

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

2023 ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА



ЮБИЛЕЙ УЧАСТКА КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА
Участок капитального ремонта Сосногорского ГПЗ отметил юбилейную дату.
О ЕГО ИСТОРИИ ЧИТАЙТЕ НА СТР. 4



30 ЛЕТ СОТРУДНИЧЕСТВА
2023 год в России объявлен Годом педагога и наставника. Редакция начинает серию тематических публикаций.
СТР. 5



**ОТ «БОЕВОГО ЛИСТКА»
ДО СОВРЕМЕННОГО ИЗДАНИЯ!**
15 лет прошло с момента выпуска первого номера «Переработки». Такой юбилей – хороший повод рассказать о нашем издании.
СТР. 7

ЦИФРА НОМЕРА

379

**ТЫСЯЧ ТОНН ЭТАНА
ВЫРАБОТАНО НА ОРЕНБУРГСКОМ ГЕЛИЕВОМ
ЗАВОДЕ В 2022 ГОДУ**



Наставник:

**АЛЕКСЕЙ
КРУЧЕВСКИЙ,**
изолировщик участка капитального
строительства Сосногорского ГПЗ.

Стаж работы – 24 года
Вдохновляет своим примером.
Ответственность – на первом месте.



В лаборатории ПСП ЗПКТ можно проводить паспортизацию нефти.

НА ЗПКТ НАЧАЛА РАБОТАТЬ НОВАЯ ЛАБОРАТОРИЯ

Центральная лаборатория Завода по подготовке конденсата к транспорту расширила область аккредитации. Теперь на приемо-сдаточном пункте ЗПКТ специалисты могут проводить паспортизацию нефти. В октябре здесь ввели в эксплуатацию лабораторию, которая соответствует всем современным требованиям.

Испытания нефти в лаборатории приемо-сдаточного пункта (ПСП) включают в себя 15 методов, например определение массовой доли воды или серы в углеводородном сырье. Эксперты Росаккредитации высоко оценили систему менеджмента и материально-техническую базу лаборатории. Также свою квалификацию подтвердил и персонал центральной заводской лаборатории, их работу оценивали эксперты по видео-конференц-связи.

По результатам аккредитации сделан вывод о соответствии химико-аналитической лабо-

ратории ПСП всем критериям и требованиям ГОСТ ISO/IEC 17025-2019 «Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий».

Аккредитация для лаборатории имеет ключевое значение – это уверенность заказчиков в качестве товарного продукта и компетенции сотрудников. На сегодняшний день все процессы в лаборатории ПСП налажены, и сотрудники работают над приемо-сдаточными и периодическими испытаниями.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН

КАРАЧАГАНАКСКИЙ ГАЗОВЫЙ МАРШРУТ

В январе на Оренбургском газоперерабатывающем заводе побывала делегация компании «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.».

Казахстанских партнеров встречали заместитель генерального директора по производству компании «Газпром переработка» Евгений Афанасьев и директор Оренбургского ГПЗ Виталий Кравченко. После знакомства с заводской экспозицией, посвященной истории предприятия, Евгений Павлович и Виталий Викторович ответили на вопросы зарубежных коллег. В большей степени их интересовали особенности переработки казахстанского газа на Оренбургском ГПЗ.

Встреча завершилась экскурсией на производственные объекты завода. Гости посетили операторную третьей очереди, побывали на технологических установках, где выполняется очистка газа Карачаганакского газоконденсатного месторождения и выработка товарной продукции.

Поставка карачаганакского газа для переработки на Оренбургском ГПЗ ведется с середины 80-х годов прошлого века.

Владимир СЕРГЕЕВ



Казахстанские гости в операторной третьей очереди Оренбургского газоперерабатывающего завода



НОВЫЕ ОБЪЕМЫ

Завод по подготовке конденсата к транспорту увеличил объемы переработки. С 25 декабря 2022 года началась поставка широких фракций легких углеводородов (ШФЛУ) с Песцового месторождения компании «Газпромнефть – Заполярье».

Ранее на Песцовом месторождении это углеводородное сырье утилизировалось, а теперь появилась возможность сделать из ШФЛУ товарный продукт. На Заводе по подготовке конденсата к транспорту (ЗПКТ) широкие фракции легких углеводородов проходят процесс деэтанзации, а затем транспортируются на Завод по стабилизации конденсата, где производят более глубокую переработку и вырабатывают дополнительные объемы сжиженных углеводородных газов, которые широко применяются как в промышленности, так и в быту.

В 2023 году благодаря новым поставкам ШФЛУ завод увеличит объемы переработки на 65 тысяч тонн.

Это стало возможным с вводом в эксплуатацию на ЗПКТ Альтернативной схемы переработки и транспортировки тяжелого углеводородного сырья. Создание схемы было обусловлено развитием сырьевой базы ПАО «Газпром» в Западной Сибири и началом активной разработки нефтяных месторождений в регионе.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН

СОТРУДНИЧЕСТВО С РОССИЙСКИМИ ПРОИЗВОДИТЕЛЯМИ

В течение 2023 года на Заводе по стабилизации конденсата полностью заменят импортные присадки для дизельного топлива на отечественные аналоги. Специализированные присадки (добавки) используются в производстве для улучшения эксплуатационных свойств горючего.

Все виды дизельного топлива Сургутского ЗСК соответствуют высшему экологическому классу Технического регламента Таможенного союза (К-5). Топливо имеет предельную температуру фильтруемости минус 38°C (зимнее) и минус 44°C (арктическое). На практике этот показатель еще ниже за счет особенностей сырья. Его уникальный состав обуславливает высокие пусковые характеристики топлива при эксплуатации автомобильной техники в холода.

Значительный объем топлива отгружается потребителям северных регионов: Югры (49% от общего количества) и Ямала (24%).

Ранее основными поставщиками присадок были иностранные производители или их дистрибьюторы. В настоящее время завод перешел на использование отечественных анало-

гов противоизносных и цетаноповышающих присадок производителей Москвы и Белгорода, которые демонстрируют высокую эффективность и не уступают импортным.

Применение присадок улучшает эксплуатационные характеристики дизельных двигателей: облегчает их запуск в зимних условиях, а также обеспечивает полноту сгорания топлива, сокращая выбросы вредных веществ в атмосферу.

Системная работа по подбору новых добавок для других видов продукции будет продолжена. Зимой 2023 года запланированы испытания присадок для улучшения низкотемпературных свойств стабильного конденсата товарного.

Марина ЧУРИЛОВА



Определение цетанового числа дизельного топлива в центральной заводской лаборатории Сургутского ЗСК

ПОДГОТОВКА К ПРОИЗВОДСТВУ

Программой инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 года определено несколько российских вузов, выбранных в качестве опорных и специальных партнеров. Студенты этих учебных заведений готовятся пополнить большую семью газowników в разных регионах страны.



Встреча представителей науки и производства на Сургутском ЗСК

Сотрудничество между опорными вузами и Обществом «Газпром переработка» проходит в рамках реализации плана совместной деятельности по подготовке кадров высшей квалификации в соответствии с потребностями компании. Преподаватели высших учебных заведений периодически стажировались на производстве. В конце декабря два доцента кафедры переработки нефти и газа Тюменского индустриального университета посетили Сургутский ЗСК. Целью визита стало ознакомление с технологией предприятия.

Преподаватели побывали на технологических объектах завода и в центральной заводской лаборатории, обсудили с производителями ключевые направления подготовки студентов с учетом специфики деятельности предприятия. Особенность в том, что на Сургутском ЗСК сочетаются процессы, характерные как для переработки газа, так и для нефтепереработки, что требует создания уникальных подходов к обучению студентов.

В ходе стажировки были намечены ситуационные задачи в работе технологов предприятия для их проработки в студенческих учебных проектах. Такой подход позволяет улучшить знания технологии переработки углеводородов, а также дает возможность студентам сформировать навыки решения реальных производственных задач.

Кроме того, содержание ряда дисциплин вуза в 2023 году будет актуализировано под запросы компании «Газпром переработка», в том числе и по программам магистратуры.

Студенты Тюменского индустриального университета на постоянной основе проходят практику в филиалах компании. За три последних года только на Сургутском ЗСК было трудоустроено 19 выпускников. Всего на заводе работают 69 специалистов, получивших профильное образование в тюменском вузе.

Марина ЧУРИЛОВА

ЛУЧШИЕ АУДИТОРЫ КОМПАНИИ

В 2022 году в компании определяли лучшего внутреннего аудитора по системе менеджмента качества. Конкурс прошел впервые и состоялся по инициативе технического управления компании, его главная цель — повышение результативности внутренних аудитов и улучшение бизнес-процессов Общества. Конкурсную комиссию возглавил главный инженер «Газпром переработки» Михаил Морозов.

В конкурсе приняли участие специалисты из четырех филиалов компании: Астраханского и Оренбургского газоперерабатывающих заводов, Сургутского ЗСК и Завода по подготовке конденсата к транспорту. Все они настоящие профессионалы, со стажем в роли аудиторов от 9 до 12 лет.

Конкурс проходил в заочном формате — специалисты прислали на суд жюри материалы, которые они готовили в течение 2022 года. Работа аудиторов многогранна, и это далеко не только проверки и экспертизы, но и разработка документов, памяток, проведение семинаров для специалистов и руководителей подразделений.

По итогам рассмотрения материалов, представленных участниками конкурса, первое место у Сергея Шабанова, ведущего инженера-технолога Оренбургского ГПЗ, второе место у Юлии Даяновой, инженера-технолога отдела новой техники ЗПКТ. Ганус Эберц, ведущий инженер отдела управления имуществом Сургутского ЗСК, занял третье место.

«Я являюсь аудитором системы менеджмента качества компании. Провожу и участвую в аудитах уже 12 лет, поэтому принять участие в конкурсе было интересно. К тому же это позволило посмотреть, на каком профессиональном уровне я нахожусь, и наметить для себя направления, требующие улучшения», — поделился своими впечатлениями Сергей Шабанов.

Внутренний аудит является действенным инструментом для поиска лучших практик и выявления проблемных вопросов при осуществлении бизнес-процессов. Все участники конкурса продемонстрировали высококвалифицированную работу и активную позицию, направленную на улучшение деятельности компании.

Все победители и призеры получили денежные премии. Надеемся, что в 2023 году в конкурсе примут участие аудиторы из администрации и всех филиалов.

Лариса КОБЛИК



Лучший внутренний аудитор компании Сергей Шабанов



Выполняется практическое задание

УЧЕБА ДЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ

Прошлый год на Оренбургском газоперерабатывающем заводе завершился важным для энергетиков событием. В канун их профессионального праздника, который отмечается 21 декабря, состоялась техническая учеба персонала электроцеха, к которой готовились весь год.

Это мероприятие было посвящено в первую очередь вопросам безопасности. Проведение подобных форм занятий регламентировано Положением о технической учебе основных рабочих профессий компании «Газпром переработка» и рекомендовано Ростехнадзором.

В ходе учебы отработывались навыки применения электрозащитных средств и средств индивидуальной защиты, устойчивых к воздействию электрической дуги. Особое внимание было уделено также вопросам выполнения отключений в электроустановках, проверки отсутствия напряжения, измерений сопротивления изоляции, допуска персонала к выполнению работ, оказания первой помощи пострадавшему при поражении током.

Несмотря на то что мероприятие проводилось в декабре, подготовка к нему началась задолго. Под руководством начальника электроцеха Юрия Кусюмова сотрудники цеха разработали инструкцию по применению и испытанию средств защиты, собственными силами изготовили макеты ячеек высоковольтного распределительного устройства. Поче-

щение для проведения технической учебы оснастили тренажером-манекеном для проведения сердечно-легочной реанимации, а также подготовили стенд, укомплектованный современными видами электрозащитных средств.

Обучение провел специалист по охране труда электроцеха Оренбургского ГПЗ Антон Неповитов. В декабре он стал лауреатом регионального конкурса «Лучшая организация Оренбуржья в области охраны труда». Награждение состоялось в рамках Дня специалиста по охране труда, на котором Антон представил свой доклад о порядке обучения по охране труда на объектах электроэнергетики завода. Он был отмечен дипломом за высокий уровень представления проекта и благодарственным письмом Федерации профсоюзов Оренбуржья.

Антон Неповитов успешно выполнил задание по проведению аудита производственной безопасности на одном из промышленных предприятий региона. По результатам ему вручен сертификат эксперта по охране труда.

Николай СВЕТЦОВ

ПЕРВЫЕ «СОЛНЕЧНЫЕ» КУБОМЕТРЫ

В 2023 году Оренбургский гелиевый завод отмечает 45-летний юбилей. В праздничный для предприятия год редакция «Переработки» запускает цикл публикаций, посвященных уникальному производству.



Слева направо: директор гелиевого завода В.В. Николаев, главный конструктор гелиевых установок И.Л. Андреев, министр газовой промышленности СССР В.С. Черномырдин и начальник ПО «Оренбурггазпром» Ю.Ф. Вышеславцев.

на бумаге. Более 60 виз чиновников и руководителей в пользу строительства предприятия удалось собрать талантливому инженеру Игорю Андрееву, которого по праву называют отцом гелиевого завода. Именно Игорь Леонидович выступил с генеральным директором Сумского НПО «Машиностроение» Владимиром Лукьяненко перед руководством Совета министров СССР. Они убедили чиновников, что смогут спроектировать и построить предприятие на новом отечественном оборудовании. Строительство «солнечного» производства было утверждено.

29 декабря 1977 года на объекты первой очереди гелиевого завода был принят газ, а уже 19 января предприятие выдало промышленную продукцию – гелиевый концентрат. Первые кубометры товарного гелия были получены в феврале. В газете «За оренбургский газ» от 16 февраля 1978 года важной вехе в истории завода было отведено место на первой полосе. Журналисты описывали событие, не скупясь на восторженные похвалы и метафоры. «...Вспыхнули ярким пламенем газовой горелки факельной трубы – это было самой зримой информацией о том, что сложное оборудование оживило в работе благодаря усилиям строителей, монтажников, пусконалад-



Митинг, посвященный пуску 1-й очереди Оренбургского гелиевого завода в 1977 году

чиков, переработчиков газа... Разработанная учеными промышленная технология получения гелия на крупнотоннажном производстве получила свое подтверждение на практике. Это была большая победа.

С момента строительства и первых дней работы предприятие имело особое значение для нефтегазовой отрасли страны, и до сих

пор Оренбургский гелиевый завод остается единственным крупным в России и Европе производителем гелия. Предприятие также является одним из основных производителей этана в стране. На его долю приходится выпуск 80% этой продукции.

Юлия КУРГАНОВА

ЮБИЛЕЙ УЧАСТКА КАПИТАЛЬНОГО РЕМОНТА

Участок капитального ремонта Сосногорского ГПЗ в этом году отмечает 30-летний юбилей. Созданный в январе 1993 года, он и сегодня является одним из важнейших подразделений предприятия.

Образовался участок 2 января 1993 года, в его компетенцию были переданы функции, до этого частично выполняемые участком хозяйственного обслуживания и подрядными организациями. Первым руководителем УКР стал Виктор Александрович Михеев, мастером был назначен Олег Александрович Воронин.

Участок находится в прямом подчинении службы капитального ремонта и капитального строительства, которая контролирует его работу, дает предложения для планирования, что происходит и по сей день.

Изначально он был создан для проведения капитального ремонта технологического оборудования по производству технического углерода цеха № 3. Сегодня к этой задаче добавились не менее важные: работы по поддержанию производственных зданий и сооружений завода в работоспособном состоянии, производство деревянной тарной продукции для обеспечения отгрузки технического углерода.

В работе участка очень важен синтез высокопрофессионального труда рабочих и наличия качественного, современного оборудования.

30 лет – срок по меркам предприятия, может быть, не такой и большой, но сколько разных событий, достижений и успехов включило в себя это время. На сегодняшний день коллектив участка – 60 рабочих более чем 15 профессий: это и маляры, и столяры, и огнеупорщики, и электрогазосварщики, и каменщики, и многие другие. Возглавляет участок Иван Коринецкий. В 2004 году Иван Яковлевич устроился на завод плотником 2-го разряда, через два года стал рабо-

тать мастером УКР, а уже в 2010 году стал начальником участка.

«Обо мне пусть лучше расскажут мои сотрудники. Могу сказать одно – двери моего кабинета всегда открыты. Я готов общаться на любые актуальные для моих работников темы. Сядем, поговорим, и я сделаю все, что в моих силах. Иногда человеку просто нужен совет или поддержка, понимание. Для здоровой атмосферы в коллективе важно создать доверительные отношения между всеми сотрудниками, независимо от их ранга», – поделился Иван Яковлевич.

Влада КОНЬКО



Елена Букина



Захар Иванов и Александр Трухин

Любовь ЕВСТИФЕЕВА,
заместитель директора по ремонту и капитальному строительству Сосногорского ГПЗ:

«Поздравляю коллектив УКР с 30-летием! Ваша работа никогда не была простой, но вы всегда с гордостью и большой ответственностью выполняете ее, трудясь изо дня в день на благо нашего завода! От всей души желаю всем коллегам новых интересных достижений в профессиональной деятельности, добрых товарищеских отношений в коллективе, благополучия в семьях, крепкого здоровья! С юбилеем!»



Иван Коринецкий и Руслан Михеев



Анжела Коснырева и Елена Потапова



Руслан Михеев

30 ЛЕТ СОТРУДНИЧЕСТВА

2023 год в России объявлен Годом педагога и наставника. Редакция начинает серию публикаций, посвященную профильным вузам, тем, кто делится опытом, и перспективным молодым сотрудникам. Рубрику открывает материал о кафедре «Химическая технология переработки нефти и газа» (ХТНГ) Астраханского государственного технического университета (АГТУ).



Заведующая кафедрой Надежда Пивоварова

В 1986 году началось освоение Астраханского газоконденсатного месторождения и строительство объектов газоперерабатывающего завода. На тот момент выяснилось, что в регионе просто отсутствуют специали-

сты газовой отрасли. Необходимость в квалифицированных кадрах росла вместе с расширением производственных мощностей и вводом в строй новых блоков и установок. Руководство предприятия обратилось к одному из старейших образовательных учреждений области – техническому университету – с предложением готовить инженеров-технологов в вузе.

Так 22 марта 1993 г. была образована кафедра «Химическая технология переработки нефти и газа». 30 лет назад прошел первый набор студентов на специальность «Химическая технология природных энергоносителей и углеродных материалов», а через пять лет – защита дипломных проектов, которая состоялась на предприятии без отрыва от производства. Выпускниками стали около двух тысяч дипломированных специалистов, бакалавров и магистров.

В то время на Астраханском газоперерабатывающем заводе остро не хватало как инженерно-технических работников, так и специалистов со средним профессиональным образованием. В 1996 г. было принято решение о создании на базе профильной кафедры колледжа «Технолог», что послужило началом развития нового факультета университета –

химико-технологического, где стали открываться специальности механиков, геологов, разработчиков нефтегазовых месторождений, по автоматизации технологических процессов и производств.

Тесное взаимодействие крупнейшего предприятия и ведущего образовательного учреждения принесло продуктивный результат. В регионе начал действовать кластер по подготовке специалистов не только для нужд края, но и для многочисленных дочерних обществ Группы компаний «Газпром» – институт нефти и газа. Сейчас им руководит кандидат химических наук, доцент Наталья Николаевна Летичевская.

Компания «Газпром переработка» является одним из стратегических партнеров вуза. Студенты, обучающиеся на кафедре, проходят практику на Астраханском газоперерабатывающем заводе, выполняют курсовые и выпускные квалификационные работы на темы, связанные с производством. Преподаватели являются авторами научных монографий и учебных пособий в области технологии переработки нефти и газа.

«Разностороннее сотрудничество продолжается более трех десятилетий. Общение со специалистами, имеющими практический

опыт, трудно оценить. На постоянной основе на кафедре работает инженер-технолог Олег Козырев, информационную поддержку оказывает ведущий инженер-технолог Андрей Морозов. Магистранты-заочники делятся знаниями на практических занятиях. Планируется проведение гостевых лекций работниками завода. В этом году открываются курсы Прикаспийского центра образовательных технологий по повышению квалификации сотрудников с высшим образованием «Перспективные направления развития и современное состояние газоперерабатывающей отрасли». В 2022 году председателем комиссии по защите дипломов избран директор Астраханского ГПЗ Олег Танамянц. В ее состав в том числе вошли начальник производственно-диспетчерской службы Анатолий Антонов и заместитель главного прибориста Алексей Карпов. Это стимулирует студентов для максимального проявления знаний: выпускники демонстрируют знания перед потенциальными работодателями, заочники – перед руководителями и коллегами», – рассказала заведующая кафедрой, доктор технических наук, профессор Надежда Пивоварова.

Наталья ЩЕПАЛИНА



Лекцию проводит Олег Козырев



Обмен опытом

ГЛАВНОЕ – УПОРНО ИДТИ К СВОЕЙ ЦЕЛИ

Анастасия Дегтярева, лаборант химического анализа центральной заводской лаборатории Астраханского ГПЗ, выросла в семье газовиков. Мама Светлана Юрьевна – бухгалтер на заводе; папа Андрей Андреевич работал слесарем; брат, тетя и двоюродная сестра тоже трудятся на АГПЗ. Общий семейный стаж в газовой отрасли – 60 лет. Анастасия с детства мечтала продолжить династию на предприятии.

Еще со школы увлеклась химией. Нравилось проводить опыты, возиться с колбами и пробирками, делать анализы. А вот физика давалась сложнее, поэтому приходилось много заниматься самостоятельно, помогали видеоуроки, чтение дополнительной литературы. В итоге поступила на целевое обучение в «Газпром колледж Волгоград» имени А.М. Матлашова на специальность «Переработка нефти и газа».

«Где-то через год после поступления увидела информацию о конкурсе стипендиатов ПАО «Газпром». И сразу отогнала эту мысль, решила, что это все не для меня. Поделилась с мамой, которая настоятельно рекомендовала попробовать. На третьем курсе подала документы. Очень удивилась, когда пришло подтверждение от экспертной комиссии по назначению именной стипендии профильного департамента. В тот момент поверила в себя, поняла, что главное – упорно идти к своей цели. На четвертом курсе участвовала в конкурсе второй раз и снова успешно».

При определении победителей учитывается множество факторов: успеваемость, активное участие в научно-технических конференциях, семинарах, олимпиадах, общественной жизни колледжа.

Часть стипендии Анастасия использовала для получения высшего образования. По итогам выпускных экзаменов поступила в Волгоградский государственный технический университет и Московский экономический институт, по окончании которых Анастасия получит сразу две профессии – инженера-машиниста и экономиста. Учебные заведения подбирала так, чтобы совмещать заочное и дистанционное обучения.

«Сейчас работаю в лаборатории контроля производственных и теплоэнергетических процессов, отвечаю за техническое состояние и подготовку оборудования, выполняю анализы. На завод я устроилась всего четыре месяца назад. Все здесь для меня ново, но очень интересно. Я и в колледж поступила, чтобы побыстрее приступить к практике.

Ожидания и реальность полностью совпали, в выборе профессии не ошиблась. Сначала немного испугалась – вчера еще только была студенткой, а сегодня уже самостоятельный сотрудник. Но постепенно привыкала и волнение уходит. Помогли настойчивость, интерес к профессии и упорство идти к намеченной цели. В лаборатории дружный коллектив, коллеги делятся опытом. Особенно благодарна семье за оказанную поддержку и веру в мои способности».

Дважды стипендиат ПАО «Газпром» Анастасия свободное время посвящает волонтерской и благотворительной деятельности. «В колледже я была членом юнармии. Мы в первую очередь заботились о ветеранах, помогали детским домам. В благотворительных акциях участвую еще со школьного возраста, посвящаю этому все свободное время. В ближайших планах вступить в Совет молодых ученых и специалистов предприятия».

Наталья ЩЕПАЛИНА



Анастасия Дегтярева

ЕСЛИ ЗВЕЗДЫ ЗАЖИГАЮТ, ЗНАЧИТ ЭТО КОМУ-ТО НУЖНО

Для Общества «Газпром переработка» благотворительная деятельность давно стала нормой, здесь практика социальных инвестиций и благотворительных программ существует с самого основания компании. Она встроена в систему корпоративной социальной ответственности, имеет свои стратегические цели и приоритеты, бюджет, процедуры, отчетность.

61 организация, которой была оказана помощь в 2022 году

- ЗДРАВООХРАНЕНИЕ
- ОБРАЗОВАНИЕ
- ДУХОВНО-РЕЛИГИОЗНАЯ СФЕРА
- СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА
- СПОРТ И ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА
- КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО
- ОХРАНА ПРИРОДЫ

«ЛАДА» «С БАНТИКОМ»

Это событие в Черноотрожской школе-интернате Оренбургской области ждали много лет. В декабре учреждение получило новый автомобиль. Такой значимый новогодний подарок школе, где учатся дети с особенностями здоровья, преподнесла компания «Газпром переработка».



Теперь на мероприятия дети будут ездить с комфортом.

«Волга», которую когда-то получил интернат «по наследству» от другого учреждения, была настолько старой, что ее эксплуатация была уже небезопасной. Она больше стояла в гараже, чем выезжала на дороги. Педагогический коллектив был вынужден постоянно решать проблему доставки детей на районные и региональные мероприятия.

«Особенно остро транспортный вопрос вставал, когда нужно было отправить детей в поликлинику – на прием к врачу или на медицинские обследования. Часто приходилось использовать личный транспорт», – поясняет директор интерната Эльмира Биктина.

На помощь пришли газовики. Компания «Газпром переработка» выделила интернату средства на покупку автомоби-

ля. Новая LADA Niva Travel поступила напрямую с тольяттинского автозавода. Также приобретен прицеп «Крепыш», который позволит интернату экономить на грузоперевозке.

«Мы благодарны нашим друзьям из «Газпром переработки» за подарок. Теперь мы станем мобильнее и сможем добиться новых творческих и спортивных успехов», – подчеркнула Эльмира Эдуардовна.

Оренбургский ГПЗ по личной просьбе Виктора Черномырдина шефствует над школой-интернатом на протяжении многих лет. Предприятие помогает учреждению в решении многих бытовых вопросов.

Сергей КАЛИНЧУК

КОРОБКА ХРАБРОСТИ

Работники «Газпром переработки» приняли участие в социальном проекте «Коробка храбрости». Так называют небольшие боксы с игрушками, которые стоят в процедурных кабинетах больницы. Маленькие пациенты, которые приходят на уколы или перевязки, после неприятных процедур достают из коробки подарок за смелость.

Впервые сотрудники компании присоединились к проекту в 2021 году. Инициатором стала Анастасия Рогова, ведущий специалист отдела охраны окружающей среды администрации: «Уже несколько лет я являюсь волонтером Санкт-Петербургского отделения фонда «Клуб добряков». Фонд занимается поддержкой детей и взрослых с тяжелыми заболеваниями, а также реализует различные волонтерские проекты по всей стране. Принимая участие в различных мероприятиях, у меня возникло предложение реализовать одну из акций – «Коробку храбрости» – в нашей компании. Я благодарна профсоюзу и всем работникам Общества за отклик. Вместе мы делаем хорошее доброе дело!»

В этом году в акции приняли участие работники уже пяти филиалов компании. Они на собственные средства закупили игрушки, книжки, конструкторы, развивающие игры

и наборы для творчества. В Санкт-Петербурге коробки передали в отделения Детского городского многопрофильного клинического центра высокотехнологичных технологий им. К.А. Раухфуса и Детской городской больницы им. Святой Марии Магдалины. Работники Сургутского ЗСК собрали коробку для маленьких пациентов городской клинической травматологической больницы. Молодые специалисты Сосногорского ГПЗ организовали сбор подарков для ребят, находящихся на лечении в детском отделении центральной районной больницы. В Астрахани работники передали игрушки в Областную детскую клиническую больницу имени Н.Н. Силищевой. В Новом Уренгое специалисты ЗПКТ установили одну из коробок в детской поликлинике, а вторую – в центральной городской больнице.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА



Коробка храбрости для маленьких пациентов Сургутской клинической травматологической больницы



Благодаря новому оборудованию школьники смогут освоить рабочие профессии

ПУТЕВКА В ЖИЗНЬ

«Газпром переработка» продолжает поддерживать инициативы, направленные на адаптацию и социализацию особенных детей.

В 2022 году газовики помогли приобрести специальной коррекционной школе № 13 в Оренбурге оргтехнику, мебель и оснащение для профильного обучения. Были оборудованы мастерские: в классах установлены швейные машины, оверлоки, раздвижные манекены, парогенераторы, закуплены утюги, гладильные доски, портняжные ножницы. Для уроков картонажно-переплетного дела приобретены коврики для резки бумаги, резак, брошюровщики, станки для переплета. В шестнадцати классных комнатах установлены шкафы, парты, стулья, в столовой обновлены обеденные столы.

В коррекционной школе обучаются 319 детей с интеллектуальными нарушениями. Педагоги образовательного учреждения не только учат воспитанников, но и помогают адаптироваться в обществе. Новое оборудование поможет школьникам освоить рабочие профессии и впоследствии найти себе работу в городских и областных организациях.

Юлия КУРГАНОВА

ОТ «БОЕВОГО ЛИСТКА» ДО УЛЬТРАСОВРЕМЕННОГО ИЗДАНИЯ!

15 лет прошло с момента выпуска первого номера корпоративной газеты «Переработка». Такой юбилей — хороший повод рассказать о нашем информационном издании.

Сегодня «Переработку» смело можно назвать летописью компании. Вместе с предприятием газета прошла большой путь, неизменно оставаясь главным источником информации о жизни большого коллектива.

С 2008 года, когда газета впервые вышла в свет, было выпущено 185 номеров. В первом, новогоднем выпуске разместились поздравления из разных филиалов, традиционный гороскоп и рецепт салата. Во втором номере уже были опубликованы материалы о жизни предприятия. Первым корреспондентом газеты стала Татьяна Булаева. С ее участием, а затем и под руководством прошли все этапы формирования печатного издания.

О том, как все начиналось, рассказывает Татьяна Юрьевна:

«В декабре 2007 года мне позвонил Алексей Филиппович Хайханов, заместитель генерального директора «Газпром переработки», компании, которая на тот момент существовала буквально полгода, и спросил, смогу ли я к Новому году выпустить газету. Я уверенно ответила: «Конечно, да!»

На следующий день мы встретились. На тот момент еще не было ни штата, ни концепции, ни названия, да и времени тоже не было. Несмотря ни на что, с задачей мы справились, и уже через неделю первый вы-



Сергей Калинин (слева)



Марина Чурилова (справа)



Наталья Щепалина

пуск газеты с удивлением и радостью разбирали на своих проходных все сотрудники компании.

Кстати, в первом выпуске был объявлен конкурс на лучшее название корпоративной газеты. Надо сказать, откликнулись многие. Все варианты сейчас трудно вспомнить, но вот некоторые из них: «Синергия», «Без кавычек», «Синергена», «Зажигалка». Список со всеми предложениями был представлен генеральному директору компании Юрию Ивановичу Важнину, и, кстати, слово «Переработка» там не значилось. Его предложил сам Юрий Иванович. И действительно, в этом названии всё: направление деятельности предприятия, серьезность и важность того, что мы делаем, перспективы разви-

тия, география охвата. Да и запоминается здорово! Поэтому шестой, майский номер газеты в 2009 году вышел уже с названием «Переработка»!

Сейчас в редакции газеты работает восемь человек — сотрудники Службы по связям с общественностью и СМИ из разных филиалов компании, главный и выпускающий редакторы. Последние 60 выпусков вышли под руководством Ларисы Коблик, которая с сентября 2018 года является выпускающим редактором.

«Газета «Переработка» постоянно меняется, совершенствуется, ищет и находит новые форматы подачи информации. В 2021 году в традиционное печатное издание мы интегрировали новые технологии, добавив

элементы диджитала и геймификации. Мы хотели привлечь к процессу коммуникации сотрудников всех филиалов и администрации компании, объединив их в одном, пусть и виртуальном месте. А в прошлом году цифровизация корпоративного издания продолжилась, мы выпустили четыре электронных выпуска. Мы получили колоссальный отклик от наших коллег — им понравилась новая газета. Тем более в ее создании смогли принять участие непосредственно сотрудники нашей компании, работающие в самых разных подразделениях. Конечно, у нас уже есть новые идеи, и мы продолжим развиваться, продолжим становиться лучше, прежде всего — лучше себя вчерашних», — отметила Лариса Коблик.



Альберт Хисматуллин



Юлия Курганова



Влада Конько



Лариса Коблик



ИТОГИ КОНКУРСА

БЕЗ ОШИБОК НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В канун празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности в нашей электронной корпоративной газете «Переработка» был объявлен конкурс по охране труда и промышленной безопасности на призы объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз».

Напомним условия конкурса: на странице электронной газеты были размещены шесть пар фотографий: на одной был изображен рабочий процесс с массой нарушений, на другой — их полное отсутствие. Необходимо было не только найти различия, но и определить, о каких нарушениях идет речь, четко их сформулировать и вписать в графу под иллюстрациями. Выявившему все нарушения, максимально четко их описавшему полагался приз от ОППО «Газпром переработка профсоюз».

Фотографии были сделаны в разных филиалах компании, помочь нам в создании постановочных снимков мы попросили представителей самых разных профессий. Общее количество нарушений, которые были изображены на фото, — 56. Спойлер — все ошибки не нашел никто.

Подводя итоги года, мы оглашаем результаты и этого значимого конкурса, участие в котором приняли 20 человек из всех филиалов компании. Подсчитав все правильные ответы, оценив правильность формулировок, мы определили победителя.

Им заслуженно стал Сергей Колпаков, механик технологической установки 2У-50/55 Оренбургского газоперерабатывающего завода. И хотя Сергею Владимировичу не удалось в полной мере выполнить условие конкурса и найти ВСЕ ошибки в области охраны труда и промышленной безопасности, изображенные на фотографиях, приз он все-таки получил. Ведь из 56 возможных Сергей Копылов указал 40 ошибок.



НЕПРАВИЛЬНЫЙ вариант

2-е место у Владимира Телегина, инженера I категории отдела капитального строительства Оренбургского гелиевого завода, он набрал 34 балла. 3-е место разделили два сотрудника компании, кстати, оба они работают на Астраханском ГПЗ. У Олега Валеева, заместителя начальника производства № 6 получения элементарной серы и отгрузки товарной продукции по охране труда, — 33 балла. Такое же количество баллов у единственной представ-



ПРАВИЛЬНЫЙ вариант

вательницы женского пола, принявшей участие в этом серьезном испытании, — Султани Сапаяновой, лаборанта химического анализа лаборатории ПГП и ВК Астраханского ГПЗ.

Хочется отметить, что в конкурсе приняли участие люди совершенно разных профессий и должностей, все они продемонстрировали высокий уровень знаний правил техники безопасности и неравнодушное отношение к работе.

САМЫЕ КРЕАТИВНЫЕ И ТВОРЧЕСКИЕ

В декабрьском номере электронного выпуска газеты мы традиционно объявили сразу несколько новогодних конкурсов. Попросили наших читателей, работающих в компании, принять в них участие и фактически стать соавторами газеты. Откликнулись многие, благодаря чему газета получилась яркой, красивой, запоминающейся! Пора подвести итоги. В каждом конкурсе члены жюри выбирали одного победителя. Оценивались присланные истории и фотографии к ним — чем креативней и интересней, тем выше баллы.



конкурсе получает Артем Казаков, старший оператор технологических установок Сосногорского ГПЗ. С его историей вы можете познакомиться в электронном выпуске газеты.

КОНКУРС «ЗАЙЧАТКИ-РЕБЯТКИ»

Раньше на новогодних утренниках все мальчики были зайчиками, а девочки — белочками или снежинками. Эта традиция не меня-



КОНКУРС НОВОГОДНЕЙ ИГРУШКИ

У всех нас есть любимые елочные игрушки — настоящие семейные реликвии, которые передаются из поколения в поколение. Мы попросили наших коллег рассказать историю такой игрушки и прислать несколько ее фотографий. Этими игрушками была украшена главная виртуальная елка компании. Приз в этом

конкурсе получает Артем Казаков, старший оператор технологических установок Сосногорского ГПЗ. С его историей вы можете познакомиться в электронном выпуске газеты.

ЕЛОВЫЙ БОЙ

Уже не одно десятилетие люди спорят — какие же елки лучше — экологичней, практичней и красивей — искусственные или живые. Мы попросили коллег рассказать нам, какая елка стоит у них дома в канун Нового года, почему они выбрали именно ее? Жюри оценивало истории и фотографии лесных красавиц. Победительницей стала Екатерина Пласкеева, уборщик служебных помещений Сургутского ЗСК.

УШАСТЫЕ ИСТОРИИ

Наступивший 2023 год по восточному календарю — год Водяного Кролика. Мы попросили наших коллег, у которых живут эти не совсем обычные домашние питомцы, рассказать о них и поделиться фотографиями своих любимцев. Победителем в этом конкурсе стал кролик по имени Мартик, о котором написал его хозяин Павел Петров, машинист техноло-

гических компрессоров Оренбургского гелиевого завода. Кроме этого, за оригинальность и творческий подход специальный приз получил Заяц Котов и его хозяйка Лариса Агибалова, ведущий экономист отдела реализации готовой продукции.

СЕМЕЙНЫЕ РЕЦЕПТЫ

Участником конкурса «Семейные рецепты» мог стать любой работник компании, приславший рецепт своего семейного блюда и его фотографию. Победители определялись путем зрительского голосования. Места в тройке лидеров распределились следующим образом:

1-е место у Людмилы Москаленко (электромеханик службы связи Оренбургского ГПЗ), которая приготовила новогоднюю закуску «Мандарины», она уже, кстати, появлялась в нашей праздничной новогодней газете в 2021 году. Людмила Николаевна лидирует со значительным отрывом — за нее проголосовали 90 человек.

2-е место у Сергея Садыкова (ведущий экономист отдела сбыта Астраханского ГПЗ) с рецептом «Имбирные пряники», 77 голосов отдали за них.

3-е место — Лариса Агибалова (ведущий экономист ОРГП администрации) с рецептом «Крендельки». За нее проголосовали 34 человека.

ЛУЧШИЕ ЕЛКИ КОМПАНИИ

В канун новогодних праздников в филиалах компании «Газпром переработка» традиционно проводят конкурс «Лучшая елка». В елочном баттле участвуют разные подразделения, воплощая свои самые креативные идеи и создавая настоящие произведения искусства. В этом году было принято решение объединить все конкурсы в один и выбрать лучшую елку компании среди всех филиалов и администрации. Темой конкурса стала: «Газпром переработка. 15 лет». На первом этапе в филиалах и администрации из множества елок-участниц выбирали одну самую-самую, а на втором — строгое непредвзятое жюри под председательством Айрата Ишмурзина, генерального директора «Газпром переработки», определило победительницу. Лучшей в компании стала елка, украшенная Ольгой Беловой, Анной Клименко, Полиной Малышкиной и Натальей Износовой. Мы уверены, что в следующем году участников будет еще больше, а елки — еще нарядней.



ЗАВОД ПО ПОДГОТОВКЕ
КОНДЕНСАТА К ТРАНСПОРТУ

ЗАВОД ПО СТАБИЛИЗАЦИИ КОНДЕНСАТА

АСТРАХАНСКИЙ
ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

АДМИНИСТРАЦИЯ

СОСНОГОРСКИЙ
ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

ОРЕНБУРГСКИЙ
ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД

ОРЕНБУРГСКИЙ
ГЕЛИЕВЫЙ ЗАВОД