

ТЕМА НОМЕРА

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



Заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов, генеральный директор компании «Газпром переработка Благовещенск» Юрий Лебедев и генеральный директор компании «Газпром переработка» Айрат Ишмурзин

**РАЗВИТИЕ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА «ГАЗПРОМА» ПОВЫСИТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГАЗОВОГО БИЗНЕСА КОМПАНИИ. СТР. 2**



**ГЛАВНОЕ КАЧЕСТВО ВОДИТЕЛЯ – ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

В последнее воскресенье октября в России отмечается День автомобилиста. К этому празднику мы подготовили материал об автотранспортном цехе управления по транспортировке жидких углеводородов. **СТР. 4**



## БУДУЩЕЕ НАСТУПИЛО

В начале октября выставочный центр «ЭКСПОФОРУМ» в Санкт-Петербурге стал главной площадкой в стране, где демонстрировались уникальные разработки и инновационные решения в сфере газовой промышленности. Здесь прошло крупнейшее деловое событие отрасли – X Петербургский международный газовый форум (ПМГФ).

В прошлом году форум был отменен из-за пандемии, поэтому юбилейного открытия ПМГФ-2021 участники ждали с особым нетерпением. В работе форума приняли участие около 3,5 тысячи представителей органов власти, компаний, экспертов и ученых из более чем 30 государств.

На огромной территории «Экспофорума» 370 отечественных и зарубежных компаний представили свои разработки во всех направлениях нефтегазовой отрасли – от геологоразведки и газодобычи до транспортировки, потребления и переработки, а также инновационных проектов импортозамещения в сфере оборудования для газовой отрасли. Широкое освещение получила экологическая повестка и разработки с использованием искусственного интеллекта.

Стенд «Газпром переработки» был расположен в экспозиции ПАО «Газпром», посвященной импортозамещению и технологическому развитию. Следуя новейшим тенденциям, для участия в выставке была разработана мультимедийная карта производственного комплекса компании.

«На форуме мы представили семь перспективных проектов. Все они направлены на решение стратегических задач, расширение ассортимента выпускаемой продукции и повышение экономической эффективности деятельности

компании, – рассказал генеральный директор Общества Айрат Ишмурзин. – В их числе проект по реконструкции Астраханского ГПЗ для производства этановой фракции, проект по строительству установки очистки пропана от метанола с блоком осушки товарного продукта на Сургутском ЗСК, два проекта на базе «Газпром нефтехим Салавата» и проект Амурского газоперерабатывающего завода, заказчиком, инвестором и эксплуатирующей организацией которого является компания «Газпром переработка Благовещенск».

В течение четырех дней выставочный стенд «Газпром переработки» посетили сотни гостей – специалисты нефтегазовой отрасли, представители предприятий-производителей оборудования и технологий, учащиеся профильных вузов. У посетителей экспозиции была возможность встретиться с работниками инженерно-технического центра и пресс-службы Общества, получить развернутую информацию о компании, в деталях и цифрах ознакомиться с масштабностью технологических разработок. Кроме этого, гости при помощи VR-очков могли совершить виртуальную экскурсию на Амурский ГПЗ, которая не оставила никого равнодушным.

Помимо широкой выставочной части, ПМГФ из года в год демонстрирует содержательную деловую программу. В рамках фору-

ма состоялась рабочая встреча Айрата Ишмурзина, генерального директора «Газпром переработки», и Игоря Бабушкина, губернатора Астраханской области. Руководители обсудили ход ремонтной программы Астраханского газоперерабатывающего завода и модернизацию оборудования предприятия.

В этом году на форуме прошло более 90 мероприятий в различных форматах: пленарные заседания, круглые столы, семинары и конференции, панельные сессии, деловые встречи и переговоры по различным направлениям. Помимо традиционных тем эксперты обсудили вопросы цифровой трансформации отрасли с использованием возможностей суперкомпьютеров и нейросетей. Например, «Газпром нефть» и «Газпром бурение» заключили меморандум о сотрудничестве для создания первого в России роботизированного бурового комплекса.

Необычными гостями делового мероприятия стали два робота, изготовленные пермской компанией «Промобот». По замыслу разработчиков, подобные роботы смогут заменить промоутеров, консультантов, гидов или консьержей. Алекс, андроид, похожий на человека, на вопрос о восстании машин отвечал, что роботы созданы помогать людям и совсем скоро будут в каждой семье. Кажется, что будущее уже наступило.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА.

### ДЕНЬ БАБУШЕК И ДЕДУШЕК

В канун самого трогательного семейного праздника мы обратились к детям с просьбой рассказать о своих любимых бабушках и дедушках, работающих в компании. **СТР. 7**



### ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЧЕР В СОСНОГОРСКЕ

8 октября в городской библиотеке имени Якова Рочева состоялся памятный вечер для работников и ветеранов Сосногорского газоперерабатывающего завода. На встрече присутствовали жители города, работники предприятия, а также местные краеведы, которые представили свои доклады. **СТР. 8**





## ВНИМАНИЕ ВСЕМ!

В филиалах компании прошли штабные тренировки по гражданской обороне

6 октября заместитель министра МЧС России Виктор Яцуценко дал старт Всероссийской штабной тренировке по гражданской обороне. Мероприятие, приуроченное к 89-й годовщине со дня образования Гражданской обороны Российской Федерации, прошло во всех регионах страны.

«В ходе сегодняшней тренировки мы целенаправленно смоделировали самый сложный сценарий, который может сложиться в субъектах как при крупномасштабных чрезвычайных ситуациях, так и при военных конфликтах. Поэтому ожидаем от руководителей гражданской обороны на всех уровнях правильной оценки обстановки, обоснованных выводов и проработанных решений по защите населения и территорий», – отметил замминистра.

Гражданская оборона – это система мероприятий по подготовке и защите населения, защите материальных и культурных ценностей на территории РФ от опасностей, возникающих при военных конфликтах и в след-

ствие этих конфликтов, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Цель тренировки – проверка готовности объектов экономики к защите населения, предприятий и территорий. Руководители структурных подразделений компании «Газпром переработка» совершенствовали практические навыки по выполнению мероприятий гражданской обороны и отработке алгоритмов оповещения и сбора работников предприятий, входящих в состав соответствующих формирований.

В рамках мероприятий был произведен запуск системы локального оповещения с трансляцией сигнала «Внимание всем!».

Проведение таких тренировок – стандартная мировая практика по подготовке органов управления и населения к действиям при различного рода ЧС.

Марина ЧУРИЛОВА



Штабная тренировка на Сургутском ЗСК

## РАЗВИТИЕ ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО КОМПЛЕКСА «ГАЗПРОМА» ПОВЫСИТ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГАЗОВОГО БИЗНЕСА КОМПАНИИ

Правление ПАО «Газпром» приняло к сведению информацию о работе и развитии действующих производственных объектов по переработке газа, газового конденсата и нефти.

Отмечено, что газоперерабатывающие заводы (ГПЗ) «Газпрома» на территории России интегрированы в единую технологическую цепочку поставок газа – от добычи углеводородного сырья до подачи потребителям. Извлекаемые из газа компоненты используются для производства высококачественной продукции, востребованной во многих отраслях.

«Газпром» ведет комплексную работу по развитию, техническому перевооружению и реконструкции действующих мощностей. Среди основных целей – наращивание степени извлечения ценных компонентов, объема и ассортимента выпускаемой продукции.

В частности, на Астраханском ГПЗ планируется организовать производство этановой фракции для ее подачи на перспективный газохимический комплекс ООО «Каспийская инновационная компания». На Оренбургском ГПЗ предполагается впервые наладить выпуск веществ, применяемых для активации процессов сероочистки при производстве моторных топлив.

«Газпром» усиливает присутствие в сегменте переработки и реализует масштабные проекты по созданию новых мощных производств. Это позволит оптимизировать структуру выручки компании и обеспечить дополнитель-

ный устойчивый денежный поток для дальнейшего роста эффективности газового бизнеса.

На востоке страны полным ходом продолжается строительство Амурского ГПЗ. Одним из основных продуктов завода является гелий. В сентябре 2021 года введена в строй первая из трех установок для выделения, сжижения и затаривания гелия. Синхронно с запуском гелиевой установки в Приморском крае начал работу крупнейший в мире Логистический центр обслуживания гелиевых контейнеров для перевозки жидкого гелия на международный рынок. Первые партии этой ценной продукции уже отправлены покупателям.

На северо-западе страны, в районе п. Усть-Луга, в мае начато сооружение комплекса по переработке этаносодержащего газа. В его состав войдет газоперерабатывающий комплекс – крупнейший в стране. Здесь, в частности, будут выпускаться значительные объемы этана, востребованного для производства полимеров, а также сжиженный природный газ.

Правлению поручено продолжить работу, направленную на развитие производственных объектов переработки газа, газового конденсата и нефти.

Управление информации ПАО «Газпром»



## «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» В РЕЙТИНГЕ КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЙ СЕВЕРО-ЗАПАДА

Издательский дом «Коммерсантъ» в Санкт-Петербурге представил рейтинг крупнейших компаний Северо-Западного федерального округа по динамике роста. Лидерство ожидается у представителей сырьевого сектора экономики.

«Газпром переработка» стала шестой компанией в рейтинге крупнейших предприятий Северо-Запада по динамике роста. На торжественном мероприятии диплом лауреата рейтинга был вручен Александру Тихонову, заместителю генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром переработка».

С 2008 года в Санкт-Петербурге «Коммерсантъ» проводит ежегодное исследование компаний нефинансовой сферы с выручкой не менее 1 млрд рублей.

Предприятия в рейтинге ранжируются по абсолютному показателю прироста выруч-

ки за последние два года. При этом в расчет берутся только компании нефинансовой сферы, выручка которых в 2020 году была не менее 1 млрд рублей. В рейтинге представлены такие показатели как валовая прибыль, чистая прибыль, активы, капитал и резервы, рентабельность реализации, активов и собственного капитала. Рейтинг формируется на основе данных официальной отчетности по объему выручки предприятий СЗФО за 2019–2020 гг.

Алиса БЛИК



Диплом лауреата был вручен Александру Тихонову, заместителю генерального директора компании



# РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО — АКТУАЛЬНОЕ ТРЕБОВАНИЕ ВРЕМЕНИ

**ИЗОБРЕТАТЬ — ЭТО ПРОСТО, ВЫГОДНО, ПРЕСТИЖНО.**

В Советском Союзе рационализаторство было одним из столпов производства. В 1932 году было основано Всесоюзное общество рационализаторов и изобретателей, и за время своего существования оно превратилось в масштабную систему, не имеющую аналогов в мире. В 1988 году в Общество уже входило около 120 тысяч ведущих предприятий СССР и более 14,5 миллиона изобретателей и рационализаторов. После развала СССР ситуация стала меняться — рационализаторское движение пришло в упадок. Однако существовали и те предприятия, которые сохранили сложившиеся производственные традиции и где по сей день рационализаторству уделяется особое внимание. Одна из таких компаний — ПАО «Газпром».



Мы подготовили шесть самых главных вопросов о рационализаторстве и попросили ответить на них Бориса Гуськова, инженера-технолога отдела инновационного развития.

## ЧТО ТАКОЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ?

Рационализаторское предложение — это оформленная должным образом идея с указанием способа ее реализации. Предлагаемые идеи должны отражать творческий вклад автора, быть новыми, полезными, а их внедрение — целесообразным для компании. Если говорить простым языком, рационализаторские предложения решают задачи по улучшению производственных и организационных процессов Общества.

Однако не все предложения признаются рационализаторскими, должен быть соблюден ряд условий, которые у нас оформлены в виде инфографики.

## А КАК МОЖНО СТАТЬ АВТОРОМ РП?

Рационализаторские предложения могут подавать все работники Общества, независимо от подразделения и должности, как лично, так и авторским коллективом. Для этого необходимо обратиться к ответственному по рационализаторской работе, который оценит предложение и поможет его оформить. Это можно сделать лично, по электронной почте или в мессенджерах.

При подаче предложения важен Приоритет (первенство) его подачи. Может случиться так, что пока вы обсуждаете идею «за чашечкой ко-

фе», ваши коллеги ее уже оформили. Помимо записи в журнале подтверждением приоритета может стать служебная записка или письмо с описанием идеи в адрес руководства или профильного подразделения.

## В ПРЕДЫДУЩЕЙ СТАТЬЕ О РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГОВОРИЛОСЬ О ВЫПЛАТАХ АВТОРАМ. ЛЮБОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОПЛАЧИВАЕТСЯ?

При соблюдении определенных условий — да, любое. Для получения выплаты необходимо, чтобы рационализаторское предложение было внедрено (начато его использование) с оформлением акта внедрения. По итогам одного года использования должен быть проведен расчет фактического эффекта, утвержденный в установленном порядке.

При соблюдении всех условий авторы рационализаторских предложений могут получить 5% от суммы эффекта (на коллектив авторов). При использовании рацпредложений без экономического эффекта авторы могут рассчитывать на вознаграждение от 0,096 до двух минимальных тарифных ставок.

## НАВЕРНОЕ, САМЫМИ ПРИБЫЛЬНЫМИ ЯВЛЯЮТСЯ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ВЫПУСКА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ?

Это не совсем так. На большинстве наших филиалов принята «процессинговая схема» оказания услуг (оплата наших услуг как переработчика по установленному тарифу за переработку единицы сырья). При такой схеме мы не являемся собственниками сырья и продукции, соответственно, увеличение вы-

работки товарной продукции, улучшение ее качества, выпуск новой продукции не учитываются при расчете эффекта. Расчет экономического эффекта от РП ведется в периметре затрат компании «Газпром переработка» (не ПАО «Газпром» в целом). В данном случае я бы сконцентрировался на предложениях, ведущих к снижению эксплуатационных затрат от процессов переработки или связанных с переработкой технологических и организационных процессов (экономия энергоресурсов, химических реагентов, затрат на капитальный ремонт и т. д.).

Но не стоит забывать и про предложения без экономического эффекта. Иной раз возникают организационные идеи, приносящие большую ежедневную пользу работникам непосредственно на местах. Эти идеи могут подать не только технические специалисты, задействованные непосредственно на производстве, но и работники смежных профессий.

## А ЕСЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЕ УЛУЧШАЕТ ИЛИ УПРОЩАЕТ РАБОТУ ТОЛЬКО КОНКРЕТНОГО РАБОТНИКА, МОЖНО ЕГО ПОДАТЬ КАК РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ?

Конечно, можно. Главное, чтобы поданная идея соответствовала критериям рационализаторского предложения. Кроме того, существует вероятность, что данное предложение будет полезным и для других служб (подразделений).

## ЕСЛИ РАБОТНИК АКТИВНО УЧАСТВУЕТ В ТВОРЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ, МОЖЕТ

## ОН РАССЧИТЫВАТЬ НА ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОощРЕНИЯ?

Каждый год в Обществе проводятся конкурсы «Лучший рационализатор, изобретатель»; «Лучший рационализатор, изобретатель среди молодых работников»; «Лучшее рационализаторское предложение, изобретение, полезная модель, промышленный образец»; «Лучший авторский коллектив»; «Лучший молодой рационализатор ПАО «Газпром» (проводится один раз в два года), по итогам которых работники, принимающие активное участие в рационализаторской деятельности Общества, могут получить материальное поощрение.

Кроме того, согласно **СТО «Газпром переработка» 74-2021 «Интеллектуальная собственность. Рационализаторская деятельность»** сотруднику предприятия, имеющему три и более внедренных рационализаторских предложения, присуждается знак «Рационализатор Общества». После 30 внедренных рационализаторских предложений вручают знак «Почетный рационализатор Общества».

## ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЛЯ РП:

- поиск наиболее оптимальных способов организации труда;
- более эффективных способов производства;
- усовершенствования и упрощения технологического процесса;
- совершенствования методов организации производства и условий труда.

### ПРИЕМ ВАШИ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ в филиалах Общества

Помощь в оформлении и рассмотрении гарантируем!  
Авторские коллективы приветствуются!

<p><b>Слесарева Анна Геннадьевна,</b> SlesarevaAG@gppz.gazprom.ru +7 (725) 248-32</p> <p><b>АГПЗ</b></p>	<p><b>Кауфман Александр Витальевич,</b> KaufmanAV@zpkt.gppz.gazprom.ru +7 (725) 332-81</p> <p><b>ЗПКТ</b></p>	<p><b>Вольнов Дмитрий Васильевич,</b> VolnovDV@ogz.gppz.gazprom.ru +7 (725) 372-20</p> <p><b>ОГЗ</b></p>	<p><b>Огарков Андрей Викторович,</b> OgarkovAV@ogpz.gppz.gazprom.ru +7 (725) 352-82</p> <p><b>ОГПЗ</b></p>	<p><b>Семиткин Игорь Витальевич,</b> SemitkinV@sgpz.gppz.gazprom.ru +7 (725) 461-20</p> <p><b>СГПЗ</b></p>	<p><b>Лагуткин Николай Сергеевич</b> LagutkinNS@utju.gppz.gazprom.ru + (771) 302-86</p> <p><b>УТЖУ</b></p>	<p><b>Чашин Евгений Михайлович,</b> ChashchintEM@zsk.gppz.gazprom.ru +7 (725) 549-68</p> <p><b>СЗСК</b></p>
--	---	--	--	--	--	---



**01** Приводить к снижению надежности, долговечности, безопасности и качества продукции, применяемой техники и технологии

**02** Влиять на ухудшение экономических показателей, условий труда и экологии или иные сферы деятельности Общества

**03** Быть известным и (или) используемым в Обществе

**04** Являться прямым результатом исполнения письменных поручений руководящих лиц ПАО «Газпром», его структурных подразделений, дочерних обществ или их заместителей, а также результатом работ (услуг) по договору

**05** Исключительно ставить задачу или только определять эффект без указания конкретного способа решения задачи (должны отражать фактический способ реализации)

**06** Быть направлено на замену одних известных конструкций изделий, технологий производства и применяемой техники на другие, равноценные и известные в данной области

**07** Содержать предложения, заимствованные из источников информации без дополнительной конструкторской, технологической доработки применительно к условиям производства, без адаптации к системе организации и управления производством данной организации (должны содержать творческий вклад автора)

Ответственный за рационализаторскую деятельность в администрации Общества  
**Гуськов Борис Олегович**  
GuskovBO@gppz.gazprom.ru  
тел: + (725) 513-07



# ГЛАВНОЕ КАЧЕСТВО ВОДИТЕЛЯ — ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

В последнее воскресенье октября в России празднуют День автомобилиста, в этом году он выпадает на 31-е число и отмечается в 45-й раз. К этому празднику мы подготовили материал об автотранспортном цехе Управления по транспортировке жидких углеводородов.



Вячеслав Левченко, начальник автотранспортного цеха УТЖУ

Время не стоит на месте, современные технологии определяют новые векторы развития. Изменения затрагивают все сферы жизни, включая трудовую деятельность. Под натиском прогресса многие профессии перестают существовать, другие, наоборот, появляются. Однако есть те, которые будут актуальны всегда, например, водитель. Даже с учетом появления альтернативных видов перевозок эта специальность остается одной из самых востребованных на современном рынке труда. А также одной из наиболее распространенных в «Газпром переработке» – в администрации и филиалах компании работает 977 водителей разных категорий и направлений.

В автотранспортном цехе управления по транспортировке жидких углеводородов трудятся 116 человек, руководит ими Вячеслав Владимирович Левченко. Именно с ним в канун праздника мы подготовили интервью о работе подразделения.

– Вячеслав Владимирович, расскажите о своем подразделении – представьте его нашим читателям.

– Автотранспортный цех существует с момента образования управления. Я руковожу подразделением почти 10 лет, до этого работал в этом же подразделении механиком, в то время цех возглавлял Владимир Анатольевич Малышев. Наше подразделение – одно из самых мобильных в структуре не только в УТЖУ, но и «Газпром переработки» в целом.

Цех состоит из трех участков – Новоуренгойского, Ноябрьского и Сургутского. Администрация расположена в Ноябрьске. Наши водители работают по всей длине конденсатопровода, обслуживаемого УТЖУ, а это 1100 км от Сургута до Ямбургского газового промысла. 13 человек АТЦ работают вахтовым методом.

И хотя география очень обширная, проблем с координацией работ нет – все оперативные вопросы решаются посредством Интернета и телефонной связи. Единственный момент, когда у нас могут появиться сложности, это во время выезда наших сотрудников на трассу. Но в этом случае нам помогают коллеги из службы автоматизации и метрологического обеспечения, предоставляя нам надежную связь.

Каждого своего работника знаю лично. Периодически езжу по участкам, свой, назовем это так, рейд я начинаю в январе и за год бываю по несколько раз в каждом месте, встречаюсь с людьми, общаюсь.

– Поговорим о Вашем коллективе. Все ли сотрудники находятся в Ноябрьске, какой средний возраст работников, и есть ли в их числе женщины?

– Несмотря на то что в штатном расписании автотранспортного цеха нет специальностей, попадающих в категорию чисто мужских, женщин у нас очень мало. Но это и логично, работа у нас далеко не самая легкая. Бывают ситуации, когда наши сотрудники уезжают работать

на трассу на несколько дней, даже недель, живут в условиях, далеких от комфортабельных, стойчески перенося все тяготы трассовых условий. Все это, как мне кажется, совсем не для женщин, другое дело – работа в офисе. В нашем коллективе четыре женщины – два техника, диспетчер и приемосдатчик груза и багажа. 8 Марта их любимый праздник – в этот день все внимание только им. Что касается среднего возраста всего нашего коллектива, то он составляет 30–40 лет, в последнее время на работу к нам устраиваются совсем молодые работники.

– Каким образом Вы берете людей на работу? Какие критерии, требования, кого Вы возьмете в цех не задумываясь?

– Желающих устроиться к нам на работу очень много. При выборе достойной кандидатуры мы всегда обращаем внимание на наличие разных категорий прав, их должно быть минимум три. Кроме этого, важно, чтобы у соискателя были еще и смежные профессии. Чтобы он не просто был водителем, но и, например, крановщиком, или чтобы у него был так называемый допуск – допуск к перевозке опасных грузов.

Если человек придет с огромным безупречным опытом, но только с двумя категориями – В и С, – нас это не устроит, так как работа специфическая, у нас много специальной техники. На 144 единицы техники 116 человек, из них 12 – ИТРовцы, то есть на одного человека порой приходится по две машины. Практически все работники у нас универсалы – сегодня он везет на автобусе людей с работы, а завтра едет на трассу на вездеходе.

– Про людей мы поговорили, давайте теперь обратимся к технике. Есть ли в ведении АТЦ какая-то особая техника или спецтехника, которой нет в других филиалах «Газпром переработки»?

– Я не могу сказать с уверенностью, что мы являемся единственными пользователями этой техники, но вполне возможно, что это действительно так. Например, вездеход «Арктика» на воздушной подушке или снегоболотоход «Петрович», который сконструировал один деятель из Тюмени, а еще сочлененные вездеходы «Витязь» – техника серьезная и весьма специфическая.

– Ну и в завершение нашей беседы – расскажите в целом о коллективе цеха – какой он, какие есть традиции, особенности?

– Наверное, так говорит каждый начальник о своем коллективе, но я-то точно знаю – у нас он самый дружный и сплоченный, мы работаем как единый, хорошо отлаженный механизм. У нас сильны традиции наставничества, все молодые специалисты или новые работники так или иначе проходят стажировку у опытных коллег, получая ценную информацию из первых уст. Есть у нас и свои Кулибины – рационализаторы и изобретатели.

Мы не только работаем вместе, но и отдыхаем, устраиваем соревнования по лазертагу, встречи на природе и так далее. Я считаю, что водители – это особенные люди, в них очень остро развито чувство взаимовыручки и поддержки.

Беседовала Лариса КОБЛИК



Снегоболотоход «ТРЭКОЛ». Название расшифровывается как «Транспорт ЭКОЛогический»



Специальная техника на основной площадке УТЖУ



Внешне вездеход «Петрович» напоминает луноход



## ДАЖЕ В РАСЧЕТАХ ЕСТЬ МЕСТО ТВОРЧЕСТВУ

**Ольга Германовна Минина работает на Оренбургском гелиевом заводе инженером отдела автоматизации. Ее трудовой стаж достиг 32 лет, за это время она подготовила для родного предприятия тысячи смет и расчетов.**

Подготовка дефектных ведомостей, ведомостей работ, документов от подрядчиков – с какими только задачами не приходится сталкиваться инженеру отдела автоматизации! Он участвует в масштабном процессе – составлении годового плана ремонтов и обслуживания оборудования. Его цель – не упустить ни малейшей детали. Педантичность в этом деле особенно важна.

Ольга Германовна всегда тянулась к изучению точных наук. После школы ее выбор пал на Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени И.М. Губкина (сейчас – РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина). В 1989 году по распределению попала на «солнечное» производство. С тех пор в трудовой книжке Ольги Мининой значится только одно предприятие: более 30 лет она посвятила отделу автоматизации гелиевого завода.

Не секрет, что профессия инженера довольно распространенная. Однако встретить абсолютно одинаковых специалистов невозможно. Каждый из них обладает индивидуальным талантом, подходом к делу. Немалую роль в этом случае играет самовоспитание и самообразование. «Есть такие задачи и процессы, о которых не говорят в институте, – говорит Ольга Минина. – Многим вещам мне пришлось научиться самостоятельно. В современном мире специалист не должен останавливаться на достигнутом уровне. Он должен обладать большим кругозором и постоянно совершен-

ствовать свои знания и практические навыки».

В жизни инженера есть место не только цифрам и вычислениям. Ольга Германовна – настоящая эстет. Красоту видит во всем, но прежде всего – в любимом хобби – выращивании домашних цветов, коллекция которых периодически пополняется. Особо трепетно Ольга Минина относится к орхидеям. «Они могут очень долго цвести, – объясняет она. – Бывает, начинают в ноябре, а «отправляются на отдых» только в июле – августе. Все это время орхидеи украшают дом, вызывая положительные эмоции. От них невозможно отвести взгляд – такие красивые!».

Свою любовь к прекрасному Ольга Минина также воплощает в аккуратных строчках и элегантных силуэтах костюмов и платьев. Индивидуальные наряды – «изюминка» Ольги Германовны. Основам кройки и шитья она обучилась еще в школе. Раньше одевала и детей, сейчас «работает» своим личным стилистом. Второго такого платья, как у нее, невозможно встретить ни на заводе, ни в городе.

Творческое вдохновение инженер отдела автоматизации применяет в работе. Иногда и точным расчетам требуется нестандартный подход. В целом Ольга Германовна уверена, что любое дело нужно начинать с позитивным настроением. «Ко всему нужно подходить с душой, – говорит она. – К примеру, готовить обед тоже необходимо с любовью. Только так он будет по-настоящему вкусным. Это касается и всего остального. Нужно все де-



лать так, чтобы нравилось самой себе. Тогда, будьте уверены, и другие будут довольны результатом».

С утверждением Ольги Германовны трудно спорить: за время работы на гелиевом заводе она не раз была отмечена наградами руковод-

ства. В этом году приятная традиция продолжилась: накануне Дня работников нефтяной и газовой промышленности Ольге Мининой объявлена благодарность ПАО «Газпром».

**Юлия КУРГАНОВА**

## ТРИ УВЛЕЧЕНИЯ ОДНОГО ОПЕРАТОРА

**Что может рассказать хобби о человеке? Наши увлечения напрямую связаны с нашими ценностями и взглядами, по сути, это зеркало, в котором отражаются черты характера человека. Кто-то любит спорт, а кто-то – коллекционировать книги. Список же хобби Александра Иванова, оператора Астраханского газоперерабатывающего завода, по-настоящему впечатляет – ресторанный бизнес, бокс, поэзия и помощь людям. Немного об этом в нашей статье.**

Александр любит готовить. Ради своего увлечения сначала окончил поварские курсы, а потом прошел обучение на факультете «Технологии общественного питания» по специальности «Международный ресторанный бизнес». Стажировку проходил в Греции, где получил уникальный опыт и знание основ европейской кухни. Работал в известных ресторанах Астрахани. Потом судьба круто изменилась, и Александру пришлось искать другую работу. Сейчас готовит только дома для семейных торжеств.

Пока осваивал азы кулинарной профессии, не переставал заниматься боксом, которому посвятил 15 лет жизни. Выполнил спортивный разряд кандидата в мастера спорта. После полученной травмы Александр был вы-

нужден уйти из спорта, но совсем отказаться от своего увлечения не смог. Стал подрабатывать тренером в том же училище, где и сам учился, практически на общественных началах. В секцию приходило много детей-сирот и из малообеспеченных семей. Брать с них деньги рука не поднималась. Главная цель была – передать накопленный опыт, чтобы подростки могли постоять за себя и свою семью.

Но, пожалуй, главным своим хобби, если это можно так назвать, Александр считает помощь людям. В его судьбе было несколько случаев, когда он фактически спасал чужие жизни.

В девять лет Александр помог предотвратить пожар. Проходил мимо дома, увидел дым, стал стучаться в квартиры и звать на помощь. Общи-

ми усилиями огонь потушили. В 2004 году помог другу, который на тот момент работал участковым, обезвредить вооруженного преступника. Как раз пригодились спортивные навыки.

Еще один случай произошел два года назад. Мама позвонила Александру и сказала, что горят дачи. Поджог был с трех сторон. Первый раз мужчина увидел пожар такого масштаба, когда дома сгорали за несколько минут. Стал помогать тушить. «Недалеко от моего участка стояли две машины – КамАЗ и ЗИЛ. Пламя очень быстро распространялось и приближалось к автомобилям. Водитель растерялся и завести машину не мог, – вспоминает Александр. – Я снял футболку, намочил в ближайшей луже и бросил ее на бензонасос, завел машину и отогнал в безо-

пасное место. Получил ожог спины и руки. За спасение специальной техники мне от МЧС вручили благодарственное письмо».

В последнее время Александр увлекся поэзией, начал писать стихи. Даже принимал участие в одном из туров корпоративного фестиваля «Факел». Творческие способности пригодились и в общественной жизни. Ежегодно в составе новогодней бригады Александр поздравляет коллег с праздником, и делает это от души и с большим удовольствием.

К сожалению, в сутках всего 24 часа и времени на все увлечения катастрофически не хватает. Сейчас Александр старается все свободное время посвящать любимой жене и дочке.

**Беседовала Наталья ЩЕПАЛИНА**





# ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ О СОСНОГОРСКОМ ГПЗ

Уже в ноябре этого года Сосногорский газоперерабатывающий завод отметит свой юбилей. Уникальному предприятию исполняется 80 лет. Во многом именно с его образованием связывают динамичное развитие промышленности Республики Коми. Его история у многих на слуху, но существуют малоизвестные факты, которые знает не каждый. Мы предлагаем вам ознакомиться с некоторыми из них.



Скульптура «Рабочий» у проходной Сосногорского ГПЗ

## РОЖДЕНИЕ НОВОГО ВИДА ПРОДУКЦИИ

В августе 1971 года на заводе была введена в эксплуатацию установка по производству технического пропана. Долгое время на газоперерабатывающих заводах газ, извлеченный из конденсата при его стабилизации, сгорал на факелах. Инженеры Сосногорского завода с болью смотрели на это. И пока где-то не спеша думали над проектами утилизации горящих «отходов», работники завода – радио-

нализаторы и изобретатели – решили сами создать установку по получению сжиженного газа – пропана. В самый канун юбилея ухтинские газопереработчики заполнили первые цистерны новым для республики видом продукции.

## ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЗНАК КАЧЕСТВА

Государственный знак качества появился в 1967 году. В СССР он присваивался только лучшим товарам и продуктам и был предметом особой гордости для производителей. Иначе он назывался «почетным пятиугольником».

Сосногорский ГПЗ активно включился в борьбу за присвоение этого знака. Более 90% продукции, выпускаемой заводом, в течение 20 лет маркировались «Знаком качества», это был лучший показатель в «Газпроме». В июне 1980 года газоперерабатывающий завод первым в отрасли удостоен диплома Мингазпрома СССР за внедрение первой очереди управления качества продукции.

## ЛУЧШИЕ В РСФСР

В 80-х Сосногорский ГПЗ принимал активное участие в строительстве города. Быстрыми темпами рос поселок Сосновка. Интересный факт: автором проектов застройки двухэтажными и одноэтажными домами города газавиков стал репрессированный архитектор Ни-

колай Павлович Жижимонтов. В 1948 году за квартал трехкомнатных коттеджей он получил третью премию на Всероссийском конкурсе на лучшие здания, построенные в городах и поселках РСФСР.



1958 год. Евгений Васильевич Коптев (справа)

## ИСТОРИЯ «ГАЗОВИКА»

В ноябре 2011 года, к юбилею Сосногорского ГПЗ, возле проходной завода появилась скульптура «Рабочий». Внизу нее на табличке написано: «Восстановлен работниками завода к 70-летию Сосногорского ГПЗ». На заводе ходит байка, что заводчане зовут «Газовика» не иначе как Женя Коптев. В честь некогда работавшего в техническом отделе Евгения Васильевича Коптева, который, как и скульптура, был невысокого роста. Так что, проходя мимо скульптуры, вы смело можете сказать: «Здравствуй, Женя Коптев». А если серьезно, то посвящен этот памятник всем поколениям работников Сосногорского ГПЗ – прошлым, настоящим и будущим – идущим через заводскую проходную.

## ИСТОРИЧЕСКИЕ ПУБЛИКАЦИИ

В 2015 году к юбилею Сосногорского ГПЗ вышел «Энциклопедический альбом нефти и газа России – история в лицах и свершениях». Издание содержит истории из жизни людей разных поколений и эпох, внесших свой вклад в развитие и становление нефтегазовой отрасли России. Здесь представлены очерки о сорока четырех специалистах и ветеранах Сосногорского ГПЗ.

Влада КОРНЯКО

## НАШИ РЕГИОНЫ

# ЭТО КРАСИВОЕ СЛОВО «ЮГРА»

Югорский край уникален — древний и суровый, удивительно красивый и щедрый. Югра — это простор лесов, неспешность рек, самобытность культур и ремесел северных народов. А еще Югра — нефтяная столица России.

С 1930 года территория нынешнего Ханты-Мансийского автономного округа – Югры называлась Остяко-Вогульским национальным округом. Его коренными народами были остяки и вогулы – прежде, известное из летописей название – ханты и манси. По статистическим данным, в Югре проживает около 60% от общего количества этих малочисленных народностей, зарегистрированных на территории России. С 1978-го автономный округ назывался Ханты-Мансийским, а в 2003 году получил название, под которым мы знаем его сегодня.

## ЮГРА ЛЕТОПИСНАЯ

Первое упоминание о Югре датировано 1118 годом. В «Повести временных лет» написано: «...дивное мы нашли и новое чудо, о котором не слыхали раньше... есть горы, доходящие до залива морского, высота у них как до не-

ба... и в горах тех слышны клики и говор людей... не понять их языка... просят они железом... нож или секиру... взамен дают меха...».

До XVI века русские люди называли эти земли Югрой из-за расселения угорязычных племен. Труден и опасен был путь смельчаков, которые хотели покорить Югру. На нем были высокие горы, широкие реки, дремучая бескрайняя тайга. Со второй половины XV века началось постепенное вхождение Югорской земли в состав Московского государства. Эпоха Ермака начала русскую колонизацию Сибири. Были возведены небольшие крепости, со временем они выросли в полноценные города.

## ЛЮДИ — ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

Потенциал югорского края огромен – крупные запасы драгоценных металлов, в том числе золота, полудрагоценных камней, горного хрусталя. Но главное богатство округа – люди. Сурово встречает сибирский край, но де-

ла, совершенные его жителями, значительны – они разглядели в древней земле мощный потенциал и не жалеют сил для его развития.

Несмотря на бурные перемены, на стойбищах продолжают вести хозяйство коренные народы Севера. Именами их талантливых представителей – Еремея Айпина, Геннадия Райшева, Ювана Шесталова и других – названы современные библиотеки, школы искусств.

## ОСОБЫЕ ДАРЫ ОКРУГА

История освоения югорских запасов углеводородного сырья началась в 1940-е годы прошлого века. Тогда на территории округа начали бурить первые опорные скважины. Несколько лет геологоразведчики работали, что называется, «вхолостую». Найти «черное золото» на территории Югры оказалось задачей не из легких. Но в 1953 году произошло историческое событие. Недалеко от деревни Березово из разведочной

скважины забил мощный газонефтяной фонтан. Первую промышленную нефть в Югре добыли в апреле 1960 года из скважины на Мульмынской площади. Сегодня округ является один из крупнейших нефтяных регионов мира. Здесь добывается около 7% мировой нефти и около половины российской, а также более 4% объема российского газа.

Югра занимает первое место среди субъектов России по добыче нефти, производству электроэнергии, второе – по добыче газа, промышленному производству, третье – по объему инвестиций в основной капитал.

Югра на первых позициях и по демографическим показателям. Так, по коэффициенту рождаемости – на десятом месте в стране. Югорчан становится все больше, а значит, у древнего края есть не только легендарное прошлое, но и не менее славное будущее.

Марина ЧУРИЛОВА



Сургут – крупнейший город Югры с высоты птичьего полета



Золотая осень в Югре



# ДЕНЬ БАБУШЕК И ДЕДУШЕК

Ежегодно 28 октября отмечается трогательный семейный праздник — День бабушек и дедушек. Роль старшего поколения неоценима в жизни молодой семьи. Когда родители посвящают себя работе, на помощь им приходят бабушки и дедушки, которые бесконечно любят, воспитывают и, конечно же, балуют внуков. В канун этого чудесного праздника мы обратились к детям с просьбой рассказать о своих любимых бабушках и дедушках.



**Астраханский ГПЗ. Игорь Шумило, 7 лет. Бабушка — Наталья Щепалина, специалист по связям с общественностью**

Я очень люблю свою бабушку. Как только я научился говорить, стал называть ее Баби. Не знаю, как так получилось, но зато я никогда ее не потеряю, например в магазине, потому что так зовут только мою бабушку. Вместе мы проводим много времени: ходим в театры, смотрим мультфильмы, гуляем. Я всегда жду выходных, чтобы остаться у нее в гостях, особенно летом. Я играю во дворе и купаюсь в бассейне. Когда я был поменьше, мы вместе собирали конструкторы LEGO, а теперь я легко с этим справляюсь сам.



**Администрация. Андрей Голубев, 6 лет. Бабушка — Татьяна Мазурова, заместитель начальника отдела кадров**

Моя бабушка живет в Санкт-Петербурге. Мне очень понравилось гостить у нее. Когда я приезжал, там было солнышко, мы много гуляли. Бабушка работает заместителем начальника отдела кадров. Она принимает на работу хороших людей, подписывает много документов и составляет отчеты. Вчера мама записала мне бабушкин номер на часы. Я обрадовался и сразу ей позвонил. Спрашивал, как у нее дела. Рассказывал, что в школе получил три пятерки, она меня похвалила и сказала: «Так держать!» Я люблю свою бабушку и очень жду ее в гости!

**ЗПКТ. Артем Монский, 5 лет. Бабушка — Анна Монская, диспетчер производственно-диспетчерской службы**

Моя бабушка живет там, где много снега и медведи. У нее очень важная работа — она много считает и следит за всем заводом. Бабушке сообщают обо всем, что происходит на работе. Мы видимся с ней, только когда у нее отпуск. Моя бабушка самая добрая на свете, а еще у нее самые вкусные блинчики. Я очень хочу обнять бабушку Аню, а пока мы общаемся по видео. Я рассказываю, что делал в саду, показываю свои рисунки и рассказываю ей стихи. Бабушка говорит, что я молодец, и советует, как сделать лучше. Я ее очень люблю.



**Сургутский ЗСК. Алена и Тимофей, 7 лет. Дедушка — Игорь Чепкасов, заместитель главного энергетика**

Наш дедушка — Игорь Дементьевич — работает на заводе в «Газпроме» уже 20 лет. На ЗСК очень много разных труб и проводов, там делают бензин. Дедушка отвечает за то, чтобы на заводе всегда было электричество. Он показывал фотографию, как завод сверкает в темноте разными огнями. Он начинал работать электриком, а сейчас работает заместителем главного энергетика. Наш дедушка самый лучший, потому что он очень умный и добрый, мы его очень сильно любим и гордимся им.



**Оренбургский ГПЗ. Кира Гоцкина, 5 лет. Бабушка — Лариса Гоцкина, ведущий бухгалтер**

Моя бабушка работает на газзаводе бухгалтером, а живет в Павловке. Это поселок, где живет много газозаводчиков. Каждые выходные она забирает нас с братом Максимом к себе в гости, где мы классно проводим время. Гуляем по поселку, катаемся на каруселях. Еще помогаем ей на огороде — дергаем траву, собираем урожай. А летом мы вместе ездили на море, где строили замки из песка и купались. Недавно бабушка отметила юбилей, и мы ее поздравляли. У нее четверо внуков, и мы все ее очень любим.



**Оренбургский гелиевый завод. Тимофей Кирюхин, 11 лет. Дедушка — Сергей Кирюхин, оператор технологических установок**

Нашего дедушку зовут Сергей. Он работает на заводе, управляет большими установками. Я бы тоже хотел это уметь! С дедушкой всегда очень интересно. Мы вместе ездим в деревню, ходим на речку. Он берет меня с собой на рыбалку и учит, как поймать много-много рыбы. Мой дедушка самый лучший, с ним никогда не соскучишься! Я очень его люблю!



**Сосногорский ГПЗ. Глеб Стариков, 7 лет, и Савелий Лекомцев, 4 года. Бабушка — Надежда Голенищева-Кутузова, кладовщик участка КИПиА**

Нашу бабушку зовут Надя, она самая лучшая и добрая бабушка на свете! Вместе с дедушкой Герой они работают на заводе. Нам нравится ходить к ним в гости с ночевкой, ведь там всегда есть что-то вкусное. Иногда мы все вместе ездим в кинотеатр или погулять в парк. Нам с ними всегда очень весело и интересно. Они всегда заботятся о нас. А еще покупают много игрушек. Мы любим наших бабушку и дедушку! Хорошо, что они у нас есть!



**УТЖУ. Софья Альберт, 7 лет. Дедушка — Сергей Альберт, начальник участка по хранению и реализации МТР**

Мой дедуля Сережа живет в Ноябрьске. Он работает в «Газпроме» и следит за длинными трубами, по которым течет что-то очень нужное всем нам, но как оно называется, я, если честно, не знаю. Дедуля покупает разные нужные материалы и запасные части, чтобы из этих труб ничего не вытекало. Жалко, что видимся мы с ним редко — только на каникулах. Весной я приезжала к дедушке, бабушке и своей тете Кате, которой тоже 7 лет, а потом мы вместе отдыхали в Крыму. Дедулю я очень люблю и скучаю, когда долго не видимся.



## АВТОБУСЫ ДЛЯ «ВОЛГАРЯ»

29 сентября компания «Газпром переработка» передала детской Академии спортивного футбольного клуба «Волгарь» 36-местный автобус Foxbus и 9-местный микроавтобус Hyundai H-1. По словам заместителя руководителя клуба Дениса Саблина, это прекрасный подарок и ощутимая помощь для академии в ее повседневной работе.



Церемония вручения

«Газпром переработка» с 2019 года является генеральным спонсором футбольного клуба «Волгарь». Компания уделяет большое внимание спорту, помогая регионам присутствия развивать свои команды и улучшать спортивную инфраструктуру. При поддержке Общества тренеры и методисты футбольной академии проводят мастер-классы, ведут обучающие семинары в районах области.

В академии занимаются более 500 футболистов от 5 до 17 лет. Команды астраханского клуба и его футбольной академии — участники первенств области и региональных турниров для клубов Южного и Северо-Кавказского округов. Юниоры выезжают на международные детские турниры в Москву и Казань.

С поздравлением к спортсменам обратился заместитель генерального директора компании «Газпром переработка» Михаил Морозов, который отметил: «Школа «Волгаря» очень серьезная. Сегодня в основной состав сборной России заявлено четыре воспитанника коман-



Участники мероприятия

ды. Очень приятно, что здесь есть забота о молодом поколении. Дарим вам два автобуса. Желаем, чтобы вы передвигались на них безопасно. Они полностью оборудованы всеми необходимыми средствами, и удачи вам на футбольном поле».

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

## ГОТОВИМ НОВЫЕ КАДРЫ

В 2021 году 43 практиканта, студенты университетов и техникумов, смогли получить новые навыки и знания на Заводе по подготовке конденсата к транспорту.

Финальным аккордом пребывания на ЗПКТ для многих практикантов стали занятия по нескольким направлениям деятельности, организованные Советом работающей молодежи завода.

Представители СМУС завода познакомили будущих коллег с навыками работы с программами Word и Excel, которые пригодятся им при оформлении документов. А также рассказали о некоторых хитростях, которые намного облегчают повседневную работу с компьютером.

Самой интересной частью можно назвать тренинг на командообразование. Участники

ков разделили на команды. За короткое время людям, никогда не работавшим вместе, нужно было быстро выполнить задания, которые для них подготовили организаторы.

«Ценность таких тренингов сложно оценить, когда ты студент, — делится Олеся Плузгатырева, ныне сотрудница ЗПКТ, а в недавнем прошлом практикантка на нашем заводе. — Тимбилдинг помогает лучше влиться в команду, а уроки по форматированию документов существенно экономят время».

Елена БЕЛОУСОВА



## ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЧЕР В СОСНОГОРСКЕ

8 октября в городской библиотеке имени Якова Рочева состоялся памятный вечер для работников и ветеранов Сосногорского газоперерабатывающего завода. 6 ноября старейшему предприятию отечественной газопереработки исполняется 80 лет.

На встрече присутствовали жители города, работники предприятия, а также местные краеведы, которые представили свои доклады. «Крутянский сажевый завод», «Из истории «Сажестроя», «Интересные факты о Сосногорском ГПЗ» — эти и другие истории смогли послушать пришедшие на вечер гости. Работники библиотеки организовали выставку, на которой были представлены исторические публикации, фотографии, книги и экспонаты, относящиеся к юбилею завода.

«На выставке вы можете познакомиться со «страницами истории» от первого фронта до наших дней. Часть экспонатов нам предоставил городской музей, а также сотрудники Сосногорского ГПЗ», — отметила заведующая справочно-библиографическим отделом Наталья Иванова. Мероприятие было проведено в соответствии со стандартами безопасности, рекомендованными Роспотребнадзором.

Влада КОНЬКО



## ПОДПИСКА В ПОДАРОК

1 октября компания «Газпром переработка» вручила пенсионерам подарки и годовую подписку на газету «Панорама ТВ».



Торжественное мероприятие приурочено к Международному дню пожилого человека и прошло в рамках благотворительного проекта «Подпиши маму на панораму».

В основе инициативы лежит желание оказать помощь тем, кто ее ждет. Это может быть родственник, сосед, просто житель Петербурга. Главная задача — сделать его жизнь комфортнее и радостнее.

Любой желающий может принять участие в благотворительной акции, достаточно просто перейти на сайт и оплатить подписку газеты «Панорама ТВ». Читатель получает подписку на «Панораму ТВ» на 52 недели.

Поступившие деньги будут направлены читателям, состоящим на учете в территориальных органах Министерства труда и социальной защиты населения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Анна ПОПОВА

