



## СИЛА ЕДИНСТВА

15-летний юбилей компания «Газпром переработка» отметит 1 мая 2022 года. Позади остался, пожалуй, самый сложный период становления предприятия. За это время мы доказали, что способны решать самые сложные инженерные задачи, реализовывать масштабные проекты, справляться с любыми вызовами и преодолевать трудности. Сегодня «Газпром переработка» — это дружная команда единомышленников. Впереди годы плодотворной работы, направленной на благо отрасли. Мы открываем цикл статей об истории нашей компании, о том как менялось предприятие, о выдающихся людях Общества. Приглашаем наших читателей принять участие в создании публикаций - делитесь своими воспоминаниями, рассказами, историческими фотографиями, присылайте их в адрес редакции.

### ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



#### АНТОН КЛИМЕНКО: ВАЖНО БЫТЬ МАКСИМАЛЬНО ОСТОРОЖНЫМ ВО ВНЕДРЕНИИ ESG-ПОВЕСТКИ

Интервью заместителя главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи компании – на **СТР. 3**



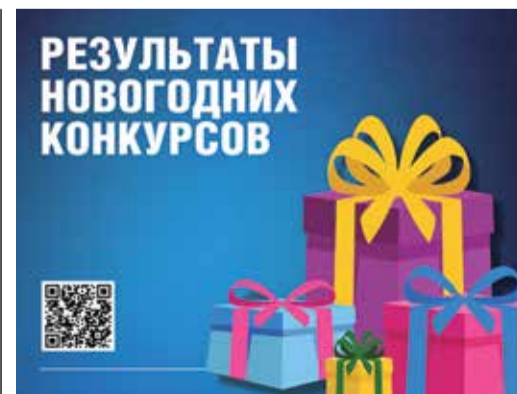
#### ДЕТИ БЛОКАДНОГО КОЛЬЦА

Ежегодно 27 января в нашей стране отмечается День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Интервью с участниками тех страшных событий – на **СТР. 5**



#### БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ — ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР

О том, кому компания «Газпром переработка» оказала помощь в 2021 году и какие крупные социальные проекты были реализованы, читайте на **СТР. 6-7**



#### ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Подведены итоги новогодних конкурсов, объявленных в электронном выпуске корпоративной газеты. Участие в них приняли более 120 сотрудников компании. Результаты – на **СТР. 8**

## «НЕСЛУЧАЙНЫЕ ЛЮДИ» В АВТОРСКОМ КИНО

В «Газпром переработке» сняли второй киноочерк о людях в профессии. Фильм создан творческой группой, выигравшей грант Общества на Международном кинофестивале документального, игрового и анимационного кино о сохранении культурного наследия «Влюблённые в искусство».

«Неслучайные люди» – авторское кино о газоспасателях Сосногорского газоперерабатывающего завода. В киноочерках впервые в новой истории отрасли был создан мост между производственной реальностью жизни человека и художественным образом профессии.

Режиссёр картины – Роман Померанцев, преподаватель кафедры режиссуры неигрового кино Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения, лауреат международных кинофестивалей, стипендиат союза кинематографистов Российской Федерации, так описал идею киноочерка:

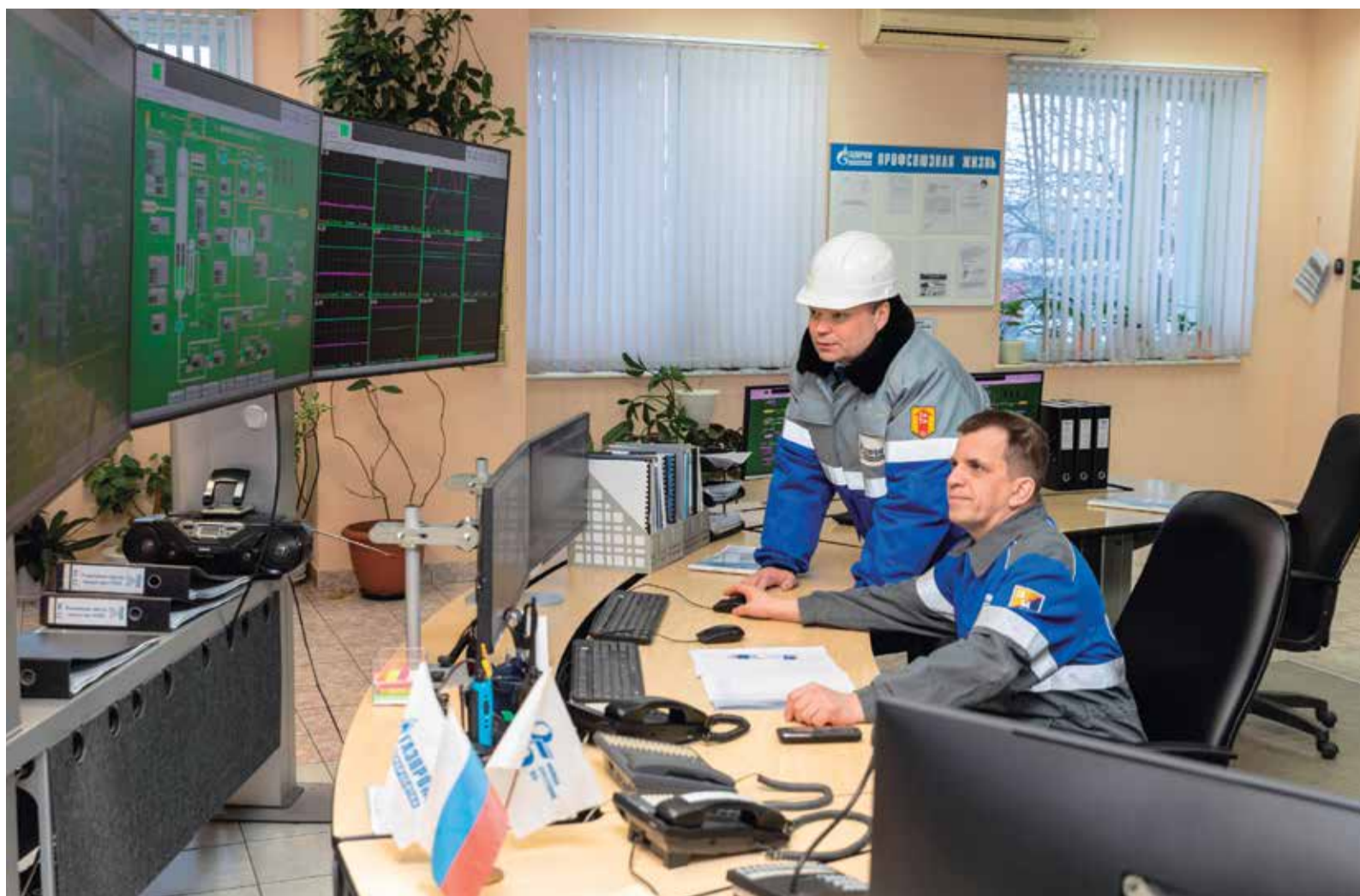
«Корпоративные фильмы зачастую фокусируются на внешних проявлениях труда, но в нашем мы попытались избавиться от официально-делового тона, противопоставив его мыслям главных героев. Мы демонстрируем их некую скованность и зажатость при характерных для заказных фильмов стэндапах, и пытаемся тем самым разрушить расстояние между зрителями и персонажами. В ленте мы говорим о том, что для каждого спасателя это не просто работа, это жизненный выбор. Надеюсь, каждый, кто посмотрит «Неслучайных людей», увидит себя на месте героев, которые, к слову сказать, отнеслись с чрезвычайным интересом к нашей задумке сделать кино честным».

Фильм был размещен в официальной группе компании «Газпром переработка» на YouTube канале, а также в Инстаграм. За первые сутки фильм посмотрели более 3,5 тысяч человек, он получил высокую оценку зрительской аудитории.

«Неслучайные люди» можно посмотреть по ссылке [HYPERLINK](https://pererabotka.gazprom.ru/press/video/88/) <https://pererabotka.gazprom.ru/press/video/88/>



Лариса КОБЛИК



В операторной газофракционирующей установки (БНИ и УПП)

## СУРГУТСКИЙ ЗСК УСТАНОВИЛ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ РЕКОРД

Объем переработки сырья на Сургутском ЗСК в 2021 году достиг исторического максимума и составил 10,5 млн тонн нефтегазоконденсатной смеси. Это на 500 тыс. тонн больше, чем в предыдущем году. Пик нагрузки пришелся на декабрь, для переработки суточного приема сырья требовалась 100%-я загрузка производственных мощностей.

Увеличение объема переработки связано с активным освоением предприятиями Группы «Газпром» месторождений Уренгоя и Ямбурга и наращиванием мощностей по добыче и транспортировке газа и газового конденсата.

Коллективом завода в полном объеме выполнены поручения ПАО «Газпром» по переработке сырья и отгрузке товарной продукции потребителям Российской Федерации и ряда зарубежных стран. При этом доля от-

грузки стабильного конденсата составила 36%, моторного топлива и бензиновой фракции – 32%, сжиженных углеводородных газов – 25%.

Выполнены договорные обязательства по отгрузке углеводородной продукции стратегическим партнёрам ПАО «Газпром».

Специалисты завода успешно решали задачи по обеспечению новых маршрутов поставок товарной продукции. Заводская про-

дукция экспортируется в более чем десять стран мира. В 2021 году новыми направлениями стали Венгрия, Албания, Монголия. При этом поставки потребителям Российской Федерации выполняются в соответствии с заявленными объемами. География поставок охватывает восемь федеральных округов страны.

Марина ЧУРИЛОВА

## ВОИНСКИЙ УЧЕТ НА ОТЛИЧНО!

Работа по организации воинского учета на Заводе по стабилизации конденсата вновь отмечена дипломом первой степени смотра-конкурса Сургутского района. Предприятие признано лучшим в номинации «Организации, ведущие воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе». Ранее диплом победителя Сургутский ЗСК получал в 2018 году.

Конкурс проводится военным комиссариатом города Сургута и Сургутского района уже 10 лет. К участию допускаются организации и предприятия, показавшие хорошие результаты в ходе ранее проведенных проверок. Представители военкомата анализируют организацию военно-учетной работы на предприятии, полноту и достоверность сведений в личных карточках работников, пребывающих в зап-

се, и призывников. Качество этой работы на Сургутском ЗСК получило высокую оценку.

По итогам смотра-конкурса победители награждены памятными подарками и благодарственными письмами за высокий уровень организации работы и ответственное отношение к делу.

Марина ЧУРИЛОВА



Сергей Ермолаев, начальник отдела по делам ГО и ЧС, Андрей Калядин, военком, Алексей Савенков, заместитель главы Сургутского района, Андрей Миронов, инженер по ГО и ЧС

## ГАЗОСПАСАТЕЛИ СУРГУТСКОГО ЗСК ПОВЫСИЛИ КВАЛИФИКАЦИЮ



Учения по ликвидации разливов нефтепродуктов на причале Сургутского ЗСК

Военизированный газоспасательный отряд Сургутского ЗСК начал трудовой год, успешно пройдя внеочередную аттестацию. Ее проведение связано с требованиями федерального законодательства к составу и оснащению аварийно-спасательных формирований.

Подготовительная работа велась с января по ноябрь прошлого года и включала обучение газоспасателей в специализированном учебном центре, подготовку оснащения и оборудования для локализации и ликвидации разливов нефтепродуктов, а также документацию для проведения экспертной оценки.

На базе Сургутского ЗСК эксперт аттестационной комиссии Минэнерго РФ оценил прак-

тические навыки и готовность спасателей к решению основных задач по ликвидации аварий, связанных с загазованностью на технологических объектах, и выполнению комплекса мероприятий по новому виду деятельности.

Итогом длительной целенаправленной работы стало решение комиссии об аттестации ВГСО как профессионального аварийно-спасательного формирования на право ведения работ по ликвидации разливов нефти и нефтепродуктов на территории Российской Федерации (за исключением внутренних морских вод), а также подтверждение готовности к осуществлению газоспасательных работ на опасных производственных объектах завода.

Марина ЧУРИЛОВА

# АНТОН КЛИМЕНКО: ВАЖНО БЫТЬ МАКСИМАЛЬНО ОСТОРОЖНЫМ ВО ВНЕДРЕНИИ ESG-ПОВЕСТКИ

Заместитель главного инженера по автоматизации, метрологическому обеспечению и связи компании «Газпром переработка» Антон Клименко поделился с «Эксперт Online Северо-Запад» своим видением проблематики ESG-повестки.



– Как вы считаете, почему про ESG активно заговорили именно сейчас? Что послужило триггером подобной популярности?

– Основным толчком, как мне кажется, стало внимание президента страны и его администрации к этой повестке. В международном бизнесе повестка появилась достаточно давно, когда в ООН приняли цели устойчивого развития, однако Россия была как бы в стороне от этого. Хотя в экспертном сообществе и ряде компаний с ориентацией на западных инвесторов определенные обсуждения велись. Такие компании включали ESG-принципы в свою работу и публиковали соответствующие разделы в годовых отчетах. Бизнес стал стремительно развивать стандарты ESG, в том числе опасаясь введения трансграничных пошлин, в случае если производство не будет соответствовать повестке.

– По вашей экспертной оценке, какие «производственные» темы наиболее важны в ESG-повестке?

– В качестве тем, которые важны для производства, наверное, есть смысл упомянуть следующие: первая – нулевая толерантность к смертельным случаям на производстве. Она указана в целях устойчивого развития и на сегодняшний день уже трансформировалась в метрики, применяемые на практике мировыми компаниями.

Вторая тема – снижение травматизма на производстве. Этой работе уделяется повышенное внимание, во многих корпорациях она считается приоритетной. Особенно это видно на примере компаний с травмоопасным производством, например в секторе «переработка» или «добыча ресурсов».

Недопущение значительных экологических инцидентов – третья тема. Здесь ключевое слово – значительных. Необходимо соблюсти баланс между максимальной эффективностью в работе компаний и тем потенциальным и реальным воздействием, которое они оказывают на окружающую среду.

Следующая тема, которая важна и обозначена в повестке ООН, связана с промышленностью, инновациями и инфраструктурой. Компаниям необходимо инвестировать в развитие производства, использовать наилучшие доступные технологии, максимально безопасные для человека и окружающей среды. Под инфраструктурой подразумевается активное участие в развитии, инвестирова-

нии в регионы, где присутствуют бизнес-единицы компании.

– Какие бы цели ESG-повестки вы еще отметили?

– Есть цели, которым уделяется пристальное внимание, в том числе прессой и мировым сообществом, однако я бы не назвал их приоритетными. Например, это задекларированная в повестке доступная и чистая энергия. Мне кажется, что само по себе выражение «доступная и чистая энергия» является оксюмороном. Если рассмотреть страны по потреблению энергии, например электрической, то мы увидим, что чем богаче страна, тем больше она потребляет электроэнергии в мегаватт-часах на жителя. Компания Total в своей сентябрьской презентации провела сравнительный анализ разных стран. В 2019 году в США среднее потребление электроэнергии на человека составило 78 мегаватт-часов, в Саудовской Аравии – 73, во Франции – 42, Китае – 28, а в Индии и Кении – восемь и шесть соответственно.

То есть можно прийти к выводу, что количество производимой электроэнергии является важным показателем индустриального развития страны. А объем потребляемого электричества, как правило, свидетельствует об уровне производства и развития инфраструктуры, а значит, и об экономическом положении государства. При этом энергия должна быть доступной, а значит, в идеале – недорогой.

Если мы говорим про «зеленую» энергию, как она подразумевается сейчас в ESG-повестке, то это энергия солнца, ветра и воды, а также водородные ресурсы. Идет активное обсуждение о включении в этот список ядерной энергетики. Но пока этого не произошло. «Зеленая» энергетика существенно дороже для конечного потребителя, чем традиционные виды энергии. Исключением является разве что ядерная энергия, но как было отмечено выше, окончательно «зеленой» она не признана. А значит, доступность благ вроде обогрева и электроэнергии становится все дороже. То есть мы получаем как будто бы «чистую» энергетику, при этом вынуждены за нее платить гораздо больше, что лишает ее права называться «доступной».

Следующий пункт повестки – климатическое воздействие. В принципе, даже нефтя-

ные гранды говорят о том, что они находятся в ситуации, связанной с энергопереходом, и им от этого никуда не деться. Но научное сообщество не пришло к единой точке зрения, действительно ли человек оказывает влияние на окружающую среду в плане повышения или понижения температуры. Заметьте, как в последние годы поменялась риторика – мы реже говорим «потепление климата», преимущественно используя словосочетание «воздействие на окружающую среду». То есть не доказано, что выбросы парниковых газов повышают на какое-то количество градусов температуру.

Но при этом подобные вещи могут использоваться в качестве не совсем честной конкурентной борьбы. Нужно ли давать возможность потребителю платить за то, что приобретенный им продукт сделан по высоким биостандартам? Наверное, да, если потребитель готов за это платить и чувствует себя на стороне сил добра при этом. Надо ли к этому принуждать? Наверное, нет, потому что не каждый себе может позволить такой продукт. Люди, у которых достаток невысокий, просто не смогут себе позволить качественный продукт за вменяемые деньги.

И последний момент, о котором упомяну, – это гендерное равенство. Опять же, идея хорошая. Должны ли женщины попадать в руководство компании, если они имеют соответствующие навыки? Конечно, должны, безусловно. Если она профессионал, грамотный руководитель, никаких барьеров быть просто не должно. Как это используется на практике? Например, в американских компаниях назначается принудительное квотирование – в совете директоров обязательно должно быть определенное количество женщин, а также лиц, причисляющих себя к гендерам из палитры LGBTQ+. Хорошо это или плохо? Зависит от взгляда. Здесь уже идет существенное принуждение. Не совсем то, что задумывалось и декларировалось как безусловно правильное с высокой трибуны ООН.

– Какой подход вам ближе: побуждать бизнес к переходу на путь устойчивого развития или принуждать?

– На мой взгляд, здесь необходимо применять подход, который используется в медицине, – не навреди. Поэтому то, что продекларировано с трибуны ООН, трансформирует-

ся в методы не совсем честной конкурентной борьбы. В России энергетика одна из самых чистых в мире. У нас газ, атомные станции и гидроэнергетика занимают в энергобалансе более 80%. Но мы не подходим по ESG-повестке под их стандарты. При этом в Германии очень высокая доля угольной генерации, порядка 30%.

Если принуждать наши компании идти по пути, предложенном Евросоюзом, чтобы соответствовать их критериям, – мы за ними никогда не угонимся. Европейские компании всегда будут иметь приоритет и конкурентное преимущество по сравнению с нашими поставщиками. Наверное, наиболее правильный путь – экспертные советы на уровне всех крупных стран: России, Китая, США, стран Евросоюза и т. д., где мы бы пришли к общему знаменателю и правилам игры.

– Каков опыт работы в производственной повестке ESG в компании «Газпром переработка»?

– Есть руководящие подходы и принципы, утвержденные ПАО «Газпром», которые применяются на практике и постоянно совершенствуются, – это система управления энергосбережением и повышением энергетической эффективности производственной деятельности или система энергетического менеджмента и т. д.

– Каким вы видите развитие ESG-повестки в России в среднесрочном периоде?

– Во внедрении ESG-повестки важно быть максимально осторожными. В темы, которые мы считаем важными, – снижение смертности, травматизма на производстве, внедрение наилучших технологий и моменты, связанные с инфраструктурой, – вкладывать деньги необходимо. Конечно, без ущерба основному бизнесу. Однако повторюсь, к развитию ESG-повестки в России надо подходить без суесть, внимательно изучая негативный и позитивный опыт других стран. Высокая стоимость энергии прежде всего бьет по самой незащищенной категории граждан. Например, в Великобритании население страдает от «топливной нищеты», здесь каждую зиму замерзает от 25 до 30 тысяч человек в своих домах. В Китае излишняя увлеченность «зеленой» повесткой привела к энергетическому кризису там, где его можно было избежать.

Подготовил Сергей ШЕСТАКОВ



# ДЕНЬ МУЖЕСТВЕННЫХ И ОТВАЖНЫХ

27 декабря в России отмечают профессиональный праздник тех, кто готов рисковать собой ради спасения других. Во всех филиалах компании «Газпром переработка» существуют службы, обеспечивающие пожарную и газовую безопасность производственных объектов. В составе спасательных формирований компании настоящие профессионалы своего дела. На Астраханском газоперерабатывающем заводе пожарно-спасательная служба создана 1 ноября 2018 года. Сегодня мы расскажем о структурных подразделениях службы и о том, какие задачи они решают.



Подача пены на резервуар

## ВЕДОМСТВЕННАЯ ПОЖАРНАЯ ОХРАНА

На вопросы отвечает Евгений Старцев – командир отряда ведомственной пожарной охраны.

– Евгений Александрович, расскажите о том, как создавалось подразделение.

– История создания пожарной охраны на Астраханском газовом комплексе неразрывно связана с развитием и становлением Астраханского газоконденсатного месторождения. 11 ноября 1981 года в поселок Аксарайский прибыла первая боевая единица – отделение на пожарной автоцистерне. С каждым годом строительство комплекса набирало обороты. Требовалось обеспечить безопасность производственных объектов. Учитывая масштабы развернувшегося строительства, в мае 1983 года был создан отряд военизированной пожарной охраны. В результате организационно-штатных мероприятий в апреле 2004 года он приобрел статус ведомственного.

В 2019 году отряд был аттестован в Министерстве энергетики Российской Федерации как профессиональное аварийно-спасательное формирование с правом ведения работ, связанных с тушением пожаров.

– Действия персонала во время учений заворачивают. Это как большой оркестр, где каждый четко знает свою партию. Хотя такое сравнение, наверное, не очень применимо к этой суровой профессии.

– Такого результата можно добиться только постоянными тренировками и детальным знанием производственных объектов. Сегодня на вооружении отряда находятся 22 единицы основной и специальной пожарной техники. Одновременно для тушения пожара могут выехать 11 пожарных автомобилей с численностью личного состава боевых расчетов до 45 человек. И каждый из них готов к выпол-

нению своих определенных задач. По прибытии на место выдвигается группа для поиска пострадавших, одновременно проводится полное боевое развертывание пожарных отделений. У нас есть право обесточить объект, если напряжение до 380 вольт. На вооружении ОВПО состоит также автомобиль порошкового тушения, основное назначение которого – тушение электроустановок под напряжением в случае, когда быстро обесточить объект невозможно. Задействованы все, в том числе и водители, которые не только доставляют личный состав к месту происшествия, но и по команде подают пену, воду или порошковый состав.

Личный состав ОВПО постоянно проходит обучение, зачеты по теоретической и практической подготовке сдаются ежеквартально. Такой подход позволяет поддерживать боеготовность подразделений на высоком уровне. Кроме того, ежегодно проводятся пожарно-тактические учения. Также свое мастерство работники подтверждают в конкурсе «Лучшее звено газодымозащитной службы». В прошлом году мы завоевали 1-е место среди подразделений ведомственной пожарной охраны Астраханской области.

– Как вы считаете, что тяжелее выдерживать – физические нагрузки или моральное напряжение во время дежурства?

– Физическую форму мы поддерживаем постоянно. Для этого есть спортзал, тренажеры, укомплектованная тренировочная база. А вот подготовиться заранее к сигналу тревоги невозможно. Мобилизоваться приходится в считанные секунды – включиться в боевой режим. Поэтому среди претендентов при приеме на работу мы проводим тщательный отбор. Особое внимание уделяется личностным морально-психологическим качествам, которые при-



Работа аттестационной комиссии

сутствуют не у каждого человека, и их невозможно натренировать. Далеко не каждый способен заниматься оперативной работой.

## ГАЗОСПАСАТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

История этого подразделения пожарно-спасательной службы насчитывает не один десяток лет. Свои вопросы мы задаем начальнику части Сергею Банькину.

– Сергей Александрович, в декабре газоспасательная часть успешно прошла очередную аттестацию. Расскажите, с чего начинается подготовка к такому важному мероприятию?

– Аттестация формирования проводится с периодичностью раз в три года, и подготовка начинается сразу же после прохождения предыдущей. В план мероприятий входят теоретические и практические занятия со спасателями, участие во всех учебных тревогах и тактико-специальных учениях на объектах завода. По истечении срока аттестационного периода готовится комплект документов в аттестационную комиссию Министерства энергетики, проводится подготовка для представления экспертной группе практических и теоретических навыков и знаний наших работников.

– Расскажите о практических учениях вашего подразделения на производственных объектах завода.

– Наши подразделения решают сразу несколько задач. На место условной аварии выезжают подразделения части: заводской военизированной отряд, медицинский взвод и отряд ликвидации аварийного разлива нефтепродуктов (ОЛАРН). По прибытии необходимо провести разведку, оказать помощь пострадавшим, локализовать дальнейшее попадание вредных веществ в окружающую среду.

При проведении работ по ликвидации аварийного разлива нефти и нефтепродуктов задействован взвод ОЛАРН – около 20 человек. По прибытии командир ставит задачу – приступить к устранению аварии. Выставляется ограждение и разворачивается мотопомпа для откачивания нефтепродукта. Спасатели начинают собирать резервуар – временную емкость для сбора нефтепродукта. После сбора с помощью насоса и мотопомпы рассыпается сорбент для впитывания остатков нефтепродукта, который затем собирается вручную. Далее применяются влажные впитывающие салфетки.

– У вас в штате квалифицированный персонал. Проходят ли сотрудники дополнительное обучение?

– Все сотрудники части аттестованы на право проведения аварийно-спасательных работ. В 2021 году 75 работников ОЛАРН прошли обучение в специализированном учебном центре по ликвидации разлива нефтепродуктов. Ежедневно проходят тренировки по применению специального оборудования. Чем больше тренировок, тем легче работать в боевых условиях. Навыки должны быть отработаны до автоматизма. Кроме того, персонал задействован в газоопасных работах на производстве, особенно в период ремонтов.

– Какая оценка дана подразделению по итогам аттестации?

– За время деятельности газоспасательного формирования сотрудники ГСЧ продемонстрировали высокий профессионализм. Поставленные перед коллективом задачи выполнялись и выполняются в установленные сроки и с высоким качеством. По итогам аттестации выдано свидетельство на право ведения аварийно-спасательных работ.

Наталья ЩЕПАЛИНА



Выгрузка мотопомпы



Сбор остатков нефтепродуктов

## ДЕТИ БЛОКАДНОГО КОЛЬЦА

Ежегодно 27 января в нашей стране отмечается День воинской славы России — День полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. 27 января 1944 года закончилась героическая оборона города на Неве, 872 дня он был буквально отрезан от мира. Немецким войскам так и не удалось вступить в город, сломить сопротивление и дух его защитников. Среди тех, кто выживал в той страшной блокаде, оказались и будущие работники «Газпром переработки».



Людмила Николаевна Малина

### УРОКИ ВЫЖИВАНИЯ

Людмила Николаевна Малина рано повзрослела. Ей было 12 лет, когда родной город оказался во вражеском кольце. О детстве, наполненном болью и горечью, вспоминает со слезами. «Об этом трудно говорить. Зима 1942–1943 годов была суровой. Не столько из-за погоды, сколько от условий, в которых мы оказались. Ленинград постоянно бомбили, обстреливали. От голода и холода люди умирали один за другим. Благодаря маме мы смогли пережить ту зиму. Она меняла на кусочки хлеба все, что было возможно. До сих пор не понимаю, где мама брала силы ходить на работу, а потом — в огромную очередь за хлебом, — вспоминает Людмила Николаевна.

Однажды мама дала мне кусочек жмыха. С головой укрывшись одеялом, я долго его обсасывала, чтобы как-то унять голод... Я и сама сейчас, вспоминая те страшные годы, с трудом представляю, как мы могли выжить и сохранить в себе что-то человеческое.

У нас была большая семья. Но остались от нее только я да Лёля, старшая сестра. Папа целыми днями обезвреживал неразорвавшиеся снаряды, которыми был усеян весь город. А потом заболел. Мама уговаривала его: «Николай, ну встань...». Но у него уже не было воли бороться. Если бы он прислу-

шался и начал хоть немного двигаться, может, не умер бы.

Я на всю жизнь запомнила его горькие слезы, когда меня, его любимицу, вместе со всем классом увозили в эвакуацию неизвестно куда. Он прибежал на вокзал, чтобы увидеть меня в последний раз. Но расставание оказалось недолгим. Не успели: железнодорожные пути были уже перекрыты немцами.

Помню, как мама, раненная во время очередного обстрела, шла по заснеженному Ленинграду в казармы к моему брату, которого вот-вот должны были отправить на фронт. Оттуда он уже не вернулся. А потом и мама ушла. Сгорела в доме во время пожара...

Но прежде она успела устроить нас с сестрой на работу в автоотряд Метростроя. Мне тогда уже 13 лет исполнилось. С утонувших в Ладожском озере машин мы снимали карбюраторы. А когда подросла, сама научилась ремонтировать автомобили. Было, конечно, тяжело работать. Но мне повезло: я оказалась на казарменном положении. С утра до вечера мы работали. Трижды в день нас кормили. А еще нам иногда «перепадали» в обмен на вещи отходы с кухни, которые раньше даже свиньям не давали. Зато мы выжили».

Война уже была позади, когда в пятидесяти годах, полная энтузиазма и веры в самое

лучшее, Людмила Николаевна поехала осваивать целину. Ее назначили старшим поваром в комсомольскую бригаду.

«Это надо было встать раньше всех, в нестерпимую жару топить углем плиту. Зато повстречала того, с кем связала судьбу. Так я оказалась в Оренбурге, откуда он был родом, — вспоминает Людмила Николаевна.

А потом устроилась работать оператором технологических установок на Оренбургский газоперерабатывающий завод, который только-только запустили. Оттуда и на пенсию вышла.

Завод стал для нее родным. И сегодня газовики помогают ей в решении разных бытовых вопросов».

Людмила Николаевна стала одной из героинь документального фильма «Память поколений», недавно снятого военно-историческим клубом «Виктория» Оренбургского ГПЗ при поддержке компании «Газпром переработка». На его производство ушло два года. В съемках приняли участие фронтовики и дети войны. Свидетели тех страшных лет делились тяжелыми воспоминаниями о бомбежках, голоде, о самых дорогих потерях. Этот фильм Людмиле Николаевне газовики показали в ее 92-й день рождения.

### «СЧАСТЛИВЫЙ БИЛЕТ»

В Оренбургскую степь судьба привела и Марину Сергеевну Воробейкину, которая 8-летней девочкой пережила все ужасы блокады. До сих пор она со слезами на глазах вспоминает те годы.

«Когда началась война, мы с младшим братом были в лагере между Москвой и Ленинградом. Мама приехала за нами, и мы в теплушке вернулись домой. И оказались в блокадном кольце. Никто и подумать не мог, что это будет так долго и страшно, — вспоминает она. — Не было ни света, ни тепла, ни воды, ни хлеба. Мама заболела туберкулезом, слегла. У братишки от голода отказали ноги. Папа был «белобилетником» по зрению, но и он пошел на фронт. Я как старшая должна была доставать воду и еду. Тяжелее всего было видеть, как человек, не сумевший найти себе пропитания и одежды, медленно умирает. После этого уже ничто не страшно.

Когда начинался обстрел, на город буквально обрушивался шквал зажигательных бомб. Поэтому здания посыпали специальными химикатами, чтобы они не загорались. Но не менее страшно было, когда люди теряли свои продовольственные карточки: это означало голодную смерть. Мы дважды лишились карточек на всю семью — однажды их вырвали у мамы прямо из рук вместе с сумкой. Плач дома стоял страшный.

В это время папу ранило, и он попал в госпиталь в Ленинград. От него пришла записка, так мы узнали, что он в городе. Мама пришла к нему в госпиталь и расплакалась, рассказала о нашей беде. На следующий день отец открыл тумбочку и сказал, чтобы она забирала оттуда все продукты. В основном это был хлеб и кусочки сахара. Только потом мы узнали, что раненные из госпиталя собрали в эту тумбочку свою еду для нас. Мы были спасены».

Марина Сергеевна — неисправимая оптимистка. Она считает работу на Оренбургском газоперерабатывающем заводе своим счастливым билетом. Четверть века отработала, возглавляла отдел организации труда и заработной платы. «Благодаря родному предприятию я и сегодня живу, отдыхаю, получаю заботу и внимание. Все это очень ценю и бесконечно благодарна», — говорит она.

### СПАСИБО СОСЕДЯМ

Екатерина Васильевна Калюжная жила недалеко от Астраханского газоперерабатывающего завода. В газовой отрасли она никогда не работала, однако крепкие дружеские отношения связывали ее с коллективом АГПЗ. Нередко у нее бывали волонтеры предприятия.

Катя была старшей среди троих дочек в семье Сидоровых. Папа работал на одном из ленинградских заводов, мама — учительницей. Она обрывками помнит, как провожала на фронт отца, как с мамой и сестрами оказалась в фашистской блокаде, как вопили сирены воздушных тревог, как пряталась в подвале дома от бомбежек... Но больше всего хранит детская память непрерывное чувство голода.

Из всей семьи в блокаде выжила только она. Истощенную девочку нашли соседи и отвезли в детский дом на Фонтанке, который в мае 1942 года эвакуировали в Кировскую область. Там Катя пошла в школу, затем в педагогическое училище. По направлению уехала в Ташкент, где учила узбекских ребятишек русскому языку и литературе.

Позднее вместе с мужем поселилась под Астраханью. Многие годы Екатерина Васильевна работала учительницей в селе Красный Яр, откуда ушла на заслуженный отдых. Большинство учеников, среди которых много работников Астраханского ГПЗ, с теплотой вспоминают ее уроки.

В родном городе Ленинграде, а точнее теперь уже Санкт-Петербурге, она оказалась в 2003 году. Бродила по красивым улицам, а перед глазами всплывали страшные «картинки» из детства — разрушенные здания, обгоревшие машины, замерзшие и умершие люди...

**Николай СВЕТЦОВ**  
**Наталья ЩЕПАЛИНА**



Марина Воробейкина и Михаил Морозов, главный инженер «Газпром переработки»



Екатерина Калюжная и работники Астраханского ГПЗ

# БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ — ОСОЗНАННЫЙ ВЫБОР

Благотворительность в российском обществе давно уже норма. В «Газпром переработке» практика социальных инвестиций и благотворительных программ существует с самого основания компании. В первом выпуске газеты мы хотим дать своеобразный отчет по благотворительности, рассказать, кому была оказана помощь в 2021 году и какие крупные социальные проекты были реализованы.



## «ВЛЮБЛЕННЫЕ В ИСКУССТВО»

В своем проекте «Влюбленные в искусство» компания «Газпром переработка» рассказывает о проблемах неигрового кино в России. С 2020 года Общество выступает генеральным спонсором Международного кинофестиваля документального, игрового и анимационного кино о сохранении культурного наследия «Влюбленные в искусство». Фестиваль дает возможность начинающим режиссерам показать свои фильмы зрителю, а также получить поддержку за счет призового фонда и выделяемых грантов.

Кинофестиваль проходит ежегодно в Санкт-Петербурге. В 2020 году на конкурс поступило более 300 заявок из России, стран бывшего СССР, а также Китая, Индии, Швеции, Франции, Италии и других государств. На юбилейный, V фестиваль в 2021 году было подано рекордное количество заявок – более 400 работ из двадцати одной страны мира.

На фестивале компания учредила специальный приз в номинации «Человек в профессии», участники кинофестиваля получают грант на съемки документального ки-

но о сотрудниках «Газпром переработки». В 2020 году грантообладателем стала Екатерина Качанова, она сняла документальный очерк о победителе корпоративного конкурса профессионального мастерства Гузель Дробитько, лаборанте химического анализа Сургутского ЗСК. В 2021 году грант получил молодой режиссер Роман Померанцев, представивший на фестивале трогательную картину «Мама рядом» о детском хосписе. Героями его нового фильма стали сотрудники военизированного газоспасательного отряда Сосногорского газоперерабатывающего завода.

Перед съемочными группами стояла непростая задача создать документальный киноочерк, который был бы значим и интересен не только для его героев и отрасли, но и для широкой общественности.

Благодаря проекту была создана гармоничная связь между фестивалем и газоперерабатывающим предприятием. Традиционное оказание спонсорской помощи переросло в креативный проект, имеющий художественную и практическую ценность.



## «РАВНЫЕ»

Проект открывает тему инклюзии. Более четырех лет компания «Газпром переработка» оказывает финансовую и волонтерскую поддержку организациям, поддерживающим людей с ментальными нарушениями.

Проект «Равные» направлен на популяризацию глобального движения людей, создающих новый мир, где каждый человек принимается и приветствуется, независимо от психологических, интеллектуальных способностей или инвалидности.

С 2018 года компания поддерживает общественную организацию социальной помощи детям-инвалидам и взрослым «Перспективы», а также Специальный олимпийский комитет (СОК) Санкт-Петербурга.

Сотрудники Общества стали постоянными участниками мероприятий, проводимых благотворительными организациями. В компании развивается инклюзивное волонтерство. Как в спортивном направлении – работники в качестве волонтеров участвуют в соревнованиях Специального олимпийского комитета, так

и в творческом – проводятся совместные мастер-классы сотрудников предприятия и воспитанников «Перспективы» и СОК.

В 2021 году в проект активно включился топ-менеджмент компании. В декабре стартовала благотворительная новогодняя акция поддержки особенных людей. Вместо традиционных подарков руководители предприятия теперь дарят своим коллегам и друзьям сертификаты на помощь подопечным СОК и «Перспективы», в которых обозначено, что пожертвование в благотворительные фонды было сделано от их лица.

Следующим значимым этапом в проекте «Равные» стало участие компании в открытии арт-резиденции для «особенных людей» в первом в России инклюзивном кластере. В марте 2022 года в культурном центре «Севкабель Порт» начнет работать уникальная площадка на территории общественного пространства «Нормальное место», где люди с ментальными особенностями развития смогут общаться и творить.

## НАПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ



### «ПАСПОРТ В ЖИЗНЬ»

Компания «Газпром переработка» совместно с комитетом по социальной политике, администрацией Санкт-Петербурга и Центрами содействия семейному воспитанию № 3 и № 8 с 2018 года реализовывают инновационный проект по социализации и адаптации детей-сирот.

Один из сложнейших моментов в жизни детей-сирот – переход из-под опеки государства к самостоятельной жизни. Выйдя за пределы детских домов, выпускники сталкиваются с разными проблемами от организации быта, обеспечения себя прожиточным минимумом до поиска работы и создания семьи. Воспитываясь дома, ребенок гармонично адаптируется в обществе, учится самостоятельности, адекватному реагированию на сложности. В интернатах другие реалии. Существующая форма воспитания в детских домах практически изжила себя. Назрела необходимость создания учреждений нового типа, с новым подходом к адаптации и социализации детей.

На первом этапе проекта «Паспорт в жизнь» на базе двух Центров были переоборудованы и оснащены 20 «квартир» для самостоятельного проживания детей, оборудован тренажерный зал и кинотеатр. Совместно с руководителями Центров и комитетом по социальной политике города был разработан план по тиражированию новой модели детского дома (квартирного типа) на другие социальные учреждения России.

Следующим этапом социализации детей стало их обучение долгосрочному жизненному планированию. Воспитанники школ-интернатов после выпуска сталкиваются со множеством сложных, непривычных для них задач. Вопрос профессиональной самоидентификации становится приоритетным у подростков. На втором этапе проекта в Центрах были внедрены индивидуальные воспитательные игры. Игра – это социально-психологическая модель жизни конкретного человека на опреде-



ленный период, учитывающая различные варианты развития событий. Игра превращает жизненные цели в план по их реализации, позволяет увидеть проблемы и найти пути их решения. В 2021 году 180 подопечных Центров приняли участие в игре и сформировали свои жизненные планы.

Третьим этапом стало создание техникума на площадке Центра № 3 для получения воспитанниками первых профессиональных навыков. Открытие состоялось 27 декабря 2021 года. Здесь детям будут преподавать основы двадцати востребованных специальностей, они смогут получить документ о профессио-

нальном обучении и выйти в мир уже готовыми к самостоятельной жизни и работе в различных сферах.

Реализация проекта «Паспорт в жизнь» позволяет молодым людям к выпуску из Центра составить жизненный план, получить достаточный уровень образования, профессию и опыт мотивированной трудовой деятельности.

В 2022 году планируется открытие отдельного обучающего кластера, где список профессий для выпускников будет расширен, а обучение смогут пройти также подопечные различных социальных учреждений Северо-Запада.

### «ЛЕГЕНДЫ ГОРОДОВ. МУЗЕЙ ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ»

Проект компании направлен на развитие территорий городов, где расположены филиалы Общества. Его цель – создание цифровой карты исторических, современных памятных мест, а также достопримечательностей, относящихся к нефтегазовой отрасли. К концу 2021 года экскурсионные маршруты были запущены во всех городах присутствия компании. Рядом со знаковыми местами установили стойки с QR-кодами, отсканировав которые можно получить полную информацию об объектах. На сегодня на карте проекта более 120 точек.

Осенью 2020 года в г. Новый Уренгой был запущен пилотный проект, создан цифровой маршрут, состоящий из 20 точек. Следующим этапом проекта стало его масштабирование. Опыт Нового Уренгоя транслировался на филиалы, находящиеся в Сосногорске, Сургуте,

Ноябрьске, Астрахани, Оренбурге. Несколько месяцев заняла проработка деталей проекта на местах, получение финансирования и многочисленных согласований с местными чиновниками, формирование списка и описание до-



стопримечательностей. В этой работе помогали местные краеведческие музеи.

Сейчас в каждом городе присутствия компании появился свой цифровой экскурсионный маршрут, связавший воедино памятные места региона и достопримечательности, относящиеся к нефтегазовой отрасли.

В 2022 году компания «Газпром переработка» отмечает свой 15-летний юбилей. К этой дате приурочено начало реализации следующего этапа проекта – создание единой цифровой карты, включающей в себя все имеющиеся на сегодня региональные маршруты. Таким образом, проект поможет объединить сотрудников компании из разных городов нашей страны, позволит познакомиться с интересными историческими местами, узнать главные достопримечательности городов, где расположены филиалы Общества.



### «ШКОЛА БЛОГЕРОВ»

Еще один социальный проект компании стартовал в начале 2021 года. «Газпром переработка» открыла «Школу блогеров» в трех городах присутствия Общества – Сургуте, Сосногорске и Оренбурге. В ней школьники, студенты и молодые специалисты предприятия учатся креативно мыслить, генерировать качественный контент и вести личные блоги о туристических и промышленных объектах своих регионов.

Создание пула молодых авторов, способных интересно рассказать о градообразующих предприятиях в социальных сетях, позволит популяризовать газовую отрасль и воспитать чувство патриотизма и любовь к малой родине.

В условиях пандемии теоретическая часть обучения в «Школе» проходила в дистанционном формате. Занятия проводились преподавателями «Всероссийской школы блогеров»,

единственной в России, дающей системное образование в сфере новых медиа.

В качестве практических занятий для учеников были организованы встречи с представителями власти регионов и блог-туры на заводы «Газпром переработки». Молодые люди смогли увидеть работу промышленных предприятий изнутри, задать интересующие вопросы, а также взять интервью у представителей основных профессий компании.

Проект привлек внимание не только региональных и федеральных СМИ, но и топовых блогеров. В 2022 году к кураторам «школьников» присоединится Трофим Татаренков – автор телеграм-канала «НеСоциальная сеть», и популярный тикток-блогер Артем Привалов. К концу года планируется открыть «школы» еще в пяти городах – Астрахани, Новом Уренгое, Ноябрьске, Салавате и Благовещенске.

## ПО СЛЕДАМ ПРАЗДНИКА

Череда новогодних мероприятий подошла к концу, но расставаться с праздничными воспоминаниями пока никому не хочется. Расскажем о том, как коллеги из разных филиалов компании Общества «Газпром переработка» в разных уголках России встречали 2022 год, а также окунемся в традиции каждого филиала.



В сургутском филиале компании праздничный настрой создавался собственными творческими силами. В фойе административного здания завода была организована выставка детских рисунков и поделок, размещены стенные газеты с поздравлениями от различных подразделений. Территорию предприятия украсили восемь ледовых композиций, а рабочие кабинеты – елочки. Молодежный актив подготовил театрализованную встречу коллег на проходных. Заводчане получили новогодние подарки от профсоюзной организации и билеты на детские утренники. Праздничное настроение удалось создать и маленьким жителям поселка Солнечного Сургутского района. Воспитанникам Центра социальной помощи семье и детям «Апрель» было передано более 100 новогодних подарков. Спортсмены ЗСК начали 2022 год с пробежек на свежем воздухе, в парке «За Саймой» состоялся традиционный рождественский полумарафон. Несмотря на крепкий мороз, на старт вышло 47 участников.

Поздравлять с важными датами заводчан с помощью музыкальных клипов – это новая и красивая традиция, которую ввели активисты Совета работающей молодежи Завода по подготовке конденсата к транспорту. Порадовали коллег творчеством и в преддверии Нового года.

«Начиная с 2019 года, мы поздравляем наших коллег со всеми праздниками. За каждым клипом стоит много работы: это подбор певцов, разработка сценария, съемки видео и монтаж, а еще поиск подходящих мест для записи. Пока у нас все получается, и мы рады, что можем дарить свое творчество нашим коллегам и заряжать их и себя хорошим настроением!» – говорит Евгения Мартенс, заместитель председателя СМУС ЗПКТ.

Почувствовать атмосферу сказочного праздника работникам и их детям помогли мастера перевоплощения. В конце декабря Дед Мороз и Снегурочка вышли на связь с детьми работников по Интернету. Более 20 малышей рассказали новогоднему волшебнику стихотворения. Еще одной площадкой для творчества стали конкурсы для заводчан и их семей.

Традиционно работников «Газпром переработки» поздравляли и на предприятиях. На Сосногорском ГПЗ Дед Мороз со Снегурочкой навестили сотрудников прямо на рабочих местах, вручив призы за участие в конкурсе на украшение кабинета, подразделения или цеха к Новому году. Также молодые специалисты Сосногорского завода приняли участие в акции «Подари ребенку чудо». На собранные заводчанами средства они приобрели сладкие подарки и вручили их детям из семей, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Предпраздничная атмосфера царил и в Оренбурге. Утром 30 декабря работников ОГПЗ встречала целая армия Дедов Морозов и Снегурочек, в роли которых выступили члены СМУС завода, всем заводчанам они дарили мандарины. Также был проведен конкурс на новогоднее украшение кабинета.

Свои рабочие места украшали и на Оренбургском гелиевом заводе. В конкурсе было несколько номинаций, это и создание снежных фигур, и новогодняя роспись окон. Творческие способности заводчане проявили и в фотоконкурсе «Отпускник-2021», участие в котором приняли 32 человека, они представили на суд жюри свои фотографии с отдыха. Более 100 новогодних открыток нарисовали дети и внуки заводчан в детском конкурсе «В гостях у Деда Мороза». Призеры были вы-

явлены в трех возрастных категориях, подарки получили все участники конкурсов.

На Астраханском газоперерабатывающем заводе перед Новым годом наградили самых творческих и креативных. Свои награды сотрудники получили за участие в фотоконкурсе «Сохраним природу родного края» и создание видеороликов на тему Всемирного дня качества. Также среди заводчан состоялся конкурс кроссвордов, организованный по инициативе СМУС. «Участвую в подобном конкурсе уже не в первый раз. Всегда нравилось решать кроссворды. Решила попробовать силы в качестве автора-составителя, – поделилась оператор производства № 6 Виктория Терентьева. – Трудно только начать, а когда уже дело в процессе, сложно остановиться. С удовольствием поучаствую еще раз».

Предпраздничный день для работников администрации «Газпром переработки» начался с приятного сюрприза, в фойе под аккомпанемент пианиста Петра Андреева сотрудников встречали аниматоры и вручали орешки с предсказаниями. В рамках торжественного собрания состоялась церемония вручения наград различного уровня. Также для работников были организованы мастер-классы по созданию новогодних сувениров: росписи тарелок и домиков, плетению рождественских венков из хвойных веток. Завершилось мероприятие выступлением участников корпоративного фестиваля «Факел» – работника ССО и СМИ Олега Кудрявцева, дуэта «АН-НА», мужского вокального ансамбля Оренбургского ГПЗ «М-Квартет» и Наиля Мухтарова – оператора технологических установок Астраханского ГПЗ.



## «М-КВАРТЕТ» ПОКОРЯЕТ МИР

Мужская вокальная группа «М-квартет» Оренбургского газоперерабатывающего завода стала победителем престижного международного вокального конкурса The song (Италия).

Конкурс проводился в дистанционном формате в декабре. Его организаторами выступила Консерватория Россини (Италия) и Fiestalonia Milenio (Испания). Оренбургский квартет акапельно исполнил песню Somebody to love и в номинации «Джазовый вокал» занял первое место. Членам жюри была направлена видеозапись выступления, произведенная в одном

из залов областной научной библиотеки с подходящей для этого акустикой.

В составе группы выступают четыре сотрудника Оренбургского ГПЗ, которые занимаются творчеством в свободное от работы время. Коллектив является лауреатом корпоративного фестиваля ПАО «Газпром» «Факел» и других престижных конкурсов.



## ПОДВЕДЕМ ИТОГИ

Редакция газеты «Переработка» совместно с ОППО «Газпром переработка профсоюз» подвела итоги новогодних конкурсов, в которых приняли участие более 120 работников компании, их родственники и друзья.

В электронном выпуске корпоративного издания прошло онлайн-голосование за работы, получившие приз зрительских симпатий, а компетентное жюри выбрало победителей в пяти номинациях. Представляем вашему вниманию итоги новогодних конкурсов.

### Конкурс косплея «Мастера перевоплощений»

- Светлана Маслова, Юлия Ильина и Светлана Иевлева, работники бригады № 1501 по озеленению и благоустройству территории Оренбургского ГПЗ (конкурсный номер 23).
- Татьяна Пронина, ведущий специалист ССО и СМИ (конкурсный номер 12).

**Приз зрительских симпатий:** Светлана Гребенникова, инженер-технолог производственного отдела Оренбургского ГПЗ (конкурсный номер 21).

### Кулинарный конкурс «Праздничные рецепты»

- Виолетта Гимпу, инженер группы регистрации и хранения договоров (конкурсный номер 12).
- Анна Клименко, лаборант химического анализа Участка по контролю товарной продукции Оренбургского гелиевого завода (конкурсный номер 1).

**Приз зрительских симпатий:** Андрей Яворский, газоспасатель ВГСО Сосногорского ГПЗ (конкурсный номер 9).

### Конкурс детского творчества «Хоровод у елки»

- Денис Морозов, ведущий инженер по организации и нормированию труда нормативно-исследовательской лаборатории (конкурсный номер 8).
- Сергей Харчилин, мастер участка № 6 Оренбургского ГПЗ (конкурсный номер 6).

**Приз зрительских симпатий:** Андрей Яворский, газоспасатель ВГСО Сосногорского ГПЗ (конкурсный номер 51).

### Конкурс историй Деда Мороза и Снегурочки «Истории главных персонажей»

**Победитель:** Павел Петров, машинист технологических компрессоров Оренбургского гелиевого завода.

**Приз зрительских симпатий:** Галина Янчук, инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям Сосногорского ГПЗ.

### Конкурс новогодних историй «Караван историй»

**Победитель:** Дмитрий Переплетчиков, заместитель начальника цеха № 1 Оренбургского ГПЗ.

**Приз зрительских симпатий:** Мария Леушина, юрист группы по правовому обеспечению договорной работы.