

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

В Новоуренгойском филиале уже более года работает комплекс по переработке и транспортировке жидких углеводородов. Установка стабилизации конденсата ачимовских залежей – его «жемчужина».

ЧИТАЙТЕ НА СТР. 3



«ПЕРЕРАБОТКА» — ЭТО ЧЕТКО!

В Екатеринбурге прошел второй Экологический лагерь для детей сотрудников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Участие в проекте приняли 29 команд, в том числе и юные экологи, представившие нашу компанию.

СТР. 7



В ПАМЯТЬ О ЛЕГЕНДАРНОМ ЧЕЛОВЕКЕ

Оренбургские и сургутские газовики почтили память о выдающемся человеке, который сыграл значимую роль в становлении двух заводов компании. 9 апреля Виктору Черномырдину исполнилось бы 85 лет.

СТР. 8

ЦИФРА НОМЕРА

7

БОЛЕЕ

МЛН ТОНН НЕСТАБИЛЬНОГО КОНДЕНСАТА ПЕРЕРАБОТАНО НА УСК АЧИМОВСКИХ ЗАЛЕЖЕЙ

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА



Наставник:

**ЕВГЕНИЙ
ГЕТЬМАНСКИЙ,**

руководитель Группы сопровождения закупок и оценки контрагентов

Стаж работы в газовой отрасли —

26 лет

Главное в работе —

терпение и упорство

БЕЗОПАСНАЯ АРКТИКА – 2023

Завод по подготовке конденсата к транспорту стал участником стратегического мероприятия.



В рамках учений «Безопасная Арктика» состоялся научно-практический семинар

На территории девяти субъектов Арктической зоны Российской Федерации 6–7 апреля состоялись опытно-исследовательские учения «Безопасная Арктика – 2023».

В Новом Уренгое в учениях приняли участие более 150 спасателей, в том числе сотрудники Завода по подготовке конденсата к транспорту.

Мероприятие состояло из практической и теоретической частей. В первый день на научно-практическом семинаре обсуждались проблемы и перспективы пожарно-спасательных подразделений Ямала. В ходе деловой программы участники семинара выступили с докладами.

На следующий день спасатели продемонстрировали мастерство на практике. Уче-

ния прошли на специальном полигоне, который находится недалеко от ЗПКТ. На мероприятии присутствовал главный инженер – первый заместитель генерального директора компании «Газпром переработка» Михаил Морозов.

Сотрудники МЧС России, специалисты аварийно-спасательных формирований, а также представители ведомственных подразделений нефтегазовых компаний региона провели тренировку по ликвидации пожара на газовой скважине с проведением противодонных работ. Спасатели продемонстрировали четыре тактических приема ликвидации чрезвычайной ситуации, в том числе и с применением современного оборудования. Так, в учени-



В учениях приняли участие более 150 спасателей

ях был задействован multifunctional управляемый роботизированный комплекс, а также мобильная установка газопо-рошкового тушения «Бизон».

«Аварию такого масштаба, как тушение и проведение мероприятий по ликвидации пожара на газовой скважине, нельзя провести силами одного аварийно-спасательного подразделения. Для этого необходимо привлечь еще и федеральные, ведомственные, частные аварийно-спасательные подразделения, а также службы материально-технического обеспечения. Слаженность действий, а также применение инновационного оборудования в конечном итоге приводит к выполнению основной задачи по ликвидации аварии и ее последствий.

Участие сотрудников пожарно-спасательной службы ЗПКТ в прошедших учениях ставит на новый уровень профессиональные знания, умения и навыки наших работников», – отметил начальник пожарно-спасательной службы ЗПКТ Сергей Корованенко.

Стоит отметить, что сотрудники ЗПКТ выступили соорганизаторами мероприятия. На полигоне были развернуты палатки, чтобы участники могли согреться, а также организовано горячее питание.

Цели учений выполнены в полном объеме. Проводится анализ результатов выполнения опытно-исследовательских задач.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН

ОБЩЕНИЕ НА РАВНЫХ

В конце марта работники Астраханского газоперерабатывающего завода встретились с кадетами Всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности». Поводом для встречи стала безвозмездная передача будущим спасателям новых учебных пособий.

В «Школе безопасности» учатся правилам оказания первой помощи, а также поведению в чрезвычайных ситуациях более 50 ребят. Гости мероприятия стали сотрудниками пожарно-спасательной службы Астраханского ГПЗ, чья деятельность непосредственно связана со спасением людей. Газовики не только вручили оборудование, приобретенное на средства компании «Газпром переработка», но и рассказали о своей профессии.

От командира отделения Александра Волосова и респираторщика Николая Голикова кадеты узнали об особенностях работы пожарного и спасателя. Кадетам продемонстрировали на практике защитные костюмы и дыхательные аппараты, которые используются во время учений и ликвидации аварий.

Помощник командира медицинского взвода газоспасательной части Алексей Толмачев объяснил и показал ребятам, как использовать учебные пособия для определения характера ран, ушибов и травм. Вместе они отработали на манекене приемы по оказанию помощи при попадании инородного тела в верхние дыхательные пути.

«У кадетов хороший уровень подготовки. Они знают алгоритм действий при обнаружении пострадавшего, проверки дыхания и сердцебиения. Сегодня мы теоретические знания подкрепили практическими навыками», – пояснил Алексей Толмачев.

«Ребята смогли познакомиться с современным оборудованием пожарного и спасателя: рассмотреть, примерить, узнать область применения, – поделился председатель Астраханского регионального отделения Всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности» Артем Трофимов. – Кадеты получили знания и уникальный опыт.

Движение существует на общественных началах, делаем все своими силами. С участием «Газпром переработки» мы вышли на новый качественный уровень образования».

По инициативе компании на встрече присутствовали подростки 12–17 лет – участники стратегической программы «Подростки России», в которой особое внимание уделяется профориентации ребят из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации. После выступления газовиков они активно задавали вопросы, касающиеся профессиональной деятельности спасателя. Это стало одним из этапов взаимодействия Общества и уполномоченного по правам ребенка в Астраханской области.

Наталья ЩЕПАЛИНА



Кадеты Астраханского регионального Всероссийского детско-юношеского общественного движения «Школа безопасности»



Представители Сургутского ЗСК со старшеклассниками Пожарно-спасательного лицея г. Сургута

ПОЛЕЗНЫЕ ВСТРЕЧИ

Сотрудники Завода по стабилизации конденсата приняли участие в профориентационном мероприятии для сургутских старшеклассников.

Встречу в Центре культуры и досуга «Камертон» организовал Сургутский филиал Тюменского индустриального университета – опорного вуза «Газпрома». Участниками стали 250 школьников, представители крупных промышленных предприятий и департамента образования городской администрации. От Сургутского ЗСК на встрече присутствовали руководители, курирующие производственное направление и работу с кадрами.

Мероприятие прошло в рамках государственной программы ХМАО – Югры «Развитие образования» с целью укрепления взаимодействия между образовательными организациями, исполнительной властью и

работодателями. Производственники рассказали о предприятиях и востребованных технических специальностях. Такая информация «из первых рук» поможет старшеклассникам рассмотреть перспективы трудоустройства в своем регионе.

Выпускников тюменского вуза охотно принимают в трудовую семью Сургутского ЗСК, их уже более 400. Многие бывшие студенты спустя некоторое время занимают руководящие должности. В этом году практику на заводе пройдут 20 старшекурсников университета.

Марина ЧУРИЛОВА

НА ПОЛНУЮ МОЩНОСТЬ

В Новоуренгойском филиале компании «Газпром переработка» уже более года на полную мощность работает комплекс по переработке и транспортировке жидких углеводородов. В него входят нефтеперекачивающая станция «Уренгойская», нефтеконденсатопровод «Уренгой – Пурпе» протяженностью около 125 км, прямо-сдаточный пункт и установка стабилизации конденсата ачимовских залежей Надым-Пур-Тазовского региона.



Операторная установки стабилизации конденсата ачимовских залежей

В новом комплексе широко применяется современное отечественное оборудование. Это, в частности, ректификационные колонны, насосные агрегаты, автоматизированные системы управления технологическими процессами, трубная и кабельная продукция, устройства электроснабжения. Объекты рассчитаны на надежную эксплуатацию в тяжелых природно-климатических условиях Крайнего Севера и оснащены всеми необходимыми системами технологической и экологической безопасности.

Установка стабилизации конденсата – «жемчужина» всего комплекса. Именно она является начальным пунктом сложной технологической цепочки. Уникальность ее заключается в том, что она может перерабатывать нестабильный конденсат, который приходит с ачимовских отложений.

Ачимовские пласты залегают на глубинах от 2500 до 4000 м, что гораздо дальше от поверхности, чем сеноманские коллекторы, из которых традиционно ведут добычу газа. Из-за высокой плотности отложений извлечь углеводороды из ачимовского конденсата довольно сложно, затруднена и переработка сырья, так как в ачимовском конденсате высокое содержание парафинов.

В установке стабилизации конденсата месторождений Надым-Пур-Тазовского региона используется технология, которая позволяет перерабатывать ачимовский конденсат. Для этого применяется система обогрева технологических трубопроводов и аппаратов – исключая фактор образования парафиновых отложений.

Стабильный конденсат по цепочке подается на нефтеперекачивающую станцию, где смешивается с нефтью, поступающей от промыслов компаний ООО «Газпромнефть-Запо-

лярье», ООО «Газпром добыча Уренгой». Далее по нефтепроводу протяженностью 125 километров он уходит на прямо-сдаточный пункт, а уже оттуда поступает на нефтепровод компании «Транснефть». Дезганизированный конденсат поступает в магистральный конденсатопровод «Уренгой – Сургут» для дальнейшей переработки на ЗСК г. Сургута. Главная задача нового комплекса – обеспечить стабильным конденсатом предприятия, где ведется более глубокая переработка.

Установка стабилизации конденсата месторождений Надым-Пур-Тазовского региона может перерабатывать 4 миллиона тонн сырья в год. В 2022 году поступило более 4,2 миллиона тонн нестабильного ачимовского конденсата, из него получено более 3 миллионов тонн стабильного конденсата, 773 тысячи тонн широких фракций легких углеводородов и около 470 тысяч тонн газа дезганизации.

Это хороший результат, который еще раз доказывает, что новый комплекс полностью справляется с поставленными задачами и способствует планомерному увеличению добычи природного газа из труднодоступных ачимовских залежей Уренгойского месторождения.

«Я принимал участие в строительстве и запуске установки стабилизации конденсата ачимовских залежей, занимался сборкой и монтажом технологического оборудования, проводил индивидуальные испытания. Благодаря этому мне удалось усовершенствовать свои профессиональные навыки и знания и повысить свою квалификацию. Хочу отметить, что эта установка уникальна, таких больше нет на ЗПКТ», – рассказал механик УСК Дмитрий Сильченко.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН

ВНЕДРЕНИЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В компании продолжается реализация программы импортозамещения. В сентябре 2022 года «Газпромнефть – Каталитические системы» и «Газпром переработка» заключили соглашение о стратегическом сотрудничестве по внедрению новых отечественных катализаторов в производство топлива. Данный продукт используется при производстве бензинов, дизельных и моторных топлив. На Астраханском газоперерабатывающем заводе его используют в том числе в процессах гидроочистки – удаляют серу из бензиновых и дизельных фракций для получения химически стойких, экологичных, антикоррозионных топлив.



Производство готов поставлять новый Омский катализаторный завод предприятия «Газпромнефть – Каталитические системы». Одним из первых на использование отечественных технологий перейдет Астраханский ГПЗ.

В конце марта сотрудники «Газпромнефть – Каталитические системы» встретились с астраханскими коллегами для рассмотрения вопросов о производстве, поставке, техническом и сервисном обслуживании катализаторов гидропроцессов.

Представители руководства «Газпромнефть – Каталитические системы» по техническому сопровождению и коммерческим вопросам осмотрели технологические объекты завода, где в период проведения ремонтных работ в 2023 году планируется применение

отечественной продукции. Далее со специалистами центральной заводской лаборатории АППЗ обсудили вопросы о возможности проведения исследований, анализов после загрузки катализаторов в реактор и пуска каталитической системы в работу.

«Сегодня мы прошли по производственной площадке, увидели и оценили реальные условия применения нашей продукции. В процессе общения со специалистами получили ответы

на такие вопросы, как организация выгрузки отработанных и загрузки катализаторов, проведения сульфидирования и пусковых операций, контроль технологического процесса», – рассказал заместитель генерального директора по коммерческим вопросам и развитию «Газпромнефть – Каталитические системы» Никита Поляков.

Наталья ЩЕПАЛИНА



Я ВСЕГДА ГОТОВ ПОМОЧЬ

Сегодня трудно представить себе крупное предприятие, в котором бы не была отлажена система наставничества. Более опытные сотрудники помогают молодым специалистам быстрее адаптироваться, приобретать необходимые знания и навыки, наконец просто вдохновляют новичков историями о собственном профессиональном успехе.

Одна из таких историй принадлежит Евгению Гетьманскому. Свой трудовой путь он начал еще в 1994 году, после переезда из Краматорска в Сургут. Первую работу слесарем по ремонту автомобилей называет временной – в незнакомом городе было нужно за что-то зацепиться. Механика не стала страстью молодого человека, однако накопленный опыт пригодился и позволил построить карьеру ведущего инженера на производстве.

С 2021 года Евгений Николаевич руководит Группой сопровождения закупок и оценки контрагентов: сферу деятельности он сменил в начале 2000-х, после окончания Всероссийского заочного финансово-экономического института. Вдохновляли и мотивировали к профессиональному росту, как признается наш собеседник, старшие товарищи. Именно их пример убедил Евгения в том, что наставник – это тот, кто помогает разобраться в потоке информации, «успокаивает» ее хаотичное движение, убергает от ошибок и показывает одно из верных направлений.

Сейчас Евгений Николаевич сам наставник. За прошлый год к нему на практику неоднократно приходили студенты из ведущих вузов Санкт-Петербурга: «Когда мне задают вопросы и прислушиваются к моим ответам, я получаю искреннее удовольствие. Всегда стараюсь помочь человеку, подать ему руку».

Молодым специалистам, которые устраиваются в «Газпром переработку», Евгений Гетьманский дает главный, по его мнению, совет – сразу осознать, что ты приходишь не на короткое время. Только упорство и терпение помогут вникнуть в тонкости своего дела, закалят перед трудностями, приведут к долгожданному успеху.

Татьяна НИКИПОРЕЦ

ПРИМЕР ДЛЯ ПОДРАЖАНИЯ

11 апреля в Санкт-Петербурге впервые прошел семинар-совещание руководителей и специалистов служб управления человеческими ресурсами компании «Газпром переработка». В мероприятии также приняли участие представители ПАО «Газпром», а также Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом компании «Газпром переработка» Дмитрий Пономарев в своем докладе обозначил важность обеспечения производственных объектов компании квалифицированным персоналом, необходимость продолжения совершенствования системы профессионального обучения и формирования культуры производственной безопасности.

На семинаре были озвучены результаты анкетирования, направленного на исследование социально-психологических аспектов безопасного поведения. Более 10 300 человек ответили на самые разные вопросы, среди которых

был «Кого вы назовете примером для подражания в области производственной безопасности на предприятии?» Наибольшее количество голосов – 244 – набрал главный инженер Сосногорского газоперерабатывающего завода Валерий Литин. Всего же в списке значилось более 1 500 фамилий.

«Это моя работа, и я ее выполняю. Но самое главное то, что работники завода изучают, слушают мои обращения к ним, анализируют, отвечают на вопросы, связанные с производственной безопасностью, выполняют все требования, обеспечивающие безаварийность и безопасность, и, получается, положительно относятся к существующей системе и к тем, кто на рабочих местах их контролирует. Кроме того, становится понятно, что все наши работники нацелены на достижение единых целей, поставленных перед нами, – обеспечение безопасных и нормальных условий труда», – поделился Валерий Дмитриевич.

Влада КОНЬКО



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

На Астраханском газоперерабатывающем заводе реализуется комплекс мероприятий по соблюдению обязательных требований к безопасному проведению работ на высоте. Сегодня мы расскажем о вводе в действие систем защиты от падения с высоты при проведении отгрузки товарной продукции на производстве № 6.

На производстве № 6 работы на высоте проводятся при отгрузке жидкой серы, бензина, дизельного топлива в вагоны-цистерны и автоцистерны. Операторы поднимаются на площадку, которая расположена на высоте от трех до трех с половиной метров. Работа на высоте всегда сопряжена с риском, поэтому особенно важно обеспечить полное соблюдение всех норм и требований промышленной безопасности.

В 2022 году совместно с отделами охраны труда, комплектации оборудования и материально-технического снабжения специалистами производства были разработаны и утверждены организационно-технические мероприятия по монтажу систем защиты персонала от падения с высоты на эстакадах ручного налива жидкой серы, наливных эстакадах У-501, 511, 512. Они включили в себя подготовку проектной документации на монтаж анкерных точек, разработку ведомостей работ, заявку на обеспечение материально-техническими ресурсами и другое.

Проектно-конструкторский отдел Астраханского ГПЗ разработал проекты на монтаж структурных анкерных точек на всех железнодорожных эстакадах по отгрузке сжиженных углеводородных газов, светлых нефтепродуктов, котельного топлива и жидкой серы, пункте отгрузки светлых нефтепродуктов в автоцистерны, на установке приема присадки МТБЭ (метил-трет-бутилового эфира) светлых нефтепродуктов, а также У-150 эстакады отгрузки в вагоны-цистерны.

В том же году при совместной работе специалистов производства, отделов охраны труда и материально-технического снабжения и при поддержке администрации компании были закуплены устройства для защиты от падения с высоты фирмы VENTO. Ведущий российский производитель с 2008 года специализируется на выпуске средств защиты от падения с высоты.

Анкерные точки смонтировали на эстакадах отгрузки жидкой серы в вагоны-цистерны и на пункте отгрузки светлых нефтепродуктов

в автоцистерны после проведения испытаний. В начале 2023 года системы защиты персонала от падения с высоты введены в эксплуатацию.

Для правильной эксплуатации системы безопасности разработаны технологические карты проведения работ на высоте и инструкции по эксплуатации блокирующих устройств вяжущего типа. Работники прошли обучение и проверку знаний.

Работа по созданию безопасных условий труда продолжится, и в текущем году аналогичные системы будут смонтированы на наливных эстакадах установок У-512, Top Spot.

Введение данной системы позволит улучшить условия труда работников, занятых отгрузкой нефтепродуктов, а также исключит риски падения с высоты при проведении операций по отгрузке товарной продукции. То есть компанией «Газпром переработка» выполнены обязательства в части сохранения жизни и здоровья работников.

Наталья ЩЕПАЛИНА

НА ВЫСОТЕ!

Обучение персонала безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте – один из элементов Единой системы управления производственной безопасностью. С 1 марта 2023 года руководители и специалисты Сургутского ЗСК проходят проверку знаний нормативных требований по обновленной программе.

К работам на высоте относятся те, при которых есть риски, связанные с возможным падением с высоты 1,8 м и более. На Сургутском заводе в них задействовано 42% персонала: операторы товарные, ведущие налив углеводородной продукции на эстакадах, монтажники технологических трубопроводов, слесари по ремонту технологических установок, электромонтеры, электросварщики и другие представители рабочих профессий, занятые обслуживанием производства.

Трудовому процессу на высоте уделяется особое внимание, рабочие места оснащены современными системами предотвращения от падений. Руководители и специалисты, организующие этот вид профессиональной деятельности, проходят соответствующую ежегодную проверку знаний.

С марта текущего года в обучающую контролируемую систему «Олимпокс» включены реальные практические ситуации, с которыми сталкивается работник при ведении особо опасных технологических операций. Вопросы иллюстрированы инфографикой, что делает процесс тестирования гораздо нагляднее и позволяет быстрее и лучше освоить материал.

Обновленные программы используются и в других филиалах компании.

Марина ЧУРИЛОВА



ЗДОРОВЬЕ ДЛЯ ВСЕХ!

7 апреля во всем мире отметили Всемирный день здоровья. Этот праздник учрежден Всемирной организацией здравоохранения и важен для всех, кто заботится о своем физическом и ментальном здоровье.



В компании «Газпром переработка» всегда особое внимание уделялось вопросам сохранения здоровья сотрудников. На предприятии реализуется комплекс медицинских мероприятий для оздоровления, предупреждения заболеваемости, продления

профессионального долголетия. Во всех филиалах компании и администрации организованы здравпункты. Сотрудники, занятые на вредных условиях труда, проходят периодические медицинские осмотры. По медицинским показаниям работники могут полу-

чить санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение. Ежегодно в Обществе разрабатываются дополнительные программы для сохранения здоровья газовиков. Сегодня расскажем о таких мероприятиях на примере Астраханского газоперерабатывающего завода.

В июне 2022 года медицинской службой был разработан план мероприятий по контролю и профилактике сердечно-сосудистых заболеваний.

На Астраханском ГПЗ существует уникальная возможность пройти обследование у врачей-кардиологов высшей категории в Федеральном центре сердечно-сосудистой хирургии Министерства здравоохранения Российской Федерации. Такое сотрудничество газовой компании и медицинских учреждений в Астраханском регионе реализуется впервые.

На сегодняшний день обследования прошли 188 заводчан, которые получили выписки с индивидуальными рекомендациями. У 12 человек были своевременно выявлены серьезные заболевания, требующие срочного медицинского вмешательства. Все они были экстренно прооперированы, в том числе за счет федеральных квот. Проект доказал свою значимость и уже действительно помог спасти жизни.

Данная инициатива получила положительный отклик у работников АГПЗ. До конца года обследование пройдут еще около 300 человек.

С января 2023 года работники проходят комплексное медицинское обследование для выявления на ранних стадиях сердечно-сосудистых, онкологических и других заболеваний. Скрининг проводится для 100% работников.

Все данные передаются в здравпункт предприятия. Здесь ежедневно можно пройти диспансерное обследование, включающее в себя общий осмотр и проведение электрокардиограммы. Особое внимание уделяется сотрудникам из группы риска с уже установленными диагнозами. В двух случаях удалось диагностировать критическое состояние работников, которые были экстренно госпитализированы для оказания специализированной медицинской помощи в условиях стационара.

Все это говорит о том, что существующая в компании программа мероприятий по сохранению здоровья предупреждает развитие хронических заболеваний, позволяет полноценно трудиться, а порой и просто сохраняет жизнь. Берегите себя и свое здоровье!

Наталья ЩЕПАЛИНА

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ИТОГИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

В конце марта состоялась встреча трудового коллектива «Газпром переработки», посвященная подведению итогов выполнения Генерального коллективного договора и Коллективного договора Общества за прошлый год. Мероприятие прошло в формате видео-конференц-связи. В нем приняли участие 169 представителей администрации и филиалов компании.



Видео-конференц-связь с трудовыми коллективами «Газпром переработки»

Встречу открыл генеральный директор «Газпром переработки» Айрат Ишмурзин. Он рассказал об успехах предприятия в 2022 году: «В северных филиалах выполнен значительный объем ремонтных и профилактических работ в период полной плановой остановки объектов Единой системы газоснабжения ПАО «Газпром» в Западной Сибири. В Ямало-Ненецком автономном округе начата эксплуатация нового комплекса по переработке и транспортировке жидких углеводородов. И почти ровно год назад – 19 марта – Завод по подготовке конденсата к транспорту приступил к приему нефти с месторождений компаний «Газпром добыча

Уренгой» и «Газпромнефть – Заполярье». Плановые показатели достигнуты на Астраханском и Оренбургском газоперерабатывающих заводах».

Как подчеркнул Айрат Вильсурович, достижения компании – это, прежде всего, труд и неравнодушие ее сотрудников. Именно поэтому Общество уделяет особое внимание развитию социального партнерства, проводя рабочие встречи руководства с трудовыми коллективами филиалов.

Также отчет о работе компании за прошлый год представил Дмитрий Пономарев, заместитель генерального директора по управлению персоналом. Он отметил

основные мероприятия по оплате труда, обучению персонала, социальному и медицинскому обеспечению сотрудников и членов их семей.

Сергей Васин, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз», рассказал о результатах деятельности в сфере охраны труда, социально-трудового законодательства, спортивных и культурно-массовых мероприятий, а также о молодежной политике. Новацией 2022 года, по его словам, стал проект «Я в профсоюзе»: «Каждый молодой работник имел возможность сформулировать свою идею, после ее защиты мы принимали решение об оказании финансовой и организационной помощи». Самой яркой инициативой председатель профсоюза считает проект Оренбургского гелиевого завода – Первое военно-спортивное соревнование «Проверь себя».

По итогам выступлений докладчиков и прений участники конференции признали обязательства Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и Коллективного договора ООО «Газпром переработка» выполненными в полном объеме.

Татьяна НИКИПОРЕЦ



Выступление Айрата Ишмурзина, генерального директора компании «Газпром переработка»

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ — СОЗДАТЬ БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда. Это относительно молодой праздник, появившийся в календаре международных памятных дат в 1996 году. Каждый из нас проводит на своем рабочем месте немало времени, поэтому важно организовать его так, чтобы рабочий процесс не вредил нашему здоровью. На каждом предприятии нашей компании за это отвечает отдел охраны труда и промышленной безопасности. Сегодня героем нашей статьи стал начальник такого отдела на Сосногорском газоперерабатывающем заводе Николай Михайлович Кудрявцев.

— Николай Михайлович, расскажите о себе, где учились? Как пришли в профессию?

— После школы окончил техникум по специальности «Промышленное и гражданское строительство» и в 1993 году впервые попал на завод в качестве работника подрядной организации. Отслужил в армии и летом в 1995 году устроился в цех № 4 (по производству печного технического углерода) слесарем по ремонту технологических установок, далее там же работал аппаратчиком получения технического углерода. Заочно окончил Вятский государственный университет по специальности «Безопасность технологических процессов и производств». В августе 2001 года был переведен в отдел охраны труда, где и прошел путь от инженера по ОТ и ТБ до назначения в 2016 году заместителем главного инженера по охране труда и промышленной безопасности. Первые годы приходилось нарабатывать знания и опыт, в этом мне помогли мои наставники Алексей Иванович Кирилук, Надежда Ивановна Колчанова и Борис Тимофеевич Рогов. На данный момент мой стаж работы на заводе — больше 27 лет.

— Какой он, — сотрудник охраны труда, по Вашему мнению? За что он отвечает на заводе?

— Сотрудник, приступивший к работе, должен вернуться домой целым и невредимым. Мы исходим из того, что никакая цель не может оправдать нарушение требований охраны труда и промышленной безопасности. К тому же наши производственные объекты относятся к категории опасных и несут в себе опре-

деленные риски. Например, в цехах выполняются огневые и газоопасные работы, эксплуатируется оборудование, работающее под избыточным давлением. Чтобы минимизировать воздействие вредных факторов, большое внимание уделяем средствам индивидуальной и коллективной защиты. В работе любого предприятия неважных звеньев нет, и все же охрана труда — особый сектор работы, значимость которого невозможно переоценить, так как жизнь и здоровье работника приоритетны по отношению к результатам производства.

— Как складываются отношения в коллективе?

— Наш коллектив энергичный, инициативный и очень дружный. Я с уверенностью могу сказать, что мы — команда, которая подходит к своей работе профессионально и творчески. В отделе, помимо меня, работает пять человек. Это опытные, высокопрофессиональные сотрудники, имеющие специальное образование и прошедшие необходимую подготовку.

— Николай Михайлович, есть в Вашей жизни те, с кого Вы берете пример?

— Для меня пример — моя семья! Я рад, что являюсь продолжателем династии Кудрявцевых на Сосногорском газоперерабатывающем заводе, которая зародилась практически одновременно с предприятием. Каждый из нашей большой семьи Кудрявцевых занял свое место в истории завода и добился определенных успехов и уважения в своей профессии. Трудовая семейная династия — это гордость любого производства. Возможно, пройдут годы,



и мои дети достойно продолжают нашу трудовую летопись.

— Поговорим о нерабочем времени. Как оно проходит?

— Стараюсь посвящать время семье и проводить его в кругу родных и близких. Такой досуг приносит мне душевное тепло и радость. Все отпуска мы проводим вместе и особенно любим путешествовать на автомобиле.

Есть в моей семье и неизменная традиция. Мы стараемся всегда ужинать вместе. И каждый за столом рассказывает, как прошел его день. Моя семья — это самое важное для меня в жизни. У меня три замечательных сына и прекрасная любящая жена.

Беседовала
Влада КОНЬКО

НАШИ ХОББИ

БОЕВАЯ МОЩЬ В МИНИАТЮРЕ

Выдержка, сосредоточенность, внимание к деталям — все эти качества важны для человека, выбравшего профессию электромонтера. Сотрудник цеха электроснабжения Оренбургского гелиевого завода Антон Ионов применяет их и вне работы: в свободное время он собирает модели военной техники.

НАЧИНАТЬ С МАСШТАБНОЙ ЦЕЛИ

Свое увлечение Антон Вячеславович нашел четыре года назад. Причем довольно необычным путем. «Я играл в компьютерные игры, — рассказывает он. — В процессе обратил внимание на виртуальные модели боевой техники. В какой-то момент подумал, что было бы интересно воссоздать их уменьшенную копию в реальности. Так появился интерес и первое изделие».

Согласно устойчивому выражению, любое дело нужно начинать с малого. Антон Ионов на своем примере показал, что не всегда это утверждение верно. Первый макет был довольно крупным — 1,3 метра в длину. «Это был боевой корабль «Бисмарк», детали которого приходили вместе со специализированным журналом для моделлистов, — рассказывает газетчик. — Собирали я его постепенно, в течение четырех лет. Сегодня он стоит у меня дома в специальном шкафу, и мне приятно знать, что я создал это сам. Это хобби меня и привлекло тем, что можно увидеть результат своего труда. Он осязаемый и измеримый, что очень важно для меня».

ХОББИ СОЗДАЕТ ХАРАКТЕР

Что находится в «арсенале» моделиста? Антон Вячеславович объясняет, что все зависит от подхода к выбранному делу. «Я в своем хобби больше нахожусь на уровне любителя, — говорит он. — Основная часть моего набора — аэрограф, компрессор, бутылки с краской, клей. И, конечно, непосредственно са-

ми детали. В основном они изготавливаются из пластика, однако некоторые из них, к примеру гусеницы для танка, бывают и в металле. На изготовление одной небольшой модели размером около 30 сантиметров понадобится примерно неделя. В целом увлечение довольно затратное во всех смыслах, даже для любителя. Но оно того стоит. Помимо большого корабля у меня есть несколько небольших моделей. Эта коллекция сохраняется годами, и не исключено, что она будет передаваться по наследству в семье». Супруга Антона Ионина поддерживает занятие мужа, периодически дарит модели для сборки. А вот детям увлечение папы пока не передалось. Сын Илья еще маленький и не успел заинтересоваться военной техникой, а старшую дочь Веронику, как и большинство девочек, не так сильно интересуют машины, корабли и самолеты.



Говоря о советах для новичков, Антон Ионов отмечает: в первую очередь необходимо быть полностью уверенным в себе и своих силах. Моделизм — занятие не из простых, оно требует усидчивости, терпения и даже стрессоустойчивости. Важно не бросить начатое дело, даже если не получилось несколько раз подряд. Кроме того, перед тем как приступить к делу, нужно хотя бы немного ознакомиться с теорией. Лучше посмотреть пару видеоуроков, если возможно, спросить совета у опытных моделлистов. Самоучкой стать возможно, но это потеря сил, времени и денег. Лучше следовать правилам и этапам, которых придерживаются опытные моделисты. И практический совет — окрашивать мелкие внешние детали перед началом сборки. «Со временем понимаешь, что многие процессы можно упростить, — говорит Антон Ионов. — Это хобби дает мне немало практических навыков и воспитывает особенные качества характера, все это я применяю в жизни, что порой очень помогает».

Беседовала
Юлия КУРГАНОВА



«ПЕРЕРАБОТКА» — ЭТО ЧЕТКО!

В Екатеринбурге на базе отдыха «Прометей» прошел второй Экологический лагерь для детей сотрудников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В этом году участие в проекте приняли 29 команд из разных регионов России. «Газпром переработку» представляли юные экологи из четырех филиалов компании: Дарья Огорельцева (Администрация), Ильгиз Джумамухамедов (Астраханский ГПЗ), Роман Парамонов (Оренбургский ГПЗ), Диана Зарубина и Яна Куренкова (Оренбургский гелиевый завод).



Команда компании «Газпром переработка»

На торжественном открытии смены ребята в своем видеообращении поприветствовал начальник департамента, пресс-секретарь председателя правления Сергей Куприянов: «Наша компания ответственно относится к природной и социальной среде, в которой она работает и живет. Мы составили для вас программу, которая позволит и пообщаться, и интересно провести время, и узнать много нового о том, что является важным в экологической повестке, а что — придуманным».

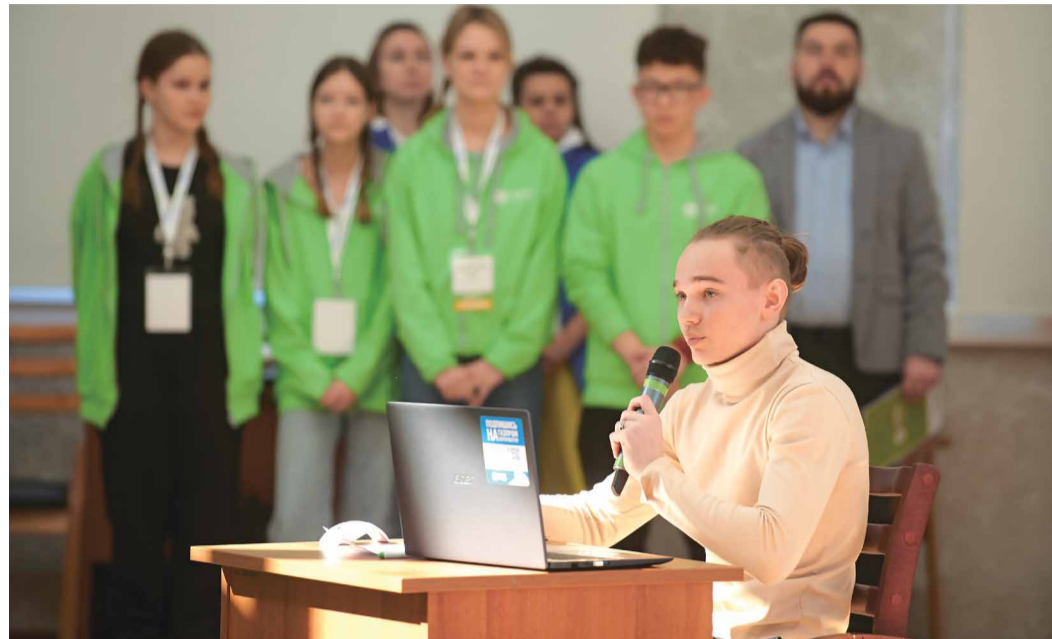
Самым волнительным моментом церемонии стала жеребьевка команд — участники распределяли между собой темы проектов, над которыми будут трудиться всю смену. Команде «Газпром переработки» досталась одна из самых сложных тем: «Деревья против парникового эффекта: как работают лесоклиматические проекты в России». Она является крайне актуальной: сегодня в нашей стране есть всего три реализованных лесоклиматических проекта, в то время как во всем мире их насчитывается более 250.

«Ребятам досталась глобальная тема, непростая для школьников. Но учитывая уровень спикеров на площадках Эколагеря, вов-

леченность участников, их горящие глаза, мне кажется, что у команды «Газпром переработки» соберется большая информационная база, которую они смогут применить на защите», — отметил Николай Широков, спикер Экологического лагеря.

Разработка собственных проектов заняла у юных экологов семь дней, и за это время ребята успели побывать на многих интересных мероприятиях. На лекциях экспертов ребятам рассказывали об ответственном потреблении и раздельном накоплении отходов, секретах переработки отходов и исследованиях ПАО «Газпром», направленных на охрану окружающей среды.

Неподдельную радость у всех участников смены вызвало появление в лагере поисковых собак, с которыми работают волонтеры поисково-спасательного отряда «Лиза Алерт». Запоминающимся стало и посещение Центра реабилитации диких птиц «Холзан». Его сотрудники заботятся о пернатых, которые пострадали от браконьеров, попали в аварию, повредились об окна домов. Раненых птиц принимают со всех регионов страны. Обитателей со сложными травмами оставляют



Презентация проекта

в Центре навсегда, восстановившихся отпускают в естественную среду. Во время экскурсии каждый желающий смог сфотографироваться с филином.

В день защиты проектов команда «Газпром переработки» представила инициативу создания карбоновых ферм. Такие фермы предназначены для поглощения углекислого газа и измерения данных о поглощаемом объеме. Иными словами, это искусственно созданный лес.

Зал тепло встретил идею юных экологов, а сами ребята получили незабываемые эмоции, и главное — новые экологические привычки. «Я второй раз принимаю участие в работе Экологического лагеря. Это классная площадка, где собираются интересные люди. После первой поездки я стал чаще отказываться от пластика в пользу натуральных материалов, находить новое применение старым вещам, которые до этого просто выбрасывал. В этом году, как и в прошлом, у нас очень дружная и, без ложной скромности скажу, умная команда!» — поделился своими впечатлениями Ильгиз Джумамухамедов.

Эколагерь является масштабной площадкой для получения знаний и опыта в области заботы о нашей планете — в этом уверена Нана Оганян, инженер по охране окружающей среды Астраханского ГПЗ, сопровождающий второго Экологического лагеря. «Лекции проводились в доступном и непринужденном формате, что позволяло без труда воспринимать информацию. Было приятно осознавать, что большинство участников отлично разбирались в современных проблемах экологии и с удовольствием участвовали во всех интерактивах. Работа над проектами настолько увлекла ребят, что к концу смены сомнений в их профессиональности не осталось. Приятно осознавать, что будущее нашей страны будет строиться такими амбициозными, целеустремленными, умными и вместе с тем веселыми молодыми людьми. За эти короткие семь дней ребята настолько сдружились, что при прощании наворачивались слезы. Я думаю, воспоминания об этой прекрасной неделе навсегда останутся в их памяти».

Олег КУДРЯВЦЕВ
Татьяна НИКИПОРЕЦ

ПРОЕКТЫ

«КУЛЬТУРНОЕ» ПАРТНЕРСТВО

«Газпром переработка» и Оренбургский губернаторский историко-краеведческий музей укрепляют дружественные связи. В конце марта состоялось подписание соглашения о стратегическом партнерстве между компанией и учреждением.



Партнерские отношения сложились в 2021 году в рамках создания регионального сегмента Всероссийского проекта «Легенды городов. Музей под открытым небом», который уже приносит пользу оренбуржцам. В городе был создан экскурсионный маршрут, в который вошли 30 достопримечательностей исторического центра. QR-коды, размещенные на стойках рядом с ними, позволяют расширить кругозор с помощью полезной информации об объектах архитектуры.

Сотрудничество продолжилось в 2022 году реализацией проекта «Музейный дворик».

Открытое пространство между зданиями музея требовало реновации.

— Благодаря поддержке газозиков во дворике появились новые скамейки, навес от солнца и дождя, отремонтированы ворота, фонтан. Облагороженная территория позволит проводить тематические выставки, вечера отдыха, развлекательные и познавательные мероприятия для всех желающих. Открытие дворика состоится в июне, — поделился директор губернаторского музея Александр Ушаков.

Такое сотрудничество выгодно и «Газпром переработке». Музей активно поддерживает проекты компании. Например, его руководитель выступил в качестве эксперта на литературном корпоративном конкурсе «Читать сердцем», итоги которого будут озвучены 5 мая.

Документ предусматривает взаимовыгодное сотрудничество в области культуры, реализацию совместных экскурсионных, культурных и просветительских программ, внедрение новых технологий.

Сергей КАЛИНЧУК
Фото Анны МАЙКО



Директор музея Александр Ушаков (справа) знакомит директора Оренбургского ГПЗ Виталия Кравченко с ходом реализации проекта «Музейный дворик»

В ПАМЯТЬ О ЛЕГЕНДАРНОМ ЧЕЛОВЕКЕ

Оренбургские и сургутские газовики почтили память о выдающемся человеке, который сыграл значимую роль в становлении двух заводов компании. Талантливому инженеру и политику Виктору Черномырдину 9 апреля исполнилось бы 85 лет.

Благодаря именно его подписи в приказе Министерства газовой промышленности СССР 12 апреля 1984 года был создан завод по стабилизации конденсата. А за 11 лет до этого, в 1973 году, он возглавил тогда еще строящийся газоперерабатывающий завод в Оренбурге. За пять лет под руководством Виктора Степановича на продуваемом всеми ветрами холме вырос гигант газовой индустрии, который стал визитной карточкой региона. Он был заботливым отцом для предприятия до последних своих дней, часто посещал производство, способствовал его развитию.

85-летие Виктора Степановича в Оренбуржье отмечают с размахом. Правительство области сформировало масштабный план, включающий десятки мероприятий. На его малой родине, в селе Черный Отрог, 7 апреля открыли уличную экспозицию со знаменитыми «черномырдинками» и провели вечер баянной музыки. Гостями мероприятия стали сотрудники «Газпром переработки».

10 апреля гостей принимали на Оренбургском ГПЗ. Митинг, участниками которого стали представители регионального правительства и жители Черного Отрога, завершился возложением цветов к памятнику Черномырдину, открытому несколько лет назад.



Возложение цветов к памятнику Виктору Черномырдину на Оренбургском ГПЗ

«Его имя уже увековечено в этом памятнике, в названиях ледокола, самолета и аэропорта. Сургутский ЗСК также носит имя Черномырдина. Компания «Газпром переработка» и Подгороднепокровский сельсовет назовут в его честь новый парк в селе Павловка, который планируют создать в этом году. Одна из сельских улиц также будет переименована. И пусть память о великом земляке передается из поколения в поколение», – выступая на митинге, отметил председатель Объединенной первичной про-

фсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз» Сергей Васин.

На Сургутском ЗСК также почтили память знаменитого газовика. Цветы к мемориальной доске у центральной проходной возложили сотрудники завода. Митинг памяти состоялся на предприятии накануне памятной даты – 7 апреля.

Сергей КАЛИНЧУК
Фото Евгения БУЛГАКОВА

СОХРАНЯЕМ ТРАДИЦИИ

На Астраханском газоперерабатывающем заводе начались мероприятия по благоустройству территорий на производственных и городских объектах.



12 апреля прошел субботник в Региональном центре спортивной подготовки по футболу «Волгарь», спонсором которого является компания «Газпром переработка». В совместной акции участвовали газовики и представители центра.

На Центральном стадионе высадили голубые ели в честь ветеранов клуба «Волгарь» – Валерия и Галины Кондрашовых, внесших

значительный вклад в развитие спорта в регионе.

«Благодарю всех, кто участвовал в этом событии. Большое спасибо руководству клуба и «Газпром переработки» за оказанное внимание, – поделилась Галина Кондрашова. – Если мы продолжим традицию и создадим аллею ветеранов, то подрастающее поколение футболистов будет знать имена людей, которые долго и верно служили клубу и были преданными этому виду спорта».

В детской академии по футболу игроки футбольных клубов «Волгарь» и «Триумф», представляющие Астраханский ГПЗ, убрали мусор, привели в порядок газон и покрасили ограждения.

«С удовольствием поддержали инициативу газовиков. Академия для нас, как родной дом, нам важно содержать его в чистоте. Сегодня мы здесь не как соперники, а как парт-

неры и коллеги по спорту», – рассказал Евгений Хомченко-Глуховский, заместитель руководителя академии «Волгарь».

Наталья ЩЕПАЛИНА

Валерий Кондрашов – первый астраханский футболист, получивший в 1963 году звание мастера спорта за игры в сборной РСФСР и выступавший в главном дивизионе отечественного футбола, Высшей лиге СССР. Как футболист сыграл за «Волгарь» более 300 матчей. Работал техническим и генеральным директором «Волгаря», директором Центрального стадиона Астрахани. Галина Кондрашова является сотрудником клуба уже 17 лет

ВСТРЕЧА С ЛЮБИМЫМИ ФУТБОЛИСТАМИ



В офисе компании прошла автограф-сессия с игроками основного состава футбольного клуба «Зенит» – Малкомом, Клаудиньо и Михаилом Кержаковым. Футболисты приняли участие в фотосессии.



Главный талисман команды – лев – разыграл среди участников памятные сувениры клуба. Мероприятие оставило яркие воспоминания как у участников, так и футболистов.



Сотрудники компании фотографировались с чемпионскими трофеями сезона-2021/22 – с кубком Российской премьер-лиги и суперкубком России.

ЛИТЕРАТУРНЫЙ КОНКУРС

ЧИТАТЬ сердцем

5 мая будут подведены итоги литературного конкурса «Читать сердцем». И пока члены жюри выбирают победителей, знакомим вас с цифрами конкурса.

842 ЗАЯВКИ
были приняты на конкурс

170 НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ
— география проекта

463 ЧЕЛОВЕКА
приняли участие в номинации «Поэзия. Дети»

10 МЕСЯЦЕВ
самому младшему участнику конкурса

ОРЕНБУРГ

— самый читающий город