

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА



УЧИМ И УЧИМСЯ

С начала года в трех филиалах Общества состоялись первые учебные занятия для сотрудников, проведенные собственными силами созданного в компании Учебно-производственного центра.

СТР. 3



МИР РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Инклюзивный проект «Равные» получил новое звучание. Во всех регионах деятельности компании проходят совместные мастер-классы по рисованию с особенными художниками. По итогам творческих встреч будет создан корпоративный календарь.

СТР. 4



ДЕНЬ ДОНОРА. ПОГОВОРИМ О ВАЖНОМ

В компании прошла акция «День донора». Впервые сотрудникам была предоставлена возможность не только сдать кровь, но и встать в регистр доноров костного мозга.

СТР. 5

ЦИФРА НОМЕРА

5 135

**МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ
В ВОЗРАСТЕ ДО 35 ЛЕТ
ТРУДЯТСЯ В КОМПАНИИ**



Наставник:

**ВЛАДИМИР
ШКОЛЬНИКОВ,**

приборист службы автоматизации
Астраханского ГПЗ.

Стаж работы — 37 лет

Главная ценность — опыт и знания

ГАЗОВИКИ СВОИХ НЕ БРОСАЮТ

Сотрудники компании «Газпром переработка» помогают участникам специальной военной операции. Из Оренбурга, Сургута и Нового Уренгоя за год было отправлено несколько грузовиков гуманитарной помощи.

Несмотря на высокий уровень государственного обеспечения операции, газовики вносят свой вклад в общую победу. Сотрудники филиалов компании своими силами изготовили для мобилизованных коллег и их сослуживцев переносные печи, блиндажные свечи, маскировочные сети.

«Мы учли все особенности конструкции и материалов, чтобы сделать печи с максимальной теплоотдачей», – пояснили в сварочно-монтажном цехе Сургутского ЗСК. Также закупили бензоэлектростанции, бензопилы,

другое оборудование и медикаменты. А сотрудники гелиевого завода приобрели и перенесли для военнослужащих автомобиль УАЗ.

Газовики откликнулись на просьбы земляков и охотно согласились доставить солдатам посылки от родных и друзей. Равнодушными не остались и школьники, которые написали письма поддержки.

Гуманитарные грузы от филиалов были доставлены в зону СВО грузовиками компании.

Сергей КАЛИНЧУК



НА СУРГУТСКОМ ЗАВОДЕ ПРОВЕЛИ ДЕНЬ КАЧЕСТВА

В начале февраля на Заводе по стабилизации конденсата прошло рабочее совещание, на котором обсудили результативность процессов систем менеджмента.



Встреча под руководством главного инженера Александра Белоусова состоялась в расширенном формате, с участием не только главных специалистов и начальников производств, но и линейных руководителей. Собравшиеся подвели итоги года, обсудили, что

сделано каждым подразделением для обеспечения эффективности процессов переработки сырья, производства и отгрузки товарной продукции.

Докладчики провели анализ результативности процессов системы менеджмента качества, экологического и энергетического менеджмента. Особое внимание уделили вопросам промышленной и пожарной безопасности, охране труда, анализу выявленных нарушений.

Итогом работы стали предложения по улучшению действующих в компании систем менеджмента. В качестве мотивации было предложено внести соревновательный элемент при подведении промежуточных итогов работы. Дни качества планируется проводить ежеквартально.

Марина ЧУРИЛОВА

СУРГУТСКИЙ ЗСК ПРИНИМАЕТ ПОПОЛНЕНИЕ

Молодые работники Завода по стабилизации конденсата сыграли в интеллектуальный квиз, посвященный истории предприятия, и стали участниками церемонии посвящения в газовики. Традиционную «клятву» на верность профессии произнесли 80 юношей и девушек, чей стаж работы на предприятии менее года.

В этом году Сургутский ЗСК курирует 17 целевых студентов ПАО «Газпром», обучающихся в вузах — партнерах компании. Ежегодно на заводе организуется практика старшекурсникам организаций высшего и среднего профессионального образования. В 2022 году производственную практику прошли более 120 человек.

Выпускникам очной формы обучения, впервые принятым на работу в «Газпром переработку» по профилю полученной специ-

альности, на три года присваивается статус «молодой специалист». Новички проходят обучение по программе «Адаптация молодых специалистов и совершенствование их профессиональных навыков», за ними закрепляются кураторы. В настоящее время на Сургутском ЗСК работает 31 молодой специалист, в 2022 году статус присвоен 11 сотрудникам.

Марина ЧУРИЛОВА



ЭКОЛОГИЯ

ПОКАЗАТЕЛИ В НОРМЕ, ПРЕВЫШЕНИЙ НЕ ЗАФИКСИРОВАНО

По итогам 2022 года на Астраханском газоперерабатывающем заводе в полном объеме выполнена программа природоохранных мероприятий.

Экологи завода с привлечением специалистов сторонних организаций в течение года осуществляли мониторинг состояния окружающей среды в районе АГПЗ. Комплексные наблюдения позволили оценить и спрогнозировать изменения в ее состоянии. Проверка качественных и количественных показателей почвенно-растительного покрова подтвердила, что превышений установленных норм не зафиксировано.

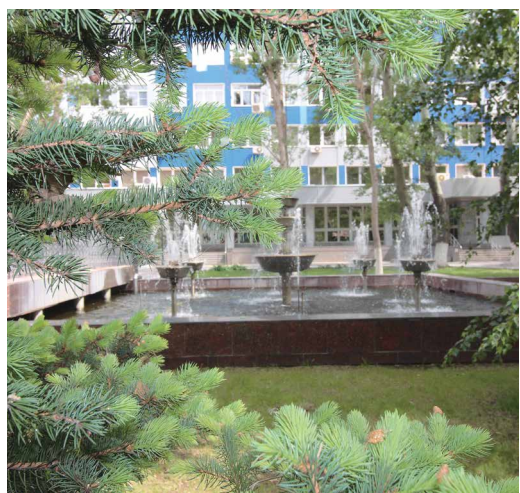
Специалисты Центральной заводской лаборатории выполнили свыше 4 800 анали-

зов. Они осуществляли экологический контроль за состоянием воздуха рабочей зоны и соблюдением нормативов промышленных выбросов в атмосферный воздух. В результате превышений установленных норм не зафиксировано.

На предприятии проведено 299 проверок соблюдения требований природоохранного законодательства структурными подразделениями филиала и 121 проверка деятельности подрядных организаций на объектах АГПЗ.

В 2022 году Астраханский ГПЗ первый из филиалов компании и в регионе получил Комплексное экологическое разрешение (КЭР) для объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду I категории. КЭР действует семь лет и гарантирует, что предприятие будет выполнять установленные нормы по защите окружающей среды. По инициативе и при непосредственном участии экологической службы была приобретена передвижная экологическая лаборатория, благодаря которой станет возможным проведение регулярного мониторинга атмосферного воздуха на прилегающей территории АГПЗ.

Наталья ЩЕПАЛИНА



КРУГЛАЯ ДАТА

ГАЗОВИКИ-ИСПЫТАТЕЛИ

Редакция газеты «Переработка» продолжает цикл публикаций, посвященных юбилею Оренбургского гелиевого завода. История строительства предприятия и ввода его в эксплуатацию, бесспорно, заслуживает отдельной страницы в летописи советской промышленности.

После того как было принято решение о строительстве завода, перед инженерами была поставлена непростая задача. Оренбургское нефтегазоконденсатное месторождение (ОНГКМ), на территории которого планировалось построить предприятие, – самое крупное в России и одно из крупнейших в мире сероводород- и гелийсодержащих. При этом содержание гелия в сырье – 0,055%. В период начала освоения ОНГКМ нигде в мире не производилась добыча «солнечного газа» при

таких исходных условиях. Проектировщикам, строителям и первым работникам завода понадобились новые технические решения и творческий подход для создания и освоения особенного производства.

Под руководством талантливого инженера Игоря Андреева сотрудники «ЛЕННИИХИММАША» приступили к разработке проекта крупнотоннажной установки переработки газа с выделением гелиевого концентрата, этана и ШФЛУ мощностью 3 миллиарда кубических метров в год. На Сумском НПО «Машиностроение» был построен специальный цех по производству аппаратов для нового оренбургского предприятия. Каждый агрегат поступал под номером один (№ 1): подобных аппаратов до этого момента в стране не производили.

Осваивать технику приходилось преимущественно молодым специалистам. Первые работники гелиевого завода, «первопроходцы», сумели запустить оборудование и отладить его работу практически с нуля. Сегодня на заводе продолжают традиции предшественников. Предприятие представляет собой высокотехнологичное наукоемкое производство, в развитие которого вложены силы многих талантливых людей.



Юлия КУРГАНОВА

ШКОЛА ГЛАВНОГО ТЕХНОЛОГА

Подбор перспективных молодых кадров на ключевые рабочие специальности — одно из важнейших направлений деятельности «Газпром переработки». Для решения кадрового вопроса компания в сотрудничестве с ведущими профильными вузами страны — Казанским национальным исследовательским технологическим университетом, Российским государственным университетом нефти и газа имени И.М. Губкина и Уфимским государственным нефтяным техническим университетом — начала реализацию нового уникального проекта — «Школа главного технолога».

Проориентационно-образовательная программа направлена на подготовку квалифицированных специалистов для последующего трудоустройства в компанию «Газпром переработка». Участником проекта может стать любой студент специальности «Химическая технология», имеющий средний балл успеваемости не менее 4,5 за весь период обучения. Приветствуется активная деятельность в научной и общественной жизни университета. Приоритетным правом участия в «Школе главного технолога» обладают студенты, с которыми заключен договор о целевом обучении.

В рамках проекта студенты смогут приобрести теоретические и практические навыки,



необходимые для работы в различных подразделениях современного производственного холдинга. Студентам будет предоставлен доступ к уникальным образовательным техноло-

гиям и средствам обучения указанных опорных вузов. Старт программы планируется в начале лета, и в ее успехе никто не сомневается. В вузах проект получил активную поддержку как среди студентов, так и среди педагогического коллектива. Практико-ориентированное образование — это тренд, современные работодатели испытывают потребность в квалифицированных специалистах, свободно владеющих своей профессией.

«Газпром переработка» большое внимание уделяет образовательным программам для будущих работников отрасли. «Мы ежегодно принимаем на работу десятки молодых специалистов, отдавая предпочтение кандидатам, прошедшим профильное обучение или практику на заводах компании. Этот опыт позволяет им приобрести необходимые профессиональные компетенции. Таким специалистам гораздо проще входить в рабочий процесс», — отмечает Дарья Степанова, начальник отдела обучения и развития персонала.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

НАСТАВНИЧЕСТВО — ПУТЬ К УСПЕХУ

В состав компании «Газпром переработка» входят филиалы с многолетней историей, богатым опытом и профессиональными традициями, одна из них — существование на производстве системы наставничества. Каждый, кто устраивается на предприятие, получает поддержку и помощь наставника, как раньше говорили — старшего товарища. С декабря 2022 года основы адаптации вновь принятых работников, а также наставничества закреплены в утвержденных положениях Общества.

Кто же такой куратор и кому он в первую очередь нужен? Конечно, тому, кто только пришел в компанию. В этом случае главная задача куратора — не только передать свой опыт, но и помочь адаптироваться, способствовать раскрытию потенциала нового работника. Однако помощники нужны также и тем, кто, работая в компании, перешел на другую должность или поменял профессию. В этом случае по обращению руководителя назначается

наставник, который составляет индивидуальный план подготовки сроком от трех до шести месяцев, и на это время он становится фактически педагогом, который грамотно и профессионально учит, направляет, подсказывает.

В результате такого производственного тандема каждый что-то приобретает — кто-то знания и возможность учиться не на своих ошибках, а на чужом опыте, а другие — уважение в коллективе и дополнительную прибавку к зар-



плате. И как писал Чарльз Диккенс — человек не может по-настоящему усовершенствоваться, если не помогает усовершенствоваться другим.

Лариса КОБЛИК

УЧИМ И УЧИМСЯ

Главный фактор успеха в достижении стратегических целей любого предприятия — это, конечно, люди, на нем работающие, поэтому в «Газпром переработке» особое внимание уделяется укреплению и развитию кадрового потенциала. В конце 2021 года в компании был создан Учебно-производственный центр, главная цель которого — организация непрерывного профессионального развития (обучения) всех работников компании. А через год Центр получил лицензию на ведение образовательной деятельности, чему предшествовала объемная и серьезная работа, выполненная коллективом подразделения.

Обучение в Центре будет осуществляться по нескольким направлениям профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. В качестве педагогов выступают как сотрудники нашей компании, так и приглашенные специалисты. Хочется отметить готовность наших сотрудников делиться своим опытом и знаниями, тем самым способствуя развитию кадрового потенциала.

Первое обучение — 23 января — прошло в Управлении по транспортировке жидких углеводородов, эстафету подхватили Новый Уренгой и Астрахань. К концу года к ним присоединятся и остальные филиалы компании. Обучение пройдут почти 3000 человек, в том числе представители основных профессий — операторы товарные, операторы технологических установок.

Образовательный процесс будет осуществляться за счет ресурсов предприятия, собственными силами.

С началом работы Центра коллектив «Газпром переработки» поздравила начальник Департамента ПАО «Газпром» Елена Касьян:

«С открытием собственного Учебно-производственного центра возрастет качество и эффективность организации обучения и развития персонала «Газпром переработки». Важно отметить, что в целях приобретения навыков



работы на реальном оборудовании выпускники Учебно-производственного центра наряду с глубокими теоретическими знаниями получают серьезную практическую подготовку по управлению технологическими процессами,

отработке действий в критических и аварийных ситуациях», — отметила Елена Борисовна Касьян.

Лариса КОБЛИК

ЗАВОД КАК РОДНОЙ ДОМ

Наставник — человек, который сопровождает другого на пути профессионального развития и помогает двигаться по нему быстрее: делится знаниями и опытом, подсказывает, как решать сложные задачи. Особенно наставники ценятся на производстве, когда квалифицированный опытный специалист помогает адаптироваться новым сотрудникам.



На Астраханском газоперерабатывающем заводе практика наставничества существует во всех структурных подразделениях. Чем быстрее молодой работник разберется в тонкостях профессии, тем быстрее начнет эффективно выполнять свои обязанности. Такое взаимодействие объединяет коллектив, укрепляет командный дух и ценности компании.

Владимир Васильевич Школьников приехал в Астрахань из Башкирии в 1986 году вместе с супругой. Устроился на завод прибористом. На тот момент завершалось строительство производственных объектов. Оборудование поступало импортное, тогда это было в диковинку — многие даже видели его впервые, не говоря уж о том, чтобы работать с ним. Все было интересно — пуск, наладка, ввод в эксплуатацию. Практически на всех установках завода Владимир Васильевич подключал и настраивал приборы, проверял и контролировал их работу. В 2008 году он участвовал в реконструкции и модернизации производства 1-й очереди, когда на смену электронным устройствам пришла интеллектуальная система управления.

Более трех десятилетий назад молодому специалисту Владимиру помогли наставники — Юрий Анатольевич Воробьев и Сергей Николаевич Боковиков. Вместе разбирались, изучали, думали. Наставничество переросло в крепкую дружбу.

А сейчас Владимир Васильевич и сам с удовольствием помогает адаптироваться молодым сотрудникам на производстве.

— Для меня не существует разделения на стажеров и не стажеров. Помогаю всем, кто обращается за помощью и по рабочим, и по бытовым вопросам, и ремонту техники. Особенно радуют те, кто с первых дней стремится к знаниям и старается работать наравне с опытными коллегами. Главные качества наставника — собственный опыт и знания, умение заинтересовать других, научить получать удовольствие от выполняемой работы. Коллегам хочется пожелать, чтобы они делали свое дело лучше, чем я, росли в профессиональном и карьерном плане. Многие, с кем довелось работать, стали ведущими специалистами — Замир Джуманов, Алексей Карпов, Владислав Диенко, Александр Акимов, Александр Шоколов.

Наталья ЩЕПАЛИНА

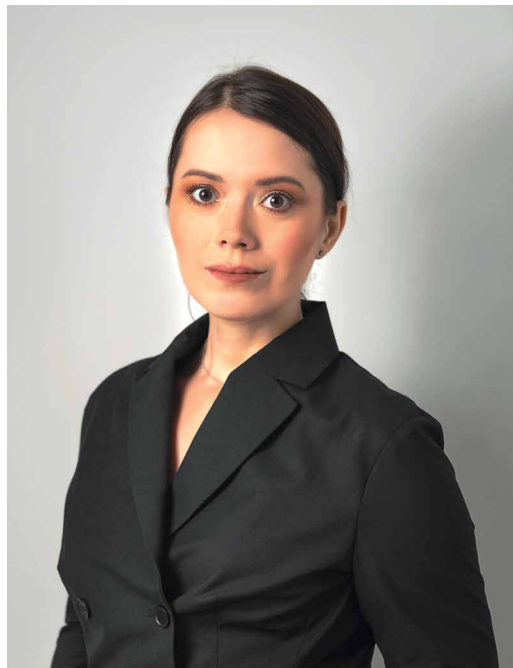
ДЕНЬ ДОНОРА. ПОГОВОРИМ О ВАЖНОМ

В компании «Газпром переработка» в начале февраля состоялась акция «День донора». Впервые сотрудникам была предоставлена возможность не только сдать кровь, но и встать в регистр доноров костного мозга. Наши коллеги и организаторы мероприятия ответили на вопросы редакции.



— Почему Вы создали филиал фонда в Северо-Западном федеральном округе? Отвечает Любовь Белозерова, директор Центра развития донорства костного мозга:

— Сейчас в России существует национальный регистр доноров костного мозга. Я являюсь координатором регистра в Северо-Западном федеральном округе, но основная работа проходит в Санкт-Петербурге. Поначалу особой помощи от администрации города не было, но по мере развития Центра ситуация менялась. Сейчас мы уже получили две субсидии от комитета по молодежной политике и поддержку на реализацию пиар-компании, направленной на информирование жителей города о работе Центра. Во многом благодаря этому только на наших акциях к нам присоединилось более 3 200 че-



ловек. Сама я вступила в регистр доноров костного мозга в 2011 году, а спустя два года мне представилась возможность стать реальным донором.

— Почему Вы решили стать инициатором работы выездной станции Национального регистра доноров костного мозга? Отвечает Мария Копылова, ведущий юрист юридического отдела «Газпром переработки»:

— В 2008 году у меня было выявлено заболевание крови, в течение полугода я проходила лечение в гематологическом центре, где видела много людей, нуждающихся в том числе и в пересадке костного мозга. О существовании регистра доноров костного мозга я знала давно, но подробно о способах вступления в регистр мне рассказал лечащий врач. Изу-



чив тему, я обратилась в профсоюз с предложением организовать такое мероприятие в нашем офисе, идею поддержали.

— Почему Вы решили встать в регистр потенциальных доноров костного мозга? Отвечает Нелли Василян, юрист компании:

— На самом деле донором я хотела стать давно. К сожалению, в моей семье было несколько случаев онкологии, а те, кто сталкивался с этой бедой, больше задумываются о способах лечения этих страшных болезней. Я подумала, что если чем-то могу помочь, то надо делать это обязательно. Благодаря тому что в нашей компании проходит такая акция, я узнала, что для донорства костного мозга можно просто сдать кровь. Все сомнения пропали сами собой.



— Почему Вы решили принять участие в акции? Отвечает Евгения Литвиненко, инженер отдела подготовки производства:

— Сегодня я впервые сдала кровь и сейчас думаю про донорство костного мозга, но еще пока не решилась.

Для меня это очень волнительно. Скорее всего, в следующий раз я все-таки встану в регистр.

Всю информацию я уже изучила и поняла, что это безопасно. Что касается донорства крови, то я давно планировала присоединиться к этой акции, тем более удобно, что она проходит у нас в офисе. Все сотрудники моего отдела уже много лет сдают кровь, и в этот раз осмелилась и я.

Мария БЕЛОБОРОДЬКО

ТВОРИ ДОБРО!

Эта история произошла в Новом Уренгое, и она о том, что даже в самые важные моменты своей жизни можно помнить о других.



Тамерлан Бленаов, оператор технологических установок Завода по подготовке конденсата к транспорту, и его жена Варвара теперь в Новом Уренгое знаменитости. А началось все с принятого летом прошлого года решения — создать семью и сыграть свадьбу.

Перед свадьбой молодоженам пришла в голову идея начать свою семейную жизнь с благородного поступка. Тамерлан и Варвара Бленаовы разослали пригласительные открытки, в которых попросили гостей не дарить им цветы, а вместо этого перевести деньги на определенный счет. Собранные средства, около 50 000 рублей, молодые люди пустили на благотворительность.

Тамерлан Бленаов заранее созвонился с сотрудниками центра социальной помощи «Садко» и поинтересовался, требуется ли какая-то помощь. Специалисты посоветовали приобрести сибирские борды, так как в центре много детей с нарушением опорно-двигательного аппарата.

Сибирский борд — это тренажер в виде изогнутой доски, который применяется для стимуляции мозжечка, отвечающего за координацию движений, равновесие и мышечный тонус. При этом справиться с тренажером может даже ребенок, он совершенно безопасен — занятия проводятся под контролем родителей или педагогов. Конструкция может быть использована взрослыми и детьми в качестве разновидности лечебной физкультуры.

«Мы очень рады, что удалось довести начатое дело до конца. Нашу идею поддержали родители и друзья, мы им очень благодарны. В первую очередь это их заслуга, без них ничего бы не получилось», — отметил Тамерлан Бленаов.

Всего удалось закупить 10 сибирских бордов, их изготовили под заказ в Краснодаре и доставили в Новый Уренгой. Сейчас балансиры уже активно используют в центре «Садко».

«В нашем центре очень много детей, и в своей практике я часто наблюдаю, что у многих есть ограничения в подвижности, равновесии, балансе. Каждый специалист в нашем центре может применить подаренное оборудование для улучшения моторных функций у детей. Можно сделать индивидуальное занятие или групповое и применить эти сибирские борды как мостики для равновесия

или балансира. Хочется сказать большое спасибо Тамерлану и Варваре Бленаовым за то, что они не остаются безразличными к воспитанникам нашего центра», — отметила Галина Панахно, инструктор по лечебной физкультуре Государственного бюджетного учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа «Центр социальной помощи семье и детям «Садко».

История о семейной паре, которая отказалась от цветов на своей свадьбе в пользу ба-

лансиров для детей, очень быстро облетела весь Новый Уренгой. Тамерлан и Варвара стали настоящими героями, которых так не хватает в обычной жизни. Сами же молодожены свалившейся славой не гордятся, они надеются, что их поступок станет примером для других, и они будут рады, если их идеей воспользуется еще кто-то.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



О ЧЕМ МЕЧТАЮТ МУЖЧИНЫ



ОРЕНБУРГСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД
Михаил Харин, заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности

О том, что однажды станет газовиком, Миша в детстве и мысли не допускал. Но жизненные пути часто скрывают в себе крутые повороты. Сегодня на заводе он – Михаил Сергеевич. Важный человек. От его мнения зависит многое. Заместителем главного инженера – начальником отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности Михаил Харин стал два года назад, когда ему было 33. А осенью прошлого года доверили большее, утвердив начальником службы ОТ и ПБ с двумя отделами в структуре. Но не об этом мечтал Михаил в детстве, когда с гордостью наблюдал за чеканящим каждый шаг на военных парадах отцом. Сергей Геннадьевич, ветеран афганской войны, офицер, всю свою жизнь посвятил службе Родине. Вместе с семьей исколесил полстраны, жили даже в Венгрии. Оба его сына частенько бывали у него на работе.

«Папа для меня – пример настоящего мужчины. Поэтому хотел стать военным. Когда после школы приехал в подмосковный военный вуз, вдруг понял, что жить в казарме и маршировать – не для меня. Забрал документы и отправился в Магнитогорский технический университет. Стал химиком», – делится Михаил. Позднее получил второе образование в РГУ имени Губкина и устроился на Оренбургский ГПЗ оператором технологических установок. А еще через два года стал инженером по охране труда, пройдя соответствующую профессиональную переподготовку. В этой сфере и остался.

«Вот сейчас я на своем месте. Горжусь, что занимаюсь безопасностью людей», – говорит Михаил Харин.



АСТРАХАНСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД
Хусейн Эдельмажидов, начальник транспортного цеха

Детство и юность Хусейна Хажуевича прошли в Урус-Мартан Чеченской Республики. Как все советские мальчишки, мечтал быть сначала летчиком, космонавтом, героическим комсомольцем, разведчиком. Желание формировали и известные кинофильмы, и классические литературные произведения.

Но когда пришло время выбирать профессию, то решил поступить в Грозненский нефтяной институт. В этой области Хусейн продолжил трудовую династию, пошел по стопам отца и старшего брата. В 1981 году попасть туда по конкурсу было совсем не просто. Он с первого раза и не поступил. Чтобы стать студентом, долго занимался с репетитором. После окончания вуза встал выбор – ехать работать в Тюмень или Астрахань.

«Сначала не мог определиться. Поговорил с друзьями, со знакомыми. Мой родной брат-близнец, с которым мы учились вместе, предложил попробовать Астрахань. Тут как раз в институт приехал начальник отдела кадров с завода и сказал, что забирает двоих. Добирались на плацкарте, практически в тамбуре. Приехали – песок, условий никаких. Сначала даже страшновато стало, но молодость и желание реализовать себя взяли верх. Вот уже 37 лет здесь – всю жизнь. Главное – доводить любое дело до конца. Не уйду с работы, пока напротив каждой поставленной задачи не стоит отметка о выполнении, границ рабочего времени для меня не существует. Если мне что-то доверили, стараюсь все выполнить с честью и достоинством. Этому научил отец. Для меня самый большой страх – не суметь. Я привык быть полезным – приносить пользу людям, стране, предприятию. Хочу, чтобы эта черта передалась моим детям».



ЗАВОД ПО ПОДГОТОВКЕ КОНДЕНСАТА К ТРАНСПОРТУ
Артур Атаев, оператор товарный головной насосной станции

В детстве у Артура было две мечты, и обе, что примечательно, реализовались или почти реализовались на новоуренгойском заводе. Главным примером в жизни Артура был отец, он всегда хотел быть на него похожим. Поэтому в детстве главная мечта была – стать спасателем, пойти по стопам отца, который работал пожарным. Шаг за шагом Артур шел к своей цели – восемь лет занимался пожарно-прикладным спортом, много тренировался и в итоге поступил в Санкт-Петербургский университет Государственной противопожарной службы МЧС России. Потом была служба в армии, после которой приоритеты молодого человека изменились – он начал искать себя в другом профессиональном направлении.

«Тогда мне показалось, что нужно что-то другое, – и я устроился на Завод по подготовке конденсата к транспорту оператором товарным. И если в то время от одной своей мечты я отказался, то вот вторую, наоборот, смогу реализовать. Я с детства хотел быть футболистом, и вот уже четыре года я играю в составе команды нашего завода «ЗПКТ».

Однако наш герой признался, что сейчас он все чаще вспоминает о своей детской мечте – быть пожарным. На ЗПКТ существует пожарно-спасательная служба, газоспасательный отряд, и Артур все чаще задумывается о том, чтобы попробовать реализовать себя именно там:

«Получается, что в итоге Завод по подготовке конденсата к транспорту – это то место, где первая мечта уже давно исполнилась, а вторая уже совсем рядом».





О ЧЕМ МЕЧТАЮТ ЖЕНЩИНЫ



ЗАВОД ПО СТАБИЛИЗАЦИИ КОНДЕНСАТА
Нурзада Султанбекова, лаборант химического анализа

Нурзада родом из Киргизии, в Сургут приехала семилетней девочкой вместе с родителями. В этом городе окончила школу, а затем Нефтяной техникум по специальности «Переработка нефти и газа». На Сургутском ЗСК Нурзада проходила практику, грамотную и ответственную девушку отметили и предложили работу. Через три года Нурзада перешла в Центральную заводскую лабораторию, в ее обязанности входит проведение испытаний по определению качества промежуточной продукции завода.

История Нурзады – хороший пример того, как детская мечта может стать реальностью. Девушка рассказала:

«Когда мне было лет 12, я увидела телепрограмму, в которой рассказывали о нефтяной отрасли и показали большой коллектив какого-то предприятия. Люди очень интересно говорили о своем деле. Их сплоченность, слаженная работа нашли теплый отклик в моей душе. Я поняла, что тоже хочу быть частью трудовой семьи. После 9-го класса у меня было готовое решение о выборе профессии. Когда я устроилась на завод, моему счастью не было предела, я очень старалась, работая в команде профессионалов!»

Нурзада Султанбекова – член Совета молодых ученых и специалистов, она активно участвует в обще заводских мероприятиях. На конкурсе «Заводчанка-2019» Нурзада завоевала сердца коллег и стала победителем в номинации «Приз зрительских симпатий».

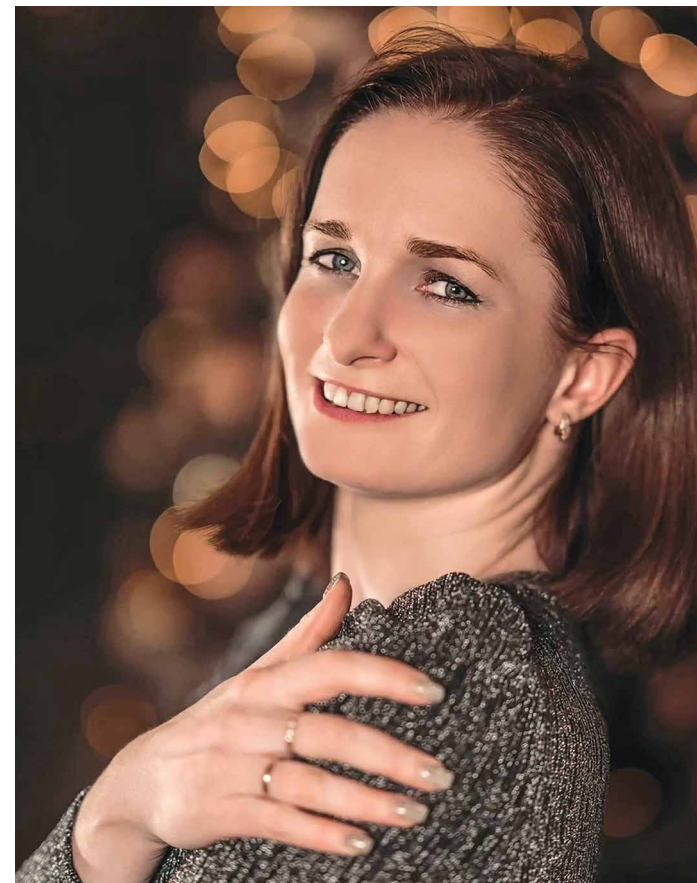
«Иногда мечты становятся целями, но я и сегодня продолжаю мечтать», – говорит Нурзада.



СОСНОГОРСКИЙ ГАЗОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЙ ЗАВОД
Наталья Паншина, старший инспектор административно-хозяйственного отдела

Наталья Михайловна помимо Международного женского дня отмечает 40 лет трудового стажа на предприятии. Еще в 1983 году она устроилась сюда машинисткой. Как рассказывает сама героиня, работа всегда была интересной, с того времени она, конечно, сильно изменилась. Ведь тогда еще были электрические печатные машинки. Сегодня она работает в канцелярии, где, безусловно, важны порядок и слаженность действий в коллективе. Для кого-то эта работа покажется скучной, но она так не считает. Наталья Михайловна нашла себя в этом, и ей удалось самореализоваться:

«В школьные годы я мечтала стать учителем физкультуры, потому что очень любила спорт и мне все давалось легко. Я много раз побеждала на разных спортивных соревнованиях. В моей характеристике была отметка «Талантлива в спорте». Я пробовала свои силы в разных видах спорта, но предпочтение я всегда отдавала волейболу. Волейбол шел со мной долгие годы. Моя мечта стать учителем физкультуры, конечно, не сбылась, но я очень рада, что моя жизнь сложилась именно так. К слову, свои педагогические способности мне все-таки удалось реализовать, с течением времени коллектив отдела обновлялся, «вливалась» молодежь, я делилась опытом, давала советы. Это тоже работа учителя в своем роде, и мне это нравится и интересно. Стоит отметить, что работа на заводе всегда давала мне шанс соприкоснуться со своей мечтой – я участвовала в корпоративных первенствах по волейболу и отстаивала честь своего завода!»



ОРЕНБУРГСКИЙ ГЕЛИЕВЫЙ ЗАВОД
Екатерина Стародубцева, лаборант химического анализа

Улыбка и позитив – визитная карточка лаборанта химического анализа Екатерины Стародубцевой. Именно талант дарить всем окружающим хорошее настроение стал решающим при назначении девушки на еще одну важную «должность». Екатерина – Снегурочка предприятия, которая сопровождает заводского Деда Мороза в предновогодних поездках к детям сотрудников. В этом году девушка впервые отправилась поздравлять малышей. О чем же мечтает человек, который сам исполняет желания других? Оказывается, мечты настоящей Снегурочки не отличаются от грез всех других девочек и женщин.

«С детства я мечтала стать актрисой, – говорит Екатерина Стародубцева. – Играть на большой сцене, а лучше в кино, казалось работой мечты, не меньше! Мои мысли изменила школьный учитель химии. Она настолько вдохновенно преподавала этот предмет, что я увлеклась очень серьезно. Так я подружилась с точными науками, а чуть позже начала свой карьерный путь в газовой отрасли. Судьба привела меня не в съемочный павильон или театр, а в сплоченный и трудолюбивый коллектив Центральной заводской лаборатории Оренбургского гелиевого завода. Профессия лаборанта оказалась для меня самой вдохновляющей, ведь вместе с коллегами мы участвуем в работе масштабного уникального производства. Я очень счастлива трудиться здесь. Оказывается, детские мечты не всегда определяют наше предназначение. Иногда, отказавшись от желания, можно найти свое место в жизни, и это действительно настоящее счастье!»



ГЕРОИ В КАСКАХ

В Астрахани прошел корпоративный турнир по безопасности и культуре труда «Герои в касках». Его участниками стали 30 уполномоченных по охране труда Астраханского газоперерабатывающего завода.

В компании «Газпром переработка» такая форма обучения применяется впервые. АГПЗ стал одним из первых филиалов, где проверка знаний и требований по охране труда прошла в неформальной обстановке. За несколько часов заводчане обновили знания и познакомились с новыми требованиями, ответили на вопросы викторины, поучаствовали в конкурсе видеороликов и вспомнили историю тематических плакатов прошлого столетия.

Основой мероприятия послужила одноименная настольная игра. Участники научились взаимодействовать в команде и решать сложные задачи, направленные на повышение эффективности системы управления охраны труда. Главное условие – пройти испытания с командой без потерь.

«Это одна из эффективных форм обучения взрослых людей. В процессе игроки внимательно слушают друг друга, примеряют на себя разные роли – руководителя, специалиста, рабочего. Специалисты обмениваются опытом в рамках деловой компетенции, спорят, дискутируют, принимают совместные решения. Сегодня здесь собрались очень эрудированные люди с потрясающим чувством



юмора», – рассказал Максим Бодня, главный технический инспектор охраны труда Астраханского областного объединения организаций профсоюзов.

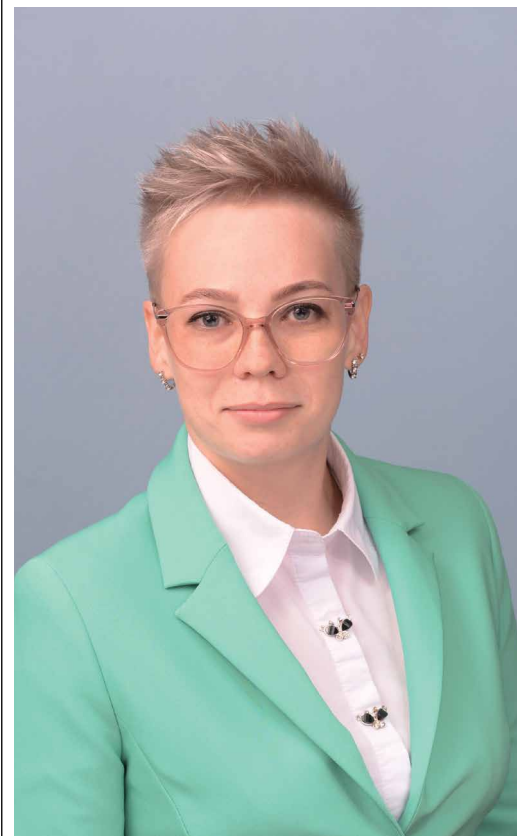
«Для нас это совершенно новый формат. Удивил уровень организации, правильность и актуальность поставленных вопросов. Было очень интересно! Затронули серьезные те-

мы, которые касаются нашего предприятия. В дальнейшем хотелось бы повторить этот опыт», – поделился старший механик службы теплотехника АГПЗ Сергей Иванов.

Мероприятие прошло при поддержке ОППО «Газпром переработка профсоюз».

Наталья ЩЕПАЛИНА

НОВЫЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ



В начале 2023 года на Сосногорском газоперерабатывающем заводе состоялась переизбрание председателя Совета молодых ученых и специалистов. Теперь его временно возглавляет Кристина Румянцева, сливщик-разливщик газонаполнительной станции цеха № 1 Сосногорского ГПЗ.

Родилась Кристина в Сосногорске. Окончила Ухтинский государственный университет. В свое время организовала и возглавляла молодежное движение «КреАктив», также была заместителем руководителя общественной организации «Молодая гвардия». С 2014 года руководила отделом молодежи Управления образования Сосногорска. С 2017 года работает на Сосногорском ГПЗ.

«Со школьных лет и по сегодняшний день я являюсь активистом молодежных движений в городе и районе. Поэтому мне очень интересна общественная жизнь и молодежная политика на нашем предприятии», – отметила Кристина.

Ее заместителем стала Алефтина Протасова, инженер группы по управлению имуществом Сосногорского ГПЗ.

Влада КОНЬКО

ЭРУДИТЫ АСТРАХАНСКОГО ГПЗ ОТКРЫЛИ СЕЗОН

В Астрахани прошли первые игры ежегодного Кубка «Эрудит завода – 2023». Организатором мероприятия стал Совет молодых ученых и специалистов АГПЗ.



Турнир пройдет в четыре этапа. В «Гран-при зимы» участвовали 20 команд: 13 заводских и семь приглашенных. Среди них впервые выступили сборные Института нефти и газа и Агентства по делам молодежи региона.

За время интеллектуального состязания команды ответили на 27 вопросов. Дополнительные конкурсы посвятили известным личностям, родившимся в феврале, – Жюль Верну, Дмитрию Менделееву и Юрию Антонову.

По традиции результаты подводили в двух подгруппах, в зависимости от уровня знаний участников. Самыми эрудированными в подгруппе А оказались работники производства № 5, в подгруппе Б – сотрудницы Центральной заводской лаборатории.

Совет молодых ученых и специалистов поздравляет победителей и приглашает на игры следующего турнира.

Наталья ЩЕПАЛИНА

ДОРОГОЙ ЖИЗНИ

Работники нашей компании отдали дань памяти защитникам блокадного Ленинграда, став участниками международного зимнего марафона «Дорога жизни». Традиционный забег прошел в конце января в честь 79-й годовщины полного освобождения города от фашистской блокады. Генеральным партнером мероприятия выступил «Газпром».

В 2023 году было заявлено три дистанции. Помимо забега на 1 км участники могли зарегистрироваться на 5 км и на классический марафон 42,2 км. Трасса марафона проходит по той самой Дороге жизни, которая в период блокады города обеспечивала снабжение Ленинграда продовольствием и боеприпасами, а также эвакуацию жителей. Старт забега расположен у мемориала «Разорванное кольцо» на берегу Ладожского озера. Линия финиша находится в городе Всеволожске у мемориального комплекса «Цветок жизни», созданного

в память о детях, погибших во время блокады Ленинграда. Классическую трассу преодолели Владимир Безрукавый, Константин Ишимов, Денис Кравцов, Александр Шайхутдинов (администрация) и Сергей Акимов (Сургутский ЗСК). Еще девять человек выбрали менее протяженные дистанции. Все участники легендарного марафона получили памятные подарки от Объединенной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз».

Марина ЧУРИЛОВА

