

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА



ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ, ОТКРЫВАЯ ПУТЬ В БУДУЩЕЕ

Оренбургский гелиевый завод отметил 45 лет со дня образования. О прошлом, настоящем и будущем производства в интервью директора завода Сергея Молчанова. **СТР. 2**



РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

На Астраханском ГПЗ продолжается реализация программы импортозамещения. О результатах внедрения отечественного катализатора на производстве по выпуску моторных топлив – на **СТР. 3**



ФЕСТИВАЛЬНАЯ «ПЕРЕКЛИЧКА»

Почти две тысячи жителей регионов деятельности «Газпром переработки» стали участниками открытого фестиваля самодельных коллективов и исполнителей «Твори сердцем». О том, как это было, – на **СТР. 7**

ЦИФРА НОМЕРА

1 774

УЧАСТНИКА ФЕСТИВАЛЯ «ТВОРИ СЕРДЦЕМ»



Наставник:
ИВАН ХОРЬКОВ,
мастер ГТО ЗПКТ.
Профессионал должен любить дело, которым занимается, и получать удовольствие от результата работы.

АЛЕКСАНДР ПРУСАКОВ,
мастер ГТО ЗПКТ.
Считает, что научиться можно всему, главное – иметь огромное желание и хорошего наставника.

ПРОДОЛЖАЯ ТРАДИЦИИ, ОТКРЫВАЯ ПУТЬ В БУДУЩЕЕ

2023 год — юбилейный для Оренбургского гелиевого завода. В марте уникальному производству Оренбургской области и России исполнилось 45 лет. Как рабочий коллектив переступил юбилейный рубеж и чем сегодня живут сотрудники предприятия, узнаем из интервью с директором завода Сергеем Молчановым.



ПО ЗАВЕТАМ ПЕРВОПРОХОДЦЕВ

— Сергей Александрович, с какими результатами Оренбургский гелиевый завод подошел к юбилейной дате?

— Официальная дата основания Оренбургского гелиевого завода — 15 марта 1978 года. Уникальное производство было создано в процессе обустройства Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения, которое было объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой девятой пятилетки. Она объединила около пяти тысяч молодых людей и 130 научно-исследовательских, проектно-конструкторских и строительно-монтажных организаций. Хочется подчеркнуть: завод по производству гелия был построен в стране впервые. Концентрация гелия в природном газе Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения составляет до 0,055%. Однако с учетом газового потенциала месторождения представлялась возможность извлекать миллионы кубических метров гелия. На время открытия ОНГКМ в мировой практике подобный опыт отсутствовал.

Потребовались новые научные поиски, технологические и конструкторские решения, и самое главное — разработки отечественной технологии, не имеющей аналогов. Силами «ЛенНИИХиммаша» совместно с «ЮжНИИгазпрогазом», НПО им. М.В. Фрунзе было разработано производство извлечения гелия из «бедного» газа в Оренбурге. Строительство гелиевого блока № 1 началось в 1975 году. Введение в строй головной установки получения гелия явилось, по мнению Академии наук, серьезным техническим успехом. Впервые в мировой практике в короткие сроки были созданы научно-техническая и производственная базы, способные обеспечить народное хозяйство страны гелием из «бедных» газов.

Наши первопроходцы задали высокую планку для всех последующих поколений. Спустя 45 лет Оренбургский гелиевый завод продолжает удерживать звание ведущего предприятия региона. Завод по-прежнему готов работать на полной загрузке производственных мощностей. Мы выпускаем 33 вида товарной продукции высокого качества. Традиционный продукт завода — гелий — отправляется потребителям со всех уголков России в газообразном и жидком виде. По этану мы также удерживаем лидерство. За 45 лет завод выработал 207,8 млн кубических метров гелия, 12,7 млн тонн этана, 27,4 млн тонн ШФЛУ.

— Учитывая, что производственный процесс отлажен безукоризненно, какое направление для развития предприятия сейчас становится приоритетным?

— В настоящее время наблюдается бурный этап развития газоперерабатывающего производства, а также изменение структуры спроса на рынке углеводородов в части ужесточения требований к качеству и расширения номенклатуры продукции, повышается уровень экологических ограничений и требований промышленной безопасности. В связи с этим необходимо укрепить взаимодействие предприятий газовой отрасли и научного сообщества. Наука всегда являлась и является основой нефтегазовой отрасли. Наше предприятие всегда открыто для инноваций. Кроме того, мы укрепляем базу научных решений на предприятии.

На гелиевом заводе традиционно поддерживается рационализаторское движение. Поступающие от сотрудников ОГЗ предложения направлены на получение экономического эффекта, на повышение уровня безопасности производства, охраны труда и снижение негативного воздействия деятельности

завода на экологию региона. За время существования гелиевого завода было оформлено более трех тысяч рационализаторских предложений.



Спустя 45 лет Оренбургский гелиевый завод продолжает удерживать звание ведущего предприятия региона

завода на экологию региона. За время существования гелиевого завода было оформлено более трех тысяч рационализаторских предложений.

ОБЩИМИ СИЛАМИ — К УСПЕХУ

— В чем секрет успешной работы предприятия на протяжении четырех с половиной десятилетий?

— За масштабным производственным процессом стоят, конечно же, люди. Как и 45 лет назад, на Оренбургском гелиевом заводе трудится дружный коллектив, готовый к решению задач любой сложности. Ежегодно работников предприятия отмечают наградами разного уровня. Благодаря общим усилиям высокие звания присваиваются и всему коллективу: в прошлом году Оренбургский гелиевый завод стал победителем конкурса «Лидер экономики» в номинации «Организация высокой социальной эффективности», а в 2023-м предприятие отмечено в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» регионального этапа Всероссийского конкурса «Рос-

сийская организация высокой социальной эффективности».

Коллектив поддерживает семейные ценности. За 45 лет на предприятии образовалась 971 семья, у сотрудников родилось 2 389 детей. Наша общая семья заводчан растет, и в газовой отрасли появляются новые достойные кадры для развития предприятий. Кстати, молодые сотрудники сегодня составляют чуть больше трети коллектива предприятия.

— В продолжение темы социальной деятельности. Как предприятие взаимодействует с городом и его жителями?

— В городе живет большинство семей наших сотрудников, поэтому завод активно принимает участие в спортивных и культурных мероприятиях, а также инициирует собственные. В 2021 году в Оренбурге компанией «Газпром переработка» был реализован проект «Легенды городов. Музей под открытым небом». В 2023-м прошел грандиозный творческий фестиваль «Твори сердцем». Коллективы оренбургских филиалов Общества всегда принимают активное участие в реализации инициатив предприятия.

Сегодня для нас одно из приоритетных направлений — патриотическое воспитание. В рамках работы с молодежью появился проект «Проверь себя», цель которого — физическая подготовка молодых газовиков и пропаганда здорового образа жизни. За два года масштаб военно-патриотических соревнований увеличился в полтора раза. В перспективе мы планируем расширять географию участников и задействовать в мероприятии как можно больше молодых специалистов нефтегазовой отрасли.

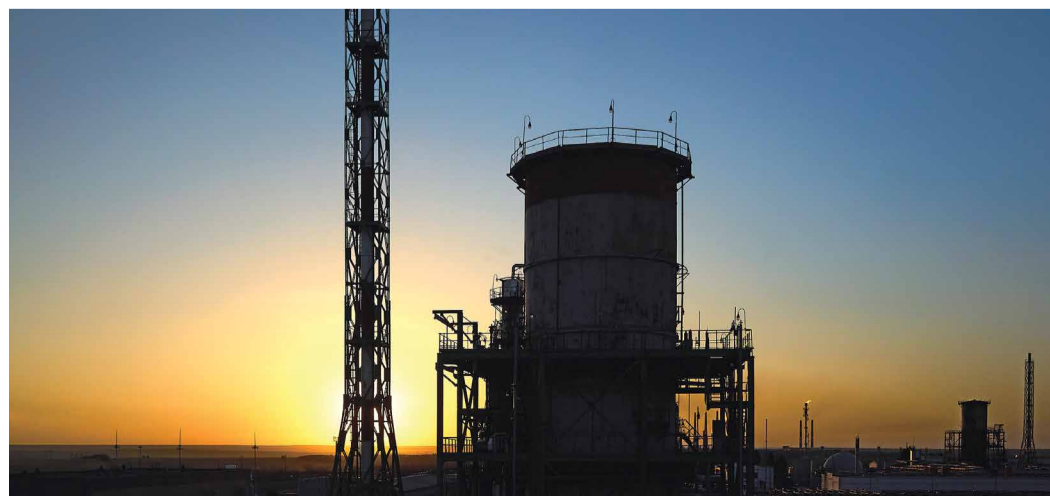
Особое внимание мы уделяем подрастающему поколению. При поддержке «Газпром переработки» в городе ремонтируются и оснащаются новейшим оборудованием школы и дошкольные учреждения. Завод на постоянной основе поддерживает подшефные организации.

Заботиться о детях очень важно, потому что именно им мы доверим будущее страны, региона и своего предприятия. Уверен, что среди них есть талантливые инженеры и ученые, которых через несколько лет мы примем в дружную семью газовиков.

Беседовала Юлия КУРГАНОВА



Предприятие стало первым крупнейшим производством гелия в стране



Введение в строй головной установки получения гелия явилось, по мнению Академии наук, серьезным техническим успехом

РАБОТА НА ПЕРСПЕКТИВУ

На Астраханском ГПЗ продолжается реализация программы импортозамещения. На производстве по выпуску моторных топлив проведен комплекс работ по активации и пуску в эксплуатацию катализатора на блоке гидроочистки дизельной фракции комбинированной установки гидроочистки топлив. О результатах внедрения отечественного продукта рассказывает главный технолог завода Виталий Колосов.



Рабочая встреча с представителями компании «Газпром нефть – каталитические системы»

– Виталий Михайлович, плановые профилактические и ремонтные работы на установках переработки стабильного конденсата и широкой фракции углеводородов проводятся ежегодно. Какие особенности были в этом году?

– На Астраханском ГПЗ более 20 лет используются катализаторы гидроочистки, применяемые для очистки сырья от серо-, азот- и кислородсодержащих соединений, иностранного производства. Работы по замене каталитических систем возможно провести только в период планово-предупредительных ремонтов. Не стал исключением и этот год. Но его главная особенность – загрузка во время ремонта на блоке гидроочистки дизельной фракции отечественного катализатора производства ООО «Газпром нефть – каталитические системы». Остальные катализаторы

сохраняют свою активность и работоспособность, их эксплуатация продлена. После пуска установок производства № 3 в работу мы получаем товарные бензины и дизельное топливо 5-го экологического класса.

– В чем принципиальное отличие отечественных материалов? И как они влияют на улучшение качества готовой продукции?

– Носитель практически всех современных катализаторов – это оксид алюминия, а вот составы и концентрации активных металлов, пропитки у каждого производителя свои, это их интеллектуальная собственность. Катализаторы ООО «Газпром нефть – каталитические системы» имеют в составе больше металлов, соответственно, они стабильнее, чем многие аналоги. Кроме того, технические специалисты осуществляют сопровождение своей продукции на протяжении всего жизненно-

го цикла, от подготовки носителя, изготовления, просушки, гарантированного пробега и до реализации уже отработанного катализатора для извлечения металлов.

– Отечественные катализаторы применяются только на одном производстве?

– Российские аналоги внедряются и на других объектах. На заводе только на втором производстве 16 реакторов Клаус и 24 реактора Сульфрен, в каждом из которых порядка 200 тонн отечественного шарикового катализатора различных марок. В двух реакторах остались зарубежные образцы, для сравнения с ними проводятся фиксированные пробеги. Результаты работы на текущий момент вполне сопоставимы.

Адсорбенты отечественного производства применяются на установках завода повсеместно, на текущий момент импортные остались только на установке изомеризации и концентрирования водорода, так как там они еще не выработали свой гарантированный срок эксплуатации.

– Есть перспективные планы по расширению отечественных аналогов в ближайшем будущем?

– Проработан план долгосрочного сотрудничества с ООО «Газпром нефть – каталитические системы».

Ведется работа с подрядными организациями по перспективной замене катализатора изомеризации производства французской фирмы на отечественный катализатор СИ-2Б. Специалистами завода уже направлены технические задания и сводная потребность в катализаторах риформинга для подготовки технико-коммерческих предложений.

Инженерами-технологами технического отдела Астраханского ГПЗ продолжается мониторинг рынка катализаторов и адсорбентов как отечественных аналогов, так и аналогов производства дружественных стран.

Наталья ЩЕПАЛИНА

ОГРОМНАЯ КОНСТРУКЦИЯ ДЛЯ АСТРАХАНСКОГО ЗАВОДА ЕДЕТ ПО СТРАНЕ

Пароперегреватель весом в сто тонн пришел на Астраханский газоперерабатывающий завод, преодолев дистанцию 437 км за рекордные 14 часов. Последний раз такое масштабное оборудование на филиал приходило в прошлом веке.

Внешне конструкция напоминает большой радиатор отопления. На заводе в Волгограде ее поместили на огромную платформу, подцепили к тягачу и отправили в длительное путешествие до конечного пункта назначения.

Подготовка всех документов для перевозки пароперегревателя для Астраханского ГПЗ заняла чуть больше месяца. По словам представителя перевозчика, было необходимо подготовить спецпроект по обеспечению безопасности дорожного движения во время перемещения «негабарита» и организовать специальное сопровождение.

Оборудование поступило на производство № 2, где из кислого газа получают элементарную (газовую) серу. Пароперегреватель состоит из двух блоков, в одном происходит перегрев пара, а в другом – регулирование температуры в заданном диапазоне посредством приборов КИП. Применяется для выработки перегретого пара в качестве исполнительного механизма, приводящего в движение рабочие элементы машин с трубопроводами. После этого по законам физики происходит охлаждение пара и его превращение в насыщенный водяной пар низкого давления, который является подсобным средством для хозяйственных нужд.

По дорогам Волгограда внушительный по размеру груз проехал ночью, везли его по городу четыре часа. Для транспортировки гигантской конструкции пришлось обследовать 16 мостов и снять провода на некоторых участках дороги, а также отключить контактные сети общественного электро транспорта.

Это уже вторая единица крупногабаритного оборудования, поступившего на завод. В конце августа был доставлен экономайзер 51Е04 для установки 1У151 производства № 2. Его размеры в несколько раз превышают пароперегреватель – диаметр достигает более 4 метров, а длина 11,8 метра. Внутри данного аппарата размещен трубный пучок из 5 668 труб с площадью теплообмена 4 400 м². Экономайзер предназначен для конечного охлаждения отходящих газов отделения Клаус до температуры 128–132 °С и с одновременным подогревом воды от установок У160/260 до температуры 150–155 °С.

«На производстве осуществляется плановая ротация оборудования. Выбор, конечно же, делается в пользу российских производителей. Тем более, что со многими из них мы сотрудничаем с 80-х годов. Эти предприятия выпускают высококачественную продукцию для нефтегазовой отрасли бо-

лее 80 лет. Установка вновь поступившего оборудования запланирована на период следующего планового ремонта объектов производства № 2», – рассказал заместитель начальника производства по ремонту Алексей Дроздов.

Наталья ЩЕПАЛИНА



ГЛАВНОЕ – НАЙТИ ПОДХОД К ЧЕЛОВЕКУ

Иван Павлович Хорьков – ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения транспортных средств и специальной техники на объектах Завода по подготовке конденсата к транспорту.

Иван Павлович из династии водителей. Его отец, дед и прадед трудились автокрановщиками. Когда пришла пора выбирать профессию, Иван Хорьков не задумываясь поступил в Институт транспорта Тюменского государственного нефтегазового университета, на факультет «Автомобили и автомобильное хозяйство».

Иван Хорьков устроился на ЗПКТ в 2016 году диспетчером. Имея за плечами богатый профессиональный опыт, спустя неполных два года стал мастером группы транспортно-обеспечения (ГТО).

Сейчас наш герой курирует всю работу в сфере безопасности дорожного движения на ЗПКТ: инструктирует водителей, машинистов и трактористов, а также сотрудников подрядных организаций. Проводит профилактическую работу, направленную на исключение случаев нарушения ПДД, транспортной дисциплины, правил эксплуатации подвижного состава.

Кроме этого, Иван Хорьков с удовольствием делится накопленным опытом. Некоторые коллеги называют его своим наставником, например Александр Прусаков, мастер ГТО.

На завод Александр Прусаков пришел три года назад. Свой трудовой путь начал с должности диспетчера. Александр Сергеевич уже имел опыт работы и профильное образование, он окончил Сибирский университет путей сообщений по специальности «Автомобили и автомобильное хозяйство», поэтому должность мастера получил довольно быстро. Тем более во многом ему помогал опытный наставник. От него Александр узнал о тонкостях и особенностях работы на производстве.

«У Ивана Павловича большой опыт работы, он обладает огромным багажом знаний и может найти подход к любому человеку, поэтому учиться у него одно удовольствие. Я проработал почти три года на заводе, но по-прежнему иногда обращаюсь к нему за советом», – рассказал Александр Прусаков.

Альберт ХИСМАТУЛЛИН

НОВЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ОБЪЕКТ

В рамках перспективного развития компании «Газпром переработка» на Заводе по подготовке конденсата к транспорту ведется строительство установки деэтанализации конденсата, которая войдет в комплекс установок для получения целевых продуктов. Производственная мощность установки составит около 8 млн тонн сырья в год (4 технологические нитки по 2 млн т/год).

Помимо площадки печей и здания насосной с открытой этажеркой, на которой расположено технологическое оборудование, реализация объекта также предусматривает строительство вспомогательных зданий и сооружений. На сегодняшний день завершено строительство и ведутся пусконаладочные работы на установке производства азота, трансформаторной подстанции и дизельного хозяйства. Кроме этого, смонтированы печи, ректификационные колонны и основное технологическое оборудование этажерки, ведется монтаж технологических трубопроводов.

Операторная установки деэтанализации конденсата будет возведена во взрывозащищенном исполнении.

Сейчас строители занимаются бетонированием плит перекрытия, а также монтажом внутренних инженерных сетей тепло- и электроснабжения.

«С учетом особых условий работ генеральный подрядчик ведет работы на всех технологических объектах и эстакадах, в данный момент привлечено более 2500 человек», – отметила заместитель директора завода по ремонту и капитальному строительству Галина Павленкова. Новая установка будет соответствовать всем требованиям производственной безопасности и установленным стандартам ПАО «Газпром».

Альберт ХИСМАТУЛЛИН



■ Процесс строительства установки

НАСТОЯЩИЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ

УСПЕХ В КОМАНДНОМ ЕДИНСТВЕ

На Астраханском газоперерабатывающем заводе прошел конкурс профессионального мастерства среди работников пожарно-спасательной службы (ПСС). Свои знания, умения и навыки подтвердили более 30 лучших сотрудников дежурных караулов подразделений отряда ведомственной пожарной охраны ПСС Астраханского ГПЗ. Соревнования на звание «Лучшее звено газодымозащитной службы» начались с торжественного построения. Конкурсантов приветствовали заместитель директора завода Михаил Артемьев и начальник ПСС Игорь Иванов.



Команда победителей

На первом, теоретическом этапе участники ответили на вопросы по охране труда, правилам работы в дыхательных аппаратах, знаниям нормативных документов, оказанию первой помощи и решению практической задачи с проведением расчетов времени работы в дыхательных аппаратах в непригодной для дыхания среде.

На втором этапе газодымозащитники в составе звеньев из четырех человек в полной экипировке с дыхательными аппаратами выполнили два групповых упражнения – «Полоса препятствий» и «Лабиринт».

В «Лабиринте» пожарные ориентировались в пространстве с максимально ограниченной видимостью: обследовали помещения, искали звуковые маячки, эвакуировали и оказывали первую помощь условно пострадавшему.

«Работаю в пожарной части чуть меньше года. В конкурсе участвую первый раз. Тяжеловато ориентироваться только «вслепую», но

справился благодаря опытным товарищам, которые всегда подскажут и помогут. Поэтому в таких испытаниях важно командное единство. Это отличная возможность подготовиться к действиям в реальных условиях, – поделился пожарный Геннадий Купряшин. – Работа пожарного очень нравится. Профессия для настоящих мужчин, и выбрал ее по зову души».

По итогам соревнований победителем стала команда караула № 1 ведомственной пожарной части по тушению крупных пожаров (ВПЧ ТКП), командир звена – Алексей Курзургалиев; второе место – у караула № 2 ВПЧ ТКП, командир звена – Андрей Журбин; на третьем – караул № 1 ВПЧ по охране АГПЗ, командир звена – Александр Волосов.

Призеры получили ценные подарки от первичной профсоюзной организации.

Наталья ЩЕПАЛИНА

ЦИФРОВОЙ ЗАВОД КАК ВЕКТОР БУДУЩЕГО

В IX Федеральном форуме по ИТ и цифровым технологиям нефтегазовой отрасли России участие принял начальник отдела аналитического мониторинга и прогноза компании «Газпром переработка» Леонид Шиллинг.

На форуме Smart Oil & Gas 2023 были продемонстрированы новые решения отечественных ИТ-компаний по импортозамещению программного обеспечения, а также по потребности в нефтегазовой отрасли в информационных и цифровых технологиях и внедрению в процессы искусственного интеллекта.

В рамках форума состоялись пленарные дискуссии с участием представителей крупнейших нефтегазовых компаний. Была организована работа сессий «Цифровые технологии в логистике», «Цифровая трансформация разведки и добычи», «Корпоративные сети связи – тренд на отечественные решения» и «Цифровой завод». На последней сессии в дискуссии принял участие Леонид Шиллинг.

В своей речи он отметил, что внедрение цифровых продуктов и решений на объектах переработки углеводородного сырья позволяет увеличить темпы работы и скорость принятия оперативных и ключевых решений в бизнес-процессах. Это ведет к конечной цели – повышению финансовой эффективности компании.

«Общество «Газпром переработка» идет в ногу со временем в части цифровизации. Мы эксплуатируем передовые информационно-управляющие системы, при этом их линейка постоянно расширяется. В рамках проектов реконструкции на объектах предприятия внедряются современные средства производственного контроля и автоматизированные системы управления», – также было отмечено Леонидом Шиллингом в ходе дискуссии.

На сессии поднимались вопросы о месте нефтегазовой отрасли в области цифровой трансформации, о прогнозном поведении рынка цифровых технологий в России, о наиболее востребованных в настоящее время у заказчиков цифровых технологиях и о перспективах перехода к «безлюдным технологиям» управления производством.

На дискуссии особое место было отведено теме автоматизации и цифровизации производств, а также разнице в подходах – когда человек контролирует все этапы автоматически выполняемых команд, и когда система сама принимает решение о той или иной операции уже без участия человека. Цифровизация

производства направлена в первую очередь на повышение уровня производственной безопасности и стабильности характеристик выпускаемой продукции. Благодаря автоматизации должно высвободиться рабочее время сотрудников, которые будут заниматься новыми задачами, с которыми машина справиться по-

ка не может. При этом в случае нестандартных ситуаций машина не заменит человека, способного мыслить нестандартными категориями, поэтому мы все являемся участниками цифровой трансформации.

Лариса КОБЛИК



Участники дискуссии на сессии «Цифровой завод»

ДОРОГУ МОЛОДЫМ!

Осень стала временем больших успехов и новых достижений молодых работников компании «Газпром переработка». Расскажем о наиболее ярких молодежных событиях.



Михаил Важенин

КОНКУРС «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ РАБОТНИК ГРУППЫ ГАЗПРОМ»

Конкурс объединил самых амбициозных, талантливых и целеустремленных специалистов энергетического концерна из 40 регионов России. Честь представлять «Газпром переработку» на соревнованиях выпала победителю заочного этапа – Михаилу Важенину, ведущему технологу производства № 1 Сургутского завода по стабилизации конденсата.

В течение недели конкурсанты демонстрировали свои знания и навыки в различных заданиях: самопрезентация, интеллектуальная игра, спортивное состязание и защита своих проектов.

«Я предложил разработку новой системы оценки технического состояния магистраль-

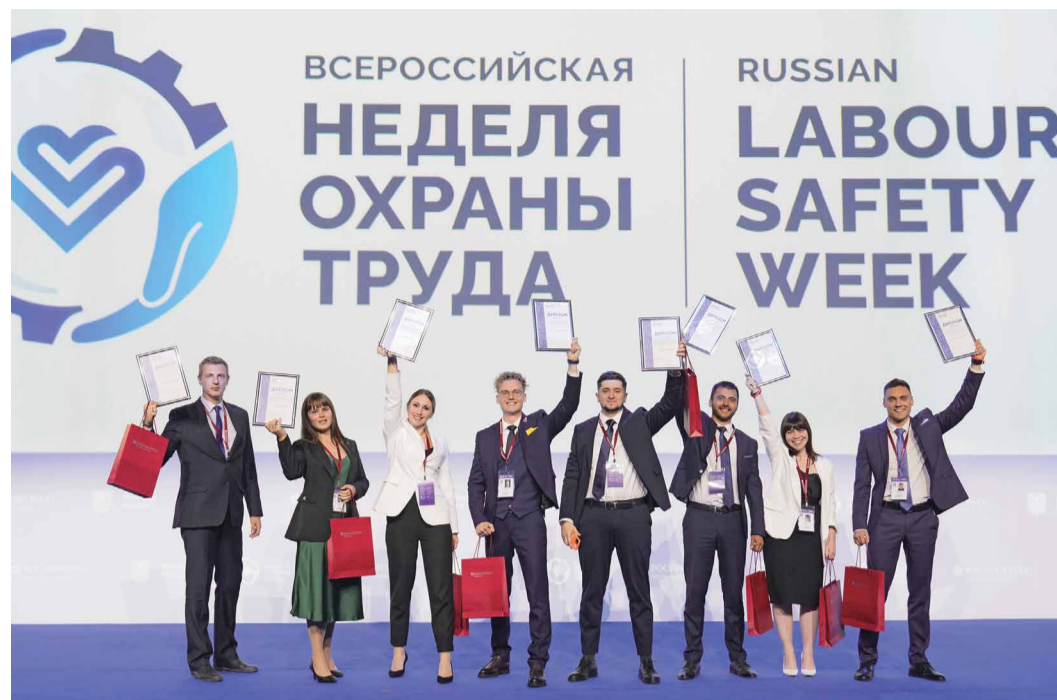
ного газопровода на базе искусственного интеллекта и информации об эксплуатации, содержащейся в облачной системе. Это позволит своевременно оценивать техническое состояние, спрогнозировать остаточный ресурс и время работы оборудования, планировать ремонтные работы и сократить риски непредвиденных отказов. Идею высоко оценило жюри и назвало лучшим информационно ориентированным проектом «Газпрома». Очень рад, что смог достойно представить наше предприятие!»

СОВЕЩАНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ СОВЕТОВ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ И СПЕЦИАЛИСТОВ

В семинаре, прошедшем в Астрахани, приняли участие представители 44 компаний. «Газпром переработку» на мероприятии представил Александр Захаров, ведущий инженер-технолог инженерно-технического центра. В ходе семинара состоялись выборы нового состава Координационного молодежного совета «Газпрома» на 2023–2025 годы. Александр был избран заместителем председателя по культурно-спортивному направлению.

МОЛОДЕЖНЫЙ ДЕНЬ

В рамках Всероссийской недели охраны труда в Сочи прошел Молодежный день. Событие объединило 1200 школьников, студентов, молодых специалистов и представителей отраслевых компаний со всех регионов России. Ключевым событием Молодежного дня стал конкурс проектов. В секции «Проекты молодежных инициатив» работники «Газпром



Победители Молодежного дня Всероссийской недели охраны труда

переработки» совместно со специалистами компании «Газпромтранс» представили работу «Молодежь за производственную безопасность».

«Наш проект направлен на вовлечение работников предприятия в культуру производственной безопасности и поиск новых подходов к популяризации охраны труда. При поддержке объединенной профсоюзной организации мы ежегодно проводим фото- и видеоконкурсы в этом году впервые прошла серия деловых игр

по промышленной безопасности», – рассказал Ринат Ульбеков, старший диспетчер производственно-диспетчерского управления.

По итогам конкурса работа была высоко оценена членами конкурсной комиссии и заняла первое место. Жюри также отметило, что подобные мероприятия могут уверенно реализовываться на многих предприятиях отрасли.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА

ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

УЧИТЕЛЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Одна из приоритетных задач компании «Газпром переработка» – обеспечение качественной подготовки персонала для эффективной и безопасной работы на современном высокотехнологичном производстве. В целях совершенствования системы работы с персоналом, внедрения единых требований к организации обучения сотрудников в компании был создан Учебно-производственный центр (УПЦ).

8 октября 2023 года коллектив Центра отметил два года со дня образования. Символично, что дата практически совпадает с празднованием Всемирного дня учителя. На сегодняшний день коллектив Центра – это 23 высокопрофессиональных специалиста, реализующих образовательную деятельность в компании.

Непосредственно к своим задачам Центр приступил после получения лицензии на осуществление образовательной деятельности в декабре 2022 года. С января этого года обу-

чение в компании уже прошли 1 127 человек из шести филиалов Общества.

С октября в УПЦ приступили к реализации программ профессионального обучения по рабочим профессиям «Оператор товарный» и «Оператор технологических установок». Эти программы разработаны в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и нормативных документов ПАО «Газпром», в которых предусмотрено проведение теоретической и практической части обучения, направленного на развитие и совершенствование профессиональных компетенций, знаний, практических умений и рабочих навыков. Первыми обучение по этим программам пройдут рабочие Завода по подготовке конденсата к транспорту и Сургутского ЗСК.

2 октября началась реализация образовательных модулей для рабочих Сургутского ЗСК по программам профессионального обучения и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

«Сегодня во всех сферах деятельности очень ценятся работники, которые умеют адаптироваться под изменяющиеся условия труда и способны учиться. Самостоятельно это сделать сложно, нужно тратить много времени на поиск информации с практической пользой.

Такой проблемы не испытывают слушатели курсов в УПЦ, мы занимаемся по конкретному учебному плану, все данные актуализированы, а знакомство с ними последовательно. Обучение – это и новые знакомства, и полезные контакты.

Да и само участие в учебном процессе формирует полезные привычки, вырабатывает потребность двигаться вперед. Эти качества определяют успешного и востребованного профессионала», – поделился Олег Поверников, оператор товарный Сургутского ЗСК.

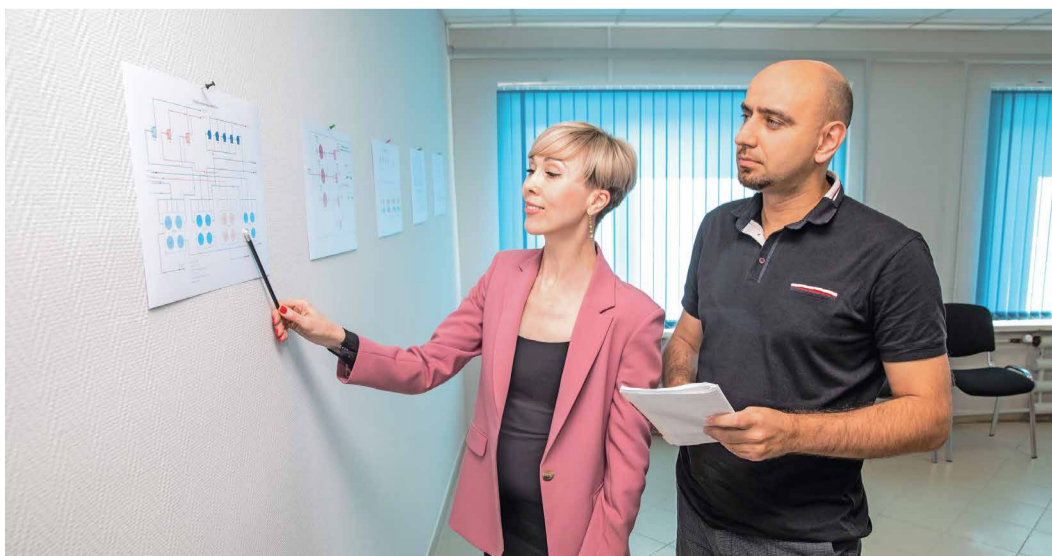
Учебно-производственный центр тесно взаимодействует с образовательными организациями ПАО «Газпром». Поэтому теоре-

тические занятия для работников Новоуренгойского филиала проходят на учебных площадках «Газпром техникум Новый Уренгой», а полученные знания закрепляются на производственных площадях ЗПКТ.

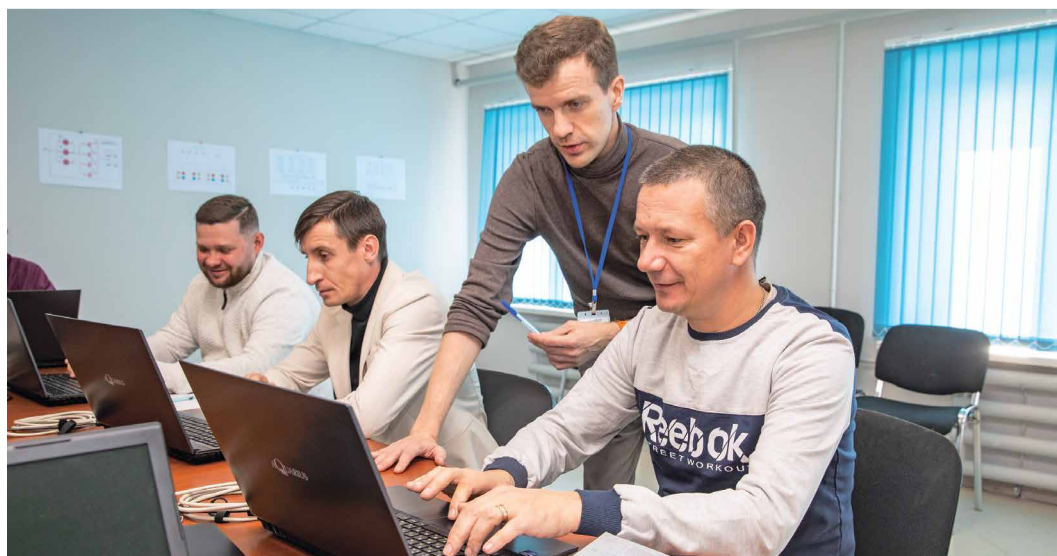
Также специалистами УПЦ совместно с производственными отделами и структурными подразделениями Общества проводится большая работа по выработке единых подходов и требований к организации и контролю проведения технической учебы, а также по улучшению производственных условий для проведения обучения.

В перспективе работы Центра стоит расширение спектра образовательных программ, развитие и совершенствование материально-технической и учебно-методической баз, совершенствование компетенций и педагогического мастерства работников, занимающихся преподавательской деятельностью для реализации образовательного процесса в Обществе.

Татьяна ПЫРСИКОВА



Изучение технологической схемы товарного парка



Работа на персональном компьютере с АОС «Машины и оборудование газоперерабатывающих предприятий»

О КАДРАХ «ЗА КАДРОМ»

В октябре в нашей стране профессиональный праздник отмечают кадровые работники. О современных особенностях работы отдела кадров и трудовых отношений рассказывает начальник ОКИТО Астраханского ГПЗ Петр Щеглов.



– Петр Иванович, согласны ли Вы с утверждением, что знакомство с предприятием начинается с отдела кадров?

– Конечно. Мы первыми встречаем кандидата на работу еще в момент подачи документов. Далее – собеседование, и в случае его успешности – подготовка приказа на прием. И вот новый работник получает от кадровика обходной лист, с этого момента начинается трудовой путь нового газовика на Астраханском газоперерабатывающем заводе.

– Какими качествами должны обладать сотрудники Вашего отдела? Требуется ли для этого специальное образование, или профессиональные навыки приобретаются в процессе работы?

– В нашем отделе работают кадровики, имеющие разные специализации. Но объединяет их одно качество – человеколюбие. Ведь без доброжелательности, готовности помочь людям, приходящим на прием, не выразишь нормального взаимодействия, а значит, не сможешь решить вопросы, с которыми обращаются.

Про образование. Конечно, сейчас вузы ведут подготовку по специальности «Управление персоналом», и большинство сотрудников нашего отдела прошли обучение по этому направлению. Кроме этого, у них есть базовое образование в области психологии, менеджмента, экономики, юриспруденции, педагогики и, конечно же, по химической технологии. Да, многие навыки приобретаются в процессе работы, но для этого должна быть

основа – профессиональные знания, полученные при обучении.

– Я знаю, что задачи, которые стоят перед отделом кадров, гораздо шире, чем прием сотрудников на работу. Расскажите об основных направлениях.

– Количество работников Астраханского ГПЗ, самого многочисленного филиала нашей компании, – почти шесть тысяч человек. Первая наша задача самая очевидная – ведение кадрового делопроизводства. За 9 месяцев 2023 года наш отдел подготовил уже более 13 тысяч приказов по личному составу. Другое важное направление – обучение персонала, постоянное повышение его квалификации, а также организация тестирования рабочих и специалистов по итогам обучения. Ежегодно мы направляем на обучение свыше 4 тысяч человек. Формат интервью не позволяет мне подробно описать все направления нашей работы. Остальные просто перечислю: ведение личных дел и трудовых книжек, оформление больничных листов и дополнительных соглашений к трудовым договорам, ведение и сдача в социальный фонд персонального учета работающих во вредных условиях труда, подготовка наградных материалов, организация практики студентов и преподавателей вузов, работа с целевыми студентами, подбор персонала и многое-многое другое.

– Современные реалии говорят о дефиците специалистов рабочих профессий. Удастся ли избежать нехватки кадров?

– Большое внимание наш филиал, как и вся компания, уделяет работе с молодежью, подготовке рабочей смены. В первую очередь следует отметить, что основные рабочие профессии на таком высокотехнологичном пред-

приятии, как «Газпром переработка», требуют от претендента как минимум среднего профессионального образования, а лучше высшего. Поэтому мы активно сотрудничаем с ведущими вузами региона и страны. В 2023 году свыше 250 студентов прошли производственную практику на нашем заводе. Из них почти половина с предоставлением рабочего места на минимальных разрядах по рабочим профессиям.

Мы помогаем студентам познать тонкости будущей профессии, сотрудничаем с преподавателями. Мы организовали для одиннадцати педагогов стажировку на производственных объектах завода, тем самым повысив их квалификацию и, конечно же, в перспективе уровень подготовки наших будущих кандидатов. Недавно на АГПЗ проходил стажировку доцент МГУ им. Ломоносова.

В этом году мы принимали на практику студентов опорных вузов ПАО «Газпром» – Казанского научно-исследовательского университета, Российского государственного университета имени И.М. Губкина, Уфимского государственного нефтяного технического университета, Волгоградского колледжа нефти и газа, а также регионального вуза-партнера – Астраханского государственного технического университета.

Признанием нашего труда стало благодарственное письмо ректора РГУ им. Губкина с выражением признательности нашему предприятию и лично сотрудникам отдела кадров Астраханского ГПЗ за организацию практики студентов с предоставлением рабочего места.

Беседовала
Наталья ЩЕПАЛИНА

ДЕНЬ ИНЖЕНЕРА-МЕХАНИКА

ЛЮБИМОЕ ДЕЛО МЕХАНИКА ХАФИЗОВА

30 октября в России профессиональный праздник отмечают инженеры-механики. Справедливо считается, что у таких специалистов особый склад ума и нестандартный подход к решению проблем. Как это работает на практике, мы обсудили с автором шести рацпредложений и патента, многократным победителем конкурса «Лучший рационализатор среди молодых специалистов», механиком производства № 1 Сургутского ЗСК Сергеем Хафизовым.

– Не замечал, что мыслю как-то по-особенному. Но для меня очень важно разбираться в чем-либо до тех пор, пока не пойму принцип работы. Я думаю, что это и есть основа инженерной мысли, к которой добавляется полученный опыт, знания и умения, – говорит Сергей.

Трудовая биография молодого механика подтверждает сказанное, он отлично разбирается в самых разных сферах деятельности. Образование получил в Тюменском государственном нефтегазовом университете по специальности «Технологические машины и оборудование». Жизнь во время учебы была очень насыщенной – Сергей участвовал в организации студенческих и городских мероприятий, а еще собрал рок-группу, которая пользовалась популярностью в Тюмени. После прохождения службы связистом ВМФ во Владивостоке Сергей решил посмотреть Россию. Работал на горнолыжном курорте Шерегеш, освоил сноубординг, затем перебрался в Сочи, а после вернулся в родной Сургут и устроился токарем на Сургутский ЗСК. Через несколько лет благодаря хорошим знаниям, инженерной смекалке и участию в рационализаторской деятельности стал механиком крупного производства.

– Сергей, можешь рассказать, какой путь проходит идея до воплощения?

– Процесс начинается по-разному – иногда просто с личного желания, иногда с поставленной руководством задачи, а иногда потому, что в работе возникли какие-то трудности.

Например, когда я работал в ремонтно-механическом цехе, нам принесли на динамическую балансировку пластинчатую муфту, соединяющую насос с электродвигателем.



Сложность состояла в том, что подвижное соединение не позволяло устранить дисбаланс детали в сборе. Вначале мы проштудировали всю имеющуюся документацию на муфту и балансировочный станок. Это помогает избежать траты лишнего времени, так как в паспортах на оборудование и руководствах по эксплуатации часто пишут возможные пути устранения проблем. Далее мы изучили область работ, нашли аналоги, узнали, как именно производится балансировка нужной детали. Следующий этап – описание вариантов решения проблемы и выбор наи-

более простого, экономически выгодного и эффективного. Все – можно приступать к изготовлению. В последующем при первом использовании детали вносятся корректировки в технические характеристики.

Сергей считает, что предела совершенству нет, и любой механизм или процесс можно усовершенствовать в зависимости от цели. Многие, в том числе приемы работы, нужно дорабатывать «под себя».

– Мне очень нравится работать на результат. Приходит понимание того, что ты облегчил чей-то труд изготовлением своего меха-

низма либо продлил срок службы оборудования. Это заряжает энергией – сразу хочется взяться за реализацию остальных, отложенных идей. Мотивирует и одобрение коллег и руководства. А еще у нас в компании есть возможность зарегистрировать рационализаторское предложение и получить за это вознаграждение – еще один стимул.

Особая гордость Сергея Хафизова – патент на изобретение «Съемник подшипника». Автор с юмором говорит, что, наверное, оно так ценно из-за действующей процедуры оформления, которая отнимает сил и времени не меньше, чем все этапы от идеи до воплощения. На очереди оформление идеи «Такелажная оснастка для проведения грузоподъемных работ в труднодоступных местах», для нее осталось сделать расчет на грузоподъемность.

Добавим, что Сергей не заиклен на работе, у него много увлечений. Летом это походы, футбол, езда на мотоцикле. Зимой – сноуборд, игра на гитаре, шахматы. Свободное время он старается проводить разнообразно.

– Сергей, ты нашел себя или еще в поиске?

– У меня было много увлечений и работ в разных сферах. И я тщательно разбирался с каждым делом, вкладывал в это значительные усилия, время, иногда средства. Но главное – это меня по-настоящему увлекало, и мои глаза светились от интереса как в прошлом, так и в настоящем. Сейчас я очень люблю свою работу за возможность проявить себя в профессиональном плане и принести пользу предприятию.

Беседовала
Марина ЧУРИЛОВА

ФЕСТИВАЛЬНАЯ «ПЕРЕКЛИЧКА»

Почти две тысячи жителей регионов деятельности «Газпром переработки» стали участниками открытого фестиваля самодеятельных коллективов и исполнителей «Твори сердцем». Творческое состязание всероссийского масштаба прошло под флагом компании, поддержала его объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром переработка профсоюз».



В Сургуте дипломы вручили в том числе особым артистам

ТВОРЧЕСКАЯ ЭСТАФЕТА

Стартовав 24 сентября в Северной столице, фестивальный марафон буквально прокатился через Оренбург, Сургут, Новый Уренгой, Астрахань и финишировал в Сосногорске в конце октября, оставив у участников яркие воспоминания. На помощь сотрудникам Службы по связям с общественностью и СМИ, взявшим на себя организаторские функции, пришли члены Советов молодых ученых и специалистов.

Открывая творческий марафон в Санкт-Петербурге, генеральный директор компании Айрат Ишмурзин назвал его «праздником мастерства и красоты».

«Газпром переработка» впервые выступает организатором мероприятия такого масштаба. Наше предприятие работает на территории шести регионов России, и теперь у жителей этих регионов есть возможность продемонстрировать членам жюри свои таланты», – сказал Айрат Вильсурович и пожелал конкурсантам творческого азарта, положительных эмоций и ярких побед.

Он также обратился к самым юным участникам: «Используйте свой шанс – фестиваль «Твори сердцем» может стать стартом удивительных событий и приятных сюрпризов в вашей жизни. Желаю вам покорения неизведанных вершин и увлекательных открытий. Не бойтесь пробовать себя в самых неожиданных жанрах – все великое начинается с малого».

В других городах участников приветствовали руководители филиалов «Газпром переработки».

На сценах лучших концертных залов развернулась настоящая творческая битва за победу в восемнадцати номинациях. Высту-

пления оценивали члены профессиональных жюри – деятели культуры и искусства Санкт-Петербурга и регионов.

ПРАЗДНИК ДЛЯ ВСЕХ

В числе участников было много талантливых сотрудников компании, которые занимаются творчеством в свободное от работы время. В Оренбурге зрители аплодировали семейному дуэту Николая и Натальи Шевченко, который завоевал гран-при, их дочери Марина и Арина также вошли в число призеров. В Астрахани Александр Карасев прочитал произведение собственного сочинения. В Санкт-Петербурге песней «Город влюбленных людей» сердца зрителей покорила Татьяна Пронина, которая стала серебряным призером.

Однако формат фестиваля «Твори сердцем» был открытым. А это значит, что на одной сцене с газовиками могли выступить все желающие.

Например, в Оренбурге участницей стала Мария Сидорова, которая вместе с родителями недавно переехала из Иваново и сегодня пробует адаптироваться в творческом пространстве нового для себя города. Девочка изучает японскую культуру и так очаровала членов жюри песней на японском языке, что те попросили ее на бис исполнить отрывок из русского репертуара. Маша мастерски справилась с заданием и в итоге стала лауреатом первой степени.

Искреннее исполнение Еленой Аннаховой нетленного хита 1970-х годов «Не отрекаются любя» до слез растрогало зрителей и членов жюри. Вокалом Елена стала заниматься всего шесть лет назад для улучшения здоровья.

В Астрахани самобытные и захватывающие номера участников подарили всем присут-



Открыл фестиваль в Санкт-Петербурге Айрат Ишмурзин, генеральный директор «Газпром переработки»

ствующим незабываемые впечатления! Самым сложным стал номер сотрудницы Астраханского ГПЗ Виктории Терентьевой. Она исполнила яркий, эмоциональный и зажигательный танец «Фламенко», но не на сцене, а в воздухе. Элементы мастерства и гибкости Виктория продемонстрировала на воздушном кольце.

«Любой выход на сцену для меня большая радость и, конечно, – волнение. В каждом номере я стараюсь рассказать какую-то историю, сегодня она о танцовщице и ее переживаниях. Задача, которую я перед собой ставила, прежде всего, – вдохновить зрителей».

ТВОРЧЕСТВО БЕЗ ГРАНИЦ

Для творчества не существует преград, оно обладает удивительной способностью – объединять людей разных возрастов, культур, родов и стран.

К примеру, чтобы завоевать главную награду фестиваля, сотрудник управления по транспортировке жидких углеводородов Радуй Арсланов приехал в Сургут из Когалыма. Он виртуозно исполнил на баяне композицию «Тико-тико» и своим мастерством покори членов жюри.

Там же, в Сургуте, приятной неожиданностью стало участие особенных артистов. Подопечные местного отделения общественной организации «Лига пациентов» выступили в номинации «Эстрадный вокал» и были отмечены специальными дипломами.

В Новом Уренгое на фестивальную сцену вышел необычный вокальный коллектив – «Сюрприз». Это особенные дети, которые познают мир в тишине. А их голоса – это руки. За исполнение жестовой песни «Флаг моего государства» коллективу присуждено первое место. Здесь же, в Новом Уренгое, на сце-

ну вышла самая юная участница фестиваля – Анастасия Коврига, ей всего четыре года. Девочка обладает сумасшедшей харизмой. Прочтение стихотворения «Папа – шишка» на фестивальной сцене превратилось в мини-спектакль.

В Сосногорске участие в фестивале приняли не только городские коллективы, но и артисты из Ухты. И хотя «Твори сердцем» везде был заявлен как творческий конкурс, а не концерт, в зале «Горизонта» уже с утра был аншлаг. Зрители приходили поддержать свои любимые коллективы, а также насладиться творчеством хорошо знакомых и любимых певцов и танцоров.

P. S.

28 сентября прозвучал последний аккорд первого открытого фестиваля «Твори сердцем», история длиной в месяц окончена. Разноцветные огни погасли, залы опустели. А участники уже задают вопрос о новом творческом соревновании. Но это уже другая история. ■

«Людам всегда нужна духовная поддержка и сейчас, как никогда, она необходима. Именно в годы блокады Ленинграда Дмитрий Шостакович написал седьмую симфонию, которая стала символом стойкости и мужества защитников города. Во время Великой Отечественной войны в Новосибирске не прекращалось строительство театра оперы и балета. 12 мая 1945 года здание ввели в эксплуатацию, а сейчас это великолепное произведение архитектурного искусства мирового масштаба», – отметил Сергей Васин, председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз».



Семейный дуэт Шевченко из Оренбурга



Члены жюри в Новом Уренгое вместе с Сергеем Васиным (первый справа)

ДЕНЬ МУДРОСТИ И МОЛОДОСТИ

День пожилого человека — это день дорогих людей, день человеческой мудрости, душевной молодости и благодарности. В «Газпром переработке» мы традиционно чествуем тех, кто заложил фундамент будущих достижений предприятия и своим трудом заслужил почетное звание — ветеран Общества.

В преддверии праздника в Санкт-Петербурге, Астрахани и Оренбурге поздравили бывших сотрудников компании.

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

В Северной столице для старших коллег была организована экскурсия в художественно-промышленную академию им. А.Л. Штиглица, один из самых красивых музеев города, где собраны уникальные произведения европейских и русских мастеров с античности до наших дней. После в офисе «Газпром переработки» ветераны встретились с генеральным директором Айратом Ишмурзиным: «Я очень рад видеть в нашем зале много знакомых лиц, много тех, с кем мне посчастливилось работать лично. Вы все энергичны и полны оптимизма, честно говоря, язык не поворачивается отнести вас к тем, кто отмечает

День пожилого человека! От всего сердца хочу поблагодарить вас за труд на благо нашей компании, за время, отданное работе, за ваши старания и силы, а главное — за безупречный результат!»

Сергей Васин, председатель «Газпром переработки профсоюз», в свою очередь рассказал о планах компании по поддержке старшего поколения, а также выдвинул предложение о создании Совета ветеранов Общества.

С ответным словом к присутствующим обратился Михаил Кудрявцев, который более 10 лет возглавлял Сосногорский газоперерабатывающий завод: «От лица ветеранов хочу поблагодарить руководство компании за то, что нашли возможность собрать нас всех вместе. «Газпром переработке» всего 16 лет, и я хочу пожелать Обществу развиваться и не останавливаться на достигнутом».

Закончилось мероприятие показом корпоративного фильма из серии «Человек профессии» — «Человек Севера».

ОРЕНБУРГ И АСТРАХАНЬ

Оренбургский газоперерабатывающий завод подарил пенсионерам и ветеранам производства экскурсию в музей первого директора предприятия — Виктора Степановича Черномырдина. В Астрахани в честь праздника подготовили концертную программу с участием творческих коллективов города.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА



Экскурсия в академию им. А.Л. Штиглица

ПОБЕДИТЕЛИ ВИКТОРИНЫ

«ЧЕЙ СТОЛ»

За несколько лет у нашей газеты сложились хорошие традиции, одна из которых — проводить различные викторины и конкурсы для читателей. Их победители получают достойные призы.

Вот и на этот раз мы подводим итоги конкурса «Чей стол?», объявленного в электронной версии газеты «Переработка» ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

Участникам предлагалось определить профессию по предметам на рабочем столе. Необходимо было написать, кто в своей деятельности использует изображенные инструменты, указать, как они называются, а кроме того, выбрать один предмет, который на фотографии очевидно лишний.

По итогам состязаний победителями стали Наиль Ахияров, мастер электроучастка № 2 Сургутского ЗСК, и Андрей Анисимов, электромонтер Оренбургского ГПЗ. Газовики ответили верно на большинство вопросов, однако редкую профессию стеклодува не смог угадать никто из участников.

Как считает Андрей Анисимов, такая викторина полезна — она развивает логическое мышление, а еще помогает проверить свои знания: «Я работаю в электроцехе, в группе измерения — мы с коллегами взаимодействуем со всеми подразделениями предприятия, бываем абсолютно везде. Поэтому многое из того, что было в викторине, оказалось знакомым, мы со всем этим хоть косвенно, но сталкиваемся. Например, на фотографиях, где есть ключи, отвертки, рулетка, средства защиты, — понятно, что речь идет о слесаре. Где есть электроинструменты и тестер — ясно, что имелся в виду электрик. Думаю,



Награждение Андрея Анисимова на фестивале «Твори сердцем»

викторина покажется сложной лишь тем, кто работает в одном узком направлении».

Для победителей были подготовлены призы — сертификаты в популярный интернет-магазин «Озон». Андрею Анисимову и Наилу Ахиярову эти сертификаты вручили Виктор Дьяченко и Борис Хлоев, председатели профсоюзов Оренбургского ГПЗ и Сургутского ЗСК. Награждение Андрея Анисимова прошло в торжественной обстановке в рамках открытия Всероссийского фестиваля «Твори сердцем» в Оренбурге.

ШТАБНАЯ ТРЕНИРОВКА НА «ОТЛИЧНО»

В «Газпром переработке» завершилась штабная тренировка по гражданской обороне. Учения, инициатором которых выступило МЧС России, прошли для сотрудников администрации и филиалов компании.

Сценарий мероприятия включал смотры техники и аварийно-спасательного инструмента, проверку алгоритмов оповещения и эвакуации работников. Участники тренировки отработали механизмы приема укрываемых в защитных сооружениях, выдачи средств индивидуальной защиты, а также усовершенствовали навыки тушения пожаров на территории производственных объектов в военное вре-

мя. Особое внимание уделялось качеству взаимодействия формирований гражданской обороны с подразделениями пожарной охраны.

В администрации компании тренировка прошла с участием генерального директора Общества Айрата Ишмурзина, руководителя гражданской обороны, и главного инженера Михаила Морозова, начальника штаба гражданской обороны. По итогам тренировки сотрудники «Газпром переработки» показали достойный результат — они действовали уверенно и слаженно, цели были достигнуты в полном объеме.

Татьяна НИКИПОРЕЦ



Выдача средств индивидуальной защиты в администрации



Участники игры ответили на 36 вопросов за 240 минут

БИТВА ИНТЕЛЛЕКТУАЛОВ

В октябре сотрудники компании приняли участие во II Открытом чемпионате «Газпром переработки» по интеллектуальным играм. Турнир прошел в пяти городах присутствия Общества.

В интеллектуальной битве приняли участие более 60 команд. В рамках второй отборочной игры определялись победители, которые отправятся на финальную игру.

Вопросы турнира традиционно были разделены на блоки «60 секунд» и «Матрица». В общей сложности участники ответили на 36 вопросов за 240 минут. Лучших игроков выявляли в рамках внутреннего, корпоративного и гостевого зачетов.

«Очень приятно, что собрались вместе думающие люди. Они общаются, они показывают свои знания, они находят новых единомышленников. В этом году у нас в общей

сложности проходит три игры: летний, осенний кубки и финал в Санкт-Петербурге. В прошлом году было всего две игры. Думаю, это говорит о развитии такого направления, как интеллектуальный спорт в обществе «Газпром переработка», — рассказала председатель Совета молодых ученых и специалистов Сосногорского ГПЗ Кристина Румянцева.

Сильнейшие команды турнира в корпоративном зачете поборются за главный приз интеллектуальных игр в финале, который состоится 2 декабря в культурной столице.

Юлия КУРГАНОВА