николаевич делится с нами ценными знаниями и тонкостями технологии. Мы постоянно совершенствуемся и постигаем новые тонкости, шлифуем грани профессионального мастерства.

Редакция нашей газеты в связи с профессиональным праздником желает коллегам – проектировщикам, конструкторам и всем причастным к этой деятельности – дальнейших успехов на благо предприятия и газовой отрасли в целом!

ПРИЗНАНИЕ

НАГРАДЫ МЕДИКАМ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКИ»

Медицинские работники компании «Газпром переработка» награждены почетными грамотами «Газпром профсоюза» за активное участие в реализации мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции на объектах ПАО «Газпром».

Наградами отмечены специалисты медицинской службы администрации Наталья Белобородова и Марина Шарагина, медицинские работники управления по транспортировке жидких углеводородов Наталья Хуторенко и Тамара Пигарева, заведующая здравпунктом

завода по подготовке конденсата к транспорту Елена Лунева, заведующий здравпунктом Сосногорского ГПЗ Евгений Зелинский.

Медицинские работники компании реализуют все меры по обеспечению санитарно-эпидемиологической безопасности предпри-

ятия в период пандемии. Изменена схема работы персонала, сотрудники из группы риска переведены на дистанционную работу, привито более 48% работников против гриппа и более 83% работников из групп риска – против пневмококковой инфекции.

Во всех филиалах ведется ежедневный эпидемиологический мониторинг ситуации по заболеваемости. С марта 2020 года регулярно проводится тестирование на COVID-2019 методом ПЦР-диагностики и с использованием экспресс-тестов – на сегодняшний день проведено уже более 30 тысяч исследований. Организованы мобильные бригады, которые оказывают медицинскую помощь на дому в регионах с наиболее сложной эпидемиологической обстановкой.

В Обществе продолжают действовать масочный режим и термометрический контроль, социальное дистанцирование. На всех объектах организован особый режим уборки и дезинфекции рабочих помещений и обеззараживания воздуха с использованием бактерицидных облучателей. Работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты и антисептиками.

Благодаря реализуемым руководством мерам в Обществе ситуацию по распространению COVID-2019 среди персонала удается держать в стабильном и контролируемом состоянии.



В 2020 году «Газпром переработка» получила QR-код, подтверждающий соответствие стандартам эпидемиологической безопасности. Наличие данного кода указывает на соответствие стандартам безопасной деятельности организации, в том числе санитарно-гигиенической безопасности.

Отсканировав код, каждый человек может узнать, какие меры принимает компания для ведения безопасной деятельности в период пандемии, и оставить отзыв, выполняет ли организация эти меры.



Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга



Центр развития и поддержки предпринимательства Санкт-Петербурга

Хотите поблагодарить организацию за соблюдение санитарно-гигиенических требований или направить пожелание по улучшению условий безопасной деятельности организации?

Отсканируйте QR-код компании с помощью мобильного телефона

Ознакомьтесь с информацией об обеспечении организацией базовых санитарно-гигиенических требований

Поблагодарите или направьте пожелание по улучшению условий безопасной деятельности

Ваш отзыв будет направлен в организацию для рассмотрения, а также в Центр развития и поддержки предпринимательства Санкт-Петербурга для учета в работе

Все подробности на Едином портале предпринимателей Санкт-Петербурга crpp.ru

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРЕВЫШЕ ВСЕГО

ПАМЯТКА ПО МЕРАМ БЕЗОПАСНОСТИ ПРИ ГОЛОЛЕДЕ ДЛЯ РАБОТНИКОВ ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА».

Внимание и осторожность – это главные принципы поведения, которых следует неукоснительно придерживаться в гололед. На производственных объектах опасными природными факторами холодного периода являются низкая температура воздуха, холодный ветер, короткий световой день, падение снега, сосулек, гололед, гололедица.

ПРИ ПАДЕНИИ



НАЗАД

- руки раскиньте максимально широко, чтобы загасить удар и не приземлиться на выставленные руки
- подбородок опустите на грудь, чтобы не удариться затылком, а также закройте рот, чтобы язык не попал между зубами
- колени немного согните и разведите в стороны, чтобы не ударить себя ими в лицо



НА БОК

- вытяните руку перед собой, а не в сторону падения, разверните ее вниз ладонью
- подбородком коснитесь груди
- при падении согните ногу под 90 градусов, создав из нее подобие треугольника, и постарайтесь коснуться земли всей боковой поверхностью этой ноги
- не падайте на локоть



ВПЕРЕД

- разведите пальцы рук, как веер, это нужно для того, чтобы обе руки коснулись земли одновременно. Это уменьшит нагрузку на каждую руку
- согните руки в локтях, чтобы амортизировать удар
- самая распространенная ошибка – падение на вытянутые руки, из-за этого и происходят переломы запястий

ПОСЛЕ ПАДЕНИЯ



- не торопитесь подниматься, оцените свое состояние, только после этого продолжите передвижение
- при необходимости попросите помощи у проходящих мимо
- дойдите до теплого помещения и осмотрите место ушиба
- в случае необходимости обратитесь в травмпункт за медицинской помощью

ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ

В холодный период во время гололеда и оттепели возможны следующие опасные факторы: травмы головы и конечностей; вывихи и переломы; повреждения позвоночника; растяжения и разрывы связок; ушибы мышц.

Во время перемещения по скользкой поверхности не спешите, избегайте резких движений, постоянно смотрите себе под ноги. Если нужно осмотреться, не стоит этого делать на ходу – лучше остановиться.

Особенно осторожным нужно быть при спуске по скользкой лестнице, ступни ног стоит ставить вдоль ступенек, чтобы сохранить равновесие и не упасть. Обязательно держитесь за поручни. Передвигаться в гололед нужно осторожно, ступая на всю подошву. Ноги при ходьбе должны быть слегка расслаблены, руки свободны. Держать руки в карманах в гололед опасно: при падении не будет времени их вынуть.

Если вы поскользнулись, сразу присядьте, чтобы снизить высоту падения. Сгруппируйтесь, чтобы исключить падение навзничь, в момент касания земли перекатитесь, чтобы смягчить силу удара.

СОЗДАЕМ НОВЫЕ ГОРОДСКИЕ ЛЕГЕНДЫ

Компания «Газпром переработка» продолжает развитие проекта «Легенды Нового Уренгоя». На страницах нашей газеты мы уже писали о создании цифровой инфраструктуры газовой столицы России.

За 45 лет существования города здесь появилось много интересных достопримечательностей, подробности о которых и помогает узнать проект. Совместно с городским музеем изобразительных искусств наша компания установила 20 информационных табличек с QR-кодами. Пройдя по ссылке, пользователь попадает на страничку на сайте городского музея, где размещена информация об объекте, его истории, знаменитых личностях, связанных с этой достопримечательностью.

Благодаря проекту в городе появился экскурсионный маршрут, связавший важные

места города в один маршрут. В ближайшей перспективе у проекта появится продолжение – планируется появление цифровой инфраструктуры в других регионах присутствия Общества. В настоящий момент ведутся переговоры с представителями музеев, библиотек и других учреждений культуры Астраханской и Оренбургской областей, Республики Коми, Ямала и ХМАО – Югры.

О «Легендах Нового Уренгоя» сняли фильм, он рассказывает об этапах реализации проекта, об отношении жителей региона к нему и о том, что изменилось в городе после его запуска. По последним данным статистики с сайта Новоуренгойского городского музея, информационными табличками уже воспользовались более 2 000 человек.

Фильм вы можете посмотреть, пройдя по QR-коду.



«ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ПОДДЕРЖАЛА ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ ПРОЕКТ



Общество «Газпром переработка» поддержало культурно-образовательный проект «Лекторий» Ассоциации выпускников Санкт-Петербургского государственного университета. Компания выступила спонсором цикла публичных дискуссий «Теория малых дел». Во время пандемии проект был переведен в онлайн-среду.

В рамках лекций ведущие ученые, общественные деятели и представители бизнеса обсуждают проблемы и достижения науки, важные вопросы гуманитарной повестки. В ноябре уже состоялись две беседы, темой последней стала «Благотворительность в Петербурге и вокруг. Как помочь, а не «причинить добро». Во встрече приняла участие Юлия Митрофанова, начальник службы по связям с общественностью и СМИ компании «Газпром переработка».

В своем выступлении Юлия Николаевна акцентировала внимание на том, что благо-

творительность – это не разовая акция по раздаче подарков, а часть целенаправленной и регулярной социальной работы, к участию в которой привлекается значительная часть общества. Участники «Лектория» обсудили актуальные вопросы оказания благотворительной помощи, поделились своим опытом и пришли к единому мнению, что благотворительность должна носить системный характер и обладать всеми признаками хорошо налаженной социальной работы, включая грамотное планирование и строгую отчетность.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ДЛЯ НОВЫХ ПОСТАНОВОК

Астрахань — колоритный город на юге России со своими особенностями, достопримечательностями и традициями. Театральная жизнь южного форпоста страны — одна из них. За двухвековую историю театры Астрахани стали своеобразным центром духовной жизни горожан. А неиссякаемый поток зрителей является ярким тому подтверждением.

В городе существует множество театральных коллективов, особое место среди них занимает Театр юного зрителя. Репертуар ТЮЗа содержит более 50 спектаклей для детей, молодежи и взрослых.

Наблюдая за действием на сцене, мы редко задумываемся о том, как создавалась та или иная постановка. Сколько труда и усилий вложено в каждый сантиметр театральных подмостков. Важнейшие элементы любого спектакля – это декорации, реквизит и костюмы. И сейчас придется немного отвлечься от мира искусства и перейти к вопросам бытовым и хозяйственным. Ко всей театральной атрибутике есть одно из важнейших требований – долговечность. Ведь все это используется не один год. Причем не только на родной сцене, но и в поездках. Многочисленное количество раз это все убирается, складывается, относится на склад, хранится, ремонтируется. И как факт – изнашивается. Ради того, чтобы сохранить имеющееся и создавать новое, театрам приходится тратить много сил и времени, делая все практически своими руками.

Но современные технологии не стоят на месте. Рынок предлагает варианты выхода из таких ситуаций. К сожалению, не всегда учреждения культуры располагают достаточными средствами для приобретения нового оборудования. На помощь по сложившейся



традиции приходят меценаты и спонсоры. Если столетие назад это делали неравнодушные горожане, то сейчас от их лица выступают организации и предприятия.

Одним из таких примеров стала финансовая поддержка театра компанией «Газпром переработка». На выделенные предприятием средства для Театра юного зрителя был приобретен высокотехнологичный лазерный станок.

Для создателей театрального реквизита теперь нет ограничений в выборе материала. Он достаточно разнообразен: фанера, оргстекло, ткань, пластик, дерево и многое другое. Стало возможным с высокой точностью изготовить как крупные, так и мелкие детали, которые наиболее часто подвержены поломке. А разнообразие всевозможных элементов в костюмах и декорациях позволит украсить любую постановку.

Газовики же благодарны артистам за яркие новогодние представления для детей и за предоставленную сцену для подготовки выступления на корпоративном фестивале. Можно с уверенностью сказать, что между компанией и театром сложились прочные партнерские отношения.

Наталья ЩЕПАЛИНА

ЛУЧШАЯ В «ПЕРСПЕКТИВЕ»

В Обществе «Газпром переработка» с 2014 года реализуется опережающая целевая подготовка персонала. На сегодняшний день в ней принимают участие около 150 человек. Основная цель такого обучения — повышение эффективности деятельности компании за счет удовлетворения потребности в персонале из числа выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в долгосрочной перспективе с учетом прогнозов развития рынка труда. Целевые студенты ежегодно принимают участие в конкурсах и различных проектах, организованных ПАО «Газпром», а также Отраслевым научно-исследовательским учебно-тренажерным центром «Газпрома».

Целевой студент Управления по транспортировке жидких углеводородов ООО «Газпром переработка» стал победителем проектной работы «Перспектива». Татьяну Корепанову — студентку Тюменского индустриального университета — отметили в номинации «Лучший проект по теме «Уникальные места нашего края».

Мероприятие проводилось на портале информационной системы дистанционного обучения Отраслевого научно-исследовательского учебно-тренажерного центра «Газпрома» среди целевых студентов из 25 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Все участники были распределены в группы по 6 человек по производствен-

ным направлениям: общеотраслевая специализация, добыча и транспортировка газа, экономика и финансы, информационные технологии, управление персоналом. В ходе проектной работы студенты прошли пять этапов: виртуальный кинотеатр, виртуальный практикум, онлайн-диспут, онлайн-чемпионат по решению кейсов, виртуальный психолог.

«Виртуальный практикум стал для меня самым интересным этапом конкурса. В нашей группе многим пришлось изучить навыки, которыми они ранее не владели, но в будущем обязательно пригодятся. Такие проекты позволяют проявить свою индивидуальность. Особо понравилось, что для компании важна

самореализация студентов — будущих работников. Это придает уверенности для участия в последующих проектах», — рассказала Татьяна Корепанова.

«Опыт участия в таких конкурсах знакомит будущих работников компании со спецификой нашей производственной деятельности, а также позволяет в более короткие сроки адаптироваться на начальных этапах работы как профессионально, так и психологически», — отметила Дарья Степанова, начальник отдела подбора, адаптации и развития персонала ООО «Газпром переработка».

Наталья ЩЕПАЛИНА



300 ТЫСЯЧ ШАГОВ ВМЕСТЕ

Сотрудники Сосногорского газоперерабатывающего завода приняли участие в масштабном Всероссийском проекте «Человек идущий». Рабочие, специалисты и представители руководства завода в течение месяца считали шаги, пройденные за день, и суммировали свои результаты.



Всероссийские межкорпоративные соревнования по фоновой ходьбе проводились с 15 октября по 15 ноября, в течение этого месяца специальная программа фиксировала активность спортсменов. Участники акции скачали мобильное приложение «Человек идущий», в котором подсчет пройденных шагов осуществлялся в режиме реального времени, формируя рейтинги команд. Приложение стало полезным как для обычных людей, занимающихся домашними делами, любимым хобби, так и для спортсменов предприятия. Итоги соревнований подводились по среднему арифметическому результату команды: общее количество шагов команды делилось на количество ее членов.

В мероприятии приняли участие 464 команды со всей России — от Калининграда до Сургута. По итогам соревнований команда

Сосногорского ГПЗ в составе 33 человек заняла 83 место.

«Было интересно наблюдать за своими результатами и результатами своих коллег; некоторые проходили в день более 20 000 шагов. У многих ходьба успела войти в привычку, даже после завершения соревнований мы продолжаем вести подсчет шагов. Хочется отметить, что эта программа мотивирует ходить как можно больше и вести здоровый образ жизни. Мне было приятно ощущать себя частью одной большой команды, которая стремилась достигнуть высокого результата», — поделилась своим опытом Галина Янчук, председатель Совета молодых специалистов завода.

Лариса КОБЛИК

Фото из архива Сосногорского ГПЗ

ПРОВЕРИТЬ СВОИ ЗНАНИЯ МОЖЕТ КАЖДЫЙ

Проверка знаний о родном крае и своей стране собрала на сайте «Большого этнографического диктанта» многих работников нашего Общества. Это не первое просветительское мероприятие, в котором принимают участие работники компании. В прошлом году во всех филиалах «Газпром переработки» прошел географический диктант. Участие в нем приняли более двухсот газовиков.

О своем участии в «Этнографическом диктанте» рассказал нашей газете Михаил Моисеев, работник Управления по транспортировке жидких углеводородов.

— Впервые ли Вы участвовали в «Этнографическом диктанте»? А в других подобных проектах?

— В «Этнографическом диктанте» я участвовал дважды. До этого несколько раз писал исторический и географический диктанты. Это своего рода проверка знаний — что-то помнишь из школьной программы, какой-то материал изучаешь самостоятельно. Для меня такие диктанты — это стимул заниматься саморазвитием, изучая новую информацию, думаешь, как она может тебе пригодиться. Кроме этого, по итогам таких мероприятий все участники получают сертификаты с отметкой о достижении. В какой-то степени это напоминает школьные годы, когда за особые успехи вручались грамоты — такая своеобразная ностальгия. А в этом году у меня была еще одна причина принять участие в диктанте — ведь это отличный способ занять время на карантине или больничном.

— Сложные ли были вопросы и каков Ваш результат?

— Вопросы, как мне показалось, были средней сложности, но ответил я верно только на

половину из них. Мой результат 58 из 100. Большинство заданий касались моего региона — Югры, я же ожидал, что будет больше общих вопросов. Узнать правильные ответы было очень интересно. Благодаря этой акции я больше узнал об особенностях культуры народов России, об их блюдах и обычаях.

— Географический диктант было легче или сложнее писать?

— Легче. А тут логику не включить — либо знаешь, либо нет. Бешбармак, команмелна, самса, юкола — что из этого выпечка и в каком регионе она распространена. Ты либо любишь самсу и знаешь о ней все, либо выбираешь наугад.

— Какой вопрос показался Вам самым интересным?

— Запомнился вопрос про то, как назывался орнамент, который используют на своих изделиях коренные жители Югры. Глухарка. Позже я нашел, как он выглядит и из каких материалов выполняется, — это очень красиво и необычно. Советую всем участвовать в подобных мероприятиях. Это занимает немного времени, позволяет отвлечься от рабочих будней и узнать много интересных фактов!

Лариса КОБЛИК



ДОКУМЕНТАЛЬНЫЙ ОЧЕРК О ЗАВОДЧАНКЕ

Об участнице корпоративного конкурса профессионального мастерства «Фестиваль труда» Гузели Дробитько сняли короткометражный фильм. Гузель работает лаборантом химического анализа центральной лаборатории Завода по стабилизации конденсата им. В.С. Черномырдина.



Стоп-кадр из фильма



Стоп-кадр из фильма

Выбор героини документального очерка был обусловлен ее равнодушной, неформальным отношением к своей работе и стремлением к творческому переосмыслению профессии. Более семи лет Гузель трудится в лаборатории, постоянно повышает свой уровень мастерства, она неоднократно становилась победительницей корпоративных конкурсов профессионального мастерства. Гузель – химик по призванию, она амбициозна и не готова останавливаться на достигнутом, ее привлекают сложные задачи, в решении которых она видит смысл своей работы.

Фильм ставит перед собой задачу показать зрителям трудовые будни работника газовой отрасли через историю и судьбу конкретного человека. Он был снят благодаря гранту, который компания «Газпром переработка» выделила Екатерине Качановой, победителю Международного фестиваля документально-

го, анимационного и игрового кино «Влюбленные в искусство». Цель кинофестиваля – сохранить культурное наследие нашей страны, объединив авторов и режиссеров, равнодушных к искусству в любом его проявлении. Уникальность проекта в том, что он дает возможность молодым талантливым режиссерам показать по-настоящему доброе, светлое кино и продемонстрировать свои фильмы широкой аудитории.

«Режиссеры советского кинематографа сняли множество картин о людях труда. Мы в «Газпром переработке» уверены, что пришло время вновь обратить внимание на человека рабочей профессии, и рады поддержать молодых режиссеров, готовых работать в этом направлении. В нашей компании работает более 16 тысяч сотрудников, талантливая молодежь перенимает опыт ветеранов газовой отрасли. Эти люди – достойный пример для подражания», – рассказала Юлия Митрофанова, началь-

Компания «Газпром переработка» выступила генеральным спонсором кинофестиваля. IV Открытый международный кинофестиваль «Влюбленные в искусство» прошел в Санкт-Петербурге в конце октября 2020 года.

Участниками стали режиссеры из Швеции, Италии, Ирана, Индии, Франции, Греции, Испании, Китая, стран бывшего СССР. Было подано более 300 заявок, из которых 41 работа отобрана членами жюри в конкурсную программу. Победителями киносмотр стали 7 фильмов, которые получили награды от организаторов и партнеров мероприятия.

ник службы по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром переработка».

«Наша компания традиционно оказывает особое внимание социальной сфере регионов присутствия. Особое место в этом списке занимает Санкт-Петербург. В этом году мы поддержали фестиваль «Влюбленные в искусство», выступив его генеральным спонсором. Для нас важно стать частью современной истории Санкт-Петербурга,

сохраняя его культурное наследие», – подчеркнул Александр Тихонов, заместитель генерального директора ООО «Газпром переработка».

Авторы фильма планируют в следующем году представить историю заводчанки на различных российских и международных кинофестивалях.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

ЖЕЛЕЗНЫЙ ЧЕЛОВЕК

В Сочи прошли соревнования по триатлону IRONSTAR 226 SOCHI – 2020. Это мероприятие невероятно популярно среди российских и зарубежных спортсменов. Как только была открыта онлайн-регистрация, огромное количество желающих проверить свои силы заявило о своем намерении принять участие в триатлоне.

В полную программу триатлона входит: плавание в Имеретинской бухте Черного моря (3 800 метров), езда на велосипеде (180 км) – два круга от Адлера до Красной Поляны – и бег (42 км) по набережной Черного моря. Именно в таком порядке спортсмены преодолевают эти дистанции. Те, кто справился с испытанием не более чем за 17 часов, получают статус «железного человека», или, как шутят сами спортсмены – «железяки».

Преодолеть полную программу триатлона без подготовки, на морально-волевых качествах – нереально. Чтобы успешно выступить на этих соревнованиях, газоспасателю Сосногорского ГПЗ Алексею Мошкину понадобилось больше года специальной физической подготовки. 11 часов 17 минут – таков результат Алексея на финише марафонской дистанции. В абсолютном первенстве из 484 человек, пересекших финишную черту, наш спортсмен занял 139-е место.

По словам Алексея, он сильно проиграл на велосипедной дистанции. Так как в отличие от него у многих спортсменов были «крутые», технически совершенные шоссейные велосипеды, которые дают огромное преимущество в скорости, особенно на спусках (219-е место). 75-е промежуточное место в плавании – отличный результат спортсмена, живущего на Севере, не имеющего возможности тренироваться на открытой воде. Марафонская дистанция по бегу для мастера

спорта по лыжным гонкам была преодолена вполне успешно (129-е место).

В целом своим дебютом в триатлоне международного формата Алексей доволен. 139-е место для первого раза – это хороший результат. Своего «железного человека» Алексей получил с большим запасом и пожизненно. Пожелаем удачи Алексею в других не менее амбициозных выступлениях.

Александр ШАЛАУРОВ

