

СОЦИАЛЬНАЯ ИНИЦИАТИВА



ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — В БЛОГИ!

В советских средствах массовой информации очень популярной была производственная тематика — рассказы о профессиях, рекордах на предприятиях, портреты героев труда. Теперь же журналисты ее почти не касаются. Компания «Газпром переработка» делает попытку «возродить» ее в формате промышленного блогинга. Для этого на базе Сургутского районного молодежного центра зимой была открыта школа блогеров «Клик», в которой прошли обучение 25 человек из разных регионов присутствия Общества. О том, как проходят теоретические и практические занятия, как знакомятся блогеры с промышленным предприятием, читайте на **СТР. 7**

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КОМПАНИИ ПРОДЛЕН

В конце июля в компании состоялось заседание Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором было принято решение о продлении действующего Коллективного договора. Работники газоперерабатывающего предприятия получили социальные гарантии на период с 2022 по 2024 год.



В ходе встречи были подведены итоги работы компании за первое полугодие 2021 года. Члены комиссии обсудили выполнение условий договора и единогласным решением утвердили его пролонгирование на три года. Со стороны работодателя соглашение будет подписано генеральным директором компании «Газпром переработка» Айратом Ишмурзиным, со стороны работников — председателем объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» Сергеем Васиним. Мероприятие прошло в онлайн-формате в соответствии с требованием современных реалий, участие приняли члены комиссии всех филиалов компании.

Документ, регламентирующий социально-трудовые отношения работодателя и работников, носит не декларативный характер, а является реально действующим инструментом поддержки работников Общества. Коллективный договор определяет многие аспекты трудовых взаимоотношений между работником и работодателем, согласно ему формируется социальный пакет каждого из 16,5 тысячи сотрудников «Газпром переработка».

«Сегодня мы приняли решение о продлении Коллективного договора «Газпром переработка» на последующие три года. Я хотел бы поблагодарить всех вас за проделанную

работу. Партнерство руководства компании и профсоюза направлено в первую очередь на улучшение уровня жизни, создание достойных условий труда и повышение социальной защищенности сотрудников Общества. Уверен, что при нашей совместной работе и поддержке коллектив «Газпром переработки» будет и впредь успешно решать стоящие перед ним задачи!» — отметил генеральный директор компании Айрат Ишмурзин.

«Продление действия коллективного договора — важное решение, дающее всем нам уверенность в завтрашнем дне. Это говорит о том, что Коллективный договор не нуждается в дополнительных обсуждениях, что все обязательства и гарантии отвечают требованиям наших сотрудников», — подчеркнул председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» Сергей Васин.

Коллективный договор предприятия на протяжении нескольких лет входит в число лучших в отрасли. «Это социально ориентированный документ, в котором сбалансированы интересы работников и работодателя», — подчеркнул профсоюзный лидер.

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



НАШИ ПОЖАРНЫЕ ОДНИ ИЗ ЛУЧШИХ В «ГАЗПРОМЕ»

Команда «Газпром переработки» приняла участие в корпоративных состязаниях по пожарно-спасательному спорту среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Оставив позади многих именитых соперников, наши спортсмены заняли второе место в своей подгруппе. Интервью с тренером команды Дмитрием Золиным читайте на **СТР. 2**

ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

В филиалах компании ежегодно проводятся лабораторные испытания, опытные и фиксированные пробеги. Какая между ними разница и зачем они нужны, вы узнаете в статье на **СТР. 3**



КОРОЛЕВА САЖИ, ИЛИ ГЕРОИНЯ СВОЕГО ВРЕМЕНИ

В этом году Сосногорскому газоперерабатывающему заводу исполняется 80 лет. Представляем вашему вниманию очередную статью цикла, посвященного этой знаменательной дате. Об удивительной жизни Сусанны Михайловны Карпачовой, единственной женщины, когда-либо стоящей у руля завода, читайте на **СТР. 5**



КАСПИЙСКАЯ СТОЛИЦА ИЛИ ЮЖНАЯ ВЕНЕЦИЯ?

В рубрике «Наши регионы» вы можете познакомиться с интересными фактами об Астраханской области. Почему ее называют «край тысячи рек», «Каспийская столица» и «южная Венеция», читайте на **СТР. 7-8**

НАШИ ПОЖАРНЫЕ ОДНИ ИЗ ЛУЧШИХ В «ГАЗПРОМЕ»

Корпоративные состязания по пожарно-спасательному спорту среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» проводятся девятый год подряд. За это время число участников выросло в три раза, поэтому побеждать в соревнованиях такого уровня с каждым годом становится все сложнее.



Команда «Газпром переработки» завоевала 1-е место за боевое развертывание

IX корпоративные соревнования проходили с 21 по 25 июня в г. Подольске на базе Общества «Газпром трансгаз Москва». Организатором мероприятия стала компания «Газпром газбезопасность».

26 команд выступали в двух подгруппах в зависимости от уровня подготовки спортсменов. Программа соревнований предусматривала состязание по трем дисциплинам: «Подъем по штурмовой лестнице», «100-метровая полоса с препятствиями» и «Боевое развертывание».

Костяк команды «Газпром переработки» составили работники отряда ведомственной пожарной охраны Пожарно-спасательной службы Астраханского газоперерабатывающего завода: Александр Данилов, Михаил Колосов, Виталий Яковлев, Дмитрий Золин, Евгений Загородин, Дмитрий Калмыков, Андрей Журбин и оператор технологических установок производства № 5 Артемий Сызранов.

На вопросы корреспондента ответил тренер команды Дмитрий Золин.

— По каким критериям отбирали членов команды для участия в соревнованиях такого уровня?



Тренер команды, командир отделения ПСС Дмитрий Золин

— Эти соревнования проходят ежегодно. Исключением стал 2020 год в связи с ограниченными мероприятиями по всей стране. У нас было достаточно времени для подготовки. Все виды дисциплин, в которых выступала команда, непосредственно связаны с нашей работой. У спортсменов была возможность тренироваться без отрыва от исполнения основных обязанностей. Итоговым отбором участников стали соревнования между подразделениями ПСС в апреле этого года. В команду, которая представляла Общество, вошли как молодые ребята, так и опытные спортсмены.

— Где проходили тренировочные занятия и подготовка к соревнованиям?

— У всех сотрудников службы есть возможность готовиться индивидуально на базе предприятия. Это, так сказать, наша профессиональная обязанность — постоянно быть в боевой готовности и хорошей физической форме. А вот совместные тренировки проводились в свободное время на базе Главного управления МЧС России по Астраханской области, где есть специально оборудованный стадион. Во время этих занятий оттачивалось командное взаимодействие. Особое внимание необходимо было уделить подготовке новичков — Евгению Загородину и Александру Данилову, которые впервые вышли на такой уровень.

— Как прошли сами соревнования?

— Перед началом соревнований всем спортсменам дается время на подготовку — приехать заранее на стадион, опробовать снаряды. Скажу честно, что на нас это произвело сильное впечатление. Настолько все новое и современное, что мы даже растерялись немного. Потом быстро сориентировались и адаптировались.

В первый день после прохождения дисциплины «Подъем по штурмовой лестнице» мы заняли третье место с суммарным результатом 86,01 секунды. Он складывается из пяти лучших результатов всех членов команды.

Второй день прошел для нас менее удачно. Преодоление 100-метровой полосы с препятствиями — технически сложный вид состязаний. Ребята справились, но в общем зачете откатились на пятое место, где сразу четыре команды набрали равное количество очков.

Заключительный этап «Боевое развертывание» стал решающим. В этом состязании дается две попытки. Здесь использовалось оборудование последнего поколения, отличное от того, что применяем мы в реальных условиях. Но это нас не остановило. Как только

прошли испытание, сразу поняли, что победили. А когда объявили результат, дали волю эмоциям — это и радость, и восторг, и адреналин. В истории наших выступлений это впервые. Соперники были достойные, сильные, и то, что в нашей копилке теперь есть такая победа, — дорогого стоит. Будем стараться держать планку.

— Как Вы считаете, какая главная задача тренера?

— Тренер — это своего рода стратег, который должен правильно распределить силы в командном выступлении. Расскажу о нашей команде. Самый опытный — Андрей Журбин, кандидат в мастера спорта, выступает на соревнованиях более 20 лет. Очень помог в подготовке молодых спортсменов — Данилова и Загородина. Колосов и Яковлев, тоже кандидаты в мастера спорта, показывают высокие результаты, локомотив нашей команды. Дмитрий Калмыков — как у нас говорят, «забойщик» — всегда бежит первый, пример для всех остальных. Его спокойствию и выдержке можно только позавидовать. Артемий Сызранов эмоциональный молодой спортсмен. Всю его энергию используем на заключительных этапах.

— Давайте подведем небольшой итог вашего выступления.

— Учитывая, что команда обновленная — это замечательный результат. Выступили отлично. Благодаря совместным тренировкам перед соревнованиями мы сплотились, наладили личное общение, отработали отдельные элементы упражнений. Есть и личные достижения. Михаил Колосов зачислен кандидатом в сборную команду ПАО «Газпром». Но нет предела совершенству. Во время выступлений выявились слабые стороны, над которыми надо работать. Есть к чему стремиться.

Наталья ЩЕПАЛИНА

ТРЕНИРОВКА ДЛЯ УСПЕШНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

В конце июня сотрудники новоуренгойского филиала «Газпром переработки» отработали план действий по ликвидации последствий разлива нефтепродуктов. Пожарно-спасательная служба ЗПКТ под руководством главного инженера и служб производственного и экологического контроля провела тренировку вблизи новой установки стабилизации конденсата ачимовских отложений.



Развертывание мобильной емкости

Во время учений персонал Завода по подготовке конденсата к транспорту обучился работе с новым оборудованием, заменившим старый аналог. В парк специальной техники поступил мобильный комплекс ЛАРН-100. Этот аппарат предназначен для сбора и дальнейшей утилизации загрязненного грунта и воды. Комплекс обладает высокой проходимостью — установлен на шасси КамАЗа. Так что устранить последствия разлива можно и в условиях бездорожья.

План действий по устранению последствий разлива включает несколько основных этапов. Сначала участок условной аварии обработали разлагающимся биосорбентом. В условиях аварии это вещество необходимо, чтобы впитать нефтесодержащую жидкость. Далее имитацию загрязненного сорбента поместили в мобильную емкость для временного хранения. После этого собранные нефтепродукты отправили на утилизацию. Работы выполнены с соблюдением ключевых правил безопасности ПАО «Газпром».



Сбор нефтепродуктов для транспортировки

Во время реального происшествия важно, чтобы сотрудники каждого подразделения четко знали, какие обязанности на них возложены. И здесь важна каждая мелочь: например, биосорбент должен быть вовремя заказан и храниться в определенном месте в достаточном количестве, за это отвечает отдел снабжения. За исправность оборудования — пожарно-спасательная служба, за своевременное обнаружение и оповещение о проблеме — оперативный персонал и производственно-диспетчер-

ская служба. Есть множество других пунктов, за которые отвечают другие подразделения. Именно поэтому такие тренировки важны для поддержания высокой степени готовности работников к действиям в различных ситуациях.

По итогам учений отдел по делам ГО и ЧС высоко оценил оперативность, профессионализм и слаженность действий подразделений Завода по подготовке конденсата к транспорту.

Елена БЕЛОУСОВА

ДЛЯ ОПТИМИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА

В филиалах компании ежегодно проводятся лабораторные испытания и фиксированные пробеги



С целью повышения операционной эффективности в компании «Газпром переработка» активно проводятся работы по поиску новых и оптимизации существующих технологических решений, расширению перечня аналогов применяемых материально-технических ресурсов (МТР). На данный момент в компании насчитывается порядка 1300 позиций МТР, это и всевозможные катализаторы, и присадки, и даже фильтрующие материалы.

Основными инструментами испытаний аналогов материально-технических ресурсов и новых технологических решений являются лабораторные исследования, опытные и фиксированные пробеги.

Работы по поиску аналогов в большинстве случаев начинаются с проведения лабораторных испытаний. Именно на данном этапе высококвалифицированные специалисты центральных заводских лабораторий проводят модельные испытания и делают заключение о возможности допуска того или иного химического реагента или материала к опытному применению на производственных объектах Общества.

Как правило, после успешного завершения лабораторных испытаний проводятся фиксированные или опытные пробеги, которые позволяют испытывать новые технические решения непосредственно на технологических установках. Принципиальное отличие опытного пробега от фиксированного состоит в том, что при его проведении возможно изменение норм технологического режима, выход за проектные значения. При этом обязательными условиями являются разработка временного регламента, прохождение экспертизы промышленной безопасности и согласование с проектной организацией. Фиксированный пробег проводится в строгом соответствии с действующей нормативной документацией. В случае приближения к предельным значениям технологического режима требуется их немедленная стабилизация, в противном случае – прекращение пробега.

Количество опытных и фиксированных пробегов во всех филиалах Общества не одинаковое, зависит оно, прежде всего, от масшта-

В 2020 году экономический эффект получен в размере 31,3 млн руб.

ба завода, количества установок в его составе, а также номенклатуры производимой продукции и применяемых для этого МТР. Лидером по числу проводимых пробегов традиционно является Астраханский ГПЗ – крупнейший филиал Общества «Газпром переработка».

Проведение пробегов направлено не только на допуск того или иного аналога, но и на более точное планирование производственной программы, а также на сокращение масштабов реконструкции при изменении качества сырьевой базы. По итогам 2020 года на объектах ООО «Газпром переработка» было допущено 17 аналогов.

Поскольку одним из направлений проведения пробегов является повышение операционной эффективности Общества, то ежегодно производится оценка экономического эффекта от внедрения проведенных мероприятий в году, предшествующем отчетному.

По итогам внедрения результатов пробегов, проведенных в 2019 году, в 2020 году получен экономический эффект в размере 31,3 млн руб. Наиболее значимый вклад внесли следующие пробеги:

- На установке грануляции серы производства № 6 Астраханского ГПЗ успешно проведены испытания пылеподавителя и нейтрализатора кислотности производства ООО «КОЛТЭК-ЭкоХим». Затраты были снижены на 15,4 млн руб.
- На Сургутском ЗСК оптимизация работы котлов утилизаторов комплекса облагораживания моторных топлив позволила сократить затраты на покупку пара ООО «Газпром энерго» и привела к экономии в размере 6 млн руб.
- На Астраханском ГПЗ испытания различных отечественных аналогов поглотителей сероводорода в мазуте в товарно-сырьевых

парках У-515,510 привели к сокращению затрат на 4,6 млн руб.

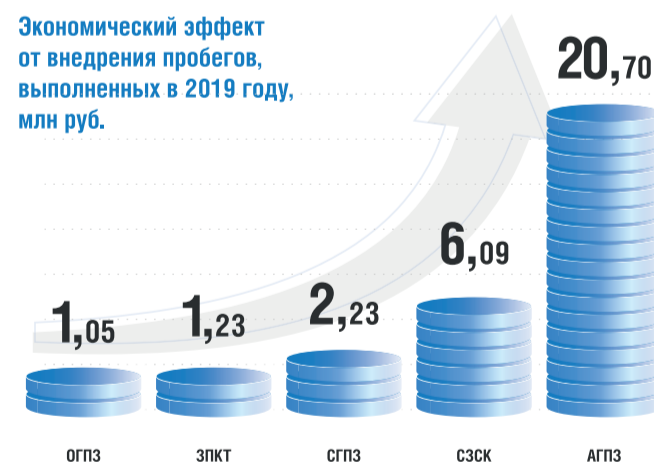
В результате проведенного на Сосногорском ГПЗ фиксированного пробега была выявлена возможность транспортировки по трубопроводам и хранения КГС без использования депрессорно-диспергирующих присадок. Экономия составила 2,2 млн руб.

В заключение можно отметить высокую практическую значимость лабораторных исследований и пробегов, которые позволяют решать не только производственные задачи, но и поддерживать высокий научно-технический уровень развития Общества.

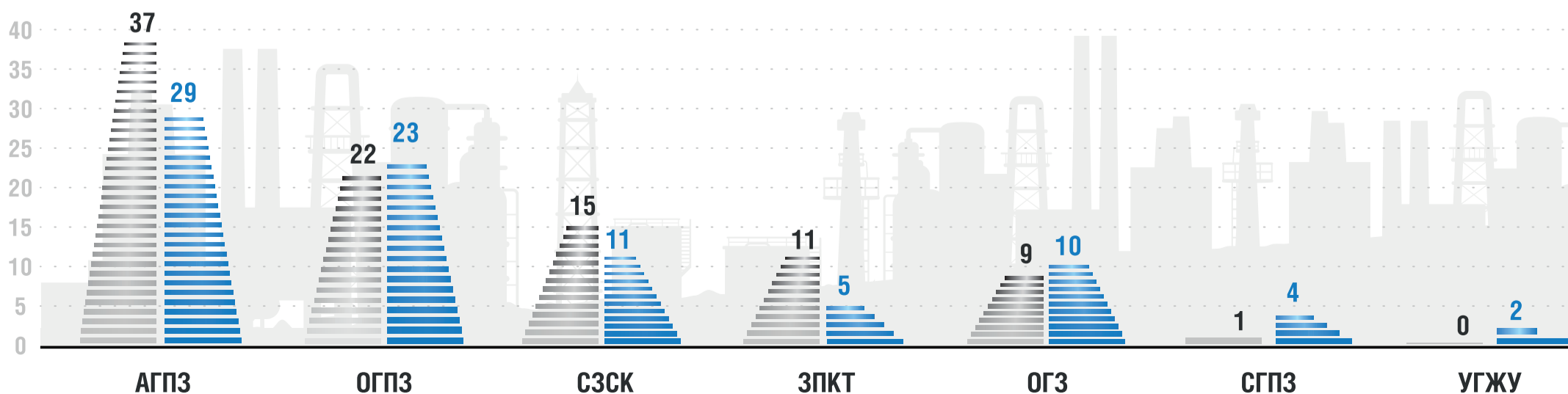
В 2021 году запланировано проведение 49 фиксированных пробегов, предусматривающих продолжение активного развития ООО «Газпром переработка» в сфере оптимизации технологических процессов и роста уровня импортозамещения.

Игорь ЛИТИН,
Павел СОЛОДОВ,
Виталий ДУБОГРЫЗОВ,
Сергей КОЧЕТОВ

Проведение лабораторных исследований, опытных и фиксированных пробегов контролируется нормативной документацией ПАО «Газпром» и стандартами Общества.



Количество фиксированных и опытных пробегов



С ТОЧНОСТЬЮ ДО МИКРОНА

1 августа калибровочная лаборатория Завода по подготовке конденсата к транспорту отметила первый юбилей. В 2011 году в новоуренгойском филиале было создано новое подразделение, главной задачей которого стало обслуживание измерительного оборудования завода. За 10 лет с момента создания расширилась не только область задач, но и увеличился коллектив лаборатории. Здесь работают люди с аналитическим складом ума, которые умеют обрабатывать множество данных, делать логические выводы и хорошо работать руками. О том, чем ежедневно занимаются самые точные люди на ЗПКТ, читайте в нашем материале.



Прибористы и слесари калибровочной лаборатории

ВСЕ ТОЧНО, ВСЕ ПО РЕГЛАМЕНТУ

На производственных линиях завода работают тысячи датчиков, манометров, диафрагм и других высокоточных устройств. На языке производственников все это оборудование называется емко и лаконично – средства измерений (СИ). Специалисты калибровочной лаборатории обслуживают не только оборудование, установленное на технологических объектах, но и средства измерения лабораторного и специального применения. Это весы, термометры, термостаты, газоанализаторы, электротехнические измерители и даже хроматографические комплексы химической лаборатории ЗПКТ.

Проверка, калибровка средств измерений, инструментальный контроль сужающих устройств выполняют слесари и прибористы калибровочной лаборатории. Наши работники являются сертифицированными специалистами со своими метками отличия для постановки поверочного или калибровочного клейма на обслуженные приборы.

Заветный допуск к работе калибровщиком специалист получает после аттестации на заводе, имея опыт работы не меньше года. Путь поверителя сложнее – стаж прибориста или слесаря не меньше трех лет, затем обучение в метрологическом институте и аттестация на соответствие должности. Раз в пять лет работники должны подтвердить свой статус.

В своей работе сотрудники калибровочной лаборатории опираются на Федеральный закон «Об обеспечении единства измерений» и на стандарты организации.

КАЖДОЕ ИЗМЕРИТЕЛЬНОЕ СРЕДСТВО КАК РОДНОЕ

Все средства измерений включены в перечень устройств и занесены в график обслуживания, которому четко следуют специалисты калибровочной лаборатории. Чтобы составить такой сложный план, необходимо свести данные по всем подразделениям воедино. Это огромный объем работ с многотысячным перечнем оборудования.

Раньше вся необходимая информация хранилась на бумажных носителях – чтобы получить данные о конкретном средстве измерений, нужно было провести некоторое время над толстой папкой в поисках нужной страницы. Несколько лет назад на помощь инженерам, прибористам и слесарям пришли компьютерные технологии.

В специальную программу АСУ МС (автоматизированная система управления ме-

трологической службой) занесены сведения обо всех СИ: дата производства, свидетельство о регистрации, серийный/заводской номер, паспорта соответствия, периоды эксплуатации и поверки, методика поверки, а также место расположения прибора. Каждое обновление программы расширяет ее возможности по аккумуляции информации о средствах измерений. Это значит, что сотрудникам калибровочной лаборатории нужно вносить новые данные об уже известном приборе. И тут источником ценных сведений снова становятся огромные папки, в которых хранятся документы об оборудовании. Иногда за требуемой информацией нужно обращаться к заводам-изготовителям.

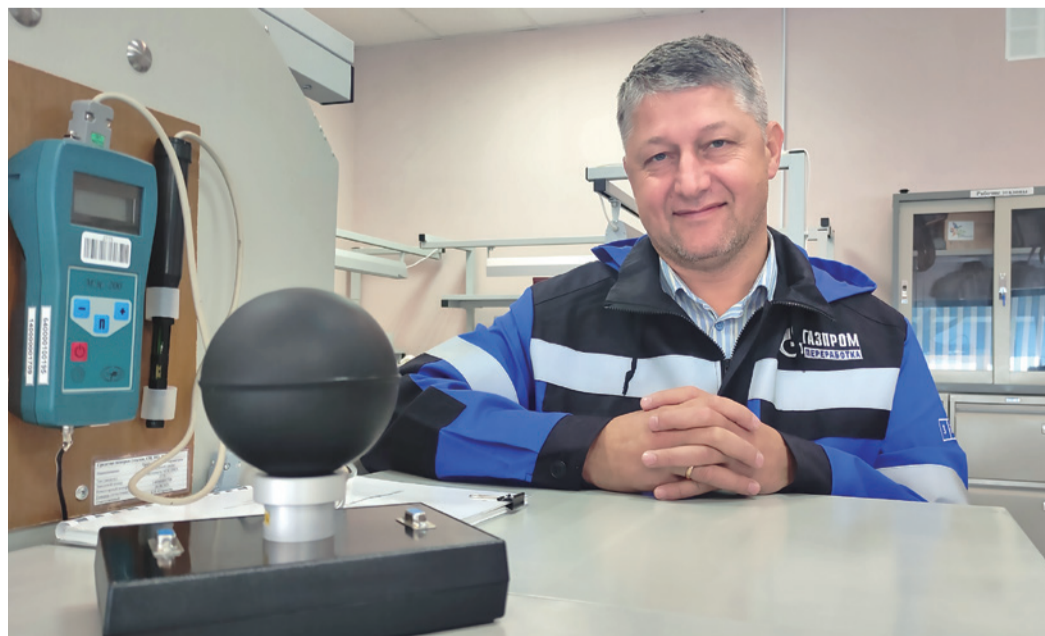
Ксения Старикова, ведущий инженер по метрологии калибровочной лаборатории: «Мы, как врачи, собираем анамнез для каждого прибора: когда он «родился» на заводе-изготовителе, когда он «переехал» на ЗПКТ, где «прописан», «болел» ли он чем-то и как чувствует себя сейчас – знаем всю его подноготную».

Почти у каждого средства измерений есть прибор-дублер. Когда один отправляется на исследование, второй исправно выполняет свою функцию. Однако есть манометры и сужающие устройства, работающие в гордом одиночестве. И тогда в период плановой остановки технологических объектов для поверителей и калибровщиков наступает горячая пора: за 5–7 дней им нужно успеть снять оборудование, выполнить необходимые работы и вернуть прибор на место.

Все, что описано выше, – это рутинный набор задач. Иногда возникают и экстренные случаи: например, от одного из двух датчиков-дублеров начинают поступать неверные сведения. Главная задача специалистов калибровочной лаборатории – выяснить, какой из двух «пациентов» сбоят (провести контроль метрологических характеристик), и снова настроить его. Это можно сделать программно, используя автоматизированные средства управления. В сложных случаях нужно личное посещение и обследование. И все это в условиях ограниченного времени на решение задачи – производство нельзя остановить.

АБСОЛЮТНО ЧЕРНОЕ ТЕЛО И ДРУГИЕ НЕОБЫЧНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ

Главный инструмент работника калибровочной лаборатории – его живой ум и твердая рука. Но работа была бы скучна без интересных технических приспособлений. Среди них есть и совсем неожиданные предметы. Например, в арсенале лаборатории имеется чугунный стол (поверочная плита) весом более 350 килограммов с идеально гладкой поверхностью. Его используют, чтобы оценить, насколько исправны сужающие устройства. Прибор выкладывают на идеально ровную поверхность плиты. Если все в порядке, то между столом и устройством не будет ни одного зазора – идеальное примыкание к поверхности. Для этого на ЗПКТ также используют гранитную плиту, но она не обладает настолько внушительным весом, хотя тоже идеально ровная.



Сергей Токар демонстрирует абсолютно черное тело

Для проверки весов, на которых взвешивают баллоны, наполняемые сжиженным газом, используются эталонные гири. Они выполнены из немагнитного металла. К ним можно прикасаться только руками в специальных перчатках. Самая тяжелая гиря весит 20 килограммов. Чтобы поверить промышленные весы, на них нужно нагрузить четыре тонны эталонных гирь. Самое интересное – это то, что гири тоже нужно поверять. Оказывается, металл может «испаряться» – теряет ионы и становится легче со временем. При взвешивании гири недостающую массу металла возмещают с помощью свинца, и она снова готова к использованию.

А еще есть прибор, который позволяет абсолютно точно определить температуру в помещении. Это термодатчик, помещенный внутрь сферы. Она сделана из специального полимерного материала черного цвета, который поглощает все электромагнитное излучение. Этот прибор называется абсолютно черным телом. Он показывает истинную температуру в помещении. То есть является эталоном для других термоизмерительных приборов поблизости.

Это лишь малая часть средств контроля в арсенале калибровщиков. И он постоянно пополняется, чтобы обслуживать все новые средства измерения, появляющиеся на заводе.

ОТ ОБРАЗОВАНИЯ ОТДЕЛА ДО ПЕРВОЙ КРУГЛОЙ ДАТЫ

Сначала в новом подразделении работали девять специалистов. Сейчас в лаборатории трудится уже 16 человек. На заводе это самые взвешенные, эталонно точные люди с отличным глазомером и твердой рукой.

Бессменно руководит подразделением вот уже 10 лет Сергей Токар. Его карьера на Заводе по подготовке конденсата к транспорту началась в октябре 1993 года с должности электромонтера. Через три года Сергей Владимирович перешел в КИП и А, затем стал прибористом. Рос стаж, а вместе с ним и разряд. В 2006 году он занял должность мастера участка КИП и А. Параллельно с работой получил высшее образование по направлению автоматизация технологических процессов. На глазах Сергея Владимировича происходило техническое переоснащение ЗПКТ. В 2011 году он возглавил новое подразделение. Основной принцип в работе – довести задачу до логического завершения. По-другому здесь и не получится: приборы должны быть откалиброваны на 100%, иначе с ними нельзя работать. Не получится внести не все данные об оборудовании в программу, иначе она выдаст ошибку. В соответствии с этим принципом сюда и подбирается персонал: каждый должен четко знать свои обязанности, выполнять все задачи до конца.

Сергей Токар, начальник калибровочной лаборатории: «Прибористы и слесари в лаборатории ничем по должности не отличаются от работников на участках, но у наших специалистов уровень знаний и умений выше, ответственности больше. Они выполняют поверку и калибровку средств измерений на всех установках завода, а не на «закрепленном» участке».

Каждый отработанный день, каждый год в послужном списке добавляет новую грань к бриллианту мастерства калибровщиков и поверителей. Есть ли предел на этом пути к совершенной точности, может ли здесь быть скучно? Увлеченный работой, умудренный опытом сотрудник лаборатории однозначно ответит «нет» – любая задача таит в себе неожиданности и интересные вызовы.

КОРОЛЕВА САЖИ, ИЛИ ГЕРОИНЯ СВОЕГО ВРЕМЕНИ

В этом году Сосногорскому газоперерабатывающему заводу исполняется 80 лет. Его история вобрала в себя множество событий и фактов, героических трудовых побед, удивительных биографий людей, внесших свой вклад в становление и развитие предприятия. Но даже среди этих ярких жизнеописаний выделяется судьба Сусанны Михайловны Карпачевой — единственной женщины, когда-либо стоящей у руля завода!



Бригаду Ухтинского сажевого завода благодарят за ударный труд. 1944 год. Национальный архив РК

КОРОЛЕВА САЖИ

Родившаяся в 1910 году Сусанна Карпачева вместе со всей страной проходила тяготы Первой мировой войны, испытания революции, формирование нового сознания и мировоззрения. Окончила химический факультет Московского высшего технического училища, а затем и Единый московский химико-технологический институт. После окончания учебы поехала строить Магнитку, работала на Коксохиме, затем в Московском Гипрогазе. В 1933 создала первую в СССР лабораторию по исследованию процессов получения сажи. А в 1938 году Сусанна Михайловна впервые услышала о заводе газовой сажи в Коми АССР, расположенном недалеко от Ухты.

ЛЕСТНОЕ ПРИГЛАШЕНИЕ ОТ НКВД

...Звонок из НКВД раздался около полуночи, ее просили прямо сейчас приехать на площадь Дзержинского. Заместитель наркома Авраамий Павлович Завенягин рассказал о том, что в НКВД решили построить завод газовой сажи, и попросил проконсультировать новый проект. Тем более, пошутил он, что «королеве сажи», как ее уже давно за глаза и в глаза называли, свои владения надо расширять. Так Сусанне Карпачевой была выписана командировка в далекий северный город, на завод, где 95% работающих были заключенные. Работать Сусанна Михайловна начала в должности главного инженера, но совсем скоро стала директором газопромисла на Крутой и сажевого завода.

Холода и ворох проблем — вот что встретило молодого специалиста на новом месте.

Из воспоминаний Карпачевой: «Генерал повез меня на Крутую. Дорога шла лесотундрой. Часа через полтора мы увидели огромные столбы черного дыма, поднимавшегося над лесом. Сажевые заводы сообщали о себе. Только километров через двадцать показали цеха, лагерный поселок, а за ним и забором — два жилых барака для вольнонаемных.

Завод газовой сажи — чрезвычайно своеобразное производство. Ужасно своим несовершенством: сажа получается только из 2% сжигаемого газа — все остальное уходит в черный дым, видимый за десятки километров и загрязняющий все вокруг. Рабочие сажевого завода чернее, чем обычные трубочисты, и после смены даже мочалками с трудом отмывают лицо».

КАК ИЗБАВИТЬСЯ ОТ «ГРЯЗНОЙ САЖИ»

Первая задача, которая встала перед «королевой сажи», — изменить низкие показатели по выработке, разобраться с «грязной сажой». Об этой проблеме Сусанна Михайловна сообщила,



Территория сажевого завода на Крутой

ла, ознакомившись с документацией завода при первом же обсуждении в верхах.

Карпачева пишет: «После долгого совещания с инженерами техотдела мы единодушно пришли к выводу, что надо наладить отбор проб из каждой печи, чтобы знать, какие из них портят сажу; нужно также через определенное время измерять температуру и постараться определить производительность каждой из печей. Для этого замеры должны проводиться круглосуточно. Мы решили организовать работу так, чтобы в дневную смену Иванов и я выходили вместе, а в ночные — по очереди. В результате каждому из нас приходилось дежурить 36 часов, затем 12 отдыхать. Естественно, никаких выходных не было. Через месяц мы выяснили, какие печи работают плохо. Выключили их на несколько дней, проверили горелки, рихтовку, снова запустили. Работали все, в том числе и заключенные — «урки» — с терпением и даже энтузиазмом. Я выпросила у руководства лагерей махорку, и смена, выпустившая качественную сажу, получала несколько пачек как поощрение. Сажа пошла чистая!»

КАЖДЫЙ ДЕНЬ НОВЫЙ ВЫЗОВ

Приближающиеся ноябрьские праздники сулили редкий отдых. Однако радужным надеждам не суждено было сбыться — грянула самая настоящая катастрофа: перестал поступать газ! Невероятными усилиями мысли, воли и мастерства меньше чем за сутки три человека сумели найти причину аварии и, приняв целый комплекс экстренных и нестандартных мер, предотвратить остановку завода. Однако все еще нельзя было и мечтать о запланированной производительности. И тут Сусанна Михайловна вспомнила о лежащих в ветхом сарае мешках с некондицией. Мелькнула безумная мысль: «А что если

эту грязную сажу понемногу подмешивать к сегодняшней, сверхчистой, так, чтобы выпуск стал больше и кондиция сохранилась?» И они рискнули! Проверили несколько мешков складской сажи, рассчитали, как ее подмешивать, сохраняя кондицию. В лаборатории ввели непрерывную вахту — многообразную проверку каждого мешка. Производительность повысилась на треть, необходимую для выполнения месячного плана. Претензий от шинников не поступило. Постепенно производительность печей достигла проектной, и необходимость в добавлении некондиции сама собой отпала.

Работа завода наладилась, приехал осмотреть новые достижения Завенягин. То, что он увидел, произвело на него весьма положительное впечатление. В завершение своего визита Авраамий Павлович сообщил, что в Ухте объявился инженер, некто Добровольский, который предлагает более эффективный способ получения сажи. Попросил встретиться с этим человеком и сообщил, что, наверное, будут строиться еще новые заводы.

пользоваться. Инженеров поселили в бараке вне зоны лагпункта, немного подкормили и начали строительство. Месяца через четыре две большие крекинг-печи были закончены.

ПОДАРОК СУДЬБЫ

Казалось бы, работа без выходных, постоянное напряжение из-за угрозы очередной нештатной ситуации на заводе, да и окружение, большинство которого составляли те самые «урки», не способствовали каким-то романтическим мечтам о женском счастье. Однако Сусанне Михайловне посчастливилось именно здесь встретить свою настоящую любовь.

«Как-то раз я возвращалась из Ухты с попутчиком, молодым мужчиной лет 25, светловолосым, с яркими голубыми глазами и правильными чертами лица. Разговаривать с ним я не собиралась, но он сам сразу обратился ко мне: «Вы, наверное, с сажевого?» Я довольно сухо ответила: «Конечно, это видно по моему лицу». «А я — Евгений Рябчиков, до 37-го был журналистом «Комсомольской правды», а с 42-го — освобожденный зек, отсидел пять лет за КРД», — нагло вато представился он. Я удивилась: парень выглядел очень молодо, как же он успел получить срок за контрреволюционную деятельность, отсидеть и освободиться? Решила — лжет, тем более что многие заключенные, особенно «урки», фантастически ввали о своей жизни на воле. Но Рябчиков продолжал рассказывать о своей прошлой жизни так интересно, что я невольно начала ему верить. С этого дня я все время чувствовала его постоянное присутствие. Входила в библиотеку — он оказывался там, на всех моих докладах он сидел где-то в уголке и блескел своими яркими глазами».

Как ни старались влюбленные скрыть свои отношения, слух о связи директора с бывшим зекком быстро пошел по всей Крутой. Конечно, руководство Ухтижемлага не могло этого одобрить. Влюбленных решили «раскидать» по разным подразделениям. Появился приказ, в котором «в целях улучшения структуры и работы сажевого производства» завод преобразовывался в цех газопромисла, начальником назначался Иванов, а бывший директор сажевого завода С.М. Карпачева переводилась в лабораторию кирпичного завода.

НОВАЯ СТРАНИЦА В ЖИЗНИ. ПРОЩАЙ, САЖЕВЫЙ ЗАВОД

Пришлось Карпачевой просить помощи у наркома Завенягина. То ли подействовала прямота и бесстрашие, с которой молодая женщина отстаивала свое счастье, то ли мысль о ее профессиональном мастерстве перевесила гнев чиновника, но прямо в том же кабинете Сусанна Михайловна не только получила приглашение на работу на строящийся в Норильске коксохимический завод, но и информацию о том, что в Норильске очень нужен журналист. И в довершение — поручение собрать группу технической молодежи для работы на строящемся заводе, возможно, даже с привлечением тех специалистов, которые сейчас находятся в лагерях!

Так началась новая страница биографии этой удивительной женщины — решительно и отважно принимающей удары и выпадывающей судьбы и времени, никогда не отступающей от своих принципов и убеждений, нежно и преданно любящей близких и друзей. Женщины, оставившей такой глубокий след в истории создания и становления Сосногорского газоперерабатывающего завода.

Лариса КОБЛИК

С использованием материалов книги Карпачева С.М. «Записки советского инженера». — М., ПАИМС, 2001.



Бригада ухтинского газового промысла. 1944 год

НЕ «ДОХОДЯГА», А КРУПНЫЙ ИНЖЕНЕР-НЕФТЯНИК

Через несколько дней по направлению из техотдела Ухтижемлага на завод прибыли двое: «доходяга» лет сорока, невысокий, очень худой, в отрепьях, и с ним более молодой, как оказалось, бывший коллега Сергеев.

Выяснилось, что Николай Евгеньевич Добровольский, крупный инженер-нефтяник, еще год назад предложил использовать для получения сажи метод крекинга. Его осмелили и из лаборатории нефтяного завода прогнали на общие работы. Но он продолжал настаивать на своем, отказался работать, за что ему урезали паек, и он превратился в «доходягу». И вот услышав, что на сажевом заводе — новый директор, они решили обратиться к нему с просьбой провести здесь опыт. Карпачевой был известен метод Добровольского, и она предполагала когда-нибудь им вос-

«ЛЕГЕНДЫ ГОРОДОВ». «МУЗЕЙ ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ»

Реализация культурно-просветительского проекта «Газпром переработки» подходит к завершающей стадии. В течение полугода в шести городах присутствия компании совместно с администрациями и музеями разрабатывались пешеходные экскурсии по популярным местам. В скором времени на QR-карте уникального проекта появится более 120 точек.



Выставка «Старая Астрахань» состоялась в рамках проекта «Легенды городов»



Памятник Юрию Гагарину в г. Сосногорске

Напомним, старт проекту был положен в прошлом году в городе Новый Уренгой. Городской музей изобразительных искусств при поддержке компании «Газпром переработки» разработал маршрут, состоящий из 20 точек. Каждая из них – значимый для города объект или место. Сейчас в новоуренгойском «музее под открытым небом» есть памятники первопроходцам, Пионерам освоения Уренгоя, Андрею Наливайко и Владимиру Высоцкому, скульптура «Петербургский ангел», аллея Мужества, автомобиль «Ураган» и другие интересные места. В этом году в этот маршрут будет добавлено еще 13 точек. Некоторые из них хорошо знакомы горожанам, другие станут открытием. Например, табличками с QR-кодом обозначат газовую скважину, питающую городскую котельную с 1974 года, и сохранившийся столб телефонной линии Москва – Салехард – Игарка – одну из примет стройки трансполярной железной дороги 1949–1953 годов. Маршрут станет длиннее на несколько километров.

По замыслу создателей проекта подобные маршруты должны появиться во всех

городах присутствия компании «Газпром переработки». Одним из первых к просветительской инициативе присоединился Сургут. «Легендарный» маршрут разрабатывает Сургутский краеведческий музей при поддержке Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина. Маршрут протяженностью более 15 километров включает в себя восемь точек и раскрывает малоизвестные страницы истории города. Знакомиться с достопримечательностями можно будет в любом порядке.

В Оренбуржье проект приобрел особый масштаб. Работу над маршрутом поддержали представители городской администрации и Министерства архитектуры и пространственно-градостроительного развития Оренбургской области. В данный момент идет работа над дизайном стоек, совместными усилиями дорабатывается внешний вид – в соответствии с архитектурным решением центральной улицы. Оренбургский маршрут затронет основные исторические места центра города. Стартует он с главной достопримечательности – Белого моста через реку Урал.

В скором времени и на улицах Сосногорска появится своя цифровая карта достопримечательностей. Десять точек образуют пешеходный маршрут по историческим, культурным, а также связанным с историей газовой отрасли России местам. Начальной точкой на карте станет поселок Верхнеижемский (раньше – деревня Крутая). Именно там в 1941 году и началась история Сосногорского газоперерабатывающего завода. Информационные таблички будут установлены и в самых популярных местах города. В этом году Сосногорскому газоперерабатывающему заводу исполняется 80 лет. Свой 100-летний юбилей отмечает и Республика Коми. Отличным подарком к этим значимым событиям стало начало реализации данного проекта.

В Астрахани цифровую карту достопримечательностей разработают сотрудники музея-заповедника. Они же обеспечат методическое и техническое сопровождение проекта. При разработке маршрута учитывались не только исторические, но и климатические особенности региона – продолжительный теплый период, располагающий к прогулкам по об-

ластному центру. Поэтому основу описательной базы достопримечательностей составили парки и скверы как самые посещаемые места. Вниманию горожан и гостей будут предложены истории и фотографии таких популярных мест отдыха, как Морской садик, Братский садик, сквер имени С.М. Кирова, площадь имени В.И. Ленина, парковая зона Театра оперы и балета. Анонсом реализации данного проекта стала выставка «Старая Астрахань». В центре города размещено более 40 фотографий с дореволюционными видами известных исторических мест. Работники Астраханского газоперерабатывающего завода не остались в стороне от реализации проекта. Сотрудники одного из цехов предприятия изготовили информационные стойки для размещения табличек с QR-кодами и безвозмездно передали их в музей.

Стоит отметить, что в феврале проект компании «Городские легенды» был удостоен премии в области развития общественных связей «Серебряный Лучник» – Северо-Запад». Он стал лучшим в номинации «Развитие и продвижение территорий».

ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

«ПОВТОРИТЬ», ЧТОБ НЕ ПОВТОРИЛОСЬ!

Впервые Оренбуржье стало местом проведения реконструкции одного из боев Великой Отечественной войны. В военно-историческом фестивале «За шаг до победы» приняли участие работники Оренбургского газоперерабатывающего завода.



За ходом реконструкции наблюдали несколько сотен зрителей

В селе Черноречье, в нескольких километрах от газоперерабатывающего комплекса, сотни зрителей смогли увидеть легендарное сражение, которое произошло в июне 1944 года в окрестностях Бобруйска.

Сходство оренбургской степи с белорусскими просторами, изрезанными густой сетью рек и каналов, конечно, условно. Площадку для проведе-

ния мероприятия организаторы нашли на берегу небольшой реки Черной. На то, чтобы подготовить место к реконструкции, у Оренбургского ГПЗ ушло больше месяца. Каждый день там работала специальная техника: ровняли грунт, создавали «архитектурные» фрагменты.

Немного истории. Сформированная в Чкаловской (ныне Оренбургской) области 348-я

стрелковая дивизия входила в состав 3-й армии. Приказ прорвать оборону немцев на реке Добрице (в роли которой и «выступила» Черная) и перерезать шоссе между Могилевом и Бобруйском был принят дивизией к незамедлительному исполнению. В бою за переправу рота, которой командовал оренбуржец Илья Соломонович Артищев, уничтожила более 70 фашистских солдат и офицеров. Мост был удержан до подхода основных сил полка, который обеспечил дальнейшее продвижение всей дивизии. Звание Героя Советского Союза Илья Соломоновичу присвоили за отвагу и мужество, проявленные при форсировании Западной Двины, захвате и удержании плацдарма на южном берегу реки.

Этот бой спустя 77 лет в Черноречье воссоздали 62 реконструктора из Татарстана, Башкирии и Оренбурга (который был представлен членами военно-исторического клуба «Виктория» ОГПЗ). Они устроили грандиозное зрелище с реальными выстрелами (конечно, холостыми), взрывами (такой силы, что земля содрогалась) и криками «Ура!».

В рамках мероприятия было организовано 15 тематических площадок, отражающих эпизоды фронта и тыла того времени. Гости увидели работу медсанчасти, тоскующих по

мужьям женщин-колхозниц, измазанных сажей мальчишек – сыновей полка... Желающие могли пообедать солдатской кашей. Особое место заняла экспозиция клуба «Виктория», который представил современную поисковую работу. Кроме того, заводской вокальный ансамбль «М-квартет» исполнил песни военных лет.

Сергей КАЛИНЧУК
Фото Евгения БУЛГАКОВА



Во время мероприятия работали 15 тематических площадок

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — В БЛОГИ!

В советских средствах массовой информации очень популярной была производственная тематика — рассказы о профессиях, рекордах на предприятиях, портреты героев труда. Теперь же журналисты ее почти не касаются. Компания «Газпром переработка» делает попытку «возродить» ее в формате промышленного блогинга. Для этого на базе Сургутского районного молодежного центра (РМЦ) зимой была открыта школа блогеров «Клик», в которой прошли обучение 25 человек из разных регионов присутствия Общества.



В операторной комплекса по обогащению моторных топлив Сургутского ЗСК

В состав группы вошли школьники, студенты и работники предприятия из четырех регионов. Занятия проводились в формате онлайн. Наставники рассказывали, как правильно вести блог, каким образом привлекать и удерживать внимание аудитории, знакомили с основами фото- и видеомонтажа.

— Ребята хотят покорить просторы Интернета, и мы им в этом помогаем, — поделилась директор сургутского РМЦ Светлана Ескина. — С февраля по май они изучали теорию создания контента и монетизации медиапродукта.

В числе обучающихся — подростки и молодежь разных возрастов. Елена Башкатова из тех, кто постарше. Она уже 10 лет трудится в лаборатории Оренбургского ГПЗ.

— В Интернете все чаще появляются тематические блоги. Врач рассказывает, как устроена операционная, пилот показывает, что нужно обязательно проверить в самолете перед взлетом. Подумала, что многим будет интересно увидеть изнутри профессию лаборанта. От того, насколько правильно мы проведем химические реакции, насколько точно

В Оренбурге и Сургуте блогеры встретились с операторами технологических установок, электромонтерами, лаборантами химического анализа, специалистами КИПиА и мастером по ремонту оборудования.

выполним расчеты, зависит состав конечного продукта, — поясняет Елена.

Девушка уверена, что промышленный блогинг позволит показать людям работу предприятия в интересной доступной форме и, возможно, кому-то поможет определиться в выборе профессии.

После нескольких месяцев обучения начинающие блогеры перешли от теории к практике — специально для них были организованы пресс-туры в филиалы компании. Сургутяне посетили Завод по стабилизации конденсата, оренбуржцы побывали на газоперерабатывающем заводе, в Новом Уренгое и Сосногорске в скором времени также пройдут подобные мероприятия. Ребята узнали, как вырабаты-



Уроки блоггерства продолжаются

ется моторное топливо, как перерабатывается природный газ, как из него выделяются продукты и где они используются. А также какие профессии востребованы в газопереработке.

В сургутском и оренбургском филиалах компании трудится более пяти тысяч сотрудников 160 профессий. У блогеров была возможность пообщаться с представителями пяти из них. Специалисты заводов рассказали об особенностях своей работы, дали возможность «разглядеть» сложное технологическое оборудование, ответили на вопросы, которых оказалось немало. Юношей и девушек интересовало, сколько на заводе технологических установок, случаются ли внештатные ситуации и как они решаются, как можно получить нужное образование и устроиться в компанию и, конечно, какая заработная плата у работников.

— Мне нравится идея мероприятия. Это нужное и полезное дело, — подчеркнул директор ЗСК Андрей Дорошук. — При должном подходе блогинг может стать серьезным инструментом воспитания и привлечения молодежи в общественную жизнь.

— Подобные школы служат популяризации и повышению престижа рабочих профессий, востребованных в газовой отрасли, — уверен заместитель директора Оренбургского ГПЗ по кадрам и социальному развитию Дмитрий Лысиков.

Александра МИНЧЕНКО, блогер, г. Сургут:

— Принять участие в проекте школы блоггерства мне предложили в моем учебном заведении. Рискнула и не пожалела. В ближайшее время планирую развивать свой инстаграм-блог. Пока у меня 236 подписчиков. Буду тщательно выбирать тематику.

Никита БОЖОК, блогер, г. Оренбург:

— Нравится создавать посты, придумывать новое. Рассказываю о фильмах, сериалах, делаю краткие обзоры. Теперь осваиваю еще и промышленный блогинг.

НАШИ РЕГИОНЫ

КАСПИЙСКАЯ СТОЛИЦА ИЛИ ЮЖНАЯ ВЕНЕЦИЯ?

Один из регионов присутствия компании «Газпром переработка» — Астрахань. Как только не именуют Астраханскую область — и край тысячи рек, и Каспийская столица, и южная Венеция. И все эти названия имеют право на существование.



Каспийская столица — потому что расположена на севере одноименного озера — самого большого в мире, которое получило статус моря исключительно из-за своих размеров. Венеция — потому что сам город раскинулся на 11 островах и расшит нитями каналов, словно причудливыми узорами. Через его территорию протекает множество рек, в том числе сама матушка Волга. Но обо всем по порядку.

КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

Свое летоисчисление Астрахань ведет с XVI столетия, когда молодой царь Иван Грозный решил овладеть волжскими берегами и проложить путь к Каспийскому морю. Официальной датой образования считается 1558 г. Следующим государем, внесшим изменения в статус региона, стал Петр I, по чьему величайшему указу в 1717 году образована Астраханская

губерния. Астраханской областью край стал 27 декабря 1943 г. На площади 49 тыс. км² могли бы разместиться такие государства, как Дания, Швейцария, Нидерланды.

Так уж исторически сложилось, что город, стоящий на перепутье Европы и Азии, издревле привлекал внимание торговцев. Расположение около двух крупнейших акваторий — Каспия и Волги — обеспечивало русскому государству с XVI века полное господство над Великим Волжским путем.

Географическое положение повлияло и на многонациональный состав населения. В город стекалось огромное количество торговых людей, пожелавших остаться в гостеприимном крае. Образовывались целые поселения по национальному признаку. Сказалась и оседлость кочевых племен и народов. В области с численным составом населения около 1 млн человек проживают представители более 200 национальностей. Все они, к счастью, на протяжении четырех с лишним столетий мирно уживаются.

ЧЕМ УДИВИТ И ЧТО ПОСМОТРЕТЬ

Астраханский кремль — ровесник города. На протяжении всей своей истории являлся местом расположения гарнизона. Не одно столе-

тие служил надежной защитой астраханцев. Первоначально это была деревоземляная крепость. Каменные стены и сооружения появились лишь через несколько десятилетий. В плане представляет треугольник с многочисленными башнями. О том, что это оборонительное сооружение, напоминают все строения, но особенно впечатляют стены кремля, толщина которых колеблется от трех до пяти метров. В то же время это родоначальник и настоящее сердце областного центра. Удивительна история памятника архитектуры и уникального образца военно-инженерного искусства второй половины XVI века. Здания и сооружения могли бы рассказать о набегах крымских татар, пребывании Марии Мнишек и Ивана Заруцкого, Пугачевском восстании и визите Петра Великого.

Астраханский биосферный заповедник образован в 1919 году. Поводом послужило варварское истребление водоплавающих и околоводных птиц, которым грозило полное исчезновение. Благодаря охраняемым мероприятиям численность многих восстановлена. С 1975 года территория заповедника отнесена к водно-болотным угодьям международного значения.

КАСПИЙСКАЯ СТОЛИЦА ИЛИ ЮЖНАЯ ВЕНЕЦИЯ?

Туристам предоставляется уникальная возможность познакомиться с жизнью зверей и птиц, прикоснуться к совершенству и хрупкости дикой природы. Сарай-Бату – туристический центр около с. Селитренного. Выстроен в качестве декораций для фильма «Орда» в 2011 году. Комплекс представляет собой рукотворный средневековый город с улочками, дворцом хана, лавочками торговцев и городской площадью.

Место для размещения выбрано не случайно. В период Золотой Орды здесь находился один из центров этого могущественного государства – город Сарай-Бату с населением около 100 тыс. чел. Мечети и церкви, базары, школа, канализация, водоснабжение, прекрасные сады и центральное отопление говорили о высоком уровне цивилизации золотоордынского ханства.

С 1965 года на территории бывшего средневекового городища регулярно проводятся археологические раскопки, в результате которых найдено огромное количество артефактов, уникальных предметов и фрагментов домов того периода. Здесь создан музей под открытым небом – археологический комплекс «Селитренное городище».

ВИЗИТНЫЕ КАРТОЧКИ

Царственный лотос – один из символов региона, цветение которого можно увидеть в августе-сентябре. Достоверных сведений о том, как это растение оказалось рядом с Каспийским морем, нет. В 1832 году ботаник Александр Фишер впервые описал лотос каспийский как самостоятельный вид.

Растение занесено в Красную книгу и охраняется государством. В настоящее время удивительный цветок значительно разросся, и его можно увидеть не только в заповедных местах, но и в городской среде.

Астраханский арбуз – обобщенное название всех существующих сортов. До сих пор ведутся споры о его принадлежности к тому или иному семейству: то ли ягода, то ли фрукт, то ли тыква. Первые письменные упоминания об астраханском арбузе появились в XVI веке. Есть сведения, что уже тогда плоды регулярно доставлялись к царскому столу. Буквально через пару столетий его попробовал Петр I. Плод так понравился государю, что в честь арбуза выпустили памятную монету и даже произвели салют. В 2006 году создан Музей астраханского арбуза,

где посетители могут познакомиться со всеми существующими сортами и, конечно же, продегустировать этот удивительный плод.

Рыбное многообразие удовлетворит как любителей рыбалки, так и ценителей деликатесов. Осетра и воблу можно смело отнести к визитным карточкам региона. Но, кроме этого, в водоемах встречаются другие ценные, да и просто вкусные породы: минога, осетровые, белорыбца, сельдевые, лещ, судак, сазан, линь, щука, сом. Всевозможные рыбные деликатесы представлены на одном из самых знаменитых рынков – «Селенские Исады», который ведет свою историю со второй половины XIX столетия и хорошо известен за пределами области.

Наталья ЩЕПАЛИНА

СПОРТ

СОТРУДНИК «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКИ» — ПРИЗЕР КУБКА ЕВРОПЫ

Сотрудник Астраханского ГПЗ Сергей Орлов стал серебряным и бронзовым призером Кубка Европы по гребле на байдарках и каноэ в дисциплине «марафон» среди мастеров. Чемпионат состоялся в начале июля в Москве и собрал лучших спортсменов со всего мира.

В Кубке Европы приняли участие более 300 спортсменов из 11 стран. Россия впервые приняла турнир по каноэ-марафону столь высокого международного уровня. Победителей определяли в различных возрастных категориях в 21 программе – в одиночках, двойках и смешанных экипажах. Мастер спорта Сергей Орлов выступил в составе сборной команды России как в одиночном каноэ, так и в составе экипажа каноэ-двойки с Максимом Харунжиным. В общей сложности протяженность дистанций спортсменов за два дня соревнований составила более 30 км.

Прямая трансляция соревнований велась на онлайн-площадках Всероссийской федерации гребли на байдарках и каноэ, а также на информационных ресурсах организаторов, что позволило родным и близким болеть за нашу команду.

«В таких соревнованиях я участвовал впервые. Гонки прошли на самом высоком уровне: четкая организация и тайминг, размещение и питание спортсменов, регулярное экспресс-тестирование. Специально для гонок в Россию доставили 120 новых лодок Nelo марафонского класса. Они предназначены для длинных дистанций, отличаются легкостью и прочностью. Для спортсменов это очень важный аспект, ведь перебежки по дистанции составляли не менее 100 метров.

Своим результатом я очень доволен, предсоревновательная подготовка реализована на все 100%. Спасибо нашей команде за слаженную работу», – поделился впечатлениями Сергей Орлов.

Сергей работает на заводе районным инженером, а также является председателем цеховой профсоюзной организации пожарно-спасательной службы. Греблей занимается с 1999 года. В копилке побед награды с чемпионатов России и всероссийских соревнований.

Руководство предприятия увлечение спортсмена поддерживает, предоставляя возможность как для организации тренировок, так и для участия в соревнованиях. Сергей как заме-



Сергей Орлов (крайний слева) – призер Кубка Европы по гребле на байдарках и каноэ

ститель председателя Совета молодых ученых и специалистов завода выступил с инициативой развить новое движение среди работников – гребля на лодках класса «дракон» (драгонбот). Такое название судно получило за экзотический вид. Нос каноэ украшен в виде головы

дракона, а корма – в виде хвоста мифического существа. Многие заводчане уже откликнулись на предложение попробовать свои силы в этом виде спорта и приступили к тренировкам.

Наталья ЩЕПАЛИНА

КОГДА СПОРТ ОБЪЕДИНЯЕТ

Сотрудники Оренбургского газоперерабатывающего завода открыли летний спортивный сезон. В один из июньских выходных коллеги встретились не в производственных цехах, а на спортивной

арене. Свыше 400 работников предприятия вместе с семьями собрались в Зауральной роще города, чтобы принять участие в состязаниях и с пользой для здоровья провести время.



Когда эмоции переполняют

На праздник пригласили ребят из Подгородне-непокровской школы и Павловского лицея, будущих учеников «Газпром-классов», которые в сентябре откроют в этих учебных заведениях компания «Газпром переработка».

– Такие встречи «без галстуков» благоприятны для производства. Спортивные праздники для заводчан мы проводим дважды в год на протяжении уже 20 лет. Сотрудники собираются в неформальной обстановке и соревнуются в разных видах спорта. По итогам победителей награждаем дипломами и призами. И, конечно же, у всех остаются положительные эмоции от праздника, – рассказал заместитель директора Оренбургского газоперерабатывающего завода Дмитрий Лысыков.

Одним из самых зрелищных состязаний стало перетягивание каната. Гости праздника громко и дружно подбадривали участников. Самыми сильными и ловкими в итоге оказались работники цеха № 3.

Своими эмоциями сразу после победы поделился участник команды Виталий Салтанов:

– Это настоящий праздник, который дарит массу хороших впечатлений. Участвуя в состязаниях, получаешь чистый адреналин, желание дальше заниматься спортом и продолжать развиваться физически. Хочется быть примером для своих детей.

Не менее эмоциональными стали соревнования в армрестлинге. Померяться силами вышли и взрослые мужчины, и будущие ученики «Газпром-классов».

Газовики также соревновались в волейболе, футболе, эстафете, дартсе, беге, отжимании, гиревом спорте. Для самых маленьких организаторы подготовили развлекательную программу с подвижными играми, конкурсами и призами.

Дарья КРАЙНОВА
Фото Евгения БУЛГАКОВА