

ДАТА В ИСТОРИИ



В ЭТОТ ДЕНЬ МНОГО ЛЕТ НАЗАД...

12 апреля 1961 года человечество стало ближе к открытию тайн Вселенной. Этот же памятный день, только 23 года спустя, стал днем рождения двух заводов нашей компании — Завода по подготовке конденсата к транспорту и Завода по стабилизации газового конденсата имени В.С. Черномырдина. Оба предприятия планировались как части единого перерабатывающего комплекса на севере страны. Стратегический план партии и правительства СССР воплотился в жизнь, и на протяжении 37 лет заводы удерживают лидирующую позицию по переработке жидких углеводородов в Западной Сибири.



ИСТОРИЧЕСКИЕ ПРЕДПОСЫЛКИ

В середине 70-х годов бурными темпами началось освоение Крайнего Севера. Здесь стали разрабатывать богатейшие запасы нефтегазоконденсатного Уренгойского месторождения. От сеноманского этажа газоносности разработчики двинулись глубже в недра — к валанжинским отложениям. Вместе с газом на поверхность выходил газовый конденсат. Большие объемы жидких углеводородов практически не использовались. Необходимо было срочно решить вопрос о транспортировке и дальнейшей переработке богатейших запасов ямальских недр. Перерабатывающий комплекс в регионе решил бы проблему с топли-

вом — завозить его из других регионов можно было только несколько месяцев в году во время навигации — обустроенных дорог почти не было.

К 1984 году в Министерстве газовой промышленности назрело решение о дальнейшем развитии газодобывающего комплекса в Западной Сибири. Для этого должны были построить новые промыслы, установку комплексной подготовки газа. 12 апреля был издан указ о создании Сургутского ЗСК, конденсатопровода Уренгой — Сургут и Завода по переработке газового конденсата в г. Новый Уренгой.

ЗПКТ не только перерабатывал нестабильный газовый конденсат и отправлял его по трубопроводу на сургутский филиал компании, но и стал надежным источником топлива для Ямала.

Сургутский ЗСК первоначально предназначался для стабилизации и подготовки к транспорту газовых конденсатов. Но высокие темпы освоения Тюменского Севера требовали внедрения технологии производства моторного топлива на месте работы нефтяных и газовых промыслов. На основе установок стабилизации в кратчайшие сроки была создана и освоена технология производства зимнего газоконденсатного широкофракционного дизельного топлива по ТУ. Так заводчане впервые в Югре стали производить остродефицитный для северных территорий вид топлива из газового конденсата.

Высокий потенциал светлых фракций (бензиновых и дизельных) и крайне низкое содер-

жание серы в сырье стало серьезной предпосылкой для строительства на сургутском заводе крупнотоннажного комплекса по производству и отгрузке моторного топлива.

А ЧТО СЕЙЧАС

Последующие годы для заводов прошли под знаком технологического развития: строились и вводились в эксплуатацию новые установки, возрастали производственные возможности, увеличивалась численность рабочих.

Уже в октябре 2019 года ЗПКТ переработал 250-миллионную тонну нестабильного газового конденсата. Сейчас завод производит около 10 видов товарной продукции, а мощность по переработке достигает показателя около 12 млн тонн в год. ЗПКТ стал активным участником инвестиционных проектов «Газпрома» по развитию альтернативной схемы транспорта и переработки жидких углеводородов. Благодаря ее внедрению мощность завода увеличится на 4 млн тонн в год.

Активное освоение месторождений Ямала существенно увеличило поставки сырья на Сургутский ЗСК. На заводе увеличена проектная мощность по переработке сырья с 8 до 12 млн тонн в год, предприятие готово к работе с максимальной загрузкой производственных мощностей, совершенствованию технологий переработки сырья для надежного обеспечения растущего спроса на углеводородную продукцию. Сегодня сургутский филиал производит более 20 видов товарной продукции, обеспечивая потребителей девяти федеральных округов страны.

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

ВОДА — НЕ БЕДА!

Несмотря на то что основные производственные объекты компании «Газпром переработка» расположены вдали от водных артерий, филиалы Общества активно готовятся к весеннему половодью. **СТР. 2**



ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА В ПРОФЕССИИ — ВЕРЮ В СЕБЯ И СВОЙ КОЛЛЕКТИВ

Интервью с главным бухгалтером компании «Газпром переработка» Натальей Михайловной Ниязовой, которое мы подготовили в преддверии профессионального праздника, стало одним из самых ярких и удивительных в истории нашего издания. **СТР. 4-5**



ЗАЧЕМ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ИССЛЕДУЕТ ВЕЧНУЮ МЕРЗЛОТУ В ЗАПОЛЯРЬЕ?

Ответ на этот вопрос и другие интересные факты об экологической политике компании узнаете на **СТР. 7**



ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ КОСМОНАВТИКИ

В этом году 12 апреля знаменитому полету Юрия Гагарина в космос исполнилось 60 лет. Ко Дню космонавтики Советы молодых ученых и специалистов филиалов компании организовали и провели различные мероприятия. Об этом читайте на **СТР. 8**



ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ СЕВЕРНЫХ ФИЛИАЛОВ

Первые месяцы нового года стали для северных заводов нашей компании рекордными по некоторым показателям. Счет по выпуску товарной продукции здесь идет на миллионы и миллиарды.



Установка подготовки газов дезанизации на ЗПКТ

В марте 2021 года объем газа, поданного в газотранспортную сеть Законом по подготовке конденсата к транспорту, достиг 1 млрд куб-

ических метров. Товарный продукт поступает в межпромысловый газовый коллектор ПАО «Газпром» напрямую с завода и соот-

ветствует всем государственным стандартам качества. Производство и транспорт природного горючего газа стали возможными после ввода в эксплуатацию установки подготовки газов дезанизации и дожимной компрессорной станции в 2019 году.

Еще одним историческим максимумом можно считать отметку в 4 млн тонн произведенного дизельного топлива. Данная продукция выпускается на ЗПКТ с 1984 года, с начала промышленной эксплуатации предприятия.

– За 37 лет с даты основания завода накоплен внушительный опыт работы в сложных климатических условиях. Специалисты ЗПКТ обеспечивают бесперебойную работу предприятия, а также непрерывное техническое развитие, связанное со строительством технологических объектов и выработкой новых видов товарной продукции, – отметил Андрей Охлобыстин, начальник производственно-диспетчерской службы ЗПКТ.

Свой вклад в обеспечение топливной продукцией потребителей Ямало-Ненецкого автономного округа внес и Сургутский ЗСК. 20 марта на заводе выработана 10-миллионная тонна арктического дизельного топлива.

Топливо для регионов с холодным климатом отгружается буквально «с колес», в заводских парках остается минимальное количество готовой продукции. Зимой горючее доставляется потребителям автомобильным и железнодорожным транспортом, в период навигации – по Оби.

Все виды дизельного топлива Сургутского ЗСК соответствуют высшему классу Технического регламента Таможенного союза (К-5) и имеют предельную температуру фильтрации не выше минус 44° (арктическое) и 32–38° (зимние). На практике этот показатель еще ниже за счет особенностей сырья из газового конденсата, что повышает безопасность эксплуатации автомобильной техники в холода.

Завод полностью обеспечивает потребности северных территорий как в период низких температур, так и в летний сезон, отгружая топливо по программе «северный завоз». Значительный объем дизельного топлива направляется в Арктическую зону, где реализуются стратегические проекты Российской Федерации.

Марина ЧУРИЛОВА
Елена БЕЛОУСОВА

ВОДА — НЕ БЕДА!

Несмотря на то что основные производственные объекты компании «Газпром переработка» расположены вдали от водных артерий, филиалы Общества активно готовятся к весеннему половодью.

В феврале главный инженер – первый заместитель генерального директора Айрат Ишмурзин утвердил «Мероприятия по обеспечению безаварийной работы объектов ООО «Газпром переработка» в период весеннего паводка 2021 года». Опираясь на данный документ, приказами руководителей филиалов созданы противоаварийные комиссии, разработаны и утверждены планы соответствующих мероприятий.

Конечно, из-за удаленности объектов Общества от рек половодье в привычном понимании им не грозит. Только трубопроводы Управления по транспортировке жидких углеводородов пересекают множество северных рек и озер. Для других же филиалов главное – избежать подтопления оборудования тальми водами.

В рамках планов мероприятий в филиалах осмотрены и при необходимости загерметизированы кабельные линии связи, организована подготовка электрооборудования, проведено техническое обслуживание насосного и водоотливного оборудования и многое другое.

Большое внимание уделено подготовке персонала: проведены инструктажи, организованы обучение и тренировки по освоению способов безопасного использования средств малой механизации (переносного насоса с электроприводом и приводом от двигателя внутреннего сгорания).

Кроме Астраханского газоперерабатывающего завода, который находится на юге страны и почти никогда не «видел снега», другие филиалы Общества испытывают некоторые сложности.

Например, в Оренбурге, где расположены газоперерабатывающий и гелиевый заводы, прошедшая зима оказалась щедрой на снегопады. Там показатели снеготолщин, по данным регионального центра по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, в среднем на 50 процентов выше нормы. Несмотря на то что весна в этом году пришла в Оренбург позднее обычного, к середине апреля снег на заводах практически растаял, не оставив после себя даже луж.

Весь прошедший сезон газавики во всех регионах усиленно боролись со снегом, расчищая подъездные пути, транспортные площадки, подходы к технологическим объектам. Внимание было уделено уборке снега и льда с кровли зданий и сооружений, отмонок, приямков, водоприемных колодцев ливневой канализации, с платформ весов и водоприемных лотков вдоль сливо-наливных эстакад.

Всего в рамках подготовки к весеннему паводку филиалами Общества будет реализовано 386 мероприятий.

Сергей КАЛИНЧУК



Уборка снега на территории Завода по подготовке конденсата к транспорту

ЖИЗНЬ ОДНОГО — ИСТОРИЯ ТЫСЯЧ

В Оренбурге и Сургуте прошли торжественные мероприятия, посвященные 83-й годовщине со дня рождения Виктора Степановича Черномырдина, с именем которого связана история трех заводов.



У мемориальной доски В.С. Черномырдина на центральной проходной Сургутского ЗСК

9 апреля на его малой родине, в селе Черный Отрог Саракташского района Оренбургской области, был торжественно открыт историко-мемориальный комплекс, построенный при поддержке ПАО «Газпром».

На мероприятии присутствовали представители администрации президента России, советник президента по культуре Владимир Толстой, губернатор Оренбургской области Денис Паслер, руководство областных министерств и ведомств, а также родственники, друзья и коллеги Виктора Степановича. От Общества на открытии присутствовала делегация Оренбургского гелиевого завода.

9 и 10 апреля с экспозицией музея ознакомились работники Оренбургских газоперерабатывающего и гелиевого заводов. Особый интерес у посетителей вызвала коллекция автомобилей Черномырдина. Каждый ее экземпляр – на ходу.

Для Оренбургского ГПЗ личность Виктора Степановича имеет особое значение: с 1973 по 1978 год Черномырдин возглавлял

предприятие, под его руководством были введены производственные мощности. Поэтому завод принял активное участие в создании экспозиции: для оформления рабочего кабинета первого директора ГПЗ в дар музею были переданы подлинный письменный стол Черномырдина, фрагмент паркета, телефонные аппараты и многое другое. Кроме того, силами цехов изготовлены макеты производственных объектов.

12 апреля на Оренбургском ГПЗ состоялся митинг и возложение цветов к памятнику первого директора предприятия.

На ЗСК, который носит имя Черномырдина, 9 апреля состоялось возложение цветов к мемориальной доске. Сургутские газавики особенно чтят память о нем: 37 лет назад в должности заместителя министра газовой промышленности Советского Союза Виктор Степанович подписал приказ о создании завода по стабилизации конденсата в составе производственного объединения «Сургуттрансгаз».

«ГАЗПРОМ-КЛАСС» ПОКАЗАЛ КЛАСС!

Ученики «Газпром-класса» Павловского лицея имени В.А. Нарыевского Оренбургской области показали хорошие результаты по итогам отраслевой олимпиады «Газпрома». Екатерина Сыроватко и Тимур Галикеев набрали максимальное количество баллов по математике и стали победителями.

– Всегда радуюсь, когда участвую в подобных мероприятиях, – признается Катя. – С четвертого класса решаю задачи повышенной сложности. Выполняя олимпиадные задания, не особо волнуюсь. Просто ищю нестандартные подходы и наслаждаюсь процессом, это помогает развиваться. В этот раз задания были непростыми, пришлось применить все свои способности, логическое мышление.

После окончания школы девушка планирует связать свою жизнь с газовой отраслью, отучившись на химика-технолога в Санкт-Петербургском горном университете.

У каждого из 16 учеников этого класса уже определены планы на будущее, выбраны вузы. Но пока они активно готовятся к сдаче ЕГЭ, от результатов которого зависит их дальнейший путь.

Первый в Оренбургской области «Газпром-класс» был открыт в 2019 году. Павловский лицей был выбран неслучайно. Он находится в центре поселка компактного проживания газовиков. Около трети его населения – семьи работников газоперерабатывающего и гелиевого заводов.

– Мы испытываем нехватку высококвалифицированных специалистов. Так почему бы не воспользоваться шансом воспитать профессионалов из детей наших работников? Тем более что они наверняка придут к нам трудиться после окончания вузов, – делится заместитель

директора по кадрам и социальному развитию Оренбургского ГПЗ Дмитрий Лысиков.

Не только дети газовиков учатся в профильном классе. Например, родители Наташи Спириной ради учебы дочери переехали в Павловку из областного центра. И девушка их не подвела. Она успешно осваивает учебную программу, активно участвует в различных культурных и научно-практических мероприятиях. На ее счету – победа в отраслевой олимпиаде «Газпрома» по экономике. Наталья достойно представила лицей на международной видеоконференции «Мы помним павших имена» в канун 75-летия Победы. Приняла участие более чем в 30 онлайн-встречах с преподавателями Тюменского индустриального университета.

После окончания лицея Наташа собирается в Северную столицу. А с дипломом об окончании горного университета хочет вернуться в Оренбург, чтобы трудиться метрологом на газоперерабатывающем заводе.

Прошедшие два учебных года для учеников «Газпром-класса» были насыщенными. Дети с восторгом вспоминают, как в 2019 году впервые попали на производственную площадку Оренбургского газоперерабатывающего завода. В рамках фестиваля #Вместе ярче ребят познакомили с работой энергохозяйства предприятия. А поездка осенью того



Ученики «Газпром-класса»

же года в Тюмень на слет «Газпром-классов» вдохновила еще больше.

– Думаю, новые знания и опыт, полученные на слете, помогут мне в будущем получить профессию энергетика. Хочу стать хорошим инженером и реализовать себя в «Газпроме», – делится Тимур Галикеев.

К сожалению, прошедший год был непростым. Были отменены многие запланированные мероприятия, в том числе традиционный слет «Газпром-классов». Педагоги постарались

компенсировать этот пробел, организовав внеклассную и внешкольную работу. Уже скоро выпускники получат свои аттестаты и разлетятся по разным городам. Но уже в ближайшее время «Газпром переработка» объявит о наборе двух новых «Газпром-классов». В 2021–2023 учебных годах они будут организованы на базе Павловского лицея и Подгороднепокровской средней школы Оренбургского района.

Сергей КАЛИНЧУК

УЧИЛИСЬ БЫТЬ УЧЕНЫМИ

Филиалы компании поддерживают учебные заведения нефтегазового профиля в своих регионах – регулярно приглашают студентов на практики, проводят для них экскурсии. Иногда и сами приходят в учебные аудитории в качестве экспертов на специальные лекции или в качестве членов жюри на конкурсы. Новым направлением сотрудничества СУЗ и предприятия стало приглашение студентов к созданию корпоративной газеты. Теперь на страницах «Переработки» можно будет прочесть заметки юных авторов о мероприятиях и событиях, так или иначе связанных с жизнью «Газпром переработки».



Представляем вашему вниманию заметку Михаила Жигулева, студента «Газпром Техникум Новый Уренгой», о прошедшей

научной конференции, в которой сотрудники «Газпром переработки» выступили членами жюри.

В марте 2021 года в техникуме состоялась XX научная конференция «Студенческая наука: ступени познания», в которой приняли участие студенты всех курсов обучения. Подготовка была масштабной: авторы выбрали темы, выполнили исследования, а затем перешли к опросам учащихся, чтобы в малых фокус-группах проверить качество материала. Далее всех разделили на секции, всего девять направлений: темы затрагивали и разработку нефтяных и газовых месторождений, и экологию, и астрономию, и другие.

Студенты представили 104 доклада в самых различных сферах: от исследования влияния на организм здорового питания и здорового образа жизни до сооружения лифта и постройки лабораторных стендов на базе техникума. «Гран-при» конференции заслу-

жило исследование эффективного применения альтернативных источников энергии в суровом арктическом климате.

Конкурсное жюри состояло из преподавателей техникума и сотрудников дочерних организаций ПАО «Газпром». «Газпром переработку» представляли Алексей Хазиев, Андрей Терещенко и Станислав Мельников. Эксперты подчеркнули важность таких мероприятий – здесь студенты не просто представляют на суд свои идеи. Они учатся применять правильные методы исследования, оформлять работы соответствующим образом и отстаивать свою точку зрения в научной дискуссии с другими специалистами.

Михаил ЖИГУЛЕВ

«ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» И ПРОМЫШЛЕННЫЙ БЛОГИНГ

В Центре детского творчества поселка Белый Яр Сургутского района состоялась неформальная встреча учащихся школы блогеров «Клик» с главой муниципалитета Андреем Трубецким и представителями Завода по стабилизации конденсата.

Начинающие блогеры к встрече готовились. Главной целью было презентовать главе проект, который стартовал в феврале этого года. Образовательная платформа объединила пятьдесят человек из Сургутского района, Оренбурга, Республики Коми и Ямала. Курируют школу газовики из разных филиалов компании.

Инициатив у блогеров было много. Например, по проведению спортивных тренировок для ребят с особенными потребностями. Один из молодых людей предложил Андрею Трубецкому записать фит, то есть совместно исполнить известный трек.

«Давай лучше мы с тобой десяточку пробежим. Пою я очень плохо, а вот бегаю хорошо», – парировал глава района.

Так родилась идея запустить в районе спортивный челлендж, правда, о формате еще не договорились. Много вопросов касалось создания комфортной молодежной среды.

Удерживая внимание подписчиков, научить рассказывать интересно о происходящем вокруг – такую задачу ставили перед собой организаторы школы блогеров. Компания «Газпром переработка» видит будущее в промышленном блогинге, найти тех, кто может простым языком, доступно и увлекательно рассказать, например, о производстве моторного топлива, – большая удача. После изучения теории состоялись встречи ребят с представителями рабочих профессий перерабатывающей отрасли и экскурсии на предприятия.



ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА В ПРОФЕССИИ — ВЕРЮ В СЕБЯ И СВОЙ КОЛЛЕКТИВ

Интервью с главным бухгалтером компании «Газпром переработка» Натальей Михайловной Ниязовой, которое мы подготовили в преддверии профессионального праздника, стало одним из самых ярких и удивительных в истории нашего издания. Так получилось, что, отвечая на простые стандартные вопросы о трудовых буднях коллектива, о специфике работы и о личной профессиональной карьере, Наталья Михайловна рассказала историю всей компании «Газпром переработка» — с момента ее становления и до сегодняшнего дня. Судьба героини нашего очерка неразрывно связана с родным предприятием. Об основных вехах компании, о людях, вершивших историю газовой отрасли, и о преданной своей профессии женщине-руководителе читайте в нашем интервью.



— Как Вы пришли в профессию?

— В 1990-м я успешно окончила среднюю школу в Сургуте, и встал вопрос, в какой вуз поступать. Пока я выбирала между профессией фармацевта, врача и популярного в то время экономического направления, вмешался случай, который и определил мою дальнейшую судьбу. Я случайно узнала о том, что в Омском государственном аграрном университете состоится экспериментальный набор студентов на специальность, совмещающую в себе бухгалтерский учет и аудит, а также экономику и управление. Ранее это были две разные специальности. Это и стало определяющим фактором. Приехав в Омск, я была восхищена университетом с огромным красивым парком, историческим зданием главного корпуса, со своими общежитиями, магазином, библиотекой и даже кинозалом. Целый студенческий городок. Кроме того, профессорско-преподавательский состав в университете был очень сильным. Те базовые, фундаментальные знания, полученные в вузе, мне очень помогли в дальнейшей работе. Несмотря на то что учебная нагрузка была вдвое больше, учитывая совмещение двух специальностей, было интересно.

— А как связали свою судьбу с газовой отраслью?

— После окончания университета я вернулась в родной Сургут. В то время многие предприятия «Газпрома» имели на балансе подсобные хозяйства сельскохозяйственного назначения. Не был исключением и Завод по стабилизации газового конденсата. Кроме того, только было построено и планировалось к вводу зверохозяйство. Именно там и предложили мне организовать учет с нуля, когда я пришла попытать счастья в трудоустройстве на завод. Так в лесной глуши и началась моя трудовая деятельность. Набрали коллектив рабочих и ИТР, приехал профильный специалист Анатолий Николаевич Венгер, ставший директором зверохозяйства, закупили оборудование, привезли лисичек. Ну а мне пришлось применять на практике все то, чему научили в университете, быстро изучать специфику именно по данному направлению, заказывать необходимые бланки учетных документов в типографии завода, вести в том числе кадровый

учет. С интересом узнала, что общепринятое выражение «чернобурка» очень режет слух профессионалов, что правильное название — серебристо-черная лиса, что скрещиванием можно добиться невероятных оттенков окраса шкур. Видя мой энтузиазм и огромное желание работать, коллектив проникся, меня, 23-летнюю вчерашнюю студентку, уважительно стали величать по имени-отчеству. А спустя несколько месяцев, когда более-менее отлаженная работа уже шла своим чередом, вызвал к себе главный бухгалтер ЗСК Рустам Абдулкадирович Караяков и сказал, что хватит в лесу сидеть, давай переходи в бухгалтерию завода. Так начался очередной этап моей трудовой биографии в замечательном коллективе завода, совпавший с очень трудным периодом в стране в целом и в «Газпроме» в частности. Завод, несмотря на финансовые трудности, строил новые объекты, наращивал мощности, отгружал продукцию по графику, но в то же время росли неплатежи контрагентов. Нечем было людям платить заработную плату, налоги. Задержки стали доходить до нескольких месяцев. Контроль дебиторской и кредиторской задолженности был под ежедневным личным контролем директора завода. Налоговая блокировала расчетные счета за неуплату налогов. По всей стране шли митинги и акции протеста. Но несмотря ни на что, во многом благодаря незаурядным организаторским способностям, энергии, оптимизму директора ЗСК Хамита Нурмухаметовича Ясавеева, люди держались. Было принято решение запу-

стить в оборот свои «деньги». На заводе тут же придумали название купюрам — «ясавейки». Ими и расплачивались в столовой, за мясную и молочную продукцию заводского подсобного хозяйства «Сайгатино», за бензин на АЗС завода. Построили пекарню, колбасный цех. Для бухгалтерии, конечно, это была дополнительная нагрузка по ведению учета бланков, расчетам с работниками, но благодаря «ясавейкам» заводчане были обеспечены продуктами... Много теплых воспоминаний о том периоде работы. О высокопрофессиональном коллективе, о людях, стоявших у истоков создания ЗСК, о сплоченности, о понимании всех, что делаем одно общее важное дело и что от работы всех подразделений без исключения зависит общий результат. Люди, с которыми мне посчастливилось работать, помогли мне расти в профессиональном и личностном плане, а главное, чувствовать себя не только бухгалтером, но в первую очередь газавиком.

— Как складывалась дальше Ваша профессиональная деятельность?

— А дальше был мой перевод в бухгалтерию администрации «Сургутгазпрома», новые задачи, новые масштабы. В 90-е годы предприятие было многопрофильным, включало в себя добычу, транспортировку и переработку нефтепродуктов, кроме того, наряду

непрофильные активы, подразделения добычи, строительства. Существенные изменения коснулись и области учета. С 1 января 2002 года введена в действие глава 25 Налогового кодекса, которая, по сути, помимо бухгалтерского учета ввела налоговый учет. По решению ОАО «Газпром» осуществлен переход на агентскую схему реализации жидких углеводородов. Силами Управления информационных технологий внедрен программный комплекс SAP. Помимо типовых форм бухгалтерской отчетности введена отраслевая бухгалтерская отчетность и программа ОКО. А в 2007 году А.Б. Миллером было подписано Решение участника о создании ООО «Газпром переработка», куда планировалось вывести перерабатывающие активы «Севергазпрома», «Уренгойгазпрома» и «Сургутгазпрома». 1 мая этого же года было зарегистрировано Общество «Газпром переработка». Генеральным директором был назначен Юрий Иванович Важенин, ранее, с 1994 года, возглавлявший ООО «Сургутгазпром». На должность главного бухгалтера — Галина Сергеевна Шеламова. А мне была предложена должность заместителя главного бухгалтера. И снова все с нуля. Не были оборудованы рабочие места в арендованном офисе, не хватало людей, не были настроены программные комплексы, филиалы, вошедшие в нашу структуру, имели свою специфику. Все эти вопросы приходилось решать на ходу, приводить все процессы к единому знаменателю, вести учет и формировать бухгалтерскую и налоговую отчетность по двум Обществам: ООО «Газпром переработка» и компании-буферу ООО «Газпром переработка — Сургут», да и коллегам в «Сургутгазпроме» с отчетностью на первых порах помогать, пока сотрудники, пришедшие нам на смену, в полной мере освоили наши бывшие участки работы.

Некоторые удивлялись моему выбору: уйти из стабильного, устоявшегося коллектива, где налажены все процессы, в новую структуру, с очень сложными и масштабными задачами... Но объем работы не пугал. А еще была твердая уверенность в Юрии Ивановиче Важенине и руководящей команде, пришедшей с ним.

Конечно, было непросто. И работать приходилось допоздна, зачастую и в выходные. Но понимали, что есть такое слово — «надо», что нельзя подвести Генерала.

Следующие годы были насыщены важными, судьбоносными решениями и событиями,



В сложный период на ЗСК запустили свои деньги, которым сразу придумали название, — «ясавейки»

с основной деятельностью велась лесопереработка, производство мебели, сельскохозяйственной и прочей продукции, имелись на балансе объекты непромсферы. Согласно решениям РАО «Газпром» неоднократно проводились преобразования, реорганизации предприятия. Были выведены из состава



Во время реорганизации и налоговой проверки приходилось обрабатывать тонны бумаг

ями, которые в значительной мере повлияли на историю нашего предприятия и ответственности газовой промышленности в целом.

1 октября 2012 года по распоряжению единственного участника ПАО «Газпром» компания «Газпром переработка» прекратила деятельность по добыче газа и газового конденсата, ликвидированы два филиала Общества – Вуктыльское газопромысловое управление и Северное ЛПУ МГ. Люди из этих структур переведены в состав «Газпром добыча Краснодар».

В 2013 году в Обществе введен в промышленную эксплуатацию Шаблон Информационно-управляющей системы для вида деятельности «Переработка» (ИУС П П 1-й этап), включающий в себя несколько интегрированных между собой модулей, позволяющий работать в едином информационном поле всем структурным подразделениям Общества, в том числе и модули по бухгалтерскому и налоговому учету.

3 июля 2014 года создана дочерняя компания ООО «Газпром переработка Благовещенск», начались работы по строительству Амурского ГПЗ, важнейшего, стратегического для «Газпрома» объекта.

Так незаметно, в трудах и заботах пролетело девять лет. Вырос коллектив и количественно, и профессионально. Было чем гордиться и по производственным показателям. За заслуги работники получали награды и благодарности, в том числе и я.

Самым переломным в судьбе компании «Газпром переработка», в судьбе коллектива и моей собственной, конечно, стал 2016 год, когда на заслуженный отдых ушли Юрий Иванович Важенин и Галина Сергеевна Шеламова. Возглавил предприятие Марат Марселевич Гараев, а на должность главного бухгалтера была согласована моя кандидатура. В то время активно велась работа в рамках очередной реорганизации Общества по присоединению перерабатывающих активов, находящихся на балансе ООО «Газпром добыча Астрахань» и ООО «Газпром добыча Оренбург», в том числе по возможным вариантам дальнейшей интеграции в учетную систему нашего Общества. Кроме этого, было принято решение об изменении местонахождения Общества с Сургута на Санкт-Петербург.

– Как Вы решились на переезд? Легко далось решение?

– Для меня лично вопрос о том, ехать или не ехать в Санкт-Петербург, не стоял. Хотя, конечно, трудно было покидать родной город, в котором я выросла. Но занимая руководящую должность, не имеешь права думать только о себе. Сложный процесс реорганизации, налоговая проверка и масса других моментов, которые необходимо было решать в

текущем периоде, и коллектив бухгалтерии, за который я тоже в ответе. Вопрос был в другом: кто из бухгалтерии сможет переехать, а кто в силу объективных причин нет. Провела опрос, выслушала каждого. Почти 40% состава переехать не могли. Очень жаль было терять квалифицированные, опытные кадры. Старалась помочь своим сотрудникам с трудоустройством, а заодно найти по «бартеру» работников, готовых к дальнейшему переезду, и обеспечить достойную замену. В 10-летний юбилей ООО «Газпром переработка» мы паковали не только свои чемоданы, а и тонны архивных и текущих документов, готовились к переезду в Санкт-Петербург и провожали на заслуженный отдых и в другие организации наших коллег.

И вот мы в Северной столице. Любоваться красотами первые годы, конечно, нам было некогда. В параллельном режиме обустроили и домашний быт в арендованных квартирах и офисе, вели текущую работу, составляли отчетность, готовили документы по требованиям налогового органа в рамках идущей полным ходом проверки, а также по реорганизации. Кроме того, шло дальнейшее внедрение ИУС П П (2-й этап) в части модулей «Управление человеческими ресурсами» и «Управление имуществом». В рабочих поездках в Астрахань и Оренбург знакомились с коллективами заводов, вырабатывали решения по их дальнейшей работе уже в составе нашего предприятия. 1 ноября 2017-го внесена запись о завершении реорганизации: Астраханский ГПЗ, Оренбургский ГПЗ и Оренбургский ГЗ стали нашими филиалами. А дальше снова рабочие встречи с главными бухгалтерами заводов, поездки на заводы Оренбурга и Астрахани, знакомство, обучение, обмен опытом и ежедневная кропотливая работа.



Такие качества, как терпение и выносливость, передались от бабушки Анны Лукьяновны



Л. А. Ракунова стала одним из главных людей в профессии для Натальи Михайловны



Главные помощники в работе

Трудно описать словами, насколько тяжелым бременем на плечи бухгалтеров ложатся все процессы реорганизации, которые мы неоднократно переживали за период деятельности: это и сплошная инвентаризация имущества и обязательств, и полная сверка расчетов с контрагентами, и составление полной бухгалтерской отчетности, передаточные акты, уточнения к ним, акты приема-передачи, загрузка остатков по счетам в ИУС, настройка систем, выстраивание взаимодействия с новыми филиалами, обучение сотрудников работе в системе. Но общими усилиями с коллегами мы успешно справились со всеми поставленными задачами.

– Наталья Михайловна, сложно быть главным бухгалтером?

– Да, конечно, ответственность огромная, учитывая масштабы нашего предприятия. Мы являемся крупным налогоплательщиком, только за 2020 год сумма уплаченных налогов в бюджет составила около 66 миллиардов рублей. Ошибки могут дорого обойтись. В последние годы требования к квалификации, умению работать в условиях многозадачности, быстро адаптироваться к изменениям только возрастают. Важно за каждым договором, за каждым бизнес-процессом, за каждым фактом хозяйственной жизни видеть, какие операции по отражению в бухгалтерском и налоговом учете они несут. Нам надо быть не просто бухгалтерами, а и знать основы производства, экономики, юриспруденции, уметь взаимодействовать со смежными структурными подразделениями, с налоговыми органами, аудиторами, следить за постоянно меняющимся законодательством, знать отраслевые стандарты и локальные нормативные акты ПАО «Газпром», четко и грамотно готовить документацию и информацию в рамках аудиторских и налоговых проверок. Отраслевая бухгалтерская отчетность на сегодняшний день включает в себя 88 форм, и это не считая типовой бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности. Ужесточаются требования и контрольные процедуры со стороны налоговых органов. Немало проблемных вопросов и в автоматизации процесса. Без четкой, слаженной работы всего коллектива бухгалтерии, разумеется, не справиться. Важно, чтобы каждый сотрудник четко осознавал свою степень ответственности и то, что от него зависит не только его участок работы, но и результативность всего коллектива. Мои главные помощники – это мои заместители, главные бухгалтеры филиалов и начальник отдела налогов. Каждый координирует работу по своему направлению. У всех большой опыт работы и многолетний стаж, и в каждом я уверена, как в себе самой. Кроме того, хочу отметить и то, что, несмотря на переезд, реорганизацию, нам удалось создать замеча-

тельный профессиональный коллектив в бухгалтерии и отделе налогов администрации. Безусловно, я ценю работу всех своих коллег – в администрации и в филиалах Общества, мы один коллектив с общими целями и задачами. Так что, несмотря на все сложности в работе, могу твердо сказать, что верю в себя и свой коллектив.

– Кого Вы считаете главными своими наставниками?

– Я благодарна многим коллегам, с которыми меня свела судьба. Это и Анатолий Иванович Целовальников, и Рустам Абдулкадирович Караяков – бывшие главные бухгалтеры «Сургутгазпрома», Галина Сергеевна Шеламова – первый главный бухгалтер ООО «Газпром переработка», и Светлана Богдановна Гурская – главный бухгалтер ООО «Газпром трансгаз Сургут», и, конечно же, главный бухгалтер Сургутского ЗСК Любовь Анатольевна Ракунова и ее заместители в период моей работы на заводе.

Но все-таки главными своими наставниками в жизни и профессии я считаю двух людей – это моя бабушка, которая тоже в послевоенные годы была бухгалтером, и Любовь Анатольевна Ракунова. Именно эти две сильные, волевые, добрые, невероятно жизненно мудрые женщины были мне по-настоящему близки, помогли преодолеть самые трудные периоды моей жизни, вселили веру в себя и научили быть преданной профессии, людям, с которыми работаешь, и в любых жизненных ситуациях оставаться, прежде всего, Человеком. Перед моим отъездом в Санкт-Петербург Любовь Анатольевна сказала, что гордится мной, считает меня своим продолжением, и эти слова стали для меня самой главной жизненной и профессиональной оценкой.

– Санкт-Петербург смог стать для Вас «своим» городом? По Сургуту не скучаете?

– Безусловно, Санкт-Петербург не может не восхищать. Здесь каждый уголок дышит историей. Не один год нужно в нем прожить, чтобы увидеть все красоты улиц, домов, музеев, театров, парков. А «своим», пожалуй, человек может назвать то место, где рядом его близкие и родные люди, где есть друзья, любимое дело, где ему тепло и комфортно на душе. И не важно, трассовый ли это поселок или столичный город. Мне здесь хорошо, хоть и скучаю иногда по Северу, по скрипучему снегу и морозцу. Сургут всегда останется для меня родным и любимым городом. Наверное, северный суровый край научил нас ценить человеческое тепло, оставаться добрыми и открытыми, помогать друг другу в любых жизненных ситуациях.

ПОЛВЕКА В СТРОЮ

В апреле участок электроснабжения Сосногорского газоперерабатывающего завода отмечает свой золотой юбилей.



Начальник участка Валерий Паньков

В работе любого промышленного предприятия очень важно, чтобы все его объекты функционировали слаженно, без поломок и технических неисправностей. За безаварийную работу отвечает множество подразделений. Участок электроснабжения (УЭС) на Сосногорском газоперерабатывающем заводе решает важную задачу – обеспечивает бесперебойное электроснабжение. Шесть основных бригад обслуживают все цеха Сосногорского завода и вспомогательные подразделения. В участке электроснабжения трудятся 68 человек. Руководит им с 2017 года Валерий Паньков.

«На заводе я работаю 18 лет, из них 10 лет проработал электромехаником в цехе № 3. В 2013 году Юрий Александрович Кузнецов, на тот момент главный энергетик, предложил мне попробовать свои силы в УЭС. Я сначала сомневался, потому что это совершенно другая специфика, но в результате согласился и приступил к работе мастером участка, после чего возглавил его. Свою работу я, безусловно, люблю и уделяю ей огромное количество времени. Понимаю степень ответственности, которая лежит на мне и на сотрудниках подразделения», – рассказывает начальник участка.

В мужском коллективе УЭС работают всего четыре женщины. Казалось бы, профессия не совсем для прекрасного пола, но тем не менее трудятся они наравне с мужчинами. Вот, например, Наталья Шашева уже около 30 лет на заводе, сейчас занимает должность электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования.



Электромонтер А.Е. Большаков

«Выбор профессии, конечно, может показаться неожиданным. В свое время я с подругой за компанию поступила в колледж на специальность «электрооборудование промышленных предприятий и установок», затем устроилась на завод. Не в моих правилах менять свое решение, поэтому свою жизнь я навсегда связала с электрикой.

Я считаю, что наш участок – это сердце завода. Мы обеспечиваем бесперебойную работу предприятия. Работа электромонтера – это не просто физический труд и сноровка. Нам часто приходится оперативно решать важные задачи, думать, как быстро, но эффективно выполнить то или иное задание. В последнее

время из-за внедрения новых технологий стало еще интереснее работать, осваивая их, мы повышаем свой профессиональный уровень. Конечно, нужно отметить, что на этой работе нужен особый склад характера, вдумчивый и ответственный, чтобы выполнять кропотливую работу. Но скучно никогда не бывает», – вспоминает Наталья.

Сотрудники УЭС гордятся своим коллективом, где каждый находится на своем месте и отдает работе часть себя. С момента создания участка здесь всегда большое внимание уделялось профессионализму, компетентности и дисциплине сотрудников. В слаженной работе подразделения есть большая заслуга людей, которые стояли у истоков формирования завода. Один из них – Борис Николаевич Ермолин. Трудился на заводе 39 лет, а на заслуженную пенсию вышел в 1991 году. Пройшел путь от электромонтера до главного энергетика. Параллельно с работой преподавал в горно-нефтяном колледже, для многих

сотрудников Сосногорского ГПЗ в свое время являлся дипломным руководителем.

«Мне повезло, придя на завод, я встретил практиков. Первыми моими учителями были Ким Викторович Колипов и Александр Устинович Дресвянников. Мне хорошо запомнились, и я благодарен, что в моей жизни были и такие люди, как Гарольд Эмильевич Эйзенбраун и Виталий Сергеевич Путилов. Я почти всю жизнь отработал на заводе и расставаться с ним мне было тяжело. По сей день, проезжая мимо него, меня так тянет обратно», – поделился Борис Николаевич.

Привычка работать на совесть, мастерство, профессиональный опыт из года в год передаются здесь от старшего поколения к молодежи. Ведь только общими усилиями можно добиться высоких результатов, каких вот уже 50 лет добивается участок электроснабжения Сосногорского ГПЗ.

Влада ГРИШАЕВА



Мастер электролаборатории А.Н. Епничников

Коллег поздравил Андрей Кениг, главный энергетик Сосногорского ГПЗ.

Андрей Александрович пять лет возглавлял участок электроснабжения и не понаслышке знает о трудовых буднях подразделения. Стоит отметить, что за всю историю УЭС Андрей Кениг стал самым молодым начальником участка.

«Главное в работе – это развиваться и совершенствоваться. Коллектив УЭС – сплоченный, дружный, а главное – высокопрофессиональный. Хочу пожелать участку электроснабжения никогда не знать, что такое производственные неполадки и электротравмы. Быть уверенным в завтрашнем дне и грамотно воспитывать подрастающее поколение, передавая свои навыки и полезные знания», – отметил Андрей Александрович.



Обмотчица электродвигателей А. К. Макарова



Коллектив участка электроснабжения

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ И ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

15 апреля отмечается Международный день экологических знаний. История праздника началась в 1992 году на Конференции ООН, посвященной проблемам окружающей среды. На ней в том числе уделили внимание роли экологического образования населения. День экологических знаний дает старт ежегодной общероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности», которая завершается 5 июня Всемирным днем охраны окружающей среды.



«Час Земли» на ЗПКТ

Тема экологии сегодня актуальна как никогда и входит в информационную повестку дня постоянно. Почему так происходит? Может быть, дело в возрастающих объемах производства, а может, в том, что, накопив огромный багаж знаний об окружающей среде, человечество обнаружило ряд опасных тенденций. Возможно, что уровень осознанности человеческой расы вырос настолько, что мы хотим жить в гармонии с миром, привнося как можно меньше изменений? На самом деле каждый из предложенных вариантов – часть верного ответа.

...ДО ТОГО, КАК ЭТО СТАЛО МЕЙНСТРИМОМ

Мы следили за состоянием окружающей среды еще до того, как это стало мейнстримом. Это не громкое заявление о себе, а всего лишь перефразированное выражение из интернет-общения. Но основано оно на глубоком анализе влияния производства «Газпром переработки» на окружающую среду в непосредственной близости от заводов компании. Ежегодно каждый филиал проводит экологический мониторинг. Самый первый провели в 1941 году на Сосногорском газоперерабатывающем заводе в год начала промышленной эксплуатации. Исследование 2021 года станет для филиала-именинника юбилейным – 80-м по счету.

Исследования почвы, воды и воздуха производятся на территории завода и в зоне его влияния. Изучаются также уровень шума, ве-

личина снежного покрова, состав и качество местной флоры, показатели загрязняющих веществ на границах санитарно-защитных зон, а на территории северных филиалов – состояние вечномерзлых грунтов. Конечно, в первую очередь вечную мерзлоту исследуют для того, чтобы оценить влияние почвы на целостность зданий и сооружений на территории завода. Но эти данные – еще и ценная информация, позволяющая следить за глобальными изменениями климата в регионе.

Такая работа ведется в новоуренгойском филиале. Через специально обустроенные термометрические скважины, доходящие до границ вечной мерзлоты, проведены термо-



Измерение температуры в скважине



Сбор батареек для правильной утилизации

датчики. Аппаратура способна измерять температуру на разных уровнях. Благодаря объемным данным можно судить об устойчивости грунтов на территории завода. Всего за 2020 год независимая лаборатория исследовала более 600 проб почвы, воды, воздуха и растений. Состояние окружающей среды на территории ЗПКТ удовлетворительное – предельно допустимые концентрации вредных веществ ни в одной пробе не превышены. В целом можно говорить о стабильном улучшении качества окружающей среды на протяжении нескольких лет. Подобная ситуация наблюдается и в других филиалах компании.

ПО СВОИМ ПРИЧИНАМ И ДЛЯ БЛАГА ЛЮДЕЙ

Такие обширные исследования – часть системы экологического менеджмента. СЭМ призвана, прежде всего, обеспечить повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности, в том числе энергоэффективности, достижение устойчивого развития и повышение конкурентоспособности продукции при условии бережного отношения к окружающей среде. Этого результата удалось добиться за счет применения более современных, экологических технологий, благодаря разработке и проведению мероприятий, направленных на улучшение экологических показателей.

Кроме глобальной задачи СЭМ помогает воспитывать экологическую культуру среди работников компании. Во многих филиалах

по инициативе экологов собирают макулатуру и использованные батарейки, все заводы проводят субботники на своей территории и в ближайших окрестностях. Каждый год в конце апреля эстафету генеральных уборок открывает Астраханский газоперерабатывающий завод. А в июне-июле замыкает цепочку добрых дел ЗПКТ – самый северный филиал компании.

НАЧНИ С КОМПАНИИ, ПРОДОЛЖИ ДОМА

Большое внимание экологическим акциям уделяют заводские Советы молодых ученых и специалистов. Они сами выступают инициаторами и активно включаются в различные экологические движения: от городских субботников до международных акций по сокращению пластикового мусора.

Одним из крупномасштабных движений 2021 года стала международная акция «Час Земли». В конце марта подсветка административных зданий филиалов в Новом Уренгое и Ноябрьске погасла на 60 минут. Инициатива призвана акцентировать внимание на рациональном использовании энергетических ресурсов, проблемах климата и влиянии человека на дикую природу. В России акция прошла в 13-й раз под эгидой Всемирного фонда дикой природы (WWF) при поддержке Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации. В знак солидарности движению за сохранение окружающей среды сотрудники «Газпром переработки» с 20.30 до 21.30 по местному времени отключили свет у себя дома.

Один щелчок выключателя вылился в глобальную экономию ресурсов для всей планеты. Дочитав эту статью до конца, подумайте о том, какие еще ресурсы вы сможете сэкономить без ущерба для своего комфорта? Закрытый кран во время чистки зубов спасет несколько литров пресной воды, погашенный свет в пустой комнате избавит планету от продуктов горения. Примеров множество, подыщите хорошие варианты для себя, расскажите об этом своим детям. В конце концов, огромный океан состоит из множества маленьких капель – важен вклад каждого из нас.

Елена БЕЛОУСОВА

ТЕАТРАЛЬНЫЕ ПОКАЗЫ И ДРУЖЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

Компания «Газпром переработка» выступила партнером социального проекта «Мы слышим и хотим говорить». Накануне Всемирного дня театра специалисты астраханского филиала помогли организовать показ спектаклей для воспитанников социальных учреждений.

В Астраханском драматическом театре состоялась премьера представления «Новые приключения Электроника» с участием ребят из школы-интерната № 3 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (нарушения слуха и речи).

«На средства компании мы приобрели звуковую аппаратуру, которая позволила проводить регулярные репетиции с нашими воспитанниками и уверенно выступать на театральных подмостках. Такие мероприятия помогают детям успешно интегрироваться в мир слышащих людей», – рассказал учитель-дефектолог Ольга Лосева.

К сожалению, есть в социальных учреждениях такие дети, у которых возможности приехать в театр нет. Для них Совет молодых ученых и специалистов завода второй год подряд организует выездные мероприятия

ведущих театров города. В конце марта театральные коллективы приехали к воспитанникам школы-интерната № 7 и Центра помощи детям «Юность».

В школе-интернате актеры Астраханского театра кукол показали спектакль «Ряба-Ряпа-Колобок».

«У нас обучаются и проживают дети с ограниченными возможностями здоровья и в первую очередь с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Выезды за пределы интерната организовать достаточно сложно, поэтому приезд актеров стал для ребят настоящим праздником. Педагоги и родители признательны за проявление чуткости и отзывчивости», – поделился эмоциями директор школы-интерната Роман Болтик.

Центр помощи детям «Юность» находится в городе Нариманов в 40 км от Астрахани, из-за отсутствия в учреждении своего транспорта возможности массово выезжать в областной центр у воспитанников нет. Поэтому театральные показы «Маленький Мук» стал для детей запоминающимся событием.

«Сегодня мы получили колоссальное удовольствие от театрального праздника,



Сцена из спектакля «Новые приключения Электроника» с участием воспитанников интерната

который подарили газовики. Яркие эмоции получили все присутствующие без исключения. Счастливые глаза наших воспитанников – это главная отрада для педагогов и воспитателей. Благодарим за неравнодушное отношение к судьбам детей-сирот и оставшимся без попечения родителей. Уверена, что частичка тепла, которую получили дети, надолго останется в сердцах», – отметила заведующая отделением реабилитации Ольга Койда.

После спектакля молодые газовики в неформальной обстановке пообщались с детьми: рассказали про завод, о себе и своей работе, об увлечениях и учебе, о том, как важно упорно двигаться к намеченной цели. В завершение встречи участники договорились о создании группы в социальной сети для дружеского общения и обсуждения совместных мероприятий.

Наталья ЩЕПАЛИНА

ФИТНЕС ДЛЯ МОЗГА В «МЕЖПЛАНЕТНОМ ФОРМАТЕ»

Год от года все больше людей хотят присоединиться к клубу «Что? Где? Когда?». Одной из примет возрождения такого интереса может служить появление интеллектуальных игр в повестке городских мероприятий. В этом году новоуренгойский молодежный форум уделил этому направлению особое внимание.

Форматов «фитнеса» для мозга так же много, как и спортивных направлений. Например, можно проявить реакцию в «Брейн-ринге», сделать ставку в «Пентагоне», «Матрице» или отгадать все «Мультиигры», где собраны вопросы из самых разных областей. Но если спортивных клубов сейчас очень много, то мозгоборцам остро не хватает инфраструктуры, а также места для общения по интересам. Помочь в объединении эрудитов взялся Совет молодежи Завода по подготовке конденсата к транспорту.

— Мы предлагаем разные по формату и сложности активности, а также помогаем найти команду для участия. Наш заводской интеллектуальный клуб пока существует в основном в Viber, куда может присоединиться любой желающий. Благодаря этому сообще-

ству мы привлекаем молодежь к интересному и полезному досугу, — рассказала Анастасия Матвеева, одна из организаторов клуба.

В этом году интеллектуальный клуб ЗПКТ пошел дальше. Совместно с коллегами другого дочернего общества организовали «Космическую матрицу». Интеллектуальное сражение студентов с работающей молодежью состоялось на одной из станций Молодежного форума в Новом Уренгое. Тема: 60-летие полета человека в космос, а это значит, что вопросы касались не только фактов из жизни Гагарина, но и заставляли не на шутку задуматься о серьезных темах межпланетных путешествий. Эта игра — первая ласточка в деле объединения организаторов интеллектуальных клубов разных компаний.

— Мы уверены, что совместные усилия позволят найти больше сторонников такого досуга. На форуме мы получили хороший опыт и обратную связь от участников. Обязательно будем проводить такие совместные игры, — отметила Анастасия Матвеева.

Стоит отметить, что заводчане-эрудиты не только поднаторели в организации игр, но и активно включаются в чужие турниры. В городском соревновании эрудитов, которое стартовало в 2021 году, участвует три команды ЗПКТ — «Стоматологи», «ЗУБ мудрости», «Содружество». Две наших команды находятся на втором месте турнирной таблицы. Итоги большого противостояния узнаем в конце года после серии финальных игр.

Елена БЕЛЮСОВА



Организаторы «Космической матрицы»

КОСМИЧЕСКОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ В СОСНОГОРСКЕ

В этом году 12 апреля знаменитому полету Юрия Гагарина в космос исполняется 60 лет. Ко Дню космонавтики Совет молодых ученых и специалистов Сосногорского ГПЗ организовал и провел для заводчан спортивную эстафету «Космическое путешествие». Соревнования состоялись 27 марта на лыжном стадионе «Черемушки».



Каждый конкурс был связан с космической темой. Участники должны были нарисовать инопланетянина, полетать на ракете и даже примерить костюм лунохода. Решающим конкурсом для участников стал «космический волейбол», в финальной схватке сразились две команды лидеров. По окончании эстафеты приступили к чаепитию на свежем воздухе.

«Подобные мероприятия для наших заводчан мы проводим с целью сплочения коллектива, повышения работоспособности и эффективности сотрудников, улучшения взаимодействия между ними», — отметила председатель СМУС Галина Янчук.

А для самых маленьких путешественников была организована детская анимация. «Космический» праздник никого не оставил равнодушным, подарив хорошее настроение всем присутствующим.

Влада ГРИШАЕВА

«ГАГАРИНСКИЙ» ЗАБЕГ

Работники оренбургских филиалов ООО «Газпром переработка» приняли участие в легкоатлетических соревнованиях «Космический забег», приуроченных к 60-летию первого полета человека в космос.

Мероприятие, организованное областной организацией работающей молодежи «Профи», собрало у памятника первому космонавту Юрию Гагарину более тысячи оренбуржцев. В числе участников — губернатор Денис Паслер и представители правительства региона. От оренбургских филиалов Общества «Газпром переработка» дистанцию пробежали восемь сотрудников.

По итогам состязаний оператор технологических установок гелиевого завода Виталий Любятинский завоевал «золото», а слесарь по ремонту технологических установок газоперерабатывающего завода Илья Туктагулов — «серебро».

Для региона 60-летие полета первого человека в космос — знаковое событие. Юрий Гагарин окончил Оренбургское летное училище.

ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ ПРОТИВ ЗИМНЕЙ ХАНДРЫ!

В новоуренгойском филиале состоялось ежегодное мероприятие «Зимние забавы».

И пусть на дворе стояла календарная весна, северные земли были сплошь убранны снегом. А это значит, что март, апрель, а иногда и начало мая в окрестностях Нового Уренгоя — все еще подходящее время для катания со снежных гор. Совет молодых ученых и специалистов организовал для семей работников веселые старты. Дети и взрослые с азартом участвовали во всех конкурсах. Ни одна неудача или падение не смогли омрачить хорошего настроения заводчан. Все участники соревнований получили от профсоюзной организации ЗПКТ сертификаты тюбинг-центра на право кататься на ватрушках или лыжах бесплатно в течение часа.

Для защиты от ветра активисты СМУС установили палатки, в которых можно было выпить чай или кофе. Каждый заводчанин, который налил напитки в свои термокружки вместо одноразовых стаканчиков, получал в подарок кепку с символикой Общества. Эта экологическая акция призвана уменьшить использование одноразовой посуды и призвать людей заботиться о природе. Юлия Даянова, инициатор экологической акции, рассказала всем присутствующим о вреде и длительности разложения одноразовых бумажных стаканчиков.



ПОДДЕРЖКА ЗИМНЕГО АВТОСПОРТА

В Сургуте прошел финальный, IV этап открытого первенства Югры по зимнему дрифту — UDF IceBattle 2021. Компания «Газпром переработка» впервые выступила генеральным спонсором подобного мероприятия. Перед началом соревнований спортсменам приветствовали почетные гости — глава Сургутского района Андрей Трубецкий и руководители Сургутского завода по стабилизации конденсата.

20 пилотов из северных городов — Сургута, Нижневартовска, Нефтеюганска, Губкинского и Тюмени — стирали покрышки своих автомобилей, чтобы завоевать титул лучшего. По словам участников соревнований, главное в этом спорте — красота. Поэтому мастерство пилотов оценивается по следующим критериям: правильность траектории, угол заноса машины, зрелищность и только потом скорость. Судейская бригада начисляла баллы за прохождение трассы на участке в 900 метров. В парных заездах оценивался преследователь (участник, который едет вторым), его задача — точно повторить траекторию лидера (участника, который едет первым) и держаться к нему как можно ближе.

В зимнем дрифте участвуют преимущественно машины российского производства. Под капотами «жигулей» «бьются» дорогие двигатели, рычаг уникальные моторы. Здесь, когда нужно ехать «бокком», «двенашки» и «копейки» дадут фору «корейцам» и «японцам».

Победителем первенства стал сургутянин Ильдар Загидуллин на автомобиле ВАЗ-2107, он лидировал на всех этапах чемпионата и стал обладателем кубка «Газпром переработки». Судьи отметили высокий профессионализм пилотов, сложность и хорошую подготовку зимней трассы для дрифта, что является редкостью для северных регионов.



«Автоспорт — это культура и ответственность» — этому учат водителей в автоклубах. Чем многочисленнее движение автолюбителей, тем безопаснее на дорогах общего пользования. Дорога — это коммуникация, общение, умение прогнозировать.