

МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЖЕНСКИЙ ДЕНЬ



СОВЕТ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ

ХОЧЕШЬ ПОПАСТЬ В АКТИВ — БУДЬ АКТИВНЫМ!

В начале февраля прошло установочное совещание Совета молодых ученых и специалистов «Газпром переработки» (СМУС) — это значимое событие, которое всегда является резонансным, на таких заседаниях расставляются акценты, задаются новые векторы развития, проводится работа над ошибками. На совещании были подведены итоги деятельности СМУС за прошедший год и поставлены цели на 2021.

Главным результатом 2020 года стало утверждение нового положения о деятельности СМУС, в котором был определен регламент работы и закреплено понятие членства. Документально был сформирован актив Совета, в который вошли самые инициативные работники администрации Общества.

ИТОГИ 2020 ГОДА

Ограничительные меры, введенные в 2020 году, внесли свои коррективы и в планы Совета молодых ученых и специалистов. Несмотря на все сложности, СМУС постарался оперативно адаптироваться к новым реалиям и перестроить свою работу в условиях коронавируса.

За год молодые специалисты приняли участие и организовали более 70 интеллектуальных, спортивных и благотворительных мероприятий. Большинство из них прошли в режиме онлайн. Самыми активными филиалами в новом формате стали Оренбургский и Астраханский газоперерабатывающие заводы. В период пандемии в официальных аккаунтах СМУС в сети «Инстаграм» и «ВКонтакте» регулярно проводились различные конкурсы, участниками которых стали более 840 работников и члены их семей.

Самым масштабным мероприятием 2020 года в режиме реального времени стал чемпионат по интеллектуальным играм Общества «Газпром переработка». Его участниками



Борис Хлоев (слева), председатель профсоюзной организации, и Сергей Иванов, главный инженер Сургутского ЗСК, вручают Алексею Бороздину диплом за успехи в области науки

стали 70 команд из 16 регионов России, представляющие «Газпром переработку», дочерние организации ПАО «Газпром» и предприятия — партнеры Общества.

По инициативе Совета молодых ученых и специалистов Сургутского ЗСК при поддержке заводской профсоюзной организации был снят фильм для детей «В поисках топлива», который уже собрал 9,5 тысяч просмотров.

В 2021 году планируется выпустить иллюстрированную книгу по мотивам видеосказки. «Данный фильм необходимо посмотреть всей семьей. Возможно, после этого ребята и девочки свяжут свое будущее с настоящим производством!» — поделился впечатлениями Сергей Васин, председатель организации «Газпром переработка профсоюз».

>>> стр. 3

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

ДИСТИЛЛЯТ ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА: КАК ПОЛУЧАЮТ И ГДЕ ИСПОЛЗУЮТ

«Газпром переработка» производит широкий спектр товарной продукции. Некоторые ее виды уникальны. Например — дистиллят газового конденсата, который вырабатывается на производственных мощностях трех филиалов Общества. О том, как его получают и где используют, читайте на **СТР. 2**.



ГАЗОВИКИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Несмотря на смягчение ситуации по коронавирусу, во всех регионах присутствия проведение массовых мероприятий остается под запретом. Но это не помешало газовикам отметить День защитника Отечества. О том, как это было, — на **СТР. 5**.



ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

Представители пожарно-спасательной службы Астраханского газоперерабатывающего завода провели тематическую встречу с воспитанниками Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Юность». Пожарные рассказали об особенностях работы на газоперерабатывающем предприятии, о правилах поведения в случае задымления и возгорания в жилых помещениях. Читайте об этом на **СТР. 8**.



ДИСТИЛЛЯТ ГАЗОВОГО КОНДЕНСАТА: КАК ПОЛУЧАЮТ И ГДЕ ИСПОЛЬЗУЮТ

Наша редакция продолжает рассказывать о продукции, которая производится в Обществе «Газпром переработка». Нефтепродукт, о котором пойдет речь, производят сразу в трех разных филиалах — Заводе по подготовке конденсата к транспорту, Заводе по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина и Астраханском ГПЗ.



Печи установки стабилизации конденсата и установки получения дизельного топлива ЗПКТ

ВИДЫ ДГК, ПРОИЗВОДИМЫЕ НА ЗАВОДАХ КОМПАНИИ:

Легкий. Это смесь углеводородов С3-С8, которая применяется для производства моторных топлив и служит сырьем для создания нефтехимической продукции.

Средний. Дистиллят получают методом ректификации стабильного газового конденсата. Состав продукта близок к дизельному топливу зимних марок.

Тяжелый. Остаточный продукт перегонки стабильного газового конденсата, который применяют в котельных и на специальных технологических установках. По своим свойствам и внешнему виду этот продукт похож на мазут, но более легкий за счет повышенного количества дизельных фракций, содержащихся в нем.

Способ получения дистиллята газового конденсата на всех заводах «Газпром переработки» разный. На Заводе по подготовке конденсата к транспорту данный продукт получают при смешивании «облегченного» стабильного газового конденсата и двух марок широких дистиллятных фракций. Марка «В» вырабатывается на установке

Дистиллят газового конденсата (ДГК) — один из продуктов переработки газового конденсата. Основными компонентами являются светлые углеводороды — бензиновые, керосиновые и дизельные фракции.

получения дизельного топлива, а марка «А» — на установке получения пропан-бутана и установке подготовки газов деэтанзации.

На Сургутском ЗСК дистиллят газового конденсата получают из стабильного конденсата на установке моторных топлив. Методом фракционирования из поступившего сырья получают три вида бензиновых фракций — НК-85, 50-100, 85-185. Из этих дистиллятов в дальнейшем вырабатывается топливо, а при смешении избыточного количества прямогонных бензиновых фракций получается ДГК легкий.

На Астраханском ГПЗ вырабатывают три вида ДГК. Легкий ДГК — смесь прямогонных

бензиновых фракций. Сначала на установке получения сырья для каталитических процессов из стабильного конденсата вырабатывают широкую бензиновую фракцию. Затем на блоке гидроочистки бензина комбинированной установки гидроочистки топлив из нее удаляют сернистые соединения и делят на узкие фракции. Излишки узких фракций смешивают и получают легкий дистиллят газового конденсата.

Средний ДГК — прямогонная дизельная фракция, которую получают при первичной разгонке из газового конденсата на блоке АТ У-1.731. На этом же блоке получают тяжелый ДГК, который является остатком от перегонки газового конденсата.

ДОЛГИЙ ПУТЬ К СОВРЕМЕННОМУ ВИДУ ДГК

Процесс дистилляции известен человечеству с давних времен. Первые упоминания о превращении нефти встречаются в X веке нашей эры. В 1823 году при перегонке нефти впервые была получена горючая жидкость, не дававшая копоти, — керосин. Его свойства очень заинтересовали ученых. В 1851 году в Англии началось его промышленное производство для использования в керосиновых лампах. Побочный продукт переработки называли нефтой, или лигроином, широкого применения он в то время не находил.

случилось в августе 1888 года. Закономерен вопрос о пополнении запасов топлива — в то время не было развитых сетей заправочных станций — первую откроют на другом континенте через 19 лет, в 1907 году. Однако выход из положения был — новые порции топлива фрау Бенц покупала в аптеках. Дело в том, что в те времена лигроин продавался как лекарство от кожных болезней и чистящее средство.

После этого небольшого, но очень важного путешествия по Западной Германии начался бум автостроения. Развитие получили отрасли нефте- и газодобычи, а также нефтехимии. Ученые стали экспериментировать и изучать процессы переработки нефти и газового конденсата, изобретая все новые способы переработки, получая все больше полезных нефтепродуктов высокого качества. Топливо, которым сейчас заправляют двигатели разнообразной техники, по своим свойствам и степени очистки сильно отличается от лигроина образца середины XIX века. А лигроин сегодня — один из множества продуктов, получаемых на нефтехимических производствах наряду с дистиллятом газового конденсата.

СФЕРЫ ПРИМЕНЕНИЯ

В настоящее время дистиллят газового конденсата в качестве самостоятельного вида топлива почти не используется. А вот из смеси с другими углеводородами получают котельное, дизельное, реактивное топливо и автомобильный бензин высокого качества.

Широкое применение дистиллят газового конденсата находит в нефтехимии. В частности, его активно используют для производства алкенов, ароматических соединений и прочих низкомолекулярных веществ. Самый распространенный вариант использования — в качестве сырья при производстве высокооктановых добавок для повышения качества бензина. А при правильной очистке и стабилизации дистиллят может стать сырьем для производства пластмассы.

Дистиллят используют как хороший растворитель на лакокрасочном производстве. Также он помогает избавиться от жирных пятен детали машин и механизмов, чем активно пользуются в автотранспортных цехах. Спасибо за открытие этого свойства аптекарям XIX века, однако хорошо, что с помощью дистиллята больше не пытаются лечить проблемы кожи — вещество токсично — пользоваться им нужно крайне осторожно.

Подготовила Елена БЕЛОУСОВА



Установка моторных топлив СЗСК



Установка получения сырья для каталитических процессов АГПЗ

стр. 1 <<<

ХОЧЕШЬ ПОПАСТЬ В АКТИВ – БУДЬ АКТИВНЫМ!



Встреча активистов Совета молодых ученых и специалистов Оренбургского ГПЗ с Сергеем Васиным в феврале 2020 года

К 75-летию Великой Победы представители Советов традиционно поздравили ветеранов на дому, вместе с ними исполнили песни военных лет и вручили подарки, предоставленные первичными профсоюзными организациями. Все мероприятия прошли с соблюдением мер безопасности.

В 2020 году молодые специалисты активно помогали семьям, попавшим в трудную жизненную ситуацию. Работниками Сосногорского ГПЗ был организован срочный сбор денежных средств и вещей первой необхо-

димости для 15 семей, пострадавших при пожаре в Сосногорске. СМУС Завода по подготовке конденсата к транспорту принял участие в проведении благотворительной онлайн-акции «Реабилитация детям Севера», которая прошла в июле. За месяц удалось собрать около 400 000 рублей на лечение детей. В рамках акции «Собери ребенка в школу» 350 первоклассников из всех регионов присутствия ООО «Газпром переработка» получили наборы канцелярских товаров и школьных принадлежностей.

В тяжелый 2020 год Совет молодых ученых и специалистов не остался в стороне от борьбы с пандемией. По итогам акции «Мы вместе!», которая проходила по всей стране, членами СМУС собраны продуктовые наборы для 150 семей, попавших в беду во время эпидемии. Не забыли активисты и о братьях наших меньших. Молодые работники Астраханского ГПЗ регулярно помогают приюту для бездомных животных «Верный друг». В 2020 году заводчане собрали средства для астраханского зоопарка «Баба Фрося», попавшего в непростую ситуацию из-за проблем с электроснабжением и элементарным истощением кормовой базы животных.

«Коронавирус диктует новые правила и реалии нашей жизни, зачастую полностью ее меняя и принося проблемы. Многие нуждаются в помощи. Так давайте же им протянем свою руку», – рассказал Михаил Беднев, руководитель социальной секции СМУС Астраханского ГПЗ.

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД

На совещании актив СМУС обсудил планы на 2021 год. Как и в прошлом году, приоритетными направлениями были выбраны интеллектуальное, спортивное и волонтерское. Часть событий будет посвящена объявленному Году науки и технологии, больший акцент будет сделан на работе с филиалами и организации совместных мероприятий.

ГРАНТЫ

Традиционно по итогам года самых активных молодых работников награждают грантами Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз».

Победителем в номинации «За успехи в области спорта» стал Илья Туктагулов, слесарь по ремонту технологических установок ремонтно-механического цеха Оренбургского ГПЗ. Илья – постоянный участник и призер корпоративных и городских спортивных соревнований.

За успехи в области общественной деятельности грант получила Галина Янчук, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям группы по делам ГО и ЧС Сосногорского ГПЗ. Галина – председатель СМУС завода, неизменный организатор мероприятий и акций для работников филиала и членов их семей.

Юлия Даянова, инженер-технолог отдела новой техники и технологии Завода по подготовке конденсата к транспорту, награждена грантом за успехи в области культуры. Юлия – председатель заводского СМУС. В 2020 году она организовала съемку музыкальных видеопоздравлений к главным праздникам года: 75-летию Победы в Великой Отечественной войне, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, 90-летию образования Ямало-Ненецкого автономного округа и Новому году.

Видеоклипы вы можете посмотреть на официальном канале YouTube компании.



В 2020 году был избран новый председатель Совета молодых ученых и специалистов «Газпром переработки». Им стал Дмитрий Кравченко – инженер управления главного энергетика Общества. «Приступая к работе на посту председателя, я планировал содействовать дальнейшему развитию молодежного движения «Газпром переработки» за счет вовлечения активных и перспективных молодых работников в общественную деятельность. Что мы и стараемся сделать», – отметил **Дмитрий КРАВЧЕНКО, председатель Совета.**



День Победы на Сургутском ЗСК



Помощь приюту от Астраханского ГПЗ

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

ИЗ КРАЙНОСТИ В КРАЙНОСТЬ: ЖИЗНЬ В ПОИСКАХ СВОЕГО МЕСТА

Героиня следующего очерка — Алла Лихонина. Около года она работает в пожарно-спасательной службе «Газпром переработки». Алла Николаевна занимается делопроизводством, проводит противопожарные инструктажи для работников Завода по подготовке конденсата к транспорту.



Алла родилась в Харьковской области. В 1982 году переехала в Новый Уренгой. Здесь она окончила техникум газовой промышленности по специальности «эксплуатация нефтяных и газовых скважин». Однако в газовой отрасли молодая девушка себя не видела и поступила в харьковский институт культуры на факультет истории и культурологии. После обучения Алла вернулась на Север и пять лет преподавала историю в школе. Затем несколько лет работала в управлении культуры в методическом отделе.

От карьеры в сфере образования пришлось отказаться из-за большой загруженности — не хватало времени на семью. По-настоящему «свое» место девушка нашла в пожарной охране — с 2001 года началась ее карьера «в погонах». Здесь был более удобный график: сутки через трое. Конечно, не обошлось без помощи родителей и сестры, которые присматривали за детьми Аллы, пока та работала или уходила из дома по тревоге.

Алла Лихонина: «Я полностью поменяла сферу деятельности и сменила преимущественно женский коллектив на мужской. Когда меня просят сравнить их, то я отвечаю, что принципиальной разницы нет. Хорошие отношения в отдельно взятой команде и результативность труда — это прежде всего заслуга руководителя плюс удачное совпадение характеров и умений каждого отдельного работника. Мне в этом плане повезло дважды».

Сначала Алла работала радиотелефонистом в 62-й пожарной части. Принимала сообщения от центрального диспетчерского пульта

и направляла отделения пожарной охраны к месту возгорания. Через несколько лет стала диспетчером, а после и старшим диспетчером. Вместе с новой должностью получила и офицерское звание.

Сложность такой работы не только и не столько в суточных дежурствах и общих сборах по тревоге, сколько в самой ее специфике. Вся информация, которую принимает диспетчер, хорошие и печальные новости он невольно пропускает через себя. А однажды на пульт поступило сообщение о возгорании служебного жилья, которое находилось на территории пожарной части. Алла слышала, как горит ее собственный дом. Это, по признанию женщины, был самый страшный для нее день в пожарной охране.

В отставку Алла Николаевна ушла в звании капитана внутренней службы. А до этого успела примерить на себя роль сотрудника отдела кадров и отдела материального снабжения. Но и после выхода на пенсию Алла Лихонина не захотела расстаться с любимой работой — продолжила трудиться в пожарной охране. Правда, погоняны пришлось снять — вольнонаемным работникам они не положены.

С 2020 года началась новая страница в рабочей жизни. Алла устроилась на завод во вновь созданную пожарно-спасательную службу. Она опять работает в окружении мужчин. Многие из них ей хорошо знакомы — бывшие сослуживцы из пожарной охраны. Сегодня вместе с ней трудится около 100 мужчин. Свою Аллу коллеги оберегают

и заботятся о ней: угощают любимым шоколадом и свежесваренным кофе.

Алла Лихонина: «Мои коллеги — это пожарные с большой буквы с огромным опытом. Настоящие тушилы, как мы говорим. Это просто счастье — работать в таком коллективе».

У Аллы Николаевны две дочери и два любимых внука. Дети всегда брали пример с мамы. Призыв охранять безопасность и здоровье граждан, можно сказать, стал девизом семьи. Старшая дочь трудится диспетчером на центральном пульте пожарной охраны, а младшая — медсестрой. Она не понаслышке знает, каким тяжелым был 2020 год, в пик эпидемии она работала в красной зоне.

Подготовила Елена БЕЛОУСОВА



СЕРЕБРЯНЫЙ В ЗОЛОТОЙ «ОПРАВЕ»

Ох уж эти мальчишки! Все детство гоняют мяч, крутят педали и мечтают, мечтают. Так и Юра в детстве, как и многие его сверстники, мечтал стать летчиком. Но судьба распорядилась иначе.

Знакомьтесь: Юрий Серебряный, 44 года. Главный бухгалтер Оренбургского газоперерабатывающего завода. И единственный мужчина не только в сугубо женском коллективе бухгалтерии, но и дома, где его всегда ждут жена и две дочки.

— Да Вы счастливый человек, живете, можно сказать, в цветнике, — начал разговор я.

Юрий Борисович улыбнулся.

— Многие считают, что мужчине работать среди женщин непросто. Мне трудно сравнивать, но среди «своих» можно сказать жестко, иногда прикрикнуть. Мужчина это не примет близко к сердцу. С дамами все иначе. Здесь главное — тактичность, аккуратность. Ведь мысли и душа женщины всегда в семье. Она вынуждена находить компромиссы между домом и работой. Поэтому я как руководитель стараюсь подбирать индивидуальный подход к каждой из моих коллег, создавать в коллективе благо-

приятную атмосферу, — делится Юрий Серебряный.

И правда, бухгалтерия на Оренбургском ГПЗ — царство покоя и взаимовыручки. Когда случаются сложные рабочие ситуации, они стараются разрулить их дружно. Если нужно, все вместе задерживаются после работы, чтобы помочь друг другу. Юрий Борисович при этом умело и мудро «гасит» эмоции.

— Зато женщины исполнительнее мужчин. Любое задание они выполняют качественнее и аккуратнее, — добавляет он.

Ко Дню защитника Отечества девушки готовятся с особыми чувствами, заблаговременно обсуждая сюрпризы для начальника. И подарок оказывается всегда кстати. А к женскому дню — ответ от шефа: небольшие сувениры и чаепитие.

Бухгалтером Юрий Серебряный стал, отвечая вызовам времени. В 90-е годы, когда в стране началось бурное развитие коммерческих отношений, выбор едва окончившего школу юноши пал на экономическое направление. Ему тогда было интересно познавать процессы в экономике, поэтому подал документы на факультет бухучета и аудита Оренбургского государственного университета. А по его окончании пришел работать в газовую отрасль. Последние 5 лет — главным бухгалтером Оренбургского ГПЗ.

— Быть бухгалтером — мое призвание, — уверен Юрий Серебряный.

Его мир не ограничивается цифрами. Он увлеченно играет в бильярд. Многократно выступал на отраслевых спартакиадах. А еще очень любит поэзию, театр и путешествия.

Сергей КАЛИНЧУК
Фото Сергея Медведева
и из архива Юрия Серебряного



В коллективе бухгалтерии Оренбургского ГПЗ Юрий Серебряный — единственный мужчина

Юлия УСКОВА, бухгалтер Оренбургского ГПЗ:

— Работать в женском коллективе с руководителем-мужчиной — это спокойно. Юрий Борисович сохраняет баланс доверия и поддержки. Он легко переводит женскую эмоциональность в конструктивное русло. И это дает ощущение надежности и защищенности. У нашего руководителя прекрасное чувство юмора, которое вносит легкость и позитив в наши трудовые будни.

Ирина АБСАЛЯМОВА, бухгалтер Оренбургского ГПЗ:

— На работе мы проводим треть жизни, поэтому в коллективе необходим хороший микроклимат. Конечно, тон задает руководитель. Наш главный бухгалтер — не только профессионал в своем деле, но и понимающий человек с чувством справедливости, такта, сдержанности и мудрости.



Отпуск. Брюссель. 2019 год

ГАЗОВИКИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

Несмотря на смягчение ситуации по коронавирусу, проведение массовых мероприятий остается под запретом. Но газовики нашли способ достойно отметить День защитника Отечества, при этом соблюдая все меры эпидбезопасности.



Поздравление участников боевых действий в администрации Общества «Газпром переработка»

Традиционные концерты заменили поздравлениями руководителей и творческими выступлениями по заводскому радио. В корпоративных социальных сетях сотрудники предприятия поздравляли друг друга с Днем защитника Отечества. В праздничной музыкальной открытке, размещенной в «Инстаграме» Общества, работники Оренбургского газоперерабатывающего завода исполнили для коллег знаменитую песню «Офицеры».

Накануне праздника в администрации Общества, на Заводе по подготовке конденсата к транспорту, Оренбургском и Сосногорском газоперерабатывающих заводах, в Управлении по транспортировке жидких углеводородов дамы встречали мужчин прямо у входа, создавая праздничное настроение.

Руководители Астраханского ГПЗ поздравили бывших воинов-интернационалистов, ветеранов и участников боевых действий. На встрече присутствовали 70 заводчан.

— Мы гордимся тем, что в нашем коллективе трудится почти 180 человек, принимавших участие в вооруженных конфликтах, — подчеркнул директор завода Олег Танаянц.

В администрации «Газпром переработки» представители профсоюзной организации Общества традиционно поздравили работников администрации, принимавших участие в боевых действиях в Афганистане и Чеченской Республике, а также ветеранов военной службы.

В двух филиалах Общества к празднику приурочили тематические спортивные мероприятия.

15 сотрудников Оренбургского ГПЗ приняли участие в турнире по стрельбе из боевого оружия. В городском тире каждому из них было дано по 10 выстрелов из автомата и ручного пулемета Калашникова и снайперской винтовки Драгунова. Заводчане в свое

время прошли через вооруженные конфликты, и многим не составило труда попасть «в десяточку» с расстояния в 50 метров.

На Заводе по стабилизации конденсата впервые прошли соревнования по неполной разборке-сборке автомата Калашникова. Навыки обращения со стрелковым оружием наряду с 15 мужчинами показала и девушка. Дочь работника завода Максима Шевченко из отдела капитального строительства Дарья — курсант специализированного кадетского класса общеобразовательной школы Сургута. Она изучает военно-прикладные дисциплины и занимается в секции спортивного туризма. В соревнованиях выступила вне конкурса.

Соревнования прошли в заводском спортивном зале. По команде «старт» участники выполняли неполную разборку автомата,



Школьники Степановской школы проводят экскурсию по музею

а после паузы — действия в обратной последовательности.

20 февраля в средней школе хутора Степановского Оренбургского района состоялся мастер-класс руководителя музейного комплекса под открытым небом «Салют, Победа!» Елены Богдановой. Она провела урок для учеников, увлекающихся музейным делом. Организатором мероприятия выступил военно-исторический клуб «Виктория» Оренбургского ГПЗ. В 2019 году усилиями газовиков в школе был открыт народный музей в честь Героя Советского Союза, уроженца хутора И.С. Артищева. В нем собраны экспонаты, многие из которых были найдены сотрудниками завода в ходе поисковых работ в местах сражений Великой Отечественной войны. В рамках мастер-класса школьники провели для гостей экскурсию по музею, после которой Елена Григорьевна дала юным экскурсоводам рекомендации, рассказала о музейном деле и ответила на многочисленные вопросы.

В финале мероприятия всех учеников, учителей и гостей накормили солдатской кашей, приготовленной поварами школьной столовой.

В Оренбургском областном драматическом театре работники завода организовали также выставку оружия и предметов, найденных в ходе раскопок в местах боев Великой Отечественной войны.

26 февраля клуб «Виктория» Оренбургского ГПЗ в музее защитников Отечества провел урок мужества для глухонемых студентов экономического колледжа-интерната. Сурдопереводчиком выступил 11-летний Айдар Хазиахметов, юный участник клуба «Виктория».

Все праздничные мероприятия в администрации и филиалах Общества прошли с соблюдением всех необходимых мер безопасности в период новой коронавирусной инфекции. ■



Сергей Иванов и Светлана Ескина

КАК СТАТЬ БЛОГЕРОМ? И МОЖНО ЛИ ЭТО СЧИТАТЬ ПРОФЕССИЕЙ?

В конце февраля началась реализация проекта «Школа блогеров». Его участниками стали пятьдесят старшеклассников и выпускников высших и средних учебных заведений Нового Уренгоя, Сургута, Оренбурга и Республики Коми. Открытие школы прошло в дистанционном формате с подключением всех участников и кураторов.

В современном мире блогерство давно перестало быть хобби и приятным времяпрепровождением. Сегодня блогер — одна из самых молодых, популярных и высокооплачиваемых профессий. И как везде, здесь есть свои правила и законы успешности. Именно с ними знакомят участников проекта в школе блогеров.

Проект долгосрочный. За время обучения — с февраля по май — юные блогеры научатся писать посты, постигнут азы журналистики, снимать видео, узнают об особенностях работы в разных социальных сетях, монетизации, изучат правовые основы работы в Интернете. В конце мая начнутся практические задания. Участники проекта будут вести собственные блоги, в которых раскроют самые разные темы — от новостей культурной жизни до природы родного региона.

Компания «Газпром переработка» будет курировать блок, посвященный газоперерабатывающей отрасли. «Учащиеся» школы блогеров посетят филиалы компании, возьмут интервью у газовиков и расскажут своим подписчикам о сложной теме простым доступным языком интересно и понятно.

«В мире уже два миллиарда блогеров, они пишут посты о себе, о путешествиях, о музыке, о политике, да обо всем что угодно. Есть блоги звезд шоу-бизнеса и ученых, социологов и спортсменов. И конечно, множество блогов о том, как вести блог. Реализация нашего проекта позволит ребятам из разных городов России научиться создавать актуальный качественный контент», — высказалась Светлана Ескина, директор Сургутского районного молодежного центра, куратор проекта. ■



Молодежный актив Сургутского ЗСК поздравил ветерана Павла Свербягина с Днем защитника Отечества



Дарья, участница соревнований на Сургутском ЗСК

ПЯТЬ ЗОЛОТЫХ ПРАВИЛ

«Противоположный пол» — именно так называют друг друга мужчины и женщины. Порой нам так трудно друг друга понять, но именно в диалоге и заключается секрет гармоничного общения. Накануне Дня защитника Отечества и Международного женского дня сотрудницы «Газпром переработки» поделились своими мыслями по поводу того, каким должен быть настоящий мужчина и каковы главные черты настоящей женщины. Пять главных правил мужчин и женщин глазами наших коллег — читайте в нашем праздничном материале.



Елена ЛУНЕВА, заведующая здравпунктом ЗПКТ, описала 5 правил женщины, которые помогают ей на работе и в личной жизни.

- 1. Жить в ладу с собой.** Чтобы дарить тепло окружающим, нужно, чтобы внутри сияло солнце. А оно питается заботой о себе и своем здоровье.
- 2. Научиться говорить «нет».** Нужно ценить себя и свое время — говорите «нет», если чувствуете, что вами хотят воспользоваться и «сесть на голову».
- 3. Не пренебрегать домашними обязанностями.** Порядок в доме помогает сэкономить время для приятных вещей.
- 4. Одевайтесь ярко и стильно.** В мире и так много серости — нужно разбавить ее собой!
- 5. Путешествовать.** Из каждого путешествия вы заберете с собой не только сувениры, но и массу впечатлений, которые остаются с вами навсегда. А глядя на фото, можно вернуться в минуты счастья.



Юлия БЕЛОУСОВА, начальник центральной заводской лаборатории Сургутского ЗСК. Юлия работает на заводе 19 лет. Вместе с мужем воспитывает двух сыновей. Она прекрасно совмещает разные социальные роли — мамы, жены, руководителя. По мнению Юлии, женщина должна:

- 1. Всегда сохранять самообладание.** Только так принимаются верные решения на работе и создается надежный тыл дома.
- 2. Уметь находить общий язык с окружающими.** Это помогает выстраивать ровные отношения и улучшает результат любой работы.
- 3. Быть уверенной в себе,** чтобы ни у кого не появлялись сомнения в правильности ее действий и выбора.
- 4. Отлично готовить,** чтобы создавать домашний уют и быть гостеприимной хозяйкой дома.
- 5. Уметь находить время для себя,** чтобы быть в хорошем настроении и всегда оставаться молодой.



Любовь КОЗЛОВА, кладовщик Оренбургского гелиевого завода. Работу в цехе газовых дожимных компрессорных установок по компримированию природных углеводородных газов успешно совмещает с еще одной важной «должностью» — мамы троих детей. Отвечая на вопрос редакции, Любовь отметила, что все женщины — индивидуальны. Настоящая женщина, по ее мнению, должна быть:

- 1. Неспешной.** Нужно наслаждаться каждым мгновением и уметь радоваться даже мелочам.
- 2. Позитивной.** Она должна улыбаться, несмотря ни на что. Это самая главная привычка всех счастливых людей!
- 3. Независимой от чужого мнения.** Нужно верить в себя и смело идти по выбранному пути.
- 4. Ценищей свою семью.** Только от близких людей мы всегда получаем поддержку, внимание, любовь — что бы ни произошло.
- 5. Любящей себя.** Ведь если мы себя не любим, нас не полюбят и окружающие.



Екатерина ЛЫСОВА, ведущий инженер отдела кадров и трудовых отношений Астраханского ГПЗ.

- 1. Стремление к внутренней и внешней красоте.** Настоящая красота женщины — это не только внешность, но и внутреннее состояние — легкость, искренность, чувство юмора.
- 2. Любовь к себе.** Самоуважение. Чувство собственного достоинства, спокойствие, выдержка.
- 3. Постоянное личностное саморазвитие.** Стремление к познанию, повышению интеллектуального уровня.
- 4. Уважительное отношение к людям.** Умение построить дружелюбный диалог, способность понимать оппонента, принимать недостатки окружающих, разрешать конфликты.
- 5. Ценить свое время.** Делать и поступать сразу так, чтобы не нужно было исправлять. Учиться правильно распределять свое время, чтобы не растрчивать его впустую.



Андрей КОРОТИЧ, начальник Службы автоматизации и метрологического обеспечения УТЖУ.

- 1. Быть сильным.** Речь идет о духовной силе. Мужчине нужно всегда сохранять хладнокровие и не проявлять слабость даже в тяжелые моменты.
- 2. Выполнять обещания.** Слова должны быть взвешены и правдивы, если дал слово — обязан его выполнить. На таких людей всегда можно положиться.
- 3. Стать лидером.** Настоящий мужчина всегда стремится быть лидером. Это означает, что в трудной ситуации он первый обратит на нее внимание и будет искать решение проблемы.
- 4. Принимать важные решения.** Нужно уметь принимать решения в экстренных ситуациях.
- 5. Без страха — девиз настоящего мужчины.** Нельзя позволять страху вставать на пути к достижению цели. Если идешь на поводу у страха — не живешь собственной жизнью.



Юрий ДЕГТЕВ, директор Сосногорского ГПЗ, отвечает на вопрос, каким должен быть мужчина.

- 1. Порядочным.** Уметь отвечать за свои слова и поступки. Всегда поступать по совести.
- 2. Ответственным.** Делать все самому, не полагаясь на других. Так как качество жизни и уровень успешности полностью зависят от нас самих.
- 3. Добрым.** Проявить доброту никогда не бывает лишним.
- 4. Умеющим слушать.** В свое время я учился в академии, и у нас был курс «жить в одной системе ценностей». Если разговаривать с человеком в его системе ценностей, то из этого действительно получится толк. Надо уметь слушать и слышать своего собеседника.
- 5. Умеющим проявить волю.** Некоторые вещи в своей жизни нужно уметь делать через «не хочу» и «не могу». Можно иметь желание и возможности, но если не будет воли, то все останется только в мечтах.



Дмитрий ЛЫСИКОВ, заместитель директора Оренбургского ГПЗ. Старается быть для дочери примером настоящего мужчины, за которым близкие будут чувствовать себя в безопасности. Вот главные качества мужчины, по его мнению.

- 1. Ответственность** — за себя, за работу, за семью, за страну. На ответственного человека можно положиться.
- 2. Целеустремленность.** Если мужчина не имеет цели в жизни, он теряет время. А когда преодолевает трудности, становится сильнее.
- 3. Саморазвитие.** В наше время важно постоянно постигать новое. Любая остановка равнозначна «откату» назад. Нужно обязательно находить время для изучения новых направлений и тем.
- 4. Почитание родителей и близких.** Каждый должен заботиться о тех, кому обязан жизнью, и быть верным семье.
- 5. Уважение к окружающим.** Без уважения к людям не бывает коммуникации.



Михаил НИФАНТОВ, начальник отдела по эксплуатации магистральных трубопроводов.

- 1. Щедрость.** И я говорю не о деньгах или каких-то материальных благах. Щедрость в моем понимании — это способность делиться чем-то важным, дорогим с близкими и родными людьми.
- 2. Надежность и ответственность.** Мужчина должен держать данное слово, исполнять обещанное, отвечать за свои действия и поступки.
- 3. Верность.** И не только любимой женщине, семье, но и своим принципам, целям, выбранному жизненному пути.
- 4. Решительность и желание достичь профессионализма.** Настоящий мужчина ставит перед собой цели и идет к ним, преодолевая все препятствия.
- 5. Романтизм.** Для меня романтик это тот, кто старается делать так, чтоб вокруг него и его знакомых было красиво и комфортно.

В 60 ЛЕТ ВСЕ ТОЛЬКО НАЧИНАЕТСЯ

Профсоюзное движение на Сосногорском газоперерабатывающем заводе имеет свою долгую историю. В этом году завод отмечает 80-летний юбилей, 60 лет существует здесь профсоюзная организация. Со вступлением Сосногорского ГПЗ в состав «Газпром переработки» начался новый этап ее развития. Спектр решаемых профсоюзом завода задач очень велик — начиная от защиты прав и обязанностей каждого работника предприятия, заканчивая организацией различного рода мероприятий, которые поддерживают традиции, сплоченность и «семейность» коллектива завода.



Почетная делегация на Сосногорском ГПЗ

Представляем вашему вниманию юбилейное интервью с председателем первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» филиала Сосногорский ГПЗ Михаилом Прибыловским — не только о прошлом, но и о настоящем и будущем организации.

— **Михаил Станиславович, может быть, несколько слов об истории. Неужели завод 20 лет жил без профсоюзной организации?**

— 60 лет — это весьма условная дата. Просто в единственном сохранившемся документе — свидетельстве о регистрации общественного объединения Министерства юстиции Республики Коми — в графе «Дата создания первичной профсоюзной организации Сосногорского газоперерабатывающего завода» значится 7 января 1961 года. Однако, как Вы правильно заметили, завод не мог 20 лет существовать без профсоюза. Конечно, когда он создавался — в тяжелые военные годы при использовании труда заключенных, — ни о каких профсоюзах речь не шла. Однако, поднимая архивные документы, мы встречаемся с данными, что «Григорий Галактионович Земляков являлся председателем завкома Ижемских сажевых заводов с января 1954 года». А значит, существовала на заводе структура, которая являлась, можно сказать, прародителем нашего профсоюза.

— **Если разделить историю заводского профсоюза на периоды, то образно можно выделить два: профсоюз «советский» — «Севергазпром» — и профсоюз нового времени — «Газпром переработка». Насколько кардинально изменились принципы вашей работы?**

— Профсоюз — это общественная организация. Все, что происходит в Обществе, отражается в нем зеркально. Раньше в спектр задач профсоюза входило и курирование детских оздоровительных лагерей, столовых, медсанчасти, Дворца культуры «Горизонт» — да вся завод-



Профсоюз заботился о здоровье заводчан

ская социалка была на профсоюзном балансе! Изменилась ситуация в стране — изменилась и у нас. В новых реалиях на организацию легла огромная ответственность: выработать новые отношения между объединением работников и работодателем, сделать сотрудничество и в новом формате продуктивным и обоюдно привлекательным. При этом соблюдая главный принцип — обеспечение защиты законных прав и интересов трудящихся.

— **Какие основные задачи профсоюзной организации Вы бы выделили?**

— Конечно, очень важна реализация совместно с руководством предприятия принципов социального партнерства. А также улучшение условий труда, потому как нет ничего важнее здоровья и безопасности работников. Однако на самом деле второстепенных задач не бывает. Социальные льготы и гарантии, медицинское обслуживание, информационная работа, отдых работников и членов их семей, культурно-массовые и спортивные мероприятия — все в сфере интересов профсоюза.

— **В составе профсоюзной организации есть и свой Совет ветеранов завода. Что Вы счи-**



Заводской партийный комитет обсуждает прием в партию нового члена

таете основным в деле заботы о старшем поколении?

— Хочу сказать, что благодаря работе Совета ветеранов у нас есть возможность оказывать различную помощь пенсионерам. У них разработан и принят свой план работы, никто лучше них не знает нужды и чаяния заводских пенсионеров. Ну а профсоюзный комитет оказывает финансовую поддержку всех начинаний своих ветеранов, а их на учете более 850 человек.

— **По каким критериям, на Ваш взгляд, можно оценить эффективность работы профсоюзной организации?**

— Один из самых простых — математический — процент охвата профсоюзным членством. Чем выше этот процент, тем больше доверия профсоюзу. У нас этот показатель достаточно высокий — 99,4%. На хорошем счету наша организация и в Нефтегазстройпрофсоюзе России и в МПО «Газпром профсоюз», давние дружеские отношения связывают наши организации.

— **По Вашему мнению, каким должен быть лидер профсоюза?**

— Честным, обладать даром убеждения, уметь работать с людьми, а именно слушать и слышать их. Должен владеть ситуацией на предприятии, знать трудовое законодательство. Быть способным урегулировать сложные, порой даже конфликтные ситуации. Мы бережно храним наши многолетние традиции подготовки профсоюзных кадров, за талантливых людей держимся.

— **Какие перспективные задачи стоят перед заводской профсоюзной организацией?**

— Задачи, как я уже говорил, остаются прежними: совершенствовать систему социального партнерства, добиваться повышения благосостояния и безопасности труда работников, обеспечивать сохранение социальных льгот и гарантий для коллектива.

Главный критерий успешного развития профсоюзной организации сегодня — это ста-

бильность. Стабильность как в работе профкома, так и всего завода. Ведь Сосногорский ГПЗ — это жизнь сотрудников, членов их семей и жизнь города в целом.

Лариса КОБЛИК



УВАЖАЕМЫЙ МИХАИЛ СТАНИСЛАВОВИЧ, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

60 лет назад рабочие Сосногорского, тогда еще сажевого завода создали свой первый производственный союз. Ими руководило желание сделать свою жизнь лучше и четкое понимание того, что общими усилиями они смогут защищать свои трудовые права гораздо эффективней, чем в одиночку.

Вспоминая о 60-летней истории профсоюзной организации Сосногорского ГПЗ, мы гордимся тем неоценимым вкладом, который она внесла в развитие не только своего завода, но и города.

Судьба профсоюзов — всегда быть на переднем фронте борьбы за права человека труда. Стремительно меняется мир вокруг, и наша задача — соответствовать этим изменениям.

Спасибо за ваш труд, за то, что вы делаете для нашей организации, и за нашу ежедневную плодотворную совместную работу!

Поздравляю всех членов профсоюзной организации Сосногорского ГПЗ с нашим общим праздником! Желаю благополучия, мира и добра!

Сергей ВАСИН, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз»



Первомайская демонстрация, колонна Сосногорского ГПЗ



Организованный выезд заводчан на субботник в деревню Одесдино

ШКОЛА ТАЛАНТОВ

На Оренбургском гелиевом заводе вручили диплом участнице внутрикорпоративного конкурса видеороликов ПАО «Газпром» «В объективе будущих поколений». Полина Ваулина стала одним из конкурсантов, представивших «Газпром переработку» в финале состязания.

46 дочерних обществ, 80 регионов страны, почти 27 тысяч голосов на сайте конкурса и более 16 тысяч лайков в социальной сети «Инстаграм» – так цифрами можно описать конкурс. Используя камеру и свою харизму, ребята рассказали, кем работают их мамы и папы, бабушки и дедушки, и простыми словами описали разные профессии газовой отрасли.

Дети сотрудников Общества «Газпром переработка» также представили на суд жюри свои работы. В своем видео они выступили интересно, очень эмоционально и по-детски непосредственно. В финал от Общества прошли два человека, к сожалению, победителями они не стали. Однако без наград юные артисты не остались, каждый получил диплом и подарок.

Полине, дочери начальника информационно-вычислительного центра Оренбургского



Полина Ваулина с папой

гелиевого завода Сергея Ваулина, награду вручил заместитель директора завода по кадрам и социальному развитию Василий Селин. Он поблагодарил Полину за участие в конкурсе и выразил надежду на то, что она еще не раз представит предприятие в различных состязаниях.

Победителями первого этапа конкурса в Обществе «Газпром переработка» стали Полина Ваулина (Оренбургский гелиевый завод) и Игорь Шумило (Астраханский газоперерабатывающий завод).

Всестороннее развитие детей – один из главных приоритетов Общества «Газпром переработка». Растить таланты – добрая традиция газовиков, которая со временем увеличивается в масштабах и становится только крепче.

Юлия КУРГАНОВА



ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

Накануне Дня защитника Отечества представители пожарно-спасательной службы Астраханского газоперерабатывающего завода провели тематическую встречу с воспитанниками Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Юность» г. Нариманова Астраханской области.

Пожарные рассказали о суровой профессии, особенностях работы на газоперерабатывающем предприятии, об элементарных правилах поведения в случае задымления и возгорания в жилых помещениях.

«Сегодня состоялось наше знакомство с представителями такого крупного газового предприятия. В результате общения наши воспитанники и преподаватели получили колоссальный заряд эмоций и массу знаний», – рассказала директор Инна Бондаренко.

Дети Центра наперебой задавали вопросы о работе пожарных, где можно получить специальное образование и как вести себя в бытовых условиях.

Самой впечатляющей частью мероприятия стала демонстрация экипировки пожарных и специального оборудования, используемого в задымленных помещениях. Ребята смогли примерить и рассмотреть боевую одежду, шлем-каска спасателя, краги, дыхательный аппарат, пожарный ствол, светящийся трос и многое другое.

Не обошлось и без юмора. Специалисты части рассказали о шуточных приметах на службе. Например, что нельзя есть пельмени, потому что обязательно случится пожар. Плохая примета – чистить сапоги перед дежурством. А вот усы – наоборот – обязательный атрибут пожарного, раньше их все носили, они служили дополнительной защитой дыхания.

«Очень понравилось, все понятно и доходчиво рассказали. Узнал про виды пожарных машин, сколько весит оборудование, что нужно делать в случае опасности. Сегодня убедился, что пожарные – это настоящий образец для подражания. Они рискуют ради нас, спасают жизни людей», – поделился ученик 9-го «Б» класса Владимир Яцков.

Газовики поздравили воспитанников с праздником и в завершение встречи вручили сладости и фрукты.

Наталья ЩЕПАЛИНА

«СЕРДЦЕ КАСПИЯ» – СЕРЕБРЯНЫЕ ПРИЗЕРЫ ПЕРВОЙ ЛИГИ КВН

В конце февраля в столице Республики Башкортостан г. Уфе состоялись финальные игры Первой лиги Международного союза КВН, третьей по статусу после Премьер-лиги и Высшей лиги МС КВН.

Сборная команда ООО «Газпром переработка» – «Сердце Каспия», представляющая Астраханский газоперерабатывающий завод, заняла почетное второе место, уступив победителям из Челябинска 0,2 балла.

Члены жюри, в том числе редактор Высшей лиги КВН Сангаджи Тарбаев и заместитель генерального директора ТТО «АМИК» Рубен Партевян, а также редакторы Первой лиги Дмитрий Бушуев и Владимир Тарарыкин, назвали выступление заводчан достойным, отметив артистизм и самобытность команды.

Директор команды Сергей Мищенко оценил участие в финале на отлично: «В целом очень довольны. Сыграли намного лучше, чем в полуфинале. Теперь надо отдохнуть, собраться с мыслями и штурмовать Сочи на фестивале в марте».

Наталья ЩЕПАЛИНА



ЗИМНЯЯ ГОНКА



В соревнованиях приняло участие более 500 лыжников

Ежегодно в середине февраля в России проводится массовая гонка «Лыжня России». Традиционно все филиалы Общества «Газпром переработка» принимают участие в этом спортивном празднике. Однако в этом году

в связи с эпидемиологической обстановкой в ряде регионов и из-за аномальных холодов на старт вышли только оренбургские газовики. Мероприятие состоялось 13 февраля в селе Нежинка, недалеко от Оренбурга.

Главный старт сезона собрал более 500 спортсменов, в том числе работников ведущих предприятий региона. 45 из них – сотрудники оренбургских филиалов «Газпром переработки».

Состоялось 10 забегов на дистанциях 1000, 1500 и 2000 метров. По итогам соревнований дипломами и подарками были отмечены спортсмены-любители. В число призеров вошли семеро работников Оренбургского газоперерабатывающего завода.

Пятое место среди женщин заняла Анна Елисеева. Среди мужчин в возрастной группе от 18 до 39 лет «золото» завоевал Павел Малафеев, следом финишную линию пересек Илья Туктагулов. Пятое и шестое места – у Виктора Карскова и Сергея Веюкова. В возрастной группе старше 40 лет «бронза» досталась Андрею Чистякову. Сергей Прокопьев замкнул шестерку призеров.

Николай СВЕТЦОВ