

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!



НАШИ ПОБЕДЫ

НЕФТЯНОЙ ЮГОРСКИЙ «ОСКАР» НАШ

Завод по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина стал победителем окружного конкурса «Черное золото Югры» в номинации «Лучший газоперерабатывающий завод Ханты-Мансийского автономного округа — Югры в 2020 году». Торжественная церемония вручения наград прошла 30 августа в г. Ханты-Мансийске.

Ежегодный конкурс мастерства газовиков и нефтяников проводится правительством автономного округа накануне их профессионального праздника. Нефтяной югорский «Оскар» предусматривает 36 номинаций, в том числе

28 персональных. Награды получили несколько десятков представителей трудовых коллективов — лучшие бурильщики, операторы по добыче и переработке нефти и газа, машинисты технологических компрессоров и другие.

Дипломом победителя в номинации «Лучший руководитель газоперерабатывающего завода Югры» был отмечен директор Сургутского ЗСК Андрей Дорошук. Памятные награды вручал Алексей Забозлаев, заместитель губернатора Югры. Он сказал: «Наш современник, выдающийся российский нефтяник Валерий Грайфер говорил: «Открытие черного золота Западной Сибири по своему

масштабу, накалу физических и моральных сил — один из величайших подвигов нашего народа после победы в Великой Отечественной войне». И вы продолжаете этот славный путь наших первопроходцев, укрепляя энергетическую мощь страны».

Сургутский филиал компании «Газпром переработка» — многократный призер и победитель окружного конкурса. Победа присуждается по сумме показателей, среди которых перевыполнение плана приема сырья и производства продукции, затраты на инвестиционную деятельность, экологическая деятельность, количество несчастных случаев на производстве. ■

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые коллеги! От всей души поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Сегодня праздник мужественных людей, посвятивших свою жизнь очень важному для страны делу. Ведь газовая промышленность — одна из ключевых отраслей современной российской экономики. Ее развитие имеет стратегическое значение, и именно ей принадлежит ведущая роль в обеспечении не только экономической, но и социальной стабильности в обществе.

Этот день — признание самоотверженного труда всех, кто занят в поиске и добыче, транспортировке и переработке нефти и газа, разработке технологий и оборудования. Ответственность, профессионализм — качества, без которых невозможно добиться успеха в производственной деятельности. Несмотря на возникающие трудности и вызовы времени, мы с достоинством проходим все испытания, постоянно находя нестандартные, новые

решения порой, казалось бы, неразрешимых вопросов. И это во многом благодаря вашей высококвалифицированной работе.

Компетенции, наработанные вами в непростых условиях последних месяцев, ваша самоотверженность и готовность совершенствовать свое мастерство дают уверенность в возможности выполнения любых поставленных задач.

В канун профессионального праздника я хочу искренне поблагодарить всех сотрудников нашей компании, кто в наше непростое время сохранял спокойствие, четко и грамотно выполнял свою работу. Я уверен, что у «Газпром переработки» впереди успешное будущее.

Уважаемые коллеги, пусть этот праздник подарит вам хорошее настроение, прибавит новых сил, энергии и оптимизма!

**Генеральный директор
ООО «Газпром переработка»
Айрат ИШМУРЗИН**

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

СОЗВЕЗДИЕ ПЕРЕРАБОТКИ

В следующем году компания «Газпром переработка» отметит свой 15-летний юбилей. И хотя предприятие достаточно молодое, в его состав входят филиалы с богатой историей. Им есть чем гордиться, за годы своего существования они внесли неоценимый вклад в развитие нефтегазовой отрасли страны. Об истории филиалов читайте на **СТР. 2-3**



ИЗ ПОКОЛЕНИЯ В ПОКОЛЕНИЕ

Проработав на предприятии несколько десятков лет, оно становится родным, так что не хочется «передавать» его в чужие руки. Блиц-опрос с представителями трудовых династий компании «Газпром переработка» читайте на **СТР. 5**

ГОД НАУКИ В «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКЕ»

О победителях конкурса по проектной работе «Газпрома», о том, как прошел Первый слет целевых студентов компании, и о результатах конкурса «Идея по SMS» читайте на **СТР. 6**



ВСЕ ПРОФЕССИИ НУЖНЫ, ВСЕ ПРОФЕССИИ ВАЖНЫ!

Вы никогда не задумывались, специалистов каких профессий больше всего в нашем обществе? А мы уточнили эту информацию, своими знаниями мы делимся на **СТР. 4**



ПРАЗДНИЧНЫЙ ВЫПУСК ЭЛЕКТРОННОЙ ГАЗЕТЫ

Переходите по QR-коду и читайте специальный электронный выпуск нашей корпоративной газеты, посвященный Дню работников нефтяной и газовой промышленности. В этой версии вы можете познакомиться с развернутыми материалами о трудовых династиях, о вкладе филиалов «Газпром переработки» в газовую отрасль страны, а также принять участие в викторине, узнать, что такое «Словарь газовика», и увидеть, как выглядели руководители в детстве.



СОЗВЕЗДИЕ ПЕРЕРАБОТКИ

В следующем году компания «Газпром переработка» отметит свой 15-летний юбилей. И хотя предприятие достаточно молодое, в его состав входят филиалы с богатой историей. Им есть чем гордиться, за годы своего существования они внесли неоценимый вклад в развитие нефтегазовой отрасли страны. Про каждое это предприятие можно сказать — «уникальное», «единственное в стране».

АСТРАХАНСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

Астраханский ГПЗ — яркий пример того, как высокопрофессиональный менеджмент, дружный коллектив, опыт и традиции, приобретенные за десятилетия, стали надежным фундаментом успешного развития предприятия.

Сердце Астраханского завода начало биться 10 декабря 1986 года с первой подачи сырого газа на установку У-171 производства № 1. С тех пор ведется летопись трудовых свершений одного из самых уникальных предприятий страны, где ставка была сделана на производство серы в промышленных масштабах.

Первые граммы ценнейшего продукта получили после запуска производственных мощностей — в ночь со 2 на 3 января 1987 года. Спустя 9 месяцев завод дал стране 300 тысяч тонн долгожданной серы. Специалисты предприятия в круглосуточном режиме следили не только за цифровыми показателями, но и за неукоснительным соблюдением качественных характеристик и экологических требований к товарной продукции. В связи с этим на АГПЗ было запущено два комплекса по производству гранулированной серы — HAWAII (1998 г.) и DEVCO (1999 г.). Астраханский газовый комплекс стал первой производственной площадкой в России, где появились эти установки.

Пуск в 2009 году еще одной установки грануляции серы фирмы Enersul позволил одновременно улучшить и качественные характеристики готовой продукции, и объемы ее производства. С вводом этой установки у серы появились два важных преимущества — она стала устойчива к перепадам температур и полностью сохраняла свойства при длительном хранении.

За три с лишним десятилетия завод поставил на рынок более 100 млн тонн этого востребованного продукта. Предприятие входит в число крупнейших мировых экспортеров серы, обеспечивая до 7% мирового и 66% российского производства.

Сегодня на Астраханском ГПЗ производится широкий спектр товарной продукции — газ горючий природный, сера техническая, стабильный конденсат, сжиженные углеводородные газы, широкая фракция легких углеводородов, различные марки дистиллятов газового конденсата.



ЗАВОД ПО ПОДГОТОВКЕ КОНДЕНСАТА К ТРАНСПОРТУ

ЗПКТ — самый северный филиал «Газпром переработка». Крупнейшее предприятие перерабатывающего профиля на Ямале. Здесь, в суровых климатических условиях, трудятся крепкие духом профессионалы своего дела.

В 1932 году Иван Михайлович Губкин высказал предположение о том, что в Западной Сибири расположена гигантская впадина, в которой в геологическом прошлом накапливались благоприятные запасы для образования нефти и газа.

6 июня 1966 года было открыто уникальное по размерам, строению и запасам углеводородов Уренгойское нефтегазоконденсатное месторождение. Первый газ был получен от сеноманской свиты — это легкая смесь углеводородов, основу которой (около 90%) составляет метан. Следующим стали разрабатывать газоконденсатный валанжинский ярус, залегающий на глубине от 1700 до 3200 метров. Далее, на глубине около 4 километров, располагаются ачимовские залежи. Однако их разработку начнут намного позже, по мере развития технологий добычи на большой глубине. При разработке валанжинской свиты из-под земли выходило так много жидкой фракции, что ее с большим избытком хватало

на обеспечение собственных нужд. Остро встал вопрос о транспортировке и дальнейшей переработке богатейших запасов ямальских недр. В 1978 году на базе «Уренгойгаздобыча» построили опытную установку получения дизельного топлива из газового конденсата. Можно сказать, что эта технологическая установка была предшественницей ЗПКТ.

12 апреля 1984-го был подписан приказ о создании Завода по переработке газового конденсата. Менее чем через год ЗПКТ принял первый газовый конденсат. А уже в 2003 году завод переработал 100-миллионную тонну нестабильного газового конденсата.

Наряду с подготовкой конденсата к транспорту завод выпускает и товарную продукцию. Это дизельное топливо, газ дезанизации, дистиллят, который служит сырьем для производства бензинов, сжиженный углеводородный газ, широкая фракция легких углеводородов, топливо для реактивных двигателей и другие.



ОРЕНБУРГСКИЙ ГЕЛИЕВЫЙ ЗАВОД

В начале 70-х годов прошлого столетия в Оренбуржье появилось уникальное предприятие. В регионе создали производство, которое должно было обеспечить гелием в первую очередь военно-промышленный комплекс и космонавтику.

В 1974 году была создана Дирекция строящегося гелиевого завода. Спустя четыре года Приказом Мингазпрома СССР от 15.03.1978 за № 65-орг Дирекция строящегося гелиевого завода реорганизована в Оренбургский гелиевый завод (ОГЗ). Сегодня завод остается крупнейшим в России и Европе производителем гелия, его проектная мощность по переработке природного газа составляет 15 миллиардов кубометров в год.

Предприятие производит жидкий и газообразный гелий, этановую фракцию, широкую фракцию легких углеводородов, сжиженные углеводородные газы... — всего 31 наименование в номенклатуре продукции. Главный продукт завода — гелий. Он применяется в медицине, металлургии, пищевой и электронной

промышленностях, космонавтике, судостроении, самолетостроении, атомной энергетике. «Солнечный» газ стал незаменимым для многих процессов: сварки и резки металлов, детектирования микротечей и производства оптического волокна. Оренбургский гелий ожидают потребители со всей страны.

Также завод является одним из основных производителей этана в России. На его долю приходится выпуск 80% этой продукции. На предприятии ведется поиск новых решений по техническому перевооружению I, II, III очередей завода для повышения степени извлечения ценных компонентов из газа, предполагается расширение номенклатуры продукции и вовлечение в переработку газа других месторождений.



ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

Оренбургский ГПЗ стал сердцем не только огромного газового комплекса, раскинувшегося на границе Европы и Азии, но и всей Оренбургской области.

От областного центра за полчаса можно добраться до скважины № 13, первооткрывательницы Оренбургского НГКМ, запасы газа которого в конце 60-х годов оценивались в 2 трлн куб. м. Благодаря ей были созданы десятки тысяч рабочих мест.

В составе оренбургского газа много ценных компонентов, в том числе сероводород. В то время опыта работы с таким газом в СССР не было. Оборудования — тоже. Тогда обратились к французским коллегам, которые эксплуатируют небольшое газоконденсатное месторождение Лак. Вскоре в Оренбурге случилось «нашествие» французов. Они «поделились» технологиями, курировали строительство и монтаж оборудования. А советские газовики переняли зарубежный опыт, который потом пригодился при создании производства в Астрахани.

Сегодня завод ежегодно перерабатывает свыше 23 млрд куб. м газа (а это 60% всего объема перерабатываемого Обществом газа) и более 2 млн т жидких углеводородов. В России Оренбургский ГПЗ — единственный производитель природного одоранта.

Экс-губернатор Алексей Чернышев высоко ценит вклад газозаводов в развитие региона: «С освоением газового комплекса в нашем крае начались серьезные изменения во многих отраслях народного хозяйства. Был дан мощный импульс развитию стройиндустрии. Появились новые промышленные объ-



екты. Развернулось масштабное строительство жилья. Оренбургский газ пошел на все промышленные предприятия области. Но главное — началась газификация городов и населенных пунктов».

Квартиры в новых домах тогда получили не только работники завода, но и десятки тысяч горожан. Были построены детские сады, школы, поликлиники, больницы и десятки других объектов соцкультбыта. Большую социальную работу Оренбургский ГПЗ ведет и сегодня. Постоянная помощь оказывается в решении самых различных вопросов городу и регионам.

С полными версиями публикаций можно ознакомиться в электронной версии газеты.



СОСНОГОРСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

В год столетия Республики Коми Сосногорскому ГПЗ исполняется 80 лет. Первенец отечественной газопереработки внес существенный вклад в развитие газовой отрасли страны.



Своим появлением Сосногорский ГПЗ обязан Седельскому газовому месторождению. Еще в начале 1930-х годов возле деревни Крутой была заложена разведочная скважина, которая 4 июня 1935 года дала фонтанный приток газа. Так было открыто первое в стране газовое месторождение.

Первая опытная партия канальной сажи была получена 6 ноября 1941 года. Эту дату принято считать днем образования предприятия. Через два года Крутянский сажевый завод полностью вступил в промышленную эксплуатацию. Он обеспечил производство свыше 50% всей технологической сажи, вырабатываемой в Советском Союзе.

Летом 46-го года развернулось строительство газоперерабатывающего завода по производству термической и печной сажи. В конце 60-х годов на заводе началось строительство мощностей для переработки сырья Вуктыльского нефтегазоконденсатного месторождения. Комплекс сооружений включал две установки стабилизации конденса-

та с проектной мощностью по 2,5 млн тонн в год. В 1986 году на заводе пущена в эксплуатацию газоотбензинивающая установка, а в 1988 году первую продукцию выдал цех резинотехнических изделий. Эстафету расширения завода продолжило строительство установки получения бензина ароматизацией стабильного конденсата, которая начала работу в 1997 году.

В 2004 году была завершена полная реконструкция газопереработки и введена в эксплуатацию установка низкотемпературного разделения газа, начал работать цех № 8 по переработке природного газа мощностью 3 миллиарда кубических метров в год по сырью. В 2005 г. для реализации продукции была проведена реконструкция эстакады налива стабильного конденсата и сжиженных газов в цехе № 7.

Сегодня завод по праву считается визитной карточкой района. Градообразующее предприятие вносит большой вклад в развитие промышленности города и республики в целом. ■

ЗАВОД ПО СТАБИЛИЗАЦИИ КОНДЕНСАТА ИМЕНИ В.С. ЧЕРНОМЫРДИНА

Сургутский ЗСК — крупнейшее предприятие Тюменской области по переработке газового конденсата. Проектная мощность по переработке сырья составляет 12 млн тн в год.

Введенный в эксплуатацию в 1985 году, завод первоначально предназначался для стабилизации и подготовки к транспорту газовых конденсатов месторождений севера Тюменской области, предварительно дегтанизированных на Уренгойском заводе подготовки газового конденсата.

Но высокие темпы освоения Тюменского Севера требовали внедрения технологии производства моторного топлива на месте работы нефтяных и газовых промыслов. На основе установок стабилизации в кратчайшие сроки была создана и освоена технология производства зимнего газоконденсатного широкофракционного дизельного топлива по ТУ. Так заводчане впервые в Югре стали производить остродефицитный для северных территорий вид топлива из газового конденсата.

Высокий потенциал светлых фракций (бензиновых и дизельных) и крайне низкое содержание серы в сырье стало серьезной предпосылкой для строительства на Сургутском

заводе крупнотоннажного комплекса по производству и отгрузке моторного топлива.

В 1993 году на заводе была введена в эксплуатацию установка моторных топлив мощностью 4 млн тн/г, это позволило начать выпуск дизельного топлива по ГОСТ 305-82.

В 2002 году на предприятии введена в эксплуатацию первая очередь комплекса по облагораживанию моторных топлив (1 млн тн/г), в 2004-м состоялся пуск второй очереди (до 600 тыс. тн/г). В 2004 году на заводе начато промышленное производство топлива для реактивных двигателей, используемое в гражданской авиации.

Поэтапный ввод в эксплуатацию производственных мощностей завода обеспечил ПАО «Газпром» укрепление позиций в сегменте рынка моторных топлив и сжиженных углеводородных газов России, а Ханты-Мансийскому автономному округу — Югре позволил впервые самостоятельно обеспечивать свои потребности в моторном топливе и поставлять его в другие регионы. ■

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ

Северное сияние в небе и неиссякаемые природные богатства под ногами, территория, в полтора раза превышающая границы Франции, Испании или Украины, — это все Ямало-Ненецкий автономный округ.

11 февраля 1965 года было открыто первое газовое месторождение в ЯНАО. Спустя 10 лет буровые бригады отправились на юг в сторону будущего Ноябрьска, находя все новые и новые источники голубого топлива. Самыми значимыми в Ноябрьском районе стали подземные залежи Холмогоров и Вынгапуровского. Запасы последнего на сегодняшний день составляют 80 миллиардов кубометров газа.

В 1984 году было создано Ноябрьское управление по добыче и транспортировке газа. В него вошли линейно-производственные управления магистральных газопроводов: Вынгапуровское, Ягнетское, Пурпейское, Губкинское. В 1997 году на базе Ноябрьского УДТГ было организовано предприятие по добыче природного газа и газового конденсата «Ноябрьскгаздобыча» и Ноябрьское управление магистральных трубопроводов предприятия «Сургутгазпром». Главной задачей НУМТ стала бесперебойная перекачка

газа и газового конденсата с северных месторождений Тюменской области.

В 2007 году в рамках совершенствования внутрикорпоративной структуры управления ОАО «Газпром» было создано Общество «Газпром переработка». В состав компании вошли предприятия, выделенные из других дочерних обществ «Газпрома». В том числе Управление по транспортировке жидких углеводородов (до 28 сентября 2007 года НУМТ).

УТЖУ — ключевое звено в производственном процессе Западно-Сибирской группы филиалов компании. Общая протяженность трубопроводов составляет более 2300 км. Основной задачей управления является транспорт, а именно обеспечение бесперебойной транспортировки нефтегазоконденсатной смеси по магистральным конденсатопроводам. Также в настоящее время УТЖУ участвует в работах по строительству, запуску в эксплуатацию объектов альтернативной схемы Надым-Пуртазовского района. ■



ВСЕ ПРОФЕССИИ НУЖНЫ, ВСЕ ПРОФЕССИИ ВАЖНЫ!

Вы никогда не задумывались, представителей каких профессий больше всего в нашем Обществе? В топ-5 «Газпром переработки» вошли специальности, которые есть практически во всех филиалах предприятия. О том, чем же занимаются представители этих профессий на своих рабочих местах, с какими сложностями они встречаются и за что любят свою работу, в нашем материале.

ВОДИТЕЛЬ

В компании «Газпром переработка» без водителей не обойтись. Они доставляют сотрудников до места работы и обратно, перевозят грузы, участвуют в ремонтных работах и многом другом.

Тех, кто кроме навыков вождения умеет управлять техникой для подъема, перемещения грузов или выполнения других работ, называют машинистами. Это машинисты экскаватора, бульдозера, автокранов, специализированных агрегатов. Тут уже одними правами не обойтись, нужны специальные знания, дополнительное обучение и опыт. Среди редких профессий – моторист цементировочного агрегата и машинист передвижной депарафинизационной установки.

Хотя работа водителя в любом филиале, по сути, одинаковая, но есть и отличия. Так же как есть они и в той технике, которой управляют сотрудники транспортных цехов и участков. Почти во всех филиалах Общества существует какой-то свой особенный транспорт, который знает каждый работник (подробнее об этом читайте в электронной версии нашей газеты).

«Со стороны может показаться, что нет ничего проще, чем работа водителя: крути руль и нажимай на педали – но на самом деле все гораздо сложнее. За спиной у водителя могут находиться до 48 пассажиров, важный груз или ежедневное сменное задание. Учитывая географию компании «Газпром переработка», водителям приходится преодолевать сотни километров в непростых дорожных ситуациях, в условиях критично низких температур ХМАО и ЯНАО зимой или во время палящей жары Астрахани и Оренбурга летом. И нет сомнения, что профессию «водитель автомобиля» выбирают по-настоящему мужественные люди, для которых на первом месте безопасность, сохранение жизни и имущества работников», – поделился своими мыслями Дмитрий Разуванов, заместитель начальника транспортного отдела компании «Газпром переработка»

ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА

Одна из самых массовых профессий в «Газпром переработке» – это лаборант химического анализа. Более 760 человек этой специальности трудятся в филиалах компании. Можно с уверенностью утверждать, что они – это гарант качества производимой продукции.

Сегодня цель работы лаборантов химического анализа – это получение сведений о химическом составе или свойствах тех или иных образцов жидкостей, газов, паров и твердых веществ. Информация такого вида чрезвычайно ценна. Благодаря этим данным осуществляют контроль качества сырья и готовой продукции в разных отраслях промышленности.

В современном мире все стремительно меняется. Постоянно модернизируется производство, совершенствуются технологии. И эти из-



менения сказываются также и в нашей сфере деятельности. Теперь помимо колб, пробирок, весов работники лабораторий пользуются компьютерными программами обработки данных и измерительными приборами разной степени сложности: титраторами, спектрофотометрами, хроматографическим оборудованием. Лаборантам постоянно необходимо повышать квалификацию. Свое мастерство они могут демонстрировать не только в повседневной работе, но и в корпоративных конкурсах профессионального мастерства.

«В нашей профессии нужно обладать способностью к концентрации, хорошей сенсорной памятью, развитой моторикой рук, аккуратностью и внимательностью, – считает лаборант химического анализа Сосногорского ГПЗ Екатерина Коринецкая. – Эта профессия требует практического применения навыков. Если ты работаешь в лаборатории контроля производства, необходимо неукоснительно соблюдать технику безопасности, знать правила применения средств индивидуальной защиты и защиты органов дыхания при работе с химическими реагентами и опасными веществами».

ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК

Если вы впервые попали на перерабатывающий завод, то обязательно обратите внимание на большое количество специального оборудования – это металлические колонны разной высоты и диаметра, трубы, эстакады, различные коммуникации, резервуары. Оно необходимо для переработки углеводородов. Этот сложный и непрерывный процесс ведется на технологических установках. Поток углеводородов постоянно перемещается по специальным коммуникациям от одной установки к другой, проходя внутри каждой различные преобразования и превращения, часто при высоких температурах и давлении. Все эти процессы контролируются операторами технологических установок со станции управления – центральной операторной.

Сергей Злобин, заместитель начальника производства № 1, начинал на Сургутском ЗСК оператором ТУ в конце 90-х годов. Он рассказал, что для этого нужно иметь базовые знания и навыки, в соответствии с которыми присваивается тарифный разряд. Самые высокие 6-й и 7-й разряды предусматривают управление бригадой и более значимый уровень ответственности, в том числе в случае возникновения нештатных и аварийных ситуаций. Сергей Николаевич считает важнейшими качествами оператора дисциплинированность и способность четко следовать инструкциям. Он подчеркнул, что ответственности у нынешних операторов стало больше.

Серафим Пономарев – выпускник Нефтяного техникума г. Сургута и обладатель красного диплома – работает на установке моторных топлив. Он считает, что труд оператора коллективный, каждый делает свою часть общей работы в бригаде. Работой очень доволен – каждую смену узнает что-то новое и все больше ощущает уровень своей ответственности в общем деле. Серафим считает, что Сургутский ЗСК – отличная стартовая площадка для построения дальнейшей карьеры.

СЛЕСАРЬ

Если на нашем предприятии необходимо разобрать, отремонтировать, собрать, испытать узлы и механизмы машин, аппаратов, трубопроводов и арматур, то вам к слесарю по ремонту технологических установок.

По версии Минтруда Российской Федерации, это одна из наиболее востребованных профессий. В едином тарифно-квалификационном справочнике существует более 70 перечней этого вида деятельности – слесари по ремонту, обслуживанию, изготовлению, инструментальщики, сантехники и т. д.

Обучиться сложному и ювелирному занятию можно во всех учебных заведениях с техническим уклоном: будь то специальные краткосрочные курсы, колледжи, высшее учебное заведение, учебные центры подготовки предприятий. Главное условие для специалиста этого профиля – интерес к технике и механикам. Требуется не только физическая сила и выносливость, но и готовность к кропотливой и монотонной работе. Здесь не обойтись без таких человеческих качеств, как аккуратность, внимательность, трудолюбие, выдержка, устойчивость к стрессу. В профессии важны три составляющие – хороший глазомер, координация и развитая мелкая моторика.

Сергей Лысенко пришел на завод в 2003 году:

«Прогресс не стоит на месте. По сравнению с 20-летней давностью большинство процессов автоматизированы. Раньше многое приходилось рассчитывать вручную. Времени уходило очень много. Например, центровка сократилась с двух часов до двадцати минут благодаря новому программированию, техно-

логиям и использованию современных станков. В работе по ремонту важны терпение и усидчивость. Порой с одним ротором можно заниматься не один день. Оборудование 9–10 тонн, а зазор надо поймать 0,4–0,5 мм». И еще одним важным пунктом Сергей Иванович считает соблюдение основных правил по технике безопасности и охране труда, которые сохраняют жизнь и здоровье.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР

Кто такой электромонтер? Если просто говорить – это тот, кто обслуживает электротехническое оборудование. Каждый день эти специалисты проводят операции различной сложности: собирают, устанавливают, ремонтируют, проводят испытания оборудования. Перечень профессиональных требований к электромонтерам довольно внушительный. Помимо того что он должен безупречно знать все теоретические основы и уметь применять знания на практике, учитываются и другие факторы. При приеме электромонтера на работу обращают внимание на физическое состояние: выносливость, хорошее зрение, чувство равновесия. Важную роль играет умение принимать быстрые обдуманные решения, выверять каждый шаг. От бесперебойной работы электрооборудования зависит буквально все: безопасность, эффективность, производительность каждого филиала. Поэтому специалистов подбирают особенно тщательно. Каждый из них проходит три уровня собеседований, во время которых должен подтвердить, что такой труд ему по плечу.

Александр Горбань, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, работает на Оренбургском гелиевом заводе 9 лет. О своей профессии Александр мечтал со школы. «Электромонтер – профессия для настоящего мужчины, – отмечает он. – К тому же мне всегда был интересен курс физики и электричества, который нам преподавали на уроках». Свою преданность делу Александр подтверждает с момента учебы в вузе и по сегодняшний день. Он окончил аспирантуру и сейчас готовит к защите диссертацию на соискание ученой степени «Кандидат технических наук». Предложения оренбуржца получили отклик в профессиональном сообществе: он не раз становился победителем и лауреатом профессиональных конкурсов, международных и региональных научно-практических конференций. Одно из его авторских рационализаторских предложений было внедрено на предприятии. ■

С полными версиями публикаций можно ознакомиться в электронной версии газеты.



ИЗ ПОКОЛЕНИЯ В ПОКОЛЕНИЕ

Для людей, о которых пойдет речь, работа стала не только главным делом жизни, но и вторым домом. Проработав на предприятии несколько десятков лет, они не захотели «передать» его в чужие руки, и их дети пошли по их стопам. Мы представляем вашему вниманию блок вопросов и ответов от представителей трудовых династий «Газпром переработки», в которых они расскажут о своих фамильных гербах, девизе семьи и почему они выбрали «Газпром». Полное интервью с нашими героями вы можете прочитать в электронной версии нашей газеты.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРЕДПРИЯТИЕ – СЕМЕЙНАЯ ТРАДИЦИЯ. ДИНАСТИЯ АДМИНИСТРАЦИИ



энергетик Общества «Газпром переработка». Он, как и его отец Юрий Протасов, начинал трудовой путь на Сургутском ЗСК. Сегодня на заводе работает дочь Юрия Александровича – Наталья.

Девиз семьи: Любовь и уважение в семье.

Семейный герб: Река Волга и шхуна с парусом.

Почему выбрали «Газпром»: Желание и возможность получить удовлетворение от работы.

Какой общий трудовой стаж семьи: 63 года.

Вы бы хотели, чтобы дети продолжали династию? У меня (основатель династии Юрий Протасов) желание есть, чтобы внуки работали в системе «Газпром». При любой выбранной специальности молодым людям здесь открыты все дороги.

Многие из тех, кто принял газовую эстафету у своих родителей-газовиков, сегодня работают в администрации нашей компании, которая гораздо моложе других подразделений. Один из них – Владимир Протасов, главный

ДВА ВЕКА В ПРОФЕССИИ. ДИНАСТИЯ АСТРАХАНСКОГО ГПЗ



Полвека назад судьба привела основателей династии в Астрахань. Теперь, когда собирается эта семья, то все поколения понимают друг друга, потому что связаны они единым и целым – любовью к профессии и преданностью своему делу. В семье Сергея и Татьяны Сасиных третье поколение газовиков идет смело и уверенно по стопам своих родителей, бабушек и дедушек.

Девиз семьи: Семья – мое все!

Семейный герб: Дерево.

Почему выбрали «Газпром»: Пошли по стопам родителей.

Какой общий трудовой стаж семьи: 227 лет.

Вы бы хотели, чтобы дети продолжали династию? Хотим, чтобы потомки приняли собственное решение и выбрали дело жизни по зову души и сердца.

ОДИН – ЗА ВСЕХ, ВСЕ – ЗА ОДНОГО. ДИНАСТИЯ ОРЕНБУРГСКОГО ГЕЛИЕВОГО ЗАВОДА

К семейным ценностям на Оренбургском гелиевом заводе относятся с особым трепетом. Практика показывает: работа действительно спорится, когда дома ждут и любят, готовы помочь и поддержать. Наглядный пример тому – династия Ярковых. Ее история началась вместе с историей Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения.

Девиз семьи: Один – за всех и все – за одного
Семейный герб: Сплетение двух рук – как символ поддержки в семье.

Почему выбрали «Газпром»: Привлекает

масштаб и высокая важность работы. Особенно ценно осознавать, что наша династия – часть серьезного производственного процесса, и в том числе от нас зависит, насколько качественным он будет.

Общий трудовой стаж: 154 года.

Вы бы хотели, чтобы дети продолжали династию? Да. Основным аргумент «за» – это стабильность, которая была важна всегда, а сегодня – особенно. К тому же у наших детей в постоянном доступе есть профессионалы с огромным стажем, которые могут подсказать, научить – поделиться личным опытом.



ДЕТИ – ЗА ОТЦАМИ. ДИНАСТИЯ ОРЕНБУРГСКОГО ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА

Жизнь – как паутина, в которой все переплетено. Где каждый выбранный путь ведет к новым событиям и поворотам. И как найти верную, счастливую «ниточку»? Вероятно, дельный совет смог бы дать Валентин Михайлович, основатель династии Черета. Это он в 1976 году впервые перешагнул порог Оренбургского газоперерабатывающего завода. И остался на всю жизнь.

Девиз семьи: Грязные руки – признак чистой совести.

Семейный герб: Узы Гименея и очаг.

Почему выбрали «Газпром»: В газовой отрасли есть стабильность, чувство уверенности в завтрашнем дне. А переработка – это сфера, в которой интересно работать.

Общий трудовой стаж: 137 лет.

Вы бы хотели, чтобы дети продолжали династию? Мы надеемся, что наши дети продолжат путь, выбранный старшими поколениями. Мы с раннего детства рассказываем им о работе, о трудностях и успехах, о преимуществах быть газовиком.



ЛЮБОВЬ К ЗАВОДУ В НАСЛЕДСТВО. ДИНАСТИЯ СОСНОГОРСКОГО ГПЗ

Успешная деятельность предприятия определяется работающими на нем людьми. Особый показатель – семейные трудовые династии, в которых опыт, навыки, мастерство передаются из поколения в поколение. На Сосногорском газоперерабатывающем заводе существуют свои знаменитые династии, стаж которых исчисляется веками. Одна из них – семья Чурилиных.

Девиз семьи: Где родился, там и пригодился.
Семейный герб: Элементы нашей северной природы, и, конечно же, с намеком на место работы.

Почему выбрали «Газпром»: Газовая от-

расль – наиболее развивающееся направление, где внедряются мировые передовые технологии. И на заводе нашла применение современная автоматизация. Здесь интересно, можно приобрести необходимые знания и опыт.

Общий трудовой стаж: 134 года.

Вы бы хотели, чтобы дети продолжали династию? Где работать потомкам – выбирать им самим. Но я всем рекомендую после получения образования прийти на завод, чтобы в начале трудовой деятельности получить понятие о дисциплине, распорядке дня, локте товарища, получить знания и практику работы на современной технике, в общем, научиться работать по-настоящему.



НАШ ЗАВОД – НАША СУДЬБА. ДИНАСТИЯ СУРГУТСКОГО ЗСК

Многие промышленные предприятия Западной Сибири создавались в годы освоения природных богатств этого региона – 1970–1980 годы. Их председатели – нефтяники, газовики и представители других профессий – стали основателями трудовых династий. Семья Мякушевых с Сургутского ЗСК как раз относится к таким.

Девиз семьи: Настоящая семья, когда я за нее, она – за меня!

Семейный герб: Цветок из семи лепестков, где каждый лепесток это – Я.

Почему выбрали «Газпром»: Газовая отрасль является гарантом надежности и стабильности, а Сургутский ЗСК – ведущее предприятие нашего региона по социальным гарантиям, уровню доходов, отношению к людям.

Общий трудовой стаж семьи: 62 года.

Вы бы хотели, чтобы дети продолжали династию? Чтобы работать в крепкой, стабильной компании, нужно получить аналогичные знания. Учиться и учиться!



ГОД НАУКИ В «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКЕ»

Наука не может ответить на все вопросы, но зато помогает понять бессмысленность многих из них. Пожалуй, поэтому 2021 год объявлен Годом науки и технологий, чтобы мы шли вперед к новым открытиям. Компания «Газпром переработка» тесно связана со научным миром. Ежегодно внутри Общества проходят конкурсы и мероприятия, направленные на улучшение научных и технологических процессов, о самых интересных из них читайте ниже.

ЛУЧШИЕ В ПРОЕКТНОЙ РАБОТЕ

Сотрудники «Газпром переработки» стали победителями конкурса по проектной работе. Организатором мероприятия выступил Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр «Газпрома». В конкурсе приняли участие более 130 работников из 31 дочернего общества ПАО «Газпром».

Заместитель начальника производственно-технического отдела Сосногорского ГПЗ Юрий Кочурин победил в номинации «Лучший аналитический обзор учебного модуля», начальник отдела кадров и социального развития Оренбургского ГПЗ Вячеслав Федоринов выиграл в номинации «Лучший комплект кейсов». Еще 12 работников компании получили сертификаты об участии в конкурсе.

«Команды «Газпром переработки» ежегодно принимают участие в проектных инициативах ЧОУ ДПО «Газпром ОНУЦ». В этом году работники нашего Общества объединились в группы с представителями других компаний, — комментирует началь-

ник отдела подбора, адаптации и развития персонала «Газпром переработки» Дарья Степанова. — Участникам предстояло проанализировать учебно-методические модули, пройти тестирование, разработать аналитические обзоры, комплекты кейсов и варианты деловых бесед по теме «Управление знаниями и информацией». Отмечу высокий профессиональный уровень и отличные навыки командной работы наших участников».

«Общение, взаимодействие, обмен опытом с коллегами из других дочерних компаний «Газпрома» — это отличная мотивация для участия в таких мероприятиях. В этом году наша команда подготовила проектную работу «Беседа с подчиненным». Результат совместного труда может быть использован для получения новых знаний и обучения сотрудников как в учебных центрах, так и в различных дочерних обществах», — поделился своими впечатлениями Вячеслав Федоринов. ■



Вячеслав Федоринов, начальник отдела кадров и социального развития Оренбургского ГПЗ

ИДЕЯ ПО SMS

В компании «Газпром переработка» подвели итоги корпоративного конкурса «Идея по SMS».

В этот раз на рассмотрение поступило 94 идеи в двух секциях — технической и организационно-управленческой. Свои предложения работники компании присылали в коротких SMS-сообщениях — в первом туре у участников было только 70 знаков, чтобы обозначить тематику предложения, в следующем — количество символов увеличивалось до 210, что позволило раскрыть суть предложения. Далее все зависело от членов жюри, которые рассматривали все предложения, просчитывали риски, оценивали полезность и рациональность каждого из них.

На вопросы редакции ответил один из организаторов «Идеи по SMS» Антон Владимирович Васильев, начальник отдела инновационного развития:

— По сравнению с прошлым годом какое количество предложений к Вам поступило?

— В 2020 году на конкурс поступило 82 идеи, а в этом количество участников увеличилось до 94. Во многом это произошло из-за того, что мы снова начали принимать предложения в секции «Организационные идеи» и, возможно, сработал анонс дополнительных призов от профсоюза.

— Можно ли сказать, что есть какая-то тенденция по тематике предложений?

— В этом году были популярны идеи, свя-



Антон Владимирович Васильев

занные с производством, хранением и использованием сыры. Таких SMS пришло 10 штук, что составляет 16% от общего количества сообщений в технической секции. В части организационных идей много направленных на повышение охраны труда и цифровизацию производственных процессов.

— Как Вы считаете, изложить свою идею в 210 знаков проще или сложнее, чем на трех листах?

— Кто ясно мыслит, тот ясно излагает. Если человек в 210 знаках может сформулиро-

ПЕРВЫЙ СЛЕТ ЦЕЛЕВЫХ СТУДЕНТОВ



Студенты посетили промышленные объекты дочернего общества «Газпром»

«Мы, молодежь «Газпрома», опора всей страны» — гимн Первого слета студентов ПАО «Газпром».

В конце августа в Уфе прошел Первый слет целевых студентов ПАО «Газпром». Он объединил 120 будущих специалистов нефтегазовой отрасли из 13 опорных вузов организации.

«Газпром переработку» представили студенты из ведущих вузов Казани, Санкт-Петербурга и Тюмени: Татьяна Корепанова, Екатерина Еремина, Дмитрий Крыжановский, Элизабет Абрамова.

Программа слета была настолько насыщенной, что ребята совсем забыли про сон. За четыре дня студенты успели прослушать лекции от ведущих специалистов отрасли, посетить промышленные объекты компании «Газпром трансгаз Уфа», сразиться в интеллектуальных и спортивных играх, а также защитить собственные проектные работы, посвященные актуальным для газовой отрасли темам и трендам.

Специально для Первого слета целевых студентов был написан гимн, объединивший

ребят в стремлении быть частью большой команды газовиков.

Завершился съезд ярко: танцами, живой музыкой и красочным салютом. В адрес студентов прозвучали видеобращения звезд телеканала ТНТ Тимура Батрутдинова и Ивана Абрамова, а также других медийных личностей.

«Держайте! Придумывайте то, что не только улучшит экономику, но и улучшит жизни миллионов людей, что изменит мир!» — мотивировала студентов участница «Евровидения-2021» Манижа.

«Очень рада, что мне выпала возможность принять участие в столь масштабном мероприятии, познакомиться с интересными людьми и узнать много нового о моей специальности, — отмечает Татьяна Корепанова, целевой студент компании «Газпром переработка». — От всего сердца хочу поблагодарить кураторов, организаторов и всех участников! Теперь с новыми силами отправляюсь на учебу». ■

вать свою идею, то, скорее всего, она хорошо проработана и возможна к внедрению. Описание идеи на трех листах чаще всего раскрывает тонкости разработки, но никак не изменяет ее сути. Либо это абстрактная идея, и большая часть текста — это рассуждение на тему ее необходимости и нужности, без отражения сути вопроса.

Дополнительным стимулом ограничить количество знаков является обеспечение комфортной работы комиссии. Из года в год на конкурс приходит от 80 до 200 идей. Представляете, какой «роман» придется читать конкурсной комиссии, если на каждую будет приходиться по три страницы? Если идея действительно достойна внимания, то ее отметят по итогам конкурса, и с автором обязательно свяжется ответственный по рационализаторской работе филиала для ее развития, оформления и дальнейшего внедрения на предприятии.

— Бывают ли «гуманитарные» идеи?

— Да, для таких предложений и существует секция «Организационных идей». В эту номинацию подаются самые разные идеи, не связанные напрямую с производством, начиная от переноса остановки для вахтового автобуса и обозначения пешеходных зон до предложений по внесению изменений в коллективный договор. Много идей по адаптации нового персонала, оптимизации документооборота и т. д.

— По Вашему мнению, в чем главная цель «Идеи по SMS»?

— Конкурс «Идея по SMS» призван вовлечь максимальное количество сотрудников в процесс улучшения условий на своем рабочем месте, а возможно, и в процесс рационализации. Он также позволяет членам комиссии (представителям производственного блока, отдела охраны труда и управления по работе с персоналом) увидеть, чем дышит предприятие, какие нерешенные вопросы беспокоят работников, каким они видят для себя лучшее будущее. ■

В этом году победителями в номинации «Техническая идея» стали:

- Мусаев Равиль Рамильевич, заместитель начальника цеха № 2 ОГЗ.
- Васильев Антон Владимирович, начальник ОИР ИТЦ.
- Даутов Ринат Раисович, начальник установки сжижения гелия № 44 ОГЗ.

А в номинации «Организационно-управленческие идеи» лучшими стали:

- Ажгильдиева Руфина Арслановна, оператор товарный У-501,511,512, АГПЗ.
- Кожанков Артем Петрович, инженер отдела технического надзора, УГМ, адм.
- Томина Ксения Александровна, лаборант химического анализа, ОГЗ.

ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ КОМИ ПОСЕТИЛ СОСНОГОРСКИЙ ГПЗ

27 августа 2021 года глава Республики Коми Владимир Уйба с рабочим визитом посетил Сосногорский газоперерабатывающий завод.



Владимир Уйба в торжественной обстановке вручил медали работникам завода

В поездке главу региона сопровождали представители профильных министерств, Государственного Совета республики, а также глава муниципального района «Сосногорск» Сергей Дегтяренко. Гостей встречал директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев.

Делегация посетила несколько производственных объектов завода, в том числе центральный пункт управления самого современного цеха по переработке газа. Кроме того, в ходе визита глава региона и директор газоперерабатывающего предприятия

обсудили модернизацию производства, результаты деятельности и перспективы развития завода.

«В этом году Республика Коми и Сосногорский ГПЗ – юбиляры. 6 ноября завод отпразднует свой 80-летний юбилей. Вместе мы пережили и военное лихолетье, и трудные для страны 90-е годы, восстановление экономики и многое другое. У нас славное прошлое, которым мы гордимся, и не менее успешное настоящее. Сегодня, как и прежде, завод справляется с поставленными перед ним задачами



Экскурсию для главы Коми провел Юрий Дегтев, директор Сосногорского ГПЗ

на 100%. За последний год производственная программа по переработке углеводородного сырья и производству товарной продукции была выполнена в полном объеме. На пяти технологических объектах завода проведены плановые ремонты», – рассказал директор завода Юрий Дегтев.

По случаю юбилея предприятия Владимир Уйба в торжественной обстановке вручил медали за вклад в социально-экономическое развитие Республики Коми четверым рабочим завода и лично поблагодарил

за ответственное отношение к выполняемой работе.

«5 сентября мы отмечаем День нефтяной и газовой промышленности, – отметил Владимир Уйба. – Для Республики Коми нефть и газ – основа экономического благосостояния. Эти медали – маленькая толика внимания и признательности за ваш труд и вклад в развитие экономики региона. Здоровья вам и вашим семьям, благополучия, а производству – процветания».

Влада КОНЬКО

НАШИ РЕГИОНЫ

УДИВИТЕЛЬНАЯ ЗЕМЛЯ КОМИ

Еще в апреле стартовал второй этап культурно-просветительского проекта «Легенды городов. Музей под открытым небом». Экскурсионные маршруты по QR-кодам совсем скоро появятся в шести городах присутствия. В каждом номере нашей газеты мы будем знакомить вас со всеми регионами, где расположены филиалы компании.

А следующей точкой нашего виртуального путешествия станет Республика Коми. Находится она на северо-востоке Европейской части Российской Федерации, в пределах Печорской и Мезенско-Вычегодской низменностей, Среднего и Южного Тимана, западных склонов Уральских гор. Площадь Коми – 416,8 тыс. кв. километров. По этому показателю она занимает почетное первое место среди субъектов Северо-Западного федерального округа.

Условия жизни в Коми можно смело назвать суровыми. Средняя зимняя температура здесь составляет -17 °С, хотя зафиксировано падение температуры до -57 градусов. Здесь всего несколько крупных городов – Сыктывкар, Воркута, Усинск, Ухта и Печора, составляющие пять городских округов, включающих в себя 15 муниципальных районов. Один из них – Сосногорский, именно там располага-

ется филиал «Газпром переработки» – Сосногорский газоперерабатывающий завод.

Всех, кто впервые приезжает в Республику Коми, очаровывает северная красота этих мест. Благодаря некогда принятому мудрому решению, 15% территории этого края находится под защитой государства, вследствие чего на ней сохранилась девственная природа, которой не коснулась цивилизация и которую многие ученые по праву называют легкими Европы. Гуляя по ее территории, можно встретить зайца-беляка, северного оленя, белку-летягу, горностая, волка, лису, лося, белого песца и других многочисленных обитателей. Большую часть лесов Коми занимают ели, сибирские кедры и лиственницы. Среди ценных растений здесь также можно встретить родиолу розовую, башмачок пятнистый и пион уклоняющийся.

Здесь можно посетить парк «Югыд ва» – раскинувшийся на юго-востоке Коми. Стоит

отметить, что он является самым крупным национальным парком России и занимает территории Северного и Приполярного Урала. Название «Югыд ва» переводится с языка коми как «светлая вода». На его площади не ведется хозяйственная деятельность, поэтому здесь природные ландшафты с огромным участком девственной северной тайги сохранились в своем первозданном виде.

Еще одна удивительная природная достопримечательность Коми, официально признанная одним из семи чудес России, – Маньпупунер. Геологический памятник находится на территории Печоро-Ильчского заповедника и представляет собой семь исполинских каменных столбов высотой от 30 до 42 метров, возвышающихся на плато. Гигантские останцы, которые также называют идолами, или мансийскими болванами, с давних времен были

культовыми объектами для народа манси. По преданию, это Мать Мира, обходящая свои владения.

Не обделены заповедники и национальные парки Коми водоемами, среди которых наиболее живописными считаются озера Торговое, Окунево и Длинное. Среди рек хорошо известны своими чистыми водами и изобилием рыбы Кожим, Большая Сыня, Ижма и другие. В них обитают 23 вида рыб: семга, пелядь, чир, хариус и золотой карась.

В этом году 22 августа необъятная республика отмечает юбилей – 100 лет со дня основания. Вековой юбилей – особое событие в жизни коми народа. Он объединяет всех, кто горячо любит свою малую родину, уважает и бережет традиции, всем сердцем радуется за ее будущее.

Влада КОНЬКО



Маньпупунер – одно из семи чудес России. В переводе с языка манси «Маньпупунер» – «Малая гора идолов»



Река Ухта недалеко от с. Усть-Ухта

РАБОТНИК СУРГУТСКОГО ЗСК — ПРИЗЕР РАЙОННОГО КОНКУРСА

В администрации Сургутского района названы лучшие специалисты в области охраны труда по итогам 2020 года. Нина Тронь — специалист по охране труда Завода по стабилизации конденсата имени В.С. Черномырдина — заняла второе место среди коллег в производственной сфере. Конкуренция была очень высокой — за победу боролись более двадцати конкурсантов из 19 предприятий муниципалитета.

Конкурс проводился заочно в два этапа. На первом комиссия оценивала теоретические знания с помощью онлайн-тестирования. Участникам было необходимо ответить на пятьдесят вопросов за тридцать минут. Второй этап — творческий — назывался «Визитная карточка». В видеороликах или презентациях специалисты в области охраны труда отразили основные итоги профессиональной деятельности — передовой опыт, отсутствие травматизма на рабочих местах, личные достижения в конкурсах профессионального мастерства. Членами комиссии дополнительно учитывались оригинальность подачи информации и творческий подход.

По итогам жюри определило восемь победителей в двух отраслевых группах.

Нина Тронь (на фото третья слева) рассказала о плюсах и минусах своей работы. «Для меня плюс — работа с людьми. Я очень коммуникабельный человек. Еще один плюс — востребованность. За один рабочий день я могу помочь огромному количеству работников! Однажды даже посчитала, сколько человек ко мне обратилось, — после 50 я остановила подсчет. Вводные инструктажи, участие в комиссии по проверке знаний охраны труда, оформление личных карточек на СИЗ и многое другое. И я рада помочь! Минусы тоже есть. Сложно писать несоответствие или «не сдал» и понимать, что теперь работнику придется как минимум объяснять, как это случилось. Это такой «угол» в моей работе, который очень сложно сгладить. Но я стараюсь. ■



Награждение призеров районного конкурса

НОВЫЕ ПОРТФЕЛИ ДЛЯ НОВЫХ ЗНАНИЙ

Благотворительная акция «Соберем ребенка в школу» прошла во всех регионах нашей страны. В ней приняли участие филиалы компании «Газпром переработка».

Около полутора тысяч российских школьников в преддверии нового учебного года получили подарки от газовиков. Будущим первоклашкам почти двести рюкзаков со школьными принадлежностями вручили в пяти селах Оренбургского района и в подшефном Астраханскому ГПЗ Центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Юность». Для семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, астраханские газовики передали в учреждения социальной защиты еще 20 наборов первоклассника.

— Мы благодарны газовикам, что не остаются равнодушными и каждый год помогают малообеспеченным семьям нашего села собрать в школу первоклассников, — отметила Светлана Щербак, директор Подгороднепокровской школы Оренбургского района.

— Здорово, что для работников нашего завода участие в подобных мероприятиях ста-

ло доброй традицией. Очень признательны сотрудникам, откликнувшимся на призыв, — словно вторит ей Галина Янчук, председатель Совета молодых ученых и специалистов Сосногорского ГПЗ. В преддверии учебного года СМУС организовал среди работников сбор средств, на которые были приобретены 14 школьных наборов. Их вручили воспитанникам территориального Центра социальной защиты населения.

В поселке Солнечном Сургутского района молодые специалисты завода по стабилизации конденсата вручили детям 20 наборов.

К акции подключились и профсоюзы филиалов. 1200 будущих первоклассников и детей из неполных семей сотрудников предприятий получили канцелярские наборы и сертификаты на покупку школьных принадлежностей. ■



Мария Игнатенко и Надежда Ефремова, бухгалтеры Астраханского ГПЗ

ТРЕНИНГ ДЛЯ РЕЗЕРВИСТОВ

На базе историко-мемориального музея имени Виктора Степановича Черномырдина состоялся тренинг по теме «Управление малым трудовым коллективом».

В нем приняли участие сотрудники Оренбургского газоперерабатывающего завода, включенные в резерв кадров на руководящие должности. Двадцать специалистов изучали основы психологии и выполняли задания на командообразование. Все участники тренинга получили удостоверения о повышении квалификации.

Также работники завода посетили экспозицию, посвященную жизни первого директора завода и видного государственного деятеля Виктора Степановича Черномырдина, который внес значительный вклад в развитие газовой отрасли.

Сергей КАЛИНЧУК ■



Молодые резервисты в музее В.С. Черномырдина

ПОМОЩЬ ЭКОЛОГИИ РЕК

В начале августа экологи Завода по подготовке конденсата к транспорту (ЗПКТ) выпустили более 130 тысяч мальков ценных пород сиговых рыб в реку Иртыш, входящую в Обь-Иртышский бассейн.

Инициатором мероприятия выступила компания «Газпром переработка», проект был реализован совместно с Нижнеобским территориальным управлением Федерального агентства по рыболовству. «Для нас зарыбление водоемов — не разовая акция. Это планомерная работа, проводимая в рамках экологической по-

литики компании, — отметил Алексей Хитров, заместитель начальника отдела по охране окружающей среды ЗПКТ. — Ежегодно в теплое время года специалисты филиалов предприятия выпускают в реки, озера, водохранилища тысячи подращенных мальков, восстанавливая и увеличивая их естественную популяцию». ■



Участники мероприятия по зарыблению реки Иртыш