



## СИЛА ЕДИНСТВА

В компании «Газпром переработка» подвели итоги отборочного этапа Фестиваля труда ПАО «Газпром». В этом году конкурсы профессионального мастерства прошли по шести специальностям: оператор технологических установок, электросварщик ручной сварки, лаборант химического анализа, специалист по противокоррозионной защите, водитель и электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Всего в Фестивале труда приняли участие 140 конкурсантов из всех филиалов Общества. Победители отборочного этапа примут участие в финале конкурса ПАО «Газпром».

### ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



#### ГАЗ, КОНДЕНСАТ, НЕФТЬ И ВОДОРОД

Интервью генерального директора компании «Газпром переработка» Айрата Ишмурзина об основных результатах прошедшего года и планах на будущее. **2-3 СТР.**



#### РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЭКОНОМЯТ МИЛЛИОНЫ

25 июня в России отмечается День рационализатора и изобретателя. Об аспектах инновационной деятельности на Заводе по стабилизации конденсата – **НА СТР. 6.**



#### РИСУНКИ ДЛЯ ПЕТРА I

Петровский пленэр в Санкт-Петербурге собрал 350 юных художников из 35 дочерних обществ ПАО «Газпром». О том, как прошло масштабное мероприятие, – **НА СТР. 6.**



#### В ОРЕНБУРГЕ ПОЯВИТСЯ ДВОРИК-МУЗЕЙ

Губернаторский историко-краеведческий музей совместно с «Газпром переработкой» приступил к работе над социально-культурным проектом «Музейный дворик». **8 СТР.**

# ГАЗ, КОНДЕНСАТ, НЕФТЬ И ВОДОРОД



– **Айрат Вильсурович, каковы результаты производственной деятельности ООО «Газпром переработка» в 2021 году?**

– Для нашей компании прошлый год был непростым. Однако, несмотря на сложнейшую ситуацию в ЗПКТ, нам удалось в сжатые сроки обеспечить необходимые объемы переработки. Мы смогли реализовать комплекс мероприятий, позволяющий поддерживать плановые показатели добычи на месторождениях в осенне-зимний период. Мобилизация сил и ресурсов, принятые инженерные и управленческие решения позволили обеспечить надежность работы Единой системы газоснабжения России и выполнить обязательства ПАО «Газпром» по поставке газа российским и зарубежным потребителям.

Общими усилиями специалистов филиала и администрации нашего предприятия были оперативно подготовлены технические требования на проектирование новой установки дезтанизации конденсата (УДК-1). Была запущена установка стабилизации конденсата – объект альтернативной схемы Надым-Пур-Та-

зовского региона. Это позволило обеспечить стабильность и непрерывность процесса переработки, повысило его безопасность.

В 2021 году единый перерабатывающий комплекс ООО «Газпром переработка» обеспечил успешное выполнение плановых заданий по всем основным видам деятельности. Суммарно в минувшем году на наших филиалах переработано 32,5 млрд куб. м природного газа.

## ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ

– **Какие проекты и программы в 2021 году являлись ключевыми для «Газпром переработки»?**

– Ключевым был проект реконструкции Астраханского ГПЗ для производства этановой фракции. Здесь к 2026 году планируется создать один из крупнейших в нашей стране газохимических комплексов по переработке этановой фракции в полимерную продукцию. Проект реализует ООО «Каспийская инновационная компания» при участии Группы «Газпром». Генпроектировщиком по данному объекту назначено ООО «Газпром Линде Инжиниринг». В целях его осуществления разработан план мероприятий, определяющий основные сроки выполнения по проектированию, прохождению экспертизы, получению разрешений на строительство и решению вопросов по обеспечению комплекса сырьем. На данный момент проходит выбор разработчика базового проекта (BDP). А также в апреле началась разработка ОТР по «открытой технологии» с обеспечением степени извлечения этана не менее 91%.

Помимо этого, перспективным инвестиционным проектом компании является строительство этановых блоков мощностью 4 млрд куб. м в год на Оренбургском гелиевом заводе. Проект позволит дозагрузить мощности ОГЗ, а значит, увеличить экономическую и технологическую эффективность работы завода.

В части реализованных проектов следует отметить новый комплекс по переработке и транспортировке жидких углеводородов. В него входят установка стабилизации кон-

денсата месторождений Надым-Пур-Тазовского региона, нефтеперекачивающая станция «Уренгойская», нефтеконденсатопровод Уренгой – Пур-Пэ и приемо-сдаточный пункт. Создание этого комплекса – элемент системной работы по эффективному освоению углеводородных запасов действующих месторождений Надым-Пур-Тазовского региона. В частности, он будет способствовать плановому увеличению добычи природного газа из труднодоступных ачимовских залежей Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения (НГКМ) на долгосрочную перспективу за счет новых мощностей по переработке и транспортировке газового конденсата, отделяемого от газа, добываемого на Уренгойском НГКМ. Переработка газового конденсата ачимовских залежей теперь организована с учетом новой схемы.

– **Какие проекты и программы будут основными для вашего предприятия в текущем году?**

– Сегодня для нас остаются приоритетными проекты, чью реализацию мы осуществляли и в 2021 году. В частности, проекты, касающиеся реконструкции и модернизации Астраханского ГПЗ. В том числе расширение производства по переработке газового конденсата. Полный переход на выпуск гранулированной серы «сухим» способом (позволит отказаться от производства комовой серы), включая современные механизированные комплексы по погрузке. Реконструкция первоочередных технологических объектов для повышения безопасных условий их эксплуатации, а также технологических установок Астраханского ГПЗ для замены морально и физически устаревшего оборудования.

На Оренбургском гелиевом заводе перспективным инвестиционным проектом является строительство этановых блоков мощностью 4 млрд куб. м в год. Предполагается модернизация установки фракционирования широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ) ОГЗ с целью доведения качества продукции до требований европейских стандартов. Техническое перевооружение установки получения гелия, этана и ШФЛУ У-1 ОГЗ имеет

**Альтернативная схема транспортировки тяжелого углеводородного сырья на ЗПКТ способствует плановому увеличению добычи газа и газового конденсата, добываемого из ачимовских залежей Уренгойского месторождения, которые стали основной сырьевой базой в Ямало-Ненецком автономном округе.**



целью получение дополнительных объемов товарной продукции, осуществив дозагрузку производственных мощностей гелиеносным сырьевым газом Оренбургского НГКМ, и, соответственно, получение дополнительной прибыли от реализации растущих объемов товарной продукции.

Раздельная переработка до 9 млрд куб. м газа на Оренбургском ГПЗ казахстанского Карагаганакского НГКМ и Оренбургского месторождения позволит обеспечить выпуск продукции, соответствующей перспективным требованиям качества. Реконструкция первой очереди Оренбургского ГПЗ даст возможность перевести технологические установки на двухлетний межремонтный период, снизить уровень выбросов вредных веществ в атмосферу, а также осуществить производство и реализацию новой продукции – диметилдисульфида на установке стабилизации конденсата и очистки пропан-бутановой фракции от сераорганических соединений.

Ввод в действие новой установки деэтаннизации конденсата на Заводе по подготовке конденсата к транспорту (УДК-1) восстановит проектную производительность ЗПКТ, а также обеспечит надежную и бесперебойную работу ЕСГ России в Западной Сибири и своевременную поставку газа российским и зарубежным партнерам ПАО «Газпром». Нужно отметить, что это весьма амбициозный проект. Проектирование и строительство объекта запланировано в сжатые сроки, несмотря на международные санкции, которые вносят свои коррективы. Между тем мы ищем оптимальные проектные решения в рамках программы импортозамещения Группы «Газпром», которая способствует получению результатов, не уступающих по своим характеристикам современным зарубежным аналогам.

– **Какие проекты и программы станут ключевыми для вас в ближайшем будущем, какие – в более отдаленной перспективе?**

– Мы заинтересованы в наращивании собственных производственных мощностей, внедрении передовых технологий, выпуске новых видов высокомаржинальной продукции. На сегодняшний день наиболее перспективными направлениями развития для нас являются наращивание потенциала по производству этановой фракции, увеличение мощностей по переработке жидких углеводородов, выпуск новой товарной продукции по перспективным отечественным и зарубежным стандартам, а также интеграция в новые тренды энергетической политики. Этан является наиболее ценным сырьем для нефтехимических процессов. В результате пиролиза этановой фракции получается наибольшее количество этилена – олефина для производства широкого спектра полимерной продукции. Природный газ, добываемый на территории

Астраханской и Оренбургской областей, а также направляемый по сети магистральных трубопроводов с территории Казахстана, характеризуется высоким содержанием этана (до 6%), что говорит о целесообразности его извлечения на наших производственных объектах. Поэтому в настоящее время мы реализуем такие инвестиционные проекты, как реконструкция Астраханского ГПЗ с целью извлечения этановой фракции и строительство этановых блоков на территории Оренбургского гелиевого завода. Их реализация позволит увеличить процент выработки этана на объектах компании, нарастить мощности по его производству, а значит, и укрепить позиции «Газпром переработки» на рынке данного углеводорода. Если говорить о жидких углеводородах, продуктах сепарации пластовых смесей, они характеризуются высоким содержанием бензиновых и дизельных фракций. И соответственно, являются ценным сырьем для производства моторных топлив. Именно поэтому увеличение мощностей по переработке жидких углеводородов – второй трек развития «Газпром переработки». Здесь стоит отметить проект по расширению комбинированной установки по переработке стабильного конденсата на Астраханском ГПЗ. Модернизация блока атмосферной перегонки, а также увеличение его производительности позволит обеспечить высокие выходы бензиновой и дизельной фракций, а также значительный рост производства моторных топлив по всему заводу в целом.

Современный мир очень быстро меняется, то же самое можно сказать и о газовой промышленности. Ужесточение экологических стандартов диктует повышение требований к качеству товарных продуктов. Сжиженные углеводородные газы – перспективное топливо для транспорта нового поколения. Оно должно содержать минимум сернистых соединений для сокращения выбросов серы и вероятности образования кислотных дождей.

Проекты по реконструкции установки фракционирования ШФЛУ на Оренбургском гелиевом заводе, а также реконструкция блока производства сжиженных углеводородных газов Астраханского ГПЗ позволят добиться поставленных целей на этом направлении.

Повышенное внимание мы уделяем вопросам экологии. Водородная энергетика – новое направление, обеспечивающее использование низкоуглеродных энергоносителей и решение глобальных экологических проблем. Производство водорода как топливного газа для автотранспорта нового поколения – это тот путь, который избрала наша компания в данном вопросе.

По материалам журнала «Газпром» ■



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛАНЫ ООО "ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА" НА ТЕКУЩИЙ ГОД



# НАУЧНАЯ ВЕСНА ИЩЕМ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ КАДРЫ

Для сотрудников компании «Газпром переработка» май оказался богатым на победы в научных конференциях.



Вадим Бойко

Первая «битва умов» состоялась в Астрахани: IX Открытая научно-техническая конференция «Молодость и наука: вызовы настоящего и технологии будущего» собрала на своей площадке 117 молодых работников и специалистов из 37 дочерних обществ и подразделений ПАО «Газпром», предприятий группы «СИБУР» и высших учебных заведений Астрахани, Тюмени, Москвы и Санкт-Петербурга. Они представили научные работы в девяти секциях. В мероприятии «Газпром переработку» представляли Динара Ларина (Администрация), Антон Среда (Оренбургский гелиевый завод) и от Астраханского ГПЗ – Анна Камышникова, Вадим Бойко, Александр Шишлов.

Два представителя компании вошли в число победителей и призеров. Антон Среда, старший механик Цеха газовых дожимных компрессорных установок по компримированию природных углеводородных газов № 4, занял первое место с проектом «Оптимизация утилизации сброса метановой фракции при сжигании на факел». Он рассказал об экологической инициативе коллектива цеха, суть которой – в ведении дополнительной технологической схемы трубопроводов.

Анна Камышникова, инженер по организации и нормированию труда, с научной разработкой «Адсорбционная сероочистка бензиновой фракции в присутствии силикагеля, модифицированного карбоксилатами цинка (II)» заняла третье место. Также дипломом «За актуальность исследования» отмечен проект Динары Лариной, ведущего инженера инженерно-технического центра компании.

Еще одна научная конференция, где приняли участие сотрудники компании «Газпром переработка», прошла в онлайн-формате. X Молодежная международная конференция «Новые технологии в газовой отрасли: опыт и преемственность» объединила работников дочерних обществ ПАО «Газпром», магистрантов и аспирантов опорных вузов и вузов-партнеров. Участники представили более 200 докладов в семи секциях. Лаборант химического анализа Астраханского ГПЗ Вадим Бойко вошел в число победителей: его научная работа «Промышленный синтез сероуглерода из кислых газов» удостоена диплома первой степени.

**Юлия КУРГАНОВА**



Антон Среда (слева)

В Казанском национальном исследовательском технологическом университете (КНИТУ) состоялась ярмарка вакансий ПАО «Газпром». В числе других 15 компаний Группы свою экспозицию представило и наше Общество.



Заместитель генерального директора компании «Газпром переработка» Дмитрий Пономарев (крайний справа) на ярмарке вакансий

«Газпром» – это социально ориентированная компания, уделяющая большое внимание работе с молодежью, – отметил, открывая мероприятие, заместитель начальника управления ПАО «Газпром» Андрей Фролков. – Сегодня у студентов КНИТУ есть возможность сделать выбор, который определит вектор начала их карьерного пути. Очень надеюсь, что это решение будет в пользу «Газпрома».

Мероприятие стало уникальной площадкой для общения студентов с потенциальными работодателями. Перед студентами выступил заместитель генерального директора по управлению персоналом компании «Газпром переработка» Дмитрий Пономарев. Он рассказал слушателям об условиях работы в Обществе, включая вопросы трудоустройства, возможностях прохождения производственной практики и особенностях социальной под-

держки работников. Участниками ярмарки стали более тысячи студентов.

«Очень важно, что компания «Газпром» заботится о воспитании подрастающего поколения, в том числе инженерных кадров, – сказал Юрий Казаков, врио ректора КНИТУ. – Благодаря помощи, которую компания оказывает своим вузам-партнерам, у нас есть возможность готовить высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда».



Представители Сургутского ЗСК – Павел Солодов, заместитель директора по производству, и Юлия Гордеева, ведущий инженер по подготовке кадров, – приняли участие в ярмарке вакансий крупных промышленных компаний технического, нефтехимического и технологического профилей, прошедшей в Казани. Со студентами работали представители более пятидесяти потенциальных работодателей.

## СЛЕТ БУДУЩИХ ИНЖЕНЕРОВ

Ученики Подгороднепокровской школы Оренбургского района с победой вернулись из Казани, где проходил слет учащихся «Газпром-классов».



Оренбургские школьники на слете «Газпром-классов»

Шестеро оренбургских мальчишек достойно представили на слете компанию «Газпром переработка».

В Казани собрались 150 школьников из разных регионов России. Организаторы подготовили для ребят насыщенную познавательную и развлекательную программу. Фотоквест с оригинальными и непростыми заданиями помог погрузиться в атмосферу слета. Подростки также играли в волейбол, футбол и баскетбол, упражнялись в верховой езде, участвовали в приготовлении национальной татарской выпечки, которую потом вместе дегустировали.

Были организованы мастер-классы по профессиональному взаимодействию, развитию эмоционального интеллекта. Ребята получили знания об этапах разработки проектов – от идеи и постановки целей до презентации.

Погрузившись в проектную и исследовательскую деятельность, они смогли «прокачать» свои навыки и умения, примерить компетенции, востребованные в современных инженерных специальностях, а также показать эффективную работу в команде и творческие способности.

Участники в малых группах выполнили практические задания, за которые были отмечены дипломами. Оренбургские школьники стали победителями в номинациях «Инженерное решение» с проектом «Технологии добычи и использования углеводов по ключевым направлениям» и «Стремление к успеху» с разработкой «Малая распределенная энергетика по ключевым направлениям».

**Николай СВЕТЦОВ**

## ВЗГЛЯД В БУДУЩЕЕ

В конце мая сотрудники Оренбургского гелиевого завода встретились со студентами профильного вуза.

В Оренбургском филиале РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина состоялась встреча представителей Совета молодых ученых и специалистов Оренбургского гелиевого завода со студентами вуза.

Инженер-технолог Дмитрий Тремаскин рассказал будущим специалистам нефтегазовой отрасли об истории завода, видах выпускаемой продукции и социальной политике предприятия. По итогам встречи газовики обсудили с представителями вуза варианты сотрудничества и ответили на вопросы студентов об особенностях будущей профессии.

Создание студенческого кадрового резерва – одна из приоритетных задач Оренбургского гелиевого завода. Предприятие ориентировано на молодых специалистов и создает все условия для реализации их творческого и профессионального потенциала.

**Юлия КУРГАНОВА**



Дмитрий Тремаскин на встрече

# МАРАФОН ПРОФЕССИОНАЛОВ

В середине мая в компании «Газпром переработка» стартовали финальные испытания Фестиваля труда. Представители шести профессий боролись с коллегами из других филиалов за звание лучшего.

## ХИМИЯ ПОБЕДЫ

Оренбургский гелиевый завод первым принял участников конкурса профмастерства. На площадке предприятия собрались лаборанты химического анализа из Астрахани, Сургута, Нового Уренгоя, Сосногорска и Оренбурга. В течение трех дней участницы отвечали на вопросы теоретической части и выполняли практические задания. Для финального испытания организаторы подготовили универсальные задачи, с которыми лаборанты любой квалификации сталкиваются в повседневной работе. Лучше всех с ними справилась сотрудница Астраханского газоперерабатывающего завода Регина Алдашова. Успешное выполнение задания позволило конкурсантке с большим отрывом занять лидирующую позицию. Второе место у Ольги Копыловой (Оренбургский газоперерабатывающий завод). Анна Клименко (Оренбургский гелиевый завод) и Екатерина Городова (Завод по подготовке конденсата к транспорту) разделили третье место.

«Я очень рада, что у меня появилась возможность представить завод на конкурсе профмастерства. Это бесценный опыт и новый этап в моей профессиональной деятельности, – отметила победительница Регина Алдашова. – Хочу поблагодарить своих руководителей, которые верили в меня. Это наша общая победа».

Торжественная церемония награждения прошла в Историко-мемориальном музее В.С. Черномырдина. Участницам и победительницам были вручены сертификаты, дипломы, а также памятные подарки и сувениры от предприятия-организатора – Оренбургского гелиевого завода.

## «ОЖИВИТЬ» МАНЕКЕН

Эстафету от лаборантов приняли водители и электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования, которые собрались на Астраханском газоперерабатывающем заводе. Специалистам было необходимо преодолеть практические и теоретические испытания. После защиты теории водители выполняли упражнения на двух автомобилях – легковом (Лада Largus) и грузовом (бортовой КамАЗ). Участники виртуозно, вне зависимости от марки транспортного средства, проходили эстафету, заезжали в бокс, параллельно парковались, двигались змейкой, по прямой и колее. Жюри оценивало время и точность выполнения задания. По итогам испытаний лучшим в профессии «водитель» стал Александр Афанасьев (Оренбургский ГПЗ), второе место у Юрия Логачева (Сургутский ЗСК), на третьем месте – Андрей Сокольников (Сосногорский ГПЗ) и Иван Иванов (Астраханский ГПЗ).

Электромонтерам по ремонту и обслуживанию электрооборудования предстояло четыре



Лаборант «Газпром переработки» Регина Алдашова

испытания. В первый день конкурсанты соревновались в знании теории. В практической части работники продемонстрировали навыки по оказанию первой помощи пострадавшему от действия электрического тока. Операции по «оживлению» проводили на специальном тренажере. Манекен снабжен чувствительными датчиками, контролирующими действия оказывающего помощь в проведении сердечно-легочной реанимации. Следующие этапы были напрямую связаны с профессиональной деятельностью. В распределительной подстанции, на выведенном из эксплуатации высоковольтном распределительном щите участники должны были подготовить рабочее место к проведению ремонта элегазового выключателя и наложить переносные заземления в ячейку. При выполнении этих практических заданий от участников требовалось знание оборудования, собранность, внимательность, знание правил по охране труда. На территории цеха по капитальному ремонту электрооборудования конкурсанты выполняли четвертое практическое задание – собирали схему управления ступенчатым пуском асинхронного электродвигателя. Работали на подготовленных стендах. По итогу выполнения задания должен был состояться ступенчатый пуск в работу двигателя. Результат в режиме реального времени могли увидеть и участники, и члены комиссии.

«Уровень участников соответствовал заявленным навыкам конкурсных заданий, – подтвердил Константин Гребенюк, заместитель

Сотрудник Оренбургского гелиевого завода Михаил Золотарев вошел в тройку призеров областного конкурса профессионального мастерства «Лучший электрик». Профессиональные состязания прошли в рамках Регионального энергетического слета, который собрал на своей площадке около 60 представителей промышленных предприятий Оренбургской области. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования гелиевого завода занял третье место в номинации «Лучший электромонтажник» и был награжден знаком отличия «Заслуженный профессионал Оренбургской области». В числе других победителей конкурса профмастерства Михаил Золотарев включен в областной резерв высококвалифицированных кадров «Профессионалы Оренбуржья».



Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования преодолели четыре испытания

начальника отдела по эксплуатации электро-технического оборудования Управления главного энергетика компании. – Все работники показали высокий профессионализм и стремление к победе».

По итогам конкурсных испытаний первое место занял Антон Маштанов (Оренбургский ГПЗ), второе – Евгений Кузнецов (Астраханский ГПЗ), третье место у Раниса Исламова (Сургутский ЗСК) и Михаила Золотарева (Оренбургский гелиевый завод).

## ОТМЕТИЛИ НАГРАДАМИ

В Управлении по транспортировке жидких углеводородов за звание лучшего боролись специалисты по противокоррозионной защите. Победителем признан Алексей Белов – монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии Оренбургского ГПЗ. Вторым стал Павел Хаданович – инженер Сургутской линейно-эксплуатационной службы УТЖУ. Третье место разделили Евгений Потапенко, инженер по электрохимической защите Сосногорского ГПЗ, и Никита Климов, ведущий инженер отдела защиты от коррозии Астраханского ГПЗ.

Завершили череду профессиональных состязаний операторы технологических установок и электросварщики ручной сварки. Они продемонстрировали свои знания и умения на площадке Сургутского завода по стабилизации конденсата.

Во время теоретической части операторы технологических установок отвечали на

вопросы, которые касались устройства оборудования и конструкции аппаратов, их эксплуатации, действий в аварийных ситуациях, оформления документации и других тем. Практика проходила на газодиффузионной установке Сургутского ЗСК. Здесь операторам предстояло выполнить одну из наиболее часто встречающихся в работе задач – подготовить теплообменное оборудование к ремонту. Основными показателями работы оператора в конкурсной комиссии назвали идеальное знание технологии и правил производственной безопасности. Победитель – Ерлан Уразгалиев (Завод по подготовке конденсата к транспорту) – не только отлично ответил на все вопросы, но и в ходе практической части предложил ряд решений, которые будут взяты в работу. На втором месте Сергей Ананьев (Оренбургский гелиевый завод), замкнули тройку лидеров Андрей Мордасов (Астраханский газоперерабатывающий завод) и Александр Новиков (Оренбургский газоперерабатывающий завод).

Награждение сварщиков совпало с датой их профессионального праздника. 27 мая стали известны имена лучших мастеров огненной дуги. В состязании приняли участие семь победителей отборочных туров. Конкурсантам предстояло ответить на сорок теоретических вопросов и показать на практике сварку стыковых и угловых соединений трубы ручной дуговой сваркой. По словам председателя конкурсной комиссии Алексея Мосиенко (главный сварщик Общества), выбрать победителя было нелегко: все участники были отлично подготовлены. С небольшим отрывом от соперников лидером состязания признан Илья Захаров (Сургутский ЗСК). Второе место у сварщика Астраханского завода Артура Бултахова. Третье место поделили Иван Бедай (Управление по транспортировке жидких углеводородов) и Александр Непряхин (Оренбургский гелиевый завод).

## Юлия КУРГАНОВА



Основными показателями работы оператора в конкурсной комиссии назвали идеальное знание технологии и правил производственной безопасности



Одним из заданий конкурсов профмастерства было «оживить» манекен



Водители показали виртуозное выполнение всех заданий

# РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ ЭКОНОМЯТ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ МИЛЛИОНЫ

25 июня в России отмечается День рационализатора и изобретателя. Это хороший повод еще раз вернуться к теме инновационной деятельности на предприятии и рассказать о тех, кто способствует движению вперед и помогает экономить значительные объемы ресурсов.



Алексей Жеребцов, Евгений Чащин, Сергей Хафизов (слева направо) на территории производства № 1

Сегодня мы расскажем об аспектах инновационной деятельности Сургутского ЗСК. Именно в этом филиале достигнута самая значительная экономия средств от использования научно-исследовательских работ за отчетный 2021 год. Она превысила 600 миллионов рублей.

## РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Первое рацпредложение зарегистрировано 28 декабря в год создания предприятия – 1984-й. У персонала, ведущего наладку оборудования, появилась идея по улучшению использования сбросных газов.

Сегодня рацдеятельность – это традиционное направление в развитии предприятия. Участие в ней принимают рабочие, специалисты и руководители самого высокого уровня. Творческие решения работников позволяют оптимизировать производство, улучшать качество продукции и условия труда. Также внедрение идей дает экономический эффект от нескольких тысяч рублей до рекордных сотен миллионов. При этом нужно помнить, что авторам выплачивается вознаграждение в размере 5% от эффекта в течение двух лет.

Многие руководители относятся к этой деятельности с особым вниманием. Явным лидером на заводе является цех автоматизированных систем управления технологическими процессами под руководством Иго-

ря Болдырева: подаваемые предложения на стыке технологии и автоматизации позволяют значительно облегчить и обезопасить деятельность производственных подразделений предприятия.

## ИЗОБРЕТАТЕЛИ

Лучшие рацпредложения преобразуются в объекты интеллектуальной собственности, говоря проще – в патенты.

Следует отметить, что ключевым направлением в изобретательской деятельности на заводе является оптимизация работы оборудования под руководством Сергея Горякина, главного механика. В 2021 году экономический эффект от запатентованных полезных моделей увеличился в три раза. Также работниками ремонтно-механического цеха были поданы две новые заявки на патенты.

## ИССЛЕДОВАТЕЛИ

Научно-исследовательские работы – это своеобразная вершина инновационной деятельности, которая позволяет решать наиболее фундаментальные задачи производства: увеличение выхода и качества продукции, разработка новых технологий и т. д.

Результаты таких работ используются в различных сферах – от повышения уровня безопасности завода в чрезвычайных ситуациях и диспетчерского управления до разработки



Евгений Багратуни (слева), Александр Черемисин (справа) с главным инженером Сургутского ЗСК Сергеем Ивановым

катализаторов с улучшенными свойствами.

Только за последние три года использование результатов научно-исследовательских работ по разработке и подбору катализаторов позволило получить Сургутскому ЗСК суммарный экономический эффект более трех миллиардов рублей.

## ИНЖЕНЕРНАЯ МЫСЛЬ ГОДА

Подводя итоги ежегодного конкурса по рационализации и изобретательству, жюри под руководством главного инженера завода Сергея Иванова рассмотрело 60 предложений, количество авторов, по сравнению с прошлым годом, увеличилось на 12%.

Лучшими рационализаторами года признаны Ильдар Хафизов, мастер механомонтажного участка, и Михаил Кузнецов, начальник цеха тепловодоснабжения и канализации. В первом случае отмечены предложения, направленные на сокращение срока проведения ремонтных работ и улучшение условий труда. Во втором – на повышение эффективности работы оборудования и снижение трудоемкости выполняемых работ.

Лучшими рационализаторами среди молодых работников стали представители производства № 1 (первичных процессов). Предложение Александра Черемисина, начальника газофракционирующей установки, связано с повышением стабильности техно-

логического режима. Сергей Хафизов, механик, предложил идеи по улучшению контроля точности работы балансировочных станков, сокращению ремонтного периода и повышению эффективности процесса резки металлов.

В номинации «Лучшее рационализаторское предложение» победили авторские коллективы: Виталий Чурсин и Леонид Васин с разработкой «Усовершенствованная схема передачи данных в расчете материального баланса», а также Александр Герасимов, Дмитрий Фатхутдинов, Алексей Пестов с предложением «Создание типового маршрута «Контроль проверки знаний по производственной безопасности».

## СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

Подводя итоги, хочется отметить значительный вклад Сургутского ЗСК в инновационную деятельность Общества.

Достигнутые высокие результаты складываются из творческой инициативности авторов идей, качественной экспертизы специалистов по различным направлениям, заинтересованности и неравнодушия руководителей, а также общей координации работы, осуществляемой отделом инновационного развития инженерно-технического центра.

Евгений ЧАЩИН

## ЮНЫЕ ТАЛАНТЫ

# РИСУНКИ ДЛЯ ПЕТРА I НА ДЕНЬ ЕГО РОЖДЕНИЯ

Семь юных художников из «Газпром переработки» приняли участие в инклюзивном проекте ПАО «Газпром» «Петровский пленэр».

В начале июля 350 ребят в возрасте 12–15 лет приехали из разных уголков России в красивый город мира Санкт-Петербург. На территории Петропавловской крепости на пленэре встретились 175 детей сотрудников дочерних обществ ПАО «Газпром», победивших в отборочном этапе конкурса, а также 175 воспитанников специализированных учебных заведений Санкт-Петербурга.

Главная задача, которую ставил перед собой «Газпром», организовав такое масштабное мероприятие, – дать возможность абсолютно разным ребятам из разных уголков страны пообщаться друг с другом живую, стать частью общего дела, почувствовать свою сопричастность к чему-то значимому и важному.

На открытии пленэра с приветственным словом к юным художникам обратился Сергей Куприянов, начальник департамента,

пресс-секретарь Председателя Правления ПАО «Газпром».

«Вся жизнь Петра I – невероятная иллюстрация того, как грандиозный замысел становится реальностью. Как однажды поставленная цель, кажущаяся почти всем недостижимой, воплощается в жизнь. Сегодня на своих полотнах в миниатюре вы проделаете то же самое. От задумки до воплощения. Желаю творческих успехов и хорошего настроения! – пожелал участникам пленэра Сергей Владимирович.



В течение всего дня ребята общались, участвовали в различных конкурсах и викторинах, а также вместе творили.

Итог мероприятия – менее чем за два часа талантливые художники «Петровского пленэра» создали 350 работ. Спектр тем, стилистических и художественных приемов по-настоящему впечатляет. Среди самых любимых и частых сюжетов, конечно, портреты Петра I, корабли и виды Санкт-Петербурга. Однако встречались и совершенно неожиданные произведения – милые коты, драконы, пальмы и танки.

У каждого из присутствующих появились десятки новых друзей, масса самых ярких, радостных впечатлений, бесценный опыт участия в пленэре на территории исторического центра Санкт-Петербурга – Петропавловской крепости.

В конце мероприятия ребята обменялись подарками, было много объятий и теплых слов. И нет сомнений, что такие встречи очень нужны каждому.

Лариса КОБЛИК



# ВЕДОМСТВЕННОЙ ПОЖАРНОЙ ОХРАНЕ СОСНОГОРСКОГО ГПЗ — 20 ЛЕТ

У подразделений каждого завода, как и у людей, бывают дни рождения. В этом году пожарные части Сосногорского ГПЗ отмечают двадцатилетие. За историей становления пожарной охраны стоит немало отважных огнеборцев, каждый из которых приложил значительные усилия, чтобы на протяжении двух десятков лет завод оставался в безопасности.



Заместитель начальника ВПЧ-1 Михаил Шилкин.

## ИСТОРИЯ СОЗДАНИЯ

Начальный этап организации пожарной охраны завода приходится на 1949 год. Тогда был введен в действие секретный завод № 6 по производству гелия и начала работать профессиональная пожарная часть по охране его и сажевых цехов. ОППЧ-53 располагалась в одноэтажном деревянном здании, в своем штате имела 30 человек и один автомобиль.

Впоследствии подразделение пережило много этапов реформирования — менялась численность, техническое вооружение, название. Неизменным оставались — задачи, стоящие перед пожарной частью, и высокий профессионализм кадров.

## НОВАЯ ИСТОРИЯ

1 июля 2002 года были созданы два отдельных поста пожарной охраны: пост № 1 в поселке

Верхнеижемском для охраны цеха № 5 по производству канального техуглерода и пост № 2 — в городе Ухте для охраны цеха № 7. Именно эту дату и считают датой образования современной Ведомственной пожарной охраны Сосногорского ГПЗ.

## ВПЧ-1

Коллектив ВПЧ-1 в основном был сформирован из числа сотрудников бывшей пожарной части (ПЧ). Начальником был назначен Сергей Казаков, который с 1984 года работал на Сосногорском ГПЗ, а с 2000 года являлся начальником ПЧ-82. Сегодня Сергей Александрович руководит коллективом из 49 человек.

Его заместитель Михаил Шилкин с самого детства мечтал стать пожарным. Службу в армии проходил в пожарной части Москвы. Окончив ее, пришел работать инспектором профилактики в 8-й отряд государственной противопожарной службы Сосногорска.

«После реформирования 8-го отряда я вернулся в родную, уже ведомственную пожарную часть № 1 Сосногорского ГПЗ и за годы работы в ВПЧ-1 прошел путь от пожарного до заместителя начальника части. О выборе профессии никогда не жалел и горжусь тем, что моя жизнь связана с пожарной охраной», — отмечает Михаил Евгеньевич.

## ВПЧ-2

В штате ведомственной пожарной части № 2 на сегодняшний день трудятся 25 человек. С 2009 года ими руководит Андрей Хвостички. Как рассказал нам Андрей Николаевич, проблем в выборе профессии не было, отец работал в пожарной охране, поэтому он пошел по его стопам:

«После окончания института в 1997 году начал свой профессиональный путь в должности инспектора госпожнадзора в Северо-Восточном административном округе

Москвы. В 2002 году вернулся в родной город Вуктыл, в этот момент шли разговоры о создании ведомственной пожарной охраны в ООО «Севергазпром». Так как опыт и образование позволяли, мне предложили должность инженера первой категории по пожарной профилактике в ВПЧ Вуктыльского газопромышленного управления, филиала «Севергазпрома». А уже через год я занял пост начальника ВПЧ Вуктыльского линейно-промышленного управления магистральных трубопроводов».

Работники ВПЧ-2 готовы выполнить любую поставленную перед ними задачу. Они постоянно совершенствуют свои профессиональные качества. Подразделение аттестовано на право ведения аварийно-спасательных работ, связанных с тушением возгораний. В январе 2020 года при тушении пожара на Ухтинском НПЗ два работника части были награждены медалями «Участник ликвидации ЧС».

## ПОЖАРНАЯ ОХРАНА СЕГОДНЯ

Основной деятельностью пожарной охраны завода является контроль за соблюдением пожарной и промышленной безо-



пасности на объектах Сосногорского ГПЗ, а также участие в производственной деятельности предприятия. ВПЧ-1 оказывает помощь по охране от пожаров городу Сосногорску. Обе части входят в состав Ухтинского пожарно-спасательного гарнизона Республики Коми.

Поддержание постоянной боевой готовности дежурных караулов немыслимо без содержания в исправном состоянии боевой техники и пожарно-технического вооружения. Работниками части регулярно проводится техническое обслуживание всей техники части. Переоборудуются отсеки пожарных автомобилей для более удобного размещения пожарно-технического вооружения. Немалую роль в работе играет и физическая подготовка сотрудников.

Влада КОНЬКО

## 21 ИЮНЯ — ДЕНЬ КИНОЛОГА

# БОЛЬШЕ ЧЕМ ДРУГ

Александр Дылдин трудится ведущим юрисконсультантом Оренбургского газоперерабатывающего завода. Но его жизнь этим не ограничивается. Он — хороший и востребованный в Оренбурге фотограф. А еще — кинолог. Вместе со своим мохнатым другом Теодором, которому уже 12 лет, они любители поохотиться.



Александр Дылдин и Теодор.

Теодор — представитель довольно редкой в России породы золотистых ретриверов. Добродушный, послушный, активный в деле и спокойный в доме. У Дылдина он появился сюрпризом.

«Мне его подарили друзья-москвичи, когда ему было всего два месяца, — делится Александр. — Привезла его из столицы знакомая оренбургская журналистка. Рассказывала, как

пассажиры самолета дружно умилились этому озорному малышу».

Воспитанием питомца новый хозяин занялся сразу. У Александра уже был опыт обучения четвероногого друга — лабрадора по кличке Ланселот.

«У того был озорной характер. Любил похулиганить, часто не слушался. Но я нашел подход к нему. Мои команды он исполнял без ка-

призов. С Теодором проще. Он сговорчивей, покладистей. Я бы даже сказал — аристократичный», — говорит Александр.

Собаковод уверен: чтобы сделать что-то хорошо, нужно делать самому. Поэтому курс дрессировки не доверяет никому, воспитывает собак сам. Многочисленным пришлось учиться — по книгам, видеоурокам. Немало берет для себя из общения с коллегами-кинологами. И результаты налицо. У любимца Теодора уже 14 рабочих дипломов за победы в различных соревнованиях, которые проводились в Самаре, Уфе, других городах.

«Золотистый ретривер, или голден, — охотничья порода. Поэтому логично, что Теодор любит охоту, — продолжает Александр. — В сезон я часто уезжаю в лес, чтобы пострелять. Пес всегда рядом и ждет мою команду, а потом молнией мчится к добыче и приносит ее мне. Он аккуратен: если подстреленная птица жива, несет ее бережно, чтобы не повредить».

Кстати, голден очень бережны, аккуратны и добры, они не способны кому-либо навредить. Поэтому часто их выгуливают без поводка. Они отличные няньки. Именно поэтому во всем мире под присмотром этих собак нередко оставляют маленьких детей. Неудивительно, что во время прогулок Александра и Теодора ни один еж не пострадал.

«Ежей он очень любит. Находит их буквально повсюду и приносит мне. Потом мы их вместе отпускаем. Но ощущение восторга

у Теодора сохраняется еще долго», — делится Александр.

Собаки у Дылдиных были всегда. Еще в детстве Александр любил играть с ними. Повзрослев, сам завел первого питомца: без собаки дом всегда казался ему холодным.

Сергей КАЛИНЧУК



Теодор — уже опытная «нянька». Чего только не приходится ему терпеть, чтобы малыши были довольны

## НА РАДОСТЬ ДЕТЯМ

Ежегодно 1 июня во всем мире отмечают День защиты детей. Первый день лета — праздник веселья, любви и солнца. Мы расскажем вам, как на предприятиях встретили начало самой теплой поры.

Накануне праздника представители Совета молодых ученых и специалистов Сосногорского газоперерабатывающего завода провели благотворительную акцию «Поделись игрушкой с другом». В течение месяца заводчане собирали мягкие игрушки для детей из семей, попавших в трудную жизненную ситуацию. 1 июня в городском реабилитационном центре для несовершеннолетних заводчане вручили подарки ребятам. Плюшевые друзья обрели вторую жизнь в руках новых хозяев.

«Уже не первый раз мы проводим эту акцию. Отрадно видеть улыбки на лицах детей. Я думаю, в этот день мы сделали их чуточку счастливее», — поделилась председатель СМУС Сосногорского ГПЗ Галина Янчук.

Но на этом молодые специалисты не остановились — для детей сотрудников завода они организовали экскурсию в ведомственную пожарную часть № 1. Представители аварийно-спасательных формирований Сосногорского ГПЗ рассказали юным горожанам о своей работе. На вооружении пожарной части находятся пять автоцистерн и один автомобиль порошкового тушения. Техника и специалисты обеспечивают безопасность не только предприятия, но и Сосногорска. Ребятам показа-

ли оборудование, спецтехнику и различное пожарное снаряжение. Как оказалось, разнообразней костюмов бывает много. Но у всей экипировки одна задача — защитить огнеборца во время выполнения задачи. Также гостям продемонстрировали разворачивание пожарного рукава, тушение учебного огня и спасение пострадавшего в огне человека.

«Такие экскурсии полезны не только детям, но и взрослым. Не все же видят работу спасателей. А здесь мы показываем, для чего мы и зачем нужны», — поделился командир военизированного газоспасательного отряда Сосногорского ГПЗ Григорий Покрышкин.

От представления дети остались в восторге. Они не только получили новые знания и впечатления, но и посидели за рулем настоящих пожарных машин, а также сфотографировались с представителями одной из самых героических профессий.

Подобные мероприятия подразделения завода проводятся регулярно. Их главная задача — научить подрастающее поколение элементарным правилам безопасности. Ведь всегда лучше предотвратить чрезвычайную ситуацию, чем потом бороться с ее последствиями.



Экскурсия в ведомственную пожарную часть № 1 Сосногорского ГПЗ

А вот на Астраханском газоперерабатывающем заводе День защиты детей отметили по-своему. Так, Совет молодых ученых и специалистов при поддержке ОППО «Газпром переработка профсоюз» поздравил с праздником воспитанников Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Юность». Ребятам были вручены подар-

ки: батуты, футбольные и волейбольные мячи, а также два больших торта. Благодаря командной работе с воспитанниками старших групп сборка спортивного инвентаря не заставила долго ждать, и он сразу был опробован детьми.

Влада КОРНЯКО

## В ОРЕНБУРГЕ ПОЯВИТСЯ ДВОРИК-МУЗЕЙ

Попасть в далекое прошлое, прогуливаясь по центру города? Кто-то скажет, что это невозможно, ведь чудес не бывает, но сотрудники Оренбургского губернаторского историко-краеведческого музея берутся доказать обратное.

Коллектив музея приступил к работе над социально-культурным проектом «Музейный дворик», реализация которого стала возможной благодаря поддержке компании «Газпром переработка». Открыть этот интереснейший объект в историческом центре Оренбурга планируется накануне Дня города и Дня работников нефтяной и газовой промышленности. А это значит, что участников и организаторов проекта ждет жаркое во всех смыслах лето: многое надо успеть сделать, чтобы закончить работу к праздникам.

«Новый объект станет частью Всероссийского культурно-просветительского проекта «Легенды городов. Музей под открытым небом», который мы воплотили в реальность в 2021 году вместе с компанией «Газпром переработка», — подчеркнул директор музея Александр Ушаков. — Сейчас оренбургский маршрут насчитывает 30 исторических мест в центральной части города».

А теперь активное участие Общества поможет коллективу музея создать новый образ центральной части музейного дворика. Об-

новления эти не должны нарушить общую концепцию исторического особняка. На открытой площадке будет создано современное пространство для культурных событий, и одновременно в нем будет тщательно сохранена историческая атмосфера дворика усадьбы XIX века.

«В проекте гармонично сочетаются прошлое и будущее. Он будет стильным, актуальным и привлекательным для молодой аудитории», — дополнил Александр Матвеевич.

В центральной части дворика создается небольшая площадка с террасой и оборудованием для проведения концертов и выставок. А еще можно будет устраивать выступления поэтов, стендаперов, лекторов и т. д. Ведется работа по озеленению — пространство дополнится интересными растениями и красивыми кашпо. Конечно, обновятся многочисленные скамьи для отдыха посетителей, появятся столы, стулья и другая необходимая мебель для реализации активностей всех видов.

Ольга ШИЛИНЦЕВА



Таким будет музейный дворик после реализации проекта

## СОРЕВНОВАНИЯ БЕЗ ПРОИГРАВШИХ

Новый летний спортивный сезон на Оренбургском ГПЗ открыт! 4 июня в Зауральной роще города собралось более 600 сотрудников предприятия с семьями, чтобы провести время с коллегами в неформальной обстановке.



Соревнования по перетягиванию каната



Состязание по армрестлингу

Газовики соревновались сразу в восьми видах спорта. Пока футбольные команды готовились к поединкам, на поле проходили эстафетные гонки среди мужчин и женщин. На старт вышли не только опытные спортсмены, но и те, кто в подобных состязаниях никогда не принимал участие.

«Главное — не победа, а общение, дружеская атмосфера, — сказал инструктор завода по спорту Александр Савва. — Именно поэтому мы никогда не определяем победителей соревнований в общекомандном зачете».

Перетягивание каната — едва ли не главная «фишка» заводских спортивных праздников. Тут равнодушных нет: посмотреть на «бои тяжеловесов» собираются все. Адреналин буквально зашкаливает — и у участников, и у болельщиков. В прошлом году многолетнее лидерство в данной дисциплине силачи цеха № 3 буквально вырвали у ремонтно-механического цеха. И в этот раз свое чемпионство подтвердили.

Гиревой спорт более сдержанный. Тут важнее спокойствие и хладнокровие. Один за другим по две 16-килограммовые гири тягали настоящие богатыри. Чемпионский титул достался Денису Корде. В своей весовой категории он выжал 77 раз, не оставив шансов соперникам.

Имя Ильи Туктагулова у заводчан больше ассоциируется с легкой атлетикой: он постоянный участник и многократный победитель многих городских и областных соревнований по бегу и лыжным гонкам. Год назад никто и не ожидал, что он появится у стола для состязаний в армрестлинге. Да как красиво появился: сразу же в своем весе стал победителем. И в этом году чемпионский титул подтвердил.

Также неожиданно для всех Нурислан Фахретдинов одержал победу в соревнованиях «Отжимание на выживание». 11-летний мальчуган не оставил шансов на победу двум десяткам взрослых.

В соревнованиях по футболу победила сборная вспомогательных цехов. В волейболе сильнейшими стали работники цеха № 2, в эстафете — представители ремонтно-механического цеха. Все победители награждены дипломами и призами. Для детей были организованы подвижные игры, спортивно-развлекательная программа.

Праздники, посвященные открытию и закрытию летнего спортивного сезона, для работников Оренбургского газоперерабатывающего завода проводятся дважды в год с 2001 года.

Владимир СЕРГЕЕВ