



СИЛА ЕДИНСТВА

17 тысяч человек работает в компании «Газпром переработка», это число вполне сопоставимо с населением небольшого российского города. Сотрудники заняты в самых разных сферах, и важно учесть интересы каждого и при этом обеспечить эффективную работу огромной компании. Решение этой непростой задачи лежит в сфере деятельности Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз». В этом году профсоюзная организация отмечает пятнадцатилетний юбилей. В специальном выпуске «Переработки» все о профсоюзе — вчера, сегодня, завтра.

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



ИСТОРИЯ НАЧАЛА

В компанию «Газпром переработка» входят филиалы с многолетней историей, в каждом из них с самого момента образования существует своя профсоюзная организация. Их история на **СТР. 3**



15 ЛЕТ В СОБЫТИЯХ

За 15 лет существования профсоюзной организации были проведены тысячи мероприятий — социальные, интеллектуальные, спортивные, развлекательные... О самых ярких из них мы рассказываем на **СТР. 4-5**



МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ

Что такое Совет молодых ученых и специалистов компании «Газпром переработка», чем он занимается, кто в него входит, как в него вступить и, главное, зачем — рассказываем в нашем материале на **СТР. 6-7**



ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

В каждом филиале компании существует своя первичная профсоюзная организация. За их работу отвечают председатели. Что для них значит их работа и с каким девизом идут они по жизни — читайте на **СТР. 8**

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!



В этом году объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром переработка профсоюз» отмечает 15-летие.

Важнейшими составляющими устойчивой работы любого предприятия являются обеспечение безопасности труда и социальной защищенности работников, уважительное отношение

к каждому участнику производственного процесса, забота о ветеранах и воспитание молодых сотрудников в лучших традициях отрасли.

Все это возможно только при активном участии профсоюзной организации в формировании политики социального партнерства, и наш коллективный договор, который входит в число лучших в отрасли, – наглядное тому подтверждение!

Уверен, что в любых, даже непростых условиях ваша организация сможет сохранить и приумножить свои достижения, найти новые формы и методы работы, а также эффективно реализовать важные социальные программы.

Коллеги, поздравляю вас с юбилеем и от всей души желаю удачи, крепкого здоровья, благополучия и успешной работы на благо всей компании и каждого работника!

Айрат ИШМУРЗИН,
Генеральный директор
компании «Газпром переработка»

В ЕДИНСТВЕ — СИЛА!



В мае текущего года мы отметили значимую дату — 15-летие компании «Газпром переработка». А в декабре столько же лет исполнится объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз». Историческое решение о ее создании было принято 25 дека-

бря в Сургуте на профсоюзной конференции.

Наша профсоюзная летопись создавалась не с нуля, «первички» вошедшие в состав компании, имели славную историю и трудовые традиции, их возглавляли активные лидеры с хорошей профессиональной подготовкой и производственным опытом. В дальнейшем в ходе реорганизаций утвердился тот состав, которым мы работаем сегодня, – к нам присоединились профсоюзные организации Астрахани и Оренбурга.

Отмечу, что с каждым годом профсоюзное движение в России набирает все больше силы и значимости. На всех уровнях созданы трехсторонние комиссии, в состав которых наряду с работодателями и органами власти входят и объединения профсоюзов. Эти комиссии решают вопросы по урегулированию отношений между работниками и работодателем, рассматривают вопросы социальных льгот и гарантий и множество других, направленных на улучшение благосостояния населения. Созданы эти комиссии в большей степени по инициативе профсоюзов.

На сегодняшний день работникам, не входящим в какие-либо профсоюзные объединения, решать вопросы по урегулированию разногласий с работодателем гораздо сложнее или вообще невозможно, а у работников, объединенных в профсоюзы, дела обстоят совершенно иначе. Организованными действиями удается добиваться и повышения заработной платы, и улучшения социального положения работников. Наши старшие коллеги помнят времена задержки выплаты заработной платы, когда митинги, организованные профсоюзами, давали положительный результат. Нас всегда выручало объединение и согласованные действия по недопущению ухудшения социального положения работников. Напомню, что при принятии коллективного договора огромную работу по улучшению социальной обеспеченности проводят профкомы, избранные трудовыми коллективами. Работают специалисты, приглашенные профсоюзом. Мы гордимся, что наш коллективный договор один из самых лучших в отрасли, и все это благодаря слаженной работе профкома с администрацией. Каждый член профсоюза может с уверенностью сказать, что в работе над коллективным договором есть и частичка его участия. В начале ноября состоялась отчетно-выборная конференция нашей профсоюзной организации. Ее делегаты вновь оказали мне доверие, избрав председателем на следующую пятилетку. Я благодарю всех членов профсоюза за поддержку, которую рассматриваю как положительную оценку общей работы за пять лет.

Сергей ВАСИН,
председатель ОПО
«Газпром переработка профсоюз»

ЧИТАЙТЕ СПЕЦИАЛЬНЫЙ
ВЫПУСК ЭЛЕКТРОННОЙ
ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
НА СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ
ОПО «ГАЗПРОМ
ПЕРЕРАБОТКА ПРОФСОЮЗ»



У ИСТОКОВ СОЗДАНИЯ

ВЛАДИМИР БАБИЧ: ВО ГЛАВУ УГЛА МЫ СТАВИЛИ ЧЕЛОВЕКА

Владимир Михайлович долгие годы возглавлял профсоюзную организацию Сургутского ЗСК. Он начинал трудовой путь на заводе слесарем по ремонту оборудования и прошел в рабочем коллективе все непростые этапы становления предприятия. Имея огромный опыт и пользуясь уважением коллег и руководства, в 2007 году Владимир Бабич возглавил Объединенную профсоюзную организацию Общества «Газпром переработка». Он рассказал нашим читателям о начале пути «Газпром переработки профсоюз».



Юрий Важенин и Владимир Бабич на подписании коллективного договора



Заседание профсоюзного комитета. 2008 год

Было непросто... У нас сложилась организация из больших подразделений в трех регионах России. Надо было создать коллектив, это было первоочередной задачей. Хорошо, что был такой фундамент, как Генеральный коллективный договор «Газпрома». Он стал основой для тех положений, которые верстались уже непосредственно в «Газпром переработке».

В этот период пришлось поехать по подразделениям, в каждой профгруппе проходили собрания, собирались предложения для нашего будущего коллективного договора. Сначала действовали положения: по оплате труда, о предоставлении социальной помощи. Параллельно работали над договором. Отмечу

профессионализм людей, которые участвовали в этом процессе. Без усилий этих специалистов мы бы не нашли баланса интересов работников и работодателя.

Была перелопачена куча документов дочерних обществ, большого «Газпрома» и тех предложений, которые прозвучали в профгруппах трудовых коллективов. Рабочая группа все это анализировала и отбирала лучшее. Со стороны работодателя это была Светлана Мартынова, начальник юридического отдела, и Людмила Зубова, начальник отдела труда и заработной платы. Отдел Людмилы Ивановны и она лично внесли большой вклад в развитие системы социального партнерства и формирование условий коллективного договора.

18 апреля 2018 года мы подписали первый промежуточный колдоговор. На территориях параллельно действовали свои договоры добычных и транспортных предприятий, куда ранее входили наши подразделения. Мы постарались взять из них все лучшее, переработать и отдельными положениями вписать в свой документ. Во главу угла ставили человека. От того, как работник чувствует заботу, какая оплата труда, социальный пакет на предприятии, зависит его работоспособность и уверенность в завтрашнем дне. А в итоге и прибыль предприятия, на которую мы все работаем.

Были разные предложения, но мы остановились на балансе интересов двух сторон.

Это удалось, и уже в 2009 году мы подписали колдоговор «Газпром переработки», с которым вышли на конкурс Российского совета профсоюзов. По итогам работы за 2010 год мы стали лучшими в системе нефтегазстрой-профсоюза.

Горжусь, что мне удалось создать команду людей, которые были заинтересованы, чтобы колдоговор стал примером не только для газетчиков, но и для всей России. Горжусь, что при встрече могу не отводить глаза от руководства и тех людей, которые сегодня работают и создают блага для нашей Родины.

Подготовила
Марина ЧУРИЛОВА

ИСТОРИЯ НАЧАЛА

В состав компании «Газпром переработка» входят филиалы с многолетней историей, у каждого из них практически с самого момента образования существует своя профсоюзная организация. О том, как они создавались, кто стоял у самых истоков и чем жили профсоюзы, читайте в нашем материале. Еще больше информации и фотографий по QR-коду.



Участники экологической акции в Сургуте



Молодые работники Сургутского ЗСК

СОСНОГОРСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

Профсоюзное движение на Сосногорском газоперерабатывающем заводе имеет свою долгую историю, в этом году заводу исполнился 81 год, 61 из них существует здесь своя профсоюзная организация. Со вступлением Сосногорского ГПЗ в состав компании «Газпром переработка» начался новый этап ее развития. Спектр решаемых профсоюзом завода задач очень велик – начиная от защиты прав и обязанностей каждого работника предприятия, заканчивая организацией различного рода мероприятий, которые поддерживают традиции, сплоченность и «семейность» коллектива завода.

Возглавляет профсоюзную организацию Михаил Станиславович Прибыловский с 2011 года. Работа профсоюзного комитета очень важна для сотрудников завода, ведь его деятельность – это жизнь каждого рабочего и членов их семьи. С каждым годом ППО совершенствует свою деятельность и поднимает высокую планку профессионализма, когда-то установленную на заводе.

СУРГУТСКИЙ ЗСК

Профсоюзная организация, созданная в июне 1984 г., разделила с заводом все тяготы новостройки и становления коллектива, производственные и экономические трудности 90-х. На заседаниях профкома решали жилищные вопросы, распределяли автомобили и путевки, подводили итоги соцсоревнования, устанавливали цены на сельхозпродукцию подсобного хозяйства «Сайгатино». На средства профкома приобретали рабочий инструмент и запчасти, спецодежду и музыкальную аппаратуру, спортивную форму на корпоративные спартакиады.

Заводчане участвовали во всероссийских акциях протеста с требованиями остановить рост безработицы, вернуть долги по зарплате, против ущемления прав северян.

Профком всегда уделял серьезное внимание охране труда, культуре производства, созданию условий для отдыха и оздоровления

работников и членов их семей, выполнению других условий коллективного договора. Сегодня организация является одним из лидеров Сургутской районной организации Нефтегазстройпрофсоюза.

ЗАВОД ПО ПОДГОТОВКЕ КОНДЕНСАТА К ТРАНСПОРТУ

Первичная профсоюзная организация на Заводе по подготовке конденсата к транспорту образовалась в феврале 1984 года. Сегодня это мощное движение, основная цель которого – защита социально-трудовых прав и интересов работников. Несомненно, особое значение уделяется работе, направленной на повышение уровня жизни работников завода, членов их семей и неработающих пенсионеров. Профсоюзная организация ЗПКТ в своих рядах объединяет 97% сотрудников.

С момента образования на посту председателя первичной профсоюзной организации ЗПКТ сменилось три председателя. Сейчас профкомом руководит Александр Алексеевич Беляев. В состав профсоюзного комитета входит 14 человек.

Работа в профкоме – это совместный труд множества людей, результатом которого становятся многочисленные мероприятия, благотворительные акции и конкурсы. Также работники первичной профсоюзной организации занимаются решением экономических, социальных и трудовых вопросов.

УПРАВЛЕНИЕ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ ЖИДКИХ УГЛЕВОДОРОДОВ

В Управлении по транспортировке жидких углеводородов профсоюзная организация была создана в 2007 году. УТЖУ был единственным филиалом в компании, у которого фактически не было своей истории, профсоюз приходилось создавать с нуля, не опираясь на предыдущий опыт. В сентябре в управление приехали сотрудники из различных подразделений для участия в профсоюзной конференции. На повестке было всего два вопроса – создание профсоюзной организации и выборы председателя. Кандидат на пост был один – Вера

Трунина, за нее проголосовали единогласно. Дальше предстояла серьезная работа – сложнее всего решались вопросы с вахтовым персоналом. Сегодня вахтовики есть и на Заводе по подготовке конденсата к транспорту, и во многом благодаря проделанной когда-то работе профкома УТЖУ удалось избежать большого количества сложностей на ЗПКТ.

Сегодня, как и 15 лет назад, УТЖУ является единственным филиалом компании, где в ППО состоят все члены коллектива – 100%.

АСТРАХАНСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

Первичная профсоюзная организация Астраханского ГПЗ, ровесница завода, была создана через год после его создания в 1986 году.

Трудно себе представить современного работника в условиях тридцатилетней давности – в палатках, без питьевой воды и других привычных бытовых условий. За эти годы уровень социальной поддержки выроскратно – заводчане обеспечены всем необходимым для выполнения производственных показателей в безопасных условиях. Для отдыха оборудованы бытовые помещения. Профком поддерживает творческое развитие газовиков, обеспечивая поддержку культурных и спортивных мероприятий.

В состав «первички» входит 21 цеховая профсоюзная организация. Профсоюзный комитет состоит из 22 членов, работают четыре комиссии: по охране труда, по правовой и социальной работе, взаимодействию с молодежью. Членами профсоюза являются 99,3% от общего числа всех работающих на Астраханском ГПЗ. Цифры говорят сами за себя и доказывают, что профсоюз стоит на защите интересов сотрудников.

ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

В 2020 году профсоюзная организация Оренбургского газоперерабатывающего завода отметила 20-летие. Но этот возраст весьма условный. Профсоюзное движение предприятия уверенно приближается к полувековому

юбилею. Более того, многие годы на заводе существовало одновременно несколько альтернативных независимых профсоюзов.

В 2000 году была создана «первичка», которая в итоге объединила всех. Сегодня членами организации являются почти все работники завода и представители администрации компании «Газпром переработка», чьи рабочие места находятся в Оренбуржье. А это 96,5 процента всей штатной численности завода. Это весомый показатель, достигнуть которого удается не многим профсоюзам во всем мире. Все эти годы профсоюз активно стоит на защите интересов работников, находя решения в спорных ситуациях.

В состав объединенной организации «Газпром переработка профсоюз» «первичка» завода вошла в 2018 году после присоединения Оренбургского ГПЗ к компании «Газпром переработка».

ОРЕНБУРГСКИЙ ГЕЛИЕВЫЙ ЗАВОД

История профсоюзного движения на ОГЗ берет свое начало в далеком 1976 году. Тогда на строящемся заводе создавались отделы главного прибориста, главного энергетика, главного механика, административно-управленческий отдел. Сотрудники, которые устраивались на новое предприятие, уже числились в профсоюзах на предыдущих местах работы. Необходимо было объединить газовиков в один коллектив, и профсоюзным комитетом Оренбургского газоперерабатывающего комплекса был поставлен вопрос о создании единой профсоюзной организации. На первых порах коллектив профсоюза составлял 55 человек, с годами штат только расширялся. За это время на посту председателя ППО сменилось 8 руководителей. Сегодня его возглавляет Дмитрий Викторович Ермолов. В состав профкома входят 15 председателей цеховых комитетов, а в ППО состоит практически весь коллектив заводчан – 97%. Все это время профсоюзная организация активно защищает интересы трудового коллектива и поддерживает общественные акции и заводские мероприятия.



15 ЛЕТ В СОБЫТИЯХ

Работа профсоюзного комитета многогранна — это, конечно, и защита прав и отстаивание интересов всех членов профсоюза, и оказание правовой поддержки, и решение актуальных вопросов обратившихся за помощью, и организация самых различных мероприятий для сотрудников компании и членов их семей. О последних мы и хотим рассказать в этом материале. За 15 лет существования профсоюзной организации в компании «Газпром переработка» были проведены, без преувеличения, тысячи мероприятий — социальные, интеллектуальные, спортивные, развлекательные... И все они всегда проходили при поддержке профсоюза. Некоторые из них, задуманные еще 10-15 лет назад, по-прежнему существуют, другие же трансформировались во что-то новое. «Заводчанка», «Молодые ветра», «Робинзонада» — все это уже история нашей компании, интересная и по-настоящему незабываемая. И каждый год таких историй в летописи «Газпром переработки» становится все больше и больше.

ИГРЫ РАЗУМА

Одним из важнейших ресурсов любой компании является человеческий капитал, от него во многом зависит эффективность организации. Именно поэтому бизнес так заинтересован во всестороннем развитии своих сотрудников, создании для них благополучной среды и формировании корпоративной культуры. В «Газпром переработке» особое внимание уделяется интеллектуальному совершенствованию работников — для этого на предприятии проводятся научно-практические конференции и семинары, обучающие тренинги и интеллектуальные турниры. Опыт показывает высокую вовлеченность работников в подобные мероприятия.

ВНИМАНИЕ — ВОПРОС!

«Что? Где? Когда?» — интеллектуальная игра, уже многие годы объединяющая работников «Газпром переработки». В компании чемпионат впервые состоялся в 2012 году, организован он был по инициативе молодежного объединения предприятия, при поддержке профсоюзной организации. С тех пор его история не прерывалась даже во время пандемии, перейдя на недолгий срок в дистанционный формат. За это время в игре приняли участие более 1000 команд из всех регионов присутствия компании. Это и корпоративные участники, и другие дочерние общества ПАО «Газпром», и биз-

нес-партнеры, и студенческие, и школьные команды. Такие мероприятия способствуют укреплению профессиональных и культурных связей между молодежными коллективами и содействуют развитию корпоративных традиций.

БОРЬБА УМОВ

Проведение научно-практических конференций позволяет не только в открытом формате обсудить актуальные проблемы научного и производственного профиля, но и, что гораздо важнее, сформировать новые кадры для отрасли, подготовить новое поколение газопереработчиков. Ежегодно в конференциях

принимают участие сотни молодых специалистов, которые презентуют свои разработки в форме докладов. Мероприятия проходят в два этапа — первый — отборочный — проходит на площадках филиалов, там выбирают лучшие работы, авторы которых выступают в финале. Победители представляют нашу компанию в научно-практической конференции ПАО «Газпром».

ФОРСАЙТ-СЕССИЯ «ЭКЛЕКТИКА»

В 2019 году впервые состоялась форсайт-сессия молодых работников «Газпром переработки» «Эклектика». Мероприятие

прошло при поддержке первичной профсоюзной организации. В Санкт-Петербург приехали сотрудники всех филиалов компании. В ходе сессии молодые работники сгенерировали более тысячи идей для создания будущих проектов по пяти направлениям работы с молодежью: наука, спорт, общественная, патриотически направленная и социально-культурная деятельность. Все участники форума были вовлечены в тренинги и практикумы на тему работы в команде, лидерства, а также умения находить решения сложных вопросов и видеть возможности для самореализации в компании.



Чемпионат по интеллектуальным играм «Газпром переработки»



Участники первой форсайт-сессии

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

Ежегодно в филиалах проводится множество мероприятий, которые формируют и поддерживают традиционные семейные ценности.

Не первый год для детей работников Сосногорского ГПЗ свои двери открывает пожарная часть завода, здесь ребятам подробно рассказывают о работе газоспасателей, а также дают примерить костюм пожарных на себя. Во всех филиалах компании сотрудники вместе с семьями участвуют в конкурсе «Мама, папа, я – спортивная семья». А самым популярным конкурсом среди филиалов считается конкурс рисунков. Так, например, в этом году на ЗПКТ состоялась целая выставка детских работ.



Экскурсия к газоспасателям Сосногорского ГПЗ



Участники акции: Ярослав Бубличенко с дочерью



Военно-спортивный фестиваль «PROверь себя»



Фестиваль «PROверь себя» не только для мужчин



Поисковые работы клуба «Виктория»

ПАТРИОТАМИ НЕ РОЖДАЮТСЯ

В сегодняшней политической обстановке воспитание патриотических чувств у людей является первостепенным. Филиалы компании активно в этом участвуют, а профсоюз — поддерживает.

На заводах профсоюзы создали «Стены памяти» с фотографиями родственников, защищавших Родину в годы войны. Регулярно проводятся уроки мужества для школьников и студентов. На Оренбургском ГПЗ клуб «Виктория» участвует в Вахтах Памяти и исторических реконструкциях. В сентябре этого года гелиевый завод впервые провел военно-спортивные соревнования «PROверь себя». Участниками стали более сотни сотрудников филиалов компании и предприятий газовой отрасли Оренбургской области. Профсоюзы администрации и филиалов в числе первых в стране собрали и отправили несколько грузовиков с гуманитарной помощью для жителей Донбасса. И потом неоднократно повторили акцию.

ИСКРЕННЯЯ ПОМОЩЬ

Профсоюзные организации филиалов «Газпром переработки» не только отстаивают интересы сотрудников предприятий, но и оказывают помощь жителям регионов.

При поддержке ОППО «Газпром переработка профсоюз», а также первичных профсоюзных организаций филиалов в городах присутствия компании проходят благотворительные акции. В Сургуте и Сосногорске установили регулярную опеку над воспитанниками социальных центров. Традиционной для всех регионов стала акция «Соберем ребенка в школу», во время которой газовики дарят наборы для учебы первоклассникам. ППО Сургутского ЗСК, ОГПЗ и ОГЗ поддерживают ветеранов и людей с ограниченными возможностями. На Сосногорском ГПЗ проводят акцию помощи бездомным животным.



Оренбургские газовики с учениками школы-интерната



Экологическая акция на ЗПКТ



Открытие обелиска в Сосногорском районе



СПОРТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

«Робинзода», «Турфест», Street challenge — эти мероприятия хорошо знакомы в компании, некоторые имеют многолетнюю историю, другие возникли совсем недавно.

Работники предприятия активно принимают участие в спартакиадах, туристических слетах, ежегодных соревнованиях по рыбной ловле. На Сосногорском ГПЗ зачастую устраивают квесты по городскому ориентированию на автомобилях – Street challenge. На ЗПКТ проводят туристический фестиваль для всех филиалов. В этом году «Турфест» стал самым масштабным за всю историю – в мероприятии приняли участие 14 команд, представляющих не только «Газпром переработку», но и другие предприятия топливно-энергетического комплекса.

ВИВАТ, ГАЗОВИКИ!

В компании «Газпром переработка» созданы все условия для формирования творческого потенциала работников, который помогает развить активное отношение к миру, принимать нестандартные решения. Для того чтобы работник мог попробовать найти себя в творчестве, проводятся мероприятия культурной и научной направленности. При желании можно выбрать любое дело по душе. А значит, свободное время посвятить саморазвитию, общению с коллегами и любимому занятию.

КЛУБ ВЕСЕЛЫХ И НАХОДЧИВЫХ

Игра, которая развивает эрудицию, остроумие, находчивость, артистизм. При поддержке профсоюзной организации она сплотила талантливых сотрудников практически из всех филиалов Общества. Но надо отдать должное Астраханскому газоперерабатывающему заводу, на котором первые команды КВН появились еще в 2010 г. Ежегодно по инициативе Совета молодых ученых и специалистов проходит открытый Кубок КВН, куда уже второй раз приглашаются для участия коллеги из всех регионов присутствия. Но молодая и творческая молодежь решила не останавливаться на достигнутом, и с 2018 года команда Астраханского ГПЗ представляет компанию в официальных играх Международного союза КВН и на фестивале «КиВиН-2022».

и софиты, появлялся подиум, а массивный стол президиума переходил во владение творческого жюри. В зале воцарялась неповторимая атмосфера причастности к уникальному событию. Стандартный набор для участниц конкурса красоты – походка модели, вечерние платья, прически и макияж. Но здесь жюри оценивает другое: умение создавать дизайнерскую спецодежду, режиссировать музыкальные клипы о заводской продукции, петь, читать стихи о профессии. Стать обладательницей почетного титула «Заводчанка» можно было только в конкурентной зрелищной борьбе, где особенно ценилась поддержка коллег. Мероприятие существовало 10 лет, не каждый проект выдержит такое испытание временем!

ГАЗПРОМОВСКАЯ «ГРУШИНКА»!

Так ласково называли еще одну творческую площадку – «долгожителя». Впоследствии фестиваль авторской песни получил название «Молодые ветра» и, можно сказать, стал творческой визитной карточкой компании.

НА СЦЕНЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ

На несколько дней в году актовый зал Сургутского ЗСК менялся до неузнаваемости. Здесь устанавливали светодиодный экран



Команда КВН Астраханского ГПЗ «Сердце Каспия»



Фестиваль бардовской песни в Сургуте



Участники фестиваля «Факел» в 2022 году



«Заводчанка» Сургутского ЗСК



Диана Егоян, лауреат II степени

Статусность фестивалю придавали такие корифеи жанра, как Александр Городницкий, Валерий и Вадим Мишуки, Леонид Сергеев. Фестиваль стал местом, где можно выразить все, что лежит глубоко в душе, услышать мнение профессионалов о своем творчестве. Мэтры бардовской песни представляли традиционное исполнение на гитарах, начинающие исполнители, в свою очередь, старались привнести что-то новое. Их композиции звучали уже под аккомпанемент аккордеона или ударных, с элементами рока и джаза, подтверждая название «Молодые ветра».

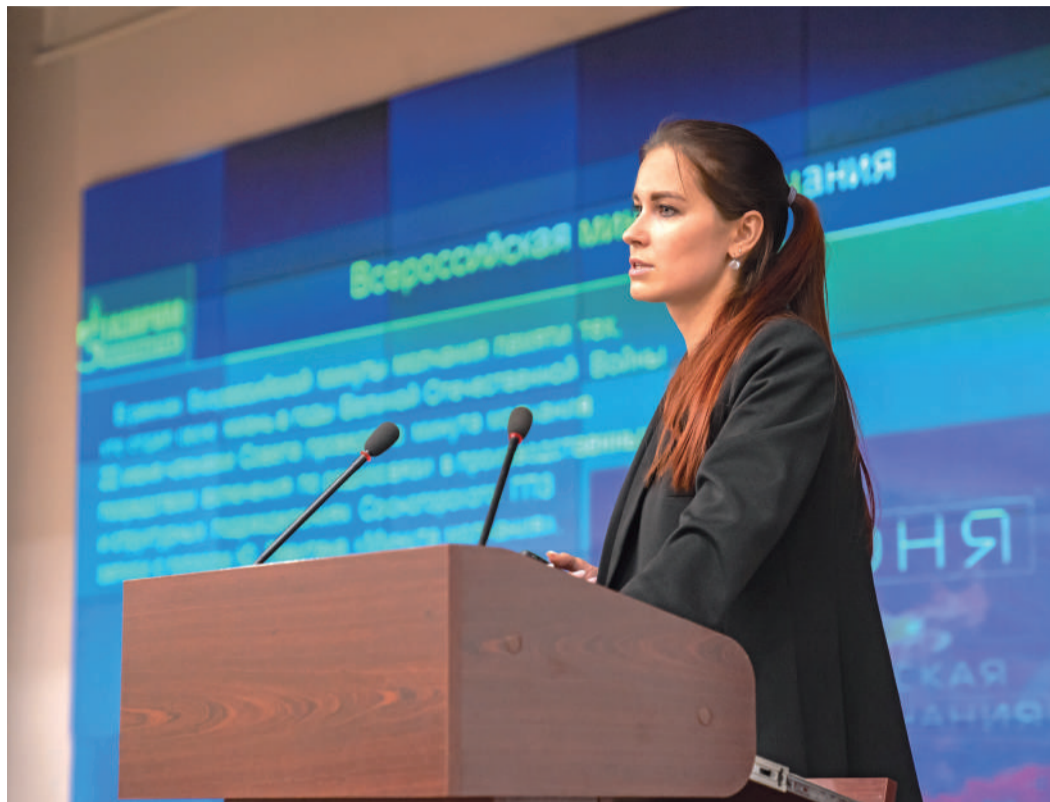
АЛЛО, МЫ ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!

Еще одно мероприятие, проведение которого поддерживает профсоюзная орга-

низация, – это корпоративный фестиваль самодеятельных творческих коллективов и исполнителей «Факел», чью значимость переоценить невозможно. Конкурс помогает находить таланты среди работников, казалось бы, совсем не творческих профессий, дает мотивацию детям газовиков реализовывать себя в искусстве, открывая для кого-то из них двери на большую сцену. А главное – у конкурсантов появляется уникальная возможность посетить мастер-классы профессионалов высочайшего уровня, которые приезжают на «Факел» не только оценивать выступления, но и делиться своим опытом, помочь артистам улучшить технику исполнения, стать еще лучше в своем творчестве.

МОЛОДЕЖЬ И ПРОФСОЮЗ – ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЙ СОЮЗ

Если вы участвуете в ярком, динамичном и запоминающемся корпоративном мероприятии, то не сомневайтесь в том, что к его организации приложил руку Совет молодых ученых и специалистов компании. Что это за совет, чем он занимается, как в него вступить и, главное, зачем – рассказываем в нашем материале.



Галина Янчук на конференции молодых специалистов



Светлана Гребенникова на молодежном форуме

Совет молодых ученых и специалистов, а проще говоря – СМУС, был создан в компании «Газпром переработка» в 2008 году. Он объединяет самых инициативных, творческих и талантливых работников всех филиалов предприятия до 35 лет.

«Сегодня сложно представить развитие любой компании без привлечения молодых и перспективных специалистов, вовлечения их в научную и производственную деятельность, создания условий для профессионального совершенствования молодежи. Мне кажется, что именно с такой амбициозной целью был задуман, а затем и создан Совет молодых ученых и специалистов. Сегодня можно с уверенностью признать, что это решение оказалось верным», – делится Галина Янчук, председатель СМУС Сосногорского ГПЗ – старейшего предприятия компании «Газпром переработка».

Деятельность Совета многогранна – молодые специалисты проводят научно-практические конференции и форумы, организуют спортивные соревнования и турниры, участвуют в корпоративном волонтерстве, поддержи-

вают акции, направленные на военно-патриотическое воспитание. Мероприятия проходят во всех филиалах компании, ведь в каждом из них действует свой небольшой Совет.

«Так же, как любой живой организм существует благодаря слаженной работе всех органов и систем, так и СМУС живет за счет четкой работы молодежных советов каждого филиала нашей компании. Помимо организации мероприятий, советы занимаются реализацией молодежной политики Общества, защитой социально-экономических и трудовых прав работающей молодежи, созданием условий для адаптации молодых специалистов и многим другим», – рассказывает Александр Захаров, председатель СМУС компании «Газпром переработка».

«Совет молодых ученых и специалистов для меня – это, прежде всего, люди. Это молодые люди с активной жизненной позицией, которые стремятся изменить мир к лучшему и постоянно пребывают в творческом поиске. Кроме того, СМУС – это опора и поддержка для каждого молодого работника. Обратившись

к коллегам, он всегда может получить ответы на все вопросы, а порой и полезный совет», – отмечает Дарья Кладько, председатель СМУС Оренбургского гелиевого завода.



Дарья Кладько

Молодежный совет – самая активная часть компании. В каждом СМУС в филиале от 12 до 30 активистов, но это не закрытая система, и попасть в нее может каждый работник в возрасте до 35 лет. Для вступления в Совет необходимо подать заявление в письменной форме либо принять участие в одном из проводимых мероприятий.

«Участвовать в молодежном движении – это давать друг другу пространство для безграничного потока идей, раскрывать в себе новые таланты и предоставлять возможности для всестороннего роста! СМУС позволяет молодым сотрудникам развиваться на работе в направлениях, не связанных с профессиональной деятельностью. Благодаря участию в организации и проведении различных мероприятий, знакомству и обмену опытом с коллегами из других организаций, они приобретают навыки, необходимые для будущего продвижения по карьерной лестнице», – рассказывает Светлана Гребенникова, председатель СМУС Оренбургского ГПЗ.

ПОДДЕРЖКА АДМИНИСТРАЦИИ

Социальная защищенность молодых работников закреплена в коллективном договоре компании. Работники получают выплаты к рождению ребенка, ежегодную материальную помощь, на льготных условиях направляют свое здоровье в санаториях и на курортах. Молодежам и молодым родителям предоставляются оплачиваемые отпуска в случае регистрации брака и рождения ребенка. Предусмотрен целый ряд дополнительных льгот.

Главным документом, регламентирующим деятельность Совета молодых ученых и специалистов в компании, является одноименное положение. Для поддержки молодежи в нем прописаны меры дополнительной социальной помощи. Так, члены СМУС имеют приоритет вступления в программу корпоративного жилищного обеспечения и кадровый резерв, получения путевок для реабилитационно-восстановительного лечения. Ежеквартально, а также дополнительно по окончании календарного года все члены СМУС могут быть премированы по ходатайству председателя Совета из бюджета первичных профсоюзных организаций или объединенной первичной профсоюзной организации.

«На мой взгляд, главная цель руководства компании – позволить сотрудникам расти и развиваться внутри Общества. У нашего Совета есть большой потенциал стать лучшим в стране и быть примером для других



Александр Захаров на акции посадки деревьев в Санкт-Петербурге



Юлия Даянова встречает участников «Турфеста» ЗПКТ



Наиль Ахияров в оргкомитете мероприятия «Мама, папа, я» Сургутского ЗСК

компаний «Газпрома» и не только. Я рада, что наши руководители всегда идут на открытый диалог и создают все условия, чтобы мы могли расти личностно и профессионально», – рассказала Юлия Мартынча, председатель СМУС Управления по транспортировке жидких углеводородов.

ПОДДЕРЖКА ПРОФСОЮЗА

Главный помощник в реализации молодежных инициатив – профсоюз. Большинство важных мероприятий для работников и членов их семей, приуроченных к праздничным и памятным датам, проводятся при его финансовой поддержке.

«Взаимодействие СМУС и профсоюза можно сравнить по аналогии с «инь и янь», так как одно не может существовать без другого. Каждый молодежный совет филиала в год организывает и проводит порядка 30 мероприятий различной направленности. В первичных профсоюзных организациях мы всегда находим отклик во всех своих начинаниях, даже самых прогрессивных и смелых», – делится Ринат Ульбеков, председатель СМУС Астраханского ГПЗ.

С каждым годом профсоюз только увеличивает поддержку деятельности молодежных советов – за несколько лет соответствующая строка бюджета умножилась десятикратно, а количество проводимых мероприятий попросту не поддается подсчету. В целях поощрения и под-

держки талантливой молодежи профсоюз учредил специальный грант.

Подобные премии существуют для развития творческого, научного и профессионального потенциала молодежи, ее активного привлечения к социально-экономическим преобразованиям на предприятии, и, конечно, это еще одна возможность для молодых людей реализовать свои таланты в различных направлениях. По положению о гранте кандидаты на получение премии выдвигаются первичными профсоюзными организациями Общества и СМУС.

Ежегодно гранты и дипломы лауреатов по номинациям вручаются молодым сотрудникам, проявившим себя в общественной работе, добившимся заметных результатов в овладении спортивными навыками, в науке и культуре. Премия присуждается работникам – членам Нефтегазстройпрофсоюза РФ в возрасте до 35 лет включительно. Размер премии – 25 ты-



Юлия Мартынча на праздновании Дня Победы

сяч рублей по каждой из номинаций. Также в этом году в целях вовлечения работников в творческую деятельность, самореализации и раскрытия личного потенциала «Газпром переработка профсоюз» объявил грантовый конкурс «Я в профсоюзе». Благодаря участию в нем любой член профсоюза мог представить свой проект и получить методическую, информационную и финансовую поддержку на его реализацию. Конкурс проходил в следующих номинациях: добровольчество, укрепление семейных ценностей, продвижение науки и интеллектуальных мероприятий, инициативы творческой молодежи, спорт и медиа.

«В этом году представители актива молодежи завода по подготовке конденсата к транспорту приняли участие в конкурсе «Я в профсоюзе». Пять молодежных проектов нашли поддержку ОППО, три из них уже реализованы. Мы рады, что профсоюз поддерживает тех работников, которые хотят реализовать свои идеи и готовы улучшать мир вокруг себя», – поделилась Юлия Даянова, председатель СМУС ЗПКТ.

БУДУЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

По словам Наиля Ахиярова, председателя СМУС Сургутского ЗСК, молодых работников всегда называли будущим предприятия. А молодежный совет он бы назвал мощным катализатором, влияющим на это самое будущее.

«Развитие предприятия за молодыми кадрами, которые нацелены на профессиональный рост, повышение своей компетенции, внедрение инновационных технологий, сохранение преемственности трудовых династий на основе опыта и наработок старшего поколения», – продолжает Наиль.



Ринат Ульбеков рассказывает о гранулированной сере воспитанникам центра помощи детям «Юность»

ПРОФСОЮЗ В ЛИЦАХ

Объединенная первичная профсоюзная организация в компании «Газпром переработка» обладает четкой структурой и упорядоченной иерархией. В состав Общества входят семь филиалов, на каждом работает своя «первичка», которая подчиняется общей идее и миссии. Такая же «первичка» существует и в администрации компании. За их работу отвечают председатели, которые избираются сроком на пять лет. Все они не понаслышке знают, чем живет коллектив, многие из них отработали на производстве не один десяток лет. Они заслужили уважение и доверие коллег, во многом благодаря тому, что зачастую ставят интересы коллектива выше своих собственных. Кто же они, «профсоюзные лидеры» «Газпром переработки», что значит для них их работа и с каким девизом идут они по жизни — читайте в материале газеты «Переработка».



Виктор Дьяченко, председатель ППО Оренбургского ГПЗ

Виктор Анатольевич – человек «с производства», он отлично знает проблемы и нужды сотрудников предприятия. В 2015 году заводчане единогласно избрали руководителем профсоюзной организации Виктора Анатольевича, работавшего тогда начальником цеха паросилового хозяйства. Ему удается не только сохранять традиции, заложенные предшественниками, но и успешно реализовывать новые идеи. Он уверен, что будущее завода – за молодежью. Он активно поддерживает движение СМУС, участвуя в организации конференций, квестов, квизов и прочих мероприятий. Он уверен: в любом деле можно положиться только на ответственных людей. Поэтому фразу «Ответственность во всем» избрал жизненным кредо. В октябре Виктор Дьяченко отметил 50-летие.



Дмитрий Ермолов, председатель ППО Оренбургского гелиевого завода

Дмитрий Викторович знает не понаслышке: чтобы понять насущные проблемы заводчан, с ними нужно разговаривать лично. Именно поэтому ежемесячно проходят собрания профкома, а также встречи с трудовыми коллективами. Председатель профсоюза в прошлом и сам трудился на производстве – в течение семи лет он работал в цехе электроснабжения электромонтером. В 2017 году избран руководителем организации. Свой девиз «Сила в единстве» Дмитрий Викторович полностью отражает в работе профсоюзной организации, при поддержке которой проходят семейные, спортивные мероприятия, научные конференции. В свою очередь заводчане выражают доверие своему профсоюзному лидеру, и это самая главная оценка работы организации в целом.



Юрий Орешников, председатель ППО Астраханского ГПЗ

На заводе трудится 35 лет. Начинать старшим инженером ремонтно-механического цеха, в 1988 году был назначен заместителем начальника, а в 2003-м – начальником цеха. Свыше 10 лет руководил коллективом из 700 человек. Помимо выполнения производственных задач всегда старался поговорить с коллегами – чем живет, какие проблемы, как в семье. Участвовал во всех общественных мероприятиях и увлекал за собой подчиненных. Благодаря равнодушному, заботливому отношению к людям заслужил доверие и уважение коллег. В 2015 году Юрий Дмитриевич возглавил профсоюзную организацию завода. Признанием заслуг стала государственная награда – медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Является почетным работником газовой промышленности.



Михаил Прибыловский, председатель ППО Сосногорского ГПЗ

На Сосногорский газоперерабатывающий завод Михаил Прибыловский устроился в 1995 году газоспасателем, через три года был назначен командиром взвода. «Профсоюзная история» Михаила Станиславовича началась в 1999 году с должности председателя цехового комитета Военизированной газоспасательной службы. А уже через четыре года он возглавил профсоюзный комитет завода. В трудовом коллективе Михаил Станиславович пользуется заслуженным авторитетом и уважением. Во многом именно благодаря ему в организации сложился замечательный профсоюзный актив – грамотный, боевой. «Главный критерий успешного развития сегодня – это стабильность. Стабильность как в работе профкома, так и всего завода», – любит повторять Михаил Прибыловский.



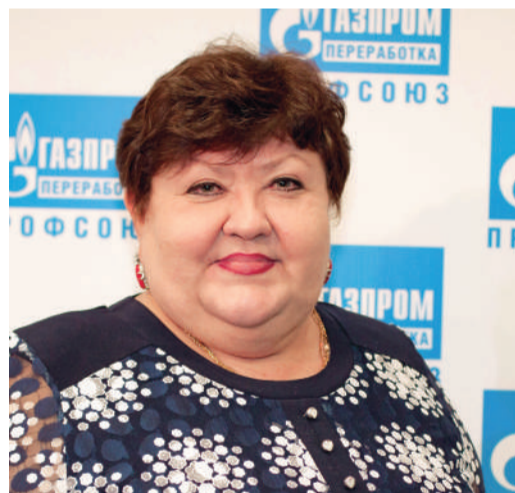
Борис Хлоев, председатель ППО Сургутского ЗСК

За плечами Бориса Эльбрусевича Хлоева 40 лет работы в газовой отрасли. Профсоюзную организацию возглавил в 2019 году, и, по мнению коллег, эта сфера деятельности стала для него не менее успешной, чем производственная. Борис Эльбрусевич родом из Кабардино-Балкарии, окончив учебу, приехал на Север. Трудовой путь начал в компании «Сургуттрансгаз». В 1994 году ушел на Сургутский ЗСК мастером участка на товарно-сырьевую базу. Последовательно пройдя все ступени карьерного роста, был назначен главным энергетиком. Спустя 25 лет был избран председателем профсоюзной организации. «Нужно обязательно сомневаться до принятия решения, тщательно взвешивать все «за» и «против», ну а приняв решение, уже не отступать и смело идти вперед», – говорит Борис Хлоев.



Александр Беляев, председатель ППО ЗПКТ

На Заводе по подготовке конденсата к транспорту Александр Беляев начал работать в 1993 году. Сразу по окончании Новоуренбургского техникума газовой промышленности он устроился электромонтером охранно-пожарной сигнализации. За 29 лет прошел путь от рабочего до руководителя, с 2009 года работал в должности главного метролога. В апреле 2022 года коллективом завода Александр Беляев был избран председателем ППО. Александр Алексеевич – человек слова, который не только хорошо знает структуру предприятия, основные нормативные и распорядительные документы, но и всегда старается работать по всем направлениям. Во все возникающие вопросы погружается с головой. Неслучайная фраза «у любой проблемы всегда есть решение» является девизом его работы.



Вера Трунина, председатель ППО УТЖУ

Вера Трунина приехала на Крайний Север в 1986 году. Думала, всего на три года, но осталась навсегда. За это время она успела поработать в разных дочках «Газпрома». Вера Владимировна всегда занималась общественной деятельностью – была секретарем комсомольской организации, заместителем председателя, а после и председателем профкома в одном из филиалов «Газпром трансгаз Сургут». В УТЖУ Вера Трунина работает со дня основания филиала, куда она устроилась ведущим инженером группы социального развития. При ее непосредственном участии создавалась профсоюзная организация, именно она стала первым и бессменным ее председателем. Вера Владимировна уверена, что не ошибается лишь тот, кто ничего не делает. Это выражение стало ее девизом по жизни.



Наталья Жук, председатель ППО администрации ООО «Газпром переработка»

Наталья Викторовна – человек с добрым сердцем. Никогда не пройдет мимо, если кому-то нужна помощь. Именно эти качества снискали уважение и искреннюю симпатию коллег к ней. В 2007 году она пришла на работу в компанию «Газпром переработка» инженером по автоматизированным системам управления производства. А через 10 лет, переехав из Сургута в Санкт-Петербург, возглавила отдел сопровождения и развития локальных информационно-управляющих систем, параллельно заняв должность заместителя председателя профкома. В 2022 году сотрудники администрации компании единогласно выбрали Наталью председателем ППО. «Только вместе, сообща мы можем добиться успеха и справиться с трудностями», – таким девизом по жизни руководствуется Наталья Викторовна!