

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ



В ПРИОРИТЕТЕ КОМФОРТ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Краны грузоподъемностью 180 тонн поступили на Астраханский ГПЗ. Специалисты транспортного цеха завода поделились своими впечатлениями и рассказали об особенностях новой техники. **СТР. 2**



И СНОВА ПМГФ

Научно-практическая конференция «Развитие нефтегазоперерабатывающих производств и перспективные технологии переработки углеводородного сырья» стала ежегодной. В 2024 году она будет посвящена памяти Игоря Павловича Афанасьева. На **СТР. 4-5**



«ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА» НА «ЛЕНФИЛЬМЕ»

В рамках фестиваля «Влюбленные в искусство» состоялся специальный показ короткометражных фильмов «Человек профессии». Также гости смогли оценить фотовыставку, организованную специально к мероприятию. **СТР. 7**

ЦИФРА НОМЕРА

134

ЧЕЛОВЕКА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ
В КОНФЕРЕНЦИИ КОМПАНИИ НА ПМГФ

ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА



Наставник:
**ГЕННАДИЙ
КАНАЙКИН,**

машинист
технологических
насосов 6-го разряда
производства № 1
Астраханского ГПЗ.
Результат его труда —
безаварийная работа
установок производства.

Ученик:
**ЛЕВ
МЕДВЕДЕВ,**

машинист технологи-
ческих насосов произ-
водства № 1 АГПЗ.
Наставник передает
производственный опыт
и практические знания.

МОРОЗНЫЙ ТРЕНД

С наступлением холодов Сургутский ЗСК перешел на выпуск «зимнего» топлива. Что это означает для автомобилистов и технологов — читайте в нашем материале.

В настоящее время на Сургутском заводе выпускают два вида автомобильных бензинов: АИ-92 и АИ-95. Но далеко не все автоводители знают о том, что в производстве этого вида товарной продукции есть такое понятие, как «сезонность». Автомобильный бен-

зин имеет несколько классов испаряемости: от А до F. Проще говоря, он либо «летний», либо «зимний». Разграничение, конечно, условное. Актуальна привязка по региональному признаку, к примеру, А и В — это Краснодарский край и Ставрополье. Для северных регионов зимой используется F-класс. Это топливо содержит больше легких компонентов, что упрощает пуск двигателя в морозы.

Югра в зимний период попадает в перечень регионов с максимальным классом испаряемости. Такой бензин обладает большей «летучестью» и облегчает пуск двигателя при минусовой температуре. Летом этот показатель снижается, что, в свою очередь, уменьшает потери бензина. Отметим, что сезонный переход выполняется в соответствии с требованиями ГОСТа для каждого региона Российской Федерации.

Кроме того, на Сургутском ЗСК выпускается два вида дизельного топлива с предельной температурой фильтруемости до минус 38° (зимнее) и 44° (арктическое). На практике этот показатель еще ниже за счет особенностей сырья из газового конденсата, что повышает эксплуатационные характеристики горючего.

Спрос потребителей северных регионов подтверждает качество топлива Сургутского ЗСК. Значительная часть этого вида продукции (более 60%) направляется в Уральский федеральный округ, из них 30% реализуется на территории Ханты-Мансийского автономного округа — Югры.

От имени технологов Сургутского ЗСК желаем всем автомобилистам приятных и безаварийных поездок по зимним дорогам!

Марина ЧУРИЛОВА



В операторной Установки по стабилизации конденсата

КУРС НА ЛИДЕРСТВО

На Астраханском ГПЗ началась реализация проекта «Лидер производственной безопасности», цель которого — мотивировать работников, постоянно участвующих в рационализаторском движении по улучшению уровня охраны труда.

Автором идеи выступил заместитель начальника производства № 6 по охране труда Олег Валеев. Инициативу поддержали руководство завода, отдел охраны труда и первичная профсоюзная организация.

«Первым этапом стало вручение эмблем «Этот работник заботится о своей безопасности». Это пилотное мероприятие мы планируем транслировать в другие структурные



Машинист производства 6 АГПЗ Даниил Грибанов

подразделения в рамках общего проекта», — рассказал начальник производства № 6 Ринат Муртазаев.

Первыми обладателями эмблемы стали Семен Афонин, Даниил Грибанов, Эмиль Сунчалиев, Алексей Волков и Роберт Исенбулатов.

С начала календарного года сотрудники внесли ряд предложений, часть из которых уже была реализована на АГПЗ. Также коллеги одними из первых прошли «Курс культурной безопасности» в приложении ГИД, который оценили как дополнительный инструмент повышения уровня компетенций персонала в области производственной безопасности.

Наталья ЩЕПАЛИНА

В ПРИОРИТЕТЕ КОМФОРТ И БЕЗОПАСНОСТЬ

Новая техника — краны грузоподъемностью 180 тонн — пришла на Астраханский ГПЗ. Прежде чем остановиться у контрольно-пропускного пункта перед въездом на территорию завода, краны на специальных платформах проехали через всю страну — от восточных до южных границ.

«Для завода эта техника — долгожданное поступление. Благодаря ей многие сложные производственные задачи будут решаться быстрее. На предприятии эксплуатируется крупногабаритное оборудование и на счету каждый кран большой грузоподъемности. С конца 2022 года по настоящее время мы уже получили три единицы новой техники, до конца года планируется поступление еще такого же количества», — рассказал заместитель начальника транспортного цеха Сергей Решетов.

Стать опытными пользователями поступившего оборудования сотрудникам АГПЗ поможет представитель фирмы-производителя, который специально приехал на завод. «Самоходный полноприводный кран обладает высокими характеристиками вылета стрелы на высоту 18-этажного дома. Техника настолько совершенна, что человек нужен только для того, чтобы управлять компьютером. Обучение займет всего несколько дней. Требования к операторам простые — опыт работы хотя бы на отечественном кране и минимальное представление о грузоподъемной технике. Мы предоставляем всю техническую литературу, и если внимательно изучить ее, то вопросов не будет», — поделился сервисный инженер Константин Сидорков.

Специалисты транспортного цеха поделились своими впечатлениями. В кабине про-

сторно и удобно, работает система кондиционирования, что очень важно в жарком астраханском климате. На большом мониторе визуализация всех систем управления автомобиля с детальной информацией — от габаритов до состояния шасси. Два дополнительных сенсорных экрана расположены и с внешней стороны. С их помощью, например, можно заглушить или завести двигатель, включить подсветку, выдвинуть опоры и многое другое.

Из беседы с будущими операторами кранов стало понятно, какими качествами должен обладать водитель. Прежде всего — это хладнокровие — в состоянии стресса можно допустить непоправимые ошибки. При управлении необходимо избегать резких движений, уметь быстро произвести математический расчет, например, для работы при сильном ветре, также нужен хороший глазомер.

После нескольких дней обучения впечатлениями поделился машинист крана Михаил Кутыгин, стаж которого по специальности составляет 30 лет: «На данный момент впечатления положительные — крепкая машина с хорошим вылетом стрелы. Ощутимую помощь в управлении оказывает бортовой компьютер. Особенно отмечу автоматизацию удерживания крючка. Понравилась функция регулирования прогиба стрелы: когда берешь груз, стрела гнется, и в этот момент проходит авто-

матический расчет по выравниванию и фиксации вылета на одной точке. На кране можно перевозить до 23 тонн грузов. Раньше так называемые блины — противовес — подвозили отдельно. Теперь для их установки не нужны лишние затраты времени, можно приехать на объект и сразу приступить к работе. Остальное изучим в процессе «эксплуатации».

Наталья ЩЕПАЛИНА



Михаил Кутыгин

ТЕХНОЛОГИИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ (НЕФТЕГАЗОВАЯ ТЕХНИКА)



Обладательница диплома I степени Анна Камышникова

ПРОВОДНИКИ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

В ноябре сотрудники компании «Газпром переработка» приняли участие в пятнадцатой Всероссийской конференции молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности» (газ, нефть, энергетика).

Конференция проводилась по направлениям, охватывающим весь производственный цикл организаций ПАО «Газпром», доклады представили более 200 сотрудников дочерних обществ и организаций. Специалисты «Газпром переработки» принесли компании несколько призовых мест.

Главную награду — диплом I степени в секции «Развитие человеческих ресурсов в нефтегазовой отрасли» — получила Анна Камышникова, инженер отдела организации труда и заработной платы Астраханского газоперерабатывающего завода. Вместе коллегой Марией Бибиковой она представила проект по внедрению системы мотивации персонала на производственных объектах.

«Мы надеемся, что наша работа позволит улучшить использование ресурсов, снизит риски по невыполнению производственного плана, повысит мотивацию и производительность сотрудников, а также их организационную эффективность и конкурентоспособность», — поделились победительницы.

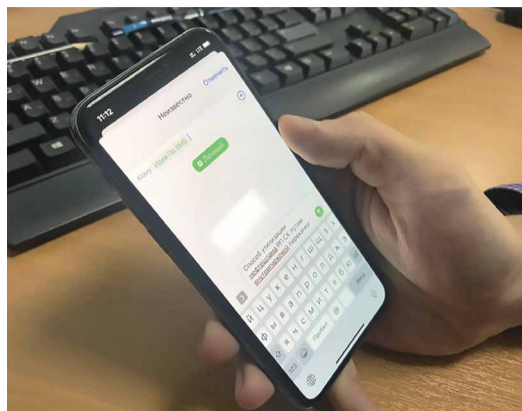
Дипломы III степени наши коллеги завоевали в секциях «Технологии производства и транспорта СПГ» и «Актуальные проблемы переработки углеводородов». Андрей Пименов, инженер отдела по восстановлению основных фондов, представил работу «Очистка неона на базе Оренбургского гелиевого завода», а Максим Сятчихин, технолог первого производства Сургутского ЗСК, выступил с докладом «Устройство очистки от механических примесей сырья и продукции Сургутского ЗСК и мероприятия по снижению негативного воздействия на производственный процесс».

Работы участников оценивала комиссия в составе руководителей и специалистов подразделений ПАО «Газпром», а также сотрудники Губкинского университета. Эксперты отметили высокий уровень представленных работ, их значительную ориентированность на решение практических научно-технических задач нефтегазовой отрасли.

Юлия КУРГАНОВА

КОГДА У ТЕБЯ НАЗРЕЛА ОТЛИЧНАЯ ИДЕЯ

В компании подведены итоги корпоративного конкурса «Идея по SMS». В этом году подано рекордное количество заявок — более ста!



Две недели абоненты из разных географических точек страны непрерывно отправляли предложения по оптимизации производственных процессов и сокращению затрат, сконцентрированные в 70–120 символах. Организаторы подсчитали, что с 2020 года, когда был возобновлен конкурс, было подано 336 идей. Самые креативные авторы — обладатели пяти призовых мест — работают на Сургутском ЗСК. Немного уступают представители Астраханского завода и администрации, у которых

по четыре места, замыкает тройку лидеров гелиевый завод с тремя призовыми местами.

Безусловно, каждый автор мечтает о полном жизненном цикле проекта от идеи до воплощения. С этой целью всем призерам конкурса предлагается оформить рационализаторское предложение, в котором подробно описать идею и способ ее реализации на производстве. Далее включается механизм внедрения. Конечно, в условиях действующего производства ввести предложение непросто — на сегодняшний день из семи наиболее перспективных технических идей используется только четыре.

«Внедрение технических идей требует разработки проекта, его согласования и внесения изменений в технологические регламенты установок. В некоторых случаях нужна закупка специфического оборудования, — пояснили в отделе инновационного развития. — Предложения организационного характера часто связаны с развитием информационно-управляющих систем и программ. Обычно такие идеи подают работники, не связанные с разработкой программных продуктов, им сложно описать именно способ реализа-

ции. В таких случаях идея может остаться только идеей». От имени организаторов поздравляем победителей конкурса в номинации «Техническая идея»: Романа Быкова (СЗСК) — 1-е место, Сергея Бойкова (ОГПЗ) — 2-е место, Алесандра Киорогло (ЗПКТ) — 3-е место. Авторами лучших предложений в номинации «Организационно-управленческая идея» стали Евгений Чашин (СЗСК) — 1-е место, Мария Кузнецова (администрация) — 2-е место, Антон Васильев (администрация) — 3-е место.

И в заключение несколько интересных фактов: если в 2020 году на конкурс было направлено 46 идей, то в 2023-м уже 109! Популярность конкурса неизменно повышается в те годы, когда он проводится в двух секциях: технической и организационной. Победителями обычно становятся работники с опытом рационализаторской деятельности, которые понимают, что можно улучшить по своему направлению работы. В этом году семь участников получают специальные призы от профсоюза в номинации «За стремление к победе».

Марина ЧУРИЛОВА



ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ НАСТАВНИКОВ ПРОИЗВОДСТВА

За 35 лет работы на производстве не было такого задания, с которым бы не справился Геннадий Канайкин.

«Быть машинистом — задача очень ответственная. От твоих навыков, умений и действий зависит работа всей установки. Я никогда не сижу на месте. Когда только устроился, каждую свободную минуту тратил на получение новых знаний — читал инструкции, изучал оборудование, вникал в производственные процессы, разбирался, как это все работает. Тогда все казалось сложным, сейчас — нет. Профессия нравится, люблю работать с механизмами».

В обязанности Геннадия Семеновича в первую очередь входит проведение профилактического осмотра, оценка технического состояния и техническое обслуживание вверенного оборудования. Если обнаружены неисправности или неполадки, необходимо определить причину возникновения и оперативно устранить. Также машинист следит за состоянием резервного оборудования:

«Я всегда стремился досконально во всем разобраться: каким образом функционирует насос, какие у него особенности в конструкции. Считаю, что человек моей профессии должен быть ответственным, дисциплинированным, внимательным к деталям».

На производстве о Геннадии Семеновиче отзываются как о грамотном и добросовестном специалисте, умеющем организовать рабочий процесс. Его считают одним из лучших наставников молодежи. Геннадий Семенович воспитал не одно поколение машинистов, поощряя проявление инициативы и стремление к самостоятельности, он с удовольствием делится богатейшим накопленным опытом и знаниями:

«Во время обхода наблюдаю за стажером, обращаю внимание на каждую мелочь. Помогаю осваиваться, а главное — учу не бояться сложного современного оборудования».

На своем примере Геннадий Семенович воспитал достойную смену, в числе которых главный механик завода Руслан Сальбаев, механики производства Виктор Пермин и Алексей Аксенкин.

Один из его учеников, Лев Медведев, считает, что только наставник на производстве может дать практические навыки:

«С Геннадием Семеновичем мы отработали не один год. У него я перенял правило — никогда не оставлять на завтра то, что можно сделать сегодня. Меня не нужно заставлять, напоминать по несколько раз, контролировать: получил задание — сразу приступаю к выполнению. Геннадий Семенович научил меня тому, как нужно правильно работать со сложным технологическим оборудованием».

Мне нравится моя работа. Здесь постоянное движение. Стараюсь непрерывно учиться, узнавать новое. Сейчас могу принимать самостоятельные решения и сам готов делиться знаниями».

ГОВОРИТЬ КРАСИВО

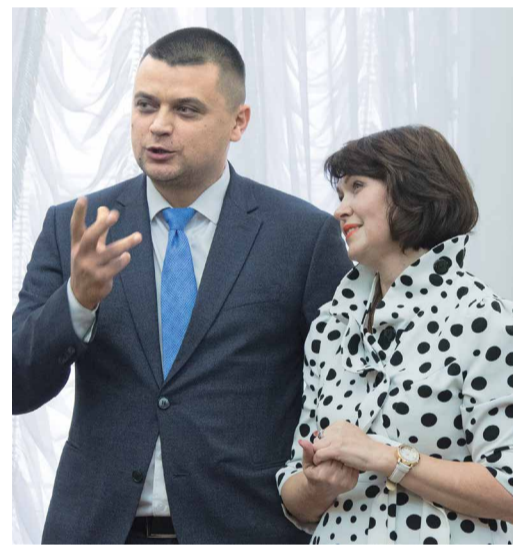
Сотрудники Оренбургского ГПЗ, включенные в кадровый резерв, прошли тренинг по развитию управленческих и личностно-деловых компетенций.

Вместе с тренером по бизнес-коммуникациям Еленой Кузьминой работники предприятия освоили правила риторики и публичных выступлений — крайне важных навыков для руководителей. Участники тренинга без подготовки выступили с короткими самопрезентациями. Даже это, казалось бы, простое задание оказалось для некоторых настоящим испытанием. Елена Ивановна помогла преодолеть волнение и научила ораторским приемам.

«Кадровый резерв формируется из кандидатов на должности руководителей среднего

звена, в том числе начальников отделов и цехов. Это работники различного уровня подготовки. Тренинги мы организуем по разным направлениям, например, по командообразованию, стрессоустойчивости, тайм-менеджменту. Этими навыками должен обладать любой руководитель», — сказал начальник отдела кадров и трудовых отношений Оренбургского ГПЗ Вячеслав Федоринов. Участники тренингов подтверждают, что формат обучения им нравится, полученные знания очень помогают в работе.

«Определяя тему очередных занятий, мы учитываем и пожелания сотрудников. Уже сформирован пул интересных и проверенных тренеров, стараемся, чтобы наставники у групп менялись», — добавил Вячеслав Александрович.



СОВЕРШЕНСТВУ ПРЕДЕЛА НЕТ

Свои идеи, направленные на совершенствование производства, молодые сотрудники Оренбургского газоперерабатывающего завода представили на научно-технической конференции.

«Турнир умов» прошел в четырех секциях. Оценили доклады члены конкурсной комиссии во главе с главным технологом предприятия Андреем Васильевым.

«Конференция стимулирует молодых специалистов раскрыть свой потенциал, ко-

торый важен и для производства, и для карьерного роста перспективных работников. Это отличная возможность проявить себя. Наиболее интересные и важные инициативы могут быть внедрены на предприятии», — подчеркнул он.

Темы докладов участники конференции определяли сами. Они должны были показать свою компетентность, продуманность идеи. Это не экзамен, но ответы на дополнительные вопросы, которые задают члены комиссии, позволяют объективно оценивать, насколько глубоко изучена проблема.

Решением конкурсной комиссии в секции «Химическая технология в нефтяной и газовой промышленности, транспортировка углеводородов» первое место присуждено оператору технологических установок цеха № 1 Кириллу Осинцеву. Он представил разработку по оптимизации работы колонны стабильного конденсата.

В секции «Техносферная безопасность, экология и бережение» победителем стал старший мастер технологической установки цеха № 2 Александр Костомаров. Он предложил внедрить использование электронного журнала учета газоопасных работ, проводимых без наряда-допуска, с применением технологий идентификации личности.

В секции «Строительство, ремонт и обслуживание нефтегазового комплекса» победа досталась инженеру цеха технического надзора Максиму Алехину, представившему доклад о повышении надежности энерготехнологических котлов.

За доклад «Создание информационной среды с целью повышения эффективности эксплуатации средств автоматизации» в секции «Цифровая трансформация, информационные технологии, автоматизация, метрология, связь» первое место занял мастер участка цеха КИПиА Степан Логачев.

Победители отмечены дипломами.

Сергей КАЛИНЧУК



И СНОВА ПМГФ

С 30 октября по 3 ноября в КВЦ «Экспофорум» прошел XII Петербургский международный газовый форум. Эксперты обсудили стоящие перед отраслью задачи и определили дальнейшие пути ее развития. Главной темой ПМГФ-2023 стало укрепление технологического суверенитета и импортозамещение. Участие в деловой программе приняла компания «Газпром переработка».



Участники конференции «Развитие нефтегазоперерабатывающих производств и перспективные технологии переработки углеводородного сырья»

ПАРА СЛОВ О ФОРУМЕ В ЦЕЛОМ

В этом году газовый форум собрал более 20 тысяч участников из 53 стран, деловая программа состояла из 90 мероприятий различных тематик – от международного сотрудничества и импортозамещения до безопасности труда и привлечения молодых кадров в отрасль. Спикерами сессий, конференций и круглых столов выступили 750 профессионалов отрасли. Работали зоны подписания соглашений: участники смогли публично зафиксировать успешное сотрудничество с деловыми партнерами. Выставки, организованные в рамках ПМГФ, заняли все пространство «Экспофорума»: на площади 48 000 кв. м более 600 компаний продемонстрировали свои научно-технические разработки для газовой отрасли.

Традиционно в дни форума в «Экспофорум» приезжают представители федеральных и региональных органов власти Российской Федерации и крупнейших международных отраслевых компаний. 1 ноября выставку посетил Алексей Миллер, председатель правления ПАО «Газпром». Он принял участие в центральном мероприятии форума – пленарном заседании «Трансформация мирового рынка природного газа: вызовы и пути развития».

ДЕЛОВАЯ ПОВЕСТКА

Научно-практическая конференция станет ежегодной

В рамках деловой программы ПМГФ компания «Газпром переработка» совместно с Российским газовым обществом провела научно-практическую конференцию «Развитие нефтегазоперерабатывающих производств и перспективные технологии переработки углеводородного сырья». С этого года конференция

приобретает ежегодный статус. Участниками мероприятия стали более 150 человек – представители крупнейших нефтегазовых компаний, педагоги и студенты ведущих университетов, сотрудники научно-исследовательских центров.

Модератором пленарного заседания выступил генеральный директор «Газпром переработки» Айрат Ишмурзин. В своей приветственной речи он подчеркнул, что

Научно-практическая конференция компании «Газпром переработка» и Российского газового общества, проходящая в рамках ПМГФ, в 2024 году будет посвящена памяти Игоря Афанасьева



С помощью интерактивной мультимедиаинсталляции можно было познакомиться с работой компании



200 шаров диаметром в один метр украсили собой площадку «Экспофорума»

ближайшие годы для отрасли пройдут под эгидой выхода на полную мощность Амурского газоперерабатывающего завода: «Первым генеральным директором производственного комплекса был Игорь Павлович Афанасьев, который до этого многие годы работал в компании «Газпром переработка». Я хочу обратиться с предложением следующую нашу конференцию посвятить памяти этого талантливого человека, чей вклад в строительство Амурского ГПЗ невозможно переоценить».

Научную часть конференции открыл председатель комитета Государственной Думы по энергетике, президент Российского газового общества Павел Завальный. Он отметил, что одним из важнейших условий ускоренного развития газопереработки и газохимии является повышение доступности газа для крупного потребления потенциальными инвесторами проектов переработки. Причем с возможностью экспорта продукции, которая будет производиться.

«В связи с санкционными ограничениями и отказом Запада от российских углеводородов у нас освобождаются большие добычные и транспортные мощности, поэтому нам надо обеспечить доступ к получению газа для любых потенциальных инвесторов, кто хочет заниматься глубокой переработкой газа, газохимией, производством СПГ, не только тех, кто добывает», – заявил Павел Завальный. Он также отметил, что в России существует огромный потенциал для развития нефтегазохимической промышленности. Переработка углеводородного сырья в востребованные продукты высокого передела является более маржинальным бизнесом, особенно в условиях санкционного давления и экологической повестки.

На конференции работали секции: «Современные тенденции в области переработки природного газа» и «Инновационные решения в области переработки жидких углеводородов»

Особый интерес у публики вызвало выступление Юрия Лебедева, начальника Департамента ПАО «Газпром», генерального директора компании «Газпром переработка Благовещенск».

«Если 15 лет назад развитие газоперерабатывающих активов не было для «Газпрома» приоритетной задачей, то в последнее время инвестиции в переработку увеличились на два порядка и составляют сотни миллиардов рублей в год. Это показывает стремление «Газпрома» диверсифицировать свой бизнес, чтобы соответствовать требованиям времени», – отметил докладчик.

После завершения пленарного заседания все желающие смогли присоединиться к работе двух тематических секций: «Совре-

менные тенденции в области переработки природного газа» и «Инновационные решения в области переработки жидких углеводородов». Модераторами на них выступили Рустем Галиев, заместитель генерального директора по перспективному развитию компании «Газпром переработка», и Андрей Михайлов, начальник лаборатории водородных технологий Центра инновационных газохимических технологий «Газпром ВНИИГАЗ». На секциях было представлено 12 докладов, которые освещали полный спектр актуальных вопросов: новые перспективные технологии, глубокая переработка газов, проблемы сероочистки и осушки газа, повышение качества СУГ для сохранения позиций на рынках, суперсорбирующие полимеры и их возможности на отечественном рынке конечного потребления, катализаторы гидроочистки нефти, модульные установки подготовки газа и конденсата и другие темы.

Подiumная дискуссия

Еще одно мероприятие в рамках форума прошло с участием представителей нашей компании. Юлия Митрофанова, руководитель службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром переработка», приняла участие в подиумной дискуссии «Промышленный потенциал газовой отрасли и его развитие».

В ходе дискуссии обсуждались такие темы, как корпоративная социальная ответственность бизнеса и практики по улучшению качества жизни в регионах деятельности предприятий газовой отрасли. Подробно остановились на вопросе создания позитивного образа человека рабочей профессии в глазах общественности.

На примере проектов Общества «Легенды городов. Музей под открытым небом», «Парспорт в жизнь» и цикла киноочерков о человеке труда Юлия Митрофанова подчеркнула социальную ориентированность компании, а также рассказала о ряде вызовов, с которыми приходится сталкиваться в процессе реализации инициатив.

Особый интерес у аудитории вызвал проект по развитию территорий городов присутствия через создание пешеходных экскурсий, с привлечением диджитал-инструментов и реновации информационной структуры местных музеев.

Главное — это кадры

В рамках ПМГФ большое внимание уделяется кадровой и социальной политике отрасле-

вых компаний. На полях форума под руководством заместителя председателя правления ПАО «Газпром» Сергея Хомякова состоялся семинар-совещание работников подразделений по управлению персоналом Группы «Газпром» «Актуальные вопросы управления человеческими ресурсами». С докладом на мероприятии выступил Дмитрий Пономарев, заместитель генерального директора по управлению персоналом компании «Газпром переработка». Он рассказал об уникальном проекте, реализованном в Обществе, который позволил разработать инструментарий и оценить знания и умения сотрудников рабочих профессий.

«На этапе подготовки мы определили 53 ключевые рабочие профессии для нашего производства. Далее на основании профессиональных стандартов было разработано 108 тестов, каждый прошел экспертизу в «Газпром ОНУТЦ». Тесты мы применяем не только при определении уровня знаний принимаемых на работу сотрудников, но и при повышении разряда рабочих, а также при проведении среза знаний после обучения наших сотрудников. Участие в пилотном проекте приняло более четырех тысяч человек – это треть от численности всех наших рабочих», – поделился Дмитрий Александрович.

Рабочим необходимо было ответить на специальные вопросы, связанные с их профессией, а также на вопросы общеотраслевого блока, касающиеся охраны труда, оказания первой помощи и экологического менеджмента. Кроме этого, свои практические навыки и умения сотрудники демонстрировали в ходе выполнения учебно-тренировочных заданий на тренажерах-имитаторах.

Сейчас система оценки успешно применяется в работе кадровых служб компании. Сотрудники, достигшие наиболее высоких результатов, привлекаются в качестве наставников и инструкторов производственного обучения, а также имеют приоритетное право на повышение разряда.

Кроме этого, на заседании Научно-образовательного межвузовского совета ПАО «Газпром» был отмечен другой важный проект «Газпром переработки» – «Школа главного технолога». Инициатива направлена на подготовку квалифицированных специалистов для последующего трудоустройства в компанию. В рамках проекта студенты могут приобрести знания и практические навыки, необходимые для работы.

ДИДЖИТАЛ-РЕШЕНИЯ НА НАУЧНОМ МЕРОПРИЯТИИ

К работе ежегодной научно-практической конференции «Газпром переработка», состоявшейся в рамках ПМГФ, впервые присоединились журналисты деловых СМИ. Совместно с проектом «Эксперт. Центр аналитики» компания организовала мобильную видеостудию.

По итогам научного мероприятия будет выпущен электронный номер, посвященный дискуссии и итогам форума. В спецвыпуске будут размещены записанные в ходе конференции интервью с представителями нефтегазовой отрасли. Участие в медиапроекте приняли Айрат Ишмурзин, генеральный директор «Газпром переработки», Юрий Лебедев, начальник Департамента ПАО «Газпром», Павел Завальный, президент Российского газового общества, Рустем Галиев, заместитель генерального директора компании «Газпром переработка» по перспективному развитию, и Фирдавес Жагфаров, заведующий кафедрой «Газохимия» РГУ имени И.М. Губкина.

Кроме того, гости конференции могли познакомиться с уникальным выставочным стендом «Газпром переработки». Интерактивная мультимедиаинсталляция рассказала о филиалах компании, а также наглядно продемонстрировала путь выпускаемых продуктов: от процесса производства до способа их применения в промышленности, медицине, авиации, строительстве и других важных сферах.

Приятным сюрпризом на форуме стала работа «почтовой службы», организованной «Газпром переработкой»: каждый участник мероприятия мог заполнить и отправить оригинальную открытку, созданную искусственным интеллектом на основе фотографий сотрудников Общества, своим друзьям, близким в любую точку мира. Для генерации изображений использовались четыре нейросети. К акции присоединилось более тысячи человек. Свое послание коллег также передал Сергей Куприянов, начальник Департамента – пресс-секретарь председателя правления ПАО «Газпром».

ПРАЗДНИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ НА ФОРУМЕ

200 метровых шаров, наполненных гелием, с логотипами компаний «Газпром переработка» и «Газпром переработка Благовещенск», украсили площадку «Экспофорума». Шары символизируют ключевое событие в области газопереработки России – запуск на Амурском газоперерабатывающем заводе первой установки тонкой очистки, сжижения и затаривания гелия. Качество товарного гелия превысило проектные показатели и достигло чистоты 99,99997%.

Лариса КОБЛИК
Татьяна НИКИПОРЕЦ



На форуме работала «Почта Газпром переработка»



Юлия Митрофанова на подиумной дискуссии «Промышленный потенциал газовой отрасли и его развитие»

ГЕОМЕТРИЯ ЖИЗНИ

В рабочем кабинете Руслана Хасанова висит огромный плакат, на котором крупным шрифтом — выписка из циркуляра морского технического комитета 1910 года: «Кто хочет строить — ищет средства, кто не хочет — ищет причину». Вот его главное жизненное кредо. А резервуарный парк, где он больше десяти лет трудится механиком, — лучшее подразделение первого цеха Оренбургского газоперерабатывающего завода по многим показателям. «Все потому, что у руля — специалист с головой», — говорят коллеги.



Руслан — потомственный газовик. Его отец, Ринат Ахметвалиевич, оказался в Оренбурге в середине семидесятых годов прошлого века. Приехал из Башкирии на самое масштабное в то время в Советском Союзе строительство газоперерабатывающего завода. Многие годы трудился машинистом технологических насосов на одной из установок, которую сам

же и возводил. Зарекомендовал себя с лучшей стороны.

Вот и сын его пошел по стопам отца, заслужил уважение руководства и коллег.

«Еще в детстве я хотел быть строителем. Мечта осуществилась лишь отчасти. После окончания вуза недолго поработал мастером в строительном подразделении нефтяной ком-

пании. Пришлось уволиться из-за переезда конторы в Бузулук. Отца тогда уже не стало, я решил не оставлять маму одну», — делится Руслан, который в скором времени попросился на газзавод.

«Стать газовиком, видимо, моя судьба», — улыбается, вспоминая, как в 2001 году пришел на завод машинистом технологических насосов. Через несколько лет он принял приглашение перейти инженером в цех технического надзора.

«Я контролировал техническое состояние трубопроводов и эстакад резервуарного парка, куда, по сути, стекаются потоки со всего завода. Видел даже скрытые дефекты, оформил много актов отбраковки. Устранять эти недочеты пришлось мне же: начальник первого цеха предложил перейти механиком парка. И я согласился», — рассказывает Руслан.

К тому времени он уже обзавелся семьей, совмещал работу с учебой в РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина.

Почти десять лет ушло у Руслана, чтобы усовершенствовать производственный процесс всего парка, воплотить многие свои идеи, направленные на повышение безопасности. Реализация его инициатив привела к ощутимому сокращению операций, выполняемых персоналом. Например, из-за изменения геометрии трубопроводов операторам больше не нужно выполнять множество переключений. Достаточно лишь запустить насос и открыть одну задвижку.

Сегодня в резервуарном парке трудится 16 сотрудников во главе со старшим масте-

ром. Это настоящая команда, проверенная, так сказать, «в бою».

«В период пандемии, когда руководитель и другие инженеры были вынуждены перейти на дистанционный режим и я здесь, на производстве, остался один, коллеги меня здорово выручали. Пришлось пережить непростое время, задач было множество. Мне даже не приходилось никого ни о чем просить, работали слаженно», — делится Руслан.

«Руслан Хасанов — прирожденный организатор. Он может сделать так, что все будет работать как часы. Это скорее благодаря его лучшим человеческим качествам — доброте, порядочности, ответственности, заслуженному авторитету и уважению коллег», — делится начальник цеха № 1 Сергей Пилипенко.

У него и в жизни — все «по полочкам». Любовь к удобству и порядку перенял у своего отца и передал сыну Тимуру. Несколько лет назад вместе они построили баню: «Это чтобы Тимур научился руками работать, а не только в гаджетах время проводить». И теперь он благодарен отцу за те полезные навыки, которые обрел в детстве.

Время, проведенное с семьей, — самое ценное для Руслана. Он очень ждет снегопадов, чтобы вместе с женой Лилией отправиться на горнолыжную базу и вновь «ощутить вкус» адреналина. Летом обязательно поедет в Башкирию и поможет родственникам по хозяйству. А возможно, удастся и к морю выбраться.

Сергей КАЛИНЧУК
Фото Евгения БУЛГАКОВА

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ ПОКОЛЕНИЙ

Трудовые семейные династии — опора и гордость каждого предприятия. Вслед за родителями на производство приходят дети, поколения сменяют друг друга на рабочем посту, передавая свой опыт и знания. На Сосногорском газоперерабатывающем заводе производственных династий достаточно много, одна из них — семья Шаховых.

У истоков трудовой династии — Дина Васильевна Шахова. В начале 70-х годов она работала дежурным электриком в цехе № 1. После окончания средней школы в 1981 году на предприятие учеником фрезеровщика устроился и ее сын Сергей Шахов.

«Моим учителем был Владимир Андреевич Егоров, замечательный человек, талантливый фрезеровщик, прекрасный специалист, всю жизнь посвятивший заводу», — вспоминает Сергей Александрович.

В 1982 году Сергей проходил службу в Советской армии. После демобилизации вернулся на завод. За 20 лет на предприятии успел поработать на ремонтно-механическом участке, в цехе № 4 аппаратчиком техуглера, пробовал себя в цехе по производству резиновых технических изделий в качестве вальцовщи-

ка. С 2006-го и вплоть до 2021 года работал на участке связи.

«15 лет я провел на участке связи, многое можно вспомнить. Но хотелось бы отметить начальника участка Дмитрия Владимировича Базуто — грамотный руководитель с современными взглядами. Под его началом коллектив всегда работал и продолжает работать как единый механизм — слаженно и продуктивно», — вспоминает Сергей Александрович.

Свою жизнь с заводом в свое время связала и его жена Анна. С 1982 года она работала помощником воспитателя на детском комбинате № 9, который тогда относился к Сосногорскому ГПЗ. В общей сложности ее стаж составил 15 лет.

Сейчас Сергей и Анна на пенсии. Их трудовую династию продолжает сын, тоже, кстати,

Сергей. С 2014 года он работает электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования 5-го разряда на участке электроснабжения.

«Устроиться на Сосногорский ГПЗ меня убедил отец. Работа мне нравится, коллектив, в котором я тружусь, сплоченный, объединенный одним большим общим делом. На заводе работает и моя жена Лидия. Она строительный маляр на участке капитального ремонта производственных зданий и сооружений», — рассказывает Сергей Сергеевич.

У Шаховых большая дружная семья, Сергей Александрович воспитывает шестерых внуков. В почете у всех членов семьи спорт. Совместные велосипедные прогулки, катание на роликовых коньках летом, а зимой — лыж-

ные походы, коньки в ледовом дворце, активный отдых на природе.

«Внучки занимаются в танцевальных студиях города, принимают участие в самых разных творческих мероприятиях. Мы частые зрители на их концертах, в общем, скучать на пенсии не приходится», — делится Сергей Александрович.

Преемственность поколений — это незримая связь между прошлым, настоящим и будущим. Из рода в род передаются семейные традиции, культурные ценности, накопленный опыт и знания. Кто знает, может быть, в будущем славная трудовая династия Шаховых продолжится и уже внуки Сергея Александровича и Анны Григорьевны внесут свой вклад в процветание Сосногорского ГПЗ.

Влада КОНЬКО



Семейная династия Шаховых



Спортивные выходные

НАШИ ФИЛЬМЫ НА «ЛЕНФИЛЬМЕ»

9 ноября в кинотеатре «Ленфильм» в рамках Международного кинофестиваля документального, игрового и анимационного кино «Влюбленные в искусство» состоялся специальный показ короткометражных фильмов компании «Газпром переработка».



На премьерном показе присутствовали сотрудники компании «Газпром переработка» и других дочерних обществ ПАО «Газпром», кинокритики и искусствоведы, студенты и преподаватели Санкт-Петербургского государственного института кино и телевидения, Санкт-Петербургского государственного института культуры, а также Санкт-Петербургского государственного университета.

В рамках кинопоказа состоялась дискуссия «Корпоративное кино для заказчика и исполнителя». К обсуждению короткометражных фильмов были приглашены генеральный продюсер фестиваля Илья Михай-

лов-Соболевский, режиссер фильма «Неслучайные люди» Роман Померанцев, режиссер фильма «Человек Севера» Матвей Шолохов, Юлия Митрофанова, руководитель Службы по связям с общественностью и СМИ «Газпром переработки», а также представители пиар-служб дочерних служб «Газпрома». Специальными гостями показа стали итальянский продюсер группы компаний «Гамма» Виктор Будилев.

Зрители, среди которых было много молодежи, делились своими впечатлениями.

«На показ нас пригласил наш преподаватель Роман Померанцев, и это очень инте-

ресный опыт, когда ты видишь педагога совершенно в другой роли – в роли режиссера. Можно сказать, что для нас произошло органичное слияние теории и практики. А дискуссия, которая прошла на площадке, была для нас, молодых режиссеров, особенно актуальна», – поделился своими впечатлениями студент Александр Миногаров, участник закрытого показа.

В день показа в фойе «Ленфильма» зрители могли познакомиться с уникальной фотовыставкой «Человек профессии». Художественные портреты рабочих из разных филиалов «Газпром переработки» не только служили интересным интерьерным решением, но и настра-

ивали на просмотр корпоративного кино. Также на площадке работала уникальная «Почта Газпром переработка» – проект, который был реализован компанией в рамках Петербургского международного газового форума. Открытки на основе фотографий сотрудников Общества, а также кадров из фильма «Человек Севера» были созданы искусственным интеллектом. Для генерации изображений использовались четыре нейроприложения. Каждый участник кинопоказа мог заполнить и отправить оригинальную почтовую открытку своим друзьям и близким в любую точку мира.

Лариса КОБЛИК



ЮБИЛЕЙНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

ИННОВАЦИЯ В ИСТОРИИ

В Оренбурге торжественно отметили 45 лет со дня образования гелиевого завода. Коллектив и ветеранов предприятия поздравили руководители компании «Газпром переработка» и других дочерних предприятий ПАО «Газпром», представители региональной и муниципальной власти.

НОВЫЙ ПУТЬ К СВЕРШЕНИЯМ

В начале 70-х годов двадцатого столетия было принято решение о строительстве в регионе гелиевого завода. На оренбургской земле было создано уникальное предприятие, разработаны технологии и оборудование, которые позволили обеспечить солнечным газом в первую очередь военно-промышленный комплекс и космонавтику.

– На карте Оренбургского края есть немало объектов, про которые говорят «уникальный», «первый», «единственный». Особое место в этом ряду принадлежит нашему заводу, вписавшему немало золотых страниц в летопись страны, – отметил генеральный директор компании «Газпром переработка» Айрат Ишмурзин. – Сегодня оренбургский филиал компании сохраняет звание ведущего предприятия региона, я благодарю коллектив за верность выбранной профессии и неравнодушное отношение к своему делу.

Гелиевый завод – визитная карточка области. Это единственный крупный производитель гелия в России.

– В апреле 1978 года на предприятии были получены первые кубометры товарного гелия, – сказал директор Оренбургского гелиевого завода Сергей Молчанов. – Мы считаем, что с этого момента страна получила новые возможности в освоении космоса и совершила прорыв в авиационной, а также многих других отраслях экономики. Сегодня коллектив Оренбургского гелиевого завода, опираясь на опыт ветеранов, продолжает идти к новым свершениям.

ИМПУЛЬС ДЛЯ РАЗВИТИЯ

За 45 лет на заводе сменилось несколько поколений газовиков, но основные черты характера остались неизменными – целеустремленность, уверенное преодоление трудностей и профессиональное решение самых сложных производственных задач. Газовики XXI века с успехом продолжают традиции первопроходцев.

Министр промышленности и энергетики области Алексей Шарыгин поздравил директора завода Сергея Александровича Молчанова и всех сотрудников с юбилеем предприя-

тия. Он отметил, что благодаря накопленному опыту, грамотному управлению и сплоченному коллективу завод продолжает успешно развиваться.

– В настоящее время перед вами стоят масштабные задачи по модернизации производства, которые благодаря грамотному подходу, применению инновационных технологий и прогрессивных научных разработок, несомненно, будут воплощены в жизнь, – отметил Алексей Викторович.

Также Алексей Шарыгин зачитал приветственный адрес, в котором губернатор Оренбуржья Денис Паслер поблагодарил работников гелиевого завода за высокую ответственность, эффективность и устойчивость, отметив, что предприятие создает импульс для других отраслей, обеспечивает энергетическую стабильность, социально-экономический рост, развитие территорий, рабочие места и поддержку важных социальных проектов.

В рамках торжественного мероприятия состоялась церемония вручения региональных, муниципальных, ведомственных и корпора-



Айрат Ишмурзин поздравил коллектив завода

тивных наград. Более 70 сотрудников отмечены за особый вклад в развитие отрасли, предприятия, а также социальной сферы региона.

Известные коллективы и артисты Оренбургской области, а также Санкт-Петербурга и Республики Башкортостан подарили газовикам свои лучшие номера. Особое впечатление оставило шоу световых картин, в котором творчески рассказана история гелиевого завода.

Юлия КУРГАНОВА



Председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз» Сергей Васин и лидер профсоюзной организации завода Дмитрий Ермолов вручили награды



Известные коллективы и артисты Оренбуржья, Башкортостана и Санкт-Петербурга подарили газовикам лучшие номера

НАШИ ПОБЕДЫ

Последние несколько месяцев для «Газпром переработки» ознаменовались чередой ярких побед — проекты компании получили высокую оценку на всероссийских и международных конкурсах.

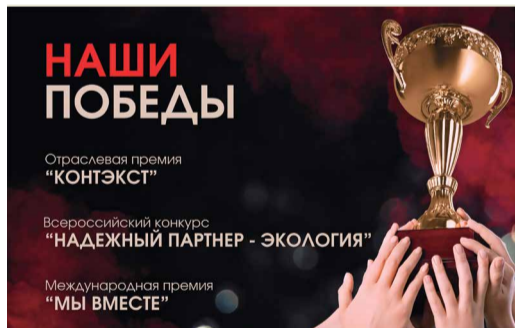
В рамках отраслевой премии «КонТЭКст» были представлены лучшие практики экологического воспитания молодежи, существующие в компании. С 2022 года «Газпром переработка» реализует уникальную корпоративную программу «Зеленый тренд». В рамках которой был проведен фестиваль детского экологического кино, флешмоб «Твой выбор — эко-стиль!» и другие мероприятия. По итогам премии проект «Зеленый тренд» вошел в число лучших, заняв третье место.

Вклад компании в формирование комфортной городской среды был отмечен компетентным жюри Всероссийского конкурса «Надежный партнер — Экология». На торжественной церемонии награждения в Москве «Газпром переработка» была удостоена диплома лауреата за проект «Легенды городов. Музей под открытым небом». Инициатива содействует устойчивому развитию территорий небольших промышленных городов.

Сразу две победы завоевал проект «Равные», посвященный развитию социальной среды равных возможностей для взрослых и детей с ментальными и физическими проблемами. На Международной премии «Мы вместе» проект вышел в финал регионального этапа, став серебряным призером, а во Всероссийском конкурсе «Чемпионы добрых дел» компания заняла третье место в номинации «Социальное волонтерство».

Диджитал-версия газеты «Переработка» также получила признание профессионального сообщества. Напомним, что в 2021 году были опубликованы первые цифровые номера издания, сейчас в архиве онлайн-газеты их уже восемь. На Большом национальном конкурсе «Серебряные нити» газета была признана лучшим визионерским решением в корпоративных коммуникациях.

Татьяна НИКИПОРЕЦ



УЧИТЬСЯ УЧИТЬ

На Оренбургском газоперерабатывающем заводе прошел форум-тренинг «Мой выбор — производственная педагогика». Его участниками стали сотрудники, уже имеющие опыт преподавания в различных учебных заведениях.



Участники форума



Работа в группах

«Газпром переработка» нацелена на повышение эффективности обучения персонала, улучшение профессиональных навыков сотрудников. Не так давно для этого в структуре компании был сформирован учебно-производственный центр (УПЦ). В филиалах общества приняты специалисты по подготовке кадров и производственному обучению, созданы учебные пункты.

«Сегодня мы активно занимаемся подбором преподавателей. И при этом одно из важнейших условий к кандидатам — опыт работы в газовой отрасли. Иными словами, к обучению мы хотим привлечь наших же сотрудни-

ков, которые знают весь производственный процесс изнутри и готовы делиться своими профессиональными знаниями и навыками», — подчеркнул заместитель директора по кадрам и социальному развитию Оренбургского ГПЗ Дмитрий Лысыков.

В режиме видеоконференции форум открыли заместитель генерального директора по управлению персоналом Дмитрий Пономарев и начальник УПЦ Тагир Бакиев. Они подчеркнули важность профессиональной подготовки сотрудников, совершенствования их навыков, а также участия в учебном процессе опытных специалистов.

Спикерами стали сотрудники УПЦ Мария Гришина, Галина Ткачук и Андрей Филиппов, а также ведущий специалист по охране труда электроцеха ОГПЗ Антон Неповитов. Они провели деловую игру и дискуссию по актуальным проблемам производственной педагогики.

Сотрудники, обладающие богатым производственным опытом и желающие преподавать, могут обратиться в отдел кадров и трудовых отношений ОГПЗ с предложением принять участие в обучении персонала за дополнительную плату.

Владимир СЕРГЕЕВ

СДЕЛАТЬ ДОРОГИ БЕЗОПАСНЕЕ

На Оренбургском гелиевом заводе подводят итоги работы в рамках Регионального проекта по безопасности дорожного движения на Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении в 2023 году. Предприятие в числе 17 дочерних обществ ПАО «Газпром» входит в состав рабочей группы, ответственной за выполнение мероприятий программы.

Участники проекта стремятся к сокращению количества дорожно-транспортных происшествий, снижению тяжести последствий аварий во время работы спецтехники, а также при перевозке пассажиров и грузов. Предприятия объединились, чтобы вести единую политику в области дорожной безопасности.

К ноябрю Оренбургский гелиевый завод выполнил основную часть мероприятий проекта. Работники автотранспортного участка организовали наглядную агитацию: во всех автотранспортных средствах были размещены памятки, наклейки, плакаты с объяснением

правил безопасной перевозки. На территории завода прошла акция «Внимание! Пешеход» с нанесением предупреждающей разметки.

Коллектив водителей прошел обучение по оказанию первой помощи и контраварийному вождению. Полученные навыки специалисты успешно подтвердили во время конкурса профессионального мастерства. Кроме того, для сотрудников автотранспортного участка организованы лекции и встречи с инспекторами дорожного движения.

До конца февраля 2024 года пройдут заключительные мероприятия проекта — акция



«Зимняя дорога» в рамках развития культуры безопасности, а также итоговое совещание рабочей группы, в котором примут участие представители завода.

Юлия КУРГАНОВА



ИГРЫ РАЗУМА НА ПОЛЯРНОМ КРУГЕ

Более 30 студентов «Газпром техникума» побывали на Полярном круге. Так учащиеся отметили завершение производственной практики, которую они проходили на Заводе по подготовке конденсата к транспорту. Необычную поездку организовали сотрудники отдела кадров и трудовых отношений завода совместно с Советом молодых ученых и специалистов ЗПКТ.

Полярный круг — это знаковое место в 60 километрах от Нового Уренгоя. На месте воображаемой линии, которая находится на координатах 66°33'44" к северу от экватора, установлен памятный знак «Полярный круг». От газовой столицы до памятного знака ехать около полутора часов. Однако скучать в дороге студентам не пришлось. Заводчане организо-

вали для практикантов увлекательную викторину, из которой они узнали много интересного о Группе «Газпром» и компании «Газпром переработка».

На память студентам вручили медали «За пересечение Полярного круга».

Альберт ХИСМАТУЛЛИН