

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА



ФЕСТИВАЛЬ ТРУДА

Начало сентября ознаменовалось для работников компании важным событием – Фестивалем труда. Успешно пройдя испытания отборочных туров, победители приняли участие в финале. О том, как прошел конкурс, – на **СТР. 2**



«ГАЗПРОМ-КЛАСС» В НОВОМ ФОРМАТЕ

Новый учебный год начался и для учеников «Газпром-классов», открытых компанией «Газпром переработка». В Подгороднепопковской школе это уже второй набор учащихся, а «Газпром-класс» в сетевом формате только начал свою работу. **СТР. 4**



ФОРМУЛА БУДУЩЕГО

Для молодых специалистов Общества лето завершилось чередой важных встреч. Сотрудники трех филиалов компании стали участниками слетов в разных регионах страны. Читайте на **СТР. 8**

ЦИФРА НОМЕРА

100

БОЛЕЕ

ЧЕЛОВЕК ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В «СЕВЕРНОМ МАРАФОНЕ»



Наставник:

ЛЮБОВЬ
ЕВСТИФЕЕВА,

заместитель директора завода по ремонту и капитальному строительству.
Должность — большая ответственность и возможность применить накопленный опыт на благо завода и города

Ученик:

ДЕНИС
ВИХЛЯНЦЕВ,

заместитель начальника службы капитального ремонта и капитального строительства Сосногорского ГПЗ. Придя на работу молодым специалистом, сегодня сам делится накопленным опытом с подчиненными

ТРУД – ДОРОГА К УСПЕХУ!

Начало сентября ознаменовалось для работников компании двумя важными событиями – профессиональным праздником и Фестивалем труда.



Участница, представляющая Астраханский ГПЗ



Практическая часть фестиваля на Сосногорском ГПЗ

Едва отгремели праздничные аплодисменты, как лучшие представители рабочих профессий – победители отборочных туров на заводах – прибыли на разные конкурсные площадки для соревнований с коллегами. Сегодня мы расскажем о том, кто и как показал профессиональные навыки в ходе Фестиваля труда, который проходил с 6 по 14 сентября.

ВПЕРВЫЕ В АСТРАХАНИ

Самый южный филиал компании Астраханский газоперерабатывающий завод принимал слесарей по ремонту технологических установок. Всем известно, что без слесарей на производстве никуда, их обязанности обширны и разнообразны, вкратце это диагностика узлов и деталей, ремонт различных механизмов.

Два дня участники фестиваля выполняли теоретические и практические задания, где учитывались скорость и точность, соблюдение требований охраны труда и промышленной безопасности. В состав комиссии, которую возглавил Дмитрий Лутов, главный механик Общества, вошли представители администрации компании, учебно-производственного центра, профсоюза и принимающей стороны.

«На первом этапе участники ответили на десять вопросов, специально подготовленных комиссией. Требования были высокими, но конкурсанты справились и получили оценки выше среднего», – рассказал член конкурсной комиссии Михаил Барсков.

Практическое задание включало демонтаж и монтаж задвижки, диафрагмы или быстроръемной заглушки. Слесарям предложили новый формат прохождения испытаний – работу в парах, где каждый поочередно был «ведущим» и «ведомым».

«Ведущий, как старший в звене, руководит работой: ставит задачи, контролирует выполнение, проверяет результат. Ведомый выполняет задание, показывает навыки работы в команде, – рассказал член комиссии Олег Подгорнов. – Такое решение принято для возможности проявления лидерских качеств конкурсантов и умения взаимодействовать. Отработав 12 лет на производстве, считаю, что этот вариант оправдан».

После подсчетов баллов по всем испытаниям первое место занял Евгений Шилов (ЗСК), второе – Алексей Бойко (ОГЗ), третье место у Руслана Исангулова (ЗПКТ).

«В конкурсе участвовал и раньше, дважды побеждал в отборочных турах, но на уровне «Газпром переработки» впервые. Интересный опыт, особенно работа в паре. Задания связаны с нашим ежедневным трудом, но все с неожиданным «подвохом», надо быть внимательным. Спасибо организаторам за экскурсию по Астрахани. Город красивый, как

многие города на Волге. Больше всего понравилось Персидское подворье – очень интересно и познавательно», – поделился впечатлениями Евгений Шилов.

ОРИЕНТАЦИЯ – СЕВЕР

В северных филиалах компании, объединенных в единый технологический комплекс, на Заводе по стабилизации конденсата и Заводе по подготовке конденсата к транспорту за звание лучших в профессии боролись операторы товарные (ЗСК) и машинисты технологических насосов (ЗПКТ). Состав конкурсной комиссии традиционно включал представителей администрации, профсоюза и принимающей стороны. В Сургуте комиссию возглавил Игорь Епифанов, начальник отдела по переработке углеводородного сырья администрации Общества, в Новом Уренгое – Михаил Морозов, главный инженер – первый заместитель генерального директора компании.

Обе рабочие профессии относятся к основным в производственном цикле переработки углеводородов. Машинисты технологических насосов занимаются обслуживанием специального оборудования для обеспечения циркуляции в трубопроводах жидких или газообразных веществ.

На площадке в Новом Уренгое теоретическую часть конкурсанты сдавали в обучающе-контролирующей программе «Олимпокс». Каждый отвечал на 10 вопросов по основной деятельности, охране труда, промышленной безопасности. Практическая часть прошла на базе магистральной насосной станции НПС «Уренгойская». Конкурсанты путем жеребьевки выбирали задание: ввод в эксплуатацию и вывод на ремонт насосов или переход на резервное оборудование.



В ходе практического задания на Сургутском ЗСК

По итогам конкурсов определилась тройка лидеров. Первое место у Вячеслава Сенюшина (ЗСК), на втором Иван Сечин (ЗПКТ), на третьем месте Сергей Павук (СПГЗ).

На Сургутской площадке встречали операторов товарных. Эти работники отвечают за приемку, хранение и передачу сырья, обслуживание товарных и резервуарных парков, железнодорожных и автомобильных эстакад, причалов. Лидеры определились уже после первой части конкурса и сохранили свои позиции в дальнейшем.

Практика проходила на объекте «Узел приготовления и ввода присадок» резервуарного парка производства № 3. Здесь конкурсантам при обходе технологического оборудования предстояло найти максимальное количество несоответствий по производственной безопасности. Победитель – Сергей Письменный (ЗСК) – не только отлично ответил на все вопросы, но и в ходе практической части определил наибольшее количество (40) несоответствий, связанных с эксплуатацией оборудования.

«Для меня первый опыт участия в фестивале стал удачным. Я смог справиться с волнением в ходе теоретической части и во время практики сконцентрировался на выполнении своей работы. Особо отмечу важность знакомства с коллегами из других филиалов, очень интересно и полезно узнать специфику их работы», – рассказал Сергей Письменный.

На втором месте Иван Голев (ЗПКТ), замкнул тройку лидеров Константин Шустер (ОГПЗ).

Слесари службы КИПиА и прибористы боролись за звание лучших на Сосногорском заводе. В зоне ответственности этих специалистов наладка и обслуживание контрольно-измерительных приборов, автоматизация процессов и производства. Конкурсанты отве-

чали на 80 вопросов, касающихся принципов работы устройств, аппаратов и различных механизмов. Практическая часть состояла из задач по конфигурации датчика давления и регистратора.

В конкурсной комиссии под руководством Антона Клименко, заместителя генерального директора компании по информационным технологиям, отметили, что участники фестиваля в течение всего периода шли с минимальным отрывом, но с практической частью быстрее всех справился приборист Сосногорского завода Андрей Сеин. Лидер соревнований получил дополнительные баллы и смог занять 1-е место. Второе место у Константина Стефаненко (АГПЗ), третье – у Семёна Дроздова (ЗСК).

В ЭПИЦЕНТРЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Специалисты по охране труда соревновались в Санкт-Петербурге. Теоретическая часть состояла из ста вопросов на знание правил охраны труда и промышленной безопасности. Практическая предусматривала разработку инструкций при работе с офисными инструментами, составление карты специальной оценки условий труда и оказание неотложной помощи (непрямой массаж сердца).

«В последние годы в нашей компании произошли существенные изменения во взгляде на подход к вопросам производственной безопасности и охране труда. В частности, все большее значение придается человеческому фактору и роли лидера как личностной позиции. Я уверен, что сегодня здесь присутствуют именно те люди, которые способны формировать у себя на филиале правильный подход и отношение к вопросам производственной безопасности».

Уважаемые коллеги! Продолжайте быть теми самыми лидерами, наставниками, примерами для подражания. Будьте неравнодушными и инициативными. Удачи в конкурсе!» – выступил с приветственной речью на открытии фестиваля Дмитрий Пономарев, заместитель генерального директора компании по управлению персоналом.

Конкурсная комиссия оценивала точность результатов и скорость прохождения испытаний. По итогам состязаний победу одержал Антон Неповитов (ОГПЗ). Второе место у Олега Захарова (ЗПКТ). Третье – у Владимира Патшина (СПГЗ).

«Отмечу особое внимание к развитию профессиональных навыков наших работников со стороны руководства Общества. Считаю, что фестиваль способствует объединению трудовых коллективов компании. В конкурсные дни коллеги из разных регионов делились профессиональным опытом, общались в неформальной обстановке. Это очень важно на современном этапе развития компании», – подвел итог Сергей Васин, председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз», член конкурсной комиссии.

Марина ЧУРИЛОВА



Конкурсная площадка Астраханского ГПЗ



НАГРАДЫ ОТ ГУБЕРНАТОРА

Оренбургские филиалы компании «Газпром переработка» отмечены наградами конкурсов регионального и федерального уровней. В сентябре состоялась торжественная церемония награждения, где представителей газового и газоперерабатывающего заводов поздравил губернатор региона Денис Паслер.

Встреча с главой области состоялась в рамках торжественной церемонии областного конкурса «Лидер экономики». В этом году газовики стали лидерами в номинации «Лучший инженерный проект – Разработка года». Участник Совета молодых ученых и специалистов Оренбургского ГПЗ Александр Бахов представил научный проект на XII Областном слете работающей молодежи «Наставничество 2023. Объединяя опыт, строим будущее». Его коллега Руслан Перехожев стал победителем слета в номинации «Лучший инженер Оренбуржья». Достижения молодых специалистов принесли предприятию награду регионального уровня и почетное место в списке областных лидеров экономики.

Оренбургский гелиевый завод отмечен призовым местом регионального этапа Всерос-



Слева направо: Александр Бахов, Дмитрий Лысков, Руслан Перехожев на торжественной церемонии награждения областного конкурса «Лидер экономики»

сийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В нем приняли участие 28 предприятий области, 13 из которых стали обладателями наград по нескольким направлениям. Оренбургский филиал «Газпром переработки» занял третье место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

На торжественной церемонии губернатор Оренбуржья Денис Паслер вручил награды директору Оренбургского гелиевого завода Сергею Молчанову и заместителю директора Оренбургского газоперерабатывающего завода Дмитрию Лыскову, а также поздравил газовиков с победами.

Юлия КУРГАНОВА



Губернатор Оренбургской области Денис Паслер вручил награду директору Оренбургского гелиевого завода Сергею Молчанову

ЛУЧШИЕ В «ГАЗПРОМЕ»

Пожалуй, главным событием для всех работников «Газпрома» в преддверии профессионального праздника является традиционное выступление Председателя Правления Алексея Миллера на праздничном селекторном совещании. Именно на этом мероприятии Алексей Борисович подводит определенные итоги работы и обозначает вектор развития компании, а также награждает лучших газовиков.

В этом году наград удостоились и сотрудники нашего Общества. Удостоверение «Ветеран ПАО «Газпром» получил Виктор Дудкин, слесарь по ремонту технологических установок Астраханского газоперерабатывающего завода. А звание «Почетный работник ПАО «Газпром» было присвоено генеральному директору «Газпром переработки» Айрату Ишмурзину.

НАУКОТВОРЧЕСТВО

ВРЕМЯ НАУЧНЫХ РЕШЕНИЙ

Современная реальность ставит новые задачи перед предприятиями нефтегазового комплекса. В основном это касается совершенствования производственных процессов.



Молодые специалисты Оренбургского гелиевого завода на научной конференции

ОПЫТ ЗА ОСНОВУ

В компании «Газпром переработка» разработку инновационных решений доверяют молодым специалистам. Свои предложения газовики могут озвучить на научно-технической конференции. В августе «мозговой штурм» состоялся на Оренбургском гелиевом заводе.

В этом году I этап XI Научно-технической конференции молодых работников ООО «Газпром переработка» был посвящен исторической дате, связанной с традиционным продуктом завода. В августе 1868 года французский ученый Пьер Жансен во время исследований солнечного спектра открыл новый химический элемент. В том же году в октябре Норман Локьер открыл тот же элемент и дал ему название – гелий.

В 70-х годах двадцатого века солнечный газ стал неотъемлемой частью истории Оренбургского региона. Сорок пять лет на-

зад здесь был построен завод по производству гелия. Сегодня предприятие продолжает успешно обеспечивать страну продукцией и применяет многочисленные научные разработки газовиков, которые ежегодно пополняются новыми инновационными идеями во время традиционной заводской конференции.

«Когда наше поколение начинало трудиться на предприятиях газовой отрасли, и, в частности, на нашем заводе, основные задачи для молодых специалистов были направлены на развитие производства, которое тогда еще находилось в стадии становления, – отметил директор Оренбургского гелиевого завода Сергей Молчанов. – Сегодня цели изменились: необходимо направить силы на поиск новых научных решений, чтобы из традиционных технологий, которые работают безупречно, извлечь еще больше пользы для предприятия».

ОХВАТИТЬ ВСЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Девять специалистов предприятия представили конкурсной комиссии научные работы по теме модернизации производственного процесса. Участники предлагали методы увеличения выработки продукции, модернизации агрегатов и оптимизации производственных процессов. Среди презентаций были также идеи, относящиеся к социальному направлению. К примеру, инженер связи Дмитрий Коробейников предложил создать мобильное приложение для сотрудников, поддерживающих спортивный образ жизни. Работа Дмитрия была удостоена специального приза конференции.

По итогам выступлений участников конкурсная комиссия определила лучшие научные решения. Победителем конференции стал механик установки Никита Семченков с работой «Модернизация конструкции адсорберов установки № 25 цеха № 3 Оренбургского гелиевого завода».

«Я впервые участвовал в конференции, – отметил газовик. – Это колоссальный опыт для меня. Я подробно изучил оборудование и специальную литературу, добавил новые знания к тем, что у меня уже были. Все это, безусловно, положительно скажется на моей работе».

Второе и третье места достались электромонтерам по ремонту и обслуживанию электрооборудования Андрею Родионову и Ринату Кабанову. Еще один специальный приз комиссия присудила слесарю по ремонту технологических установок Андрею Чурсину.

Юлия КУРГАНОВА



ЖЕНЩИНА, КОТОРАЯ СТРОИТ...

Любовь Евстифеева – хрупкая очаровательная женщина, которая почти никогда не бывает хмурой, она часто улыбается, и улыбка ей очень идет. Вряд ли встретившему Любовь Юрьевну впервые придет в голову, что перед ним заместитель директора крупного промышленного предприятия, причем по такому «мужскому» направлению, как ремонт и капитальное строительство. Однако, узнав нашу героиню лучше, становится очевидным – ей по плечу все задачи, которые ставит перед ней руководство.

Родилась Любовь Евстифеева в Сосногорске и всегда любила свой небольшой уютный город, мечтала работать именно здесь. Окончив Ухтинский вуз по специальности «Производство строительных изделий и конструкций», Любовь Юрьевна устроилась работать техником-сметчиком в «Северэнергоремонт». Потом, набравшись опыта, заняла должность инженера-конструктора. В течение 18 лет наша героиня сменила несколько мест работы, каждый раз приобретая новые знания и заслуживая в городе отличную репутацию высококлассного специалиста.

В 2011 году Любовь Евстифеева пришла работать на Сосногорский ГПЗ, возлавив службу капитального ремонта и капитального строительства, а в прошлом году была назначена заместителем директора завода. Спектр решаемых Любовью Юрьевной задач велик: от контроля за устранением замечаний, выявленных комиссиями, до реализации проектов реконструкции объектов завода.

«Для меня моя должность – это, прежде всего, большая ответственность, а также возможность применить накопленный опыт на благо завода. Честно говоря, в начале были сомнения – справлюсь ли. Но меня поддержали коллеги из самых разных подразделений завода, и это придало мне уверенности. А еще меня вдохновил пример Екатерины Дмитриевой, заместителя генерального директора по ремонту и капитальному строительству Общества, который ясно показал, что женщине все по плечу!»

Любовь Евстифеева всегда с готовностью делится своими знаниями и опытом с молодыми специалистами: «Я считаю, что наставничество помогает быстрее адаптироваться новым работникам, обойти «острые углы», не топтаться на месте, а двигаться вперед, не бояться предлагать что-то новое!»

Под руководством нашей героини начинал работать и Денис Вихлянец, заместитель начальника службы капитального ремонта и капитального строительства: «Как сейчас помню первый рабочий день, тогда Любовь Юрьевна мне сказала: «В этой службе мы работаем как одна семья и всегда готовы помочь друг другу!» Этого краткого напутствия я придерживаюсь по сей день. Любовь Юрьевна стала для меня образцом для подражания и мудрым наставником».

Лариса КОБЛИК

«ГАЗПРОМ-КЛАСС» В НОВОМ ФОРМАТЕ

Новый учебный год стартовал и для учеников «Газпром-классов», открытых компанией «Газпром переработка». В Подгороднепокровской школе это уже второй набор учащихся, а «Газпром-класс» в сетевом формате только начал свою работу — он объединил школьников по всей стране.



В Подгороднепокровском «Газпром-классе» за парты сел 21 будущий инженер

«ГАЗПРОМ-КЛАСС» ДЛЯ ОРЕНБУРГСКИХ ШКОЛЬНИКОВ

В Оренбуржье открытие «Газпром-класса» состоялось в очном формате для 21 десятиклассника. Мероприятие посетили глава Оренбургского района Василий Шмарин, начальник управления образования Мария Слабоспицкая и заместитель директора Оренбургского газоперерабатывающего завода Дмитрий Лысиков.

«Очень важно, что родители благодарят и руководство школы, и газовиков за организацию «Газпром-класса», так как у ребят есть возможность без репетиторов поступить в престижные вузы, выдержав огромную конкуренцию», — рассказала директор школы Светлана Щербак.

Отметим, что первый подшефный «Газпром-класс» был открыт в Оренбуржье в 2019 году. За это время выпускниками про-

фильных потоков стали более 60 человек — все они показали высокие результаты на ЕГЭ и при поступлении в университеты.

«Скоро студенты получат дипломы и смогут трудоустроиться на наши предприятия. Например, по конкурсу на различные должности кандидатуры целевиков рассматриваются в приоритетном порядке», — добавил Дмитрий Лысиков и вручил ребятам рюкзаки со школьными принадлежностями и сувенирами.

ПЕРВЫЙ В «ГАЗПРОМЕ»

В сетевом формате «Газпром-класс» был реализован впервые в истории всего Общества. Проект осуществляется при поддержке Тюменского индустриального университета. Вуз имеет многолетний опыт сопровождения учеников, а также разработанные и апробированные программы обучения.



Астраханские школьники на открытии первого «Газпром-класса» в сетевом формате

В виртуальный класс вошли 27 ребят из шести городов России. Профильные дисциплины — математику, физику, химию — они будут изучать углубленно. Учебный план включает не только семинары и лекции, но и выезды на производственные объекты, участие в различных олимпиадах от ПАО «Газпром».

«Запланированные мероприятия направлены на улучшение качества подготовки учащихся, повышение их конкурентоспособности при поступлении в вузы. Мы рассчитываем, что каждый ученик станет целевым студентом нашей компании и продолжит свое обучение по востребованным для Общества направлениям», — подчеркнул Дмитрий Пономарев, заместитель генерального директора «Газпром переработки» по управлению персоналом, на совещании, приуроченном к открытию класса.

Кроме того, в мероприятии принял участие Альберт Мальшаков, начальник управления инновационного развития Тюменского индустриального университета. Он отметил уникальность проекта и рассказал о преимуществах обучения в таких классах: «Сегодня потребность рынка в технических специалистах достаточно высока. Вакансии, которые есть в «Газпром переработке», очень интересные и сложные. Поэтому, если ребята хотят построить карьеру и реализовать себя, то «Газпром-класс» — это их шанс. Тем более что у выпускников будут прекрасные преференции: плюс десять баллов при поступлении в университет, персональный менеджер, который поможет с зачислением, и, конечно, опыт участия в научных активностях».

Татьяна НИКИПОРЕЦ

ЗЕЛЕНый ТРЕНД. ИНИЦИАТИВЫ

УВЛЕКАТЕЛЬНО, ВЫГОДНО И ПОЛЕЗНО

В сентябре экологи Сургутского ЗСК передали на переработку 20 кг использованных батареек, 2 кг пластика и 10 кг крышечек. Все это бережно собрано работниками завода, которые заботятся об окружающем мире и учат этому своих детей.

Вы задумывались, почему в последнее время словосочетание «добрые крышечки» стало таким популярным? Все дело в одноименном социально-экологическом проекте, который известен во многих странах. Участвовать в нем очень просто: собирай в коробку кры-

шечки от пластиковых бутылок, а затем сдавай их в пункт приема вторсырья. Вырученные от продажи сырья перерабатывающему предприятию деньги идут в благотворительный фонд для помощи детям с особенностями развития. Вся информация о собранных

средствах публикуется в открытых источниках, например на официальном сайте благотворительного фонда добрые-крышечки.рф.

В нашей стране акция стартовала в декабре 2016 года и только за первые пять лет было собрано более 500 тонн крышечек. За них перечислено порядка 10 миллионов рублей на покупку инвалидных колясок и специального оборудования для 55 детей с особенностями развития. Имена и перечень приобретенного оборудования также опубликованы на сайте.

А знаете, почему разноцветные пластиковые крышечки собирают отдельно от пластиковых бутылок?

Во-первых, их сбор безопасен — крышечки сделаны из полиэтилена высокой плотности, который не выделяет токсичных химических веществ. Во-вторых, это выгодно. Стоимость килограмма крышечек выше, чем стоимость многих других видов сырья (тех же пластиковых бутылок из-под напитков или косметики). В среднем переработчик платит за крышечки 26 рублей за килограмм. Такой пластик не требует прессовки, его удобно собирать и перевозить. Ну и кроме всего прочего, собирать разноцветные крышечки приятно и увлекательно как детям, так и взрослым.

Как мы говорили в начале, стать участником проекта несложно, но экологи Сургутского ЗСК сделали процесс сбора еще более простым: емкости для использованного пластика установлены прямо в подразделениях. Не нужно тратить время на поездки в пункты сбора, просто положите использованную крышечку



В пункте приема вторичного сырья

в карман или в сумку и бросьте ее в специальный контейнер на работе. Когда он будет заполнен — экологи сами передадут пластик на переработку.

Если вы еще не сортируете мусор и эта задача кажется вам слишком сложной, начните с малого. Перед тем как выбросить пластиковую бутылку, вспомните о пользе крышечки и подумайте о своей причастности к большому добру. Расскажите о «добрых крышечках» своим детям, пусть они тоже приобретут полезную привычку. Устройте дома или у себя в подразделении соревнование: ведь каждый раз, с азартом опуская новые крышечки в бутылку, мы с нетерпением ждем, когда она заполнится!

Марина ЧУРИЛОВА



Батарейки и пластик, собранные работниками Сургутского ЗСК для дальнейшей переработки

ГОД НОВЫХ ЗНАНИЙ

Сотрудники компании «Газпром переработка» помогли родителям подготовить детей к учебному году и поздравили школьников с Днем знаний.



Портфели школьникам п. Ленина вручает начальник отдела кадров ОГПЗ Вячеслав Федоринов

«ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» ВСЕГДА РЯДОМ

Под таким девизом День знаний прошел в Оренбурге. 1 сентября представители филиалов компании побывали на линейках в школах областного центра и Оренбургского района, где поздравили учеников и учителей с началом учебного года.

Села Подгородняя Покровка, Павловка, Черноречье, хутор Степановский и поселок Каргала расположены вблизи производственных объектов компании. Оренбургский ГПЗ поддерживает их многие годы. Этим летом, например, сотрудники хозяйственного цеха завода привели в соответствие пожарным нормам лестничные марши в Павловском лицее.

«Газпром переработка» всегда рядом, — подчеркнули представители завода, выступая на линейках, и пожелали школьникам успешной учебы, а учителям — высокой результативности.

В ШКОЛУ С УДОВОЛЬСТВИЕМ

Линейка прошла и в школе № 13 города Оренбурга. Это учебное заведение для детей с особенностями развития. Гелиевый завод шефствует над ним уже несколько лет. В прошлом

году «Газпром переработка» выделила средства на закупку мебели и оборудования. Также силами завода был проведен ремонт школьного теплопункта и системы отопления.

На линейке 1 сентября в школе побывали директор завода Сергей Молчанов и его заместитель Константин Сухинин. Первоклассникам они вручили школьные наборы, подготовленные при поддержке профсоюза предприятия.

«Задача каждого взрослого — создать детям оптимальные условия для развития, — убежден Константин Александрович. — Ребенок, который идет в школу с удовольствием, быстрее достигает успехов в учебе, а в будущем — и в профессии».

В ШКОЛУ — С ПОЛНЫМ ПОРТФЕЛЕМ

А накануне учебного года филиалы компании подключились к благотворительной акции «Соберем ребенка в школу». Портфели с канцелярскими принадлежностями, наборы школьника и подарочные сертификаты получили сотни ребят из разных регионов деятельности «Газпром переработки».

Например, в Оренбурге участие компании в региональной акции вышло за рамки привыч-

ного формата. «Газпром переработка» оказала благотворительную помощь в приобретении портфелей для 86 школьников из 13 населенных пунктов Оренбургского района. Еще 20 юных жителей поселка Каргала, входящего в структуру областного центра, получили ранцы от ОГПЗ.

Завод по стабилизации конденсата поддержал детей, находящихся в социально опасном положении или трудной жизненной ситуации. Посетив Сургутский районный центр социальной помощи семье и детям, представители Совета молодых ученых и специалистов предприятия вручили школьникам канцелярские наборы.

СМУС Сосногорского ГПЗ в преддверии учебного года организовал сбор средств, на которые были приобретены канцелярские принадлежности и вручены детям на линейке в городском Центре социальной защиты.

НЕ ЗАБЫЛИ И О СВОИХ

Во всех филиалах детей сотрудников поздравили профсоюзные организации. Школьные наборы и сертификаты получили будущие первоклассники, ребята из неполных семей и дети мобилизованных работников.

ПОЛЕЗНОЕ ПРОСТРАНСТВО ОТ «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКИ»

В Астрахани начал действовать досуговый центр «Контакт» для подростков. Его открытие стало частью реализации стратегической программы «Подростки России», которая направлена на всестороннее развитие системной работы с молодежью. Компания оказала финансовую помощь в капитальном ремонте и обустройстве помещения.

«В центре есть несколько функциональных зон для различных видов деятельности: можно выучить уроки, поработать за компьютером, поиграть в настольные игры, пообщаться с друзьями, заняться любимым увлечением, посмотреть фильм, почитать книгу, — рассказал директор центра развития молодежных инициатив Алексей Горячка. — Это то место, где каждому будет комфортно и спокойно находиться».

Двери центра открыты для всех и абсолютно бесплатно. Волонтеры, наставники, кураторы, педагоги поддержат и помогут в само-

развитии, профильные специалисты дадут советы тем, кто оказался в трудной жизненной ситуации.

«Газпром переработка» как социально ориентированное предприятие уделяет внимание воспитанию молодежи. Наша общая задача — направить энергию подростков на созидание, помочь им справиться с трудностями переходного периода, сформировать веру в себя и свое будущее. Надеюсь, что центр станет тем пространством, где будут рождаться новые проекты и воплощаться самые смелые идеи», — рассказал директор АГПЗ Олег Танаянц.

В рамках проекта особое внимание будет уделяться ребятам со сложностями в семье или сверстниками.

«Для них предусмотрен индивидуальный курс. Кураторы составили обширный план самых разнообразных мероприятий. Им очень важно знать, что есть время и пространство, куда они точно могут прийти, и что бы ни случилось, их здесь будут ждать, поймут и услышат», — отметила уполномоченная по правам ребенка в Астраханской области Александра Бондарева.

Наталья ЩЕПАЛИНА



Центр посетили директор АГПЗ Олег Танаянц и заместитель директора Михаил Артемьев

СОГРЕВАЯ ТЕПЛОМ СЕРДЕЦ

Представители Оренбургских гелиевого и газоперерабатывающего заводов приняли участие в XVIII фестивале «Тепло детских сердец». Организатором мероприятия выступило некоммерческое партнерство «Газпром в Оренбуржье», членом которого является компания «Газпром переработка».

Фестиваль проходил в санаторно-оздоровительном лагере «Самородово» с 4 по 8 сентября. В этом году в фестивале «Тепло детских сердец» приняли участие более 200 детей из 14 детских домов и интернатов Оренбургского региона. В рамках форума были организованы мастер-классы, встречи, творческие конкурсы, спортивные состязания и другие мероприятия, объединенные темой «Я открываю мир профессий». Одним из ключевых событий в программе фестиваля стал КВИЗ «Моя будущая профессия», экспертом которого выступила председа-

тель Совета молодых ученых и специалистов Оренбургского ГПЗ Светлана Гребенникова.

5 сентября состоялась торжественная церемония открытия, в которой приняли участие директор Оренбургского гелиевого завода Сергей Молчанов, заместитель директора Константин Сухинин, а также заместитель директора Оренбургского газоперерабатывающего завода Дмитрий Лысиков. Газовики стали зрителями праздничного представления для гостей фестиваля, а также посетили выставку поделок ребят из детских учреждений. В каждую

работу дети вкладывали все свои силы и старания: игрушки, картины, предметы интерьера были созданы с душой, чем очаровали всех присутствующих. На память о добром фестивале гости выставки приобрели изделия ручной работы и поддержали творчество участников.

Фестиваль посетили и представители объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром переработка профсоюз». Председатели профсоюзов Оренбургских газоперерабатывающего и гелиевого заводов Виктор Дьяченко и Дмитрий Ермолов приняли уча-

стие в акции «Росток надежды», а также вручили дипломы победителям конкурсов.

В день закрытия фестиваля были объявлены победители в общекомандном зачете. По итогам пяти конкурсных дней бронзовым призером стал детский дом города Соль-Илецка. Серебро фестиваля досталось Оренбургской школе-интернату № 4, а победителем и обладателем кубка стала команда школы-интерната № 1 областного центра.

Юлия КУРГАНОВА



Виктор Дьяченко и Дмитрий Ермолов приняли участие в акции «Росток надежды»



На память о добром фестивале газовики приобрели изделия ручной работы и поддержали творчество участников

ВТОРАЯ МОЛОДОСТЬ ТРЕТЬЕГО ПРОИЗВОДСТВА

Обычно хороший хозяин, принимая гостей у себя дома, приглашает их в лучшую комнату. Таким местом на Оренбургском газоперерабатывающем заводе считается операторная самого «молодого» производства – третьей очереди. Хотя молодым его назвать можно лишь условно: в конце сентября подразделение отметит 45-летний юбилей.



ЗАГЛЯНЕМ В ПРОШЛОЕ

В семидесятых годах прошлого века, когда газовая отрасль Советского Союза только переживала свое становление, задача довести годовой объем поставок оренбургского газа на рынки страны и Европы до 45 миллиардов кубометров казалась невыполнимой. Ведь технологических мощностей газоперерабатывающего завода для этого было недостаточно. Вопрос решили глобально: необходимо построить третью очередь, равную по масштабам двум другим. Причем сроки были установлены жесткие.

Строительные работы начались в июне, а монтаж оборудования – в сентябре 1976 года. Сдать под ключ объект планировали ровно через два года.

Для выполнения этой важнейшей государственной задачи были привлечены колоссальные силы. Над ней трудились более пятидесяти организаций разных министерств страны, включая строительные компании. Уложились точно в срок. Акт Государственной комиссии о приеме в эксплуатацию законченного строительством пускового комплекса третьей очереди Оренбургского ГПЗ был подписан 30 сентября 1978 года.

КАК ЭТО БЫЛО

В семидесятые годы страницы центральных и областных газет буквально пестрили многочисленными публикациями о строительстве крупнейшего в стране газоперерабатывающего производства. Так было и в годы строительства третьей очереди.

«...В ночь на 25 сентября 1978 года одна за другой зажгли еще четыре циклопические свечи... С промыслов на технологические установки завода пришел сырой газ. Вступила в строй третья очередь газового гиганта под Оренбургом», – писала газета «Южный Урал» в своей передовице 7 ноября 1978 года. Ответственным за пуск производства в те годы был главный технолог В.Р. Грунвальд.

Первые дни после старта производства на третьей очереди были самыми напряженными, ведь требовался полный контроль технологического процесса.

Уже 6 октября датчики показали расход газа в 800 тысяч кубометров – на 80 тысяч больше проектной производительности. «Это была победа», – писали СМИ.

В ЧЕМ УНИКАЛЬНОСТЬ

«Третья очередь была по-своему уникальной. Здесь было установлено столько же оборудования, сколько на двух других вместе взятых, – 67 объектов, 12 корпусов. По сути, это еще один мощный завод. К тому же очередь отличалась и усовершенствованной технологической схемой», – делятся ветераны производства, участники пуска.

Третья очередь объединила в себе объекты не только основного производственного на-



Строительная площадка третьей очереди ОПЗ, 1977 год



Операторная третьей очереди Оренбургского ГПЗ

значения (три установки сепарации, очистки от сернистых соединений, осушки и отбензинивания газа), но и вспомогательного и подсобного назначения.

И еще одной «фишкой» третьей очереди стало ее «сердце» – самая большая по площади в мире операторная.

А ЧТО СЕГОДНЯ?

Третий цех Оренбургского газоперерабатывающего завода остается крупнейшим подразделением предприятия. Сегодня в нем трудится уже четвертое поколение газозаводчиков – 325 человек. Это и молодые сотрудники, недавно пришедшие на производство, и опытные специалисты. И, конечно, «мэтры», чей опыт и мудрость помогают освоить профессию «новичкам». Все вместе они обеспечивают переработку трети всего объема поступающего на завод сырья.

«Мы уважаем и поддерживаем традиции, которые были заложены нашими предшественниками, – подчеркивает начальник цеха Вадим Халитов. – Помним о ветеранах производства, находимся с ними в постоянном общении. Поддерживаем энергию и инициативы молодежи. Мы как семья, которая вместе радуется победам и преодолевает неудачи».

А еще это дружный коллектив, который регулярно завоевывает призовые места в заводских соревнованиях по разным видам спорта.

Евгений ПОДГОРНОВ

Фото Евгения БУЛГАКОВА

ЭКСТРЕМАЛЬНЫЕ УВЛЕЧЕНИЯ КАК УДОВОЛЬСТВИЕ

Антон Симбиратов, мастер установок У-501, 511, 512 производства № 6 Астраханского газоперерабатывающего завода, трудится на предприятии с 2015 года. Прошел путь от сливщика-разливщика до мастера. Работу считает сложной, но интересной. В зоне ответственности — пять наливных эстакад и два пункта отгрузки товарной продукции. Подчиненные, которых более 80 человек, отзываются о нем как о мастере с большой буквы. Каждый день Антон Сергеевич лично обходит производственные объекты, вместе с коллегами досконально разбирается в проблемных ситуациях. Ведь от стабильной работы оборудования зависит выполнение производственных планов предприятия. Но и документооборот никто не отменял, на него в своем плотном графике Антон отводит четвертую часть рабочего времени. Справиться с нагрузками помогают любимые увлечения — мотоцикл и лыжи.



— С чего началось увлечение мотоциклами?

— Первый раз на мотоцикле меня прокатил друг, когда мне было еще лет 20. Я понял, что хочу байк, но кто знал, что до мечты больше 15 лет. Сначала мама была против, потом девушка, да и денег на хорошую технику тогда не было. Первым «железным конем» в 2021 году стал 400-кубовый «Кавасаки». Он, если можно так сказать о технике, оказался спокойным, комфортным — для путешествий на большие расстояния. Это хороший старт для новичка. Ощущения, как при покупке первой машины. Радовался, как ребенок. Даже за хлебом ездил на мотоцикле. Месяца через два понял, что купил не то, что хотел.

— Ваше увлечение перешло на новый уровень?

— Мне всегда нравились спортивные мотоциклы — красивые, быстрые, привлекающие внимание. В этот раз мечта не заставила себя долго ждать. Изучил рынок и присмотрел литровую «Хонду» — мощную, с ускорением. Если сравнивать с автомобилями, то это как переосесть со старых «жигулей» первой модели на четырехлитровый «мерседес» в хорошей комплектации. У каждого своего увлечения — рыбалка, охота, путешествия, но мотоцикл — это другое. Когда возвращаешься уставший с работы, главное — заставить себя дойти до гаража. Через 10 минут про все забываешь, усталость как рукой снимает. Это мой способ перезагрузки. Личный рекорд по расстоянию — поездка из Астрахани в Ростов — 850 км туда и обратно. В этом году планирую проехать по маршруту Ростов — Сочи — Адлер — Абхазия.

— Ваш опыт позволяет дать советы начинающим, тем, кто хочет приобрести мотоцикл.

— Есть несколько элементарных правил: пристальное внимание к техническому состоянию, постоянные тренировки, оттачивание навыка вождения и безусловное соблюдение правил дорожного движения. Без этого поездки могут закончиться печально.

— Для вас быстрая езда — единственный способ отдохнуть?

— Нет. Еще я очень люблю кататься на лыжах. Когда зимой все серо и уныло, надо сесть и уехать на два дня в горы. Возвращаешься максимально заряженным человеком, готовым совершать подвиги.

На лыжи тоже встал чисто случайно. Коллега пригласил в поездку в горы, и хотя я па-

тологически не переношу холод, ему удалось меня уговорить. Первые ощущения были как с мотоциклом. Увидел и полюбил навсегда. Стараюсь с тех пор 3–4 раза в сезон выезжать покататься. Навыки тоже приходят не сразу. Был спуск, когда на скорости 72 км/ч у меня отстегнулась лыжа, и я метров 100 летел кубарем. Хорошо, что все обошлось. Потом поставил свой личный рекорд по скорости — 94 км/ч на красной трассе. Было очень страшно, но весело. Так что теперь два экстремальных увлечения доставляют мне максимальное удовольствие в жизни.

— Какие ближайшие планы?

— Не останавливаться, идти только вперед. Мы растем каждый день: получаем новую информацию, решаем какие-то проблемы, расширяем знакомства, справляемся с поставленными задачами, совершенствуем навыки. Считаю, что однообразие приводит к лени, поэтому в планах продвинуться по карьерной лестнице, занять более серьезную должность. Но торопиться не хочу, пока на данный момент набираюсь опыта.

Беседовала Наталья ЩЕПАЛИНА



Антон организовал выезд байкеров в летний палаточный лагерь

ПОРТРЕТ ПРОФЕССИОНАЛА

ЛУЧШИЙ В ПРОФЕССИИ

На открытом корпоративном конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии — 2023» компанию «Газпром переработка» представлял Ерлан Уразгалиев в номинации «Оператор технологических установок». Мероприятие прошло на территории Омского НПЗ.

Трудовой путь Ерлана Уразгалиева на ЗПКТ начался 8 лет назад. В августе 2015 года молодой человек устроился на должность оператора технологических установок, сразу после техникума. Ерлан Уразгалиев окончил Орский нефтяной техникум по специальности «Переработка нефти и газа», а также Уфимский государственный нефтяной университет по специальности «Химическая технология органических веществ».

За короткое время Ерлану удалось получить 5-й разряд и зарекомендовать себя добросовестным и подающим надежды сотрудником.

Не раз наш герой замещал должность начальника установки дезанизации конденсата второй очереди (УДК-2) и параллельно проходил обучение в производственно-диспетчерской службе. Год назад мечта Ерлана Уразгалиева сбылась, теперь он работает инженером-технологом 1-й категории в ПДС.

«На производстве получаешь колоссальный опыт, рад, что мне довелось поработать начальником УДК, это большая ответственность, но в рамках одной установки. В диспетчерской службе ситуация другая, ты видишь картину в целом и уже начинаешь мыслить на уровне всего завода. Именно поэтому я хотел попасть в службу», — отмечает Ерлан Уразгалиев.

В 2022 году Ерлан Уразгалиев стал победителем конкурса профессионального мастерства на Заводе по подготовке конденсата к транспорту, а потом занял первое место в Фестивале труда, в номинации «Оператор технологических установок», среди всех филиалов компании «Газпром переработка». Наш герой не только отлично справился с заданиями, но и предложил ряд решений, которые будут реализованы на практике.

Учитывая прошлые успехи Ерлана Уразгалиева, в этом году ему доверили представлять ЗПКТ на всероссийском уровне. Открытый конкурс профмастерства «Лучший по профессии» прошел в Омске, в нем приняли

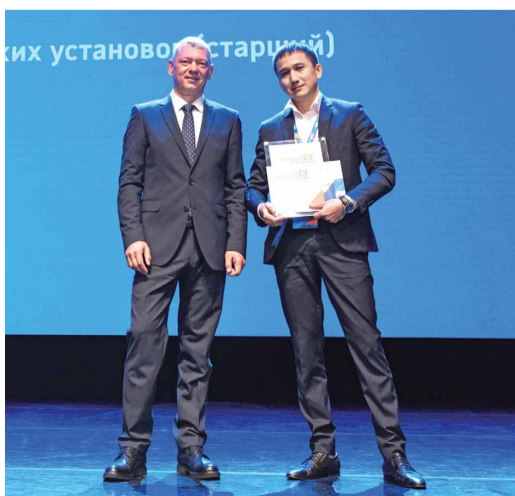
участие более 400 сотрудников из разных городов страны.

«В номинации, в которой я выступал, было пять заданий. В первую очередь мы все сдавали тестирование, затем демонстрировали навыки по оказанию первой медицинской помощи. Третий этап — черчение в специальной компьютерной программе Microsoft Visio, четвертый — когнитивные задачи, например расчет материального баланса или расчет октанового числа бензина. Для меня сложнее всего оказалось пятое задание — на компьютерном тренажере нужно было осуществить запуск установки ста-

билизации бензина после планово-предупредительного ремонта», — поделился впечатлениями от конкурса Ерлан Уразгалиев.

Несмотря на все сложности, с которыми пришлось столкнуться нашему герою, он в очередной раз продемонстрировал уровень своего профессионализма. На всероссийском конкурсе «Лучший по профессии» Ерлан Уразгалиев занял третье место. Теперь у него есть новая цель — улучшить свой результат и подняться на высшую ступень пьедестала.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



Ерлан Уразгалиев на торжественной церемонии вручения наград победителям конкурса «Лучший по профессии — 2023»



В конкурсе профессионального мастерства приняли участие 400 человек

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ МАРАФОН

В Новом Уренгое на базе «Газпром техникума» состоялся II Открытый марафон по игре «Что? Где? Когда?». Участие в «Северном марафоне — 2023» приняли 14 команд — две сборные Завода по подготовке конденсата к транспорту, представители дочерних обществ Группы «Газпром», а также других предприятий газовой столицы.



Победители «Северного марафона – 2023», команда «Борцы с умом» компании «Газпром добыча Уренгой»

Главная особенность «Северного марафона» — его продолжительность. Участники отвечают на вопросы на протяжении девяти часов. Это непростое интеллектуальное испытание даже для искусственных игроков.

Организаторами мероприятия выступили члены Совета молодых ученых и специалистов Завода по подготовке конденсата к транспорту при поддержке первичной профсоюзной организации. А идея провести такой

необычный интеллектуальный марафон принадлежит Юлии Даяновой, инженеру-технологу отдела новой техники и технологий ЗПКТ, и Анастасии Матвеевой, ведущему инженеру проектно-конструкторского бюро ЗПКТ.

«Идея интеллектуального марафона пришла, когда мы с Юлей узнали о 36-часовом Окском марафоне и суточном марафоне в Тюмени. В нашем регионе игры подобного формата не проводили, и мы решили попробовать сделать это сами. В прошлом году удалось осилить 7 часов, в этом играли уже 9 часов подряд. Положительный отклик команд вдохновляет, и в будущем мы планируем продлить «Северный марафон» до 12 часов», — рассказала о планах Анастасия Матвеева.

На интеллектуальном поле развернулись нешуточные баталии. За девять часов команды ответили на 200 вопросов. Участники боролись за каждый игровой балл. В итоге победителями марафона стали «Борцы с умом», представляющие общество «Газпром добыча Уренгой», на втором месте команда компании «Газпром добыча Ямбург», замыкают тройку лидеров «СУМУО».

«Марафон был проведен на высоком уровне. Радует, что организаторы услышали все

замечания и предложения и приняли меры по совершенствованию игрового процесса. В моей команде «Борцы с умом» собрались единомышленники и любители спортивной версии телевизионного проекта, когда все игроки находятся в равных условиях и раскалывают логику авторов вопросов, добываясь до истины. Попробовать свои силы в интеллектуальном марафоне — а почему бы и нет?! Для нас это вызов, способ развиваться!» — поделился впечатлениями Виталий Мальцев, участник команды «Борцы с умом» компании «Газпром добыча Уренгой».

Победители награждены дипломами и памятными подарками.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



В мероприятии приняли участие 14 команд

ФОРМУЛА БУДУЩЕГО

Для молодых специалистов «Газпром переработки» лето завершилось чередой важных встреч. Сотрудники трех филиалов компании стали участниками слетов в разных регионах страны.

ОБМЕН ОПЫТОМ

Молодые специалисты Оренбургских газоперерабатывающего и гелиевого заводов приняли участие в XII Областном слете работающей молодежи «Наставничество 2023. Объединяем опыт, строим будущее». Мероприятие прошло в городе Новотроицке.

Программа слета состояла из экскурсий на промышленные объекты, областных конкурсов «Лучшая организация по работе с молодыми кадрами» и «Областной конкурс инженерного искусства», мастер-класса по повышению производительности труда «Фабрика процессов». В конкурсе инженерного искусства сотрудники Оренбургского газоперерабатывающего завода Руслан Перехожев и Александр Бахов стали лучшими в номинациях «Лучший инженер года» и «Лучшая разработка года».

ТУРИЗМ ОБЪЕДИНЯЕТ!

Следующий слет, о котором хочется рассказать, проходил в Красноярском районе Астраханской области. XVI Открытый молодежный туристический слет объединил работников восьми дочерних обществ ПАО «Газпром». «Газпром переработку» представляла сборная Астраханского газоперерабатывающего завода.

Команды погрузились в атмосферу кино-вселенной под названием «АстраКаннский кинофестиваль». Участники в образах героев известных фильмов соревновались в различных дисциплинах: от организации лагеря и участия в спортивном квесте до исполнения



Оренбургские газовики стали участниками областного слета работающей молодежи в Новотроицке

творческих номеров. По итогам слета представители сборной Астраханского ГПЗ стали обладателями второго места среди 15 команд.

В начале сентября эстафету от астраханцев приняли сотрудники Оренбургского газоперерабатывающего завода, которые преодолели туристические маршруты Республики Башкортостан — соседнего региона Оренбуржья. Совет молодых ученых и специалистов предприятия организовал для коллег катание на катерах по Юма-

гузинскому водохранилищу, подъем на смотровую площадку «Ласточкино гнездо», прогулку по экотропе на вершину горы Бейек-Тай. В рамках слета были проведены командообразующие и творческие мероприятия, интеллектуальная викторина, а также состязания по сборке-разборке палаток, утрення зарядка и флешмоб на берегу Нугушского водохранилища.

Юлия КУРГАНОВА



Команда Астраханского ГПЗ на «АстраКанском кинофестивале»

**ПРИМИТЕ УЧАСТИЕ
В СОЗДАНИИ ГАЗЕТЫ
«ПЕРЕРАБОТКА»!**

Мы выпускаем газету «Переработка» уже более 10 лет, и за это время успели убедиться: среди наших читателей много талантливых и ярких сотрудников, которым есть что рассказать о себе и своей жизни. У вас есть необычное хобби? Вы ведете активную спортивную жизнь или увлекаетесь творчеством? Хотите поделиться знаниями и опытом с молодыми специалистами? Или вы можете рассказать о коллеге, чей профессиональный путь вдохновляет и вызывает восхищение? Значит, мы искали именно вас! Редакция ждет ваши письма по электронному адресу: gpp.gaz@mail.ru. В конце своего рассказа не забудьте оставить данные для обратной связи. Самые интересные истории будут опубликованы в нашей газете «Переработка».