

**ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ**

**ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА**



**ДЫШИТЕ ГЛУБЖЕ**

Оренбургский ГПЗ ведет круглосуточный мониторинг состояния атмосферного воздуха в селах, расположенных недалеко от предприятия. О том, как это делается, **НА СТР. 3**



**ЮБИЛЕЙНЫЙ РУБЕЖ**

В честь юбилея на Оренбургском гелиевом заводе прошла историческая реконструкция событий 1978 года. Как предприятие отметили круглую дату, читайте **НА СТР. 4**.



**ИГРАЕМ В ПРОФЕССИЮ**

Оренбургский гелиевый завод запустил для детей сотрудников серию профориентационных игр, посвященных специальностям газовой отрасли. **ПОДРОБНЕЕ — СТР. 5.**

**ЦИФРА НОМЕРА**

БОЛЕЕ **200**

МЛН КУБ. М ГЕЛИЯ  
ВЫРАБОТАНО ЗА 45 ЛЕТ ОРЕНБУРГСКИМ  
ГЕЛИЕВЫМ ЗАВОДОМ



Наставник:

**АЛЕКСАНДР  
БАРСУКОВ,**

старший оператор установки  
деэтанизации конденсата  
Завода по подготовке конденсата  
к транспорту

Стаж работы — 22 года  
Главное — ответственность  
и отзывчивость



## ИНЖЕНЕРЫ ГОДА

**В феврале были подведены итоги XXIII Всероссийского конкурса «Инженер года». Среди победителей сотрудники Астраханского газоперерабатывающего завода Ринат Муртазаев, Анна Камышникова, Олег Валеев.**

Конкурс по результатам деятельности инженеров в 2022 году традиционно проходил в двух версиях: «Инженерное искусство молодых» для специалистов до 30 лет и «Профессиональные инженеры». Организаторами ежегодного мероприятия выступили Международный и Российский союзы научных и инженерных общественных объединений, Академия инженерных наук имени А.М. Прохорова, Межрегиональный общественный фонд содействия научно-техническому прогрессу.

Заявки на участие подали около 70 тысяч специалистов, добившихся существенных профессиональных результатов в научно-инженерной работе.

Уровень и потенциал компетентности соискателей оценивались по десяти аспектам, в том числе самостоятельность технического мышления, знание основ методологии, практическая значимость полученных научных результатов и технико-экономический эффект, комплексность подготовки.

По решению руководства Астраханского газоперерабатывающего завода для участия в конкурсе были направлены работники, соответствующие заявленным критериям, – Ринат Муртазаев, Анна Камышникова и Олег Вале-

ев. Кандидаты на участие предоставили жюри пакет документов в электронном виде. Процедура отбора включала два тура, в ходе которых независимая комиссия провела экспертную оценку конкурсантов по каждой из двух версий конкурса.

Ринат Муртазаев, начальник производства № 6, – автор 20 рационализаторских предложений и мероприятий, экономический эффект от внедрения которых составил около 20 млн рублей. Некоторые из его предложений направлены на применение отечественных разработок на производстве в части замены оборудования и использования химических реагентов. Ринат Ришадович активно участвует в создании обучающих систем для персонала в области охраны труда и промышленной безопасности.

Олег Валеев занимает должность заместителя начальника производства № 6 по охране труда всего три года. Олег Ильсурович постоянно работает над снижением уровня рисков травматизма и улучшением условий труда на рабочих местах. Является автором шести рационализаторских предложений.

Про Анну Камышникову, инженера отдела организации труда и заработной платы, мы уже писали в прошлом году на страницах октябрьского номера газеты.

Анна Сергеевна является автором 18 публикаций, в том числе пяти статей в высокорейтинговых журналах, обладателем двух патентов РФ на изобретение. Полученные



Ринат Муртазаев, Анна Камышникова, Олег Валеев (слева направо)

Анной Сергеевной в ходе разработки предложений экспериментальные результаты и теоретические обоснования рекомендованы к использованию в лабораторных практикумах и при выполнении научно-исследовательских работ в вузах Российской Федерации нефтегазового профиля и представляют интерес для развития отечественной нефтепереработки.

По итогам конкурса сотрудники Астраханского ГПЗ признаны инженерами года. В числе 420 победителей они приняли участие в торжественной церемонии награждения в Москве. Приветственное слово к участникам направил премьер-министр Российской Федерации Михаил Мишустин, где в том чис-

ле говорится: «Вы – уникальные специалисты, которые не только добились успеха в профессии, но и проявили творческую смелость, нестандартное мышление, умение создавать инновационные технологии, IT-разработки. Главное – каждый из вас является примером для молодых людей, которые хотят заниматься наукой и инженерным делом».

Имена победителей внесли в Реестр профессиональных инженеров России с присвоением звания «Профессиональный инженер России» сроком на пять лет. Также лауреатам вручили сертификаты, дипломы, памятные медали и серебряный знак.

**Наталья ЩЕПАЛИНА**

## ПОДДЕРЖКА АКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ

**Определены обладатели профсоюзных грантов по итогам работы в 2022 году. Гранты присуждаются молодым работникам компании за успехи в различных сферах деятельности.**

В этом году в «Газпром переработку профсоюз» было направлено 19 заявок, на шесть больше, чем в прошлом. После рассмотрения представлений о награждении профсоюз принял решение о вручении грантов в размере 25 000 рублей следующим соискателям.

За успехи в науке награжден Алексей Жеребцов, ведущий инженер по АСУП Завода по стабилизации конденсата. Отмечена плодотворная рационализаторская деятельность Алексея и результативное участие в корпоративных и всероссийских научно-технических конференциях.

В общественной деятельности отмечены успехи Юлии Даяновой, инженера-технолога отдела новой техники и технологии Завода по подготовке конденсата к транспорту. Юлия награждена за активную деятельность в социальной сфере: вклад в развитие добровольческого движения в Новом Уренгое, организацию благотворительного марафона, участие в профсоюзных и муниципальных конкурсах, акциях, фестивалях, координацию молодежных инициатив.

Отмечены спортивные достижения Альзафа Миннибаева, оператора технологических установок Завода по подготовке конденсата к транспорту. Альзаф – многократный победитель и призер городских и окружных соревнований по гиревому спорту, победитель летней спартакиады работников компании (г. Астрахань), призер всероссийских соревнований на Кубок губернатора Калужской области (двоеборье), обладатель «Золотого значка ГТО».

За деятельность в области культуры грант присужден Анастасии Талалаевой, главному специалисту службы по связям с общественностью и СМИ. Анастасия – организатор и активный участник мероприятий компании в арт-резиденции общественного фонда «Перспективы», XI Открытого корпоративного чемпионата по интеллектуальным играм, юбилейных мероприятий «Газпром переработки».

«Газпром переработка профсоюз» поздравляет обладателей грантов и ждет от молодежи новых идей и предложений.

**Марина ЧУРИЛОВА**



Дмитрий Пономарев выступает перед делегатами конференции на Оренбургском гелиевом заводе

## В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА

**В феврале и марте в филиалах «Газпром переработки» прошли встречи трудовых коллективов с руководством компании. В рамках рабочих визитов заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Пономарев принял участие в значимых мероприятиях, а также познакомился с кадровым потенциалом регионов.**

Основной целью рабочих визитов стало участие Дмитрия Александровича в конференциях по подведению итогов выполнения обязательств Коллективного договора за 2022 год. Руководители отделов, служб и лидеры первичных профсоюзных организаций предприятий выступили с докладами о результатах работы в социальной сфере. Также в рамках конференций коллективы предприятий обсудили с руководством актуальные вопросы и обозначили направления для совершенствования социальной поддержки сотрудников.

В Оренбурге Дмитрий Пономарев посетил филиал РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина. Вуз является одним из ключевых по подготовке кадров для газовой отрасли. Дмитрий Александрович и руководство гелиевого завода встретились с представителями университета. Сотрудники вуза рассказали газовикам об организации

учебного процесса и провели экскурсию по лабораториям и аудиториям университета.

За последние пять лет для компании «Газпром переработка» вуз подготовил 80 высококвалифицированных специалистов. Кроме того, ежегодно газовики со стажем повышают уровень знаний: работники предприятия обучаются по программам дополнительного профессионального образования. В марте этого года завершила обучение первая группа инженеров-технологов «Газпром переработки». Представители филиалов компании со всей страны получили знания по программе «Моделирование технологических процессов подготовки и переработки газа, эффективная эксплуатация и оптимизация работы технологического оборудования».

**Юлия КУРГАНОВА**



Алексей Жеребцов (Сургутский ЗСК) на рабочем месте



## ПОЛЬЗА НЕЗАВИСИМОГО КОНТРОЛЯ

Некоторое время назад работники компании стали замечать, что в телефонном справочнике появилась новая запись: «Группа комиссаров производственной безопасности». Подразделение было создано в составе Службы промышленной и пожарной безопасности. Мы узнали, кто такие комиссары и какие задачи они решают.



Сергей Нечаев (слева) и Максим Сятчихин, технолог производства № 1 Сургутского ЗСК

Безопасность на производстве, как говорится, «наше всё», система работы в этом направлении постоянно совершенствуется. С этой целью в 2022 году в компании был реализован пилотный проект с участием инженера отдела производственного контроля Сургутского ЗСК Сергея Нечаева. Забегая вперед, скажем, что Сергей стал первым комиссаром по производственной безопасности (ПБ) в Обществе «Газпром переработка».

Сам термин «комиссар» в контексте безопасности был предложен в ПАО «Газпром», так стали называть высококвалифицированных специалистов в области ПБ, которые в рамках проекта вели постоянный контроль подготовки и проведения работ повышенной опасности на производственных площадках филиалов. Апробация проекта проводилась на Астраханском и Оренбургском газоперерабатывающих заводах и на Заводе по подготовке конденсата к транспорту. «Пилот» пока-

зал свою высокую эффективность, что в числе прочего позволило создать новую группу в Службе промышленной и пожарной безо-



Сергей Нечаев на промышленной площадке Сургутского ЗСК

пасности. Сегодня в нее входят два человека, и в ближайшее время количество увеличится – по одному специалисту в каждом филиале.

В обязанности комиссаров входит осуществление постоянного контроля за подготовкой и проведением работ повышенной опасности, выполняемых работниками Общества и подрядных организаций, выявление нарушений требований производственной безопасности и многое другое. Такие специалисты несут серьезную ответственность за свои действия и работают совместно с представителями филиалов, курирующими направление.

Работа комиссаров позволяет повысить степень непредвзятости при оценке фактического уровня производственной безопасности объектов компании на регулярной основе.

Итогом этой работы станет ежегодное снижение количества негативных происшествий за счет их предотвращения, принятия своевременных управленческих решений до возникновения нежелательных событий.

Марина ЧУРИЛОВА

## ДЫШИТЕ ГЛУБЖЕ

Март весьма богат экологическими праздниками и акциями, это дни защиты земли, лесов и водных ресурсов. Для «Газпром переработки» они были и остаются актуальными, ведь забота о природе – одно из приоритетных направлений деятельности компании во всех регионах присутствия. Вот, например, Оренбургский газоперерабатывающий завод огромное внимание уделяет контролю состояния воздуха.



Состояние воздуха контролирует Михаил Бархансков

Завод, который перерабатывает сероводородсодержащий газ, находится в степи. А вокруг, в зоне влияния завода, – шесть населенных пунктов. Такое соседство накладывает на предприятие высокую ответственность. Поэтому контроль состояния воздуха в селах ведется постоянно. Рабочее место контролера центральной заводской лабора-

тории (ЦЗЛ) Михаила Барханскова – автомобиль «Газель». А точнее – передвижная экологическая лаборатория (ПЭЛ), оснащенная современным оборудованием, способная выполнять анализ воздуха в автоматическом режиме. Но сейчас часть приборов отправлена на поверку, поэтому исследования временно проводятся «вручную».

Каждую рабочую смену Михаил загружает в ПЭЛ все необходимое для отбора проб атмосферного воздуха и отправляется «по кольцу».

«Я объезжаю все населенные пункты вокруг завода и выполняю отбор воздуха, – рассказывает Михаил, устанавливая мобильную метеостанцию. – И это не просто «зачерпнуть пустоту». Для точности анализа нужно отобрать воздух по специальной технологии. А потом я передам пробы лаборанту для исследования».

В лаборатории Михаила уже встречает Елена Михайлова, лаборант химического анализа. Ей понадобится около получаса, чтобы определить состояние воздушной среды в каждом населенном пункте.

«Воздух в норме, предельно допустимые концентрации вредных веществ не превышены», – сообщает она и оформляет отчетную документацию.

А тем временем Михаил возвращается из следующего рейса по тому же маршруту.

«Мы обязаны проверять состояние воздуха в ближайших населенных пунктах не реже четырех раз в сутки. Поэтому за рабочую смену контролеры совершают несколько рейсов для отбора проб воздуха», – поясняет ведущий инженер группы по контролю воздушного бассейна ЦЗЛ Оксана Биштакова.

Сергей КАЛИНЧУК



## СТАРШИЙ ТОВАРИЦ

Умение делиться опытом – это уникальная способность, которая однозначно обеспечит успех любой команды. На Заводе по подготовке конденсата к транспорту система наставничества уже давно стала доброй традицией. Более опытные сотрудники с удовольствием делятся знаниями с молодыми работниками, подсказывают и помогают в сложных ситуациях.

Александр Барсуков один из тех, кто обучил не один десяток молодых специалистов. На Заводе по подготовке конденсата к транспорту Александр трудится уже 22 года, сейчас работает в должности старшего оператора установки деэтанализации конденсата. Рядом с ним плечом к плечу работают и бывшие подопечные, правда, теперь это опытные производственники.

– Чем лучше научишь молодых специалистов, тем проще работать самому. Здесь нужны надежные люди, которым можно доверить такую сложную установку. А кто еще сможет объяснить все тонкости работы, кроме более опытных сотрудников. Я всегда подсказываю, и ребята внимательно слушают, кто-то впитывает новые знания, как губка, с другими посложнее, но в итоге все они становятся хорошими специалистами, – отмечает Александр Барсуков.

Александр Барсуков и сам когда-то был на месте молодого специалиста. В 1998 году он окончил Новоуренгойский техникум газовой промышленности и уже в 2001 году пришел работать на завод. Своим наставником Александр считает Андрея Кубасова, ныне заместителя директора по производству ЗПКТ. С ним у Александра сохранились товарищеские отношения, и он до сих пор обращается к Андрею Кубасову за советом.

На Заводе по подготовке конденсата к транспорту достаточно молодой коллектив, и тема наставничества здесь актуальна как никогда. Однако Александр Барсуков отмечает, что уровень образования с каждым годом растет, и молодые специалисты приходят подготовленными, где-то даже могут чему-то новому научить опытных производственников. Поэтому задача наставников намного упрощается, им остается только воспитать узких специалистов, которые продолжат дело своих учителей.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



# ЮБИЛЕЙНЫЙ РУБЕЖ

15 марта Оренбургский гелиевый завод отметил юбилейную дату. Сорок пять лет назад приказом Мингазпрома СССР дирекция строящегося предприятия была реорганизована в Оренбургский гелиевый завод.



Почетными гостями в день юбилея стали ветераны предприятия

Что такое 45 лет для крупнейшего предприятия Оренбургского региона? Это миллиарды кубометров переработанного природного газа, миллионы кубометров и тонн выпущенной продукции и четыре поколения газовиков, которые запустили уникальный завод в работу и продолжают своим трудом создавать его славное будущее.

## НАЗАД В ПРОШЛОЕ

Природный газ на первую очередь был принят в декабре 1977 года. 19 января 1978 года гелиевый завод дал первую промышленную продукцию – гелиевый концентрат, а в феврале были получены первые кубометры гелия.

В июне 1980 года введен в эксплуатацию второй пусковой комплекс первой очереди. Через пять лет запущена в работу вторая очередь завода, самая масштабная на предприятии. Ее вводили последовательно тремя пусковыми комплексами: в декабре 1983 года, сентябре 1984 года и в сентябре 1985 года. Она включает три из пяти гелиевых блоков завода, на которых перерабатывается наибольшее количество сырья. Третья очередь введена в эксплуатацию в июне 1989 года.

В 2004–2007 годах на заводе произведена масштабная реконструкция, что позволило предприятию выйти на более высокий уровень производства.

## ПРОИЗВОДСТВО В ЦИФРАХ

Производственные мощности позволяют ежегодно перерабатывать до 15 миллиардов кубических метров природного газа и извлекать



Гелиевые блоки – сердце Оренбургского гелиевого завода. Здесь из природного газа получают гелий, этановую фракцию и ШФЛУ

из него до 5 миллионов кубических метров гелия, 400 тысяч тонн этана, 830 тысяч тонн сжиженных углеводородных газов, 250 тысяч тонн пентан-гексановой фракции.

Сырьевой базой является природный газ Оренбургского месторождения, очищенный на установках Оренбургского газоперерабатывающего завода.

Кроме того, используется не содержащий гелия газ Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (Казахстан) и газы дегидратации Оренбургского ГПЗ.

Сегодня оренбургский филиал компании сохраняет звание ведущего предприятия региона. Завод производит 33 вида товарной продукции высокого качества. Традицион-

ным продуктом является гелий: его выпускают в газообразном и жидком виде. На долю завода приходится также 80 процентов производства российского этана.

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

**Сергей МОЛЧАНОВ, директор Оренбургского гелиевого завода:**

«Это была одна из последних комсомольских строек в СССР. Она объединила более 5 000 молодых людей и свыше ста научно-исследовательских проектных институтов совместно со строительно-монтажными организациями. Завод по производству гелия был построен впервые в стране. Технические решения, на основе которых происходило обу-

стройство предприятия, актуальны по сей день. Мы гордимся тем, что храним и приумножаем традиции, заложенные ветеранами предприятия, вот уже несколько десятилетий».

## С ЮБИЛЕЕМ, СОЛНЕЧНЫЙ ЗАВОД!

**Алексей ШАРЫГИН, министр промышленности и энергетики Оренбургской области:** «В настоящее время перед коллективом Оренбургского гелиевого завода стоят масштабные задачи по модернизации производства. Уверен, что благодаря грамотному подходу, высокой ответственности, применению инновационных технологий и прогрессивных научных разработок все эти планы будут воплощены в жизнь».

**Сайфулла БАЙБУЛАТОВ, председатель Совета ветеранов Оренбургского гелиевого завода:**

«Когда-то здесь было ровное поле, но мы пришли и построили здесь завод. Работали на износ: по несколько дней не выходили с завода, чтобы запустить производство. Я желаю коллегам, которые работают сейчас, так же дружно преодолевать трудности и достигать поставленных целей».

## ВСТРЕЧА ПРОШЛОГО И БУДУЩЕГО

В честь юбилея на Оренбургском гелиевом заводе прошла историческая реконструкция событий 1978 года. Сотрудники предприятия переоделись в одежду семидесятых годов и с транспарантами в руках встретили грузовой ГАЗ-53 с баллонами гелия. Точно такой же автомобиль, включая аналогичный государственный номер и транспарант «Есть оренбургский гелий», 45 лет назад приветствовали первопроходцы гелиевого завода. Вместе с машиной из прошлого на площадку перед проходной предприятия выехала контейнер-цистерна, которая перевозит жидкий гелий в настоящее время. Символическая встреча прошлого и будущего стала основной идеей юбилейного года предприятия.

## 45 ЛЕТ ТРУДОВЫХ ПОБЕД

За 45 лет предприятие переработало 575 млрд кубических метров природного газа, выработало более 200 млн кубических метров гелия, более 12 млн тонн этана, 27 млн тонн ШФЛУ. Одновременно с надежным выполнением производственных планов руководство завода продолжает развивать научный потенциал сотрудников, поддерживать рационализаторское движение и активно работать с молодежью. На предприятии успешно реализуются инициативы, направленные на социальную, культурную и спортивную сферы деятельности.

**Юлия КУРГАНОВА**



В честь юбилея на Оренбургском гелиевом заводе прошла историческая реконструкция событий 1978 года. 45 лет назад на таком же автомобиле заводчане встречали первый гелий в баллонах



Все заводчане готовились к юбилею родного предприятия. Сотрудники центральной заводской лаборатории общими усилиями нарисовали стенгазету, посвященную дню основания завода



## ВЫБОР, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЙ ЖИЗНЬ

Пока ученики «Газпром-класса» Подгороднепокровской школы Оренбургского района готовятся к выпускным испытаниям, компания «Газпром переработка» и администрация учебного заведения приступили к формированию нового профильного класса на 2023–2025 учебные годы.



Будущие ученики «Газпром-класса» в музее Виктора Черномырдина

Сотрудники Оренбургского газоперерабатывающего завода провели уже две встречи с девятиклассниками, перед которыми сейчас стоит выбор дальнейшего пути.

«Возможно, среди них есть будущие талантливые инженеры, чьи способности могут быть полезными в газовой отрасли. И мы должны выявить таких детей уже сегодня, помочь им определиться с будущей профессией, получить нужные знания», – подчеркнул заместитель директора по кадрам и социальному развитию Оренбургского ГПЗ Дмитрий Лысков.

На встрече с учениками и их родителями газовики представили проект «Газпром-

класс», рассказали о преимуществах, которые имеют его выпускники.

В частности, говорили о том, что вчерашние школьники из Павловского лицея, окончившие обучение по программе в 2021 и 2022 годах, сейчас проходят целевую подготовку в высших учебных заведениях страны. А дипломированных инженеров уже ждут предприятия компании «Газпром переработка» в разных регионах.

В марте газовики также организовали поездку школьников в музей первого директора Оренбургского ГПЗ Виктора Черномырдина в селе Черный Отрог. На примере Викто-

ра Степановича ребятам наглядно показали, как простой деревенский мальчишка смог достичь больших высот не только в промышленности, но и в политике. А после знакомства с экспозициями музея председатель Совета молодых ученых и специалистов ОГПЗ Светлана Гребенникова рассказала о заводе, об особенностях производства, перспективах для работающей молодежи и социальных проектах предприятия.

Подобные профориентационные встречи важны и для Тюменского индустриального

университета – партнера «Газпром переработки» по реализации проекта «Газпром-класс». В марте сотрудники вуза приехали в Оренбург, чтобы рассказать старшеклассникам о направлениях подготовки специалистов для газовой отрасли. Это поможет ребятам в выборе дальнейшего пути. Прием документов для поступления в «Газпром-класс» на 2023–2025 учебные годы уже открыт.

Сергей КАЛИНЧУК



Встречу со школьниками проводит председатель СМУС Оренбургского ГПЗ Светлана Гребенникова

## ИГРАЕМ В ПРОФЕССИЮ

В Оренбурге построили детский газоперерабатывающий завод. По его трубам не движется настоящий газ, зато технологический процесс выстроен в точности как на «взрослом» производстве.

В марте Оренбургский гелиевый завод запустил серию профориентационных игр для детей сотрудников предприятия. Мероприятие под названием «Выбираем профессию вместе!» было посвящено специальностям газовой отрасли. В первой игре приняли участие 14 детей от 6 до 8 лет. Под руководством педагога Анны Богатовой участники узнали о специальностях отрасли и смогли побыть в роли специалистов гелиевого завода.

«Будущие кадры необходимо воспитывать с раннего возраста, – отметил заместитель директора Оренбургского гелиевого завода по кадрам и социальному развитию Константин Сухинин. – В газовой отрасли работает немало представителей семейных ди-

настий. На игре мы убедились еще раз, что дети производителей с малых лет знают названия инструментов, процессов, понимают, как выглядят представители разных специальностей. Мы подключились к этому процессу и показали наглядно, как работает завод. Возможно, это детское воспоминание превратится для кого-то из ребят в мечту о профессии».

Участникам игры было предложено произвести «геологоразведку» газового месторождения при помощи смартфона, «пробурить» газовую скважину на листе пенопласта, поработать с импровизированным хроматографом. Ребята попробовали открыть настоящую задвижку и имитировать процесс подачи газа. Лаборант химического анализа центральной

заводской лаборатории Екатерина Стародубцева продемонстрировала участникам выполнение химического анализа воды.

«Мой сын Арсений был очень увлечен игрой, – рассказала инженер-электроник центральной заводской лаборатории завода Татьяна Бирюкова. – Заинтересовались и взрослые, которые наблюдали за детьми со стороны. Если бы в нашем детстве проходили такие мероприятия, то и мечта «кем стать» была бы более осязаемой и понятной».

В рамках игры была также проведена консультация с родителями участников. Профориентатор Руфина Селина рассказала о методах диагностики способностей детей в разном возрасте и главных составляющих выбора профессии.

«Профориентация детей и подростков состоит из трех частей: понимание самого себя, знание мира профессий и собственные интересы каждого ребенка, – объяснила Руфина Селина. – Объединяя эти три составляющие, можно понять сильные стороны человека и подобрать специальности, которые ему могли бы подойти».

Планируется, что профориентационные игры для детей сотрудников Оренбургского гелиевого завода будут проходить раз в квартал.

Газовики и педагоги также рассматривают идею о проведении подобных мероприятий для подростков.

Юлия КУРГАНОВА



Юные оренбуржцы на два часа стали сотрудниками гелиевого завода



Лаборант ЦЗЛ продемонстрировала участникам выполнение анализа воды



## ПРИЗВАНИЕ НА ВСЮ ЖИЗНЬ

**Сергей Михайлович Кондратьев, командир заводского взвода военизированного отряда газоспасательной части пожарно-спасательной службы Астраханского ГПЗ, работает газоспасателем 35 лет. На завод устроился по рекомендации знакомых. День приема на работу помнит до сих пор:**

«Долго думал, сомневался – где я и где спасатели, но все-таки решился. Это было 18 октября 1988 года. Приехал в Аксарайск, пришел в часть, там как раз набирали респираторщиков. Со мной было еще два кандидата. Беседовал с нами Владимир Иванович Гераськин, с самого начала рассказал нам о сложностях профессии, после чего двое соискателей ушли, а я остался. Познакомился с тонкостями работы, освоил навыки, втянулся. Оказалось, действительно – просто».

Респираторщики – это специалисты, которые могут работать в условиях непригодной для дыхания среды. В случае аварии они пер-



Сергей Кондратьев (первый слева) с коллегами

### Командир взвода Евгений ТУТАРИНОВ:

«В 2009 году я, в то время еще респираторщик, пришел в заводской военизированный отряд завода. Моим наставником стал Сергей Михайлович. Во время работы в должности респираторщика всегда учился у него, перенимал его опыт, старался брать на себя ответственность, как это всегда делает Сергей Михайлович. Сейчас я занимаю должность командира взвода, как и Сергей Михайлович, и считаю, что в этом его большая заслуга. Даже сейчас, когда мы находимся на равнозначных должностях, я при любом удачном случае с ним советуюсь, как говорится, «век живи – век учись».

выми должны добраться до места аварии и выполнить действия по ее ликвидации. Учатся этому не один год, нужны постоянные тренировки и привычка работать в тяжелых условиях.

Сергей Михайлович как командир взвода – один из опытных сотрудников. В круг его обязанностей входит: проведение профилактических обходов, объездов путем осмотра и обследования газозрывопожароопасного оборудования, установок и технологических объектов завода, выполнение газоопасных работ.

Свои профессиональные навыки Сергей Михайлович совершенствует во время такти-

ко-специальных учений, тренировок, учебных тревог по локализации и ликвидации аварий. В год их проходит около 30. Как руководитель взвода ежегодно проводит порядка 50 практических занятий с личным составом по спасению людей, их эвакуации и оказанию первой помощи пострадавшим при авариях, связанных с газовым фактором. Все поступающее оборудование и новую технику самостоятельно изучает и успешно применяет в работе – гидравлические инструменты, воздушно-дыхательные аппараты.

Сергей Михайлович с удовольствием делится опытом и знаниями. Воспитал не од-

но поколение специалистов. Главное его качество – относится ко всему с позитивом и юмором.

Его любимое увлечение – изучение истории родного предприятия. Он коллекционирует рабочие фотографии с начала трудовой деятельности, из которых делает памятные подарки для уходящих на пенсию работников в виде фотографий и книг.

Мечтает систематизировать данные о вехах развития пожарно-спасательной службы.

**Наталья ЩЕПАЛИНА**

## СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ, КОМАНДА ЕДИНОМЫШЛЕННИКОВ!



Сергей Хозяинов, командир отделения ВГСО Сосногорского ГПЗ

**Работа газоспасателей была и остается одной из самых сложных и опасных среди видов аварийно-спасательных работ. Она требует большого объема знаний и навыков, серьезной психологической и физической подготовки.**

Основу любой команды составляют люди. В военизированном газоспасательном отряде Сосногорского газоперерабатывающего завода сейчас трудятся разные поколения спасателей. Представители старшего поколения видели и тяжелые времена угасания отряда как аварийно-спасательной единицы, и последующее его возрождение. Трудно переоценить их вклад в развитие родного подразделения и богатый опыт, переданный молодым работникам.

Командир военизированного газоспасательного отряда – Григорий Владимирович Покрышкин, под его руководством трудится 42 человека. Сегодня мы расскажем вам об одном из них.

Сергей Владимирович Хозяинов – командир отделения военизированного газоспасательного отряда Сосногорского ГПЗ. Сергей окончил два учебных заведения – Сосногорское профессионально-техническое училище и Ухтинский горно-нефтяной колледж. В июне 1996 года пришел на завод в цех по производству резиновых технических изделий мойщиком пресс-форм, затем перешел прессовщиком-вулканизаторщиком. В свою профессию попал благодаря коллеге по цеху, которого перевели в отряд газоспасателей.

«Его восхищенные рассказы про интересную и увлекательную профессию, до этого мне неизвестную, очень меня заинтересовали. И я решил себя попробовать. И не ошибся, работа газоспасателя очень дина-

мичная, не дает по сей день скучать, в интеллектуальном и физическом плане», – делится герой.

Отношения с коллегами у Сергея Хозяинова хорошие, несмотря на то что личный состав с годами меняется, приходят новые люди разных возрастов, увлечений, мнений и взглядов на жизнь.

«Сплоченный коллектив – это команда единомышленников, которая движется к одной цели. Именно такими мы себя и считаем. Мы вместе ходим в зал, отмечаем праздники, находим одинаковые увлечения. Также мы проводим ежегодные встречи с ветеранами ВГСО, в честь профессионального праздника спасателей», – рассказывает Сергей.

Сегодня Сергей вместе с женой воспитывают двоих детей. Как поделился сам герой, всей семьей они любят путешествовать на машине.

«В 2014 году я впервые отправился в отпуск с семьей на машине до Тюмени, и меня это серьезно увлекло. Теперь каждый год с нетерпением жду отпуска. Путешествую только на машине, проехал много городов России и Белоруссии», – делится Сергей Хозяинов.

**Влада КОНЬКО**

### ПОЗДРАВЛЕНИЕ

В День газоспасателя хочу пожелать коллегам мужества и стойкости в нашей нелегкой профессии. Чтобы ваши знания и умения применялись лишь на тренировках и обще заводских учениях. А после работы чтобы тянуло домой, где вас ждут тепло и уют, забота и понимание. С праздником, коллеги!



## ПРОЕКТ «РАВНЫЕ» РАСШИРЯЕТ ГРАНИЦЫ

Компания «Газпром переработка» реализует проект «Равные». Его цель — создание комфортной среды для детей и взрослых с ментальными нарушениями здоровья. Одним из его этапов стало проведение мастер-классов по созданию творческих работ для корпоративного календаря. Первые уроки прошли в Санкт-Петербурге и Оренбурге. В марте к проекту присоединились филиалы из Астрахани, Сосногорска и Сургута.



Урок творчества в Центре культуры и досуга города Сургута

В Сосногорске занятие для особенных художников прошло в Доме детского творчества. Провела его преподаватель Галина Малиярова, которая отметила: «Интуитивное, или, как его еще называют, правополушарное рисование обладает терапевтическим эффектом. Оно помогает сосредоточиться, активизировать творческий процесс, зарядиться позитивом. С этой техникой справиться легко абсолютно каждому, поэтому она и была выбрана для мастер-класса». Ребята нарисовали мартовский пейзаж, а помогли им в этом молодые специалисты Сосногорского газоперерабатывающего завода. Процесс рисования настолько захватил внимание участников, что никто и не заметил, как стерлись границы между детьми и взрослыми, и общение прошло в непринужденной обстановке.

В Сургуте местом для творчества стал Центр культуры и досуга. Познакомиться с техникой рисования людям с различными особенностями здоровья помогли педагог Виктория Слободян и волонтеры Совета молодых ученых и специалистов Сургутского ЗСК. «Классное мероприятие. Одни учились рисовать, а другие — понимать мысли людей,

которые общаются с помощью чувств и эмоций. Совместные рисунки стали тому подтверждением. Вместе мы нарисовали цветы — символы долгожданной весны и тепла», — поделилась заместитель председателя СМУС Мария Давыдова.

В Астрахани творческие встречи прошли в Центре помощи детям «Юность» и школе-интернате № 3. В «Юности» мастер-класс провел оператор Астраханского газоперерабатывающего завода Виктор Статин. Виктор Николаевич увлекается рисованием с детства, и хотя профессионально он не учился, у его творчества много поклонников. Сюжеты создает по зову души и сердца, старается запечатлеть в своих работах уголки родного города, воспоминания о путешествиях. Причем делает он это не только с помощью кистей и бумаги, но и фотоаппарата. Свое творчество Виктор представил на персональной выставке в 2022 году. Когда его пригласили для участия, решил поделиться навыками и знаниями: «Провел мастер-класс впервые. Мы вместе учились составлять композицию, смешивать краски, переносить увиденное на лист бумаги. Порадовало, что в итоге получились велико-



Творческая встреча в Центре помощи детям «Юность» г. Нариманов Астраханской области

лепные картины. Общение с детьми и коллегами доставило колоссальное удовольствие».

Помощь в организации уроков оказали и молодые специалисты предприятия. Вместе с участниками мастер-классов они взяли в руки кисти и краски и не ожидали, что рисование столь увлекательное, а главное — доступное и приятное занятие.

«Воспитанники Центра очень способные и талантливые, готовые учиться новому, — отметила лаборант АГПЗ Екатерина Кваченкова. — Благодаря совместному творчеству дети преодолели коммуникативные барьеры, внутренние страхи и на какой-то час перевоплотились в художников. Было приятно видеть радость на лицах и положительные эмоции».

В школе-интернате № 3, где обучаются дети с нарушениями слуха, к совместному творчеству присоединились спортсменки футбольного клуба «Волгарь». Встреча вышла за рамки привычного формата, и пока юные художники занимались воплощением идей, «волжанки» организовали мастер-класс по футболу для сборной школы.

«Постарались продемонстрировать технические приемы, поработать в парах. Ко-

нечно, желательно встречаться на открытом пространстве, спортивные залы сильно ограничивают такие встречи. Поэтому пригласили команду интерната в гости — на стадион для проведения совместной игры», — поделился руководителем департамента развития женского футбола ФК «Волгарь» Петр Хапугин.

Также почетным гостем на мероприятии стала уполномоченная по правам ребенка региона Александра Бондарева, которая отметила: «Идея проведения мастер-класса — потрясающая и актуальная. Мы должны дать возможность всем нашим детям реализовать себя, тем более тем, которые с особенностями развития здоровья. К сожалению, именно эта категория не охвачена такого рода социальными проектами, поэтому компания на правильном пути».

(Продолжение, начало в газете «Переработка» № 2)

**Наталья ЩЕПАЛИНА**  
**Влада КОНЬКО**  
**Марина ЧУРИЛОВА**

## ЧИТАТЬ СЕРДЦЕМ. ЧИТАЕМ ВМЕСТЕ

Компания «Газпром переработка» впервые проводит открытый всероссийский корпоративный литературный конкурс «Читать сердцем», приуроченный ко Дню Победы. К участию приглашены не только сотрудники нашего предприятия, но и работники других дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также члены их семей. Инициаторами проведения и организаторами конкурса выступили Служба по связям с общественностью и СМИ, а также Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром переработка профсоюз».

Объединить сотрудников компаний, находящихся в разных регионах России, привлечь к мероприятию их детей и родителей, сделать конкурс максимально массовым, а также поддержать жанр художественного чтения — вот те задачи, которые ставили перед собой организаторы конкурса.

Конкурс был объявлен 15 марта, и уже за первые два дня свое участие в нем подтвердили 42 дочерних общества ПАО «Газпром» в разных регионах России. В общей сложности мы рассчитываем на вовлечение в проект более 100 000 человек.

Участники в конкурсе будут оцениваться в шести номинациях, как в индивидуальных, так и в групповых. Сотрудники и их

дети читают прозаические и поэтические произведения на военно-патриотическую тему известных авторов. Длительность видео должна быть до трех минут. Кроме этого, конкурсанты могут выступить в номинации «Семейное чтение», пригласив к участию своих детей и родителей, а также в номинации «Коллективное чтение», где произведения исполняют коллективы предприятий — это могут быть отделы, службы, подразделения, цеха или целые филиалы.

Главная же номинация конкурса «Читать сердцем» — «Самая читающая компания», в ней призы будут определяться по количеству выставленных видео работников и детей работников во всех номинациях. А работники «Газпром переработки» смогут посоревноваться в номинации «Самый читающий филиал компании». По итогам будут определены три первых места.

«Любой конкурс подразумевает некое состязание, и чтобы его судить, нужны компетентные, профессиональные специалисты. Именно они вошли в состав нашего жюри — это известные деятели искусства, педагоги профильных кафедр ведущих вузов страны, актеры, телеведущие. И хотя, конечно, в каждом конкурсе должны быть победители, я уверен, что на нашей площадке, в нашем конкурсе точно не будет проигравших!» — от-

метил Айрат Ишмурзин, генеральный директор компании «Газпром переработка».

Работы на конкурс принимаются до 10 апреля 2023 года, итоги будут подведены 28 апреля, оглашение состоится в ходе церемонии награждения 5 мая. Победителям и при-

зерам конкурса будут вручены ценные призы, грамоты и дипломы, все конкурсанты получат электронные сертификаты об участии.

Подробную информацию о конкурсе вы можете получить на сайте ЧИТАТЬСЕРДЦЕМ.РФ





# ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ ОБЪЕДИНЯЕТ

Утро 4 марта для сотрудников администрации компании «Газпром переработка» началось с кофе и вкусных пирогов на свежем воздухе, а продолжилось соревнованиями и веселыми состязаниями для взрослых и детей в современном спортивном комплексе «Новая Арена».

Корпоративный семейный праздник, приуроченный ко Дню здоровья, впервые прошел в Санкт-Петербурге. Мероприятие под громкие аплодисменты открыл главный инженер, первый заместитель генерального директора Михаил Морозов: «Я очень рад, что мы собрались здесь, ведь это так символично: после зимы, после пандемии мы выходим на эти арены и зеленые площадки, мы готовы и хотим активно отдыхать! Хочется верить, что такие мероприятия станут доброй традицией».

Михаил Михайлович уверен, что День здоровья сможет зарядить позитивом, а также

объединить собравшихся: «В своей постоянной работе мы порой даже не видим лиц друг друга. Сидим на разных этажах, в разное время ходим в столовую, общаемся только по телефону и видим фотографии товарищей лишь в Директуме... А вот сегодня все по-другому. Поделитесь своими впечатлениями с коллегами, которые не пришли: пусть они нам завидуют и ждут следующего такого праздника!»

День здоровья включил в себя десятки самых различных мероприятий. На арене дети и взрослые могли найти занятия по душе – бег в колесе, тир, керлинг швабрами, бои подушками, бампербол для детей, волейбол для взрослых и многое другое. А горячий чай, блины с семгой, плов стали прекрасным дополнением к спортивной программе.

Но, пожалуй, главным событием дня (вишенкой на торте?) стала семейная игра «Мама, папа, я – спортивная семья». Вступить в спортивные баталии с коллегами решило и семейство Жуйковых. Услышав вопрос: «Вы пришли играть или выигрывать?», Жуйковы не колеблются с ответом: «Главное – не победа, а участие! Сегодня мы здесь, чтобы увидеться с коллегами, весело провести время с семьей. Мы любим спорт, посещаем самые разные мероприятия, поэтому не могли пропустить и этот праздник!»

На старт вышли 14 команд, которые разделились на две группы – семьи с одним ребенком и семьи с двумя детьми. И те и другие

проходили полосу препятствий, которая включала в себя прыжки в мешках, бег с барьерами, змейку. Команды, выполнившие задания быстрее всех, становились лидерами. Проигравших в конкурсе не было – каждой семье вручили набор для пинг-понга и искупали в бурных овациях. Призовые места распределились следующим образом: в семьях с одним ребенком – 1-е место у семьи Ефремовых, 2-е и 3-е – у Качаловых и Гут. В семьях с двумя детьми бронза у Спешилых, серебро у Манкевичей, а золото – у Чигаевых. И что очень символично – победа заслуженно досталась команде с названием «Дружба».

Лариса КОБЛИК



Михаил Морозов выступил с приветственным словом



Золотые призеры – семья Чигаевых



## ОТКРЫТАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Оренбургский гелиевый завод стал участником стратегической сессии, посвященной теме развития промышленного туризма в Оренбуржье. Филиал «Газпром переработки» на мероприятии представил заместитель директора завода Константин Сухинин.



В Оренбурге обсудили развитие промышленного туризма

Участники оценили уровень подготовки компаний и разработали рекомендации по дальнейшему развитию промышленного туризма в Оренбургской области. На сессии присутствовали вице-губернатор по экономике и инвестициям – министр экономического развития области Игнат Петухов, министр промышленности и энергетики региона Алексей Шарыгин, а также эксперты Всероссийского акселератора развития промтуризма «Открытая промышленность» и руководители предприятий. От региона в акселерационной программе «Открытая промышленность» уже участвуют десять компаний и организа-

ций. До конца года их количество планируется увеличить вдвое – в том числе с привлечением предприятий нефтегазового комплекса. «Мы гордимся промышленностью Оренбуржья, но многие жители области только слышали об известных предприятиях. Есть амбициозная задача – подготовить маршруты промтуризма так, чтобы оренбуржцы или туристы из соседних регионов могли в выходной день съездить на экскурсию и увидеть своими глазами, как работают производства», – отметил Игнат Петухов.

Юлия КУРГАНОВА

## ЧЕЛОВЕК СЕВЕРА

В Новом Уренгое прошли съемки корпоративного фильма компании «Газпром переработка» из серии документальных очерков «Человек в профессии». В 2020 году был снят первый фильм – о лаборанте Сургутского ЗСК Гузель Дробитько, а на следующий год второй очерк – о мужественных газоспасателях Сосногорского ГПЗ. И вот теперь героем фильма стал Константин Лапин, начальник смены производственно-диспетчерской службы Завода по подготовке конденсата к транспорту.

На заводе Константин Николаевич работает с 2008 года, начинал в должности оператора товарного резервуарных парков, а через семь лет был назначен начальником смены ПДС. Выбирая героя для очерка, учитывались самые разные моменты. И хотя говорят: «Хороший человек не профессия», но в данном случае то, как хорошо к Константину Лапину относятся в коллективе – и руководство, и коллеги, – тоже сыграло свою роль.

Авторами фильмов в серии «Человек в профессии» становятся обладатели гранта компании, который им вручают на международ-

ном кинофестивале документального, игрового и анимационного кино «Влюбленные в искусство». В 2022 году грант получил молодой режиссер из Челябинска Матвей Шолохов.

В Новом Уренгое Матвей со съемочной группой провел неделю, за это время ребята столкнулись с настоящими северными морозами, некоторые сцены пришлось снимать в метель. Поэтому образ главного героя сложился сам собой – человек севера – вот о ком будет новый фильм.

Лариса КОБЛИК

