



## СИЛА ЕДИНСТВА

За свою вековую историю праздник 23 Февраля неоднократно менял свое название, но неизменным оставалась его суть — в этот день в нашей стране чествуют настоящих мужчин, защитников, победителей! Дело, которому служат работники газовой отрасли, во многом сродни армейской службе: нами движет постоянная готовность в любую минуту приступить к выполнению самых сложных задач. Наша работа требует высочайшей степени собранности, профессионализма, ответственности. Защитники Отечества охраняют мир и покой страны, безопасность ее граждан, а мы несем тепло и свет в дома, создавая атмосферу уюта и покоя. Поздравляем всех мужчин нашей компании с праздником! От всей души желаем счастья, крепкого здоровья, семейного благополучия!

### ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



#### ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

Какие объекты нужно ввести, чтобы получать «возвратный акциз»? Что относится к нефтяному сырью? Почему его количество нужно измерять с особой точностью? Ответы на эти вопросы в материале на **СТР. 2**



#### ТАК СОЗДАВАЛАСЬ ИСТОРИЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ

В мае «Газпром переработка» исполняется 15 лет. Несмотря на юный возраст, компания прошла через значительные структурные преобразования. Представляем вашему вниманию главные из них. **СТР. 3**



#### ЮБИЛЕЙ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО УЧАСТКА СОСНОГОРСКОГО ГПЗ

Уникальному подразделению, где трудятся люди совершенно разных специальностей, 20 февраля исполнилось 75 лет. О его истории, трудовых достижениях и этапах развития читайте на **СТР. 4**



#### ПОБЕДА НА КОНКУРСЕ «СЕРЕБРЯНЫЙ ЛУЧНИК» — СЕВЕРО-ЗАПАД

Компания удостоена региональной премии в области развития общественных связей. Проект «Равные» признан лучшим в номинации «Коммуникации в благотворительности». **СТР. 8**



## ПОБЕДИТЕЛИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО СЛЕТА

На Астраханском газоперерабатывающем заводе состоялось награждение победителей III Научно-технического слета молодых специалистов и работников. За два дня слета экспертная комиссия заслушала 15 докладов.

Члены жюри оценивали значимость проектов или идей для завода, новизну и актуальность предлагаемых решений, степень готовности к внедрению и использованию в производственно-хозяйственной деятельности, экономическую эффективность разработок.

«Главная особенность конференции в том, что все представленные работы затрагивают проблемы завода и носят прикладной характер. Молодцы, что двигаетесь в этом направлении. Радует, что инновационная и научная деятельность в коллективе не прекращается. Оформляйте рацпредложения, получайте патенты и добивайтесь признания в научных кругах», – обратился к участникам слета заместитель директора завода Михаил Артемьев.

Вадим Бойко, лаборант группы внутрилабораторного контроля, стал обладателем диплома I степени. В своем проекте Вадим Александрович раскрыл тему внедрения вычислительных методов при поиске новых и замене существующих видов химвеществ, сорбентов, катализаторов, присадок и добавок на объектах переработки углеводородного сырья компании «Газпром». Диплом II степени у Евгении Якушевой, ведущего инженера-технолога. Ее работа посвящена поиску аналогов реагентов-нейтрализаторов для снижения сероводорода и меркаптанов в мазуте Астраханского ГПЗ. Вадим Рабей, инженер по техническому надзору, занявший III место, представил доклад «Уточнение методики расчета и подбора резиновых амортизаторов мостовых кранов Астраханского ГПЗ».

«Самая оригинальная идея» принадлежит лаборанту Александру Шишлову. Его очки

дополненной реальности ОДР-1 помогут создать технологии моментальной передачи данных операторам установок. Начальник участка Максим Шевелев удостоен звания лауреата в номинации «Наука и производство». «Самую актуальную идею» предложил Андрей Шиленко, ведущий инженер группы исследований металлов.

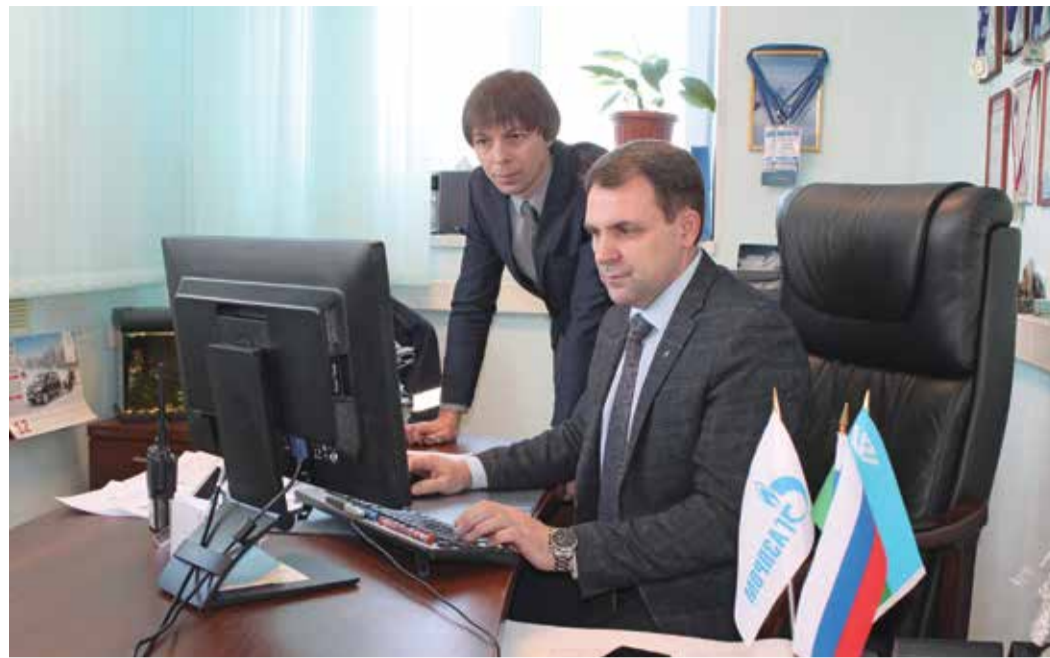
Вадим Бойко, лауреат слета, поделился своими впечатлениями от победы:

– Участвую в конференциях регулярно. Для меня занятие научной деятельностью – это, прежде всего, возможность реализовать себя и принести пользу предприятию в той сфере деятельности, в которой считаю себя компетентным. Тема была выбрана исходя из масштабности и значимости для нашего завода.

Конечно, я всегда рассчитываю на победу, участвуя в подобных проектах, хотя в этом году коллеги представили по-настоящему интересные и сильные работы. Волнение присутствовало только при подведении итогов и оглашении победителей, поскольку я вложил в реализацию проекта много времени и сил и, безусловно, победа для меня была очень желанной.

Считаю, что научно-технические конференции необходимы, поскольку на публичных площадках удается найти способы решения существующих проблем. Кроме того, на таких мероприятиях руководство завода может оценить научный потенциал активных сотрудников.

**Наталья ЩЕПАЛИНА**



Александр Герасимов, начальник отдела охраны труда, Игорь Руденко, заместитель главного инженера завода по ОТ и ПБ (слева направо), анализируют протоколы проверки знаний

## ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ СНИЖАЮТ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

С января 2022 года на Сургутском ЗСК запущена в работу современная информационная система «Контроль проверки знаний по производственной безопасности». Она создана на базе корпоративной системы документооборота «Директум» по инициативе отдела охраны труда завода.

Цель разработки – повышение эффективности организации процесса проверки знаний у персонала. Это важная составляющая Единой системы управления производственной безопасностью. Автоматизированы действия по актуализации приказов, графиков, состава комиссии, уведомления о дате экзаменов, оформление результатов проверки и формирование отчетов.

«Ежегодно на заводе проходят проверку знаний требований охраны труда почти 2000 работников. Из-за пандемии в последние годы стало сложнее контролировать этот процесс. Даты проверки знаний нужно переносить с учетом листов временной нетрудоспособности работников, вносить коррективы в графики. Это большая нагрузка на линейных руководителей.

Мы понимали, что вероятен риск возникновения несоответствий по причине несвоевременной сдачи экзаменов и допуска персонала к работе. Решением проблемы занялись

заводские специалисты по охране труда и информационным технологиям», – прокомментировал Игорь Руденко, заместитель главного инженера завода по охране труда и промышленной безопасности.

Теперь процесс контроля проверки знаний автоматизирован. Идея разработки была предложена в начале 2021 года. К созданию системы и наполнению информацией приступили весной, после проработки требований. Опытная эксплуатация началась в июле и продлилась до конца года. В ней участвовали службы главного энергетика и главного механика, специалисты производства № 2.

Проведенный анализ по окончании опытной эксплуатации работы типового маршрута показал положительный эффект. На разработку системы оформлено рационализаторское предложение.

**Марина ЧУРИЛОВА**

## УЗЛЫ УЧЕТА СЫРЬЯ ОБНОВИЛИ ПОД НОВЫЕ НАЛОГОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

На трех заводах компании введены в эксплуатацию современные узлы измерений жидких углеводородов. Теперь учет нефтяного сырья (стабильный конденсат) ведется в соответствии с федеральным законодательством по обеспечению единства измерений и государственным регулированием в этой сфере.

Три года назад Министерством энергетики РФ был установлен порядок определения массы нефтяного сырья, который закончил действие 1 января 2022 года. В связи с этим в 2021 году в рамках инвестиционных программ ПАО «Газпром» и компании «Газпром переработка» были введены в эксплуатацию узлы измерений газового конденсата на Сургутском и Уренгойском заводах.

Ранее в рамках инвестиционного проекта «Система автоматизированного учета сырья, полупродуктов и товарной продукции на Астраханском ГПЗ» узел измерений стабильного конденсата введен в эксплуатацию на Астраханском заводе.

Ввод в эксплуатацию новых узлов позволил в разы повысить точность измерений нефтяного сырья за счет установки современных расходомеров, измеряющих непосредственно массу газового конденсата. Ранее массу нефтяного сырья определяли косвенно – по данным об объеме и плотности. Сейчас высокий уровень автоматизации обеспе-

чивает передачу информации о количестве измеренного конденсата (нефтяного сырья) в реальном времени, напрямую в систему диспетчерского управления ООО «Газпром переработка». Такой способ исключает влияние человеческого фактора на достоверность результатов измерений.

Узлы измерений приняты в промышленную эксплуатацию и полностью соответствуют требованиям налогового законодательства.

Ведение такого учета необходимо для возможности возврата акциза, исчисленного при переработке нефтяного сырья. Таким образом, реализация инвестиционных проектов позволила получить значительный экономический эффект и подтвердить право собственника сырья – ПАО «Газпром» – на получение преференций в виде «возвратного акциза» на стабильный конденсат, перерабатываемый на Сургутском ЗСК, Заводе по подготовке конденсата к транспорту и Астраханском ГПЗ.

**Марина ЧУРИЛОВА**



Контроль технического состояния и конфигурационных параметров вычислителя АБАК 3 в операторной установки моторных топлив Сургутского ЗСК





## ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ, И ОНИ БУДУТ ИСПОЛЬЗОВАНЫ

**Коллективный договор Общества «Газпром переработка» вновь вошел в тройку лучших среди предприятий нефтегазового комплекса по версии Нефтегазстройпрофсоюза России. Конкурс проводится ежегодно для оценки качества взаимодействия профсоюзных организаций и работодателей в социально-трудовой сфере, анализа уровня социальных гарантий, заработной платы работников, безопасных условий труда, льгот и компенсаций, установленных в коллективных договорах компаний.**

Это событие прокомментировал Сергей Васин, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз»:

«Объединенная профорганизация участвует в конкурсе с 2012 года, неизменно входя в тройку лучших. В этом году мы заняли почетное 3-е место. Это огромное достижение и коллектива, и руководства компании.

Анализируя опыт коллег нефтегазового сектора России, делаем выводы, что наши рабочие места продолжают оставаться высококонкурентными на региональных рынках труда. Социальный пакет компании оценивается все так же высоко. Но в то же время темпы роста заработной платы в нашей компании, хоть и незначительно, но все же уступают некоторым конкурентам в стране. Особенно это за-

метно в секторе «переработка». В России активно инвестируются средства в объекты нефтепереработки и газохимии, специалисты востребованы, идет борьба за кадры.

Есть вопросы и к методике оценки конкурсантов. В секторе «Переработка нефти и газа, нефтехимическая и химическая промышленность, электроэнергетика» участвовали на равных организации со штатной численностью 59 человек и 16 500 человек. Очевидно, что решить вопросы в небольшом коллективе намного проще.

Однако повторюсь, что третье место в таком престижном конкурсе – это хороший результат, но в то же время есть резервы для его улучшения».

Марина ЧУРИЛОВА

## БЛЕСНУЛИ УМОМ

**5 февраля — день, когда во всем мире чествуют эрудитов. В «Газпром переработка» работает множество людей, которые проводят свободное время за интеллектуальными играми.**

В нашем Обществе ежегодно проводится открытый турнир «Что? Где? Когда?». Отборочные игры проводятся в филиалах, в них участвуют не только команды заводов, но и коллективы других дочерних компаний. Финал проходит в Санкт-Петербурге. К сожалению, из-за карантинных ограничений турнир отложен на неопределенный срок. Но кто хочет провести время с пользой, тот найдет, как это сделать.

Так, на Сургутском ЗСК в 2021 году впервые состоялся корпоративный квиз для молодых работников, приуроченный к объявленному в ПАО «Газпром» Году науки. Более 40 заводчан отвечали на вопросы о филиале и компании, об изобретателях и газохимическом производстве. Победила команда подразделения главного метролога.

На Астраханском ГПЗ проводится традиционное мероприятие «Эрудит завода». Лучшие умники и умницы представляют филиал на областных брейн-рингах. На их счету победы в регулярных играх Гран-при, чемпионатах Бизнес-лиги, а также в Элитарной лиге. По итогам 2021 года Владислав Остапенко, возглавляющий заводскую команду «Ателье Ле Шателье», признан лучшим капитаном года в элитарном сообществе Астрахани.

«Мы воспринимаем состязания эрудитов как неотъемлемый элемент тимбилдинга. Это общая нацеленность на результат, вы-

явление сильных сторон каждого члена команды, формирование творческого, нестандартного подхода к решению задач», – отметил Владислав Остапенко.

Команда «Культурная сборная» из администрации Общества в 2021 году заняла первые места в корпоративной лиге «60 секунд» и в открытой лиге Санкт-Петербурга «60 секунд». Наши коллеги взяли 3-е место в весеннем онлайн-кубке по интеллектуальным играм компании «Газпром проектирование». А капитан команды Михаил Перезовов победил в онлайн-турнире ЗПКТ, посвященном 60-летию первого полета человека в космос.

Кстати, за плечами эрудитов нашего самого северного филиала не только участие и победы в интеллектуальных играх разного уровня, но и помощь в их организации. Весной 2021 года клуб умников Завода по подготовке конденсата к транспорту провел игру в «Космическую матрицу» на одной из станций городского молодежного форума.

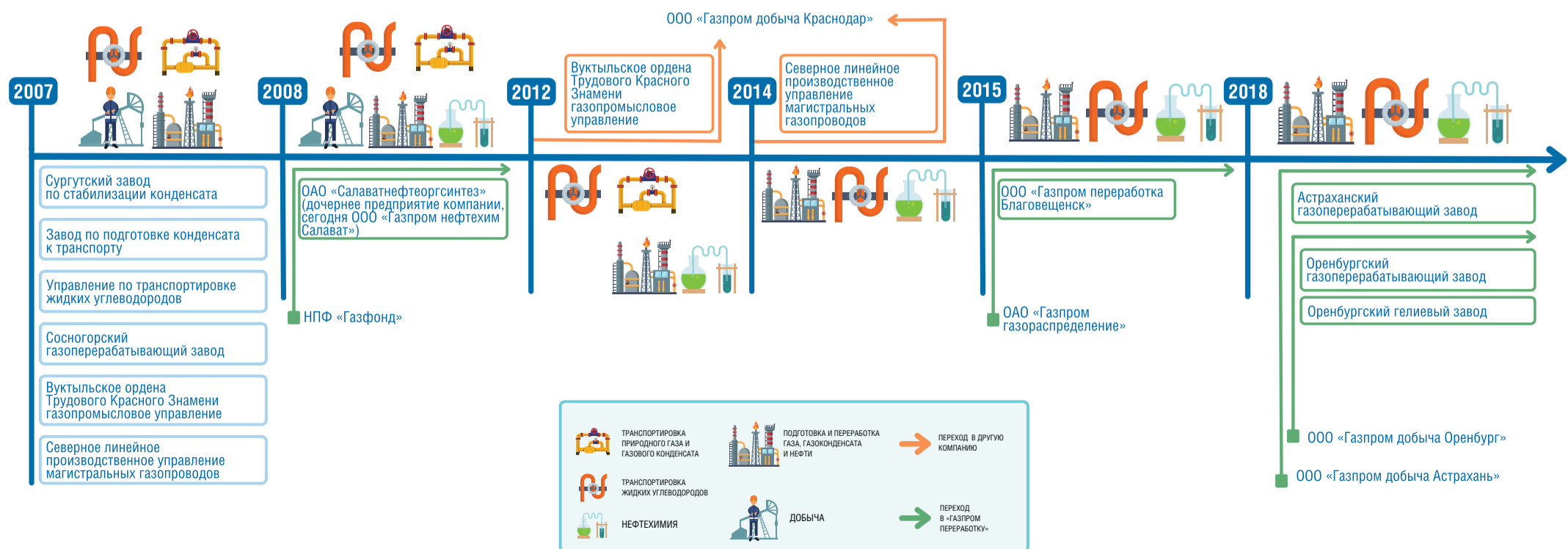
«Результат понравился представителям администрации, – рассказывает Юлия Даянова, председатель СМУС ЗПКТ, – и уже в октябре на базе многопрофильного колледжа мы организовали интеллектуальные игры для педагогов и студентов в честь Дня учителя».

Елена БЕЛОУСОВА



## ТАК СОЗДАВАЛАСЬ ИСТОРИЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ

**В мае этого года Обществу «Газпром переработка» исполняется 15 лет. Несмотря на столь юный возраст, предприятие претерпело множество изменений, повлиявших на жизни тысяч людей. О главных событиях в летописи компании мы будем рассказывать в течение всего 2022 года в каждом выпуске нашей газеты. Сегодня мы с помощью инфографики расскажем вам, как менялась структура Общества, какие филиалы входили в его состав в разные годы и как преобразовывались виды деятельности компании.**





# ЮБИЛЕЙ РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО УЧАСТКА СОСНОГОРСКОГО ГПЗ

75 лет назад на Сосногорском газоперерабатывающем заводе в числе первых подразделений была создана ремонтно-механическая мастерская (теперь РМУ). Тогда в ее задачи входило производство продукции, необходимой для пуска Ижемских сажевых заводов, а также изготовление нестандартного оборудования.



Обсуждение рабочих вопросов. Юрий Русинов, начальник РМУ, Валерий Литин, главный инженер, и Андрей Матвеев, главный механик Сосногорского ГПЗ (слева направо)



Александр Богатырев, Николай Кочергин и Владимир Щербаков в ремонтно-механической мастерской (слева направо)

Датой образования ремонтно-механического участка принято считать 20 февраля 1947 года, однако первые упоминания о работе подразделения встречаются еще раньше.

Из мемуаров Г.М. Зелберга, главного механика строительства Ухтинского газопровода, монтажа буровых, строительства сажевых заводов (1941–1945 гг.):

**«Строительство заводов происходило в невероятно тяжелых условиях. Стройка испытывала неслыханные трудности с материально-техническим снабжением. Не хватало металла, арматуры, цемента, пиломатериалов, гвоздей, деталей и узлов. Изготовить их можно было только в стационарных условиях. Но Ухтинский механический завод находился далеко. К тому же и он был до предела загружен срочными заказами. Решено было здесь, как говорится, под руками, соорудить нечто вроде механического цеха. Но как построить цех при полном отсутствии кирпича, цемента, гвоздей? Был, правда, лес. Ведь стройка велась в непроходимой северной тайге. И вот это «лесное» положение стройки новаторы сумели использовать. Основным строительным материалом для сооружения явилась древесина: ведь она была под руками. За две недели в глухой тайге вырос цех, начался монтаж оборудования».**

Ремонтно-механический участок – уникальное подразделение, где трудятся люди совершенно разных специальностей – станочники широкого профиля, токари, токари-расточники, сверловщики, фрезеровщики, слесари, сварщики и даже кузнец. Общая численность работников РМУ – 31 человек, из них всего две представительницы прекрасного пола –

кладовщик Екатерина Крескина и Яна Шевчук, уборщик производственных помещений. Благодаря их присутствию в сугубо мужском коллективе царит уют и чистота.

Работники РМУ гордятся своим коллективом. Здесь с самого момента становления большое внимание уделялось профессионализму, компетентности и дисциплине сотрудников. В успешной работе участка большая заслуга ветеранов, которые трудились много лет на благо производства.

Знаковым для подразделения человеком, отдавшим ремонтно-механическому участку все знания, опыт, любовь и преданность своему делу, является начальник участка – Юрий

Георгиевич Русинов. Придя на работу в РММ в 1979 году, он последовательно прошел все ступени карьерного роста и последние двенадцать лет руководит участком.

«Изменения, конечно, произошли колоссальные – участок значительно переоборудован, изменилась его структура и внешний облик. Руководство завода уделяет большое внимание темпам развития предприятия, модернизации оборудования. Это повышает ответственность подразделения в реализации своих задач. Конечно, в прошлом остались те времена, когда была велика доля ручного труда и необходимые параметры определялись на глаз. Сегодня ремонт производится

**Андрей Олегович МАТВЕЕВ, главный механик Сосногорского газоперерабатывающего завода:** «Поздравляю коллектив РМУ с 75-летием и желаю здоровья всем его сотрудникам, всегда быть активными и дружными. Без сомнения, впереди у ремонтно-механического участка долгие годы процветания на благо завода. Самое главное, что у каждого работника РМУ есть надежный тыл в лице своих коллег по цеху, которые в любую минуту поспешат на помощь товарищу!»



Мастер РММ Александр Богатырев проводит утреннюю планерку

с большой точностью с использованием современной аппаратуры. Также изменения не обошли стороной и сам коллектив участка, он стал моложе. На смену ветеранам пришли молодые ребята, едва закончившие учебные заведения, без практического опыта. Но и в этом мы следуем традициям преемственности и стараемся передавать опыт из поколения в поколение. Немалую роль в этом играет Александр Рогов, заместитель начальника ремонтно-механического участка, который для молодежи является наставником, а заодно и воспитателем», – делится Юрий Георгиевич.

Многие работники РМУ за свой труд были отмечены ведомственными, отраслевыми и государственными наградами. Электрогазосварщики и слесари по ремонту технологических установок участка – неизменные призеры в корпоративных конкурсах профессионального мастерства. И как исторически сложилось, РМУ всегда был кузницей кадров.

**Влада КОНЬКО**



Евгений Ермишин, токарь РМУ



Владимир Егоров, фрезеровщик, на своем рабочем месте



# МЕНЯ НАУЧИЛИ ЛЮБИТЬ СВОЮ ПРОФЕССИЮ

Рассказ об этой героине я хочу начать с ее слов: «Как учили родители — делай все, что можешь сделать, а если делаешь — делай это хорошо. И это касается не только профессиональной стороны жизни». Инна Никитовна Аванесова — инженер по охране труда пожарно-спасательной службы Астраханского газоперерабатывающего завода — всегда следует этому жизненному принципу.



— **Инна Никитовна, Ваше детство и юность прошли в Грозном. Что больше всего запомнилось из того времени?**

— Как это ни банально звучит — детство и юность запомнились тем, что прошли они в красивейшем городе, расположенном среди гор. В окружении прекрасных людей, добрых друзей, одноклассников. Мы и по сей день поддерживаем связь, конечно, в большей степени по Интернету, но стараемся и встречаться. В Москве отметили тридцать лет с момента окончания школы, очень теплые воспоминания остались от этой встречи.

— **В Вашей семье профессия передавалась из поколения в поколение? Можно ли сказать, что у Вас трудовая династия?**

— Наверное, можно сказать и так. Скорее даже мой дед стал основателем династии. Мамин отец работал старшим авиамехаником в Грозненском аэропорту. Причем профессию свою он пронес через всю Великую Отечественную войну, когда от авиамехаников зависел вылет боевых самолетов.

Мама работала ведущим специалистом в Грозгипронефтехим — это Грозненский государственный институт по проектированию предприятий нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности. Папа, кандидат технических наук, — заместителем главного конструктора на машиностроительном заводе «Молот». Завод производил оборудование для добычи нефти и газа.

— **В какой момент пришло осознание, что механика — это Ваше призвание?**

— В детстве всегда нравились блестящие инструменты в наборах у деда. Он часто брал меня на работу. Видела, как командой авиамехаников проводится ремонт огромных двигателей вертолетов и самолетов. Естественно, маленькую девочку всегда встречали улыбками, катали на вертолетах, дарили всякие блестящие гаечки и болтики. Папа как-то взял меня на нефтяные промыслы Октябрьского управления бур-

вых работ, где впервые увидела нефтяную вышку и станки-качалки.

В Грозном было много учебных заведений по направлению нефти и газа. Поэтому, когда возник вопрос «куда идти учиться после школы?», ответ был однозначным — Грозненский нефтяной институт, механический факультет, специальность «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов».

Родители привили не только любовь к своей профессии, но и научили, как правильно ее любить. То есть не все будет получаться с первого раза, но зато, когда увидишь результат — почувствуешь огромное удовольствие!

— **Все-таки механика — не женская специальность. Как прошли годы обучения в институте — не разочаровались в выборе?**

— На первом курсе из 120 человек механиков нас было всего девять девушек. И, как это ни удивительно, именно к нам мальчишки обращались за помощью в учебе. Из предметов мне нравилась конструкторская графика, когда нужно было красиво писать и чертить.

Получила квалификацию инженера-механика нефтяных и газовых промыслов. Во время учебы в институте специальность инженера-механика была расширена по направлению нефтегазового машиностроения, поэтому после института устроилась работать инженером-конструктором на машиностроительный завод «Молот». Все складывалось хорошо, но судьба внесла свои коррективы. Через два года мне пришлось вместе с семьей покинуть Грозный и переехать в Астрахань.

— **Когда первый раз приезжаешь на новое место, отмечаешь для себя характерную особенность. Как Вас встретила Астрахань?**

— Был дождь — все намокло. Подул ветер — все высохло и опять чисто на улицах. С обуви было достаточно песочек стряхнуть. Правда, с годами это уже не совсем так. А еще первое незабываемое впечатление от белых пароходов, стоящих у причала! Красота необыкновенная.

**Александр МАТВЕЕВ, заместитель начальника пожарно-спасательной службы:** «Я знаю Инну Никитовну уже 18 лет. Она очень грамотный, квалифицированный специалист, способный быстро и качественно решать поставленные перед ней задачи. К своим обязанностям она относится с полной самоотдачей. Инна Никитовна — отзывчивый товарищ, всегда готова помочь в трудной ситуации, не только в работе, но и повседневной жизни».

— **Смогли в Астрахани найти работу по специальности? Как дальше сложился трудовой путь?**

— В 1999 году устроилась инженером по охране труда на предприятие по утилизации отходов производства ООО «Газпром добыча Астрахань». В то время я и не подозревала, что судьба свяжет меня с пожарной охраной. В 2004-м мне предложили перейти инженером по охране труда в созданное в том же году новое структурное подразделение Общества — Отряд ведомственной пожарной охраны. Первое время я была единственным штатным работником по охране труда в ОВПО. Передо мной стояла задача — наладить профильное направление, начинать пришлось с нуля.

По предложению руководства организовала оснащение класса по охране труда в соответствии с требованиями и новыми технологиями. Отнеслась к этому со всей душой. Огромную помощь мне оказали работники военизированной пожарной части по охране Астраханского ГПЗ. Измеряли рулеткой кабинет, а я от руки чертила план для будущего класса (пригодились конструкторские навыки), искала в Интернете производителей оборудования. Когда все получили, ребята своими силами все установили. Сейчас здесь проходят экзамены, плановое обучение сотрудни-

ков, заседания комиссий, совещания по вопросам производственной безопасности.

— **В связи с новой специальностью пришлось ли проходить дополнительное обучение или повышать квалификацию?**

— Конечно. Инженеры по охране труда обязаны проходить специальную подготовку. В 2009 году по направлению Общества в РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина окончила курс повышения квалификации по программе «Промышленная безопасность и охрана труда». Получила диплом с правом ведения профессиональной деятельности в сфере промышленной безопасности и охраны труда.

— **С переходом в «Газпром переработку» Вы продолжили свою деятельность в должности инженера по охране труда?**

— По-прежнему работаю инженером по охране труда, только уже в пожарно-спасательной службе завода. Обязанности расширились, потому что к Отряду ведомственной пожарной охраны добавилась Газоспасательная часть. Сейчас мой общий трудовой стаж в газовой отрасли 23 года.

— **У каждого профессионала своего дела есть личные достижения и успехи. Есть ли они у Вас?**

— Являюсь соавтором рационализаторского предложения «Использование пожарных напорных рукавов с целью исключения воздействия на водителей пожарных машин вредного производственного фактора». От внедрения получен значительный экономический эффект по рационализации рабочих мест по условиям труда.

В апреле прошлого года руководство доверило мне представлять Общество в областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Астраханской области». Конкурс проходил в два этапа. Из 30 участников во второй тур прошло только восемь. Защищала проект по теме «Систематизация цифровых технологий в сфере охраны труда», готовилась самостоятельно в свободное от работы время. Пригодились накопленные знания и опыт. Оказаться в финале среди такого количества участников, представляющих ведущие предприятия региона, и занять третье призовое место считаю своим личным достижением.

— **Я понимаю, что любимой работе Вы посвящаете большое количество времени, а как Вы отдыхаете? Чем занимаетесь в свободное время?**

— Для меня полноценный отдых — это только в кругу семьи. У нас есть личные и общие увлечения. Например, я люблю вышивать крестиком, занимаюсь шитьем в стиле «пэчворк». Для меня это и отдых, и психологическая разгрузка. А всей семьей мы любим путешествовать.

**Наталья ЩЕПАЛИНА  
Инна АВАНЕСОВА**





# МОЙ ПАПА ЛУЧШЕ ВСЕХ!

В канун Дня защитника Отечества редакция газеты «Переработка» поздравляет всех мужчин компании с праздником. Как известно, устами младенца глаголет истина, поэтому о самых достойных, лучших на свете мужчинах мы попросили рассказать детей сотрудников компании. Конечно, каждый написал о своем папе и для убедительности нарисовал его портрет.



**Астраханский газоперерабатывающий завод. Александр Середин, 13 лет. Папа — Михаил Середин.**

Моего папу зовут Михаил. Наша семья проживает в Астрахани. Папа работает инженером-конструктором на заводе. Он часто возит нас с мамой и младшим братом на рыбалку. Каждое лето мы ездим отдыхать на море. Папа много времени проводит с нами. С ним никогда не бывает скучно. Я люблю своего папу.



**Завод по подготовке конденсата к транспорту. Артем Рытов, 13 лет (автор), и Дмитрий Рытов, 7 лет (художник). Папа — Дмитрий Рытов.**

Наш папа лучше всех! Он многому нас научил. Меня, например, папа научил работать со строительным инструментом. Вместе мы ездим на рыбалку: пьем вкусный чай из термоса, ловим и готовим рыбу. Наш папа знает много вкусных рецептов — мы помогаем ему запекать рыбу в духовке. Мы очень любим папу, желаем ему здоровья, большую зарплату, счастье и уважение.

**Администрация Общества. Мария Сарамуд, 7 лет. Папа — Андрей Сарамуд.**

Мой папа добрый, хороший и ценительный — он всех очень ценит и всех любит! Зовут его Андрей. Он много работает и часто уезжает в командировки. Я очень жду, когда папа возвращается с подарками для меня, для мамы и брата. Еще я люблю, когда у папы отпуск, потому что мы все вместе едем отдыхать. С папой всегда интересно играть и гулять. Я поздравляю папу с праздником и желаю, чтобы он никогда не болел и был счастливым и веселым!



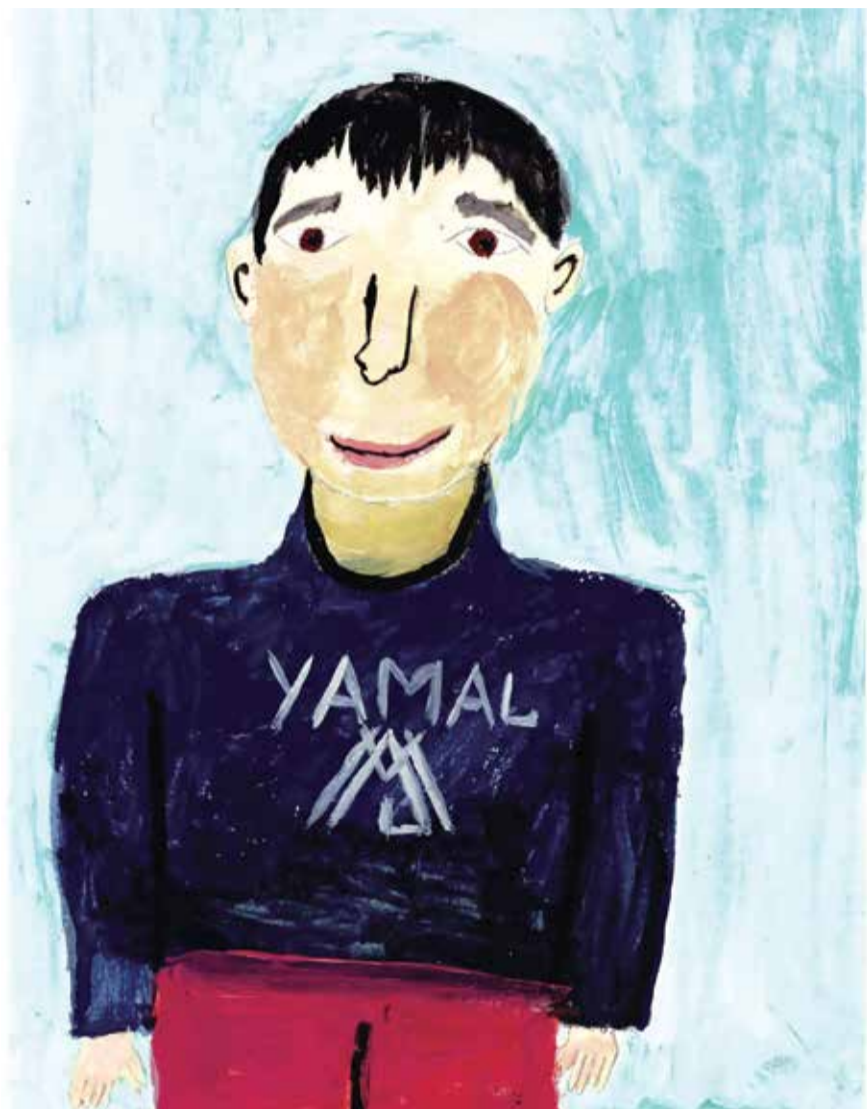
**Сосногорский газоперерабатывающий завод. Денис Безносилов, 10 лет. Папа — Николай Безносилов.**

Моего папу зовут Николай. Работает он на заводе аппаратчиком получения технического углерода. К своей работе он относится серьезно и ответственно. Мы с папой очень похожи. Слушаем одну музыку и любим заниматься спортом. Мой папа строгий и очень справедливый. На любой вопрос он всегда даст ответ, потому что много читает. Он всегда помогает мне по школьным предметам, если я в чем-то не могу разобраться. Я горжусь, что у меня такой замечательный папа. Когда я вырасту, хочу быть как он!



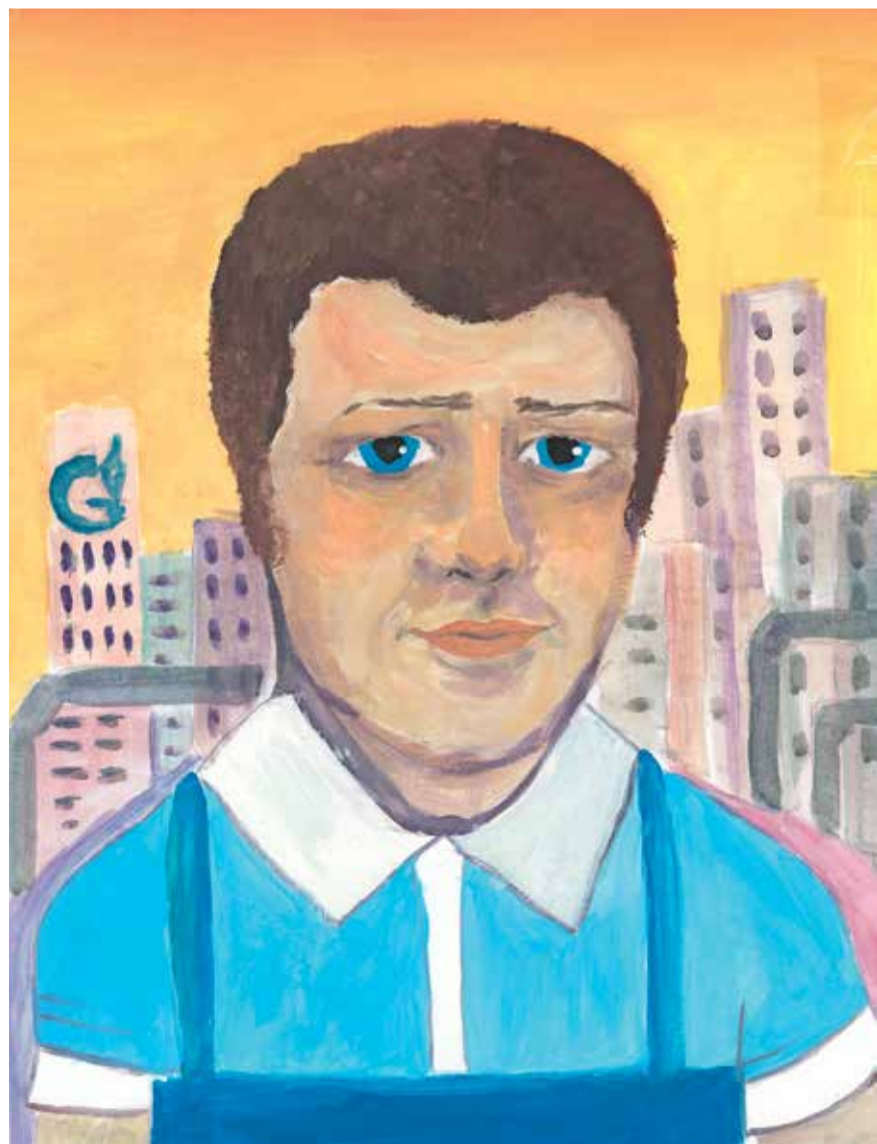
**Управление по транспортировке жидких углеводородов. Юля Хуторенко, 8 лет. Мама – Наталья Хуторенко.**

Мой папа самый лучший в мире человек, после мамы. Он сильный, смелый, высокий, красивый. Мой папа бизнесмен, у него есть своя фабрика по производству одежды. Мы с братом часто бываем на производстве, там мы видели разные ткани, швейные машины, а еще там есть станок, который делает рисунки на одежде. Папа у меня занимается спортом, ходит в бассейн и тренажерный зал. Каждые выходные мы ходим в кафе покупаем пиццу или бургеры. Еще мы с папой любим играть в шахматы, и почти всегда я выигрываю.



**Оренбургский гелиевый завод. Мария Болдырева, 10 лет. Папа – Евгений Болдырев.**

Мой папа – самый сильный и добрый на свете, его зовут Женя. Мы с сестрой Варей очень любим его. Когда он уходит на работу, мы очень скучаем и ждем его возвращения. Он работает на заводе, и его там называют «мастер». Наш папа умеет все на свете! Он научил меня играть в бадминтон, и теперь летом у нас есть любимая игра. Еще он ходит с нами гулять и даже разрешил нам с сестрой завести настоящего хомяка! Я очень люблю своего папу, он мой настоящий герой.



**Оренбургский газоперерабатывающий завод. Алиса Козлова, 10 лет. Папа – Роман Козлов.**

Моего папу зовут Роман. Он работает на заводе в отделе охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. У него очень сложная и ответственная работа. Он знает много интересных историй и фактов и рассказывает их мне. Поэтому я тоже много знаю. Я люблю ходить с ним гулять и ездить в путешествия. Мой папа – настоящий друг, он всегда помогает и поддерживает меня во всем. Я его очень люблю!

**Сургутский завод по стабилизации конденсата. Артем Ветров, 8 лет. Папа – Евгений Ветров.**

Моего папу зовут Женя, Евгений Андреевич. Он работает на заводе начальником установки, где делают бензин. Нам все привозят автомобили – продукты в магазин, разные другие товары. Мы идем и все это покупаем. И сами ездим в гости или по разным делам. Есть автобусы, тракторы, которые чистят снег, грузовые машины, самолеты. Все это работает для людей. Папин завод очень важен для нашей страны. Я горжусь своим папой и уважаю его работу.





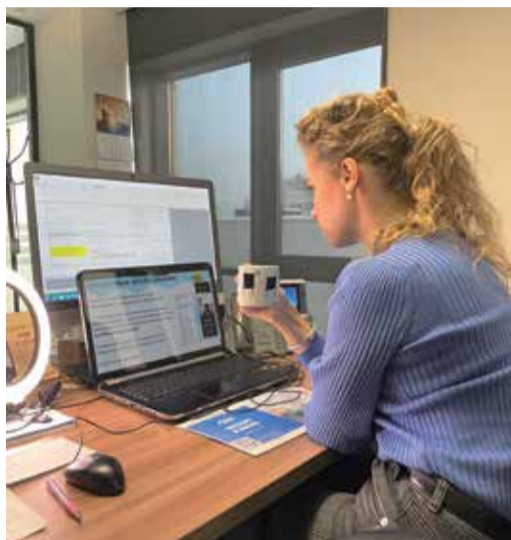
## ПОБЕДА НА КОНКУРСЕ «СЕРЕБРЯНЫЙ ЛУЧНИК» — СЕВЕРО-ЗАПАД



Компания стала победителем региональной премии в области развития общественных связей «Серебряный лучник» — Северо-Запад и будет представлять регион на Национальной премии в Москве 17 февраля. Проект «Равные» одержал победу в номинации «Коммуникации в благотворительности».

В этом году на соискание премии было подано 89 проектов, из которых 32 получили высокие баллы в заочном этапе голосования и были допущены к защите перед экспертным жюри и профессиональным сообществом Северо-Запада России. В связи с эпидемиологической ситуацией претенденты на победу в семи номинациях презентовали свои проекты и отвечали на вопросы жюри в онлайн-режиме.

«Газпром переработка» принимает участие в конкурсе с 2018 года, ежегодно занимая призовые места. В 2022 году компания представила проект «Равные», в котором обратилась к теме жизни людей, имеющих ментальные нарушения разной степени сложности. В проекте объединились общественные организации, администрация Санкт-Петербурга и компания «Газпром переработка».



■ Защита в онлайн-формате

## ХОККЕЙНАЯ КОМАНДА ЗПКТ — СЕРЕБРЯНЫЙ ПРИЗЕР!

Соревнования по хоккею «Кубок Трех Глав» завершились в Новом Уренгое. На ледовой арене встретились четыре команды из Нового Уренгоя, Ноябрьска и Салехарда.

Места распределились следующим образом – победу одержала новоуренгойская команда «Факел». Второе место у команды «Искра», в которой играют работники Завода по подготовке конденсата к транспорту. Игроки «Салехарда» и ноябрьские «Стерхи» заняли третье и четвертое место соответственно.

Турнир проводился впервые и собрал сильнейшие команды Ямала. Каждый коллектив обладает внушительным списком побед в региональных и всероссийских турнирах разного уровня. Команда Завода по подготовке конденсата к транспорту «Искра» является действующим лидером открытого чемпионата Нового Уренгоя по хоккею с шайбой среди любительских команд и бронзовым призером «Лиги Мечты» ЯНАО.

«Высокие результаты команды – это итог четырехлетней работы, – отметил Андрей Мандажи, специалист по социальной работе ЗПКТ. – Наш успех основан не только на физических навыках заводчан, но и на их спортивной дисциплине, самоотдаче и увлеченности любимым видом спорта. Особо хочу отметить помощников тренера: Романа Наумцева, оператора установки получения дизельного топлива, Александра Кочкина, оператора установки дезгазификации конденсата, и капитана команды Игоря Смирнова, бойца ГСО. Наш тренерский штаб берет на себя организацию тренировок и выступлений в турнирах, проводит анализ игр, а также разрабатывает стратегии для достижения побед».

Елена БЕЛОУСОВА



Команда Завода по подготовке конденсата к транспорту «Искра»

## КОГДА НУЖНА ПОДДЕРЖКА

В конце декабря мы уже писали об участии компании «Газпром переработка» в благотворительном марафоне «Твори добро». В этом материале мы возвращаемся к этой теме, чтобы подвести итоги сбора денежных средств.

Первый марафон «Твори добро» прошел в Новом Уренгое в 2012 году. Тогда волонтеры проводили открытые уроки йоги для всех желающих, чтобы собрать деньги на дорогостоящие перевязочные материалы для детей, больных буллезным эпидермолизом. Это неизлечимый генетический недуг, из-за которого любое неосторожное прикосновение к коже вызывает раны. Обычным бинтам и лекарствам не справиться с этой проблемой. Покупка специальных средств для семей с особенными детьми – большая финансовая проблема, которую на протяжении 10 лет помогают решать неравнодушные горожане.

Со временем подопечных у марафона стало больше, это не только ребята из Нового Уренгоя, но и из других городов России. С количеством детей росло и сообщество волонтеров движения «Твори добро». При их участии список благотворительных акций значительно расширился. Теперь деньги для ребят собирают не только на открытых уроках йоги, но и на ярмарках, аукционах, увлекательных мастер-классах в очном и онлайн-форматах.

### МЫ НА СТОРОНЕ ДОБРА!

В 2021 году перед организаторами стояла амбициозная цель – за месяц собрать 6 миллионов 736 тысяч рублей для 16 детей с неизлечимыми врожденными заболеваниями. Эти деньги нужны для приобретения медицинского оборудования, перевязочных материалов и оплаты операций и курсов реабилитации в России и за рубежом. Стоит учесть важное обстоятельство: на протяжении всех этих лет марафоны проводятся только силами добровольцев параллельно с основной работой. Но каждый участник и организатор знает, зачем раз в год выбивается из сил: чтобы каждый рубль достался тому, кто нуждается в помощи и поддержке.



Компания «Газпром переработка» не первый год помогает благотворительному движению. В этот раз на счет марафона от нашего Общества поступило 4,5 миллиона рублей. Волонтеры предприятия организовали сбор денежных средств среди работников, а также продавали на ярмарке поделки, которые смастерили ученики школ, чтобы помочь своим сверстникам. Другие наши работники в образе сказочных персонажей приглашали на ярмарку покупателей и фотографировались со всеми желающими.

К мероприятиям «Доброго декабря» также присоединились крупные компании, индивидуальные предприниматели и просто неравнодушные люди Нового Уренгоя. Благодаря всеобщим усилиям в копилке марафона «Твори добро» оказалось 7 миллионов 630 тысяч рублей.

В январе 2022 года участники наблюдательного совета марафона распределили 1 миллион 398 тысяч рублей среди шести заявителей, которым деньги необходимы уже сейчас. Остальные средства будут направляться в подопечные семьи в нужное для них время.

Елена БЕЛОУСОВА

## СОЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ УЧАСТНИЦЫ ФЕСТИВАЛЯ «ФАКЕЛ»

В центре досуга «Нефтяник» города Ноябрьска с сольной программой выступила Диана Егоян. Концерт состоялся при финансовой поддержке компании «Газпром переработка» и ОПО «Газпром переработка профсоюз».



В 2019 году Диана в составе команды «Газпром переработка» выступала в финале корпоративного фестиваля «Факел» в Сочи. Папа Дианы – Нвер Мкртчичович – работает водителем в Управлении по транспортировке жидких углеводородов, именно это дало основание девушке участвовать в фестивале. Диана – лауреат различных региональных, всероссийских и международных конкурсов. В ее репертуаре песни отечественных и зарубежных исполнителей, а также произведения собственного сочинения.

Концерт длился полтора часа, Диана выступала с профессиональными музыкантами, которые специально приехали на это мероприятие из разных уголков России.

«Это мой третий сольный концерт, но по моим внутренним ощущениям, как будто он был дебютным. Первый, большой, настоящий, взрослый концерт. Как будто на предыдущих я просто готовилась к этому, оттачивала свое

мастерство, учитывала недочеты в организации, исправляла их. Приятно, что все, кто пришел, отметили, что разница между вторым и третьим концертом была огромная, – поделилась своими впечатлениями от концерта Диана Егоян. – Сольник прошел в Доме культуры «Нефтяник», где я выросла, и это очень значимо для меня. Это стало своеобразным итогом моей творческой жизни в Ноябрьске, в моем любимом крае – Ямале. В этом году я оканчиваю 11-й класс и уезжаю учиться в Москву, у меня начнется совсем другая жизнь».

Свое будущее Диана планирует связать с музыкой, она будет поступать на отделение эстрадно-джазового вокала Московского института культуры.

Лариса КОБЛИК