



ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ В НАУКЕ И ТЕХНОЛОГИЯХ В «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКЕ»

2021 год в России объявлен Годом науки и технологий. В компании «Газпром переработка» рационализаторская и изобретательская деятельность занимают особое место. Сотрудники применяют свои умения и знания как при выполнении повседневных задач, так и там, где требуется творческий подход, работа в команде и глубокое понимание существующих процессов.

Внедрение рационализаторских предложений и патентов позволяет компании снизить издержки производства, усовершенствовать технические решения, провести модернизацию действующего оборудования, что необходимо для успешного решения производственных задач. Специалистам компании это дает возможность развить новые компетенции, получить опыт, а также материальное поощрение за разработку и внедрение экономически эффективных решений.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ИНЖЕНЕРНОГО ТВОРЧЕСТВА

Ежегодно в наукотворческий процесс включается все больше сотрудников предприятия, растет количество поданных рационализаторских предложений, повышается их экономическая эффективность. В 2020 году она превысила 34 млн руб., что стало лучшим

показателем последних четырех лет. Наибольший экономический эффект получен на Оренбургском газоперерабатывающем заводе – 22,9 млн руб. По итогам прошедшего года лидером по количеству поданных рационализаторских предложений, а их было 119, стал Завод по подготовке конденсата к транспорту.

Основными рационализаторскими предложениями с экономическим эффектом были:

- «Способ производства товарного конденсата газового стабильного на Сургутском ЗСК в весенне-осенний период года» – с достигнутым экономическим эффектом более 10,3 млн руб.;
- «Изменение температурного графика отпуска тепла тепловых сетей ОГПЗ с целью увеличения собственной выработки и использования ее в отопительно-вентиляционных системах машинных залов устано-

вок У-170, 171 и цеха наполнения баллонов (перевод с теплоносителя «пар» на «ВЭР» (вторичные энергоресурсы)) – с достигнутым экономическим эффектом более 8,6 млн руб.;

- «Изменение режима постоянных продувок с целью оптимизации работы энерготехнологических котлов и рационального использования тепловой энергии (снижение потерь котловой воды с продувками)» – с достигнутым экономическим эффектом почти 8 млн руб.;
- «Оптимизация очистки теплообменного оборудования аминовой системы ГПЗ путем замены импортного промывочного раствора на химический состав собственной рецептуры из компонентов отечественного производства» – с достигнутым экономическим эффектом более 6,3 млн руб.

>>> стр. 2



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КОМПАНИИ В ЧИСЛЕ ЛУЧШИХ

Минэнерго России направило благодарственные письма руководителям организаций – победителей и призеров конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2020 году. Конкурс ежегодно проводится Нефтегазстройпрофсоюзом России и является важным механизмом развития социального партнерства на отраслевом уровне.

В числе лучших руководителей социально ориентированных предприятий нефтегазового комплекса Айрат Ишмуралин, исполняющий обязанности генерального директора Общества «Газпром переработка». Он удостоен II места в категории «Нефтяная и газовая промышленность, нефтегазопереработка».

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

ДОТЯНУТЬСЯ ДО СОЛНЦА

Продолжаем рассказывать о продуктах, которые производятся в филиалах Общества. Визитной карточкой Оренбургского гелиевого завода является «солнечный» газ. Гелий известен человеку более 100 лет и сегодня активно используется во многих областях науки и техники. О его открытии, использовании и производстве гелия читайте на **СТР. 3**



СПРАШИВАЛИ – ОТВЕЧАЕМ

«Переработка» открывает новую рубрику. В ней мы будем публиковать ответы специалистов из разных служб и отделов компании «Газпром переработка» на вопросы, интересующие наших читателей. И начинаем мы серию статей с одной из самых важных тем последнего времени – вакцинации. **СТР. 4**

РАБОЧИЙ ВИЗИТ НА ЗАВОД

Глава Сосногорского района Сергей Дегтяренко посетил Сосногорский газоперерабатывающий завод с рабочим визитом. **СТР. 4**



ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВАШЕЙ РАБОТЫ ЗАВИСИТ ОТ НАС!

В рубрике «Наши подразделения» – интервью с начальником отдела программного обеспечения Романом Галем. О том, как создавался отдел, что главное в работе и какое достижение может являться одним из самых значимых, читайте на **СТР. 5**

ДЕНЬ, ПРЕКРАСНЫЙ ВО ВСЕХ ОТНОШЕНИЯХ

Первый весенний праздник в году становится по-настоящему ярким событием для всех работников Общества. В каждом филиале есть свои традиции. Об этом читайте на **СТР. 7**



ДОСТИЖЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВЫ В НАУКЕ И ТЕХНОЛОГИЯХ В «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКЕ»



Операторная 3-й очереди Оренбургского ГПЗ. Наибольший экономический эффект от рационализаторских предложений получен на ОГПЗ

КАК ПРЕДЛОЖЕНИЯ СТАНОВЯТСЯ ПАТЕНТАМИ

В Обществе успешно реализована процедура трансформации рацпредложений в патенты на изобретения и полезные модели. Получение патента на технические решения позволяет не только закреплять авторские права на государственном уровне, но и информировать всех заинтересованных о новом техническом решении.

В прошлом году в Федеральный институт промышленной собственности на государственную регистрацию были поданы заявления на три патента на территории Российской Федерации. Положительное решение о выдаче на имя Общества патента было получено на изобретение «Отопительно-вентиляционная установка».

В текущем году патентов будет больше – только за три первых месяца подано четыре заявки на государственную регистрацию программ для ЭВМ. Все они были разработаны при участии наших оренбургских коллег, которые создали компьютерные тренажерные комплексы для повышения квалификации оперативного персонала двух оренбургских заводов и базы данных для них.

Стоит подчеркнуть, что на сегодня в Обществе существует 59 объектов патентных прав, имеющих действующие охранные документы.

В ЧЕМ МОТИВАЦИЯ?

В Обществе действует разработанный отделом инновационного развития ИТЦ стандарт 74-2021 «Интеллектуальная собственность. Рационализаторская деятельность». В нем закреплены основные положения по рационализаторской работе и об оплате авторского вознаграждения. Работники общества поощряются денежными вознаграждениями за использование рационализаторских предложений в размере 5 % от фактического экономического эффекта и не более 2 ММТС для предложений без экономического эффекта. Всего в 2020 году за принятые к использованию рационализаторские предложения было выплачено 2,9 млн. рублей.

Для активизации творческого процесса и поиска новых, нестандартных производственных решений в компании «Газпром переработка» проводятся различные тематические конкурсы. По итогам года лучшим новаторам компании присуждаются звания «Лучший рационализатор» и «Лучший рационализатор среди молодых работников». Выбирается обладатель лучшего рационализаторского предложения и лучшего предложения среди

молодых работников, определяются победители в номинации «Лучший авторский коллектив» и «Идея по SMS». Победители награждаются дипломами и денежными премиями.

Существуют в компании «Газпром переработка» и свои «знаки отличия». Звание «Рационализатор Общества» присуждают тем, кто стал генератором как минимум трех рационализаторских предложений, а знаком отличия «Почетный рационализатор Общества» отмечают за 30 и более поданных предложений, соответствующая запись заносится в трудовую книжку.

В 2020 году состоялся конкурс «Лучший молодой рационализатор ООО «Газпром переработка», который проводится раз в два года и является первым этапом конкурса «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром». Участие в нем повышает профессионализм молодежи в вопросах решения научно-технических, производственных задач, во внедрении рационализаторских предложений.

Антон ВАСИЛЬЕВ, Борис ГУСЬКОВ, Алексей ФАДЕЕВ, сотрудники отдела инновационного развития ИТЦ



ДЕЛЕГАЦИЯ АСТРАХАНСКОГО ГПЗ В «ДАУНСТРИМ РОССИЯ»

Ежегодная конференция и технический визит «Даунстрим Россия – 2021» прошли в Краснодаре.

Ежегодно профессиональная международная площадка «Даунстрим Россия» собирает более 150 руководителей вертикально-интегрированных нефтяных компаний, генеральных директоров, технических руководителей нефтеперерабатывающих и газоперерабатывающих заводов, нефтехимических комбинатов, инициаторов инвестиционных проектов переработки нефти и газа, нефтегазохимии из России и СНГ, отраслевые регуляторно-надзорные органы, лицензиаров технологий производства, разработчиков, производителей и поставщиков оборудования, инжиниринговые и проектно-строительные компании, поставщиков услуг.

В работе конференции приняли участие 130 делегатов и более 80 слушателей онлайн. Основными темами дискуссии конгресса стали стратегии повышения эффективности действующих производств, цифровая трансформация производства. Были организованы выставочные стенды производителей оборудования и технический визит на Афипский НПЗ.

На мероприятии традиционно обсуждались крупнейшие инвестиционные проекты строительства и модернизации производственных мощностей, а также возможностей повышения эффективности действующих предприятий нефтегазопереработки и нефтегазохимии.

Астраханский газоперерабатывающий завод представлял заместитель начальника технического отдела Андрей Бачурин с докладом «Астраханский газоперерабатывающий завод. Основные направления и перспективы развития».

«Участие в таких мероприятиях дает уникальный опыт общения с большим количеством представителей отрасли и смежных областей. Было полезным послушать доклады по актуальным и текущим проблемам переработки нефти и газа. Обсудили возможное дальнейшее сотрудничество с представителями ряда компаний», – рассказал Андрей Бачурин.

Подготовила
Наталья ЩЕПАЛИНА



ДОТЯНУТЬСЯ ДО СОЛНЦА

В 2019 году газета «Переработка» опубликовала материал об уникальном предприятии России — Оренбургском гелиевом заводе. Сегодня мы поговорим непосредственно о производстве «солнечного» газа. Гелий известен человеку более 100 лет и сегодня активно используется во многих областях науки и техники.



Оренбургский гелиевый завод сегодня

«НЕДРУЖЕЛЮБНЫЕ» МОЛЕКУЛЫ

Знакомство человека с «солнечным» газом происходило постепенно. Его первооткрывателями считаются французский астроном Пьер Жюль Жансен и английский астроном Джозеф Норман Локьер. В 1868 году Пьер Жюль Жансен впервые исследовал внешнюю оболочку солнца во время полного солнечного затмения в Индии. Спектральный анализ солнечных протуберанцев выявил новую желтую линию, которая не принадлежала ни одному ранее известному элементу. Эту же линию спустя два месяца обнаружил и Локьер. Он предложил назвать новый элемент в честь солнца — гелием.

На земле «солнечный» газ обнаружили только через 30 лет. Ученые из Шотландии смогли выделить гелий природного минерала — клеветита, а голландский химик и физик Хейке Камерлинг-Оннес смог получить гелий в жидком виде с использованием технологии дросселирования.

Что такое гелий? Это инертный газ без цвета и запаха. В периодической системе Менделеева он занимает второе место. Атом гелия — одна из прочнейших молекулярных

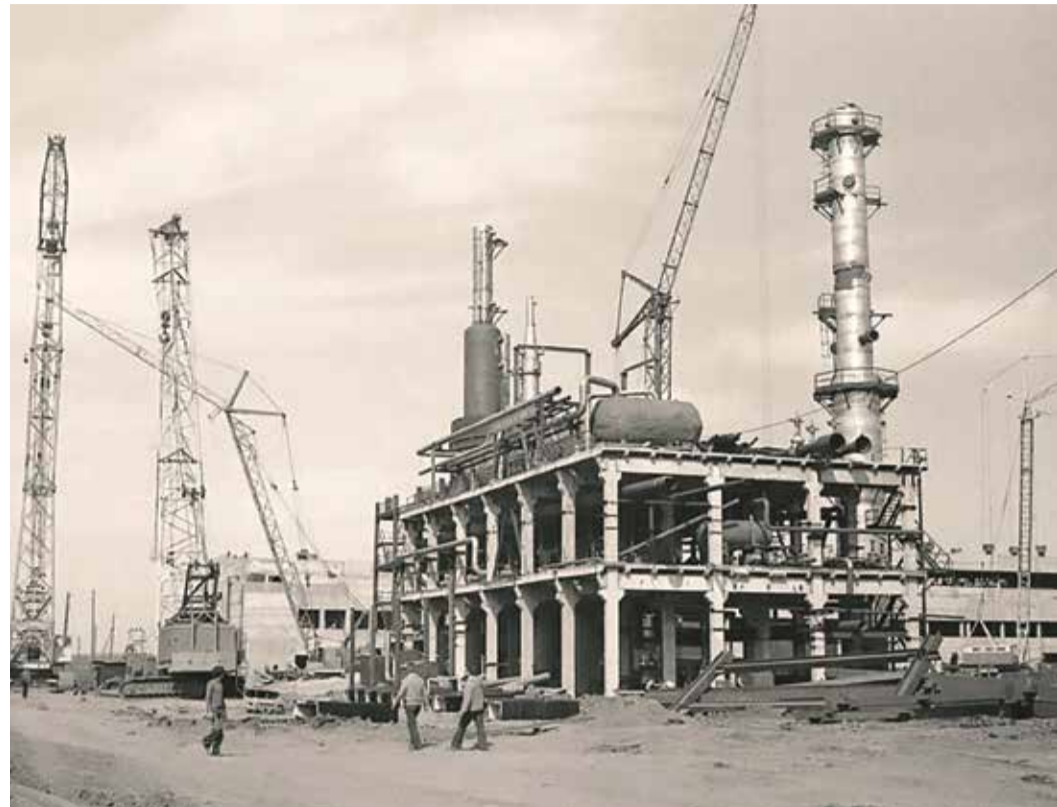
конструкций. Это химически пассивный элемент: он не вступает в реакцию ни с одним другим химическим элементом. Это связано с тем, что орбиты двух его электронов совершенно идентичны и проходят близко к ядру. Оголить ядро гелия можно, только затратив колоссальную энергию.

Так как молекулы гелия неполярны, сила взаимодействия между ними очень мала. Поэтому «солнечный» газ обладает низшей из возможных температур кипения, наименьшей теплотой испарения. Вещество не затвердевает даже в жидком состоянии — если на него не действует давление в 25 и более атмосфер. Гелий является лучшим среди газообразных веществ — проводником электричества, он также хорошо проводит тепло. Его теплоемкость очень велика, а вязкость — снижена.

По своим свойствам гелий близок к состоянию идеального газа. Это термин, который описывает модель газа, где между молекулами отсутствуют силы гравитационного взаимодействия, они взаимодействуют только механически — упругим соударением. В этой модели молекулы — это идеально упругие материальные точки, не имеющие объема.

заводе в 1949 впервые в СССР начато производство гелия из природного газа. 4 июня 1935 года в деревне Крутой Сосногорского района скважиной № 1/39 было открыто Седельское месторождение — первое крупное газовое месторождение на севере России с большим содержанием гелия. Это событие положило начало газовой промышленности в Коми АССР и Советском Союзе.

Встал вопрос о переработке полученного газа, в составе которого содержалось 26 процентов гелия. В 1920-х годах инертный газ был незаменимым наполнителем в воздухоплавательных аппаратах в мировой практике. Дирижабли имели ряд преимуществ перед самолетами, могли применяться в народном хозяйстве и даже в военном деле. Поэтому советские ученые и специалисты предложили создать в Коми мощный завод по производству гелия. В 1936 году было принято постановление Совета труда и обороны о строительстве гелиевого завода объемом производства 50 тысяч м³/год в районе деревни Крутой. В 1936 году началось строительство дороги Ухта — Крутая. Транспортировать про-



Строительство гелиевого блока на ОГЗ, 1980-е годы

ГДЕ ПРИМЕНЯЮТ УНИКАЛЬНОЕ ВЕЩЕСТВО?

Наша планета не богата гелием: на один килограмм земного материала приходится всего лишь 0,003 мг «солнечного» газа. Его содержание в воздухе и вовсе мало: 0,00052%. Поэтому единственным источником промышленного получения гелия являются природные газы. Общие запасы «солнечного» газа на Земле ученые оценивают всего в 500 млрд куб. м.

Несмотря на то что содержание гелия в атмосфере Земли невелико, во Вселенной этот газ является одним из основных. По подсчетам ученых, основная часть космической массы приходится именно на гелий (23%) и водород (76%). Эти элементы «лидируют» по содержанию в звездах, планетарных туманностях и межзвездном газе.

Благодаря своим уникальным свойствам гелий необходим в различных сферах производства. В двадцатых годах двадцатого века им наполняли оболочки дирижаблей и воздушных кораблей. В настоящее время «солнечный» газ используют для создания специальной безвоздушной среды — к примеру, при проведении отдельных стадий получения

ядерного горючего. В медицине известен так называемый гелиевый воздух, который эффективно снимает удушье, лечит астму и заболевания гортани. Это связано с тем, что гелиевый воздух имеет плотность в три раза меньше, чем обычный. Поэтому дышать им легче из-за уменьшения работы дыхательных мышц.

Гелий применяется в металлургии, пищевой и электронной промышленности, космонавтике, судостроении, самолетостроении, атомной энергетике. «Солнечный» газ стал незаменимым для многих процессов: сварки и резки металлов, детектирования микротечей и производства оптического волокна. В научных исследованиях чаще всего фигурирует жидкий гелий. Так, несколько десятков тонн вещества используют для охлаждения огромного числа сверхпроводящих магнитов Большого адронного коллайдера.

Гелий относится к числу редких невозобновляемых в земных условиях газов. «Солнечный» газ справедливо считают стратегически важным продуктом инновационных технологий для всего мира.

Юлия КУРГАНОВА

ЧТО СВЯЗЫВАЕТ «СОЛНЕЧНЫЙ» ГАЗ, ОРЕНБУРГ И СОСНОГОРСК?

Сегодня единственным крупным производителем гелия в России и Европе по праву является Оренбургский гелиевый завод. В 2020 году предприятие выработало около 4,3 млн куб. м гелия, в том числе около 413 тонн жидкого гелия, объем переработки газообразного гелия в жидкий составил 2,5 млн куб. м. Всего с момента пуска на предприятии произведено 198 млн куб. м газообразного гелия. Стоит отметить, что проектное содержание «солнечного» газа в оренбургском газе составляет всего 0,055%. Потому Оренбургский гелиевый завод считается уникальным предприятием: его специалисты научились извлекать миллионы кубических метров гелия из бедного «гелиеносного» газа. Первую промышленную продукцию — гелиевый концентрат — предприятие получило 19 января 1978 года.

С производством солнечного газа связана история еще одного филиала Общества. На Сосногорском газоперерабатывающем

изведенную продукцию планировалось дирижаблями. Строительство шло медленно. В те годы сил и средств, чтобы реализовать гелиевый проект, у страны не хватило.

К идее извлечения гелия из природного газа наша страна возвратилась в первые

послевоенные годы. Войвожская группа месторождений с высоким содержанием гелия стала базовой для получения в 1949 году первого отечественного гелия в промышленных объемах. Это производство просуществовало на заводе до 1993 года. После цех был перепрофилирован.



ПОГОВОРИМ О ВАКЦИНАЦИИ

Газета «Переработка» открывает новую рубрику «Спрашивали — отвечаем». В ней мы будем публиковать ответы специалистов из разных служб и отделов компании «Газпром переработка» на вопросы, интересующие наших читателей. И начинаем мы серию статей с одной из самых важных тем последнего времени — вакцинации. Медицинское сообщество, как и сообщество пациентов, пребывает в нерешительности: вакцинироваться или подождать, когда окончательно прояснится вопрос с эффективностью и безопасностью вакцин от SARS-CoV-2. Чтобы помочь вам сделать свой выбор, мы собрали актуальные вопросы, связанные с вакцинацией, и задали их начальнику медицинской службы Галине Геннадьевне Гуз.



более распространена вакцина «Спутник V», хорошо себя зарекомендовавшая с точки зрения отсутствия значимых реакций после вакцинации и хорошей иммуногенности. Поствакцинальный уровень антител высокий. Нужно понимать, что для формирования существенного уровня антител нужно время, не менее 42 дней, поэтому важно именно сейчас сделать прививку любым из доступных препаратов, чтобы быть защищенным на время продолжающейся пандемии.

КАК ПРОИСХОДИТ ВАКЦИНАЦИЯ?

Вакцинация проходит в два этапа. Перед каждым этапом обязательна консультация терапевта, врач оценит состояние здоровья и примет решение о вакцинации или наличии противопоказаний к вакцинации против COVID-19.

СУЩЕСТВУЮТ ЛИ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ ПРИ ВАКЦИНАЦИИ ОТ COVID-19?

Основные противопоказания — это гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины, тяжелые аллергические реакции в анамнезе, обострение хронических заболеваний, беременность и период грудного вскармливания, возраст до 18 лет.

НУЖНА ЛИ ПРИВИВКА ТЕМ, КТО УЖЕ ПЕРЕБОЛЕЛ КОРОНАВИРУСОМ?

Обязательно. Рекомендуется вакцинировать через 6 месяцев после перенесенного заболевания.

КАК Я СЕБЯ БУДУ ЧУВСТВОВАТЬ ПОСЛЕ ПРИВИВКИ?

Как правило, после прививки у человека отсутствуют негативные симптомы. Редко



могут отмечаться гипертермия, головная боль, слабость, усталость, мышечные и суставные боли, заложенность носа, першение в горле, сыпь, аллергические проявления. Обычно эти симптомы неярко выражены и достаточно быстро исчезают. Полные актуальные данные по вакцинации можно найти на сайте стопкоронавирус.рф.

Рекомендуется в течение трех дней после вакцинации не мочить место инъекции, не посещать сауну и баню, не принимать алкоголь (принятие алкоголя не рекомендуется и за три дня до вакцинации), избегать чрезмерных физических нагрузок.

КУДА ОБРАЩАТЬСЯ ЗА ПОЛУЧЕНИЕМ ВАКЦИНЫ?

На портале «Госуслуги» можно заполнить заявление на вакцинацию, а также можно

обратиться в медицинскую службу компании «Газпром переработка».

КАКОЕ КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ В «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКЕ» ВЫРАЗИЛО ЖЕЛАНИЕ ВАКЦИНИРОВАТЬСЯ?

Это плавающая цифра, каждый день нам поступают звонки от принявших решение вакцинироваться. По состоянию на 23 марта в Обществе «Газпром переработка» привито 3 403 работника, желающих получить вакцину — 1 881. Безусловно, тема вакцинации далеко не исчерпана. Отдельно можно говорить о прививочных сертификатах, которые выдаются всем прошедшим вакцинацию. Сейчас разрабатываются механизмы их применения при выезде за границу, а также в нашей стране при посещении общественных мероприятий, определенных учреждений.

Читатели могут направлять свои вопросы к специалистам на адрес электронной почты KoblikLV@gpp.gazprom.ru или в официальный аккаунт в «Инстаграме» [gazprom_pererabotka](https://www.instagram.com/gazprom_pererabotka)

РАБОЧИЙ ВИЗИТ НА ЗАВОД

2021 год для Сосногорского газоперерабатывающего завода юбилейный. Старейшее предприятие газоперерабатывающей отрасли страны отмечает 80 лет с момента образования. Именно завод во многом предопределил вектор развития города. В конце марта глава Сосногорского района Сергей Дегтяренко посетил предприятие с рабочим визитом.

Говоря о работе завода, его директор Юрий Дегтев отметил, что, несмотря на все сложности, которые принес компании минувший год, производственная программа по переработке углеводородного сырья и производству товарной продукции была выполнена в полном объеме. С целью обеспечения эксплуатационной надежности на пяти технологических объектах завода проведены плановые ремонты. В приоритете по-прежнему остается промышленная и эпидемиологическая безопасность.

В ходе своего визита глава района посетил цех по производству печного техуглерода, уникальное для России производство, и побеседовал с персоналом.

В ходе встречи глава района Сергей Дегтяренко поблагодарил заводчан за открытость и сотрудничество с муниципалитетом.

«Завод по-прежнему был, есть и остается одним из основных производственных предприятий нашего района. Более того, это одно из градообразующих предприятий Сосногорска, которое обеспечивает и нашу социальную

сферу, помогает в вопросах городского хозяйства», — подвел итоги визита глава Сосногорского района Сергей Дегтяренко.

Только в прошлом году в разгар пандемии «Газпром переработка» выделила 1 миллион рублей Центральной районной больнице. Примерно такая же сумма была перечислена и в этом году. Также значительную финансовую поддержку получила коррекционная школа и ряд других учреждений и организаций.

За 80 лет были у завода свои взлеты и падения, периоды, когда было очень тяже-

ло и когда именно на Сосногорский ГПЗ равнялись другие нефтегазовые предприятия. Неизменным на заводе оставалось одно — высокопрофессиональный коллектив, который любит свою работу и делает ее качественно и с большой долей самоотдачи.

В свой юбилейный год совместно с городским музеем и при поддержке администрации района завод запускает культурно-просветительский проект «Городские легенды». И это еще один подарок городу от заводчан.



Делегация на территории завода



Цех № 3 по производству термического и печного технического углерода

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВАШЕЙ РАБОТЫ ЗАВИСИТ ОТ НАС!

В нашей газете существует рубрика «Наши подразделения», в ней мы рассказываем о коллективах отделов, служб, участков или цехов. В этом номере мы публикуем интервью с начальником отдела программного обеспечения Романом Галем. Диалог получился таким многогранным, что статью мы разбили на две части. О том, как создавался отдел, что главное в работе и какое достижение может являться одним из самых значимых, читайте в этой статье.



– Когда был создан Ваш отдел? И каковы главные задачи подразделения?

– В 2019 году в компании «Газпром переработка» был образован отдел программного обеспечения путем реорганизации группы администрирования локальных информационно-управляющих систем. В то время из-за консолидации перерабатывающих активов и включения трех филиалов в состав Общества увеличился объем работы и расширились задачи группы. Помимо администрирования у отдела появилось направление – разработка программного обеспечения.

Сегодня подразделение поддерживает безотказную работу локальных информационно-управляющих систем (ЛИУС), при этом постоянно совершенствуя и модернизируя их.

– Сколько человек работает в отделе и какие оперативные и долгосрочные задачи решают сотрудники подразделения?

– Сегодня в отделе работает пять человек. Между сотрудниками существует условное

распределение обязанностей. Часть обслуживает информационно-справочные системы (или так называемые классические ЛИУС), которые используют практически все сотрудники Общества. Другие сопровождают специализированное программное обеспечение и направление электронного документооборота на базе СЭД «Директум».

По роду своей деятельности отдел программного обеспечения взаимодействует практически со всеми подразделениями администрации и филиалов компании. В своей работе мы придерживаемся принципов открытости, что позволяет выстроить конструктивные взаимоотношения как внутри отдела, так и со всеми коллегами в «Газпром переработке».

– Какие достижения или реализованные проекты Вы можете отметить у отдела?

– Без ложной скромности могу сказать, что деятельность нашего подразделения действи-

тельно очень важна, мы работаем для того, чтобы сделать работу каждого сотрудника нашего предприятия удобней, проще и эффективней. Одним из инструментов для реализации этой задачи является система электронного документооборота Directum (СЭД «Директум»).

– Роман Анатольевич, прокомментируйте фразу: «СЭД Directum – постоянно развивающаяся интеллектуальная система с неограниченным потенциалом и возможностью постоянного совершенствования». Вы согласны?

– СЭД «Директум» действительно представляет собой универсальную платформу по автоматизации бизнес-процессов предприятия, напрямую или косвенно связанных с электронным документооборотом. Возможность использования внешних модулей, гибкий внутренний язык программирования позволяют совершенствоваться, развиваться и улучшать систему постоянно.

БУМАГА VS ЦИФРОВОЕ РЕШЕНИЕ

Любое крупное современное предприятие – это тысячи писем, приказов, распоряжений и договоров ежедневно. Процесс документооборота отражается на эффективности и результативности ведения всего бизнеса. Поэтому одной из приоритетных задач цифровой трансформации компаний является переход на электронный документооборот.

ЧЕРНИЛЬНОЕ МОРЕ, БУМАЖНЫЕ БЕРЕГА

Помните, раньше было в ходу выражение «бумажная волокита», оно в полной мере отражает то, как строилась работа в офисах еще каких-либо 20 лет назад. Великое множество документов – финансовых, распорядительных, информационно-справочных, кадровых и других – курсировало из подразделения в подразделение, тонны бумаг копились на столах работников, а бухгалтеры просто тонули под тяжестью бумажных квартальных и годовых отчетов. С появлением современной оргтехники, компьютеров стало проще, однако по-прежнему бумага становилась документом, только если ее распечатывали и ставили на ней печать. Бумажные горы в кабинетах все так же росли... Спасением стало введение на предприятиях системы электронного документооборота.

СЭД «ДИРЕКТУМ». КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Более 20 лет связывают партнерские отношения ПАО «Газпром» и компанию Directum, количество пользователей технологий Directum в структуре газовой корпорации на сегодняшний день превысило тридцать тысяч. При выборе программного обеспечения учитывались следующие критерии: разработчик должен быть отечественным, система – гибкая и масштабируемая, и должна быть возможность развивать систему собственными силами.

В «Газпром переработке» внедрение СЭД Directum началось в 2010 году, тогда в компании назрела острая необходимость усовершенствовать и автоматизировать бизнес-процессы документационного обеспечения управления, договорной работы.

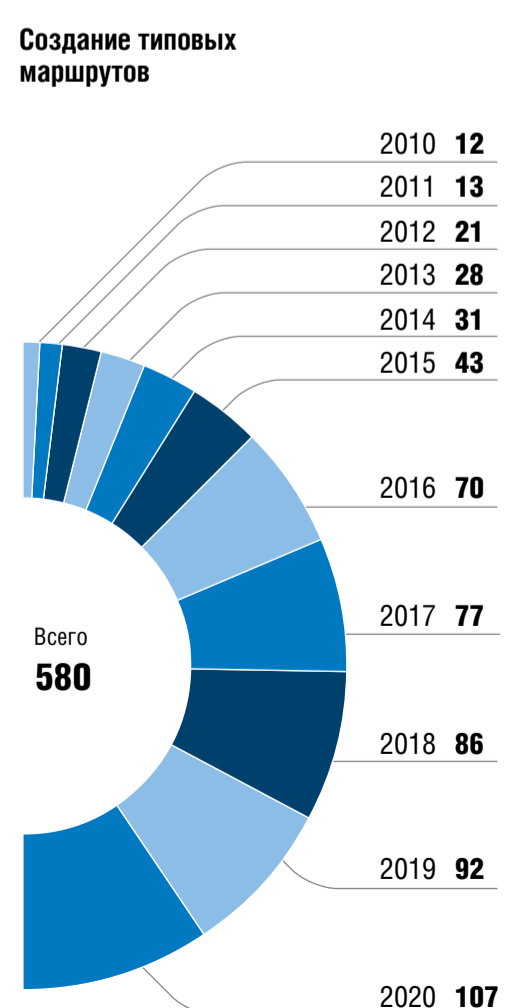
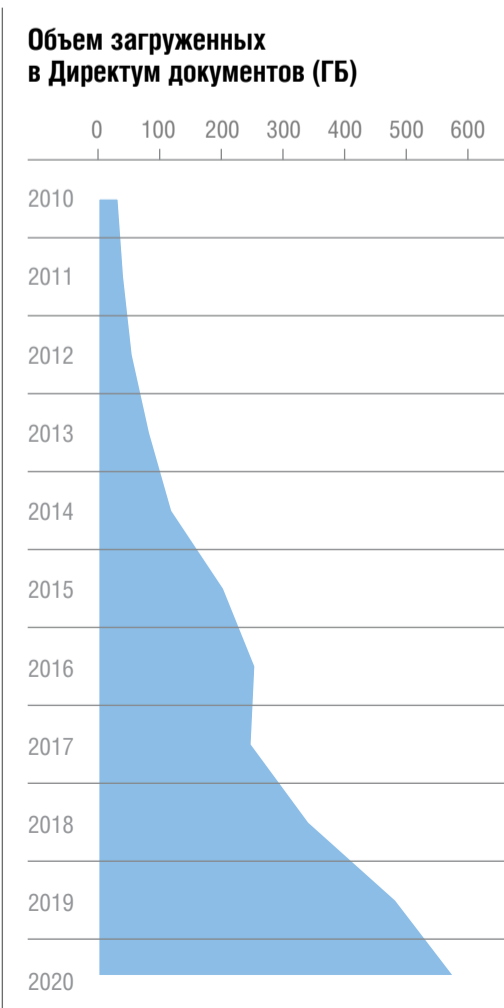
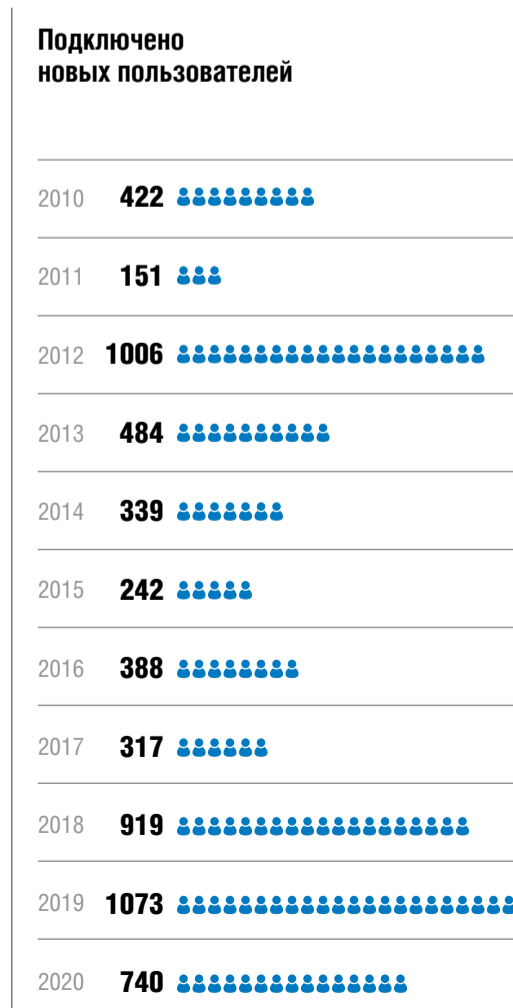
После того как были приобретены лицензии и дистрибутивы программного обеспечения, специалисты службы информационно-управ-

ляющих систем приняли участие в установке и настройке стандартного функционала СЭД «Директум». Запуск осуществлялся в течение года. После этого велась постоянная доработка, модернизация и внедрение нового функционала. Только за последние два года в продуктивную эксплуатацию были переданы три крупных модуля – «Исходящая документация», «Служебные записи», «Учет движения документов». Полностью переработан модуль «Организационно-распорядительная докумен-

тация», автоматизирован процесс подачи и рассмотрения кадровых заявлений и планирование графика отпусков.

На сегодня СЭД решает задачи документационного обеспечения управления, договорной работы и управления персоналом. Заслужено считать успешно проведенную автоматизацию процессов электронного согласования проектов договоров и процессов документационного обеспечения управления Общества.

Благодаря введению СЭД «Директум» уменьшилось время на заполнение документов в виде шаблонов, их рассмотрение, согласование и подписание.



ПОСТРОИТЬ ДОРОГУ В БУДУЩЕЕ

Рождение трудовых династий всегда происходит особенным, неповторимым образом. Каждая из них обладает своей историей, в которую постепенно вплетаются судьбы разных поколений.

На предприятиях Общества «Газпром переработка» есть немало примеров, когда общий стаж семьи газовиков насчитывает несколько сотен лет. Родоначальниками этих династий в основном были первопроходцы газовой отрасли. Однако есть семьи, которые начали свой профессиональный путь относительно недавно, но уже показали пример преданности любимому делу и родному предприятию.

Общий стаж семьи Ананьевых – около 50 лет. Все началось в далеких 70-х годах прошлого столетия, когда отец Ларисы Владимировны Ананьевой принял участие в строительстве Оренбургского газоперерабатывающего завода. «Мой отец Владимир Васильевич Тарасенко работал машинистом грейдера на городском автотранспортном предприятии, – рассказывает Лариса Ананьева. – Оттуда его направили строить завод. Наверное, это и стало своего рода точкой отсчета для нашей пока небольшой династии».

Работа Владимира Васильевича в рядах газовиков, пусть и временная, внесла изменения в жизнь семьи. В 1989 году Лариса Владимировна, окончив профессиональное училище № 46, устроилась на гелиевый завод лаборантом. Практически сразу она вышла замуж за Александра Ивановича Ананьева, который на тот момент пока еще не был знаком с профессией газовика и работал

водителем на скорой. В семье появился сын Сергей. На время связь семьи с заводом прервалась, чтобы, как показало время, возобновиться и стать только крепче.

В 2000 году Александр Ананьев устроился на завод механиком хозяйственного цеха. В 2004 году вернулась на предприятие и Лариса Владимировна. До 2011 года она работала уборщицей, а после – кладовщиком цеха тепловодоснабжения и канализации, где находится по сей день. Александр Иванович, к слову, тоже сменил род деятельности и стал оператором технологической установки. В 2019 году ему объявлена благодарность руководства Общества за многолетний добросовестный труд.

Супруги подтверждают: связать свою жизнь с гелиевым заводом было верным решением. «Предприятие обеспечило нам стабильность, социальные гарантии, надежность, – говорит Лариса Владимировна. – Честно говоря, в 1989 году я думала, что буду всегда работать здесь. Пусть с небольшим перерывом, но так и случилось. Я довольна: другого мне и не нужно».

Если родители освоились в газовой отрасли постепенно, то сын – Сергей Александрович Ананьев – сделал выбор целенаправленно. Он окончил профессиональное училище № 46 и устроился на Оренбургский гелиевый завод – сначала в качестве практиканта, а с 2009 года – на постоянную



Александр Иванович Ананьев

работу. Сегодня Сергей Ананьев – оператор технологической установки № 26. В 2020 году он был признан лучшим оператором гелиевого завода на конкурсе профессионального мастерства.

Семья Ананьевых делает уверенные шаги по дороге, которую в прошлом веке проложил на своем грейдере их предок. Династия только зарождается, но уже сейчас понятно –

профессии газовой отрасли объединяют семью и делают каждого ее представителя действительно счастливым. Какой путь выберут следующие поколения, покажет время. Главное, что Ананьевы заложили крепкий фундамент, на котором возможно построить надежное будущее.

Юлия КУРГАНОВА

ТРИ ВЕКА ТРУДОВОЙ ДИНАСТИИ

«Счет» династии Петровых в начале семидесятых годов прошлого века открыл Юрий Михайлович. Связав жизнь с газовой отраслью, он тогда и не представлял, что этот шаг станет судьбой всей семьи.

В семье фронтовика Михаила Дмитриевича и труженицы тыла Светланы Александровны росли четыре сыночка и лапочка-дочка. Там, в селе Каликино Оренбургской области, жизнь была непростой. Старшему, Юре, было двенадцать, когда не стало отца. А младшей, Людмиле, не было и года. Матери приходилось много трудиться, чтобы прокормить семью. В каникулы мальчишки работали в колхозе на уборке сена, на току, помощниками трактористов.

После окончания Казанского танкового училища Юра устроился на Новокуйбышевский завод синтетического спирта. Тогда, в начале семидесятых прошлого века, строительство под Оренбургом газоперерабатывающего завода гремело на всю страну. В степную столицу съезжались молодые специалисты с разных уголков Советского Союза. Новоиспеченного нефтехимика Петрова тоже пригласили.

Так, в 1973 году он сделал первый шаг через «заводскую проходную». Которой, кстати, тогда еще и не было.

– Вокруг стояли снег и вагончики. Не могу понять, как мы смогли смонтировать все аппараты за столь короткое время. Дело спорилось, даже несмотря на морозы, которые стояли тогда в Оренбурге, – вспоминает Юрий Петров.

Набрался опыта на первой очереди, вскоре возглавил технологическую установку на второй. Большинство рационализаторских идей, предложенных Юрием Михайловичем, работают до сих пор. Он, например, придумал, как стабилизировать работу аппаратов на установке пропановых компрессоров: изменив схему обвязки аэрохолодильников, там удалось устранить вибрацию и улучшить технические параметры оборудования.

Для его младшего брата Михаила вопрос, куда идти после армии, не стоял.

– Туда, где молодежь и перспективы. На газзавод, – решил он.

И вскоре стоял на пороге отдела кадров. 6 февраля 1975 года стало его первым рабо-

чим днем в должности оператора технологических установок.

Учился, можно сказать, на ходу, ведь задач перед ним стояло много. Хорошо, что брат был рядом, всегда мог подсказать.

Здесь, на заводе, он встретил свою любовь на всю жизнь – девушку Любу из водоцеа. Вскоре марш Мендельсона прозвучал в их честь.

За 41 год работы на заводе он из новичка превратился в мэтра. Гордится, что в его трудовой лишь одна запись.

Человека, любящего свою профессию, всегда видно. Особенно детям, которые, повзрослев, решают идти по стопам родителей, равняясь на них.

Михаил Петров, сын Михаила Михайловича, трудится оператором технологических установок в первом цехе. Он хорошо помнит, как в детстве приходил на заводские спортивные праздники поболеть за отца, который больше 30 лет играл в волейбол.

Его сестра Елена работает инженером в производственно-диспетчерской службе.

– У нас дружный коллектив. На предприятии я встретила мужа и обрела друзей, – отмечает она.

Судьба их двоюродного брата Дмитрия – сына Юрия Михайловича – оказалась переменива. Он в прошлом – практикующий хирург! Работал врачом скорой помощи. За его плечами Чеченская война. Но, говорят, судьбу не выбирают. Он получил второе высшее образование в университете имени Губкина и пришел на Оренбургский ГПЗ оператором технологических установок.

Сегодня династия Петровых, включая пенсионеров, насчитывает 11 человек. Все вместе посвятили заводу 326 лет. За свою судьбу благодарны маме и бабушке – Светлане Александровне, которая всегда учила: «Достойный человек в любом деле в передовиках и жизнью доволен».

Владимир СЕРГЕЕВ



Михаил Петров (справа) пришел работать на завод сразу после службы в армии. И остался здесь на всю жизнь



Оренбургский ГПЗ для Петровых – семейная гордость!

ДЕНЬ, ПРЕКРАСНЫЙ ВО ВСЕХ ОТНОШЕНИЯХ

Первый весенний праздник в году становится по-настоящему ярким событием для всех работников Общества. В каждом филиале есть свои традиции. Неизменно одно: ни одна дама не остается без внимания и подарков!



Мужчины Оренбургского гелиевого завода поздравили женщин с праздником

Рабочее утро 5 марта для всех сотрудниц Общества началось необычно: на проходных филиалов им устроили красивую встречу с цветами, воздушными шарами и сладкими презентами. Талантливые коллеги дарили нежные мелодии живой музыки на астраханском, новоуренгойском и оренбургских заводах. На гелиевом заводе звучали произведения не только известных авторов, но и собственного сочинения: сотрудник охраны Валерий Макаров исполнил романтические композиции, навеянные весенним настроением. Для того чтобы дамы могли запечатлеть красоту момента на снимках для личных альбомов и социальных сетей, предусмотрительные коллеги создали замечательные фотозоны. А представители профсоюза вручили подарки от организации всем сотрудницам Общества.

ОТ ОБЩЕГО К ЧАСТНОМУ...

Далее события разворачивались на местах по разным сценариям. В Администрации службы получили сладкие пироги и добрые пожелания. Сотрудницам Завода по подготовке конденсата к транспорту разослали видеопоздравление. В коротких зарисовках газовики показали, как женщины вдохновляют мужчин на подвиги.

Директор Оренбургского газоперерабатывающего завода Михаил Морозов провел церемонию награждения сотрудниц, имеющих



Валерий Макаров наполняет холл ОГЗ романтикой

особые заслуги в работе. За добросовестный труд и личный вклад в развитие газовой отрасли благодарности от губернатора Оренбургской области, председателя Законодательного собрания Оренбургской области и главы города объявлены 11 заводчанкам.

Состоялось также награждение по итогам заводского конкурса на лучшее поздравление мужчин с Днем защитника

Отечества. Диплом победителя вручен женской половине коллектива хозяйственного цеха № 15.

На Сосногорском ГПЗ 5 марта в радиоэфир с поздравлениями для прекрасной половины человечества обратился сначала директор завода Юрий Дегтев, затем главный инженер Валерий Литин. Поздравил девушек и председатель заводской профсоюзной

организации Михаил Прибыловский, отметив, что именно женщины являются украшением трудовых будней всех мужчин.

Заводчане сургутского филиала 7 марта поздравили женщин – ветеранов Великой Отечественной войны Сургутского района. Представители Завода по стабилизации конденсата навестили семерых тружениц тыла сельского поселения Солнечный, на территории которого находится предприятие. За плечами каждой из женщин непростые военные годы и серьезные испытания. Несмотря на преклонный возраст и пережитые трудности, ветераны сохраняют бодрость духа, многие встречаются со школьниками и молодежью, делятся воспоминаниями военных лет.

ОТ ЧАСТНОГО К ОБЩЕСТВУ...

В нашем Обществе трудится несколько тысяч женщин. Кроме традиционно женских профессий в этом списке есть машинисты насосных установок, операторы товарные и операторы технологических установок, электромеханики, электрооборудованию и другие. Многие женщины работают лаборантами химического анализа, трудятся в отделах аппарата управления, занимают инженерно-технические должности на производстве. С уверенностью можно отметить большой вклад всех наших прекрасных сотрудниц в развитие и процветание Общества. Их красоту и теплые душевные качества, по мнению многих мужчин, перевешивают только работоспособность и профессионализм!

И несмотря на то что наши филиалы удалены друг от друга, нас многое объединяет – а помогают в этом современные средства связи и социальные сети Общества. Именно здесь развернулась масштабная операция под кодовым названием «Поздравить всех». С трогательными речами к прекрасным дамам в аккаунте компании в «Инстаграме» обратились руководители и сотрудники филиалов. Вступительное слово принадлежало исполняющему обязанности генерального директора компании Айрату Ишмурзину, который пожелал всем сотрудницам от лица мужчин «Газпром переработки» благополучия и счастья. Инициативу продолжили директор, главные инженеры и работники заводов.

Наши таланты, участники фестиваля «Факел», записали поздравительный клип для женщин компании. Это яркая видеотрогательная открытка на слова известного исполнителя Андрея Губина стала прекрасным завершением праздничных мероприятий. Подписывайтесь на социальные сети Общества, и тогда праздничные спецоперации не обойдут стороной и вас!



Сотрудники ЗСК дарят праздник ветеранам



Григорий Покрышкин, командир ВГСО Сосногорского ГПЗ, поздравил дам с весенним праздником

ПРОТИВОАВАРИЙНАЯ ТРЕНИРОВКА В ФИЛИАЛЕ КОМПАНИИ

В Управлении по транспортировке жидких углеводородов, филиале компании «Газпром переработка», состоялась плановая противоаварийная тренировка. На практике было отработано взаимодействие всех служб, привлекаемых к ликвидации чрезвычайных ситуаций.

Ежегодная противоаварийная тренировка – один из пунктов комплекса мероприятий по обеспечению готовности УТЖУ к работе в условиях паводка. В мероприятии было задействовано 14 единиц специальной техники и 45 работников предприятия.

«Обеспечение безопасности эксплуатации производственных объектов – одна из главных задач руководства любого промышленного предприятия. Реализуется она за счет

поддержания оперативной готовности персонала к аварийным ситуациям. Для того чтобы каждый работник четко знал, что он должен делать в экстренной ситуации, мы ежемесячно на участках проводим тренировки», – поясняет главный инженер Управления по транспортировке жидких углеводородов Руслан Койшин.

Руководителем тренировки была дана вводная: при плановом объезде линейной

части на 393-м километре магистрального конденсатопровода «Уренгой – Сургут» обнаружена разгерметизация. Прибыв на место «условной» аварии по тревоге, оперативные подразделения УТЖУ развернули необходимое оборудование и оснащение.

«При тренировках, как и реальных событиях, работа по ликвидации аварий может усложняться из-за независящих от нас внешних факторов. Например, в день тренировки

поднялся штормовой ветер. Наша задача была учесть этот фактор и отработать весь комплекс работ качественно, но при этом не подвергая людей повышенной опасности, – рассказывает Руслан Койшин.

Учения в УТЖУ максимально имитировали возможную чрезвычайную ситуацию. Персонал управления продемонстрировал высокую степень готовности к экстренным ситуациям. ■



Выезд организованной колонны специальной техники с базы УТЖУ на место условной аварии



Заседание комиссии по чрезвычайным ситуациям. Руслан Койшин и Альберт Аслаев

ТРИ ЗОЛОТЫЕ И ОДНА СЕРЕБРЯНАЯ

Две спортсменки Сосногорского газоперерабатывающего завода вернулись со всероссийских соревнований по лыжным гонкам с призовыми местами



Алена Зорина



Людмила Удалова

В конце февраля в столице Республики Башкортостан городе Уфе проходили Всероссийские соревнования по лыжным гонкам среди спортсменов-любителей. В них приняла участие машинист насосных установок Сосногорского ГПЗ Людмила Удалова. Заводчанке удалось завоевать сразу три золотые медали, одержав победу как в забеге на пять и семь километров, так и персьют*. По словам спортсменки, участвовала она в соревнованиях для того, чтобы забронировать место в составе команды Российской Федерации на следующий Кубок мира мастеров, который должен состояться в 2022 году в Канаде. Такое право дается только победителям всероссийских соревнований.

«Приехала я, конечно, уставшая. За три дня поучаствовала в четырех гонках, это нелегко.

Тем более что погода была не совсем комфортная, первый день был мороз, а потом два дня бежали по сугробам из-за большого количества выпавшего снега. Но тем не менее хороших впечатлений очень много. Встретила старых друзей, познакомилась с новыми людьми. Конечно, хочется везде участвовать и почаще выезжать. В таких соревнованиях видишь результат своей работы и понимаешь, что стараешься не зря», – поделилась Людмила Удалова.

Отметилась в конце февраля и еще одна заводчанка. Алена Зорина, старший инспектор административно-хозяйственного отдела Сосногорского ГПЗ, приняла участие во Всероссийской массовой гонке «Лыжня России – 2021», которая проходила в столице Республики Коми.

Вернулась Алена из Сыктывкара с серебряной медалью.

«От соревнований у меня остались самые позитивные впечатления. Я давно нигде не участвовала, соскучилась по лыжам. Совершенно не думала, что займу какое-то место. Была приятно удивлена», – поделилась девушка.

Таким образом, в копилке спортсменок Сосногорского ГПЗ стало сразу на четыре медали больше.

* Персьют – гонки преследования. Проводятся как совмещенные соревнования, в которых одна половина выполняется в классическом стиле, а другая – в свободном.

Влада ГРИШАЕВА

«АРКТИЧЕСКИЕ» ОБЕЗЬЯНЫ ПОД КРЫЛОМ ЗАВОДЧАН

Коллектив Завода по подготовке конденсата к транспорту взял под опеку двух обезьян саймири. Инициатором благотворительной акции стал отдел охраны окружающей среды. При содействии профсоюзной организации ЗПКТ приматов на год обеспечили кормом.

Экзотические звери проживают на Детской экологической станции – в единственном на Ямале зоопарке. Бублик и Пуговка переехали в Новый Уренгой в 2011 году. Основу их рациона составляют фрукты, овощи, перепелиные яйца, насекомые, крупы и мясо.

Поддержка от предприятий и жителей города важна для уникального учреждения на Крайнем Севере. Благодаря финансовой помощи экологическая станция улучшает условия проживания питомцев, а также расширяет видовое разнообразие. В последнее время станция стала домом для мини-пига и дикобраза. ■

