



## СИЛА ЕДИНСТВА

В Санкт-Петербурге состоялся XI Международный газовый форум (ПМГФ-2022). За четыре дня в павильонах «Экспофорума» прошло более 70 сессий, конференций, круглых столов и деловых игр. Мероприятия посетило 13 тысяч человек из разных регионов России и 22 стран мира. Профессиональная встреча была особенно важна в современных реалиях в условиях новых вызовов и глобальных изменений на сырьевых рынках. Компания «Газпром переработка» была представлена в выставочном пространстве, а также стала соорганизатором двух научных конференций и участником подписания двух соглашений. Подробнее на стр. 2

### ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



#### СОСНОГОРСКИЙ ГПЗ. «ДОСТОЯНИЕ СЕВЕРА»

В Республике Коми прошла ежегодная выставка достижений и возможностей отраслей народного хозяйства «Достояние Севера». В экспозиции принял участие Сосногорский ГПЗ. **СТР. 3**



#### ДЕНЬ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ПРОФЕССИИ

В администрации компании и филиалах прошли торжественные мероприятия, приуроченные ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Лучшие моменты сохранились в фотографиях. **СТР. 4**



#### ЗАБОТА О БУДУЩЕМ

День знаний, фестиваль «Тепло детских сердец», отдых в летних лагерях и подготовка к новому учебному году: газовики активно поддерживают образование и воспитание подрастающего поколения. **СТР. 6**



#### ДЕНЬ ФЛАГА

В Оренбурге развернули самый длинный российский флаг. Сколько часов газовики разворачивали полотно длиной более одного километра и шириной 4,5 метров, можно узнать на **СТР. 8**

## ЧЕТЫРЕ ДНЯ ГАЗОВОГО ФОРУМА

В Северной столице состоялся XI Петербургский международный газовый форум (ПМГФ-2022). За четыре дня в павильонах «Экспофорума» прошло более 70 сессий, конференций, круглых столов и деловых игр. Мероприятия посетили 13 тысяч человек из разных регионов России и 22 стран мира. Профессиональные встречи были особенно важны в условиях новых вызовов и глобальных изменений на сырьевых рынках.



Докладчики конференции «Газопереработка и газохимия: точки роста»

Компания «Газпром переработка» была представлена в выставочном пространстве, а также стала соорганизатором двух научных конференций и участником подписания двух соглашений и кадрового семинара.

### ВЫСТАВОЧНОЕ ПРОСТРАНСТВО

В павильонах «Экспофорума» развернулась масштабная выставка технологий, оборудования и услуг для отрасли. Ежедневно с утра и до самого закрытия здесь царил оживление. После знакомства с представленными стендами становилось очевидно – импортозамещение – главная тема выставки, что неудивительно в текущих условиях. «Газпром переработка» приняла участие в экспозиции ПАО «Газпром», посвященной импортозамещению в газовой отрасли. Интерактивный макет компании наглядно демонстрировал посетителям путь продукта от процесса производства до способа его применения в промышленности, медицине, авиации, строительстве и других сферах.

### ДЕЛОВАЯ ЧАСТЬ ПРОГРАММЫ

В основе деловой программы ПМГФ-2022 – двадцать тематических направлений. Программа охватила все направления отрасли: от геологоразведки и газодобычи до транспортировки, потребления и переработки. Главным событием форума стало пленарное заседание «Газовая отрасль России: приоритеты развития в новых условиях» с участием представителей ключевых компаний отрасли.

«Газпром переработка» выступила организатором нескольких научно-практиче-

ских конференций. Совместно с научным журналом Российского газового общества и «ЭФ-Интернэшнл» компания провела конференцию «Газопереработка и газохимия: точки роста». Было заслушано 18 докладов на актуальные для газовой отрасли темы. Открыл мероприятие Юрий Важенин, вице-президент Российского газового общества. Компанию «Газпром переработка» представили Рустем Галиев, заместитель генерального директора по перспективному развитию, Андрей Миронов, начальник технического управления, и Виталий Дубогрызлов, заместитель начальника инженерно-технического центра. Доклады вызвали неподдельный интерес слушателей и живую дискуссию. Заданные вопросы касались актуальных проблем развития газохимии, в том числе увеличения производства этана как сырья для пиролиза и отсутствия проектов по вовлечению метана в качестве сырья.

На конференции «Глубокая переработка газа в новых экономических реалиях» руководители ведущих компаний и научно-исследовательских центров в сфере переработки газа обсудили новые технологии, перспективную продукцию с высокой добавленной стоимостью, которую можно получить благодаря переработке, а также рынки сбыта. Технологические решения обсудили на примере строящегося Астраханского комплекса по производству полимеров – совместного проекта предприятия «Каспийская инновационная компания» и «Газпром переработки».



На стенде компании «Газпром переработка»

### СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО

Важным итогом форума для нашей компании стало заключение соглашения о сотрудничестве в области внедрения катализаторов на нефтегазоперерабатывающих предприятиях с производителем катализаторов – «Газпромнефть – Каталитические системы». Стороны планируют создание системы партнерских отношений по тестированию катализаторов «Газпромнефть – Каталитических систем» на предприятиях «Газпром переработки», обмен опытом и проведение совместных мероприятий. Также соглашение подразумевает развитие технологий восстановления активности катализаторов гидропроцессов. Собственная технология позволяет «Газпром нефти» практически полностью восстанавливать активность отработанных катализаторов и использовать их повторно.

Кроме этого, состоялось подписание плана совместной деятельности на период 2022–2024 гг. между компанией «Газпром переработка» и Казанским национальным исследовательским технологическим университетом, Российским университетом нефти и газа им. И.М. Губкина, Тюменским индустриальным и Уфимским государственным нефтяным техническим университетами. В соответствии с документом стороны обязуются развивать эффективное и взаимовыгодное сотрудничество в вопросах подготовки будущих кадров, а также переподготовки действующего персонала. В плане прописаны аспекты, связанные с профориентационной работой, развитием учебно-лабораторной базы университе-

тов, разработкой совместных образовательных и научных программ, организацией мероприятий, связанных с научной и производственной деятельностью.

### КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Программа форума была разработана с учетом актуальности вопросов по обеспечению нефтегазовой отрасли высококвалифицированными кадрами. Темы подготовки специалистов, развития новых компетенций, взаимодействия с вузами – партнерами компании обсуждались в ходе совместного семинара-совещания работников подразделений по управлению персоналом Группы «Газпром» и Научно-образовательного межвузовского совета ПАО «Газпром».

В ходе совещания были подведены итоги работы дочерних обществ по выполнению комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами за прошедший год. Компания «Газпром переработка» признана лучшей в номинации «Управление затратами, отчетность и оценка деятельности» (основные виды деятельности).

«Эта награда – высокая оценка деятельности всего нашего коллектива, и в первую очередь управления по работе с персоналом, кадровых служб всех филиалов, – отметил Дмитрий Александрович Пономарев, заместитель генерального директора по управлению персоналом компании «Газпром переработка». – Для нашей компании 2021 год стал непростым, но, несмотря на это, мы смогли достойно завершить год и даже удостоены столь значимой награды».

## В СЕВЕРНЫХ ФИЛИАЛАХ КОМПАНИИ ПРОВЕРИЛИ БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ



Участники итогового совещания на Сургутском ЗСК

В конце августа в трех филиалах компании «Газпром переработка» прошли внеплановые аудиты по производственной безопасности. На Сургутском заводе по стабилизации конденсата, Заводе по подготовке конденсата к транспорту и в Управлении по транспортировке жидких углеводородов проверили соответствие производственной деятельности установленным требованиям ПАО «Газпром».

В основных и вспомогательных подразделениях филиалов работали аудиторы из департаментов и дочерних обществ газовой компании – «Газпром газобезопасность», «Газпром газнадзор», представители «Газпром профсоюза».

В ходе аудита проведен анализ работы по охране труда промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движе-

ния на соответствие действующей политике и масштабу рисков компании в области производственной безопасности.

На итоговом совещании участники аудиторской группы обсудили нарабатываемые положительные практики филиалов, оценили потенциал для улучшения. К сильным сторонам отнесено проведение дней производственной безопасности, автоматизация процесса проверки знаний по охране труда, реализация проекта по маркировке опасных зон на производственных объектах, а также проведение масштабных противоаварийных тренировок.

На основе отчета о проведении аудита будет разработан план корректирующих действий для совершенствования Единой системы управления безопасностью в Обществе «Газпром переработка».

Марина ЧУРИЛОВА

## СУРГУТСКИЕ ГАЗОВИКИ «ДОБЫЛИ» «ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО»

Завод по стабилизации конденсата имени В. С. Черномырдина стал призером окружного конкурса «Черное золото Югры». Предприятие отмечено дипломом третьей степени в номинации «Лучший газоперерабатывающий завод Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2021 году». Торжественная церемония награждения прошла 30 августа в г. Ханты-Мансийске.

Ежегодный конкурс мастерства газовиков и нефтяников более десяти лет проводится правительством автономного округа накануне их профессионального праздника. Победа присуждается по сумме показателей, среди которых выполнение плана приема сырья и выпуска продукции, инвестиционная деятельность, безопасность и экологическая составляющая производства. Сургутский филиал «Газпром переработки» – многократный призер и победитель конкурса. Награды в 36 номинациях представителям трудовых коллективов вручил Алексей Забозлаев, заместитель губернатора Югры.

В рамках мероприятия также прошла церемония вручения государственных и окружных наград специалистам компаний – призе-

ров конкурса. Нефтяников и газовиков, в том числе и работников Сургутского ЗСК, награждала губернатор автономного округа Наталья Комарова. Почетное звание «Заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» присвоено Игорю Руденко, заместителю главного инженера завода, и Игорю Горюнову, оператору технологических установок. Благодарностью и почетной грамотой губернатора Югры отмечены, соответственно, Сергей Бражников, электромонтер электротехнической лаборатории, и Сергей Галаган, оператор товарный товарно-сырьевой базы Сургутского ЗСК.

Марина ЧУРИЛОВА



Алексей Забозлаев (справа) вручил диплом конкурса «Черное золото Югры» Игорю Руденко

## БОЛЬШИЕ ПЕРЕМЕНЫ

2022 год стал годом масштабных изменений в сфере охраны труда. В Трудовой кодекс были внесены поправки дважды – 1 марта и 1 сентября. Сейчас все нововведения уже действуют. Часть из них будет актуальна и для сотрудников «Газпром переработки».

### ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

Впервые введено понятие «обучение по охране труда» – это процесс получения работниками знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Теперь работодатель может организовать обучение собственными силами или заключить договор со сторонней организацией. Работодатель обязан отразить в локальном акте порядок и программу обучения сотрудников.

Обучение правильному применению (ношению) СИЗ и оказанию первой помощи проводится теперь не реже 1 раза в 3 года. Также в журналах регистрации инструктажей по ОТ нужно указывать дату рождения (а не только год) инструктируемого и Ф. И. О. инструктора полностью.

Переобучаться не придется. Удостоверения, выданные в соответствии с Порядком № 1/29, действительны до окончания срока их действия.

### РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Новые поправки от 1 сентября регламентируют и порядок расследования несчастных случаев. Теперь нужно классифицировать все несчастные случаи по видам и типам, а также по степени тяжести, времени происшествия, классу условий труда и стажу работы пострадавшего. Это необходимо для присвоения «НС» кода, который в будущем будет передан в госорганы. Да и в целом такой подход поможет ускорить весь процесс.

Изменены и условия расследования несчастных случаев с работниками, которые выполняют работу по гражданско-правовому договору. Также теперь разрешено использовать любые средства связи, в том числе видеоконференц-связь, если заседание комиссии нельзя провести очно.

### УСЛОВИЯ ВЫДАЧИ МОЛОКА И РАВНОЦЕННЫХ ПРОДУКТОВ

Начали действовать новые нормы выдачи молока и равноценных продуктов, условия выдачи и порядок компенсационных выплат. В новых нормах убрали из равноценных продуктов сыр, творог и диетические продукты. Теперь нужно выдавать продукты лечебно-профилактического питания при вредных условиях труда. При этом порядок выдачи и компенсации выплат не распространяется на работников, контактирующих с аллергенами, канцерогенами и фиброгенами 1-го и 2-го классов опасности.

### НОВЫЙ АЛГОРИТМ ПСИХИАТРИЧЕСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

Утвержден и новый порядок психиатрического освидетельствования. Значительно сократились виды деятельности, при которых нужно проводить психиатрическое освидетельствование. Также не надо отправлять нового работника на осмотр, если с момента предыдущего прошло меньше двух лет. Стоит отметить, что обязательное психиатрическое освидетельствование не заменяет медосмотр. Данную процедуру проводят до предварительного осмотра и, если комиссия примет решение о непригодности соискателя, то дополнительное медицинское обследование не проводится.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН

## ДОСТОЯНИЕ СЕВЕРА

Сосногорский газоперерабатывающий завод принял участие в ежегодной выставке достижений и возможностей отраслей народного хозяйства Республики Коми «Достояние Севера».



Директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев с сотрудниками завода на стенде филиала

В экспозиции градообразующего предприятия Сосногорска соединилась история и современные технологии. Тренажер виртуальной реальности и уникальные исторические артефакты помогли гостям выставки больше узнать о заводе.

На площадке Сосногорского ГПЗ была представлена «униформа» работников: каска, спецодежда, противогаз, сапоги. Рядом распо-

ложили «образцы» живой истории – табличку со скважины Седельского месторождения, давшего жизнь предприятию в 1935 году, и заводские книги приказов 1945 года. В этих документах, написанных образцовым каллиграфическим почерком, описана вся жизнь непростого периода в истории сажевого завода.

О богатой истории «визитной карточки» Сосногорского района говорят и образцы про-

дукции, которые также вошли в экспозицию. В их числе термический технический углерод, который используется в производстве резинотехнических изделий и пластиков. Из-за своей «чистоты» он пользуется большим спросом не только в России, но и за рубежом. «Заводу 80 лет, и его история непрерывно связана с жизнью республики, района и города. Так что мы просто обязаны были участвовать в этом мероприятии», – отметил директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев.

Но не только историческими материалами и образцами продукции привлекала посетителей площадка Сосногорского ГПЗ. Желаящие с помощью VR-тренажера, разработанного при сотрудничестве с Ухтинским государственным техническим университетом, могли изучить работу газогенераторов.

«Очень приятно, что наши градообразующие предприятия тоже участвуют в этой выставке и могут показать свои новинки. Вот мне очень понравился шлем виртуальной реальности – это помогает работникам быстрее и более полно обучаться профессии. Мы всегда рады нашему социальному партнеру и готовы к дальнейшему сотрудничеству», – сказал глава Сосногорского района Сергей Дегтяренко.

Влада КОНЬКО

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗДОРОВОГО СЕРДЦА

11 августа во всем мире отмечают День здорового сердца. Главный орган человеческого организма начинается биться через месяц после зарождения новой жизни и не останавливается до самой смерти. За восьмичасовой рабочий день сердце делает 33 600 сокращений, а за жизнь – более 2,5 миллиарда. Мы не сомневаемся, что вы знаете все правила и соблюдаете рекомендации для того, чтобы сохранить сердце здоровым до самой старости. Читайте нашу памятку и берегите себя!

### ПРАВИЛА ЗДОРОВОГО СЕРДЦА



**ПИТАНИЕ**  
ДОБАВЬТЕ В МЕНЮ БОЛЬШЕ РЫБЫ, ОРЕХОВ, ЦЕЛЬНОЗЕРНОГО ХЛЕБА, СВЕЖИХ ОВОЩЕЙ И ФРУКТОВ



**СПОРТ**  
СЕРДЦЕ, КАК И ЛЮБЫЕ МЫШЦЫ, ТРЕБУЕТ ТРЕНИРОВКИ. НАЧНИТЕ С ЕЖЕДНЕВНОЙ ЗАРЯДКИ



**СТРЕСС**  
СПРАВИТЬСЯ СО СТРЕССОМ ПОМОГУТ МЕДИТАЦИЯ, ЙОГА И ДЫХАТЕЛЬНЫЕ УПРАЖНЕНИЯ



**ПРИВЫЧКИ**  
ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЕ АЛКОГОЛЕМ И КУРЕНИЕ УВЕЛИЧИВАЮТ РИСК СЕРДЕЧНО-СОСУДИСТЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ



**СОН**  
ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА СНА ОТКАЖИТЕСЬ ОТ КОФЕ ВЕЧЕРОМ, А ТАКЖЕ ОТ ПРОСМОТРА НОВОСТНОЙ ЛЕНТЫ ПЕРЕД СНОМ

# ДЕНЬ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ПРОФЕССИИ

Ежегодно в первое воскресенье сентября все работники газовой промышленности отмечают свой профессиональный праздник. Сентябрьская дата — одна из любимых для газовиков, в этот день вручаются награды и звучат слова благодарности в адрес коллег. Каждый праздник организован в уникальных традициях предприятия. В этом году в администрации «Газпром переработки» и филиалах компании прошли торжественные мероприятия, посвященные Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Предлагаем погрузиться в праздничную атмосферу и просмотреть фоторепортаж с места событий.



В администрации компании «Газпром переработка» накануне профессионального праздника вручили почетные награды сотрудникам. На фото генеральный директор компании Айрат Ишмурзин вручает почетную грамоту Министерства энергетики Российской Федерации главному энергетик Общества Владимиру Протасову.



На Сосногорском газоперерабатывающем заводе также чествовали лучших работников. Заводчане удостоены более 50 наград разного уровня. На фото директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев с отличниками коллектива.



Ведущий инженер по подготовке кадров Завода по подготовке конденсата к транспорту Мария Куренных получает благодарность Общества из рук главного инженера ЗПКТ Андрея Охлобыстина.



На торжественном вечере Оренбургского гелиевого завода первым был награжден электромонтер цеха электроснабжения Александр Севостьянов, которому указом Президента РФ присвоено звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ». Директор Оренбургского гелиевого завода Сергей Молчанов поздравил газовика и вручил ему памятный адрес.



На Оренбургском газоперерабатывающем заводе исполняющий обязанности директора завода Сергей Фот выступил с обращением к заводчанам и провел церемонию награждения газовиков.



20 работникам Астраханского ГПЗ в торжественной обстановке были вручены благодарности и грамоты Министерства энергетики, ПАО «Газпром», Думы Астраханской области. На фото директор завода Олег Танаянц поздравил награжденных.



По традиции на мероприятиях, посвященных Дню работников нефтяной и газовой промышленности, руководители филиалов выступают перед своими коллективами. На фото директор Сосногорского ГПЗ Юрий Дегтев приветствует работников предприятия.



Сотрудники Сургутского ЗСК отметили профессиональный праздник по-семейному. Они приняли участие в тематическом мероприятии, основной идеей которого стало возвращение во времена СССР.



Почетными гостями на празднике газовиков стали ветераны предприятий. На фото заслуженные пенсионеры Астраханского ГПЗ.



Во время торжественных мероприятий газовики принимали поздравления от представителей муниципальной власти. На фото глава Сосногорского района Сергей Дегтяренко награждает сотрудников завода.



Профсоюзные организации предприятий присоединились к торжественным церемониям. На фото председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз» Сергей Васин передает награду ведущему экономисту отдела подготовки и проведения закупок Дмитрию Оводову.



## ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ ПАДЕНИЯ РАБОТНИКОВ НА ПОВЕРХНОСТИ ОДНОГО УРОВНЯ

ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКИ ДОЛЖНЫ:



Смотреть «под ноги» во время передвижения



Держаться за перила, поручни при передвижении по лестницам



Информируйте руководителя об опасных событиях, которые потенциально могут привести к падениям



Не отвлекаться во время передвижения (на чтение или мобильный телефон)



Использовать обувь, соответствующую погодным условиям



Не переносить и не перемещать грузы, препятствующие обзору поверхности путей следования



Не переносить предметы, держа их перед собой, загромождая обзор.



ПОДРОБНЕЕ ОЗНАКОМИТЬСЯ С КЛЮЧЕВЫМИ ПРАВИЛАМИ БЕЗОПАСНОСТИ НУЖНО, ОТСКАНИРОВАВ QR-КОД

# ИГОРЬ ГОРЮНОВ. ТРУДОВОЙ ПУТЬ НА ЮГОРСКОЙ ЗЕМЛЕ

В этом году Игорь Борисович Горюнов встретил профессиональный праздник новым достижением — ему присвоено почетное звание «Заслуженный работник нефтегазодобывающей промышленности Ханты-Мансийского автономного округа — Югры». Это признание заслуг за 31 год успешной работы в газовой отрасли. Игорь Борисович работает оператором технологических установок на Заводе по стабилизации конденсата.

## НАПРАВЛЕНИЕ — СЕВЕР

Игорь Горюнов родом из города Фрунзе, детские годы он провел в Киргизской Советской Социалистической Республике. В конце 1980-х годов многие семьи из разных уголков Советского Союза ехали на север в надежде улучшить свою жизнь и связать трудовую биографию с предприятиями развивающегося нефтегазового комплекса Западной Сибири. Специальное образование Игорь Борисович получил уже в Сургуте.

Обучившись по специальности «оператор по добыче нефти и газа» и отслужив в рядах Советской армии, Игорь несколько лет работал слесарем цеха переработки газа на Сургутском газоперерабатывающем заводе (ПАО «Сургутнефтегаз»). Это была неплохая производственная школа, хотя технологии переработки газа и жидких углеводородов отличаются.

## ВРЕМЯ РЕФОРМ

На Завод по стабилизации конденсата Игорь Горюнов пришел в «переломный» для истории страны 1991 год. Свой трудовой путь газовик начал с должности оператора технологических установок на установке стабилизации конденсата № 2. Тогда в «верхах» уже приняли решение о развитии предприятия по топливному варианту. Завод был огромной стройплощадкой: начиналось строительство объектов комплекса моторных топлив, отгрузки готовой продукции, современных очистных сооружений. Велись пусконаладочные работы на установке моторных топлив. При проектной мощности в 8 млн тонн за 1991 год на ЗСК было переработано 5,7 тыс. тонн нефтегазкон-

денсатной смеси, выпущена товарная продукция: стабильный конденсат, широкая фракция легких углеводородов, газоконденсатное широкофракционное зимнее дизельное топливо.

Накануне развала СССР заводчане были полны надежд и планов. Но реализовывать их пришлось уже в другой стране и при других обстоятельствах. Перемены коснулись всех: рушились производственные связи, начались задержки по выплате заработной платы, предприятия теряли специалистов, а потом и вовсе прекращали работу. Каждый новый день подкидывал невиданные ранее проблемы, люди крутились как могли, чтобы прокормить семью. Эти нестабильные времена стали периодом массовой «миграции» от газовиков к нефтяникам и обратно — иногда у соседей платили больше. Руководство предприятий искало внутренние резервы для того, чтобы сохранить коллективы и продолжать работу, ведь страна по-прежнему нуждалась в энергоресурсах. Эта



Наталья Комарова, губернатор Югры, награждает Игоря Горюнова

ситуация коснулась и Игоря Горюнова — на несколько лет он расстался с Сургутским ЗСК.

## ВРЕМЯ СОЗИДАНИЯ

В 1996 году Игорь вернулся на завод. Не все шло гладко, но вектор развития предприятию был задан, заводчане были полны решимости выполнять поставленные масштабные задачи. К тому времени руководство сумело собрать крепкий костяк коллектива из профессионалов и единомышленников. В сложной экономической ситуации принимались верные и смелые решения, поэтапно наращивались производственные мощности.

Игорь Борисович повышал профессиональный уровень и спустя несколько лет получил 6-й квалификационный разряд, который присуждается за высокие показатели в труде. Вскоре благодаря хорошим профессиональным качествам, инициативности и ответственности он возглавил бригаду операторов установки по стабилизации конденсата № 2.

Высокий уровень доверия со стороны руководства предусматривает расширение пол-

номочий, зоны ответственности, выполнение дополнительного объема работ. В 2019 году труд Игоря Горюнова был отмечен благодарностью Министерства энергетики Российской Федерации. Перед коллективом завода ставятся все новые задачи.

За последние 10 лет объем переработки сырья на Сургутском ЗСК увеличился почти на 2 млн тонн, по сравнению с 1990-ми годами значительно расширилась номенклатура продукции. Рост добычи газа и газового конденсата предприятиями Группы «Газпром» обязывает компанию «Газпром переработка» наращивать мощности по переработке жидких углеводородов. Одна из первых заводских установок, на которой работает Игорь Горюнов, по-прежнему выполняет свою задачу в производственном цикле и принимает сырье на переработку. Пройдя сложный путь, оно становится востребованным товарным продуктом, который приносит пользу жителям Югры и других регионов России.

Марина ЧУРИЛОВА

# НАГРАДА ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

Указом Президента Российской Федерации Александру Гончарову, водителю Управления по транспортировке жидких углеводородов (УТЖУ), было присвоено почетное звание «Заслуженный работник транспорта РФ». Высокую награду ему лично вручил генеральный директор компании «Газпром переработка» Айрат Ишмурзин.



Впервые за руль автомобиля Александр Гончаров сел в далеком детстве, это был старенький «Запорожец» соседа. Для 12-летнего мальчишки событие стало судьбоносным. Детское впечатление было настолько ярким, что Александр Гончаров решил связать свою жизнь с машинами. Он отучился в транспортном техникуме, получил водительское удостоверение и после армии сразу устроился работать водителем.

## ЗНАКОМСТВО С КРАЙНИМ СЕВЕРОМ

В Ноябрьск Александр Гончаров приехал по направлению в 1982 году. Успел поработать слесарем, водителем и механиком. Так сказать, освоил основную профессию в совершенстве. Научился не только водить машины, но и чинить их, а также изготавливать простейшие детали. «Я прошел весь путь. Не жалею об этом, потому что сейчас для меня в профессии нет задач, которые я не могу решить. Я и по сварке знаю толк, и по трубе, и по тех-

нике все ситуации изучил», — отметил Александр Гончаров.

В УТЖУ Александр Гончаров устроился в 1996 году. Тогда юного водителя посадили за серьезную технику — это был тяжелый колесный грузовый автомобиль «Ураган». Александр быстро втянулся в работу и легко справлялся с поставленными задачами. С тех пор наш герой сменил несколько десятков машин, но своего первого «друга» помнит по сей день. Иногда даже приходится на нем работать: тот самый «Ураган» до сих пор в строю. «Я не меняю автомобили, я довожу их до ума, они, может, еще даже ездят где-то. Нужно уметь поддерживать старую технику, тогда она будет служить верой и правдой», — рассказывает Александр Гончаров.

## «ИНОГДА ЗА ДЕНЬ ПРОЕЗЖАЮ ПО 400 КИЛОМЕТРОВ»

В УТЖУ Александр Гончаров работает уже 26 лет. За это время исколесил весь Ямал. Он помнит времена бездорожья и говорит о них с добротой в душе. Новый Уренгой, Надым, Тазовский, Тарко-Сале — по этим направлениям он может ездить и с закрытыми глазами. Александру по плечу любая техника, он может управлять всем транспортным парком УТЖУ. Поэтому на данный момент он ездит на пяти машинах. Иногда за смену проезжает расстояние в 400 километров, график работы у Александра ненормированный. Если есть задача, то ее нужно выполнить до конца, и только тогда можно вернуться домой с чувством выполненного долга. «Мы же аварийщики, работаем на аварийных работах, мало ли что случится, может, плановые рабо-

ты, может, какие-то годовые. Или, может, идет подготовка к зиме, чтобы безаварийно зиму отработать. А трубы же везде, поэтому мы и ездим по всем направлениям», — рассказывает Александр Гончаров.

## ПРО СЕМЬЮ

Кроме того, что Александр Гончаров хороший работник, он еще и хороший семьянин. Вместе с супругой они воспитали дочь. Все свое свободное время Александр проводит с семьей. Они любят путешествовать, часто гуляют вместе по лесу и всем сердцем полюбили Ямал. Они привыкли к суровому климату и уже не представляют свою жизнь без Крайнего Севера.

## ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Среди коллег Александр Гончаров самый старший, ему 62 года. Но, несмотря на возраст, любовь к «баранке» у Александра не угасла. Он уверен, что пороха ему еще хватит на долгие годы. Тем более для молодых сотрудников он главный наставник. Александр Гончаров всегда готов поделиться опытом и прийти на помощь в сложной ситуации. Наш герой уверен, что невозможно получить все знания только в учебном заведении, многое приходится зарабатывать своим потом. Хотя Александр признается, что и у молодежи есть чему поучиться. «Бывает, я к ним прислушиваюсь или они обращаются ко мне, это же жизнь. Не нужно делать ставку только на себя и думать, что за столько лет ты все узнал. Мы в коллективе общаемся все вместе, думаем, как лучше сделать, чтобы проще было», — утверждает Александр Гончаров.

## НАГРАДА ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

В этом году копилка ярких впечатлений Александра Гончарова пополнилась еще одним событием. 2 сентября на праздничном селекционном совещании председателя Правления ПАО «Газпром» удостоверение заслуженного работника транспорта Российской Федерации Александру Онуфриевичу вручил генеральный директор компании «Газпром переработка» Айрат Ишмурзин. Более торжественной обстановки и представить себе сложно. Александр Гончаров признается, что к этой награде он шел всю свою жизнь. Однако ставить точку в своей карьере он еще не собирается, это просто жирная запятая, улыбается наш герой. У него еще есть силы и возможность поработать в любимом УТЖУ.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



Александр Гончаров и Айрат Ишмурзин, генеральный директор «Газпром переработки»

## «СОБЕРИ РЕБЕНКА В ШКОЛУ»

Накануне Дня знаний во всех филиалах компании «Газпром переработка» прошла благотворительная акция «Собери ребенка в школу». Традиционно участие в ней принимают Советы молодых ученых и специалистов, а также профсоюзные организации всех филиалов Общества. Расскажем, как проходила акция в разных городах.



Специалисты гелиевого завода вручили наборы канцелярских товаров



Сертификаты для родителей первоклассников Астраханского ГПЗ



Акция прошла на Сургутском ЗСК

Молодые газовики Завода по стабилизации конденсата им. В. С. Черномырдина традиционно помогли семьям и детям в трудной жизненной ситуации, проживающим в Сургутском районе. Ребятам из поселка Солнечного передано 15 наборов со школьными принадлежностями.

Работники Сосногорского ГПЗ также присоединились к акции. Они приобрели школьные принадлежности для воспитанни-

ков Центра социальной защиты населения г. Сосногорска. За многолетнюю поддержку заводчанам вручили благодарственное письмо, а дети поблагодарили молодых газовиков за красочные канцелярские наборы.

Портфели со школьными принадлежностями новоиспеченные ученики получили и от оренбургских газовиков. Ежегодное участие газоперерабатывающего завода в акции отмечено благодарственным письмом от Черноре-

ченского сельсовета. Инициативу поддержала профсоюзная организация завода. Для 200 будущих первоклассников и детей из неполных семей сотрудников предприятия подготовлены наборы школьных принадлежностей.

А школьники села Подгородняя Покровка начали учебный год в новом здании школы. В мероприятии приняли участие губернатор Оренбургской области Денис Паслер, представители органов власти региона, де-

путаты, а также заместитель директора Оренбургского ГПЗ Дмитрий Лысиков. С 2021 года в школе работает «Газпром-класс», ученики которого в перспективе смогут работать на предприятиях компании «Газпром».

Специалисты Оренбургского гелиевого завода вручили наборы канцелярских товаров ученикам школы-интерната № 3 и специальной (коррекционной) школы № 13. В конце августа завод также помог подготовиться к школе детям сотрудников – 125 наборов получили первоклассники и дети из неполных семей.

Сотрудники Астраханского газоперерабатывающего завода в свою очередь поздравили учеников подшефного Центра помощи детям «Юность» с Днем знаний. Представители Совета молодых ученых и специалистов завода привезли в подарок канцелярские принадлежности, которых хватит на весь учебный год. Для чаепития молодые газовики вручили ребятам два торта с праздничной символикой. Будущие первоклассники – дети работников предприятия – также не остались без внимания – более 300 родителей получили подарочные сертификаты от первичной профсоюзной организации Астраханского ГПЗ.

Влада КОРЬКО

## УЧЕБНЫЙ ГОД НАЧНЕТСЯ С ПЕРЕМЕН

Помощь образовательным учреждениям для компании «Газпром переработка» давно уже стала доброй традицией. В этом году газовики снова помогли школьникам начать очередной год знаний с комфортом.



Заместитель директора Сосногорского ГПЗ Дмитрий Ивахненко и глава Сосногорского района Сергей Дегтяренко проводят приемку пищеблока в детском саду

По мнению педагогов, немалую роль в успешном обучении детей играют условия, созданные в школах. В классы, где тепло и уютно, хочется приходить. Даже думается в такой атмосфере намного легче. В этом году при поддержке «Газпром переработки» в регионах, где работают филиалы компании, несколько школ и детских садов получили долгожданное обновление. 1 сентября отремонтированные классы распахнули свои двери.

В Оренбурге ко Дню знаний завершилась масштабная реставрация школы № 47: с помощью газовиков был проведен капитальный ремонт фасада, заменена часть оконных блоков, установлены новые противопожарные и входные двери. «Дать детям хорошее образование – задача учителей, – сказал Константин Сухинин, заместитель директора по кадрам и социальному развитию Оренбургского гелиевого завода. – Мы в свою очередь стараемся поддержать школы и сделать процесс обучения более комфортным». В специальной коррекционной школе № 13 сотрудники Оренбургского гелиевого завода собственными силами отремонтировали теплопункт и привели систему отопления в соответствие с нормами и правилами. В ближайшее время при поддержке газовиков в школе появится новая мебель и оборудование для учебного процесса.

В Степановской средней школе Оренбургского района по договору благотворительности произведена замена светильников. Работа прошла при участии сотрудников Оренбургского газоперерабатывающего завода, которые осуществили демонтаж старых и монтаж новых светильников.

Астраханскому региону газовики помогли обустроить новую детскую площадку в селе Малый Арал Красноярского района. Администрация муниципального образования обратилась в компанию за помощью по установке игрового пространства. Сейчас около 150 юных жителей села осваивают новую площадку. В ближайшей перспективе помощь будет оказана еще целому ряду учреждений. В детском саду «Веснушка» постелят покрытие для занятий активными играми и физкультурой. В библиотеке № 19 будет установлена система климат-контроля, а в Астраханском губернском техникуме обновят помещения и закупят мебель. Для Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Юность» будет приобретена компьютерная техника.

В Сосногорске на благотворительные средства провели ремонт городской школы и детского сада. Благодаря финансовой поддержке в первой городской школе заменили окна во всех начальных классах и приобрели мебель для двух кабинетов, а в детском саду № 1 отремонтировали пищеблок. В скором времени ремонтные работы пройдут и в городском детском саду № 3. «Хочу выразить благодарность нашему давнему социальному партнеру – Сосногорскому газоперерабатывающему заводу. Каждый год на регулярной основе помощь оказывается городским школам и детским садам, за что хочется сказать огромное спасибо!» – отметил глава района Сергей Дегтяренко.

Юлия КУРГАНОВА

## В ОРЕНБУРГЕ СНОВА «ТЕПЛО»

Несмотря на осеннее похолодание, благодаря газовикам в Оренбурге снова «потеплело». Под флагом некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье», в которое входит компания «Газпром переработка», в начале сентября прошел XVII фестиваль «Тепло детских сердец». Участниками форума стали более двухсот мальчишек и девчонок из 15 детских домов и интернатов региона.

Это был первый после пандемии фестиваль в очном формате, два предыдущих проводились дистанционно.

«Фестиваль – это возможность для ребят проявить свои таланты, завести новых друзей, получить яркие впечатления и обрести больше веры в людей и будущее», – открывая 6 сентября детский форум, подчеркнула вице-губернатор, заместитель председателя правительства Оренбургской области по социальной политике, министр здравоохранения Татьяна Савинова.

Фестиваль был приурочен к Году культурного наследия народов России. Эта тема стала ключевой во всех его событиях – конкурсах художественной самодеятельности, технического творчества, изобразительного и декоративно-прикладного искусства, стенных газет, мастер-классах, олимпиаде на знание отечественной истории, развлекательных мероприятиях и даже спортивном марафоне.

Итоги четырехдневного фестиваля подвели 9 сентября. Победителем стала команда школы-интерната № 1 города Оренбурга. Второе место досталось оренбургскому Дому детства, третье – детскому дому города Соль-Илецка. Призы и подарки от организаторов получили все участники.

Сергей КАЛИНЧУК



# СПОРТИВНЫЙ ПРАЗДНИК «ЮНОСТИ» ВОЗМОЖНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

**Сотрудники Астраханского газоперерабатывающего завода провели спортивный праздник для учащихся Центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, «Юность».**

Мероприятие организовали представители Совета молодых ученых и специалистов предприятия. Ведущими стали работники Астраханского ГПЗ, члены спортивной Федерации по стрельбе из лука и арбалета Сергей и Антон Симибратовы.

В специально оборудованном зале подготовили три зоны проведения занятий. Сергей и Антон рассказали гостям о спортивном снаряжении и провели подробный инструктаж по соблюдению правил безопасности. Практическая часть длилась около двух часов. Каждый

из участников смог освоить навыки стрельбы из лука и арбалета. Учащиеся старших классов познакомились со сборной макета автомата АК-47 и пистолета ПМ.

*«Ребята сегодня впервые держали в руках лук, арбалет и стрелы. Узнали о приемах и особенностях стрельбы. При регулярных тренировках развиваются концентрация внимания, способность к самообладанию, стрессоустойчивость. Постарались всем уделить внимание. Многие показали отличный результат», – поделился мастер производства № 6 Антон Симибратов.*

Поддержку в проведении мероприятия оказали администрация и первичная профсоюзная организация Астраханского ГПЗ.

**Наталья ЩЕПАЛИНА**



**Совет молодых ученых и специалистов Оренбургского газоперерабатывающего завода стал победителем регионального смотра-конкурса «Лучший совет работающей молодежи Оренбуржья» по итогам 2022 года.**

Награждение состоялось в середине августа в городе Медногорске в рамках XI Областного слета работающей молодежи «Время новых возможностей». На форуме собрались сотрудники предприятий и организаций региона, которые познакомились с инновационными, инженерными и управленческими проектами, побывали на производственных площадках крупнейших предприятий Медногорска.

В начале сентября молодые сотрудники Оренбургских газоперерабатывающего и гелиевого заводов, а также администрации компании «Газпром переработка» стали участниками первого форума «Газ. Молодежь. Перспектива». Он прошел на базе оздоровительного лагеря «Самородово» по инициативе некоммерческого партнерства «Газпром в Оренбуржье». В течение трех дней участники форума показывали свои умения и способности во время тренингов, деловых игр, культурных и спортивных мероприятий, в конкурсе проектов и презентации видеороликов. По заявлению организаторов, основные цели форума – развитие сотрудничества, обмен идеями и опытом, формирование стремления к профессиональному росту и стимулирование проектной деятельности.

По итогам форума команда Оренбургского ГПЗ заняла второе место. От победы ее отделил всего один балл.

**Сергей КАЛИНЧУК  
Юлия КУРГАНОВА**



## ПАСПОРТ В ЖИЗНЬ ОТ КОМПАНИИ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА»

**Сегодня гость редакции не газовик, а воспитанник Центра помощи детям «Юность» — Дмитрий Хомяков. Выпускник девятого класса мечтает работать в газовой отрасли. Он решил, что сделает для этого все возможное.**

Дима попал в Центр два года назад. До 14 лет его опекуном была бабушка. Мама бросила новорожденного сына и ушла из дома.

*«Жили с бабушкой душа в душу. Это самый родной человек для меня. Была обида на маму. Но старался понять ее, потому что она свободный человек. Бабушка стала для меня всем. Баловала постоянно. Лишний раз отказывала себе, а для меня старалась купить все необходимое», – говорит Дима.*

К сожалению, в восьмом классе Дима сильно заболел. Накопились пропуски, отстал в учебе. По большинству предметов не прошел аттестацию. Представители органов опеки решили отправить Диму под опеку государства.

*«Я не ожидал этого. Они пришли, когда бабушки дома не было, и сразу забрали меня. Долго переживал, даже сильнее, чем из-за мамы в детстве. Я понимаю, что помощь органов опеки нужна семьям, где детей бьют или родители пьют. В нашей семье мы бы справились».*

После этого события жизнь Димы круто повернула в сторону удачи. В Центре освоился быстро. Помогло, что живет в родном селе Нариманово, рядом с бабушкой, которая часто навещает внука.

*«Как только я попал в «Юность», мама вернулась в город. Устроилась на работу, скоро будет выплачивать алименты. Она старается восстановить отношения. Сказала, что, если хорошо окончу школу, подарит телефон. И действительно, подарила».*

Еще одним если уж не счастливым, то судьбоносным событием точно стала встреча с работниками Астраханского газоперерабатывающего завода. Молодые газовики – частые гости в Центре. Они взяли шефство над воспитанниками и стали настоящими друзьями для ребят.

*«Мне понравился рассказ про завод. Честно, сразу захотелось попасть туда, устроиться на работу. Молодые специалисты предложили нашим педагогам подобрать*



*кандидатов для целевого обучения. Я решил попробовать. Все удалось, получил направление в профильное образовательное учреждение», – рассказал Дима.*

Компания «Газпром переработка» и Дмитрий Хомяков заключили договор о целевом обучении в ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград».

*«Как только начали оказывать содействие Центру, пришло осознание, что совместная работа должна дать конкретный результат, – поделился председатель Совета молодых ученых и специалистов Астраханского ГПЗ Ринат Ульбеков. – После того как Дима прошел отбор, с ним провели беседу. Поставили задачу подтянуть оценки и сдать экзамены с представителями отдела кадров завода. Желаем Диме успешного обучения».*

Инновационный проект «Газпром переработки» по социализации и адаптации детей-сирот «Паспорт в жизнь» успешно реализуется третий год в Санкт-Петербурге. В 2022 году этот опыт был транслирован в Астраханский регион. Дмитрий Хомяков один из первых получил возможность успешно перейти из-под опеки государства к самостоятельной жизни, личностному развитию, профессиональному образованию и дальнейшему трудоустройству.

**Наталья ЩЕПАЛИНА**

## МОЛОДЫЕ РАБОТНИКИ «ГАЗПРОМА». КТО ЛУЧШИЙ?

**В конце августа в Томске прошел конкурс «Лучший молодой работник Группы «Газпром». Участие в нем приняли специалисты 45 дочерних предприятий компании. «Газпром переработку» на конкурсе представила Ольга Тихомирова, ведущий инженер отдела инжинирингового обеспечения переработки углеводородного сырья.**

*«Конкурс является действенным инструментом для обмена мнениями, знаниями, позволяет объективно оценить потенциал молодых работников, заложить основу взаимодействия и сотрудничества участников», – отметил заместитель председателя Правления ПАО «Газпром» Сергей Хомяков.*

Состязание проходило в два этапа. После заочного тура, где оценивались компетенции в сфере научно-технической, спортивной и культурно-массовой деятельности, финалисты на три дня встретились в Томске. В первый день всех ждало выступление перед коллегами с традиционной самопрезентацией, в которой Ольга рассказала о своей работе, хобби и достижениях. Вечером следующего дня предстояло продемонстрировать свои физические навыки. Молодые сотрудники «Газпрома» побеждали в мультитонке и сдавали нормы ГТО. Еще одно направление, в котором Ольге пришлось разбираться непосредственно на месте, – это робототехника. Конструирование и программирование робота стало еще одним конкурсным задани-

ем. Не обошлось и без деловой игры – молодые работники продемонстрировали управленческие навыки, на время став генеральными директорами дочерних обществ, принимая решения по развитию компании. Здесь каждый шаг – это разработанная стратегия, точно такая же, как и в настоящем управлении компанией. Еще одним не менее интересным заданием было оказание первой медицинской помощи условно пострадавшему. Нестандартная ситуация, полное погружение в реальность, где за считанные секунды необходимо провести сердечно-легочную реанимацию и спасти человека.

*«Участие в конкурсе позволило мне прокачать разные сферы профессиональной деятельности, приобрести новые знания и компетенции, познакомиться с коллегами из других городов, оценить свой уровень, чтобы в дальнейшем продолжить личностное и профессиональное развитие», – поделилась Ольга Тихомирова.*

**Лариса КОБЛИК**

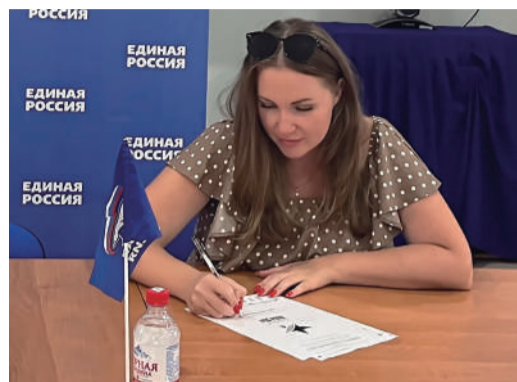


Участники конкурса «Лучший молодой работник Группы «Газпром»

## «ДИКТАНТ ПОБЕДЫ»

3 сентября, в день окончания Второй мировой войны, в России и за рубежом в четвертый раз прошла Международная патриотическая акция «Диктант Победы».

«Диктант Победы» включает в себя 25 вопросов по истории Второй мировой войны и проводится в формате тестирования. Традиционно написать его можно было как очно, так и в онлайн-формате на сайте акции. Для участия



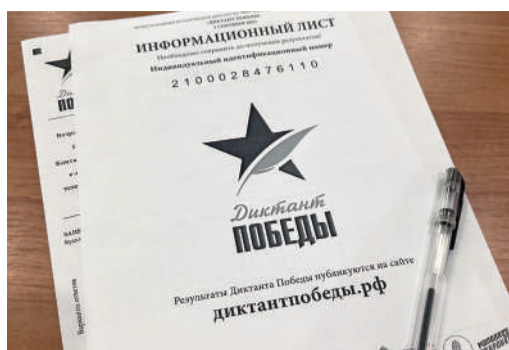
Екатерина Кваченкова – лаборант химического анализа Астраханского ГПЗ

приглашались все россияне и граждане других стран, ограничений по возрасту также не было.

Как отметил глава Российского военно-исторического общества Владимир Мединский, такие массовые просветительские акции позволяют рассказать людям правду об истории России, сохранить память о Второй мировой войне и подвигах людей.

В Оренбурге участие в диктанте приняли 30 сотрудников газоперерабатывающего и гелиевого заводов, а также 15 учеников «Газпром-класса». Присоединились к акции и в Сосногорске, там диктант написали 146 человек со всего района, из них девять – заводчане.

«Я считаю важным принять участие в таком масштабном патриотическом мероприятии, так как все мы обязаны знать историю Великой Отечественной войны. Многие задания были посвящены отражению исторических событий в культуре, что сохраня-



ет не только историческую память, но и наследие нашей страны. Мы должны помнить свою историю и чтить память ветеранов! Без памяти о прошлом будущее невозможно!» – поделилась лаборант химического анализа Астраханского ГПЗ Екатерина Кваченкова, которая также приняла участие в «Диктанте Победы».

Итоги диктанта будут подведены в октябре 2022 года. Победители акции получают билеты на Парад Победы на Красной площади 9 мая 2023 года.

Влада КОНЬКО

## ДЕНЬ ФЛАГА

Такого в Оренбуржье еще не было. В канун Дня государственного флага Российской Федерации, 21 августа, в селе Подгородняя Покровка развернули самый длинный в стране триколор.



Чтобы растянуть полотно длиной в 1300 метров вдоль улицы Российской, нескольким тысячам оренбуржцев потребовалось почти два часа.

«Наш флаг утверждает преемственность поколений. Мы поднимаем его в самые важные моменты жизни. Под флагом страны наши военнослужащие защищают безопасность российских границ и отстаивают национальные интересы», – подчеркнул губернатор Оренбургской области Денис Паслер.

В мероприятии приняли участие работники Оренбургского газоперерабатывающего завода. Газовики с честью и гордостью держали главный символ государства. Над его пошивом трудились работницы швейной мастерской хозяйственного цеха предприятия совместно с Советом женщин села Подгородняя Покровка. Ширина флага составила 4,5 метра, площадь – 5850 квадратных метров, а вес – более 600 килограммов.

«Принять участие в акции – для заводчан значит поддержать идею национального единства народов нашей страны», – сказал заместитель директора Оренбургского ГПЗ Дмитрий Лысков.

«Благодарю работников Оренбургского газоперерабатывающего завода, без которых мы вряд ли смогли бы создать самый длинный флаг страны. Дети на всю жизнь запомнят этот день и будут рассказывать о нем потомкам», – отметил глава Оренбургского района Василий Шмарин.

До настоящего времени самым длинным официально зарегистрированным в стране считался флаг, который был развернут в Самаре в 2019 году. Его длина – 1012 метров.

## СПОРТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Сотрудники двух филиалов компании – Астраханского газоперерабатывающего завода и Завода по подготовке конденсата к транспорту – в конце августа приняли участие в туристических слетах, проходящих в своих регионах.



Команда Chicago Bulls, участники «Турслета ЗПКТ-2022»

### ЯРКИЕ ОБРАЗЫ НА ТУРИСТИЧЕСКОМ СЛЕТЕ

В Наримановском районе Астраханской области состоялся XV открытый профсоюзный туристический слет молодых работников и специалистов компании «Газпром добыча Астрахань». «Газпром переработку» на слете представили работники Астраханского газоперерабатывающего завода.

На мероприятии, приуроченном к Году народного искусства и нематериального наследия, собралось более 100 участников. По условиям каждая из 12 команд представляла одну из народностей России. Соревнования проходили в четырех дисциплинах: организация лагеря, приготовление блюд, фестиваль народных искусств и туристический квест. Обязательное условие – в каждом этапе команды должны были учитывать культурные традиции той национальности, которая досталась им по жребию. Наши астраханские коллеги примерили на себя самобытные образы калмыцкого народа.

Первое место завоевал коллектив Газпром-мыслowego управления, второе место поделили сборные Управления корпоративной защиты и Управления эксплуатации зданий и сооружений, у команды Астраханского ГПЗ «бронза». Также жюри учредило специальные призы лучшим болельщикам и руководителю команды.

### КАК ЗДОРОВО, ЧТО ВСЕ МЫ ЗДЕСЬ СЕГОДНЯ СОБРАЛИСЬ...

В то время, когда астраханские газовики соревновались в приготовлении блюд и организации лагеря, в далеком Новом Уренгое также кипели нешуточные туристические батальи.

Карабин, копперхед, восьмерка – с этими и многими другими приспособлениями для туризма прекрасно знакомы участники «Турслета

ЗПКТ – 2022». 27 августа у них была возможность продемонстрировать свои навыки на практике. На Заводе по подготовке конденсата к транспорту туристические слеты уже стали доброй традицией. На свежем воздухе можно отвлечься от офисной рутины и вдоволь пообщаться с коллегами. В этом году туристический слет объединил более 50 заводчан.

Мероприятие началось с полосы препятствий, ее протяженность всего 500 метров, но пройти дистанцию оказалось непросто. Вызов приняли пять команд, им предстояло справиться с несколькими заданиями, самое сложное – спуск и подъем по возвышенности, а еще «переправа», «маятник» и другие испытания. Судьи оценивали не только скорость прохождения трассы, но и умение участников пользоваться туристическим снаряжением. Под чутким руководством организаторов с заданиями справились даже новички.

Следующий этап турслета – тимбилдинг. Организаторы провели несколько конкурсов, направленных на сплочение коллектива. Не обошлось и без традиционного исполнения песен под гитару. Это «изюминка» всех туристических слетов.

Все участники были награждены почетными грамотами, а также получили денежные сертификаты.

Наталья ЩЕПАЛИНА  
Альберт ХИСМАТУЛЛИН



Астраханские коллеги примерили на себя образы калмыцкого народа.