

ТЕМА НОМЕРА:

ТВОРИТЬ ДОБРО

О социальных и благотворительных проектах компании «Газпром переработка» читайте на стр. 6.

ТРИ ЗАВОДА. ТРИ СУДЬБЫ. ТРИ ЮБИЛЕЯ
2024 год – юбилейный для трех филиалов компании. Сургутский ЗСК, Оренбургский ГПЗ и Новоуренгойский ЗПКТ отметят круглые даты. Мы начинаем цикл публикаций, посвященных истории предприятий и людям, которые здесь работают. **СТР. 3**

СЕМЬЯ – ЭТО БОЛЬШАЯ ЦЕННОСТЬ, ИМЕТЬ СЕМЬЮ – БОЛЬШОЕ СЧАСТЬЕ!
2024 год объявлен в России Годом семьи. В первом выпуске газеты мы попросили детей сотрудников компании нарисовать свои семьи и написать, как они понимают, что такое семья. **СТР. 7**



МЕНЯЕМ СТАРОЕ НА НОВОЕ

На Астраханском ГПЗ продолжается плановая замена оборудования. На установках производства № 1 установлены аппараты воздушного охлаждения (АВО) и емкость расширения насыщенного амина.

Новое оборудование – аппарат воздушного охлаждения (АВО 72А02) – предназначено для охлаждения полурегенерированного амина. В декабре на установке очистки отсепарированного газа от кислых компонентов 4У-272 произведена замена двух секций АВО. Они были установлены на высоте 16 метров с помощью крана большой грузоподъемности, так как вес конструкции – 12,5 тонны, а длина более 12 м.

На этом же производственном объекте установлена емкость 72В02 весом 67 тонн, в со-

став которой входят внутренние устройства в виде двух вертикальных перегородок с отверстиями для предотвращения «раскачивания» уровня рабочего раствора диэтиламина и отделения газов в результате снижения рабочего давления. Длина конструкции составляет более 12 м, диаметр – 3 метра, объем – 120 м³. Перед вводом в эксплуатацию на внутреннюю поверхность с помощью высокоскоростного газопламенного напыления нанесли специальное защитное покрытие для продления

сроков эксплуатации емкости в агрессивной среде с высоким содержанием сероводорода.

«Замена прошла в период планово-предупредительного ремонта. Поставщиками стали российские предприятия, зарекомендовавшие себя на рынке производства оборудования для нефтегазовой отрасли, – рассказал механик установки 4У-272 Владислав Мешков. – Установка нового оборудования позволит избежать внештатных ситуаций и отклонений норм технологического режима, повысить качество готовой продукции, что в свою очередь приведет к сокращению потерь маржинальной прибыли».

Наталья ЩЕПАЛИНА



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

«ЦЕНТР ОЦЕНКИ» В ОРЕНБУРГЕ

В декабре состоялся «Центр оценки» для кадрового резерва Оренбургских гелиевого и газоперерабатывающих заводов. В мероприятии приняли участие резервисты, руководители структурных подразделений обоих филиалов, представители администрации Общества.

В течение двух дней участники готовили презентации, выполняли индивидуальные и групповые упражнения. Эксперты наблюдали за резервистами, оценивали их взаимодействие и готовили рекомендации по дальнейшему обучению и развитию сотрудников.

«По итогам мероприятия каждый из участников получил обратную связь, – отметила Дарья Степанова, начальник отдела обучения и развития персонала компании. – Эксперты определяли не только сильные стороны кадрового резерва, но и зоны развития, личностный потенциал каждого. Полученная информация поможет правильно обозначить направление для дальнейшего профессионального роста».

«Центр оценки» проводится в компании ежегодно, в Оренбурге мероприятие состоялось впервые.

Юлия КУРГАНОВА



Оренбургские резервисты прошли профессиональные испытания

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОГО СЕКТОРА

Профессиональные кадры – основа любого предприятия. Квалифицированный специалист не только качественно и в срок выполняет поставленные задачи, но и является гарантом безопасности трудового процесса. Что особенно важно в промышленном секторе.



На совещании присутствовали Руслан Койшин и Тагир Бакиев

Именно поэтому в газовой столице на базе частного профессионального образовательного учреждения «Газпром техникум Новый Уренгой» создан образовательный кластер, который объединил 11 предприятий топливно-энергетического комплекса, осуществляющих свою деятельность на территории Ямала и Югры.

Главная цель проекта – повышение качества профессиональной подготовки специалистов, а также адаптация образовательного процесса под современные реалии и требования предприятий.

В первом совещании представителей образовательного кластера приняли участие директор Завода по подготовке конденсата к транспорту (ЗПКТ) Руслан Койшин, начальник учебно-производственного центра компании «Газпром переработка» Тагир Бакиев, начальник отдела кадров и трудовых отношений ЗПКТ Антонина Дюжева, а также руководители других дочерних обществ Группы «Газпром» и представители учебных заведений.

На панельной дискуссии участники совещания в первую очередь обсудили вопрос отбора кандидатов на целевое обучение в техникум. Также Тагир Бакиев высоко оценил образовательный потенциал будущего учебного полигона в Новом Уренгое и возможность его использования в интересах компании «Газпром переработка». Полигон станет учебной базой как для студентов, так и для работников предприятий ТЭК. Например, компания «Газпром переработка» планирует оснастить учебное заведение аппаратно-программным тренажерным комплексом, на котором сотрудники ЗПКТ смогут отрабатывать практические навыки, а учащиеся будут сдавать демонстрационный экзамен.

«Внедрение комплекса позволит повысить уровень практических навыков студентов и наших сотрудников, а это является основой для эффективной и безаварийной работы всего промышленного сектора», – отметила Антонина Дюжева.



Совещание членов Новоуренгойского образовательного кластера

НАШИ ПОБЕДЫ

ДОСТИЖЕНИЯ МИНУВШЕГО ГОДА

Декабрь 2023 года был богат на новые победы – трижды за месяц «Газпром переработка» становилась призером престижных конкурсов.

Среди служб по связям с общественностью и СМИ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» наша компания была отмечена наградой за лучший благотворительный проект. Уже на протяжении пяти лет в Астрахани реализуется социальная инициатива «Мы слышим и хотим говорить», направленная на реабилитацию ребят со слухоречевыми патологиями. Благодаря поддержке «Газпром переработки» воспитанники школы-интерната № 3 могут участвовать в театральных постановках, где учатся запоминать тексты, быть раскован-

ными, легко вступать в контакт со слышащими людьми.

На профессиональном конкурсе корпоративных СМИ «МедиаЛидер» наша компания заняла второе место в номинации «Лучшее внутрикорпоративное digital-издание». Впервые цифровые номера газеты «Переработка» были подготовлены в 2021 году. Сейчас электронный архив насчитывает уже девять специальных выпусков, в создании которых применяются новейшие технологии: страницы диджитал-издания содержат фото, аудио и видео, а также различные интерактивные элементы.

Кроме того, один из текстов цифровой газеты «Переработка» был удостоен победы на ежегодном конкурсе журналистов «Национальная система квалификаций». В рамках номинации «Лучший материал в социальных медиа» «Газпром переработка» представила статью «Эволюция профессии. Оператор технологических установок». Она рассказывает о том, чем занимались операторы в первые десятилетия заводов «Газпром переработки» и как выстроен рабочий процесс сегодня.

Татьяна НИКИПОРЕЦ



Юлия Митрофанова, руководитель службы по связям с общественностью и СМИ, с наградой

ТРИ ЗАВОДА. ТРИ СУДЬБЫ. ТРИ ЮБИЛЕЯ

«От Питера до самых до окраин». И еще дальше! Такова география российской газовой отрасли, производственные центры которой расположены в разных уголках страны. И именно эти центры в свое время дали мощный толчок развитию не только газовой индустрии, но и регионов в целом. Заводы «Газпром переработки» стали настоящими жемчужинами этих территорий.

Для трех из таких жемчужин 2024 год – юбилейный. Сургутский завод по стабилизации конденсата и Новоуренгойский завод по подготовке конденсата к транспорту отметят 40-летие. А Оренбургский газоперерабатывающий завод вплотную приблизился к золотому юбилею. Сегодня мы открываем цикл публикаций, посвященных истории этих предприятий и людям, которые здесь работают.

СТАЛЬНОЙ ГОРОД НА «ЛЫСОЙ ГОРЕ»

История Оренбургского газоперерабатывающего завода началась задолго до даты его «рождения». Еще в тридцатые годы прошлого столетия в регионе проводились масштабные геологоразведочные работы. То, что в степных недрах содержатся огромные по тому времени залежи природного газа, показывали многочисленные исследования. Искали больше тридцати лет. И нашли! Газовый фонтан забил недалеко от Оренбурга в ноябре 1966 года. Запасы открытого месторождения оценивались в 2 триллиона кубометров.

Как оказалось, оренбургский газ уникален. Не только потому, что он насыщен сероводородом. В его составе множество других ценных компонентов, которые требовались стране. Это и предопределило строительство перерабатывающего завода.

Площадку под новое производство выбрали в 26 километрах от Оренбурга. На съемку местности под будущий завод геодезисты вышли 23 мая 1970 года. Возведение завода

было объявлено Всесоюзной ударной комсомольской стройкой. Здесь даже открыли корреспондентский пункт «Комсомольской правды», которая широко освещала героические подвиги первопроходцев. В Оренбург съезжались опытные проектировщики, инженеры, строители и переработчики со всего Советского Союза.

Под руководством опытного молодого инженера и будущего политика Виктора Черномырдина, который возглавил предприятие в 1973 году, были построены три очереди производства. Акт приема в эксплуатацию первого пускового комплекса был подписан 29 июня 1974 года. Эта дата и стала днем рождения завода.



Первая пусковая очередь Сургутского ЗСК. 1985 год



Первые кубометры сырого газа, поступившие на переработку, стали долгожданным событием

Его проектная мощность составляла 45 миллиардов кубометров газа в год. В начале восьмидесятых был достигнут максимальный уровень переработки – 48 миллиардов кубометров в год. Так «лысая гора» превратилась в промышленный мегаполис, каких в местной степи никогда раньше не бывало.

ИДЕМ НА СЕВЕР

Имя Виктора Черномырдина связано и с историей северных филиалов компании, которые являются частью крупного технологического комплекса ПАО «Газпром» в Западной Сибири. Завод по стабилизации конденсата и завод по подготовке конденсата к транспорту были созданы приказом Виктора Степановича 12 апреля 1984 года.

Их истории начинаются в 1970-х годах, когда в Западной Сибири были открыты гигантские нефтегазовые месторождения и советский Госплан объявил «газовую паузу», связанную с переводом тепловой энергетики с угля на дешевый природный газ.

В начале восьмидесятых на севере Тюменской области было открыто 56 газовых, газоконденсатных и нефтегазоконденсатных месторождений. Жидкие углеводороды добывали попутно с газом. В первые годы это ценней-

шее сырье попросту сжигали, иначе остановилась бы добыча. Стране нужен был газ, а мощностей для транспортировки и переработки конденсата тогда не было. Пустить в систему магистральных газопроводов его нельзя. К тому же это еще не готовый продукт, его нужно перерабатывать. Но где? Перерабатывающие производства далеко, как доставить?

Вскоре вдоль существующей газовой трассы «Уренгой – Челябинск» протянулся конденсатопровод. Транспортировать конденсат по трубе – дело непростое, ведь эта углеводородная жидкость насыщена растворенным газом. При транспортировке он создает высокое давление, которое не всякая труба выдержит. Предварительно газ нужно извлечь. Для этого под Новым Уренгоем построили завод по подготовке конденсата к транспорту, где проводится первичная дегазация (деэтанация). А ЗСК с тех пор занимается уже полноценной стабилизацией, то есть полным отделением газов от конденсата.

Вот так «переплелись» «судьбы» двух северных заводов, двух городов и целых поколений газавиков.

Марина ЧУРИЛОВА
Сергей КАЛИНЧУК

ЧТОБЫ ПОМНИЛИ

В ПАМЯТЬ О РУКОВОДИТЕЛЕ

В конце 2023 года на Сосногорском газоперерабатывающем заводе открыли мемориальную доску в память об Евгении Николаевиче Долбиле, который руководил центральной заводской лабораторией с 1961 по 2000 год.

Евгений Николаевич проводил большую работу в вопросе улучшения качества продукции, а также принимал участие в разработке темы по предельно допустимым выбросам. Его изобретение по приготовлению суспензий позволило стабилизировать показатель качества техуглера по условной удельной поверхности. Евгений Долбиллин являлся членом научно-технического общества завода, рационализатором.

Награжден орденом Отечественной войны второй степени, орденом Отечественной войны первой степени, медалями: «За боевые заслуги», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.».

«Мальчишки мечтают быть крутыми и чего-нибудь взорвать. И тут я исключением не был. У других страсть к изучению химических реакций обычно этим и ограничивается, а мои сомнительные увлечения привели меня вначале

к призовым местам на республиканских олимпиадах, а затем и в ведущий химико-технологический вуз страны. Так что в химию я шел целенаправленно аж с седьмого класса средней школы и никаких иных альтернатив по жизни для себя не видел. Как ни крути, а есть в этой науке что-то завораживающее, какая-то удивительная, одной ей присущая аура», – говорил в свое время Евгений Николаевич.

Идея создать мемориал возникла у нынешнего начальника лаборатории Льва Викторовича Мачулина. Мероприятие прошло у здания лаборатории, на открытие пригласили ветеранов завода. Коллеги с гордостью вспоминали своего бывшего руководителя и делились со всеми присутствующими историями, связанными с ним.

«Настоящий интеллигент, тихий и спокойный. Он с уважением относился к подчиненным. Талантливый химик, профессионал, наставник, который был предан своей работе до конца дней. Человек, у которого всегда были ответы на все вопросы», – так отзывались о нем его коллеги.

Влада КОНЬКО



«СКОЛЬКО ВЕШАТЬ В ГРАММАХ?»

Ответ на этот вопрос смогут дать специалисты отдела сбыта Астраханского ГПЗ. Ежегодно они оформляют сопроводительную документацию на каждую тонну готовой продукции. А это свыше 3 млн тонн нефтепродуктов и сжиженных газов, более 4 млн тонн серы в год.

Заводская продукция отгружается потребителям различными видами транспорта: железнодорожным, автомобильным, водным (через порт на реке Бузан) и по трубопроводу. Сотрудники отдела формируют комплект документов на товарную партию как на бумажном носителе, так и в электронном виде. При этом важно отметить, что количество документов, обрабатываемых отделом за месяц, измеряется тысячами экземпляров.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК ВАЖНАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ

В бизнес-процессе «Управление маркетингом и сбытом» одним из важнейших компонентов работы отдела является отражение факта отгрузки продукции в информационно-управляющих системах (ИУС) Общества и ПАО «Газпром».

Сотрудники заносят и контролируют все данные, касающиеся реализации готовой продукции. На их основе ведется бухгалтерский учет, составляется отчетность, определяется выручка, принимаются управленческие решения. Подобный охват и уровень ответственности не дает права на ошибку.

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Специалистами отдела инициировано более десятка изменений и оптимизаций функционала ИУС Общества, и в этом процессе достигнуты серьезные успехи. Четыре предложения признаны рационализаторскими и внедрены в работу, на них выданы соответствующие удостоверения. При этом одно, касающееся оптимизации отгрузки и оформления документов на автотранспорт, удостоено диплома



Дружный коллектив отдела сбыта Астраханского ГПЗ

I степени в номинации «Лучшее рационализаторское предложение, изобретение, полезная модель» заводского конкурса в 2021 году.

За другие идеи в прошлом году авторский коллектив в составе заместителя директора завода по сбыту Рината Горчакова, начальника отдела сбыта Михаила Золотова, ведущего экономиста Сергея Садыкова награжден знаком «Рационализатор Общества». Кроме того, за высокий уровень профессионализма и многолетний добросовестный труд заместитель начальника отдела Вероника Чилимская занесена на Доску почета завода.

ВЗГЛЯД В ИСТОРИЮ

Отдел отгрузки продукции был создан в августе 2008 года и в прошлом году отметил 15-летний юбилей. В его состав вошли десять человек. До декабря 2015 года подразделением руководила Ирина Катасонова. Сегодня в отделе работают Елена Истомина и Дмитрий Огороднев – настоящие старожилы, стоявшие у истоков создания подразделения и с тех пор бессменно работающие в нем. Они внесли неоценимый вклад в деятельность и развитие отдела, а сейчас передают многолетний опыт молодым работникам.

«Астраханские сбытовики – настоящие профессионалы своего дела. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить своих коллег за мастерство и добросовестный труд. Не случайно все сотрудники отмечены корпоративными наградами. Мы стараемся идти в ногу со временем, используем возможности современных информационных технологий и находим пути их улучшения», – поделился начальник отдела сбыта Михаил Золотов.

Наталья ЩЕПАЛИНА,
Михаил ЗОЛОТОВ

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ – МОЩНЫЙ ИМПУЛЬС ДЛЯ РАБОТЫ

В Санкт-Петербурге состоялось первое в истории «Газпром переработки» совещание служб технического надзора и лабораторий неразрушающего контроля филиалов Общества. Участие в мероприятии приняли сотрудники компании, представители диагностических организаций и производители специализированного оборудования.

О том, зачем нужны подобные совещания, что обсуждали на встрече и как работает одно из главных подразделений газоперерабатывающего холдинга, рассказал руководитель отдела технического надзора, заместитель начальника управления главного механика Марат Усманов.

– **Марат Наилович, для начала расскажем, пожалуйста, что такое «технический надзор»?**

– Это понятие очень обширно, поскольку технический надзор присутствует в различных отраслях промышленности: горнорудной, атомной, строительной и многих других. В «Газпром переработке» надзорная деятельность необходима для обеспечения безопасной, надежной и бесперебойной работы технологического оборудования. Мы контролируем его состояние, соблюдение требований при эксплуатации и ремонте, ведение технической документации, учет и диагностику. Кроме того, проводим анализ коррозионного состояния оборудования, входной контроль поступающих материалов, труб, соединительных деталей, запорно-регулирующей арматуры и других ресурсов.

– **И каков фронт работ?**

– На производственных объектах Общества эксплуатируется 16 009 единиц технологического оборудования, более 2 300 км технологических трубопроводов, 106 332 единицы предохранительной и запорно-регулирующей арматуры. Ежегодно более семи тысяч единиц

оборудования и десятки тысяч линий трубопроводов проходят техническое диагностирование и освидетельствование, ревизию, осмотр, гидравлическое и пневматическое испытания.

– **Какие подразделения осуществляют технический надзор?**

– На шести филиалах компании работают службы технического надзора, в состав которых входят аттестованные лаборатории неразрушающих видов контроля и аккредитованные лаборатории разрушающих видов контроля. На Астраханском ГПЗ и Оренбургском ГПЗ также функционируют подразделения по защите от коррозии.

– **Кто может стать сотрудником службы технического надзора? Это больше «мужская» работа?**

– Наша отрасль предъявляет высокие требования к специалистам в области надзорной деятельности. Они должны обладать аналитическим мышлением, глубокими знаниями в области промышленной безопасности, металлургии, стандартизации. Важным фактором является опыт. Исторически сложилось, что из-за технических особенностей профессии и необходимости участия в газоопасных работах при осмотрах оборудования большинство специалистов – мужчины. В службах технического надзора, а также лабораториях неразрушающего контроля трудятся 208 человек, из которых 11 – представительницы прекрасного пола.

– **Возвращаясь к совещанию: почему именно сейчас возникла необходимость его организовать?**

– О проведении такого совещания мы задумались еще в 2018 году, после того как перерабатывающие активы «Газпрома» были полностью консолидированы. А за последние несколько лет произошло очень много важных событий: поменялась нормативно-техническая документация, завершились испытания восьми перспективных методов неразрушаю-



Участники совещания

щего контроля как на технологическом оборудовании, так и на специально изготовленных опытных макетах. В 2021 году была создана лаборатория неразрушающего контроля на Заводе по подготовке конденсата к транспорту, а через год – в Управлении по транспортировке жидких углеводородов. В 2023 году компания «Газпром диагностика» впервые провела комплексное диагностическое обследование технологических установок Астраханского ГПЗ и Оренбургского ГПЗ, чтобы определить объемы проведения крупноузловых ремонтов.

Помимо прочего, мы приступили к созданию Единой цифровой платформы управления процессами диагностического обследования, технического обслуживания и ремонта объектов и оборудования ПАО «Газпром». Совместно с филиалами была проведена большая работа по сбору и систематизации паспортной и технологической информации.

– **Какие вопросы обсуждались на совещании?**

– Мы с коллегами обсудили достаточно широкий спектр вопросов. Например, рас-

ширение парка технологического оборудования ввиду ввода в эксплуатацию новых объектов. Также участники совещания отметили увеличение количества выявляемых недопустимых дефектов и объема ремонтных работ, поскольку значительная часть оборудования эксплуатируется за пределами срока службы, установленного заводом-изготовителем. Особое внимание уделили теме использования передовых методов неразрушающего контроля: в дополнение к «основным» они позволяют получить более достоверные результаты при оценке фактического технического состояния оборудования.

– **Как Вы считаете, следует ли проводить такие совещания регулярно?**

– Конечно, ведь подобные мероприятия – это, прежде всего, площадка для общения и обмена опытом. Было озвучено много ценных мыслей и идей, а это всегда мощный импульс для дальнейшей работы.

Беседовала
Татьяна НИКИПОРЕЦ

ДЕЛАЕМ ГАЗЕТУ ВМЕСТЕ

В прошлом году мы обратились к нашим читателям с просьбой рассказать о своем хобби, работе или представить интересного коллегу, история которого достойна публикации. В редакцию написал Владислав Кирьянов, благодаря чему получился очень интересный материал.



Гоночная трасса в г. Нефтеюганске

ИДЕМ В ЗАНОС

Среди работников нашей компании много по-настоящему увлеченных людей. Один из них – Владислав Кирьянов, оператор технологических установок Завода по стабилизации конденсата. Его хобби – дрифт, это вид автоспорта, где водитель контролирует занос автомобиля, сохраняя его на пределе сцепления с дорогой.

Технику такого вождения Влад освоил несколько лет назад, с тех пор постоянно совершенствует мастерство и мечтает стать участником престижных соревнований Дрифт Серии RDS по одному из самых зрелищных видов автоспорта в России. Некоторые достижения есть в активе уже сегодня – участие в соревнованиях в Сургуте и Нефтеюганске, обучение в специализированной автошколе, третий автоспортивный разряд. Впереди еще более серьезные планы, для реализации которых необходимы высокое мастерство, опыт и финансовые вложения.

ЗА РУЛЕМ С ДЕТСТВА

Путь к мечте у Владислава Кирьянова начался в 14 лет, когда бабушка научила его водить

свою «Ниву». Спустя четыре года у парня появился и собственный автомобиль – родители подарили «Шевроле Лачетти». Однажды, возвращаясь домой из Сургутского нефтяного техникума, Владислав обратил внимание, как красиво по кольцу, на развязке городских улиц, в боковом заносе едет серебристый «Ниссан Скайлайн». Зрелище было настолько впечатляющим, что парень загорелся мечтой научиться водить так же.

«Для меня дрифт сравним с серфингом: та же атмосфера контролируемой расслабленности! Его суть – ехать «бокком». Здесь не нужны огромные вложения, как для других автоспортивных дисциплин. Мне нравятся красивые, мощные машины, звук мотора, запах жженой резины, красивое вождение в парных заездах», – делится Влад.

УСПЕШНЫЙ ДЕБЮТ

Окончив учебу, наш герой одновременно начал трудовую и спортивную карьеру. Первым делом он поменял автомобиль, остановив выбор на подержанном «японце» «Тойота Марк II». Отметим, что дрифт – японское изобретение, в стране создана целая индустрия

запчастей и элементов тюнинга для подготовки к соревнованиям авто с задним приводом. К тому же у японских машин изначально хорошие характеристики и запас прочности, а до недавнего времени и запчасти для ремонта были в свободном доступе. Так что взять стоковый «Марк» и относительно недорого (по меркам автоспорта) доработать его – был очень популярный вариант для дрифттера.

Хотя этот зрелищный спорт может показаться простым, он требует мастерства, опыта и знаний. У Владислава на доработку автомобиля и прокачивание навыков ушло три года. Затем пробные соревнования в Нефтеюганске, где дебютанта сразу номинировали на спортивный разряд. Новичку удалось показать конкурентоспособную езду и побороться за выход в топ-8 с лучшим пилотом этапа и победителем прошлых заездов. Судил соревнования Максим Твардовский, именитый



Владислав Кирьянов со своим «Марком»

профессиональный пилот Российской Дрифт Серии, о гонках рассказали в популярном проекте «Одержимые».

После – полугодовое обучение в Сургутской автошколе, где гонщикам выдавали отечественные «четверки», которые нужно было самостоятельно доработать для участия в любительских соревнованиях. На одинаковых машинах проще конкурировать, победа зависит от мастерства пилота.

УДАЧИ НА ПОВОРОТАХ!

Хитом дрифта называют парные заезды, когда водители по очереди проезжают оцениваемый участок гоночной трассы сначала в роли лидера, а потом преследователя. Отметим, что «дешево и сердито» на старт выйти не получится. К пилотам и автомобилям предъявляются серьезные требования: мониторинг и обслуживание для техники, специальная подготовка для гонщиков, защитные каркасы и снаряжение. Кстати, знание основных техник дрифта помогает водителям справиться с управлением авто в экстренных ситуациях, а практика соблюдения мер безопасности пригодится и на рабочем месте.

«Как и гоночная трасса, любое производство является травмоопасным. Во время работы я всегда использую средства защиты и стараюсь предложить дополнительные меры по снижению рисков: пишу рацпредложения, которые повышают безопасность работ, на научной конференции представил проект, направленный на снижение рисков для сотрудников», – говорит Владислав.

Наш герой в самом начале жизненного пути, у него есть множество ресурсов и возможностей для реализации задуманного и в работе, и в увлечении. Пожелаем Владу ровной дороги, хорошей скорости и удачи на всех поворотах судьбы!

Марина ЧУРИЛОВА

ПОРТРЕТ ПРОФЕССИОНАЛА

ЛУЧШИЙ БУХГАЛТЕР РОССИИ – У НАС

Рабочий стол Дениса Лихачева, сотрудника бухгалтерии «Газпром переработки», на первый взгляд, мало чем отличается от столов его коллег: та же стопка срочных отчетов, те же толстые папки с важными документами, черновики, исписанные вычислениями, и неизменный помощник – калькулятор. Однако есть в этом творческом беспорядке вещь уникальная – диплом «Лучший бухгалтер России – 2023».



Денис Лихачев с наградой

Высокую награду Денис Владимирович получил в конце прошлого года на Всероссийском конкурсе профессионального мастерства. Наш герой участвует в состязании уже в третий раз, и это его первая победа. Впрочем, ранее талантливый бухгалтер тоже демонстрировал отличные результаты, становясь лауреатом престижного конкурса.

Как признается Денис Лихачев, любовь к цифрам и расчетам появилась у него еще в детстве, на уроках математики: «В моей школе помимо прочих предметов преподавали и экономику, поэтому будущее, можно сказать, оказалось predetermined. В старших клас-

сах я выбрал направление профессиональной деятельности, а на первых курсах университета твердо решил, что стану бухгалтером».

Так и произошло: в 2009 году, будучи студентом, молодой человек попал на практику в бухгалтерию администрации «Газпром переработки», которая на тот момент находилась в Сургуте. Усердие, прилежание, исполнительность – то, что более опытные коллеги сразу отметили в новичке, поэтому спустя несколько лет выпускнику предложили работу.

Сейчас Денис Владимирович трудится в Санкт-Петербурге, его стаж в компании насчитывает 12 лет. За это время наш герой прошел путь от бухгалтера II категории до главного специалиста группы методологии бухгалтерского учета. На нынешней должности он разрабатывает методические материалы, регламенты, порядки и положения, занимается вопросами документального оформления всевозможных операций: «Моя работа очень интересная. Она разнообразная, и именно это нравится больше всего. Ты постоянно что-то изучаешь, отслеживаешь последние изменения в законодательстве, анализируешь их, чтобы оперативно придумать, как конкретное нововведение отразит в нормативных документах нашего Общества».

Денис Лихачев уверен, что современный бухгалтер – прежде всего, человек любознательный и разносторонний. Такой специалист держит руку на пульсе, находится в непрерывном процессе самообразования, получая ценные знания, развиваясь в профессии и осваивая новые хобби.

Например, наш герой окончил IT-курсы по разработке игр: «Я сам иногда играю, поэтому мне захотелось понять, как процесс устроен изнутри, как создаются виртуальные миры». А в преддверии Нового года молодой человек принял участие сразу в двух конкурсах газеты «Переработка», изготовив необычную карнавальную маску и угостив коллег медовиком без глютена собственного приготовления. «Процесс выпечки был под строгим надзором супруги!» – смеется он.

В семье Лихачевых сложилась добрая традиция: вместе с женой Анастасией Денис Владимирович часто пробует свои силы в различных состязаниях. «Помню, однажды мы сидели дома и думали: чем бы заняться? Тогда кто-то из нас предложил: «А давай участвуем в конкурсах?» Так все и закрутилось. Кстати, поэтому я подал заявку на «Лучшего бухгалтера России». У супруги тоже есть успехи – недавно она вышла в финал литературного конкурса».

Наш собеседник шутит: «Хоть в России Годом семьи объявили 2024-й, у меня Год семьи случился чуть раньше, в 2023-м». Прошлым летом у Анастасии и Дениса Лихачевых родилась дочь Василиса, и теперь моло-



Денис Лихачев с семьей

дые люди учатся быть родителями: «Сейчас мы все внимание уделяем ребенку, ее воспитанию. Я с удовольствием отдаю себя семье, проводя свободное от работы время с супругой и дочкой».

Татьяна НИКИПОРЕЦ

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

«Газпром переработка» – социально ориентированное предприятие, которое работает в обществе и для общества. Забота о людях – сотрудниках компании и жителей городов, где расположены филиалы, – один из приоритетов газоперерабатывающего холдинга. В первом выпуске газеты мы хотим подвести итоги социальной политики, рассказать, кому была оказана благотворительная помощь в 2023 году и какие крупные проекты были реализованы.



Альберт Аслаев, заместитель директора Сургутского ЗСК, награждает победителей первенства УРФО по фехтованию

ОБРАЗОВАНИЕ

В прошедшем году стартовал долгосрочный уникальный проект – «Школа главного технолога». Лучшие студенты-химики профильных вузов помимо основного образования получают дополнительные знания и проходят практику в филиалах «Газпром переработки». Окончив учебу, ребята смогут начать карьеру в глобальной энергетической компании и стать частью команды профессионалов. В рамках проекта выделены средства и на ремонт аудиторий в вузах-партнерах – Казанском национальном исследовательском технологическом университете, Российском государственном университете нефти и газа имени И.М. Губкина, Уфимском государственном нефтяном техническом университете и Тюменском индустриальном университете.

Ремонтные работы проведены и в трех учреждениях дошкольного и школьного образования Республики Коми. В Астрахани для студентов кафедры «Химическая технология нефти и газа» государственного технического университета приобретено лабораторное оборудование, а для воспитанников структурного подразделения губернского техникума – детей с ограниченными возможностями здоровья – компьютеры и интерактивные доски.

ЗДОРОВЬЕ

Нескольким организациям здравоохранения компания помогла в приобретении медицинского оборудования. В частности, Областной центр общественного здоровья и медицинской профилактики в Астрахани пополнил техническую базу современной системой скрининга сердца для проведения исследований функциональной диагностики. Оказана помощь областной клинической психиатрической больнице № 1 Оренбурга. В круглосуточном стационаре учреждения ежегодно проходят обследование и лечение 500 детей,

у врачей-психиатров наблюдаются 178 тысяч маленьких жителей области.

СПОРТ

Развитию физкультуры и спорта традиционно уделяется особое внимание. При поддержке компании проходят соревнования по разным видам спорта в регионах присутствия, оплачивается участие спортсменов в состязаниях. Компания выступает спонсором двух футбольных клубов – санкт-петербургского «Зенита» и астраханского «Волгаря». Вместе с работниками команды реализуют социальную инициативу предприятия «Норма жизни» в поддержку программы регулярной помощи людям с тяжелой инвалидностью. В рамках проекта в 2023 году были организованы масштабные мероприятия на площадках футбольных клубов, а также в арт-резиденции «Нормальное место», созданной при финансовой поддержке «Газпром переработки». Участвовали игроки, тренеры команд, а также подопечные подшефных благотворительных организаций.

КУЛЬТУРА И ИСКУССТВО

В Оренбурге продолжилась реализация культурно-просветительского проекта «Легенды городов. Музей под открытым небом» – в историческом центре города открылся «Музейный дворик». Газовики помогли благоустроить открытое пространство рядом с губернаторским историко-краеведческим музеем и сделать его популярным местом отдыха для жителей и гостей города. В помещениях культурных учреждений сел Черноречье и Подгорняя Покровка Оренбургского района проведены ремонтные работы, а в коллекцию Елабужского государственного музея-заповедника приобретены 75 рукописных листов Корана и девять книг XIX века. Ценные рукописи собраны реставратором, переписчиком старинных книг Дамиром Ахматгалиевым. Каждый



Престольный праздник в приходе Храма святых первоверховных апостолов Петра и Павла в поселке Ропша Ленинградской области



Фестиваль «Тепло детских сердец» в Оренбурге объединил более 300 участников из детских домов и интернатов региона

лист Корана – реплика оригинального источника – богато оформлен в багет под стеклом.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

В рамках инклюзивного проекта «Равные» «Газпром переработка» ежегодно оказывает финансовую и волонтерскую помощь организациям, поддерживающим людей с ментальными нарушениями и тяжелой инвалидностью. В 2023 году при поддержке компании прошли Всероссийская спартакиада Специальной Олимпиады России, оренбургский фестиваль «Тепло детских сердец» и благотворительный марафон «Твори добро». В спортивно-досуговом центре «Простор» Санкт-Петербурга открыт уникальный тренажерный зал для подростков с ментальными нарушениями здоровья.

В минувшем году был выпущен «Доброкалендарь». Корпоративный календарь включил в себя творческие работы особенных художников и сотрудников компании, созданные во время совместных мастер-классов во всех городах присутствия предприятия, а также фотографии с этих встреч. Кроме этого, был разработан уникальный диджитал-проект «Доброгалерея», реализованный с использованием возможностей Метавселенной – цифрового

пространства, имитирующего реальность, где взаимодействие между людьми осуществляется через их виртуальных персонажей. Познакомиться с ним можно, пройдя по QR-коду на первой странице газеты.

ДУХОВНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

При финансовой поддержке компании в молельном зале Соборной мечети Санкт-Петербурга установлены декоративные перегородки, в Соборной мечети Сургута изготовлены скульптурные рельефы для фасада административного корпуса и медресе. Приобретена мебель и бытовая техника для Дома трудолюбия при приходе Храма святых первоверховных апостолов Петра и Павла в поселке Ропша Ленинградской области. В этом доме мужчинам, оказавшимся без жилища, предоставляется кров, работа и возможность участвовать в православном богослужении.

ПОДДЕРЖКА КОЛЛЕКТИВА

Успех любого дела – конечно же, люди. В ушедшем году на социальную поддержку работников компании было направлено около 1,6 млрд рублей. Важные факторы профессионального долголетия – правильно организованный отдых и качественное реабилитационно-восстановительное лечение. В российских санаториях и пансионатах укрепили здоровье более семи с половиной тысяч работников и членов их семей, летом в детских оздоровительных центрах и санаториях отдохнули 1,6 тысячи детей газовиков. Оказана дополнительная финансовая помощь особенным категориям сотрудников – многодетным родителям и работникам, воспитывающим детей-инвалидов. На эти цели выделено 67 млн рублей. Еще 200 млн направлено на поддержку пенсионеров, их в компании уже почти три тысячи.

Анастасия ТАЛАЛАЕВА



Работа летнего палаточного лагеря в Астрахани стала частью проекта компании «Твой выбор – эко-стиль»



Дети сотрудников компании «Газпром переработка» – участники акции «Выведи футболиста на поле»

СЕМЬЯ — ЭТО БОЛЬШАЯ ЦЕННОСТЬ, ИМЕТЬ СЕМЬЮ — БОЛЬШОЕ СЧАСТЬЕ!

С этой известной цитатой согласятся многие, семья — это самое главное, что есть в жизни каждого человека. Именно в семье мы учимся любить и понимать друг друга, уважать старших и заботиться о близких. Мы познаем окружающий мир, впитываем духовно-нравственные традиции своего народа, учимся любви к Родине. 2024 год объявлен в России Годом семьи, газета «Переработка» начинает цикл публикаций, посвященных этой теме. В первом выпуске газеты мы попросили детей сотрудников компании нарисовать свою семью и написать, как они понимают, что такое семья.

2024
ГОД СЕМЬИ



Ульяна, 14 лет.
Мама — Надежда Сашко,
ведущий инженер сметного бюро.
Астраханский ГПЗ

Моя семья — это люди,
которые любят меня с
самого рождения, именно
они готовы выслушать
и поддержать в любую
ситуацию. Я очень люблю
свою семью и по-настоящему
дорожу ею! ❤️



Анна, 8 лет.
Папа — Виктор Шпилько, командир отряда
ведомственной пожарной охраны № 2
Завод по подготовке конденсата к транспорту

Семья — это люди, которые
любят друг друга, уважают старших
и заботятся о близких. Именно в семье
мы учимся любить и понимать друг друга,
уважать старших и заботиться о близких.
Мама, папа, бабушка и дедушка.
Люблю свою семью и по-настоящему
дорожу ею!



Агнесса, 9 лет.
Папа — Ганус Эберц, ведущий инженер
отдела управления имуществом.
Завод по стабилизации конденсата

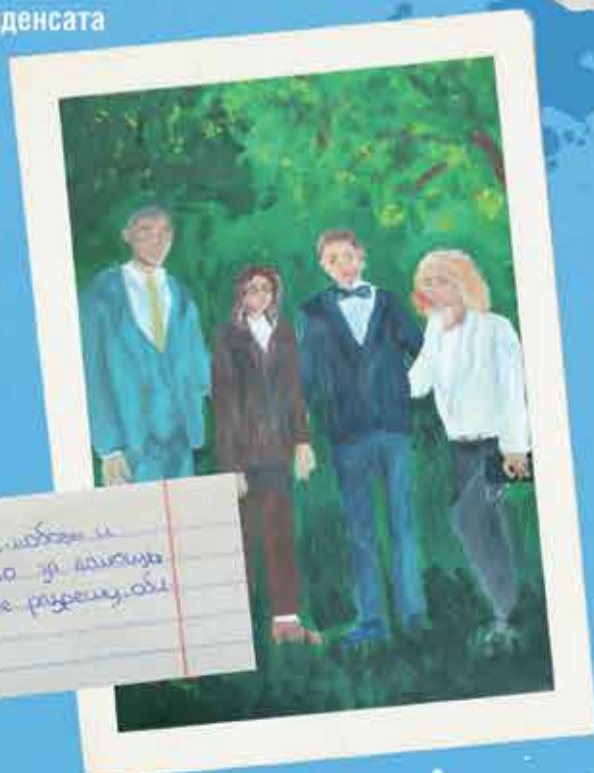
В семье должно быть дружно.
Помогать друг другу нужно.
Всей семьей играть в игры
и часто говорить «люблю»

В семье должна царить любовь
и никаких острых углов...
Когда все делается добро,
В семье тепло и уютно!
(Агнесса Эберц)



Екатерина, 14 лет.
Папа — Владислав Назиров, инженер по гражданской
обороне и чрезвычайным ситуациям.
Оренбургский гелиевый завод

Семья — это дом, уют,
любовь и поддержка.



Александра, 13 лет.
Папа — Алексей Парамонов, заместитель начальника
производственно-диспетчерской службы.
Оренбургский ГПЗ

Моя семья — это поддержка, любовь и
забота. Я люблю свою семью за любовь
в трудные периоды. Никакому не разрешу,
чтобы семья сломалась...



Арина, 5 лет.
Мама — Василина Адаменко,
инженер по охране окружающей среды.
Сосногорский ГПЗ

Моя семья
любимая!

ПРИЗЫ ЗА ТАЛАНТЫ

Уже доброй традицией стал выпуск специальной электронной газеты «Переработка». Приятно сознавать, что от номера к номеру ее популярность растет. Декабрьский выпуск издания посмотрело более восьми тысяч человек. Номер был посвящен маскараду. Мы рассказывали о карнавалах и их своеобразных последователях — корпоративах и детских новогодних утренниках; вспоминали истории Деда Мороза и Снегурочки, проводили шуточные викторины и предлагали познакомиться с гороскопом на год. А кроме этого, совместно с «Газпром переработкой профсоюз» мы объявили и провели пять новогодних конкурсов. Знакомьтесь с их результатами.



Живая афиша к фильму «Кавказская пленница» от сотрудников отдела материально-технического снабжения и комплектации СОР и СОФ



Елена Гаврикова, сотрудница Сургутского ЗСК, подготовила для карнавальской ночи костюм Чарли Чаплина



Екатерина Псурцева дочь, сотрудница Астраханского ГПЗ, в роли новогоднего пирата

В этом году сотрудники нашей компании придумывали праздничные костюмы и карнавальные маски, лепили забавных снеговиков из снега и мастерили их из подручных материалов, готовили вкусные новогодние блюда и угощали ими коллег. Все работы были талантливо исполнены, отличались оригинальными решениями и креативным подходом, а также, мы уверены, вдохновляли других участников на собственные шедевры.

В трех конкурсах победителей определили путем голосования, прошедшего на страницах электронной газеты. По итогам места распределились следующим образом:

КОНКУРС «ДЕТСКИЙ НОВОГОДНИЙ КОСТЮМ»

I место – Людмила Москаленко (сын Александр), электромеханик службы связи Оренбургского ГПЗ.

II место – Андрей Псурцев (дочь Екатерина), оператор технологических установок производства № 3 Астраханского ГПЗ.

III место – Ольга Буравченко (дочь), уборщик производственных помещений Ноябрьской ЛЭС УТЖУ.

КОНКУРС «НОВОГОДНИЙ КОСТЮМ»

I место – Анна Мазурова, Валентина Данилова, Игорь Андронов, прибористы службы автоматизации Астраханского ГПЗ.

II место – Елена Гаврикова, инженер отдела по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям, воинскому учету Сургутского ЗСК.

III место – Ирина Калиткина, старший дежурный бюро пропусков ЗПКТ.

КОНКУРС «СНЕГОВИК НА МАСКАРАДЕ»

I место – Людмила Москаленко, электромеханик службы связи Оренбургского ГПЗ.

II место – Андрей Псурцев, оператор технологических установок производства № 3 Астраханского ГПЗ.

III место – Андрей Шпангель, стропальщик цеха № 15 Оренбургского ГПЗ.

В конкурсах «Мистер Икс: маска» и «Особые угощения» победителей выбирали члены жюри. Представляем вам список победителей:

КОНКУРС «МИСТЕР ИКС»

I место – Олеся Шмелева, экономист отдела материально-технического снабжения и комплектации Оренбургского гелиевого завода.

II место – Ксения Смирнова, заместитель начальника лаборатории контроля производства Сосногорского ГПЗ (работа создавалась совместно с коллективом лаборатории).

III место – Светлана Белякова, бухгалтер группы учета расчетов с покупателями и поставщиками в администрации.



Ирина Медяник, лаборант химического анализа ЗПКТ, слепила снеговика-Зорро. Герой маскарада может похвастаться великолепной детализацией и рождественским декором

КОНКУРС «ОСОБЫЕ УГОЩЕНИЯ»

I место – Нана Оганян, инженер по охране окружающей среды Астраханского ГПЗ.

II место – Александр Рой, командир отделения военизированного газоспасательного отряда Сосногорского ГПЗ.

III место – Евгений Маштаков, командир взвода военизированного газоспасательного отряда Сургутского ЗСК.

Приз зрительских симпатий – Ирина Лонская, ведущий экономист отдела организации труда и заработной платы в администрации.

Со всеми работами вы можете познакомиться на страницах нашей электронной газеты, пройдя по коду-QR.



Маска «Дракоша Геля». Автор – Олеся Шмелева, экономист Оренбургского гелиевого завода



Маска «Сумасшедший химик» изготовлена из папье-маше Ксенией Смирновой совместно с коллективом ЛКП



Сотрудники Астраханского ГПЗ Анна Мазурова, Валентина Данилова и Игорь Андронов объединили свои усилия и прислали фотографии маскарадных костюмов